



**MTV Oy:n sisällöntekijöiden
työehtosopimuspöytäkirja
24.2.2023 – 28.2.2025**

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Suomen Journalistiliitto ry

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika 24.2.2023

Paikka Eteläranta Helsinki (etäyhteyksin)

Läsnä	Palta	SJL
	Emilia Uotila	Petri Savolainen
	Kaj Schmidt	Tuomas Aalto
	Piia von Willebrand	Petteri Savolainen
	Maaret Jokinen	Kari Pyrhönen
	Hanne Huttunen	Jarno Miettinen

MTV Oy:n sisällöntekijöitä koskevan työehtosopimuspöytäkirjan sopijaosapuolet ovat sopineet työehtosopimuspöytäkirjan uudistamisesta seuraavasti:

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 24.2.2023 ja on voimassa 28.2.2025 asti.

Sopimus jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuspöytäkirjasta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuspöytäkirjan määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimuspöytäkirja on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

2 Palkankorotus

2.1 Vuosi 2023

Palkkaratkaisusta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti 31.5.2023 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkankorotus koostuu kertakorvauksesta sekä kaikille maksettavasta korotuksesta.

Kertakorvaus

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, työntekijälle maksetaan kertakorvaus 500 euroa kesäkuun 2023 säännöllisenä palkanmaksupäivänä. Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksiin. Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksuajankohtana.

Kertakorvausta ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkkaeriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kaikille maksettava korotus

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella.

Ohjepalkkoja korotetaan 1.7.2023 3,5 %.

Työehtosopimuspöytäkirjan 6.3 kohdan henkilöstöedustajan kuukausikorvausta korotetaan 1.7.2023 lukien 3,5 %:lla.

2.2 Vuosi 2024

Palkkaratkaisusta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti 31.3.2024 mennessä.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Yrityskohtainen erä

Lisäksi 1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen käytetään yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,5 % laskettuna työntekijöiden vuoden 2024 huhtikuun palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää yrityskohtaisen erän jaosta.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta. Työntekijöiden osaamisen ja työssä

suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa. Yrityskohtaista erää voidaan käyttää myös palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

Yrityskohtaisen erän kohdentamisen jälkeen työnantaja selvittää luottamushenkilölle, miten yrityskohtainen erä on jaettu sekä erän kohdistumisen perusteet.

Ohjepalkkoja korotetaan 1.5.2024 2,0 %.

Työehtosopimuspyöytäkirjan 6.3 kohdan henkilöstöedustajan kuukausikorvausta korotetaan 1.5.2024 lukien 2,0 %:lla.

3. Työehtosopimuspyöytäkirjaan tehtävät muutokset

3.1 Raskaus- ja vanhempainvapaa

Muutetaan kohta 5.6.2. seuraavasti:

5.6.2 Raskaus- ja vanhempainvapaa

Työsuhteen jatkuttua yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta maksetaan synnyttävälle vanhemmalle palkka raskausvapaalta ja tätä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata yhteensä enintään 72 arkipäivän ajan raskausvapaan alusta lukien.

Palkallinen ei-synnyttävän vanhemman vapaa on kuusi arkipäivää vanhempainvapaakauden alusta lukien. Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 – 2 momentin mukaista vanhempaa.

Palkan maksaminen edellyttää, että työntekijä valtuuttaa työnantajan nostamaan itselleen sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden, johon työntekijällä olisi oikeus.

Allekirjoituspyöytäkirjaan: Osapuolet toteavat, että 20.2.2023 tehdyillä tekstimuutoksilla on tehty vain terminologiset muutokset sekä muutos työntekijän valtuutukseen päivärahaosuudesta.

Helsingissä, 24. helmikuuta 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY

Petri Savolainen

Tuomas Aalto

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Palvelualojen työnantajat Palta ry:n ja Suomen Journalistiliitto ry:n välinen työehtosopimuspöytäkirja MTV Oy:n sisällöntekijöiden työehdoista.

