



Jyväskylän työllistämisyhdistys – JST ry  
**Toimintakertomus 2020**

**Sisältö**

YLEISTÄ .....	1
HANKKEET .....	2
JÄSENISTÖ .....	3
HALLINTO .....	3
HENKILÖSTÖ .....	5
HARRASTETOIMINTA .....	5
OPINTORAHASTO .....	6
EDUNVALVONTA .....	6
TIEDOTUSTOIMINTA .....	6
TALOUSTOIMINTA .....	6

## YLEISTÄ

JST ry on sitoutumaton työttömien etujärjestö, joka toimii työttömien työnsaannin edistämiseksi, elämänlaadun ja toimeentulon parantamiseksi sekä tasa-arvon ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistämiseksi tarjoamalla työkokeilu-, kuntouttava työtoiminta- ja palkkatukityömahdollisuuksia jyvaskyläläisille pitkäaikaistyöttömille.

Yhdistyksen tärkein tavoite on tukea kansalaisten omia pyrkimyksiä elämänlaatunsa parantamiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi. Yhdistys on vakiinnuttanut asemansa paikallisesti tunnustettuna ja merkittävänä työllisyshoidon palvelun tuottajana.

Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus STEA:n rahoittama heinäkuussa 2017 alkanut Missä Mennään Miehet! -hanke jatkui vuoden loppuun asti ja heinäkuussa 2018 alkanut Paikka auki -avustusohjelman Viestinnän asiantuntija -hanke loppui tammikuussa. Hankerahoitukset mahdollistivat yhteensä kolmen työntekijän palkkaamisen.

Vuonna 2015 hankkeena alkanut ja vuoden 2018 alusta toiminnaksi muuttunut Sirpakka jatkuu STEA:n rahoittamana Työttömien Sirpakka -toimintana, toiminta työllistää yhden toiminnanohjaajan.

Työllisyyspoliittinen TEKNIKO-hanke loppui 31.8. Hanke työllisti yhden hankevastaavan.

Yhdistys työllisti omarahoitteisesti toiminnanjohtajan vuoden loppuun asti, ja keittiöpäällikön ja leipurin elokuun loppuun asti.

Yhdistyksen lounasruokala Jokikievari suljettiin 13.3. Alkuvuoden aikana Jokikievarissa asioi 8330 asiakasta.

Maaliskuun lopussa yhdistys lomautti suurimman osan jäljelle jääneestä henkilöstöstä koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi kesäkuun loppuun. Toiminnanjohtajaa tai hanke/toimintarahoitteisia työntekijöitä ei lomautettu.

Jyväskylän koronatilanteen heikentyessä lokakuun alkupuoliskolla työntekijät siirrettiin etätöihin, mutta vuoden loppua kohden siirryttiin vähitellen enemmän kohti hybridimallia.

Jyväskylän työttömyysaste oli vuoden 2020 alussa 11,7 % (ELY-keskuksen työllisyyskatsaus 1/2020) ja joulukuussa 2020 15,4 %. (ELY-keskuksen työllisyyskatsaus 12/2020).

Jyvässeudun työllistämisyhdistyksen hallinnollinen toimisto, kädentaitopaja ja Jokikievari toimivat osoitteessa Matarankatu 6 B, 40100 Jyväskylä.

## Talustilanne

Vuonna 2010 voimaan astuneen EU:n valtioneuvoston päätöksen myötä yhdistyksen ruokala- ja pitopalvelu on määritelty elinkeinon harjoittamiseksi. Tästä syystä yhdistyksen ruokala- ja pitopalveluun kohdistuvat palkkatuet luetaan EU:n valtioneuvoston päätöksen mukaisesti ryhmäpoikkeusasetuksen ja de minimis-ehdon alaisiksi. Myönnettävät tuet voivat näin olla maksimissaan puolet palkkauskustannuksista. Tämän takia yhdistyksen taloudenhallinta on osoittautunut viime vuosina haasteelliseksi ja osoittaa myös kuluneena vuotena negatiivista tulosta.

Talustilanteen vuoksi ruokalatoiminta lopetettiin maaliskuussa. Keittiöpäällikköä ja leipuria koski puolen vuoden palkallinen irtisanomisaika.

Yhdistys sai Jyväskylän kaupungilta toiminta-avustuksen vuodelle 2020.

Yhdistys sai valtiokonttorin maksaman koronatuen vuonna 2020.

## HANKKEET

### **Työttömien Sirpakka-toiminta, STEA (2019-2021)**

Työttömien Sirpakka -toiminnan tavoitteena on lisätä Jyvässeudulla asuvien työttömien hyvinvointia. Toimintamuotoja ovat yksilö- ja ryhmätapaamiset, teemapäivät ja koulutukset.

