21.10.2015

Netti Arkki

4/ 2015

Pistää vihaksi ! s.3

Hyvä työympäristö ja yksilö s.4

Valoa (t)yöhön s.7

RTTL:n jäsentiedote lokakuu 2015

NettiArkki

on RTTL:n jäsentiedote joka ilmestyy painettujen Liiton Arkkien lomassa.

Kannen kuva: Vesa Toppari
Kuusikko- ja tukimiespäivillä vierailtiin Yle Turun uusissa tiloissa.

SISÄLLYS :

3. Ari-Pekka Sirviö: Pistää vihaksi
4. Kari Romppainen: Hyvä työympäristö ja yksilö
5. Kirsi Mattila: Freelancerit puurokattilassa
6. Leena M: Ympyrää kierretään, ja kierretään ja …
7. Pike Epstein: Valoa (t)yöhön
8. Tukimiehet kävivät Turussa
9. Työpaikkailmoitus

Päätoimittaja: Ari-Pekka Sirviö aripekka.sirvio@gmail.com

Toimitus: Seppo Metso seppo.metso@yle.fi
Puhelin: (09) 1480 3382, 040 519 0493

Painettu Liiton Arkki ilmestyy marras-joulukuussa

Juttuvinkit: rttl@yle.fi

RTTL:n maskotti on Sebastian Dahlströmin kynästä.

Pistä kalenteriin:

Mediaseminaari Ylen Ison Pajan auditoriossa 22.10. klo 12:00 – 16:30.
Journalisti – unelma-ammatti vai pelkkä unelma

Pikkujoulu 27.11.2015. Jokainen työikäinen jäsenemme sai henkilökohtaisen kutsun säköpostiinsa 19.lokakuuta. Vielä ehdit ilmoittautua mukaan !
Ennen pikkujoulujuhlaa RTTL hallitus klo 15 ja edustajakokous klo 17.

puheenjohtajalta

Pistää vihaksi!

Pari viikkoa sitten pidettiin RTTL:n tukihenkilöpäivät ja kuusikkopäivät Turussa. Päiville osallistui tukihenkilöiden lisäksi yhdistysten johto- ja luottamushenkilöitä. Osallistujien terveiset olivat harvinaisen synkät. Yt-neuvotteluja, irtisanomisia, työehtosopimuksesta piittaamattomuutta, työn ulkoistamista työehtosopimusten ulottumattomiin, huonoa johtamista, kulujen karsimista, freelancereiden taksojen polkemista, voittojen maksimointia, harjoittelijoiden ja vuokratyövoiman hyväksikäyttöä, pakkoyrittäjyyttä… Tätä on media-alan arki tätä nykyä.

Vaikka kaikki nuo asiat ovat olleet tiedossa, niiden ryöpsähtäminen silmille yhden tilaisuuden aikana järkytti. Se muistutti samalla siitä, että koko yhteiskunnassa vallitsevat vahvojen oikeudet. Arvot ovat koventuneet ja vihreällä oksalla istuvien ahneudella ja röyhkeydellä ei tunnu olevan enää mitään rajaa.

Vaikuttaa siltä, että valtaapitävillä on nyt kova kiire haalia nopeasti mahdollisimman suuret edut ennen kuin kansa huomaa erehdyksensä. Aikaa heillä on enintään seuraaviin vaaleihin asti.

Tuo kaikki sai myös ajattelemaan, mitä voimme asioille tehdä. Ovatko ammattiliitot liian hampaattomia? Olemmeko kuin lampaita, jotka katsovat kiltisti, kun vierestä viedään kaveria teuraaksi? Olemmeko sopimisen- ja neuvottelunhalussamme menneet liian pitkälle?

Vaikka moni sanoo EI-liikkeen ajan olevan ammattiliitoissa ohi, pitäisikö meillä silti olla rohkeutta sanoa: ”Nyt riittää!” Pitäisikö meidän panna kova kovaa vastaan? Ja mitä jos otamme järeät aseet käyttöön? Tuleeko siitä enemmän tuhoa kuin hyötyä? Palauttaisiko voimannäyttö ay-liikkeen karisman vai olisimmeko yhä enemmän vain muutosvastarintainen kehityksen jarru? Näitä asioita pyöriteltiin monessa keskustelussa RTTL:n tukihenkilöseminaarin aikana.
Vastausta on vaikea löytää, sillä kentältä kaikuu tällä hetkellä ristiriitainen viesti. Toiset ovat valmiita koviin toimiin. Toiset taas uskovat edelleen neuvottelun ja keskustelun voimaan ja sanovat, että esimerkiksi työtaistelut ovat auttamattoman vanhanaikainen keino ajaa asioita.