1. Työehtosopimuksen soveltaminen

Palvelualojen työnantajat Palta ry ja Suomen Journalistiliitto ry sopivat tällä työehtosopimuspöytäkirjalla MTV Oy:ssä työskentelevien sisällöntekijöiden työehdoista. Tässä pöytäkirjassa sovittujen työehtojen lisäksi noudatetaan muilta osin kulloinkin voimassa olevan Palvelualojen työnantajat Palta ry:n, Teatteri- ja Mediatyöntekijät ry:n sekä Suomen Journalistiliitto ry:n välillä tehdyn elokuva- ja tv-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen määräyksiä.

2. Sopimuskausi

Tämän pöytäkirjan sopimuskausi on 24.2.2023 – 28.2.2025.

Sopimus jatkuu 28.2.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuspöytäkirjasta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuspöytäkirjan määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimuspöytäkirja on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

3. Palkantarkistukset

Palkantarkistukset sopimuskaudella käyvät ilmi 24.2.2023 päiväystä allekirjoituspöytäkirjasta.

4. Soveltamisala

Tätä pöytäkirjaa sovelletaan MTV Oy:ssä työskenteleviin sisällöntekijöihin pois lukien johtavassa asemassa olevat ja heille raportoivat, johtavaan asemaan rinnastettavat, henkilöt.

5. Työsuhteen ehdot

5.1 Työsopimus

Työsopimus on tehtävä kirjallisesti. Lyhytkestoisessa työssä työsopimus voidaan tehdä sähköisesti.

5.2 Journalistisen alan hyvä tapa

Journalistisen alan hyvä tapa todetaan journalistin ohjeissa. (informatiivinen viittaus)

5.3 Palkkausta koskevia erinäisiä määräyksiä

5.3.1 Tuntipalkka ja tuntipalkan jakaja

Työntekijöille voidaan maksaa myös tuntipalkkaa.

Tuntipalkan jakaja on 156.

5.3.2 Harjoittelijat

Harjoittelijalla tarkoitetaan työntekijää, joka on työsuhteessa yhtiöön ja yhtiön tarkoituksena on kouluttaa hänet MTV Oy:n työtehtäviin. Tällä ei tarkoiteta oppilaitosharjoittelijoita. Harjoittelijalle maksetaan 80 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

5.4 Sivutoimet

Työntekijä ei ilman yhtiön lupaa saa pitää ammattiinsa liittyvää sivutointa. Milloin pyydetty lupa on eväty, on myös kiellon perusteet vaadittaessa ilmoitettava.

Sivutoimen osalta on otettava huomioon työsopimuslain 3 luvun 3 §:ssä mainittu kilpailevan toiminnan kieltö.

Ammattiin liittyväksi sivutoimeksi ei katsota harrastusluonteista sivutointa tai luottamustehtävää alan ammattijärjestössä.

5.5 Työaika

5.5.1 Jaksotyö

Työ voidaan järjestää työaikalaissa tarkoitetuksi jaksotyöksi. Jaksotyöaika noudattavien henkilöiden säännöllinen työaika on keskimäärin 115 tuntia kolmen viikon pituisena ajanjaksona. Kolmiviikkoisjakson työaika voi olla enintään 120 tuntia. Työajan tulee tasoittua keskimäärään enintään kuuden viikon pituisella tasoittumisjaksolla.

Luottamushenkilön kanssa sovittaessa yhden kolmiviikkoisjakson työaika kuuden viikon pituisella tasoittumisjaksolla voi olla enintään 128 tuntia. Tällöin työajan tulee tasoittua keskimäärään viimeistään seuraavan enintään kuuden viikon pituisen tasoittumisjakson aikana.

Viikon toinen vapaapäivä pyritään mahdollisuuksien mukaan sijoittamaan viikkolepopäivän yhteyteen lähinnä lauantaiksi, elleivät työjärjestelyt muuta edellytä.

5.5.1.1 Jaksoylityö

Jaksoylityötä on työ, joka ylittää säännöllisen keskimääräisen 115 tunnin työajan enimmäismäärän työehtosopimuspyöytäkirjan mukaisella tasoittumisjaksolla. Työajan tasoittuminen keskimäärään

tarkistetaan tasoittumisjakson lopussa. Selvytyden vuoksi todetaan, että tässä tarkoitettu ylityö on TES-ylityötä.