Yksilötapaamisissa on yhdessä toiminnanohjaajan kanssa mm. etsitty tietoja sosiaalipalveluista ja työttömyysturvasta ja tehty hakemuksia. Ryhmätapaamisissa on tutustuttu kulttuuritarjontaan, erilaisiin liikuntamuotoihin ja Green Care -toimintaan, toteutettu erilaisia teemapäiviä ja seuraavat ryhmät: suomea venäjänkielisille -, taide-, teatteri-, liikunta-, green care-, painonhallinta-, muisti- ja irti tupakasta –ryhmät.

Vuonna 2020 toimintaan osallistui 192 eri henkilöä, joista noin 29 % oli miehiä ja viidesosa maahanmuuttajataustaisia. Yksilövastaanottoja järjestettiin 285 ja Sirpakan järjestämiin ryhmätoimintoihin osallistuttiin 1135 kertaa.

Työttömien Sirpakka -toiminta jakoi vuonna 2020 EU-ruokaa 7200 kg alueen vähävaraisille. Osana toimintaa järjestetään myös talous- ja velkatukihenkilötoimintaa, joka tarjoaa tukea ja apua oman talouden hoitoon liittyvissä ongelmissa.

Jyväskylän työväenyhdistys lahjoitti 500 euroa, jolla Sirpakkatoiminta osti ruokatarvikkeita, jotka Sirpakka jakoi vähävaraisille.

Sirpakka sai Viadian kautta gluteenittomia elintarvikkeita, joita jaettiin vähävaraisille perheille, joissa oli gluteenitonta ruokavaliota noudattavia.

### **Missä mennään Miehet!-hanke, STEA (2017-2020)**

STEA:n rahoittaman Missä Mennään Miehet! –hanke oli Toimintakyky Kuntoon osahanke, jonka tavoitteena oli syrjäytymisen estäminen 50-59 –vuotiaille pitkäaikaistyöttömille miehille. Hankkeen tavoitteena oli lisätä kohderyhmän aktiivisuutta sekä ylläpitää ja kasvattaa toimintakykyä hankeen toiminta-alueella (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Laukaa, Hankasalmi) työllistymisen edistämiseksi.

Hanke tarjosi kohderyhmälle toimintakykyä edistäviä toimintoja, jotka palvelevat fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin kehittymistä. Näihin kuului muun muassa viikoittaisia liikuntatapahtumia sekä osallistuminen erilaisiin liikunta- urheilu- ja kulttuuritapahtumiin.

Hanke toteutti vuonna 2020 yhteensä 123 tapahtumaa toiminta-alueella ja tapahtumissa 875 osallistumiskertaa.

### **TEKNIKO-hanke, TE-palvelut (2019-2020)**

TEKNIKO-hanke oli TE-palveluiden rahoittama työllisyyspoliittinen hanke, jonka kohderyhmänä oli Keski-Suomen alueen työttömät työnhakijat, erityisesti heikossa työmarkkina-asetuksessa olevat henkilöt, jotka ovat olleet työttömänä vähintään 24 kuukautta 28 kuukauden aikana. Hanke päättyi 2020 elokuun lopussa.

2020 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana hanke järjesti 5 yksilövastaanottoa ja osallistui rekry-messuille.

Keväällä korona vaikeutti merkittävästi korttikoulutusten järjestämistä, ja johti jo sovittujen kursien perumiseen.

## JST ry on syrjinnästä vapaa alue

YES - Yhdenvertaisuus etusijalle -hankkeen Syrjinnästä vapaa alue -kampanja on kaikenlaisen syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän vastainen kampanja. Sen avulla organisaatiot ja työyhteisöt tuovat julki sitoutumisensa syrjimättömyyden periaatteeseen. JST ry on sitoutunut tähän kampanjaan.

## JÄSENISTÖ

- Henkilöjäseniä oli 213, joista varsinaisia 125 ja kannatusjäseniä 88.
- Jäsenmaksu: 5,00 €/varsinaisjäsen ja 12,00 €/kannatusjäsen sekä yhteisöjäsenmaksu 150,00 €.

## HALLINTO

Yhdistyksen 2019 vuosikokouksesta 30.9.2020 järjestettyyn vuosikokoukseen asti yhdistyksen hallitukseen kuuluivat Otollinen Kari (pj.), Kuparinen Sami (vpj.), Lamberg Juha, Matikainen Niko, Ristonmaa Marika, Sopanen Ljubov ja Suosara Katri.

