



Jyvässeudun työllistämisyhdistys – JST ry

Toimintasuunnitelma 2022

Sisältö

Sisältö	0
YLEISTÄ	1
Palveluosasto ja kädentaitopaja	1
Esimiesresurssi	1
Toimitilat	2
JÄSENYYS	2
EDUNVALVONTA	2
TALOUS	2
Talouhallinto	2
STEA-rahoitteinen toiminta	3
Työttömien Sirpakka-toiminta (2019-2023)	3
HAETTAVAT AVUSTUKSET	3
STEA	3
Työllisyyspalvelujen avustus	3
HENKILÖSTÖ	3
VERKOSTOYHTEISTYÖ	4
TYÖTTÖMIEN OPINTORAHASTO	4
TIEDOTTAMINEN	5
MUU TOIMINTA	5
Harrastetoiminta	5
Tapahtumat	5



YLEISTÄ

JST ry on 1992 perustettu sitoutumaton työttömien etujärjestö, joka toimii työttömien työnsaannin edistämiseksi, elämänlaadun ja toimeentulon parantamiseksi sekä tasa-arvon ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistämiseksi tarjoamalla työkokeilu-, kuntouttava työtoiminta- ja palkkatukityömahdollisuuksia jyvaskyläläisille pitkäaikaistyöttömille.

Yhdistyksen tärkein tavoite on tukea kansalaisten omia pyrkimyksiä elämänlaatunsa parantamiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi. Yhdistys on vakiinnuttanut asemansa paikallisesti tunnustettuna ja merkittävänä työllisyshoidon palvelun tuottajana.

Yhdistyksen hallitus yhdessä puheenjohtajan kanssa jatkaa suunniteltuja toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi sekä sopeuttaa toiminnot toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin.

Yhdistyksen toimet sopeutetaan koronatilanteen mukaan.

1. Henkilöstöhallinta

Yhdistyksen henkilöstöresurssi mitoitetaan tarkkaan ja palkkatuettuun työhön valitaan pääsääntöisesti vain henkilöitä, jotka saavat korkeimman mahdollisen palkkatuen.

2. Kuntouttava työtoiminta

Yhdistys on järjestänyt toimintansa vuodelle 2022 kuntouttavan työtoiminnan jatkamista silmällä pitäen ja nykyiset resurssit mahdollistavat kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen ainakin tälle vuodelle.

3. Hallituksen jäsenten ja esimiesten kouluttautuminen

Sekä hallituksen jäsenet, että yhdistyksen esimiehet osallistuvat aktiivisesti tarjolla oleviin järjestötyön, työvalmennuksen ja erityisesti yhdistysten taloushallinnon koulutuksiin.

Palveluosasto ja kädentaitopaja

Yhdistys tarjoaa palkkatukityöpaikkoja ja kuntouttavan työn paikkoja palveluosastolla. Palveluosaston kädentaitopajalla tehdään käsitöitä ja korjausompelua. Palveluosastolla lisäksi vahtimestari, toimistotyöntekijä ja It-tukihenkilö. It-tukihenkilö auttaa alueen työttömiä it-tukiasioissa. Palkkatukihenkilöstön työnimikkeitä ovat *ompelunohjaaja, kädentaitojenohjaaja, monikulttuurisuusohjaaja, työvalmentaja, kädentaitaja, toimistotyöntekijä, it-tuki, siistijä, hankeassistentti, assistentti, vahtimestari*. Palkkatukihenkilöstön työllistymispolku pyritään aloittamaan 1-2 kuukauden työkokeilulla, työntekijän ja henkilön tehtävään soveltuvuuden selvittämiseksi.

Palveluosastolaisille pyritään järjestämään olosuhteiden mukaan viikoittain erilaisia ryhmätoimintoja, kuten esim. taukoliikuntaa ja suomen kielen koulutusta.

Esimiesresurssi

Yhdistyksen talous- ja henkilöstövastuullinen hallitus ja puheenjohtaja. Lisäksi yhdistyksessä toimii palkkatukeen oikeutettu toiminnanohjaaja.



Toimitilat

JST ry:n kädentaitopaja, joka sisältää toimistot, toimii uudessa osoitteessa Erämiehenkatu 6, Jyväskylä.

JÄSENYYS

Varsinaiseksi jäseneksi yhdistykseen voi liittyä työttömänä oleva Suomessa asuva henkilö. Työttömäksi henkilöksi katsotaan työtön työnhakija, lomautettu työttömyyskorvausta saava, työttömänä koulutuksessa oleva, työllisyysmäärärahoihin työllistetty sekä työttömyyseläkkeellä oleva.

Kannatusjäseneksi voi liittyä henkilö ja yhteisöjäseneksi rekisteröity yhdistys tai muu oikeustoimikelpoinen yhteisö.

Yhdistys panostaa tavallista enemmän jäsenhankintaan vuonna 2022. Jäsenhankintaa kehitetään ja siihen panostetaan kaikissa yhdistyksen tapahtumissa. Yhdistys pyrkii aktiiviseen toimintaan nykyisiä ja uusia jäseniään mukaan yhdistyksen toimintaan.

