

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

### **ELOKUVA- JA TV-TUOTANTOA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN**

**Aika** 30.1.2015

**Paikka** Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n toimisto, Helsinki

Palta ry	Teme ry	SJL ry
Tuomas Aarto	Ari Kiiras	Hanne Aho
Anu Sajavaara	Rami Lindström	Petri Savolainen
Olli Nurminen		Terhi Tarvainen
Pauliina Tervahartiala		

Elokuva- ja tv-tuotantoa koskevan työehtosopimuksen sopijaosapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti seuraavasti:

#### **1. Sopimuskausi**

Sopimuskausi koostuu kahdesta sopimusjaksosta. Ensimmäinen sopimusjakso on alkanut 1.11.2013 ja päättynyt 31.10.2014. Toinen sopimusjakso on alkanut 1.11.2014 ja päättyy 31.10.2016.

#### **2. Palkankorotukset**

##### **2.1 Palkankorotukset 1.2.2015**

Työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja ja palkkataulukoita korotetaan 1.2.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien alkaen 0,4 %:lla.

##### *2.1.1 Elokuvatuotanto*

Uudet 1.2.2015 voimaan tulevat kuukausipalkka- ja päiväpalkkataulukot ovat liitteenä 1.

##### *2.1.2 Televisiotuotanto*

Uusi 1.2.2015 voimaan tuleva palkkataulukko on liitteenä 2.

## **2.2 Palkankorotukset 31.10.2015 jälkeen**

Sopijaosapuolet sopivat 31.10.2015 jälkeisen jakson palkankorotuksesta 31.10.2015 mennessä ottaen huomioon työmarkkinakeskusjärjestöjen kesällä 2015 tehtävän toisen jakson sopimuskorotusratkaisun.

Palkkaratkaisu mitoitetaan 12 kuukauden jakson mukaan.

Jos sopijaosapuolten välisissä neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen toisen jakson sopimuskorotuksesta, työehtosopimus voidaan irtisanoa päättymään 28.2.2016 ilmoittamalla siitä neljää kuukautta aikaisemmin.

## **3. Tekstimuutokset**

Työehtosopimuksen tekstimuutokset tulevat voimaan 1.2.2015. Uusi työehtosopimus on liitteenä 3.

## **4. Muut asiat**

### **4.1 Sopimuksen toimivuuden seuranta**

Sopijaosapuolet seuraavat sopimuskauden aikana työehtosopimuksen toimivuutta seuraavien asioiden osalta:

- miten uudistettu työehtosopimus vaikuttaa uudistustyön perusteena olleisiin tavoitteisiin saada alan yrityksiä laajemmin liittymään työehtosopimukseen uudistamalla työehdot vastaamaan alan tarpeita ja olosuhteita.
- jaksotyömääräysten yleinen toimivuus
- paikallisen sopimisen toimivuus ja erityisesti
  - miten paljon ja minkälaisissa tuotannoissa sovitaan paikallisesti enintään 180 tunnin enimmäistuntimäärästä
  - miten paljon, millaisissa tuotannoissa ja millä perusteilla yrityksissä sovitaan matalan rahoituksen tuotannoista.

Sopijaosapuolet kiinnittävät sopimuskauden aikana erityistä huomiota työturvallisuuteen sekä työssä jaksamiseen. Yhteistyötä jatketaan elokuva- ja tv-tuotantoalan työsuojelutyöryhmässä.

## **4.2 Palkka**

### **4.2.1 Palkkausjärjestelmää koskeva siirtymäaika**

Mikäli neuvottelutuloksen syntyessä yrityksessä on käytössä työehtosopimuksesta poikkeavia palkkausjärjestelmiä tai -käytäntöjä, näitä voidaan edelleen soveltaa sopimuskauden ajan edellyttäen, että järjestelmät tai käytännöt vastaavat vähintään keskimäärin tämän työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän tasoa.

### **4.2.2 Henkilökohtainen palkka**

Uudistetun työehtosopimuksen voimaantulo ei saa merkitä voimassaolevassa työsuhteessa olevalle työntekijälle maksetun henkilökohtaisen palkan alenemista.

### 4.3 Talviloma

Jos työntekijällä on ennen tämän neuvottelutuloksen syntymistä ollut oikeus paikalliseen talvilomaan, oikeus säilyy myös tämän uudistetun työehtosopimuksen teksti muutosten tullessa voimaan. Tämä koskee työntekijöitä, joilla on voimassaoleva työsuhde kyseiseen työnantajaan neuvottelutuloksen syntyessä. Tällaisten työntekijöiden osalta talviloman antamisesta muunakin kuin talvilomakautena, jakamisesta osiin tai vaihtamisesta rahaksi voidaan sopia paikallisesti.

### 4.4 Tilastotietojen kerääminen

Sopijaosapuolet selvittävät elokuva- ja TV-tuotantoalaa koskevien tilastotietojen saatavuutta ja pyrkivät edistämään alan tilastotietojen kehittämistä.

### 4.5 Työpaikkatason yhteistyön ja paikallisen sopimisen valmiuksien kehittäminen

Sopijaosapuolet edistävät työpaikkatason yhteistyötä ja paikallisista tarpeista lähtevien ratkaisujen löytämistä kehittämällä paikallisen sopimisen valmiuksia alalla. Hyvin toimivalla yhteistoiminnalla voidaan edistää yritysten tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä parantaa alan työllistämisedellytyksiä.

## 5 Poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin tai rahoitusmahdollisuudet olennaisesti huononevat, sopija-osapuolet voivat arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yritysten toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

Helsingissä, 30. päivänä tammikuuta 2015

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry



TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO ry



SUOMEN JOURNALISTILIITTO ry