Keskustelua on vääristänyt elinkeinoelämän voimakas lobbaus ja suoranainen trollaus, jolla suomalaiset on saatu uskomaan, että Suomi selviää talouskriisistä vain siirtämällä rahaa työntekijöiden ja jopa työttömien laihoista lompakoista työnantajien pohjattomiin kirstuihin. Näihin talkoisiin ei näköjään kaikkien tarvitse osallistua.

Suututtaa. Välillä pistelee tämä meno niin vihaksi, että olisin jo valmis kallistumaan niiden kovien konstien kannalle.

Ps. Kuin sanojeni vakuudeksi, juuri kun olin saanut yllä olevan tekstin valmiiksi, Sanoma ilmoitti 241 tehtävän lopettamisesta konsernissa.

Kuva:Vesa Toppari

Ari-Pekka Sirviö,
RTTL:n puheenjohtaja

Hyvä työympäristö ja yksilö

KTT **Anni Paalumäki** esitteli tutkimustuloksiaan hyvästä työympäristöstä Kuusikkopäivillä Turussa 10.10. Työtilamalleista työpaja ja klubi painuivat mieleen alallemme ominaisina kehityksen “huipentumina” tähän saakka. Työpajan esimerkkinä mainittiin radio- ja tv-työ, klubi muistutti hyvin paljon tämän päivän desk-työtä uutis- ja ajankohtaisohjelmissa.

Nykyinen trendi ainakin mediayhtiöissä on avotila/monitoimimalli. Se säästää kiinteistökuluja. Useat tutkimukset osoittavat tyytyväisyyden työympäristöön olevan yhteydessä työhyvinvointiin. Yksityisyys, valaistus sekä ilmanvaihto ja lämpötila ovat merkityksellisiä tekijöitä avotilassa.

Meillä on tarve hallita tilaa ja jäsentää identiteettiä. joillekin muutos uuteen on helpompaa, yhteisön käsitys muovaa tulkintoja; “Olemme moderneja, teemme työtä mobiilisti”. Työtila on myös sosiaalinen ympäristö. Jotkut tarvitsevat työssään yksityisyyttä. Sen vähetessä tunne hallinnan puutteesta voi johtaa alentuneeseen motivaatioon ja stressiin. “Et voi olla varma, kuka tarkkailee, nyt täytyy skarpata.” Etätyö lisääntyy niillä, joilla se on mahdollista.

Paalumäki puhui myös työyhteisön ja esimiestyön näkökulmista. Hän korosti luottamuksen merkitystä, mitä enemmän luottamusta, sitä vähemmän reviirikäyttäytymistä. “Onko ratkaisevaa luottamuksen puute kuin muutos sinänsä?” hän kysyi. Ja sai yleisöstä yhden pontevan kielteisen vastauksen.

Onko tilaan kohdistuvan tyytymättömyyden syy huonosti hoidettu muutos? Oman kokemukseni mukaan näin voi olla, mutta ei kuitenkaan aina.

Työntekijää varoitettiin kyynisyydestä.
Paalumäki suositteli positiivista ajattelua, armollisuutta ja aikaa itselle sopeutumiseen. Sekä jo aiemmin tuttu viesti ottaa muutos mahdollisuutena.

Tukihenkilöinä meitä kehotettiin hyödyntämään tilamahdollisuuksia, sekä rakentamaan luottamusta ryhmässä. Luodaan yhdessä uusia käytäntöjä ja otetaan ongelmat puheeksi. Johtamistyössä huolia olisi hyvä kuunnella myös muutoksen jälkeen.

Mitä tämä antoi työsuojeluvaltuutetulle? Pois projektista prosessimaiseen ajatteluun. Tämä kuulosti hyvältä. Ei jämähdetä asemiin vaan korjataan mahdolliset virheet jatkossakin. Työnantaja on raamit antanut, niin siihen täytyy yrittää sopeutua. Entiseen ei ole paluuta ainakaan samassa mitassa. Työnantajan on huolehdittava, että työvälineet ja muut uudenlaisen työnteon edellytykset ovat kunnossa.