2020 vuosikokouksesta eteenpäin yhdistyksen hallituksen jäseniä ovat olleet Kari Otollinen (pj.), Juha Lamberg (vpj.), Timo Lindberg, Anja Lindeman, Sari Puputti, Marika Ristonmaa ja Ljubov Sopanen

Puheenjohtajana toimi Kari Otollinen ja hallituksen sihteerinä Eija Tuohimaa.

	6.2.	17.3.	26.5.	4.9.	30.9.	9.12.
Otollinen Kari pj.	X	X	X	X	X	X
Kuparinen Sami vpj		X	X			
Lamberg Juha vpj.	X	X	X	X	X	X
Matikainen Niko	X	X	X			
Ristonmaa Marika	X	X	X	X		X
Sopanen Ljubov	X	X	X	X	X	X
Suosara Katri	X	X	X	X		
Lindberg Timo					X	X
Lindeman Anja					X	X
Puputti Sari					X	X
Tuohimaa Eija	X	X	X	X	X	X

Hallitus kokoontui ennen vuosikokousta 4 kertaa ja sen jälkeen 2 kertaa.

Koko toimintavuoden aikana hallituksen kokouksia oli 6 kappaletta.

## Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous

Sääntömääräinen vuosikokous pidettiin Tourujoki-salissa 30.9.2020. Paikalla oli 13 henkilöä. Heistä yhdistyksen varsinaisia jäseniä oli 9, kannatusjäseniä 2 ja 2 henkilöä, jotka eivät olleet yhdistyksen jäseniä.

## Yhdistyksen tilintarkastajat

Yhdistyksen tilintarkastajina toimivat vuosikokouksen 2020 valitsevat SYS Audit Oy, Sami Kiviluoma ja Lauri Heinonen.

## Yhdistyksen työryhmät

Johtoryhmä: Kari Otollinen, Eija Tuohimaa, Sirpa Nieminen, Jarmo Zitting sekä ensimmäisen vuosipuoliskon Sami Kuparinen ja Niko Matikainen.

Johtoryhmä suunnitteli ja toteutti käytännön toimia sekä valmisti ja teki esityksiä erilaisista toimintaan liittyvistä asioista yhdistyksen hallitukselle.

Hallituksen jäsenet ovat voineet osallistua johtoryhmän työskentelyyn. Toimintojen tauolla oleminen, henkilöstön lomautuksien ja myöhemmin kesälomien takia johtoryhmä ei poikkeuksellisesti kokoontunut huhtikuusta heinäkuuhun. Vuoden aikana johtoryhmä kokoontui 14 kertaa. Kokouksista on pidetty muistiota.

## Edustus eri yhdistyksissä, työryhmissä ja ohjausryhmissä

- Työttömien Keskusjärjestö ry
  - Hallituksen jäsenyys
- Keski-Suomen kolmannen sektorin työvoimapoliittinen yhteistyöryhmä
- Jyväskylän kaupunginteatterin asiakasraati
- Jyvälän setlementti, Löytöretki-hanke, ohjausryhmä
- OTTO-hanke/Osaamisella järjestöihin, ohjausryhmän jäsenyys
- Ehyt, valtuuston jäsenyys

## Seminaarit ja muut tilaisuudet

Yhdistyksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet osallistuivat aktiivisesti eri toimijoiden järjestämiin tilaisuuksiin, seminaareihin, kokouksiin ja muihin vastaaviin tilaisuuksiin.

- Osatyökykyisyys teemapäivä
- 3K, Kelaseminaari, Helsinki
- Tvy aluekokous, Suolahti
- Yksinäisyysseminaari, Jyväskylä
- STEA arviointikoulutus, Jyväskylä
- Työttömyystyön päivät, Imatra
- Tvy digikahvit (useita), etä
- Stean raportointikoulutus, etä
- Teamskoulutus henkilökunnalle, Jyväskylä
- 3K lapsiperheköyhyys tilaisuus, Jyväskylä/etä (Sirpakka mukana järjestämässä)
- Sirpakan eläkeinfo Mataran toimijoille

## HENKILÖSTÖ

Vuonna 2020 työssä tai työmarkkinatoimenpiteessä oli yhteensä 59 henkilöä.

Yhdistys työllisti toimintavuoden aikana 42 eri henkilöä palkkatyöhön:

- 1 henkilö Jyväskylän kaupungin edelleen sijoittama.
- 33 palkkatuella palkattua henkilöä, joista yksi henkilöä oppisopimuskoulutuksessa
- kolme henkilöä kokonaan omarahoitteisesti
- kolme henkilöä STEA:n hankeavustuksella
- yksi henkilö STEA:n toiminta-avustuksella
- yksi henkilö työllisyyspoliittisella avustuksella

Työntekijöistä 12 työskenteli Jokikievarissa.

