

Paikallinen virka- ja työehtosopimus

Työsuojelun yhteistoiminta

1 § Sopimuksen tarkoitus ja soveltamisala

Tällä sopimuksella sovitaan työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä työpaikan olosuhteisiin soveltuvalla tavalla. Sopimuksella turvataan henkilöstölle mahdollisuus osallistua yhteistoiminnassa työsuojelua koskevien asioiden käsittelyyn. Sopimuksella sovitaan työsuojeluvaltuutetun sijaistusjärjestelyistä ja työsuojeluyhdys henkilön koulutusoikeudesta.

Paikallisesti sovittavat asiat koskevat seuraavien työ- ja virkaehtosopimusten ja työsuojelulain pykälä:

- Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimus (5 §, 8 §)
- Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskeva työ- ja virkaehtosopimus (4 §, 6 §)
- Työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla ja KT:n yrityssektorilla (3–4 §)
- Työsuojelun valvontalaki (23 §, 29 §) eli Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006.

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) työsuojeluvaltuutettuihin, varatyösuojeluvaltuutettuihin ja työsuojeluyhdys henkilöihin.

2 § Työsuojeluvaltuutetun sijaistusjärjestelyt

Päätömiset työsuojeluvaltuutetut sijaistavat toisiaan vuosilomien aikana. Sijaistaminen järjestetään siten, että päätömisia työsuojeluvaltuutettuja on käytettävissä riittävä määrä työtehtäviin. Muissa poissaoloissa varavaltuutettu voi sijaistaa päätömisia työsuojeluvaltuutettua, mikäli poissaolo kestää vähintään kaksi viikkoa. Kun sijaistaminen kestää vähintään kaksi viikkoa, sijaiselle eli varavaltuutetulle myönnetään varsinaisen valtuutetun ajankäyttö. Varavaltuutetulle maksetaan sijaistamisen ajalta työsuojeluvaltuutetun korvaus, mahdollinen ansionmenetyskorvaus ja vähintään Pohteen sovittu takuupalkka.



3 § Työsuojeluyhdyshenkilön koulutusoikeus

Työsuojelun yhteistoiminnan henkilöstön tulee perehtyä työsuojelua koskeviin säännöksiin, määräyksiin ja työpaikan oloihin. Työsuojeluyhdyshenkilöillä on oikeus osallistua työsuojelukoulutuksiin yhteensä kuusi (6) kalenteripäivää vuodessa.

Esihenkilö voi perustellusta syystä myöntää koulutuspäiviä yhteensä kymmenen (10) kalenteripäivää vuodessa. Koulutuspäiviin kuuluvat Pohteen oma työsuojelun peruskurssi, työturvallisuuskorttikoulutus sekä erikseen Kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestön koulutustyöryhmän hyväksymät ammattiyhdistyskoulutukset.

4 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2026 alkaen toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta.

5 § Päiväys ja allekirjoitukset

Ilkka Luoma
hyvinvointialueen johtaja

Juha Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja

Ritva Kujansuu
pääluottamusedustaja, SuPer

Jaana Pikkupaura
pääluottamusedustaja, JUKO

Heini Alpua
ammattiosaston pj., Tehy

Tuija Rahkala
pääluottamusedustaja, JHL

Jamina Pietikäinen
pääluottamusedustaja, Jyty