Mikäli luottamushenkilön kanssa on sovittu 128 tunnin kolmiviikkoisjaksosta, työajan tasoittuminen keskimäärään tarkistetaan kuitenkin tätä kuuden viikon tasoittumisjaksoa seuraavan enintään kuuden viikon pituisen tasoittumisjakson lopussa. Mahdolliset ylityöt korvataan kuitenkin aina kuuden viikon tasoittumisjakson jälkeen, ellei työntekijän kanssa sovita niiden pitämisestä vapaana seuraavan tasoittumisjakson aikana. Jos tasoittumisjaksossa on käytössä 128 tunnin kolmiviikkoisjakso, laskennallinen ylityöraja tällä kolmiviikkoisjaksolla on 128 tuntia.

Perustuntipalkan lisäksi maksetaan 50 %:lla korotettu palkka 7 ensimmäiseltä tasoittumisjakson ylityötunnilta. Tämän ylittävien jaksoylityötuntien osalta maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.

Jos tasoittumisjakson lopussa on ylijäämää, työntekijä ja työnantaja voivat sopia vastaavan vapaan pitämisestä seuraavan tasoittumisjakson aikana.

Soveltamisohje: Jaksotyötä koskevat esimerkit ovat tämän työehtosopimuspytäkirjan liitteenä 3.

5.5.1.2 Työvuoroluettelon antaminen

Työnantajan on laadittava työvuoroluettelo kullekin kolmiviikkoisjaksolle. Työvuoroluettelo on saatettava tiedoksi seuraavia kolmea kalenteriviikkoa varten viimeistään keskiviikkona klo 14.00 ennen ensimmäisen siinä mainitun työvuoron alkamista.

5.5.1.3 Vuorokausilepo

Jaksotyössä on annettava vähintään 11 tunnin vuorokautinen lepoaika.

5.5.1.4 Viikoittaisena vapaa-aikana tehtävä työ

Viikoittaisena vapaa-aikana tehtävän työn korvaamisesta sovitaan paikallisesti.

5.5.2 Sunnuntaityö

Sunnuntaityönä pidetään sunnuntaina, kirkollisena juhlapäivänä, itsenäisyyspäivänä, vapunpäivänä, juhannus- ja jouluaattona tehtyä työtä sekä vapunaattona klo 18.00 jälkeen tehtyä työtä. Sunnuntaityön lasketaan alkavan sanotun päivän vastaisena yönä klo 00.00. Kirkolliset juhlapäivät ovat uudenvuodenpäivä, loppiainen, pitkäperjantai, 1. ja 2. pääsiäispäivä, helatorstai, helluntaipäivä, juhannuspäivä, pyhäinpäivä ja 1. ja 2. joulupäivä.

Sunnuntaityöstä maksetaan 100 prosentilla korotettu palkka (sunnuntaityökorotus). Sunnuntaityökorotus voidaan antaa osittain tai kokonaan vapaana.

5.5.3 Arkipyhät ja muut työaika lyhentävät päivät

Muulle arkipäivälle kuin lauantaille sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, vapunpäivä, helatorstai, juhannusaatto, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä, tapaninpäivä ja uudenvuodenaatto lyhentää työaika pöytäkirjan mukaisen laskennallisen päivittäisen työajan verran (viikkotyöaika/5).

5.5.4 Ilta- ja yötyö

Tämän pöytäkirjan mukaista työtä voidaan teettää yötyönä.

Illatyötä on työ, jota teetetään klo 18 - 22. Tällä aikavälillä teetetystä työstä maksetaan 10 %:n korotus tuntipalkkaan, jollei korvauksesta tai siitä annettavasta vapaasta ole sovittu muuta paikallisesti.

Yötyötä on työ, jota teetetään klo 22 - 06. Klo 22 - 01 teetetystä työstä maksetaan 30 %:n korotus tuntipalkkaan. Klo 01 - 06 teetetystä työstä maksetaan 75 %:n korotus tuntipalkkaan, jollei korvauksesta tai siitä annettavasta vapaasta ole sovittu muuta paikallisesti.

