



Kuinka monta RTTL-läistä tarvitaan käynnistämään RTI:n auditorion tietokone? RTTL:n kevätiedustajakokouksen kriittisin hetki oli jo ennen kokousta, kun tietokone ja projektori irtisanoivat yhteistyön. Kokouksessa olivat vieraina Kopioston av-jaoston johtaja Arto Tamminen (vas.) ja SJL:n työehtoasiamies Sari Uusi-Rauva. Tekniikkaongelmaa selvittämässä Tapio Räihä, Tomi Peurakoski ja Ari-Pekka Sirviö. Asiaan sekaantui jossain vaiheessa myös asiamies Pirjo Munck. Kuva Jukka-Pekka Nyrhinen.

RTTL:n jäsentiedote 4/2012

Tässä numerossa muun muassa:

- * Tapio Räihä pohtii lehtien yt-neuvotteluja
- * Muistutetaan Ylen kouluttautumislomien 2013 hakemisesta
(Haku päättyy jo 6.8.!)
 - * Ani Malm kertoo alueen ahdingosta
 - * Pike Epstein toteaa esimiesten suulla, että
“työntekijöiden selkänahka on kovilla”
 - * Susanna Sjösted kysyy saatko työstäsi oikeaa palkkaa
- * YOT:n hallituksen uudet ruotsinkieliset jäsenet esittäytyvät
- * Työsuojeluvaltuutettu Kari Romppainen kertoo avokonttoriprojektista
 - * Jukka-Pekka Nyrhinen raportoi RTTL:n kevätkokouksesta
 - * Leena Mattila pui maailman tilaa



Seppo Sarkkinen

RTTL:n puheenjohtajan palsta

Media muuttuu nopeammin kuin kuluttajat

Vielä vuosi pari sitten moni kyseenalaisti väitteet median historiallisesta muutosvauhdista. Kun esimerkiksi Sanomien **Mikael Pentikäinen** vertasi muutoksen suuruutta painotekniikan keksimisen aikaan, pidettiin häntä pitkään liioittelijana. Viestiä ei kuitenkaan ollut syytä kiistää, sillä mediavaikuttajat kertoivat tulevaisuudesta, johon heillä itsellään on lyhyellä aikavälillä suurin vaikutus.

Nyt muutos on paljaalla silmälläkin näkyvissä. Netin aloittama mediakulutuksen muutos vaikuttaa kaikkiin yhtiöihin ja on tuonut mediamarkkinoille jatkuvan epävarmuuden. Lehtiyhtiöissä käydään parhaillaankin yt-neuvotteluja satojen työpaikkojen vähentämiseksi. Mainion kirjan media-alan murroksesta kirjoittanut **Johanna Vehkoo** kutsuu some-kirjoituksessaan tätä sadonkorjuuksi, jossa lehtiyhtiöt korjaavat sadon toimialalta, jolla ei yhtiöiden mielestä ole enää tulevaisuutta.

Suuressa murroksessa kvartaaliryhtiöt käyttäytyvät kuten aina. Kuluja leikataan ja alaa saneerataan suhteettomankin rajusti osakkeenomistajien reaktioiden pelossa. Johtoa ajaa pelko osakekurssien laskusta. Tämä pelko on aina läsnä, ja osakkeenomistajien reaktiot nähdään neljännesvuosittain. Toimintoja “kehitetään” lähes poikkeuksetta leikkaamalla, tehostamalla ja sisältöjä keventämällä.

Päällekkäistä journalismia?

Ja nyt puhutaan yhtiöistä, jotka tekevät muhkeaa voittoa. Esimerkiksi Alma Median 34 sanoma- ja paikallislehteä tuottivat viime vuonna 30,2 miljoonan euron voiton. Tästä kiitoksena Alma haluaa vähentää alalta 135 henkilötyövuotta ja lisätä kierrätysjuttujen määrää maakuntalehdissä. Yhtiö puhuu päällekkäisen työn vähentämisestä. Onko kukaan muu kuullut päällekkäisestä journalismista?

Mediayhtiöt toimivat kuten mediakin: se lyö löylyä kiukaalle. Se suurentelee alan vaikeuksia ja liioittelee seurauksia. Tämän vuoksi mediamurros on kuin hiljaa kytevä hiillos, johon yhtiöt heittävät bensaa päälle. Tässä kohtaa pitäisi uskaltaa pysähtyä ja kysyä kuka aiheuttaakaan toimialan romahtamisen, kuluttajat vai yhtiöt itse?

