

JST RY

Jyvässeudun työllistämisyhdistys

www.jstry.fi

TOIMINTASUUNNITELMA 2018

Sisällys

YLEISTÄ.....	1
TOIMITILAT.....	3
JÄSENYYS.....	3
EDUNVALVONTA.....	3
TALOUS	4
TALOUSHALLINTO	4
HANKKEET	4
Käynnissä olevat hankkeet:	4
Sirpakka-hanke (2015-2018).....	4
Haettavat avustukset.....	6
Toiminta-avustus, Jyväskylän kaupunki.....	6
HENKILÖSTÖ.....	6
VERKOSTOYHTEISTYÖ	6
TYÖTTÖMIEN OPINTORAHASTO	7
TIEDOTTAMINEN.....	8
MUU TOIMINTA	8
Harrastetoiminta.....	8
Tapahtumat.....	8

YLEISTÄ

JST ry on 1992 perustettu sitoutumaton työttömien etujärjestö, joka toimii työttömien työnsaannin edistämiseksi, elämänlaadun ja toimeentulon parantamiseksi sekä tasa-arvon ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistämiseksi tarjoamalla työkokeilu-, kuntouttava työtoiminta- ja palkkatukityömahdollisuuksia jyvaskyläläisille pitkäaikaistyöttömille.

Yhdistyksen tärkein tavoite on tukea kansalaisten omia pyrkimyksiä elämänlaatunsa parantamiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi. Yhdistys on vakiinnuttanut asemansa paikallisesti tunnustettuna ja merkittävänä työllisyshoidon palvelun tuottajana.

Vuonna 2010 voimaan astuneen EU:n valtioneuvoston päätöksen myötä yhdistyksen ruokala- ja pitopalvelu on määritelty te-toimiston taholta elinkeinon harjoittamiseksi. Tästä johtuen yhdistyksen talous on osoittautunut seuranneina vuosina alijäämäiseksi.

Yhdistyksen hallitus yhdessä toiminnanjohtajan kanssa jatkaa suunniteltuja toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi sekä sopeuttaa toiminnot toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin, jota ovat muun muassa valmisteilla olevat maakunta- ja sote-uudistukset sekä jo voimaan astuneet kasvupalvelulaki ja työttömien aktiivimalli.

Yhdistys on mukana selvityksessä, jossa tarkastellaan Keski-Suomen maakunnan kolmannen sektorin palveluntuottajien mahdollista konsortiota. Tavoitteena on näin yhtiöittää toimijoiden tuottama työllisyshoidonpalveluiden tuotanto ja näin valmistautua maakunnassa avautuviin kilpailutuksiin.

Toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi:

1. Palveluiden tuotteistaminen

Yhdistyksen esimiehet osallistuvat työllisyshoidon palveluntuotannon tuotteistamiskoulutuksiin: Tällä valmistaudutaan maakunnan ja Jyväskylän kaupungin työllisyshoidon palveluntuotannon kilpailutuksiin.

2. Henkilöstöhallinta

Yhdistyksen henkilöstöresurssi mitoitetaan tarkkaan toiminta-avustuksessa määriteltyihin raameihin ja palkkatuettuun työhön valitaan vain henkilöitä jotka saavat korkeimman mahdollisen palkkateun.

3. Jokikievarin tuotteiden ja palveluiden hinnoittelun tarkistaminen

Kaikki Jokikievarin hinnat tarkistetaan, hankintojen suhteen suoritetaan jatkuvaa hintavertailua ja hinnoittelua korjataan, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

4. Uuden hankkeet

Haetaan aktiivisesti hankeavustuksia, kuten STEA-rahoitteiset hankkeet, kulttuuriavustus jne. Lisäksi selvitetään yhdistyksen mahdollisuus hakea STEA:n yleisavustusta.

5. Kuntouttavan työtoiminnan volyymin lisääminen

Kuntouttavan työtoiminnan määrällistä volyyimiä pyritään kasvattamaan entisestään.

