

4H

21



**Salla 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2021
81. toimintavuosi**



4H ennaltaehkäisee lasten ja nuorten syrjäytymistä koko Suomessa

4H-nuorisotyö on ennaltaehkäisevää työtä 6–28-vuotiaiden lasten ja nuorten hyväksi. Käytännön nuorisotyötä tehdään 200 paikallisyhdistyksessämme eri puolilla Suomea. Muuttuvassa maailmassa 4H-järjestön tehtävä on olla mahdollistamassa lasten ja nuorten kasvua vastuullisiksi, yritteliäiksi ja aktiivisiksi aikuisiksi.

Tutkimusten mukaan nuoret kokevat epätietoisuutta työelämään sekä opiskelu- ja alavalintoihin liittyen. He kokevat, että työelämäasioita käsitellään opetuksessa liian vähän ja kaipaavat lisää tietoa. 4H-nuorisotyön ydinsisältö kiteytyy *Kolme askelta työelämään* -toimintamallissa. Ryhmätoiminnassa sekä koulutuksissa ja kursseilla opitut tiedot ja taidot luovat pohjan työelämätaitojen kehittymiselle, työllistymiselle ja yrittäjyydelle.

Työelämä- ja yrittäjyyskasvatuksella voi olla merkittävä vaikutus nuorten syrjäytymiskehitykseen, mikäli se aloitetaan riittävän varhaisessa vaiheessa. Toimintamme kohderyhmänä ovatkin painotetusti alle 18-vuotiaat, erityistä huomioita kiinnitämme 9.-luokan päättäviin nuoriin. 4H:n kehittämä Ysit töihin -toiminta on saanut kolmen maakunnan alueella erinomaisen vastaanoton ja suunnitelmansa on laajentaa toiminta valtakunnalliseksi vuodesta 2021 alkaen. Ysit töihin -toiminnassa tavoitteena on mahdollistaa vähintään kahden viikon kesätyö jokaiselle 9.-luokan päättävälle nuorelle.

Nuorten syrjäytymiseen liittyy myös alueellisia näkökulmia. Väestö keskittyy kasvukeskuksiin osana käynnissä olevaa rakennemuutosta. Eri tavoin reuna-alueille jäävien nuorten määrä kasvaa. Olemme merkittävä syrjäytymistä ennaltaehkäisevä toimija erityisesti näiden nuorten näkökulmasta. Hallitusohjelmassa on varattu kunnille rahoitusta, jonka avulla parannetaan lasten ja nuorten hyvinvointia ja mahdollistetaan harrastaminen niillekin, joilla ei ennestään ole harrastuksia. Toiminnan järjestämisessä kunnat tekevät yhteistyötä paikallisten järjestöjen ja seurojen kanssa. Tämän yhteistyön rakentamisessa 4H-järjestöllä on merkittävä rooli.

Tavoitteemme on, että 4H on yhä useamman lapsen harrastus. Olemme jatkossakin vahva toimija maaseudulla mutta näemme, että kehityksen suunta vie samaan aikaan kohti taajamia ja kaupunkeja. Haluamme tehdä työtä siellä, missä lapset ja nuoret ovat. 4H-nuorisotyö perustuu vahvaan paikalliseen toimintaan. Suomen 4H-liiton tehtävä on toimia työn mahdollistajana tarjoamalla tukea ja palveluja, jotka auttavat yhdistyksiä onnistumaan työssään. Parhaat tulokset saavutetaan, kun lasten ja nuorten asioita edistetään yhdessä.

Hyvää toimintavuotta 2021!