Seuraukset ovat vielä ennustamatta. Mitä tapahtuu tiedonvälitykselle ja journalismille, jos lehtiyhtiöt jatkavat tällä tiellä? Kuinka pieneksi ala lopulta kuihtuu ja mikä rooli jää maakuntalehdille Suomessa? Kuka kustantaa tulevaisuudessa uutiset, seuraa ja valvoo päätöksentekoa, huolehtii sananvapaudesta ja demokratiasta? Missä mainostajat mainostavat, jos lehdet katoavat?

RTTL haluaa ilmaista voimakkaan tukensa työpaikoistaan taisteleville lehtikollegoille.

TAPIO RÄIHÄ
tapio.raiha@yle.fi

Nettiarkki - RTT:n jäsentiedote 4/2012

Päätoimittaja: Tapio Räihä

Toimitussihteeri: Pirjo Munck

Toimituskunta: Leena Mattila (pj.), Linus Lång, Ani Malmi, Jukka-Pekka Nyrhinen ja Kari Romppainen.

Seuraava nettiarkki ilmestyy kesäkuussa. Lähetä tekstisi pirjo.munck@yle.fi



Anu Pylkkäsestä YOT:n varapuheenjohtaja

YOT:n hallitus järjestäytyi 21.4.2012. Kokous pidettiin hallituksenvaihtoseminaarin yhteydessä Talinnassa. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin äänisuunnitelija **Anu Pylkkänen** (s. 1969). Kokouksen tärkeimmiksi kysymyksiksi nousivat yhtiön resurssienhallinta ja jäsenistön aktivointi. Erityisen tärkeänä pidettiin nuorten jäsenten saamista mukaan yhdistyksen toimintaan.

YOT:n puheenjohtajana jatkaa **Jari Niemelä**. Hallituksen uusia jäseniä ovat **Rolf Granqvist** (SFA, vara **Ulrika Stagnäs-Lund**), **Antti Laakso** (alue, vara **Terhi Varjonen**), **Marko Miettinen** (Ruuti, vara **Kati Lahtinen**), **Eva Pursiainen** (SFA, vara **Sebastian Bergholm**). Uusi hallituksessa on myös **Kai Kostamo**, **Ari Wellingin** varajäsen. Tässä tiedotteessa esitellään hallituksen uudet ruotiskieliset jäsenet. Kesäkuun nettiarkista löydät esittely muista uusista jäsenistä.

Ylen kouluttautumislomat vuodelle 2013

Kouluttautumislomaa voidaan myöntää työehtosopimuksen mukaan ohjelmatyöntekijälle, joka on toiminut päätoimisesti ammattialalla vähintään kymmenen vuotta, joista Yleisradiossa vähintään viisi vuotta (hakijan on selvitettävä yhtiön ulkopuolinen alalla olo). Kouluttautumislomaa voidaan työehtosopimuksen mukaan myöntää journalistisen valmiuden, pitkään palvelleiden ohjelmatyöntekijöiden elpymisen, aktiivisen työvireyden ja ammattitaidon säilyttämiseksi sekä ohjelmien laadun ylläpitämiseksi ja edelleen kehittämiseksi.

Hakumahdollisuus on kaikilla ohjelmatyöntekijöiden työehtosopimuksen piiriin kuuluvilla henkilöillä. Käytännössä uutta kouluttautumislomaa voidaan myöntää vasta kun edellisestä on kulunut noin 10 vuotta. (Muut ehdot: katso YOT tes IV luku 4§ (sivu 29). Haettavan loman pituus voi olla 2-12 kuukautta. Yleensä myönnettävä loma on keskimäärin 3-4 kuukautta. Loman aikana ohjelmatyöntekijä sitoutuu olemaan tekemättä palkkaa vastaan toimittajan työtä tai muuta ohjelmatyötä. Lomat on tarkoitettu pidettäväksi vuoden 2013 aikana.

