



Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon työaikamääräyksistä

Sopimuksen tarkoitus ja soveltamisala

Tällä sopimuksella sovitaan yleistyöajan tasoittumisjakson pituudesta, vuorokautisesta säännöllisestä työajasta ja vuorokausilevosta sekä lisä- ja ylityön korvaamisesta Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 2025-2028 määräyksistä poiketen. Siltä osin kuin tässä sopimuksessa ei toisin sovita, noudatetaan kulloinkin voimassa olevia hyvinvointialan valtakunnallisia virka- ja työehtosopimuksia.

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen palveluksessa olevaan ensihoidossa työskenteleviin kenttäjohtajiin sekä operatiivista ensihoitotyötä tekevään henkilöstöön, johon ei sovelleta työaikalain 39 § (872/2019) mukaista Lupa- ja valvontaviraston myöntämää poikkeuslupaa.

SOTE-sopimuksesta poikkeavasti sovitut määräykset

1 § Työajan pituus ja tasoittumisjakso

Työaika on keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia viikossa ja työajan tasoittumisjakso on enintään vuosi. Vuosi jaetaan kolmeen tasoittumissuunnitelmaan, jotka päättyvät 30.9., 31.12. ja 30.4. Uusi tasoittumisjakso alkaa 1.5. kunakin vuonna. Laskennallinen työtuntien määrä tasoittumisjaksolla on 1994,46 tuntia vuodessa. Vajaat tasoittumisjaksot ovat mahdollisia virka- tai työsuhteen alkaessa tai päättyessä kesken tasoittumisjakson.

Työnantaja suunnittelee työvuorot tasaisesti tasoittumisjakson ajalle ja tasoittumisjakson aikaista tuntikertymää seurataan siten, että myös työntekijä saa tiedon tuntikertymästään.

Työvuoroluettelot vahvistetaan vähintään kuuden (6) viikon mittaisina. Työvuorojen alustavaa suunnittelua toteutetaan pidemmälle aikavälille.



2 § Työvuorojärjestelmä

Työvuoron pituus on enintään 12 tuntia 15 minuuttia. Työntekijän kanssa erikseen sopimalla voidaan teettää enintään 15 tunnin mittaisia työvuoroja.

Työnantaja seuraa sovellettavien virka- ja työehtosopimusten mukaisten lepoaikojen toteutumista ja suunnittelee työvuorot kokonaisuudessaan ja pidemmällä aikavälillä niin, että työvuorojen kokonaiskuormittavuus ei kasva kohtuuttoman suureksi.

3 § Koulutukset

Tasoittumisjakson työajaksi luetaan koulutus, johon työnantaja määrää työntekijän osallistumaan. Työvuoroluetteloita laadittaessa huomioidaan ennalta tiedossa olevat koulutukset.

4 § Arkipyhäkorvaus

Arkipyhäkorvaus maksetaan lähtökohtaisesti rahana. Työntekijän niin ilmoittaessa arkipyhäkorvauksen voi viedä työaikapankkiin. Ilmoitus on tehtävä ennen työvuoroluettelon vahvistamista ja sen voi tehdä määräaikaisena tai toistaiseksi voimassa olevana.

5 § Lisä- ja ylityökorvaukset

Ylityöt (suunnitellun työajan ulkopuolella tehty työ) lasketaan aina vuorokautisena siten, että kahdelta ensimmäiseltä ylityötunnilta maksetaan 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tätä sopimusta sovelletaan 3.5.2026 alkaen. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla.

Allekirjoitukset

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Ilkka Luoma
hyvinvointialueen johtaja

Juha Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja



Pohde

Pohjois-Pohjanmaan
hyvinvointialue

3 (3)

Paikallinen virka- ja työehtosopimus
31.3.2026

Heini Alpua
ammattiosaston puheenjohtaja, Tehy

Ritva Kujansuu
pääluottamusedustaja, Super

Terhi Anttila
pääluottamusedustaja, JHL

Pertti Henttu
pääluottamusedustaja, JUKO

Jamina Pietikäinen
pääluottamusedustaja, Jyty