

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

ELOKUVA- JA TV-TUOTANTOA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Aika	31.10.2016		
Paikka	Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n toimisto, Helsinki		
Läsnä	PALTA ry Anu Sajavaara Jaakko Sainio	Teme ry Karola Baran Mirkka Kivilehto	SJL ry Petri Savolainen Terhi Tarvainen

Elokuva- ja tv-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen sopijaosapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta Kilpailukyky sopimukseen perustuen seuraavasti:

1. Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.11.2016 ja on voimassa 31.10.2017 saakka.

2. Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä sopimuskauden aikana palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia.

3. Rakenteelliset muutokset

Lisätään työehtosopimuksen 7 §:n ensimmäisen kappaleen jälkeen väliotsikko ja seuraavat kappaleet:

”Työajan pidentäminen kilpailukyky sopimuksen mukaan

Vuosittaista työaika pidennetään 1.1.2017 lukien keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidennys toteutetaan työnantajan toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla ottaen huomioon tuotannolliset tarpeet sekä erilaiset työehtosopimuksen mukaiset työaikamuodot.

Työajan pidennyksestä ansiotasoa muuttamatta sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa. Jos luottamusmiestä ei ole saatu valittua, neuvottelut käydään yhdessä niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Osa-aikaisten työaika pidennetään samassa suhteessa kuin osa-aikaisuus on kokoaikaisuuteen.

Määräaikaisten työntekijöiden osalta pidennys lasketaan suhteuttamalla työsuhteen pituus 12 kuukauteen.

Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä, lyhennetään päivittäisiä virkistystaukoja yhteensä kuudella minuutilla tai vaihtoehtoisesti työnantaja päättää työaikalin puitteissa säännöllisen työajan pidentämisestä kahdella tunnilla kuukaudessa. Osa-aikaisten työaikaa pidennetään edellä mainitun kahden tunnin osalta samassa suhteessa kuin osa-aikaisuus on kokoaikaisuuteen.”

4. Paikallisen sopimisen ja luottamusmiesten aseman kehittäminen

Lisätään työehtosopimuksen 29 §:n loppuun kaksi kappaletta seuraavasti:

”Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja luottamusmiehen sekä muun henkilöstön välillä. Sopimusosapuolet korostavat sellaisten paikallisten toimintamallien löytämistä, joilla voidaan edistää sekä työnantajan että henkilöstön etua tasapainoisella tavalla. Yhteistoiminnalla ja paikallisella sopimisella luodaan edellytyksiä tuottavuuden, kilpailukyvyn ja alan työpaikkojen turvaamiselle sekä työllistämisedellytysten parantamiselle.

Sopimusosapuolet selvittävät mahdollisuuksia edistää paikallista sopimista kehittämällä paikallisten osapuolten osaamista ja sopimisvalmiuksia yhteisen koulutuksen ja ohjeistuksen avulla.”

5. Sopimuksen toimivuuden seuranta ja jatkuvan neuvottelun periaate

Sopimusosapuolet jatkavat sopimuksen toimivuuden ja alan järjestäytymisen seurantaa sekä yhteistä työtä sopimuksen tunnettuuden edistämiseksi tavoitteena saada alan yrityksiä laajemmin järjestäytymään.

Lisätään työehtosopimukseen uusi 34 §, jolloin nykyinen 34 § siirtyy 35 §:ksi, seuraavasti:

”34 § Jatkuvan neuvottelun periaate

Sopimusosapuolet tarkastelevat sopimuksen toimivuutta sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti ja tekevät tarvittaessa siihen yhdessä sovittuja muutoksia sopimuksen toimivuuden edistämiseksi.”

6. Selviytymislauseke

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin tai rahoitusmahdollisuudet olennaisesti huononevat, sopijapuolet arvioivat työehtosopimusmääräysten soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen, ja sopivat siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yritysten toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

7. Irtisanomismahdollisuus

Sopimusosapuolet voivat irtisanoa työehtosopimuksen päättymään 30.11.2016 mennessä päättymään 30.11.2016. Jos työehtosopimus irtisanotaan, osapuolet sitoutuvat neuvottelemaan työehtosopimuksen uudistamisesta 31.12.2016 mennessä. Työrauhavelvoite on voimassa 31.12.2016 asti.

Helsingissä, 31. päivänä lokakuuta 2016

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Anu Sajavaara

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY



Petri Savolainen



Terhi Tarvainen

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY



Karola Baran