Palkkasuhteisten työntekijöiden keski-ikä oli 49,74 vuotta.

Henkilökunnasta 22 % oli maahanmuuttajataustaisia.

Työkokeilussa oli 9 henkilöä.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oli yhteensä 14 henkilöä.

Työharjoittelussa oli 1 henkilö.

### Työkyvyn ylläpitäminen ja työhyvinvointi

- Päivittäinen non-stop taukoliikunta
- Tyky-lenkit
- Rentoutusjooga
- Tyky-kuntosalit

Lisäksi Sirpakan kohderyhmään kuuluvia työntekijöitä kannustettiin osallistumaan ryhmiin, joihin sisältyi mm. kuntoliikuntaa, asahia ja mindfulnessia.

### Maahanmuuttajataustaisille suunnattu toiminta

Jyvässeudun työllistämisyhdistys suomea venäläisille -ryhmää keväällä ja syksyllä aikaväleillä 13.1–9.3 ja 10.8–28.9. Molempiin ajanjaksoihin mahtui 8 kertaa. Keväällä osallistujia oli kertaa kohden keskimäärin 11,5 ja syksyllä 7.

Ohjaajina toimivat Satu Kortelainen ja Päivi Salkojärvi.

### Vapaaehtoistoiminta

Yhdistyksen hallitus koostuu vapaaehtoisista.

Työttömien Sirpakka -toiminnassa on toiminut vapaaehtoinen talous- ja velkatukihenkilö sekä vapaaehtoinen suomen kieltä venäjänkielisille opettava henkilö. Muissa Sirpakan toiminnoissa on ollut noin 10 eri henkilöä vapaaehtoistehtävissä.

### HARRASTETOIMINTA

Yhdistyksessä toimi vuoden aikana monia harrasteryhmiä. Ne olivat kaikille avoimia ja maksuttomia.

### Tarinatupa

Tarinatupa loppui 2020 koronan takia.

## Jokikievarin Laulajat

Jokikievarin Laulajat kokoontui keväällä 2020 7.1. ja 9.3. välillä 14 kertaa. Ryhmä lopetettiin koronatilanteen takia.

Lauluryhmän muodosti 15 henkilöä. Ryhmää vetivät Erkki Autio ja Katri Savolainen.

Ryhmä esiintyi kevään aikana eri paikoissa 6 kertaa.

## OPINTORAHASTO

Työttömien opintorahasto tukee jyväskyläläisten työttömien omaehtoista opiskelua ammattitaitojen kehittämiseksi ja työnsaannin helpottamiseksi. Vuonna 2020 opintorahasto myönsi avustuksia yhteensä 2199 euroa. Avustuksia myönnettiin esimerkiksi hierojan ammattitutkintoon ja järjestyksensvalvojakurssiin. Opintorahaston varat koostuvat lahjoituksista. Opintorahaston hallituksena toimi vuoden 2020 Tuulikki Väliniemi pj., Tanja Närhi ja Matti Ihalainen. Hallituksen sihteerinä toimi Marika Ristonmaa (1. kokous) ja Riko Savolainen. Rahastolla ei ole hallintokuluja.

## EDUNVALVONTA

Edunvalvonta on rakentunut viestimisestä päättäjille, vaikuttamalla eri työryhmissä ja yhteistyöverkostoissa, eduskunnan valiokunnissa, sekä mediassa siten, että työttömien ja yhdistyksen ääni tulee kuulluksi, kun päätöksiä tehdään.

Yhdistys on Työttömien Keskusjärjestö ry:n jäsen.

### Työttömien Keskusjärjestö ry:n tapahtumat vuonna 2020

- Hallituksen kokoukset
- Vuosikokous
- Keskusjärjestön syyskoulutus
- Digikahvit

## TIEDOTUSTOIMINTA

Yhdistyksen toiminnoista ja tapahtumista tiedotettiin yhdistyksen www-sivuilla, ilmoitustauluilla, sähköpostitse, Facebookissa sekä yhteistyökumppaneiden kautta.

Yhdistys oli vuoden aikana esillä eri tiedotusvälineissä:

## TALOUSTOIMINTA

Toiminta-avustusta yhdistykselle ovat myöntäneet: Jyväskylän kaupunki, Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA sekä Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto.

Lisäksi toimintaa rahoitettiin oman toiminnan tuotolla ja rahoitusta kerättiin myös jäsenmaksuilla ja myyjäisillä.