Hakumenettely

Kouluttautumislomia haetaan Ylen intranetin kautta menemällä etusivun vasemmalla olevasta navigaatiosta "Työssä" kohtaan Työpaikat / Avoimet työpaikat. Hakemus tehdään oman pysyvän tai vuonna 2013 voimassa olevan organisaatiosyksikön hakemuskohdasta. Käytettävä järjestelmä on sama kuin avoimia paikkoja haettaessa, minkä vuoksi hakija saa automaattisia vastausilmoituksia, joiden sanamuoto saattaa tässä yhteydessä tuntua oudolta. Hakemus tulee tallentaa painamalla "Lähetä" - painiketta. Tallennettua hakemusta voi käydä myöhemmin muokkaamassa. Järjestelmä edellyttää sisäänkirjautumista. Hakemukselle on eduksi, jos se on laadittu huolella ja koulutuskohte on tarkoituksenmukainen ja hyvin perusteltu.

Hakemusten viimeinen jättöpäivä on 6.8.2012.

YOT:n edustajat toimikunnassa ovat pääluottamusmies **Pirkko Epstein** ja puheenjohtaja **Jari Niemelä**. Kouluttautumislomatoimikunnan sihteeri on **Katri Nurminen**, katri.nurminen@yle.fi

Resurssit kohdilleen

Maakuntatoimituksissa on pitkään taisteltu jaksamisen kanssa. Jokainen työntekijä on joko itse kokenut stressiä ja väsymystä tai vähintään kuunnellut kollegan valittavan niistä. Henkilökunta on yrittänyt vedota päälliköihin, jotta osa-aikaeläkkeitä, sairaslomia ja kouluttautumislomia sijaistettaisiin, mutta sijaismäärärahat, niinkuin kaikki määrärahat ovat olleen viime vuosina tiukilla.

On tultu tilanteeseen, jossa kolmekymppiset eivät enää jaksaa. Monen on ollut pakko jäädä stressilomalle, tai alkaa tehdä lyhennettyä työviikkoa. YOT:n alueen osasto päätti ottaa härkää sarvista ja tarkistaa missä on vika. Selvitimme paljonko meitä on oikeasti töissä.

Työn määrä ja tekijöiden määrä ei kohtaa

Taustaksi kerrottakoon, että vuonna 2005 maakuntatoimitusten henkilöstömäärät yhtenäistettiin YT-neuvottelujen kautta. Silloin resurssiksi määriteltiin alue tv:n lähettävälle paikkakunnille pääsääntöisesti 25 ja ns. rinnakkaispaikkakunnille 18. Joitakin poikkeuksiakin löytyy.

Sen jälkeen aluetoimitusten radiolähetyksia on hieman karsittu, mutta meille on asetettu myös uusia tehtäviä ja velvoitteita mm. omien internetsivujen päivittäinen tekeminen ja Pasilan uutistoimituksen avustaminen. Lisää uusia tehtäviä on tulossa mm. uuden tv-uutislähetysten muodossa.

YOT:n alueen osasto kartoitti puolentoista kuukauden aikana, mikä on toimitusten todellinen päivittäinen työntekijämäärä. Resurssitarkkailun perusteella joissakin toimituksissa on koko ajan 15-40 prosentin tekijävaje. Eniten tämä tietysti rankaisee niillä paikkakunnilla, missä säästövähennysten jälkeen on jäljellä enää 14-16 työntekijää. Jos tästä määrästä on lähes koko ajan kolmannes työntekijöistä pois, voi mielestäni oikeutetusti kysyä, kuka tässä tilanteessa vastaa Ylelaadusta ja työturvallisuudesta?

Maakuntatoimitusten toimittajat ovat kunnianhimoisia ja arvonsa tuntevia. Vaikka toimituksessa ei olisikaan riittävästi väkeä tekemään kaikkia töitä, ne tehdään silti. Joskus joudutaan lainaamaan naapurimaakunnan lähetystä, mutta siihen turvaudutaan vain todellisessa hätässä. -Lähetystä tehdään niin kauan kuin yksikin juontaja on pystyssä, kuvaili tilannetta eräs maakuntatoimittaja.

Tavoitteena realistiset resurssit

Alueen osaston hallitus kokoontui huhtikuun lopulla ylimääräiseen kokoukseen pohtimaan resurssiongelmia. Resurssitarkkailun tulokset yllättivät jopa tekijät itsensä. Kokous päätti yksimielisesti, että asialle on tehtävä jotain.

Kokouksen jälkeen osaston työvaliokunta laati yhtiön johdolle kirjeen, jossa vaaditaan resursseja realistiselle tasolle. Sellaiselle tasolle, että nykyisten työtehtävien tekeminen ei kuormita henkilöstöä ylivoimaisesti, ei aiheuta työturvallisuusriskejä ja mahdollistaa työn tekemisen Ylen arvojen ja etiikan mukaisesti.