6. Hallituksen jäsenten ja esimiesten kouluttautuminen

Sekä hallituksen jäsenet, että yhdistyksen esimiehet osallistuvat aktiivisesti tarjolla oleviin järjestötyön ja erityisesti yhdistysten taloushallinnon koulutuksiin.

7. Jokikievarin tulokorttiseuranta

Jatketaan Jokikievarin tulokorttiseurantaa kuukausittain ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään viipymättä.

8. Jokikievarin palveluiden mainonta ja markkinointi

Jokikievarin palvelutarjontaa markkinoidaan aktiivisesti eri kanavissa, kuten kansalais-toiminnan keskuksen sähköpostilista, Facebook, www-sivut ja yhdistyksen jäsenkirjeet.

JOKIKIEVARI

Jyväskylän kaupungin kanssa solmittavan toiminta-avustussopimuksen myötä yhdistys sitoutuu tarjoamaan työllistämisen ja työ kuntoutuksen palveluja vuonna 2018 tarjoamalla palkkatukityöpaikan Jokikievarissa kuukausittain keskimäärin 15 jyväskyläläiselle työttömälle työnhakijalle, joiden työllistymispolku pyritään aina aloittamaan 1-2 kuukauden työkokeilujaksolla, työntekijän ja työntekijän tehtävän soveltuvuuden selvittämiseksi, mikäli te-toimisto puoltaa työnhakijan työkokeilumahdollisuutta.

Pitkäaikaistyöttömiä työllistetään ruokapalvelun työtehtäviin *nimikkeillä: ruokapalvelutyöntekijä, kokki, leipuri, assistentti, siivoaja ja vahtimestari.*

Työntekijöille maksettavien palkkojen osalta noudatetaan Palvelualojen ammattiliitto PAM:n majoitus- ja ravitsemisalujen työehtosopimuksen palkkataulukoita. Työntekijöiden sosiaalista hyvinvointia ja terveyttä edistetään yhdessä työterveyshuolto Aallon kanssa. Lisäksi heitä tuetaan työnhakunvalmiuksien ja työnhakutaitojen osalta.

PALVELUOSASTO JA KÄDENTAITOPIAJA

Jyväskylän kaupungin kanssa solmittavan toiminta-avustussopimuksen myötä yhdistys sitoutuu tarjoamaan työllistämisen ja työ kuntoutuksen palveluja vuonna 2018 tarjoamalla palkkatukityöpaikan myös yhdistyksen toimistossa ja kädentaitopajassa kuukausittain keskimäärin 15 jyväskyläläiselle työttömälle työnhakijalle, joiden työllistymispolku pyritään aina aloittamaan 1-2 kuukauden työkokeilujaksolla, työntekijän ja työntekijän tehtävän soveltuvuuden selvittämiseksi, mikäli te-toimisto puoltaa työnhakijan työkokeilumahdollisuutta.

Pitkäaikaistyöttömiä työllistetään seuraaviin työtehtäviin: *kädentaitojen-, ompelun- ja monikulttuurisuudenohjaaja, toimistotyöntekijä, tiedottaja, it-tuki, assistentti, toimitilahuoltaja ja siivoaja.*

Kädentaitopaja painottuu entistä vahvemmin kuntouttavan työtoiminnan yksiköksi, jossa on kuukausittain keskimäärin 10 kuntouttavaan työtoimintaan osallistujaa. Kädentaitopajalaisille järjestetään viikoittain erilaisia ryhmätoimintoja, kuten suomen kielen koulutusta sekä kokkikerhoja.

Työhön ja työtoimintaan osallistuville tarjotaan:

Toiminnassa mukana oleville tarjotaan työaikana työkykyä ylläpitävää taukoliikuntaa. Kaikkia työhön ja työtoimintaan osallistuvia tuetaan työnhakunvalmiuksien ja työnhakutaitojen osalta.

