

**VANTAAN VANHUSNEUVOSTO**

11 varsinaista ja 11 varaedustajaa / paikat täytetään viiteryhmiä eläkeläisjärjestöjen edustajista/  
Puolueiden esityksestä  
Eläkeliiitto, Eläkeläiset, Eläkkeensaajat, Vantaan Kristilliset eläkeläiset ja Vantaan opetusalan Seniorijärjestö.  
Varaedustajat Svenska Pensionärer ja Julkisen alan eläkeläiset  
Veteraanijärjestöjen edustaja  
Eläkeläisjärjestöjen esityksestä

**KERAVAN VANHUSNEUVOSTO**

6 varsinaista jäsentä ja 6 varaedustajaa, valtakunnallisten eläkeläisjärjestöjen yhdistyksien edustajia.  
Yhdistykset nimeävät

**VANTAA-KERAVA HYVINVOINTIALUE VANHUSNEUVOSTO**

9 varsinaista ja 9 varajäsentä  
Nimetään Vantaan ja Keravan vanhusneuvostojen jäsenistä  
6+6 Vantaa ja 3+3 Kerava  
Puolueiden esityksestä

Vanhusneuvostopäivä 15.3.2024 Käpylä

1

**Tehtävät****Vaikuttamistyö/ molemmat vanhusneuvosto**

Lausunnot  
Osallistuminen jaostojen ja lautakuntien kokouksiin  
Omien taustajärjestöjen/jäsenten mukana pitäminen, tiedonvälitys-  
järjestöt-vanhusneuvosto- viranhaltijat  
Yhteistoiminnan edistäminen ja seuranta

**Osallistuminen ja seuranta/ projektit, hankkeet, suunnitelmat, valmistelutyö**

-Suomen kestävän kasvunohjelma- Hyvät palvelut hanke- Hyvä Ikä ( molemmat )  
-Mielen hyvinvointiverkosto- etsivä vanhustyö-hanke ( kaupunki ja alue )  
- Vanhusten palvelut jaosto (alue)  
- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta (alue)

**Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma ( kaupungit ja alue)**

- valmistelu ja kartoitus menossa  
Senioriliikunta, kulttuuri/ ennaltaehkäisevä terveystyö ( kaupungit)  
Kävelysaavutettavuus- esteettömät ja turvalliset reitit –projekti ( kaupungit)  
Ennakointi  
Viestintä/ näkyvyys/ positiivinen kuva ( kaupunki ja alue )

2

### Päällekkäisyys

Alueen vanhusneuvostot muodostuvat kaupunkien vanhusneuvoston jäsenistä.  
Tehtävämäärään nähden alueen vanhusneuvoston koko on liian pieni.  
Vain varsinaiset jäsenet voivat osallistua hankkeiden/projektien/lautakuntien kokouksiin.  
Työtaakka tulee kestävämmäksi. Mukanaolo on kuitenkin välttämätöntä, että ollaan asioiden tasalla.

Alueen vanhusneuvoston ja kaupungin vanhusneuvoston kokoukset lähekkäin, jopa vierekkäisinä päivinä. Tässä tarvitaan yhteistyötä ja uudelleen suunnittelua.

### Projektit/hankkeet

Samaa asiaa käsitellään valmisteluvaiheessa useassa eri paikassa, esittelijät samat ja usein kuulijatkin samat. Esim. Etsivä vanhustyö, yksinäisyyden torjuminen.

Ehkä tärkeää, mutta haaskataanko voimavaroja

3

### Arvioita ja huomioita

Sihteeri/koordinaattori/ hallinnon asiantuntijan rooli valmistelussa ja sitoutuminen tehtävään.  
Avustaa esityslistalle tulevien asioiden valmistelussa ja hakee taustatietoja  
- kaupungilla toimii, alueella vaikeuksia

Kokousten määrä vuodessa rajallinen tai ”rajoitettu”

-kokouksissa pitäisi olla riittävästi aikaa keskustelulle/ aikaa rakentaa keskustelun kautta vanhusneuvoston kanta käsiteltävään asiaan

Tiedonsaanti, ohjelmien ja hankkeiden esittely valmisteluvaiheessa/ aikaa lausunnon muodostamiselle ja antamiselle

Vanhusneuvoston päätösten itsenäisyys

Monen suuntainen yhteistyö ( neuvostot, taustajärjestöt, viranhaltijat, poliittiset päätöksentekijät)

Viranhaltijoiden asenteet vanhusneuvostoon. Ylhäältäpäin vai yhdessä.

Molemminpuolinen luottamus ja arvostus.

Jäsenten osaaminen; kokonaisuuden hahmottaminen ja asioiden niveltäminen toisiinsa

Tärkeiden ja vähemmän tärkeiden asioiden priorisointi/ tärkeysjärjestys

Ennakointi/ pelisilmä

4

**Arvioita ja huomioita**

## Vanhusneuvoston jäsenten osaaminen

Haetaanko jäseniksi yhteistyökykyisiä, itsenäisiä ja kokonaisuuksia hallitsevia henkilöitä  
Pystytäänkö erottamaan tärkeät asiat, priorisoimaan.  
Asioiden niveltäminen toisiinsa, hyvä pelisilmä.

## Puheenjohtajan valinta

Valitaanko sopiva vai paras  
Kuka päättää/ esittää. Vanhusneuvosto keskuudestaan? Hallitus vahvistaa.  
Nauttiiko puheenjohtaja vanhusneuvoston jäsenten luottamusta ja arvostusta.

## Työvaliokunta/ jäsenet / työnjako

## Hyvinvointialueen koko

Iso ja pieni yhdessä. Ylikorrektius.