Odotamme mielenkiinnolla johdon vastausta.



“Työntekijöiden selkänahka kovilla”, sanovat esimiehet

Työ- ja lepoaika -työryhmä järjesti tänä keväänä 'Toimivat työajat' -koulutustilaisuuksia. Koulutus oli suunnattu ennen kaikkea säännöllisen epäsäännöllistä jaksotyötä tekeville henkilöille ja heidän esimiehilleen/työvuorosuunnittelijoilleen. Tavoitteena oli jakaa tietoa jaksamista edistävästä suunnittelusta ja ylipäätään unen, levon ja palautumisen merkityksestä. Työterveyslääkäri Rea Lagerstedtin ansiokas luento unesta ja ihmisen elinrytmien merkityksestä jaksamiselle oli koulutuksen keskiössä.

Koulutuksia pidettiin seitsemälle noin 20 hengen ryhmälle. Pääluottiksen vinkkelistä uuden tiedon ohella koulutuksen merkityksellisintä antia oli aiheesta käyty vilkas keskustelu. Jokaisessa ryhmässä – Tuotanto (2), Svenska, Julkaisut, U/A(2), Lähetyskeskus – nousi esiin se, mitä Hanke 3000 on aiheuttanut työyksiköissä. Henkilöstön vähentäminen on aiheuttanut sen, että heti kun lomalla tai vapaalla olevien lisäksi pari ihmistä on sairauden takia poissa, työt kaatuvat toisten samoja päivittäisiä tehtäviä tekevien niskaan. Ei ole ketään, joka voitaisiin siirtää vähemmän kiireellisten tehtävien ääreltä paikkaamaan vajetta. Samoin sijaismäärärahat ovat kovin vähäisiä tai loppuvat kesken vuoden.

Pahin tilanne on Tuotannossa, jossa liian monet työntekijät joutuvat jatkuvasti tekemään 111 tunnin sijaan 120 tuntia kolmiviikkoisjaksossa. Urheilu- ja muiden isojen projektien tekijöille kertyy jopa 80 tunnin työviikkoja eli 180 tuntia kolmeviikkoisjaksossa! Siinä olisi tuplamiehityksen paikka, vaan kun ei ole resurssia. Kaikki tähän on toki suostumuksenvaraista, mutta kuinka pitkään he jaksavat suostua?

Yhtiön asettama tavoite “vakinainen työ tehdään vakinaisella henkilökunnalla” ei voi tarkoittaa sitä, että jatkuvasti mennään lisätyö- tai ylityöalueella. Tai työtä teetetään tuntitöinä.

Ollaan yhteyksissä
Pike
Pirkko.Epstein@yle.fi

PS. Jos kiinnostuit em. koulutuksesta, ota yhteys esimieheesi, alueesi HR-päällikköön tai luottamusmieheesi. Koulutuksia voidaan järjestää lisää ensi syksynä.



Får du rätt lön för ditt jobb?

av Susanna Sjöstedt

Under våren har SFA informerat medlemmarna om lönefrågor. Nu är det för sent att hinna med på vårens förhandlingar om de personliga lönetilläggen, men om man upplever att man är i fel löneklass kan man alltid ta kontakt.

Löneklasserna steg senast 1.10.2011, med minst 1,8 procent eller 55 euro. En justeringsmån på ytterligare 0,5 procent fördelades i samråd mellan cheferna och facket. Facket identifierade flera eftersatta grupper men alla gick inte igenom. Ändå fick ca 30 personer fler än vad cheferna hade föreslagit en förhöjning.

Lönetabellerna höjs igen med 1,8 procent 1.11.2012, också då finns det en justeringsmån på 0,4 procent som ska in i vissas personliga tillägg.

Om man undrar om man har rätt löneklass kan man kolla saken med mig. Har ens arbetsuppgifter förändrats ska man bli poängsatt på nytt. Varje ny poängsättning leder dessvärre inte till en högre löneklass. Anneli Holmberg och jag poängsätter så kontakta oss, den som behöver!

De personliga tilläggen brukar höjas i maj. Detta är inte hugget i sten, men på arbetsgivarsidan finns det ett motstånd mot att höja tilläggen vid andra tidpunkter. Från fackligt håll har vi yrkat på att det skulle ordnas två förhandlingsrundor i året om tilläggen.