EDUNVALVONTA

Yhdistys huolehtii työttömien edunvalvonnasta tekemällä esityksiä viranomaisille ja pitämällä yhteyttä poliittisiin päättäjiin. Tavoitteena on turvata yhdistystoiminnan jatkuminen ja kehittäminen, erityisesti heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työllistämisen ja edunvalvonnan osalta.

Yhdistys on Työttömien Keskusjärjestö ry:n jäsen.

TALOUS

Yhdistyksen vuoden 2022 toiminnan mahdollistavat yhdistyksellä olevat vanhat säästöt.

Kuntouttavasta työtoiminnasta yhdistyksellä on erillinen sopimus Jyväskylän kaupungin kanssa. Kuntouttavasta työtoiminnasta saatuja tuloja käytetään kuntouttavan työtoiminnan vastuuohjaajan palkkakuluihin. Yhdistys on hyväksytty yksityisten sosiaalipalvelujen tuottajaksi kuntouttavan työtoiminnan osalta.

Työttömien Sirpakka-toiminta pyörii kokonaisuudessaan STEA:n kohdennetulla toiminta-avustuksella. Sirpakka-toiminta saa Työttömien keskusjärjestön kautta Eväitä elämälle-hankkeelta avustuksen EU-avun jakamiseen liittyviin kuluihin.

Näiden lisäksi yhdistys saa pieniä tuloja kädentaitopajan myynnillä sekä keräämällä jäsen- ja kannatusjäsenmaksuja, jotka myös käytetään yhdistyksen toiminnan kuluihin.

Taloushallinto

Taloushallinnon palvelut yhdistys ostaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki-osuuskunnalta, jonka perustajajäsen yhdistys on.



STEA-rahoitteinen toiminta

Työttömien Sirpakka-toiminta (2019-2023)

STEA:n rahoittaman Työttömien Sirpakka-toiminnan tavoitteena on lisätä Jyvässeudun alueen työttömien hyvinvointia.

Toiminta tarjoaa työttömille muuan muassa sosiaalineuvontaa, kulttuuri- ja liikuntaharrastuksia, vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia sekä Green Care -aktiviteetteja. Osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen, tasapuolisuuteen sekä oman itsen ja muiden arvostamiseen. Sirpakka-toiminta jakaa vuoden 2022 aikana myös EU-ruokaa tai maksukortteja alueen vähävaraisille.

Sirpakka-toiminnan yhteistyökumppaneita ovat mm. Jyvälän Settlementin Löytöretki-hanke, Jyväskylän seurakunta, Jyväskylän kaupunki, Jyväskylän kaupungin sosiaali-, kulttuuri- ja liikuntatoimi, Keski-Suomen TE-toimisto, Takuusäätiö, Työttömien Keskusjärjestö ry, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, Sininauhaliiton Jyväskylän Katulähetys ry. ja Osaamisella järjestöihin -hanke.

HAETTAVAT AVUSTUKSET

STEA

Työttömien Sirpakka-toiminta. Rahoitus saatu vuodelle 2022 ja syyskuussa haetaan rahoitusta vuodelle 2023,

Työllisyyspalvelujen avustus

Yhdistys anoi Jyväskylän kaupungilta 14 000 euroa työllisyyspoliittista avustusta toimitilojen vuokran ja toiminnanohjaajaan palkkaamisen osittaiseen kattamiseen sekä 3000 euroa avustusta työttömien opintorahastolle, josta yhdistykselle myönnettiin 5000 euroa ja opintorahaston hakemus hylättiin.

HENKILÖSTÖ

JST ry:n palveluksessa on vuosittain noin 20 työntekijää sekä noin 10 kuntouttavassa työtoiminnassa olevaa.

Yhdistykseen palkataan pääsääntöisesti vain korkeimpaan mahdolliseen palkkatukeen oikeutettuja henkilöitä. Kuitenkin mikäli toiminnan järjestämisen estyy henkilöstöresursin puutteessa, kartoitetaan vaihtoehtoisia ratkaisuja.

Palkatun henkilökunnan lisäksi otetaan henkilöitä työkokeiluun ja kuntouttavaan työtöimintaan.

Koko henkilökunnan esimiehenä toimii puheenjohtaja ja hallitus. Palkkatukityöntekijöiden esimiehenä toimii toiminnanohjaaja ja kuntouttavassa työssä työskentelevistä vastuussa on kuntouttavan työtoiminnan vastuunohjaaja, koulutukseltaan sosionomi tai muu koulutukseltaan AVI:n pätevyysvaatimukset täyttävä henkilö. Vuonna 2022 toiminnanohjaajan ja kuntouttavan työtoiminnan vastuunohjaajan tehtävistä vastaa sama henkilö, joka suorittaa työn lomassa oppisopimuskoulutuksella lähiesimiestutkintoa.



Puheenjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä. Hallitus ja johtoryhmä neuvottelee rahoittajien kanssa sekä vastaa toiminnan kehittämistä. Puheenjohtaja toimii yhdistyksen työsuojelupäällikkönä.