Soveltamisohje: Ilta- ja yötyölisä maksetaan aina yksinkertaisena.

5.5.5 Varallaolo

Milloin työntekijä esihenkilönsä määräyksestä on varalla, varallaoloon käytetystä ajasta puolet korvataan joko rahassa tai sovittaessa vastaavalla säännöllisenä työaikana annettavalla vapaa-ajalla.

5.5.6 Puhelinvarallaolo

Puhelinvarallaolosta maksettavasta korvauksesta sovitaan paikallisesti luottamushenkilön kanssa.

5.5.7 Hälytystyö

Milloin työnteko alkaa 24 tunnin kuluessa hälytystyömääräyksen antamisesta, eikä kyseessä ole tilanne, jossa työnantaja voisi työehtosopimuspöytäkirjan tai työaikalain mukaan muuttaa työvuoroluetteloa, maksetaan työntekijälle hälytystyöstä 100 %:lla korotettua tuntipalkkaa. Lisäksi työntekijälle maksetaan mahdollinen sunnuntaityökorvaus sekä mahdollinen ilta- ja yötyölisä.

Hälytystyöstä voidaan sopia paikallisesti luottamushenkilön kanssa toisin. Edellytyksenä on tällöin kirjallisen sopimuksen tekeminen, jonka osapuolet allekirjoittavat. Sopimuksesta on käytävä selvästi ilmi, miltä osin hälytystyöstä on sovittu toisin. Paikallinen sopimus on aina toistaiseksi voimassa

oleva ja kumpikin osapuoli voi irtisanoa kirjallisesti sopimuksen päättymään 3 kk:n irtisanomisaikaa noudattaen.

5.6 Vuosiloma ja poissaolot

5.6.1 Vuosiloma ja lomaraha

Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaisesti.

Vuosilomapalkka maksetaan työnantajan kulloisenkin käytännön mukaisena ajankohtana yrityksen normaaleina palkanmaksupäivinä, jollei paikallisesti työntekijän kanssa toisin sovita.

Lomanmääräytymisvuodelta 1.4.–31.3. määräytyvältä vuosilomalta suoritetaan lomarahana työntekijälle 50 % vuosilomapalkasta.

Lomaraha maksetaan vuosilomapalkan yhteydessä, ellei maksamisajankohdasta toisin sovita työntekijän kanssa. Tätä määräystä sovelletaan 1.4.2023 alkaen. Vuoden 2022 lomaraha maksetaan 15.6.2022 mennessä.

Lomaraha maksetaan myös työsuhteen päättyessä paitsi, jos työnantaja päättää työsuhteen työntekijästä itsestään johtuvasta syystä.

Lomarahan vaihtamisesta vapaaseen voidaan sopia työntekijän kanssa.

5.6.2 Raskaus- ja vanhempainvapaa

Työsuhteen jatkuttua yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta maksetaan synnyttävälle vanhemmalle palkka raskausvapaalta ja tätä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata yhteensä enintään 72 arkipäivän ajan raskausvapaan alusta lukien.

Palkallinen ei-synnyttävän vanhemman vapaa on kuusi arkipäivää vanhempainvapaakauden alusta lukien. Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 – 2 momentin mukaista vanhempaa.

Palkan maksaminen edellyttää, että työntekijä valtuuttaa työnantajan nostamaan itselleen sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden, johon työntekijällä olisi oikeus.

5.6.3 Sairausajan palkka

Työntekijän sairausajan palkka määräytyy elokuva- ja tv-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen mukaisesti. Mikäli työntekijän työsuhde on kestänyt 10 vuotta, hänellä on kuitenkin oikeus sairausajan palkkaan 72 kalenteripäivän ajalta.

5.6.4 Matka-aika

Työmatkat suoritetaan työnantajan määräämällä tavalla.

Milloin työntekijä työnantajan määräyksestä matkustaa erityiselle työtekemispaikalle työtehtävän suorittamista varten työpäivän aikana, luetaan matkaan käytetty aika työajaksi. Tätä ei sovelleta silloin, kun työnantaja on järjestänyt työntekijälle yöpymismahdollisuuden.