Tommi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa 4H-järjestössä

- 46 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä 38 800
- 2 700 kerhoa
- 3 600 kerhonohjaajaa
- 7 000 työllistettyä nuorta
- 3,9 milj. euroa nuorille maksettua palkkoja
- 1 578 4H-yrittäjää, liikevaihto 1,72 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: noin 35 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä noin 200

4H-nuorisotyö Sallan yhdistyksessä

Sallan 4H-yhdistyksellä on mukana toiminnassaan 161 jäsentä.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestävään elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Toimintamme perustana ovat 4H-järjestöjen kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, jotka on käännetty suomeksi sanoilla Harkinta, Harjaannus, Hyvyys ja Hyvinvointi. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja tätä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut toiminnassamme järjestön perustamisesta lähtien tärkeä asema. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: Ryhmätoiminta, 4H-akatemia, Työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluysteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtäväsivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. TOP on viesti toimintamenetelmästäme. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.

Strategiakaudella 2020–2022 painotamme toiminnan kehittämisessä erityisesti kestävään elämäntapaan liittyviä aihealueita: ruoka, metsä ja luonto sekä kädentaidot.

Sallan 4H-yhdistyksen kerhoja alkuvuodesta ovat läksykerho ja Metsäsalapoliisit, Kepparit, Näpräyskerho ja Kursun kerho. Syksyllä suurin osa näistä kerhoista jatkuu ja toivottavasti saamme myös lisää kerhoja. Leirejä Sallan 4H-yhdistys toteuttaa kaksi kesäloman aikana ja yhden viikonloppuleirin ja retken kerhokaudella. Kouluysteistyöhön Sallan 4H-yhdistyksessä kuuluvat 4H-yritysinfot eli Bisnes Cafet, 4H-yrityskurssit, metsäteemapäivät, jäteneuvonta, hankepajat, lumi- ja jäärakentamiset, käsityöpajat sekä muut yksittäiset yhteistyöprojektit.

2. 4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemiassa nuorella on mahdollisuus oppia tärkeitä työelämä- ja yrittäjyystaitoja sekä syventää osaamistaan häntä erityisesti kiinnostavien asioiden osalta. 4H-akatemia on oppimisympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä omasta 4H-harrastuksesta. Akatemia on myös kansainvälisyyttä, nuorten omia projekteja ja tapahtumatuotantoa sekä vapaaehtoisuutta ja nuorten vaikuttamismahdollisuuksia 4H-järjestössä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Strategiakaudella 2020–2022 kehitämme 4H-akatemiasa nuorten oppimisympäristönä. Tavoitteena on, että nuoren 4H:ssa oppimat asiat tulevat yhä useammin näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta.

Sallan 4H-yhdistys tarjoaa nuorille vuoden 2021 aikana työelämäkoulutuksina Osaava kerhonohjaaja –koulutus ja muita kerhonohjauksen syventäviä koulutuksia, 4H-yrityskoulutus, Työt alkavat –kurssi, työllistämisen teemakursseja tarvittaessa ja mahdollisen rahoituksen löytyessä Ajokortti työelämään –koulutus. Vapaa-ajan harrastekurssien sisältöjä Sallan 4H-yhdistyksessä ovat kädentaidot, ruokakasvatus ja nuorten omat projektit.

3. Työpaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta ja työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Strategiakaudella 2020–2022 nuorten työllistämiseksi kohderyhmänämme ovat erityisesti alle 18-vuotiaat. Otamme käyttöön uusia välineitä ja tapoja työllistää nuoria. Kehitämme uusia, nuorten yrittäjyyttä tukevia toimintamalleja 4H-yrityksen rinnalle.

Sallan 4H-yhdistys työllistää vuosittain 4-8 nuorta kerhonohjaajaa, 1-5 nuorta työntekijää ecoasemalle ja lisäksi muutamia nuoria yksittäisiin työpalvelutilauksiin. Nuorten työllistämistoimintaa pyritään kasvattamaan hankerahoituksella.

Sallan 4H-yhdistyksen nuorten 4H-yritykset tuottavat mm. lasten- ja eläintenhoitoa, apua pihatöissä ja hattaroita. Alkuvuoden aikana 4H-yritystoimintaa tehdään tunnetuksi kesätyömahdollisuutena. Vuoden aikana 4H-yrittäjät ovat esillä mm. Äinpäin-päivänä, Salla-päivänä, pitäjämestaruuskisoissa ja 4H:n omista tapahtumissa.