Työhyvinvoinnin lisäämiseksi yhdistyksessä panostetaan työkykyä ylläpitävään toimintaan ja keskustelemaan työilmapiirikulttuurin ylläpitämiseen. Lisäksi tarjotaan mahdollisuus osallistua taukoliikuntaan työpäivän aikana.

VERKOSTOYHTEISTYÖ

JST ry toimii aktiivisesti yhteistyössä eri sidosryhmiensä kanssa. Yhteistyöverkostoissa kehitetään kolmannen sektorin tukityöllistämistä, työvalmennusta, henkilöstökoulutusta, työterveys- ja päihdehuoltoa sekä työhyvinvointia.

Yhdistys on mukana hankkeissa, jotka edistävät ja ylläpitävät työttömien henkilöiden fyysisistä ja psyykkistä työ- ja toimintakykyä. Yhdistys haluaa rakentaa toimintamalleja ja -tapoja, joilla aikaansaadaan pitkäaikaisuutta ja pysyvyyttä kolmannen sektorin ja julkishallinnon toimenpiteissä työttömyyden poistamiseksi.

Yhdistyksellä on edustus seuraavissa yhdistyksissä, hankkeissa, työ- ja ohjausryhmissä:

- Työttömien Keskusjärjestö ry, hallituksen jäsen
- Osaamisella järjestöihin hankkeen, ohjausryhmän jäsenyys
- Jyvälän setlementin Löytöretki-hanke, ohjausryhmän jäsenyys
- EHYT ry, valtuuston jäsenyys

JST ry:n toiminnassa painotetaan nollatoleranssia päihteiden käytön suhteen. Päihteettömyyttä edistetään yhteistyössä Ehkäisevän päihdetyö EHYT ry:n kanssa tehostamalla tiedottamista tarjolla olevista palveluista sekä osallistamalla yhteisiin päihteettömyyttä tukeviin tapahtumiin.

Edellä mainittujen tahojen lisäksi JST ry:n tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat:

Jyväskylän Kaupunki
Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto
Jyväskylän työllisyyspalvelut
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Kansalaistoiminnan keskus Matara
Takuusäätiö
EHYT ry
Jyvälän setlementti
muut työttömien yhdistykset ja vapaaehtoisjärjestöt

TYÖTTÖMIEN OPINTORAHASTO

JST ry:n Työttömien Opintorahasto tukee jyväskyläläisten työttömien omaehtoista opiskelua heidän ammattitaitonsa parantamiseksi ja työnsaannin helpottamiseksi. Opintorahaston toimintaa markkinoidaan työttömille sekä mahdollisille varojen lahjoittajille. Varoja kerätään myyjäisillä ja arpajaisilla.



TIEDOTTAMINEN

Yhdistys julkaisee jäsentiedotteita ja esimiehet vastaavat henkilöstötiedottamisesta. Puheenjohtaja ja hallitus vastaavat tiedotuksesta tiedotusvälineille ja jäsenistölle.

Tiedottamisessa hyödynnetään maksuttomia ilmoituskanavia, yhdistyksen www-sivusto, Facebook, Twitter sekä yhdistyksen ilmoitustaulut. Yhdistyksellä on kotisivut osoitteessa www.jstry.fi, joilta löytyy lisätietoja yhdistyksen toiminnasta.

MUU TOIMINTA

Yhdistys kannustaa jäsenkuntaansa aktiivisemmin mukaan toimintaan sekä toiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen. Osallistuvan, vapaaehtoistyötä tekevän jäsenistön avulla voidaan kehittää verkostojen kautta tapahtuvaa tiedotusta, jolloin mahdollisimman moni työtön voi hyötyä yhdistyksen tarjoamista koulutuksista, harrasteryhmistä ja virkistystoiminnasta.

Harrastetoiminta

Sirpakka-toiminta tarjoaa monipuolista harrastetoimintaa alueen työttömille työnhakijoille. Kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointiryhmillä edistetään yhdistyksessä toimenpiteissä olevien sekä alueen työttömien terveyttä ja hyvinvointia.

Tapahtumat

Yhdistyksessä: Yhdistyksen vuosikokous ja myyjäiset

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan kansalaistoiminnankeskus Mataran toimijoiden tapahtumiin

Asunnottomien yö

Työttömien Keskusjärjestö ry:n järjestämissä tapahtumissa: kehittämispäivät, seminaarit, nettiseminaarit, työttömien edunvalvontapäivät, Työttömien toimintapäivä, alueelliset ja valtakunnalliset työttömien toiminnasta vastaavien koulutus- ja virkistyspäivät, aluekokoukset ja työttömien lomaviikot.

EHYT ry:n Jyväskylän aluetyöyksikön kanssa: Ehkäisevän päihdetyön viikko, teemaviikot ja – tapahtumat sekä koulutukset.

Lisäksi osallistutaan aktiivisesti muiden toimijoiden muodostamiin työryhmiin sekä yhteisiin tapahtumiin.