Kari Romppainen
Työsuojeluvaltuutettu.
Tampere- muu Suomi

Feelancerit puurokattilassa

Freelancereiden tulotaso on laskenut vuoden 2006 tasolle, kertoo tuore työmarkkinatutkimus. Heikoiten tienaavat yrittäjäfreelancerit ja parhaiten Ylelle työskentelevät työsuhteiset freelancerit.

Tilanne voi kuitenkin muuttua, sillä Yleisradion Intrassa henkilöstöjohtaja **Teijo Valtanen** kertoo, että Yle säästää luopumalla vakitoimittajien ilmaisesta aamupuurosta ja vähentämällä freelancereiden, tuntityöläisten ja määräaikaisten käyttöä.

Joskus kuulee sanottavan, että freelancerit ja vakitoimittajat ovat samassa veneessä; myös itse ajattelen näin. Mutta nyt siis freet ovat myös samassa kattilassa Ylen vakkareiden aamupuuron kanssa. Pois joutavat molemmat! Uutiset eivät kuitenkaan yllätä; myös Ylen viime yt-neuvotteluissa oli vahvasti esillä se, miten freetyötä vähentämällä voidaan säilyttää vakituisia työpaikkoja. Kun säästää pitää, joustava työvoima saa joustaa.

Myös tuoreen työmarkkinatutkimuksen mukaan on niin, että mitä useampi työnantaja/asiakas freellä on, sitä paremmat tulot ja turvallisemmat näkymät hänellä on.

Kuvitus:Tiina Madisson

Toisaalta Yle on riippuvainen freelancereiden työpanoksesta, eivätkä työt lopu kokonaan eivätkä kaikilta. Jatkuva löysässä hirressä roikkuminen on kuitenkin rankkaa.

Työmarkkinatutkimuksenkin mukaan juuri valtakirjaperinnässä olevat radio- ja tv-journalistit ovat eniten huolissaan töiden jatkumisesta. Ja syystä siis!

Siksi freelancerin kannattaa näinä aikoina hankkia Ylen lisäksi muitakin työnantajia – tai asiakkaita; jatkossakin työt kannattaa kuitenkin tehdä työntekijänä, ei yrittäjänä, sillä näin on mahdollista kuulua myös palkansaajien työttömyyskassaan. Jos omaa firmaa ei ole, kannattaa esimerkiksi liittyä johonkin mediaosuuskuntaan, joita kyllä on jo nyt markkinoilla. Itsekin kuulun sellaiseen.

Työmarkkinatutkimuksesta selviää myös, että radio- ja tv-freelancereiden keskimääräinen verotettava tulo on suurempi kuin lehdistön freelancereiden; mukana ovat kaikki ammattiryhmät toimittajista kuvaajiin ja kääntäjiin. Mutta kun tilastoja tutkii tarkemmin, paljastuu, että sähköiselle medialle työskentelevän toimittajan mediaaniansio on 21 200 euroa, kun lehti-freekun mediaaniansio on 21 500 euroa.

Tästä voitaisiin tehdä myös se johtopäätös, että freelancereihin pätee sama kuin vakitoimittajiinkin: lehdistössä ansaitaan paremmin kuin sähköisellä puolella. Siitä huolimatta korostaisin pikemminkin sitä, että freelancereiden tulotaso on kautta linjan alhainen, ja toimittajien kohdalla huolestuttavan alhainen.

Kirsi Mattila
FAO:n puheenjohtaja

Ympyrää kierretään, ja kierretään, ja…

Ei mitään uutta auringon alla, niin se vain on. Ikiaikainen, tai meillä ainakin 90-luvulta alkaen, siis lähes ikiaikainen työvoimapoliittinen strategia jatkaa voittokulkuaan, ja työkansaa kaatuu sen mahtavan silppurin toimesta.

Kysymys on taas siitä, että jokapaikan eliksiirinä käytetään edelleen vanhaa ja käytössä testattua hajota ja hallitse sekä pilko ja paloittele isompi putiikki pienemmiksi ja ne vielä pienemmiksi -metodia. Sillä konstilla ne hommat sitten tehostuu, ja taas väkeä vapautetaan työmarkkinoiden käyttöön. Kiehtova ajatus ..vai ajatusharha.

Laajalti käytetty strategia vaikuttaa varsin pysyväisluontoiselta, mutta toisaalta niin

vaikutti Berliinin muurikin.

Vanha vitsi

Outoa, että innovatiivisuudellaan ylpeilevät trenditietoiset suomalaisjohtajat eivät keksi mitään uutta ja innovatiivisempaa. Valittu strategia on vanha juttu, muttei hauska.