ESIMIESRESURSSI

Jyväskylän kaupungin toiminta-avustusta haetaan myös henkilöstö- ja taloushallintovastuullisen toiminnanjohtajan palkkukseen.

TOIMITILAT

JST ry:n Jokikievari, kädentaitopaja ja toimistot sijaitsevat osoitteessa Matarankatu 6, Jyväskylä.

JÄSENYYS

Varsinaiseksi jäseneksi yhdistykseen voi liittyä työttömänä oleva Suomessa asuva henkilö.

Työttömäksi henkilöksi katsotaan työtön työnhakija, lomautettu työttömyyskorvausta saava, työttömänä koulutuksessa oleva, työllisyysmäärärahoihin työllistetty sekä työttömyyseläkkeellä oleva.

Kannatusjäseneksi voi liittyä henkilö ja yhteisöjäseneksi rekisteröity yhdistys tai muu oikeustoimikelpoinen yhteisö.

Jäsenhankintaa kehitetään ja siihen panostetaan kaikissa yhdistyksen tapahtumissa. Yhdistys pyrkii aktivoimaan nykyisiä ja uusia jäseniään mukaan yhdistyksen toimintaan.

EDUNVALVONTA

Yhdistys huolehtii työttömien edunvalvonnasta tekemällä esityksiä viranomaisille ja pitämällä yhteyttä poliittisiin päättäjiin. Yhdistys on pyrkinyt ja pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan välityömarkkinoiden kehittämiseen. Tavoitteena on turvata yhdistystoiminnan jatkuminen ja kehittäminen, erityisesti heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työllistäjänä ja edunvalvojana.

Yhdistys on Suomen Väilyömarkkinat ry:n ja Työttömien Keskusjärjestö ry:n jäsen. Lisäksi sillä on edustaja Keski-Suomen kolmannen sektorin työvoimapoliittisessa yhteistyöryhmässä.

TALOUS

Jyväskylän kaupungilta anotun toiminta-avustuksen lisäksi Jyväskylän kaupungilta haetaan kaupunkilisää. Kuntouttavasta työtoiminnasta yhdistyksellä on erillinen sopimus Jyväskylän kaupungin kanssa.

Näiden lisäksi toimintaa rahoitetaan oman toiminnan tuotoilla sekä keräämällä jäsen- ja kannatusjäsenmaksuja.

STEA:ltä haetaan yleisavustusta yleishyödylliseen toimintaan ja jatkorahoitusta Missä Mennään Miehet!-hankkeelle.

TALOUSHALLINTO

Palkkalaskenta- ja kirjanpito palvelut yhdistys ostaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki-osuuskunnalta, jonka perustajajäsen yhdistys on.

HANKKEET

Käynnissä olevat hankkeet:

Sirpakka-hanke (2015-2018)

STEAn rahoittaman Sirpakka-hankkeen tavoitteena on lisätä Jyvässeudun alueen (Jyväskylä, Uurainen, Muurame, Petäjävesi, Hankasalmi, Toivakka ja Laukaa) työttömien arjen ja elämänhallintaa sekä hyvinvointia.

Hanke tarjoaa työttömille muuan muassa sosiaalineuvontaa, kulttuuri- ja liikuntaharrastuksia, vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia sekä Green Care -aktiviteetteja. Osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen, tasapuolisuuteen sekä oman itsen ja muiden arvostamiseen. Hanke jakaa vuoden 2018 aikana 6000 kg EU-ruokaa alueen vähävaraisille.

Hankkeen kohderyhmänä ovat Jyvässeudun alueen työttömät työnhakijat, erityisesti yli 300 päivää työmarkkinatuella työttömänä olleet sekä nuoret ja maahanmuuttajat. Määrällisinä tavoitteina on, että toimenpiteisiin osallistuu 60–80 alueen työtöntä, joista suuri osa osallistuu useampaan kuin yhteen toimenpiteeseen.