Ulkomaanmatkojen osalta matkustamisen korvaamisesta sovitaan etukäteen työntekijän kanssa paikallisesti.

Työntekijän oikeus kilometrikorvaukseen ja päivärahaan määräytyy verottajan vuosittain vahvistaman ohjeistuksen mukaisesti.

5.6.5 Koulutus

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työntekijän ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyvästä koulutuksesta, sikäli kuin se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi. Koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamisesta sovitaan etukäteen työnantajan ja työntekijän välillä.

6. Muut määräykset

6.1 Ammattiyhdistyksen jäsenmaksu

Mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, ammattiyhdistyksen jäsenmaksut peritään työntekijän palkasta.

6.2 Luottamushenkilölle annettavat tiedot

Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä työntekijän palkasta tai muista työsuhteeseen liittyvistä asioista, on luottamushenkilölle annettava kaikki tapauksen selvittämiseen liittyvät tiedot.

6.3 Luottamushenkilölle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettava palkkio

Luottamushenkilölle ja työsuojeluvaltuutetulle maksetaan erillinen kuukausipalkkaan kuulumaton 291,30 euron suuruinen kuukausikorvaus (1.7.2023 alkaen 301,50 euroa ja 1.5.2024 alkaen 307,50 euroa).

6.4 Järjestötoiminta

Suomen Journalistiliitto ry:n ja Radio- ja televisiotoimittajien liitto ry:n hallintoelinten (edustajakokous, hallitus, valtuusto) sekä näiden asettamisen pysyvien valmisteluelinten jäsenillä on oikeus osallistua

kyseisten valmisteluelinten kokouksiin palkkaa vähentämättä, jos ne sattuvat työvuorolistan mukaiseen työaikaan.

Suomen Journalistiliitto ry:n ja Radio- ja televisiotoimittajien liitto ry ilmoittavat Palvelualan työnantajat PALTA ry:lle ja MTV Oy:lle valittujen henkilöiden nimet sekä toimikaudet.

Kahdella seuraavista MTV Oy:n palveluksessa olevista henkilöistä on oikeus osallistua Kuusikko- ja tukimiespäiville sekä Suomen Journalistiliitto ry:n järjestämille Yhdistyspäiville palkkaa vähentämättä, jos ne sattuvat työvuorolistan mukaiseen työaikaan: luottamushenkilö, työsuojeluvaltuutettu, MOT ry:n puheenjohtaja.

Osallistumisoikeuden edellytyksenä on, että työntekijä on ilmoittanut osallistumisestaan kokoukseen välittömästi kokouksesta tiedon saatuaan eikä osallistuminen kohtuuttomasti häiritse normaalia työn tekemistä.

MOT ry:n puheenjohtajalla on oikeus osallistua ja käyttää työaikaa liittojen välisiin tätä työehtosopimuspöytäkirjaa koskeviin työehtosopimusneuvotteluihin, edellyttäen että MOT ry:n puheenjohtaja on työsuhteessa MTV Oy:hyn.

6.5 Neuvottelujärjestys ja erimielisyydet

Sopimusosapuolten tavoitteena on edistää yrityskohtaisen yhteistyön edellytyksiä työntekijöiden ja työnantajan välillä. Tavoitteena on hyvässä hengessä tapahtuva ja rakentava asioiden käsittely yrityksen sisällä.

Työehtosopimuspöytäkirjan tulkintaa koskevat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvottelemalla.

Työehtoja koskevat kysymykset käsitellään ensin työntekijän ja esihenkilön välillä. Mikäli asiaa ei saada selvitettyksi työntekijän ja esihenkilön välillä, asia siirtyy luottamushenkilön ja työnantajan edustajan välillä käsiteltäväksi.

Mikäli luottamushenkilö ja työnantajan edustaja eivät saa erimielisyyttä ratkaistuksi, asia voidaan siirtää yhteisellä muistiolla liittojen ratkaistavaksi. Jos liittojen välillä ei päästä yksimielisyyteen, asia voidaan viedä työtuomioistuimen ratkaistavaksi. Asia voidaan myös liittojen niin sopiessa saattaa asian välimiesoikeuden ratkaistavaksi.