Sallan 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Sallan 4H-yhdistys on aktiivinen someviestijä instagramissa ja facebookissa. Lehtijulkaisuja kertyy vuosittain muutamia kappaleita, pääsääntöisesti itse tuotettuja Koti-Lappiin ja Kotosallaan. Kotisivuja päivitetään aktiivisesti ja pidetään ajan tasalla. Sallan 4H-yhdistys osallistuu tapahtumiin ja tapaamisiin aktiivisesti, mahdollistaen vuorovaikutuksen yhteistyökumppaneiden ja muiden toimijoiden kanssa.

Yhdistyksen muu toiminta

Sallan 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä elinkeinotoiminta ja varainhankinta. Sallan 4H-yhdistys jatkaa ensi vuonna yhteistyötä Lapin jätehuolto kuntayhtymä Lapecon kanssa, huolehtien Sallan ja Pelkosenniemen ecoasemien päivystyksen sekä Sallan ecopisteiden tarkistuksen kuukausittain. Yhteistyötä tehdään muiden yhdistysten ja nuorisotoimijoiden kanssa projektien, leirien, retkien ja tempausten merkeissä. Kempuran 4H-myymälää kehitetään ja avataan uudelleen maailman koronatilanteen helpottuessa. Myymälästä tulee yksi tukityöpaikka, kylätyöntekijöiden lisäksi. Tukityöllistäminen on tärkeä yhteistyömuoto kunnan ja te-keskuksen kanssa ja sitä jatketaan.

Satosankarit-marja-asema avataan, mikäli yhteistyökumppani näkee sen tarpeelliseksi. Syksyn 2020 marjasato jäi Sallassa erittäin laimeaksi, mutta konseptia voisi muokata Sallaan sopivammaksi.

Yhteistyössä Leader-ryhmän kanssa suunnitellaan hankkeita ja osallistutaan Nuorisoleaderin toimiin. Liiton hankkeisiin osallistutaan ja suunnitellaan omaa hanketta. Yhteistyö on yksi tärkeimmistä toiminta-ajatuksista Sallan kokoisessa kunnassa ja Sallan 4H-yhdistys haluaa toimia tässä suunnannäyttäjänä. Yksi tärkeimmistä yhteistyökumppaneista on Sallan kunta, joka tukee monin erilaisin tavoin yhdistyksen toimintaa.

Rahoitus

Sallan 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu Sallan kunnan kunta-avustuksesta, valtionavustuksesta, aluehallintoviraston kerho- ja leiritoiminnan avustuksesta sekä omatoimisesta varainhankinnasta, esimerkiksi jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, projektirahoituksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Lapin Jätehuolto Kuntayhtymä on jo vuosia ollut tärkeä yhteistyökumppani nuorisotoiminnan rahoittamisessa. Vuoden 2020 lopussa on esitetty tarjous Kemijärvellä 4H:n järjestötuotteista. Jokaisella yksittäiselläkin henkilöllä on mahdollisuus tukea paikallista nuorisotoimintaamme liittymällä jäseneksi yhdistykseemme.

Toimitilat ja henkilöstö

Sallan 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee Sallan keskustassa toimitila Kempurassa. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulun tiloissa, Kempurassa ja Kursun seurakuntatalolla. Toiminnanjohtajan lisäksi henkilöstöön kuuluvat vuoden 2021 alussa aloittava toiminnanohjaaja, ecoaseman päivystäjä, kerhon- ja leirinohjaajia sekä tukityöllistettynä kylätyöntekijöitä sekä kunkin tilanteeseen soveltuviin työtehtäviin sijoitettuna.



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Sallan 4H-yhdistys

Ruotsalaistentie 1
98900 SALLA
S-posti: sallan4h@4h.fi
Puh. 040 16 38 210
facebook.com/sallan4h
instagram.com/sallan4h

4H