Sirpakka-hankkeen yhteistyökumppaneita ovat mm. Hyvinvointikioskihanke (ESR), Keski-Suomen Martat ry, Jyväskylän kaupunki, Jyväskylän kaupungin sosiaali-, kulttuuri- ja liikuntatoimi, Keski-Suomen TE-toimisto, Työllistymistä edistävä monialainen palvelukeskus (TYP), Talous- ja velkaneuvonta, Työttömien Keskusjärjestö ry, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry sekä Sininauhaliiton Jyväskylän Katulähetys ry.

Missä Mennään Miehet!-hanke (2017-2020)

STEA:n rahoittaman Missä Mennään Miehet!-hankkeen tavoitteena on syrjäytymisen estäminen ja lisätä kohderyhmä aktiivisuutta hankkeen toiminta-alueella (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Laukaa, Uurainen, Hankasalmi ja Petäjävesi).

Hanke tarjoaa kohderyhmälle toimintakykyä edistäviä toimintoja jotka palvelevat fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin kehittymistä. Toimintoja ovat muun muassa viikoittaiset liikuntatapahtumat, liikunta- urheilu- ja kulttuuritapahtumiin osallistumiset sekä ravitsemukseen ja terveyteen liittyvät tilaisuudet.

Hankkeen kohderyhmänä ovat 50-59 –vuotiaat työelämän ulkopuolelle jääneet työttömät miehet hankkeen toiminta-alueella. Määrällisenä tavoitteena on saada hankkeen toiminta-alueella viisi 10 hengen ryhmää.

MMM-hankkeen yhteistyökumppaneita ovat mm. Keski-Suomen Martat, Jyväskylän kaupunki, Keski-Suomen Liikunta ry, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy, AKK ry, Uusi Polku –projekti sekä toiminta-alueen muut kunnat.

Hyvinvointikioski-hanke

Yhdistys on osatoteuttajana Jyväskylän Ammattikorkeakoulun hallinnoimassa ja Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) rahoittamassa Hyvinvointikioski-hankkeessa.

Hankkeen toiminnalla on tarkoitus kehittää työelämän ulkopuolella oleville asiakasläh-töisiä matalan kynnyksen palveluja, jotka perustuvat kokonaisvaltaiseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Hankkeessa kehitetään hyvinvointikioskin palveluja, joissa terveyskioskitoimintaan integroidaan sosiaalipalveluja ja kolmannen sektorin toimintaa kohdennettuna työttömille henkilöille.

Hanke työllistää yhdistyksessä yhden osa-aikaisen työntekijän.

Arjessa alkuun-hanke

Yhdistys on osatoteuttajana Keski-Suomen Marttojen hallinnoimassa ja Euroopan Sosiaalirahaston rahoittamassa Arjessa alkuun-hankkeessa.

Hankkeen tavoitteena on kehittää toimintamalli, jossa kotitalousneuvonnan ja käsityö-toiminnan avulla pakolaistaustaisten maahanmuuttajien kotoutuminen ja jatkossa myös työllistymisen mahdollisuudet paranevat.

Hankkeen kohderyhmänä ovat maahanmuuttajanaiset ja heidän perheensä. Hanke työllistää yhdistyksessä yhden osa-aikaisen työntekijän.

Haettavat avustukset

Toiminta-avustus, Jyväskylän kaupunki

Jyväskylän kaupungilta anotaan toiminta-avustusta työllisyydenhoidon toimenpiteiden tarjoamiseen sekä toiminnanjohtajan palkkaukseen.

STEA, Yleisavustus yleishyödyllisen toiminnan ylläpitoon

Missä Mennään Miehiet-hankkeelle haetaan jatkorahoitusta.

Selvitetään mahdollisuus hakea STEA:n yleisavustusta vuodesta 2019 alkaen.

Kulttuuriavustus, Jyväskylän kaupunki

Yhdistys hakee Jyväskylän kaupungin kulttuuriavustusta maahanmuuttajille tarjottavaan toiminataan.