6.6 Yhteistoimintalain vuoropuheluelvoite

Yhteistoimintalain 2 luvusta voidaan sopia paikallisesti toisin. Paikallisesti ei ole tarkoitus sopia YTL 2 lukua kaventavasti. Edellytyksenä on tällöin kirjallisen sopimuksen tekeminen, jonka osapuolet allekirjoittavat. Sopimuksesta on käytävä selvästi ilmi, miltä osin on sovittu toisin. Paikallinen sopimus on aina toistaiseksi voimassa oleva ja kumpikin osapuoli voi irtisanoa kirjallisesti sopimuksen päättymään 3 kk:n irtisanomisaikaa noudattaen.

7. Työvoiman vähentämisjärjestys

Muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä tapahtuneen irtisanomisen ja lomauttamisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan tai lomautetaan yhtiön toiminnalle tärkeitä ja erikoistehtäviin tarvittavia työntekijöitä, yhtiön työssä osan työkyvystään menettäneitä sekä että tämän säännön lisäksi kiinnitetään huomiota myös työsuhteen kestoaikaan ja työntekijän huoltovelvollisuuden määrään.

LIITE 1 OHJEPALKAT (1.7.2023 alkaen)

Palkkaryhmä	Palkka työsuhteen		
	1. vuonna	2. vuonna	Ohjepalkka
	80 % x op	90 % x op	
	euroa	euroa	euroa
5	4563	5134	5704
4b	3790	4263	4737
4a	3547	3991	4434
3	3308	3722	4135
2	3068	3452	3835
1	2544	2862	3180

Ohejapalkat 1.5.2024 alkaen

Palkkaryhmä	Palkka työsuhteen		
	1. vuonna	2. vuonna	Ohjepalkka
	80 % x op	90 % x op	
	euroa	euroa	euroa
5	4642	5236	5818
4b	3866	4349	4832
4a	3618	4071	4523
3	3374	3796	4218
2	3130	3521	3912
1	2595	2920	3244

Op = ohjepalkka

LIITE 2 TEHTÄVIEN VAATIVUUS / PALKKARYHMÄT

<p>5. Tehtävät, joissa vastataan taloudesta, toiminnoista ja sisällöistä sekä sopimusten tulkinnasta. Tehtävissä käytetään työnantajan valtaa ja/tai taloudellista valtaa. Operatiivinen vastuu johtamisesta ja/tai taloudesta. - vastaa ylemmälle johdolle - esimerkiksi toimituspäällikkö</p>
<p>4b. Tehtävät, joissa vastataan tietyistä kokonaisuudesta. Päätöksenteko ja osaaminen ovat selvästi vaativampia kuin ryhmän 4a tehtävissä. Kokonaisvaltainen ja itsenäinen toiminta-alue. - esimerkiksi vastaava tuottaja</p>
<p>4a. Tehtävät, joihin sisältyy operatiivinen ja itsenäinen työnjohtovastuu. Tekijä toteuttaa tehtäviä työnantajan antamien linjausten mukaisesti. Tehtäviin päteväidytään alan koulutusta täydentävällä, laajalla työkokemuksella. - esimerkiksi tuottaja</p>
<p>3. Tehtävissä tuotetaan sisältöjä eri kanaviin. Tehtäviin päteväidytään alan koulutusta täydentävällä työkokemuksella. Tehtävä edellyttää erikoistumista työnantajan määrittelemien sisältöjen tuottamiseen. Kyky itsenäiseen työskentelyyn. Asiantuntijamainen vastuu sisältöjen monipuolisesta jalostamisesta. - esimerkiksi erikoistoimittaja</p>
<p>2. Tehtävissä tuotetaan sisältöjä eri kanaviin. Tehtäväalan koulutuksen ja/tai työkokemuksen antamat tiedot ja -taidot. Kyky itsenäisiin tehtäviin ja niiden edellyttämiin valintoihin työnjohdon antamissa puitteissa. - esimerkiksi yleistoimittaja</p>
<p>1. Tuotantoja tukevat tehtävät. Työ ei edellytä sisällöntuotantoon liittyviä itsenäisiä ratkaisuja. Työ tehdään yleisten työohjeiden ja käytäntöjen tai läheisen työnjohdon ohjaamana.</p>