Enligt det nya lönesystemet Pake som togs i bruk år 2009 ska de personliga tilläggen **senast** i maj 2013 vara **minst** 9 procent av löneklassen för dem som har varit i samma uppgift i fyra år. Facket och cheferna kom då överens om att tillägget skulle stiga successivt, det borde alltså vara omkring 7 procent nu.

Det finns pengar budgeterat för just personliga tillägg, men mitt intryck är ändå inte att Svenska Yle generellt skulle ha varit speciellt frikostigt med personliga tillägg.

Under löneinfona har det kommit fram att en del upplever det som olustigt att förhandla om sin lön. För att vänja sig med situationen och slipa på argumenten kan det hjälpa att öva samtalet med sina kollegor innan man går till den som faktiskt bestämmer om lönen.

Nya YOT styrelse medlemmar

Rolf Granqvist, 43, bor i Tammerfors och jobbar i Böle med Svenska Yles nya webbtjänst. Ny i det fackliga arbetet och främst intresserad av hur vi ska kunna påverka våra arbetsförhållanden när hela det journalistiska arbetet förändras snabbare än någonsin. Facket och firman måste tänka om och tänka fort och tänka bra. Vårt fack är ett skrå som har mycket att vara stolt över och mycket att slå vakt om.



Ove Holmqvist/Yle



Yle kuva-arkisto

Suppleant **Ulrika Stagnäs-Lund** är 31 år och utbildad pol mag. Jag jobbar på Radio Vega i Vasa, främst som programvärd för det regionala morgonprogrammet God morgon Österbotten. Jag är ännu väldigt ny inom den fackliga rörelsen och därför hoppas jag kunna lära mig en hel del genom att vara suppleant i RPA:s styrelse. Precis som det har sagts tidigare från SFA:s håll tycker jag att det är viktigt att vi förbättrar samarbetet med våra nordiska kollegor. Vi kan lära oss mycket av varandra. Jag deltar gärna i den utvecklingen.



Martina Närheariju/Yle

Eva Pursiainen är 31 år gammal och jobbar som programledare för Radar i Radio Vega. Jag är mamma till en snart 3-åring, läser böcker hellre än ser på film och försöker undvika att bli cyniskt inställd till livet. Jag är också vice-ordförande för SFA. I RPA:s styrelse vill jag jobba för att alla ska ha det bra på jobbet, oberoende av vilket anställningsförhållande man har till Yle.

Suppleant **Sebastian Bergholm** jobbar som kulturredaktör på Radio Vega, oftast som programvärd för Kulturtimmen. Jag är stationerad i Åbo just nu efter några år på X3M och Vega i Helsingfors. Det slog mig nyss att jag började på YLE för 10 år sedan, gjorde ett inslag om hur man skall minnas lösenord till datorer.



Jukka Lintinen/Yle



TYP tulee, oletko valmis?

Yleisradio haluaa päästä eroon 40 prosentista kiinteistöjään ja perusti muutosta toteuttamaan Työympäristön parantamisprojektin (TYP). Käytännössä se tarkoittaa avokonttoreihin siirtymistä. Iso Paja ja Tohloppi pyritään myymään ja toimintaa jatkamaan vuokralla entistä pienemmissä tiloissa.

Näinhän toimitaan jo lähes kaikissa maakuntaradioissa. Paraneeko työympäristö todella, siitä voidaan olla montaa mieltä.

TYP tulee joka tapauksessa, sillä työnantajalla on direktio-oikeus päättää työtiloista. Työsuojelun kannalta tärkein kysymys on, vaarantaako avokonttori työntekijöiden terveyttä. Mitään tieteellistä näyttöä siitä ei ole. Ratkaisu voi laskea monien työntekijöiden viihtyvyyttä, mutta siihen on vain sopeuduttava, ikävä kyllä. Ei siis kannata tuhlata paukkuja juupas-eipäs - väittelyyn. Vastaus on joka tapauksessa juu.

Tilamuutokset koskevat kaikkia yleläisiä. Mene siis ihmeessä mukaan etsimään mahdollisimman toimivia ratkaisuja. Työnantajan mukaan toimivia malleja voidaan hakea jatkuvasti sermien yms. avulla. Yhdessä tekemiseen on työnantajankin sitouduttava. Lisätietoja saat osoitteesta: tyosuojelu/fi/fi/tilavaatimukset. Ylen intrassa on myös juttua TYPistä, ja siellä on myös tilaa kommenteille. Tosin ensimmäistäkään kommenttia ei vappuun mennessä ollut vielä tullut. Mistähän se oikein kertoo?