Apuraha, Sammonkoti Säätiö

Sammonkoti Säätiöltä haetaan apurahaa Jokikievarin Laulajien toimintaan.

HENKILÖSTÖ

JST ry:n palveluksessa on vuosittain noin 50 työntekijää erilaisin tukirahoituksin sekä kaksi henkilöä (ruokapalveluesimies ja leipuri) yhdistyksen omalla rahoituksella. Yhdistykseen palkataan ensisijaisesti korkeimpaan mahdolliseen palkkatukeen oikeutettuja henkilöitä (Jokikievari palkkatuki 50% ja palveluosasto palkkatuki 65%). Palkatun henkilökunnan lisäksi otetaan henkilöitä työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan.

Koko henkilökunnan esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Hän toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä ja sihteerinä, neuvottelee rahoittajien kanssa sekä vastaa toiminnan kehittämisestä yhdessä puheenjohtajan, hallituksen ja johtoryhmän kanssa. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen hallinnollisten tehtävien ja toiminnan päivittäisen sujumisen lisäksi henkilökunnan työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista yhdessä muiden esimiesten kanssa sekä toimii yhdistyksen työsuojelupäällikkönä.

Työhyvinvoinnin lisäämiseksi yhdistyksessä panostetaan työkykyä ylläpitävään toimintaan ja keskustelemaan työilmapiirikulttuurin ylläpitämiseen. Lisäksi tarjotaan mahdollisuus osallistua taukoliikuntaan työpäivän aikana.

VERKOSTOYHTEISTYÖ

JST ry toimii aktiivisesti yhteistyössä eri sidosryhmiensä kanssa. Yhteistyöverkostoissa kehitetään kolmannen sektorin tukityöllistämistä, henkilöstökoulutusta, työterveys- ja päihdehuoltoa sekä työhyvinvointia muun muassa selvittämällä järjestöjen konsortiomahdollisuutta sekä antamalla lausuntoja työvoimapolitiikkaan liittyviin hallituksen lakiesityksiin.

Yhdistys on mukana hankkeissa, jotka edistävät ja ylläpitävät työttömien henkilöiden fyysistä ja psyykkistä työ- ja toimintakykyä. Yhdistys haluaa rakentaa toimintamalleja ja -

tapoja, joilla aikaansaadaan pitkäaikaisuutta ja pysyvyyttä kolmannen sektorin ja julkishallinnon toimenpiteissä työttömyyden poistamiseksi.

Yhdistyksellä on edustus seuraavissa yhdistyksissä, hankkeissa, työ- ja ohjausryhmissä:

- Työttömien Keskusjärjestö ry, hallitus
- Keski-Suomen kolmannen sektorin työvoimapoliittinen yhteistyöryhmä
- Terveystiedon foorumi, Sosiaali- ja terveysministeriö
- Suomen Väilyömarkkinat ry, puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet
- Hyvinvointikioski, ohjausryhmän jäsenyys
- Femma-hanke, ohjausryhmä, Varsinais-Suomen ELY-keskus
- Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -rakennerahasto-ohjelman arviointiryhmä, TEM varajäsen
- Osatyökykyisille tie työelämään-OTE projektiryhmä (STM)

JST ry:n toiminnassa painotetaan nollatoleranssia päihteiden käytön suhteen. Päihteettömyyttä edistetään yhteistyössä Ehkäisevän päihdetyö EHYT ry:n kanssa tehostamalla tiedottamista tarjolla olevista palveluista sekä osallistamalla yhteisiin päihteettömyyttä tukeviin tapahtumiin.