Määritelmät ovat vaativuusjärjestyksessä.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:llä ei ole tehtävien vaativuustasojen/palkkaryhmien osalta työehtosopimuslain 8 §:n mukaista valvontavelvollisuutta eikä Palvelualojen työnantajat Palta ry:tä voida tuomita työehtosopimuslain 9 §:n mukaiseen hyvityssakkoon tai muuhun korvaukseen.

LIITE 3

Esimerkkejä jaksotyöajasta

Kolmiviikkoisjakson työaika enintään 120 tuntia

Ns. perustilanne 1, jossa ei synny ylityötä.

S ¹	115	115
T	115	115

Ns. perustilanne 2, jossa ei synny ylityötä.

S ²	114	116
T	114	116

Esimerkki ylityöstä 1

S ³	115	115
T	115	120

Kuuden viikon tasoittumisjaksossa on syntynyt viisi tuntia tes-ylityötä, jotka joko maksetaan ulos tämän kuuden viikon tasoittumisjakson lopussa tai sovitaan, että työntekijä saa vastaavan vapaan seuraavassa kuuden viikon tasoittumisjaksossa. Muissa tasoittumisjaksoissa ei ylityksiä. Tämä viiden tunnin ylitys korvataan tasoittumisjakson lopussa seuraavasti:

- i. 50 %:na tes-ylityönä korvataan 5 tuntia (1.5ertainen palkka, vapaana 7,5 tuntia)

Esimerkki ylityöstä 2

S		120	110
T		120	130

Kuuden viikon tasoittumisjakson suunnitelman mukainen työaika on keskimäärin 115 tuntia per kolmiviikkoisjakso, mutta toteuma tämän tasoittumisjakson toisella kolmiviikkoisjaksolla on 130 tuntia. Tämä ylitys korvataan tämän kuuden viikon tasoittumisjakson lopussa seuraavasti:

- i. 50%:na tes-ylityönä korvataan 7 tuntia (1.5ertainen palkka, vapaana 10,5 tuntia)
- ii. 100%:na tes-ylityönä korvataan 3 tuntia (2ertainen palkka, vapaana 6 tuntia)
- iii. 100%:na ylityönä korvataan 10 tuntia (2ertainen palkka, vapaana 20 tuntia)

¹ S=suunnitelma, T=toteuma

² S=suunnitelma, T=toteuma

³ S=suunnitelma, T=toteuma

Kolmiviikkoisjakson työaika enintään 128 tuntia

a) työaika tasoitetaan työehtosopimuksen mukaisesti, lisä- tai ylityötä ei synny

S	128	110		107	115		115	115
T	128	110		107	115		115	115

b) ylityötä kuuden viikon tasoittumisjaksolla – esimerkki 1

S	128	110		107	105		115	115
T	133	117		107	105		115	115

Ensimmäisen tasoittumisjakson lopussa työntekijälle maksetaan ylityönä 2 tuntia 50%:lla korotettua palkkaa (tai sovitaan vastaavan vapaan antamisesta). Muiden tuntien osalta työaika tasoitetaan seuraavan kuuden viikon tasoittumisjakson aikana, eikä tämän toisen tasoittumisjakson päättyessä ole korvattavaa.

c) ylityötä kuuden viikon tasoittumisjaksolla – esimerkki 2

S	128	110		107	115		115	115
T	133	117		107	115		115	115

Ensimmäisen tasoittumisjakson lopussa työntekijälle maksetaan ylityönä 2 tuntia 50%:lla korotettua palkkaa (tai sovitaan vastaavan vapaan antamisesta). Toisen kuuden viikon tasoittumisjakson päättyessä työntekijälle joko maksetaan kymmenen tuntia lisätyötä tai annetaan sopimalla vastaava vapaa seuraavassa kuuden viikon tasoittumisjaksossa.