Maakuntaradioissa ja useissa sanomalehdissä avokonttorit ovat jo käytössä. Työnantaja tiedottaa asiasta “tulevaisuuden edistysaskeleena”. Ei kannata provosoitua vaan miettiä miten minä ja työkaverini sopeudumme muutokseen. Sen kanssa on tultava toimimaan monta vuotta eteenpäin.

KARI ROMPPAINEN
työsuojeluvaltuutettu, Yle Tampere ja muu Suomi
kari.romppainen@yle.fi

Freeyrittäjän euro voi olla 40 senttiä

Edustajakokous pui työelämän arkea ja Kopiosto-uudistusta

RTTL:n puheenjohtaja Tapio Rähkä kertoi kevätedustajakokouksessa pienten tuotantoyhtiöiden ja freelancereiden huolestuttavasta tilanteesta. Uusia sopimuksia ei ole juurikaan näköpiirissä, työt vähenevät ja sopimukset huonontuvat. **SJL:n** tervehdykset tuonut **Sari Uusi-Rauva** puolestaan kiinnitti huomiota epätyypillisiin työsuhteisiin: ovatko ne enää niin epätyypillisiä tänä päivänä, kun Journalistiliiton jäsenistä noin kolmannes on muussa kuin vakituksessa työsuhteessa.

Tapio Rähän mukaan tilanne sähköisen median yhtiöissä on kuitenkin rauhoittunut viime vuodesta, jolloin esimerkiksi MTV:ssä määrääkäsiaa irtisanottiin ja tilalle palkattiin vuokratyövoimaa. Rähän mukaan sähköisten välineiden freelancereiden tilanne on monilta osin parempi kuin printtipuolella, jossa käydään kovaa kamppailua tekijänoikeuksista ja palkkiot ovat alhaisia: yrittäjäfreelancerin euro voi heikoimmillaan tarkoittaa vain 40 senttiä. Sähköisellä puolella yleistä tilannetta helpottaa huomattavasti se, että Ylen rahoitusratkaisussa ollaan vuosien väännöstä etenemässä kohti finaalia.

SJL:n tervehdyksen tuonut **Sari Uusi-Rauva** keskittyi puheenvuorossaan epätyypillisiin työsuhteisiin. Näiden ongelmakohtia ovat muun muassa lomien kertymättömyys ja pitäminen, työterveyshuollon ja muiden työsuhte-etujen poisjäänti samoin kuin työhön takaisinottovelvollisuuden kiertäminen. Työelämän kehittämistä pohtivassa työ- ja elinkeinoministeriön asettamassa trendityöryhmässä SJL:a edustaa edunvalvontajohtaja **Petri Savolainen**. Työryhmä kartoittaa työelämän muutoksia ja pyrkii löytämään niihin ratkaisuja. Lisäksi Journalistiliiton opiskelijayhteistyöryhmässä tehdään parhaillaan selvitystä harjoittelijoiden ilmaisen ja puoli-ilmaisen työvoiman käytöstä.

Katvealueet haltuun

Kopioston tervehdyksen toi av-jaoston johtaja **Arto Tamminen**. Hänen puheenvuoronsa käsitteli Kopioston av-valtuuksien uudistamista. Uudistuksen syitä ovat muun muassa kiristynyt kilpailu, operaattoreiden uudet palvelut, kohtuuton sopimuskulttuuri ja televisio-ohjelmien julkinen esittäminen. Kotitalouksien lisäksi tv-ohjelmia esitetään Suomessa noin 32 000 toimipisteessä (mm. kauppakeskukset ja kuntosalit), eikä julkisesta esittämisestä ole sovittu radio-ohjelmien tavoin. Suunnitellulla uudistuksella ei ole Tamminsen mukaan vaikutusta ay-järjestöjen vakiintuneeseen sopimustoimintaan. Tarkoitus on täydentää ja vahvistaa jäsenjärjestöjen toimintaa ja luoda "turvasatama" sopimusten ulkopuolisille tv-ohjelmille.