Edellä mainittujen tahojen lisäksi JST ry:n tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat:

Jyväskylän Kaupunki
Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto
Työllistymistä edistävä monialainen palvelukeskus (TYP)
Kansalaistoiminnan keskus Matara
Jyväskylän ammattikorkeakoulu JAMK
Keski-Suomen liitto
Takaisin työelämään pitkäaikaistyöttömien kuntoutuskurssit Peurunka/Kela
Sovatek-säätiö
SAK:n Jyväskylän alueen paikallisjärjestö JAP ry
Palvelualojen ammattiliitto PAM,
Keski-Suomen Martat ry
Jyväskylän Työväenyhdistys JTY
Niilo Mäki-instituutti
Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry / Suvimäen Klubitalo
Ev.lut. Kansanlähetys
Jyväskylän Katulähetys
muut työttömien yhdistykset ja vapaaehtoisjärjestöt

TYÖTTÖMIEN OPINTORAHASTO

JST ry:n Työttömien Opintorahasto tukee jyväskyläläisten työttömien omaehtoista opiskelua heidän ammattitaitonsa parantamiseksi ja työnsaannin helpottamiseksi. Opintorahaston toimintaa markkinoidaan työttömille sekä mahdollisille varojen lahjoittajille. Varoja kerätään myyjäisillä ja arpajaisilla.

TIEDOTTAMINEN

Yhdistys julkaisee jäsentiedotteita ja esimiehet vastaavat henkilöstötiedottamisesta. Toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja vastaavat tiedotuksesta tiedotusvälineille ja jäsenistölle.

Tiedottamisessa hyödynnetään maksuttomia ilmoituskanavia, yhdistyksen www-sivusto, Facebook, Twitter sekä yhdistyksen ilmoitustaulut. Yhdistyksellä on kotisivut osoitteessa www.jstry.fi, joilta löytyy lisätietoja yhdistyksen toiminnasta.

MUU TOIMINTA

Yhdistys kannustaa jäsenkuntaansa aktiivisemmin mukaan toimintaan sekä toiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen. Osallistuvan, vapaaehtoistyötä tekevän jäsenistön avulla voidaan kehittää verkostojen kautta tapahtuvaa tiedotusta, jolloin mahdollisimman moni työtön voi hyötyä yhdistyksen tarjoamista koulutuksista, harrasteryhmistä ja virkistystoiminnasta.

Harrastetoiminta

Yhdistys tarjoaa monipuolista harrastetoimintaa. Laulu- ja soittoryhmä Jokikievarin Laulajat kokoontuu viikoittain. Kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointiryhmillä edistetään yhdistyksessä toimenpiteissä olevien sekä alueen työttömien terveyttä ja hyvinvointia. Tarinapaja tarjoaa mahdollisuuden osallistua avoimeen keskusteluun ja tulla kuulluksi. Harrastetoiminnan ohjaajiksi pyritään aktivoimaan yhdistyksen jäseniä.

Tapahtumat

Yhdistyksessä: Yhdistyksen vuosikokous, jouluateria, pikkujoulut, myyjäiset, terveyden ja hyvinvoinnin teemapäivät ja -viikot.

Kansalaistoiminnakeskus Mataran toimijoiden kanssa:

Mataran vuosipäivä, rasminvastainen ja avoimet ovet –päivä, Tourujoen yö-tapahtuma, Keski-Suomen päivä, Mataran kehittämis- ja kesäpäivät ja Matka halki Mataran.

Työttömien Keskusjärjestö ry:n järjestämissä tapahtumissa:

Vuosikokous, kehittämispäivät, seminaarit, työttömien edunvalvontapäivät, Työttömien toimintapäivä, Työttömän ääni, alueelliset ja valtakunnalliset työttömien toiminnasta vastaavien koulutus- ja virkistyspäivät, aluekokoukset ja työttömien lomaviikot.

EHYT ry:n Jyväskylän aluetyöyksikön kanssa:

Ehkäisevän päihdetyön viikko, teemaviikot ja – tapahtumat.

SAK: Mielenilmaus työttömien aktiivimallin kumoamiseksi.

Lisäksi osallistutaan aktiivisesti muiden toimijoiden muodostamiin työryhmiin sekä yhteisiin tapahtumiin.