Jo muinaisen roomalaisen helpottivat suuren imperiuminsa hallinnointia sillä, että pilkkoivat alueet ja usuttivat eri ryhmät toisiaan vastaan.

Aikansa kutakin. Rooman valtakuntakin tuhoutui.

Ympyrä sulkeutuu

Länsimaisen kulttuurin tuhoa on ennusteltu pitkään. Ja monta kertaa on odotettu kertarysäystä, joka tekee selvän kaikesta. Maailmanlopun piti tulla viimeksi vuosituhannen vaihtuessa. Mutta, mitä jos tämä nykyinen meno ei lopukaan dramaattiseen rysäykseen, vaan hela systeemi näivettyy tympeän hitaasti tähän omaan seisovaan lätäkköönsä.

Ja edelleen kaikkea mahdollista tehostetaan lähes joka putiikissa, koska se ideologia on valittu. Ja siitähän ei luovuta, koska sitten jonkun pitäisi myöntää olleensa väärässä vuosikausia. Ja sehän olis noloa.

Yhteistyöterveisin
LeenaM

JK. Olisi valittu edes joku elegantti vintage-trendi 50-luvulta.

Valoa (t)yöhön

Tänä syksynä YOTn jäsenet ovat osallistuneet ennätyksellisen aktiivisesti seminaarimatkoihin. Hienoa! On päästy keskustelemaan monista jäsenten mieltä painavista ja huolta aiheuttavista asioista. Ja otettu monia asioita työn alle. Myös maan nykyisen hallituksen poukkoiluja on ollut hyvä ihmetellä yhdessä.

Hallituksen toimia en käy tässä enempää kuvailemaan. Päivittäiset uutiset ja uusi Intra Yle+ pitävät meidät ajan tasalla.

Vanhasta Intrasta olemme lukeneet, että yhtiö vähentää ensi vuoden aikana työn teettämistä 70 henkilötyövuoden verran. Vähennys on kuitenkin luvattu toteuttaa eläköitymisten, niukan rekrytoinnin sekä määräaikaisen ja freetyön vähentämisen kautta. Tämä tarkoittaa sitä, että jotakin on jätettävä tekemättä.Tällä tietämällä emme kuitenkaan ole joutumassa yt-neuvotteluihin. Johtajat eivät silti lupaa mitään varmaa, koska hekään eivät tiedä, mitä hallitus ja sen asettamat työryhmät Ylen varalle keksivätkään.

Tästä huolimatta ja juuri siksi meidän Ylessä ja Ylelle töitä tekevien täytyy perustella olemassaoloamme jatkuvasti ja näyttää kaikille, että täältä pesee, täällä osataan, täällä uudistutaan! Meidän täytyy vain jatkaa hyvien ja entistäkin parempien sisältöjen tekemistä niin kauan kuin meillä vielä on resursseja. Ja onhan meillä, toistaiseksi. Ensi vuonna ihan yhtä paljon kuin tänäkin vuonna! Ja jos katsotaan, mitä kaikkia uusia ohjelmia, nettisisältöjä ja palveluita on tänä vuonna jo

saatu aikaan, voidaan olla suorastaan ylpeitä omasta työstämme ja tehokkuudestamme. Hyvä me ja meidän kaverit/kumppanit. Ja hyvä kaikki ne suomalaiset, jotka ovat osallistuneet sisältöjen tekemiseen mm. lukuisissa radio-ohjelmissa, alkaen Kansan radiosta ja telkkarissa mm. A2 teemailloissa, Lasten ja nuorten ohjelmissa, Kuningas Matti ja ysäristit, SuomiLove, Parviäly, Marja Hintikka live -ohjelmissa, nettikeskusteluissa ym. ym. ym.

Ja uskokaa pois, tulevaisuudessa pystymme tekemään työmme vielä nykyistäkin paremmin, koska meillä tulee olemaan entistä suurempi mahdollisuus osallistua oman työmme mielekkyyden lisäämiseen, työtapojen kehittämiseen, työyhteisön hengen parantamiseen. Jos vain haluamme.Yhtiö on nimittäin aloittanut kaikkien n. 250 esimiehen kouluttamisen. Keskeisiä opittavia taitoja ovat työyhteisötaidot ja toiminnan kehittäminen yhdessä työntekijöiden kanssa. Lisäksi työkulttuuria parannetaan Hyvä työpäivä Ylessä -hankkeen myötä sekä uudistamalla henkilöstöperiaatteet. Mikään näistä yhtiön satsauksista ei kylläkään onnistu jos me emme lähde niihin aktiivisesti mukaan. Ei kai me jätetä tilaisuutta käyttämättä?