Paikallinen sopimus tuottajakorvauksesta (jatkettu 28.2.2025 asti)

Pääsääntöisesti toimittajan työtä tekeväälle työntekijälle, joka sijaistaa satunnaisesti tuottajan tehtäviä ja kantaa lähetyksen kokonaisvastuun, maksetaan korvaus. Lisäkorvaus on 50 € / työvuoro.

Tämä paikallinen sopimus tulee voimaan sopimuksen allekirjoituksesta alkaen ja jatkuu 29.2.2024 saakka jatkuu tämän jälkeen toistaiseksi kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Tämä sopimus korvaa aiemmat sopimukset.

Helsingissä 10.3.2022

MTV Oy

MTV Oy:n luottamushenkilö

Fiinu Martti

Petteri Savolainen

Paikallinen sopimus koulutuksesta (jatkettu 28.2.2025 asti)

MTV:n HR:n edustajat yhdessä MTV Sisällöntekijöiden luottamushenkilön ja uutistoimituksen esihenkilöiden kanssa kartoittavat uutistyytä tekevien osaamisen kehittämisen tarpeet ja sopivat niistä yksimielisesti. Kartoituksen pohjalta tehdään koulutussuunnitelma, joka tukee yrityksen strategisia tavoitteita. Työnantaja ja työntekijät sitoutuvat koulutussuunnitelman mukaisiin koulutusvelvoitteisiin. Mikäli työnantajan määräämää koulutusta ei voida järjestää työajalla, korvataan työntekijälle siitä johtuvat suoranaiset kustannukset ja maksetaan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka. Koulutuksen pituus määräytyy tarpeen mukaan ja se voi vaihdella työntekijöiden välillä. Tällaista työajan ulkopuolista koulutusta ei lueta työajaksi.

Ehdotus muihin kuin koulutussuunnitelman mukaisiin koulutuksiin osallistumisesta voi tulla myös työntekijän aloitteesta ja harkinta koulutuksen tarpeellisuudesta työtehtävissä tehdään yhdessä HR:n ja uutisten johtoryhmän jäsenen kanssa yhtiön kulloisenkin koulutusbudjetin raameissa ja työntekijöiden yhdenvertaisuus huomioiden. Koulutuksen on liityttävä työntekijän ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen työtehtävissään.

Työntekijän ehdottamista koulutuksista aiheutuvien kustannusten korvaamisesta sovitaan aina etukäteen työnantajan HR-edustajan ja työntekijän välillä. Mahdollisista matkakorvauksista on sovittava erikseen esihenkilön kanssa.

Tämä paikallinen sopimus tulee voimaan sopimuksen allekirjoituksesta alkaen ja jatkuu 29.2.2024 saakka jatkuu tämän jälkeen toistaiseksi kahden (2) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Helsingissä 10.3.2022

MTV Oy

MTV Oy:n luottamushenkilö

Fiinu Martti

Petteri Savolainen

Ilta- ja yötyötä koskeva paikallinen sopimus (jatkettu 28.2.2025 asti)

5.5.4. Ilta- ja yötyö

Osapuolet sopivat seuraavaa:

MTV Oy:n Sisällöntekijöiden työehtosopimuspöytäkirjan kohdan 5.5.4 määräykseen koskien ilta- ja yötyötä:

- Iltatyön alkaminen varhentuu kello 19:sta kello 18:sta 1.5.2022 alkaen
- Kello 01-06 teetetystä työstä (yötyö) maksetaan 75%:n korotus tuntipalkkaan 1.5.2022 alkaen

Muilta osin kohta 5.5.4 säilyy ennallaan.

Tämä paikallinen sopimus tulee voimaan sopimuksen allekirjoituksesta alkaen ja jatkuu 29.2.2024 saakka jatkuu tämän jälkeen toistaiseksi kahden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Helsingissä 10.3.2022

MTV Oy

MTV Oy:n luottamushenkilö

Fiinu Martti

Petteri Savolainen

Jälkipainos kielletään