Tervehdyspuheenvuorojen jälkeen kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset tiliasiat ja hallituksen vuosikertomus 2011. RTTL:n ay-stipendi luovutettiin Yle uutisissa työskentelevälle **Kristian Åbergille**, joka on tehnyt pitkäjänteistä ja sitoutunutta työtä jäsenistön hyväksi yli kymmenen vuoden ajan.

Kokous pidettiin RTI:n auditoriossa 14.4. ja se keräsi lähes salillisen väkeä. Puheenjohtajina toimivat **Ari-Pekka Sirviö** ja **Leea Ollikainen**.

JUKKA-PEKKA NYRHINEN

Kokouksessa kukitettiin Metalliliiton palvelukseen siirtynyt Nina Wessberg (oik.) ja syksyllä liiton vt. asiamiehenä toiminut Valentina Italiano-Rönkä.



Saimy Swärd

Maailma muuttuu, mutta mikä onkaan Maailman tila 2012?



Worldwatch-instituutti yrittää sitkeästi herättää tavikset = meidät tavalliset kuluttajat tajuamaan, että ittekin vois tehreä jotain. Edes sen oman käpysenpienen osuutensa tai on turha valittaa muille, jos on malka molemmissa silmissä ja roskis täynnä turhaa roinaa ja ruokaa. Vuosiraportissa käytiin läpi edellisen Rion ympäristökonferenssin tavoitteita 20 vuoden takaa. Havaituksi tuli, että samat hommat on edessä edelleen ja uusi Rio+20 - kokous pukkaa päälle kesäkuussa.

Raaka tosiasia on, että suurimmat ihmisen aiheuttamat ympäristövaikutukset johtuvat syömisestä, asumisesta ja liikkumisesta, joten just näillä alueilla tarvitaan perusteellista remonttia, sanoo Wordwatchin **Erik Assadourian**. Ja näissa kohdissa, harva meistä on syytön ..saati sitten rautaa.

HS kertoi maailmalle, kuinka hirveän paljon ns. vikсутkin ihmiset tuuppaa ruokaa roskikseen, mistä se usein päätyy kaatopaikalle tuottamaan metaania, joka on hervottoman tehokas kasvihuonekaasu. Siinä jää hiilidioksidit pistesijoille. Ja onko pakko pitää asunnon lämpötila trooppisena ja mökki lämpimänä läpi talvipakkasten? Entä ne pyhät peltilehmät? Kuinka moni oikeasti tarvitsee autoa salkkunsu/laukkunsu kuljettamiseen? Voisi vaikka säästyä aikuisdiabetekselta, jos joskus liikkuisi omin koivin.

Oikea ekoihminen voisi esimerkiksi jättää ostamatta sen älyttömän halvan, mutta hinta laatusuhteen mukaisesti lyhytikäisen kuteen = halvan rätin. Miksi ostaa, vaikka saisikin sikahalvalla, nopeasti roskeen päätyviä vaatteita, huonekaluja tms. roinaa. Ja miksi ostaa mitään tarpeetonta vain sen vuoksi, että halvalla saa.

Asialla ja kolikolla on se toinenkin puoli. Halpa roina ja halvat kuteet ovat halpoja, koska ne tehdään halvasti eli materiaali on halpaa = heikkolaatuista, hikipajojen lapsityöntekijöille ei juuri palkkaa makseta ja tuotannossa käytetään liimoja, värejä, kyllästeitä yms. kemikaaleja, jotka on länsimaissa kielletty ..työsuojelu- ja/tai ympäristöystävällisistä.

Toisaalta miksi ostaa ympäristöystävällisesti tuotettuaakaan tavaraa jota ei tarvitse?

Maailman tila 2012 -raportin julkaisutilaisuudessa puhuttiin talouden de-materialisoinnista, kestävästä ruuantuotannosta ja reilusta työnjaosta ..eli ylipäätään heräteltiin ajatusta kohtuullisesta elämästä, kulutuksesta, työnteosta, rakentamisesta...

Voisi olla hauskaa palata asian ytimeen ja kaivella esiin "hyvinvointi"-sanon merkitys. Se ei ole yhtä kuin maksimaalinen kulutus. Hyvinvointi on sitä, että ollaan +/-terveitä ja voidaan hyvin. Siihen tarvitaan luontoa ja ekosysteemeitä, jotka tuottavat puhdasta vettä, ruokaa ja hengitysilmaa.

LEENA MATTILA