Saatte haukkua yltiöoptimistiksi;)

Pike
Pirkko.epstein@yle.fi

Tukimies- ja kuusikkopäivät Turussa

RTTL:n tukimiehet ja yhdistysten luottamushenkilöt matkasivat Turkuun pohtimaan yhteisiä asioita 9.-10.lokakuuta. Mukana oli runsaat 50 osallistujaa kaikista kuudesta yhdistyksestä. Vierailukohteisiin kuului Ylen uudet tilat Logomossa. Tämä VR:n entinen konepaja on nykyään vireä kulttuurikeskus.

Kuvat: Vesa Toppari ja Ari-Pekka Sirviö

Tuottaja Antti Korhonen äänessä.

Jorma Tuominen esitteli studiotilaa Jari Aulalle, Anna-Maija Jokelalle ja Jenni Rantaselle.

Matka tehtiin edullisesti joskin rattoisasti bussilla.

Turun seminaarissa tulevaisuuden näkymistä kertoi Journalistiliiton puheenjohtaja Hanne Aho

Juha Blomberg YOT:sta ja Jenni Rantanen YMT:istä Logomossa.

Työnantajaa etsitään

Arvoisa työnantaja,
olen reipas ja iloinen kolme korkea-asteen tutkintoa omaava henkilö parhaassa työiässä. Medianomin ja filosofian maisterin tutkintojen lisäksi olen valtiotieteen kandidaatti. Minulla on kymmenen vuoden kokemus erinäisistä yhteiskunnallisista tehtävistä. Lisäksi olen auktorisoitu kielenkääntäjä kahdesta kielestä, englannista ja ruotsista. Hallitsen hyvin nykyaikaista sosiaalista mediaa. Lisäksi olen harrastanut kirjallisuutta ja valokuvausta. Olen soittanut myös kitaraa useita vuosia.
Etsin nyt reilua ja mukavaa työantajaa, sekä nuorekasta ja positiivista työyhteisöä. Olen valmis myös toimimaan esimiehenä, tiiminvetäjänä, päällikkönä, johtajana tai muutoin vastuullisessa tehtävässä. Suhtaudun ennakkoluulottomasti kaikenlaisiin työtehtäviin, enkä pelkää muutoksia.

Mahdolliselta esimieheltäni odotan:

- hyviä esimiestaitoja
- soveltuvaa korkea-asteen tutkintoa, mielellään ei tutkinnotonta, ilman puoluepoliittisia kytkentöjä
- hyviä ihmissuhdetaitoja ja kykyä ratkoa työyhteisön ongelmia rakentavasti, muutenkin kuin uhkailemalla ikävillä seurauksilla
- täyttä nollatoleranssia pelolla johtamisen suhteen
- johdonmukaisuutta työhön ohjauksessa, ilman mielivaltaisuutta
- riittävän selkeää ja tasapuolista työhön perehdytystä
- positiivista elämänasennetta, valittajia ja marisijoita ei huomioida
- työntekijöiden tasapuolista kohtelua
- vastaanottavaisuutta työntekijöiden esittämille parannusehdotuksille
- hyvää itsetuntoa

Työnantajaltani odotan:

- työpanoksen ja ahkeruuden palkitsemista ja huomioimista
- osaamisen kartoittamista ja hyödyntämistä
- hyviä etenemis- ja verkostoitumismahdollisuuksia (muutenkin kuin alkoholin voimalla)
- selkeitä suuntaviivoja siihen, mihin tulevaisuudessa halutaan pyrkiä
- lainsäädännön noudattamista, erityisesti työterveyslain, vuosilomalain ja työlain
- työehtosopimuksen noudattaminen katsotaan suureksi eduksi
- säännöllinen, luotettava palkanmaksaminen on perusedellytys toimivalle työsuhteelle

Palkkaus:

- kuukausipalkka, josta olen valmis keskustelemaan.
- normaali korkeakoulututkintoon ja työkokemukseen perustuva palkka, jossa työntekijän henkilökohtainen panos ja työhönsitoutuminen huomioidaan

Työn alkaminen:

- sopimuksen mukaan, mahdollisimman pian.

Nimimerkki Työnjanoinen