

YHTYNEET-SOPIMUS

PÖYTÄKIRJA NEUVOTTELUTULOKSESTA

Yleisradio Oy ja Suomen Journalistiliitto ry ovat saavuttaneet seuraavan neuvottelutuloksen Yhtyneet-työehtosopimuksen uudistamisesta ajalle 1.12.2016 – 30.11.2017.

Neuvottelutulos allekirjoitetaan työehtosopimukseksi SJL:n järjestökäsittelyn sekä Yhtyneet-sopimuksen muiden osapuolten hyväksynnän jälkeen. Mikäli neuvottelutulosta ei ole hyväksytty 15.6.2016 mennessä, neuvottelutulos raukeaa.

1. Mikäli Yleisradion aikapalkkaisia ohjelmatyöntekijöitä koskeva työehtosopimusratkaisu raukeaa sillä perusteella, että kilpailukyky sopimusta ei synny, myös Yhtyneet-sopimusta koskeva neuvottelutulos raukeaa, ellei toisin sovita.
2. Sopimuksen ja sen liitteiden mukaiset palkkiot, korvaukset ja tuntipalkat säilyvät ennallaan.
3. Yleisradion käännostöitä koskeva erillissopimus uudistetaan alla seuraavin muutoksin:

Tämän ja edeltävän (1.1.2014 – 30.11.2016) sopimuskauden aikana ostettujen käännostöiden osalta korvaus edellä kuvatusta käytöstä on sisällynyt ja sisältyy Yhtyneet-sopimuksen mukaisiin palkkiotariffeihin erillissopimuksen tai sitä seuraavien sopimusten voimassaollessa.

1.2.5 lisätään kirjaus, jonka mukaisesti henkilön kanssa voidaan erikseen sopia aineiston julkaisemisesta sosiaalisen median kanavilla FAO:n kanssa vuonna 2016 sovitun sopimus pohjan mukaisesti.

Osapuolet tarkastelevat Yhtiön kaikkien käännostöiden tuntimääriä vuosittaisten tilastojen valossa. Prosentin toteutumista tarkastellaan 15.1.2017.

Erillissopimus on määräaikainen ja voimassa 1.12.2016 – 30.11.2017 välisen ajan. Muita muutoksia erillissopimukseen ei tehdä, vaan sitä jatketaan liitteen mukaisena voimassaolomääräysten mukaisesti.

4. Sopimuksen tekstiasu muutetaan liitteen 1 mukaiseksi (editointi). Vuonna 2014 uudistettu ohjelmatekstityslite otetaan myös sopimuksen painettuun versioon.
5. Sopimuksen liitettä 3 (graafinen suunnittelu ja toteutus) ja liitettä 5 (tv-kuuluttajien ja ohjelmapäivystäjien palkkiot) ei enää uudisteta ja niiden voimassaolo päättyy 30.11.2016. Työsuhteinen työ näissä tehtävissä maksetaan jatkossa ohjelmatyöntekijöiden sopimuksen mukaan.

6. Perustetaan työryhmä selvittämään 31.5.2017 mennessä onko hankintapalkkiot mahdollista siirtää eri sopimukseen.
7. Perustetaan tiedotus- ja koulutustyöryhmä kehittämään ja vahvistamaan osapuolten koulutustarpeita. Työryhmän tavoitteena on parantaa työehtosopimuksen tuntemusta ja käyttöä sekä edistää uuden työsopimusliitteen käyttöönottoa. Työryhmän työskentely on tarkoitus saada päätökseen 28.2.2017 mennessä.
8. Luottamusmiesten toimintaedellytysten parantaminen, Yhtyneet-sopimukseen liittyvä erillispöytäkirja. Sopimuksen 22 §:n viitaten sovittiin seuraavaa:

SJL/ RTTL ry:n jäsenyhdistyksellä Freelance-ammattiosasto FAO ry:llä on oikeus valita luottamusmies. Luottamusmiehen tehtävänä on edustaa yhdistykseen kuuluvia henkilöitä tämän sopimuksen soveltamista ja tulkintaa koskevissa kysymyksissä. Luottamusmiehenä voi toimia vain tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluva henkilö, jonka yhdistys on keskuudestaan valinnut. Valitusta luottamusmiehestä on kirjallisesti ilmoitettava yhtiölle.

Luottamusmies valitaan kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Jos luottamusmies on pitkäaikaisesti estynyt hoitamasta tehtäviään, hänen sijaansa voidaan valita toinen henkilö.

Luottamusmiehenä toiminen ei perusta työsuhdetta luottamusmieheksi valitun ja yhtiön välille eikä luottamusmieheksi valitseminen vaikuta mahdollisen työsuhteen (työsuhteiden) ehtoihin.

Yhtiö korvaa luottamusmiehelle hänen luottamusmiestehtävänsä hoitamisesta aiheutuneet matkakulut, matka-ajan korvauksen sekä mahdolliset ruoka- ja päivärahat tässä työehtosopimuksessa sovituin perustein.

Yhtiö maksaa RTTL ry:lle vuosittaisena luottamusmieskorvauksena 0,08 % edellisen kalenterivuoden työsuhteisten Yhtyneet-palkkioiden määrästä. Hankintapalkkioita ei lueta korvauksen määräytymisperusteeseen. Korvaus maksetaan kahdessa erässä puolivuositain jälkikäteen RTTL ry:n yhtiölle lähettämää laskua vastaan. Edellyttäen, että kohdan luottamusmies on valittu ja että hän tai varahenkilönsä todistettavasti toimii tehtävässään.

Luottamusmiehille annettavat tiedot

Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä Yhtyneet-työsuhteisen työntekijän palkasta tai muista työsuhteeseen liittyvistä asioista, on luottamusmiehelle annettava viipymättä kaikki tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot.

Luottamusmiehellä on oikeus saada säännöllisin väliajoin tiedot yhtiön Yhtyneet- työsuhteisten työntekijöiden määrästä, heidän ansiotasostaan ja palkkauksestaan sekä sen koostumuksesta ja kehityksestä.

Luottamusmiehelle varataan tilaisuus saada nähtäväkseen Yhtyneet-työsuhteisten ohjelmatyöntekijäin työsopimukset, mikäli asianomaiset Yhtyneet-työsuhteiset ohjelmatyöntekijät antavat siihen suostumuksensa.

9. Palkkioiden maksuaikataulu (9 § 1 kohta ensimmäinen kappale editoidun version mukaan) muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Yhtiö maksaa tämän sopimuksen mukaiset palkkiot ennalta ilmoitettuina kiinteinä maksupäivinä, joita on vähintään kaksi kertaa kalenterikuukaudessa. Palkkiot on maksettava ensimmäisenä mahdollisena maksupäivänä siitä, kun työ on päättynyt tai luovutettu yhtiölle tai uusinta lähetetty. Palkanlaskennalle varataan viisi työpäivää.

10. Käännöslitteeseen lisätään seuraava määräys:

Viivästyminen

Ellei poikkeavasta toimitusajasta ole sovittu työnjakajan kanssa tai ellei freelanceria ole kohdannut pakottava este (ns force majeure), voidaan palkkiosta pidättää 10 % jokaiselta alkaneelta 48 tunnin jaksolta, jolla kääntäjä viivästyy sovitusta määräajasta.

Etelärannassa 25.5.2016

Yleisradio Oy



Suomen Journalistiliitto ry

