



TOIMINTASUUNNITELMA

2019



Sisällys

YLEISTÄ	2
JOKIKIEVARI	3
PALVELUOSASTO JA KÄDENTAITOPAJA	3
ESIMIESRESURSSI	4
TOIMITILAT	4
JÄSENYYS	4
EDUNVALVONTA	4
TALOUS	4
Taloushallinto	5
HANKKEET	5
Työttömien Sirpakka -toiminta (2019–2021)	5
Missä Mennään Miehet! -hanke (2017–2020)	5
Paikka auki II / Grafis-hanke (2018–2020).....	6
TEKNIKO-hanke (2019–2021)	6
Haettavat avustukset	6
Toiminta-avustus, Jyväskylän kaupunki	6
HENKILÖSTÖ	7
VERKOSTOYHTEISTYÖ	7
TYÖTTÖMIEN OPINTORAHASTO	8
TIEDOTTAMINEN	8
MUU TOIMINTA	9
Harrastetoiminta	9
Tapahtumat	9



YLEISTÄ

JST ry on 1992 perustettu sitoutumaton työttömien etujärjestö, joka toimii työttömien työnsaannin edistämiseksi, elämänlaadun ja toimeentulon parantamiseksi sekä tasa-arvon ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistämiseksi tarjoamalla työkokeilu-, kuntouttava työtoiminta- ja palkkatukityömahdollisuuksia jyvaskyläläisille pitkäaikaistyöttömille.

Yhdistyksen tärkein tavoite on tukea kansalaisten omia pyrkimyksiä elämänlaatunsa parantamiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi. Yhdistys on vakiinnuttanut asemansa paikallisesti tunnustettuna ja merkittävänä työllisyydenhoidon palvelun tuottajana.

Vuonna 2010 voimaan astuneen EU:n valtiontukisäännöksen myötä yhdistyksen ruokala- ja pitopalvelu on määritelty te-toimiston taholta elinkeinon harjoittamiseksi. Tästä johtuen yhdistyksen talous on osoittautunut seuranneina vuosina alijäämäiseksi.

Yhdistyksen hallitus yhdessä toiminnanjohtajan kanssa jatkaa suunniteltuja toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi sekä sopeuttaa toiminnot toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin, jota ovat muun muassa valmisteilla olevat maakunta- ja sote-uudistukset sekä jo voimaan astuneet kasvupalvelulaki ja työttömien aktiivimalli.

Yhdistys on mukana selvityksessä, jossa tarkastellaan Keski-Suomen maakunnan kolmannen sektorin palveluntuottajien mahdollista konsortiota. Tavoitteena on näin yhtiöittää toimijoiden tuottama työllisyydenhoidonpalveluiden tuotanto ja näin valmistautua maakunnassa avautuviin kilpailutuksiin.

Toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi:

1. Palveluiden tuotteistaminen

Yhdistyksen esimiehet osallistuvat työllisyydenhoidon palveluntuotannon tuotteistamiskoulutuksiin: Tällä valmistaudutaan maakunnan ja Jyväskylän kaupungin työllisyydenhoidon palveluntuotannon kilpailutuksiin.

2. Henkilöstöhallinta

Yhdistyksen henkilöstöresurssi mitoitetaan tarkkaan toiminta-avustuksessa määriteltyihin raameihin ja palkkatuetuun työhön valitaan vain henkilöitä, jotka saavat korkeimman mahdollisen palkkatuen.

3. Jokikievarin tuotteiden ja palveluiden hinnoittelun tarkistaminen

Kaikki Jokikievarin hinnat tarkistetaan, hankintojen suhteen suoritetaan jatkuvaa hintavertailua ja hinnoittelua korjataan, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

4. Uuden hankkeet

Haetaan aktiivisesti hankeavustuksia, kuten STEA-rahoitteiset hankkeet, kulttuuriavustus jne. Lisäksi selvitetään yhdistyksen mahdollisuus hakea STEA:n yleisavustusta.

5. Kuntouttavan työtoiminnan volyyminen lisääminen

Kuntouttavan työtoiminnan määrällistä volyyymiä pyritään kasvattamaan entisestään.

6. Hallituksen jäsenten ja esimiesten kouluttautuminen

Sekä hallituksen jäsenet, että yhdistyksen esimiehet osallistuvat aktiivisesti tarjolla oleviin järjestötyön ja erityisesti yhdistysten taloushallinnon koulutuksiin.

7. Jokikievarin tulokorttiseuranta

Jatketaan Jokikievarin tulokorttiseurantaa kuukausittain ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään viipymättä.

8. Jokikievarin palveluiden mainonta ja markkinointi

Jokikievarin palvelutarjontaa markkinoidaan aktiivisesti eri kanavissa, kuten kansalaistoiminnankeskuksen sähköpostilista, Facebook, www-sivut ja yhdistyksen jäsenkirjeet.

JOKIKIEVARI

Jyväskylän kaupungin myöntämän toiminta-avustuksen myötä yhdistys sitoutuu tarjoamaan työllistämisen ja työ kuntoutuksen palveluja vuonna 2019 kuukausittain tarjoamalla palkkatukityöpaikan Jokikievarissa keskimäärin 13 jyvaskyläläiselle työttömälle työnhakijalle, joiden työllistymispolku pyritään aina aloittamaan 1–2 kuukauden työkokeilulla, työntekijän ja työntekijän tehtävään soveltuvuuden selvittämiseksi.

Pitkäaikaistyöttömiä työllistetään ruokapalvelun työtehtäviin (nimikkeillä: kokki, leipuri, ruokapalvelutyöntekijä, siivoaja ja vahtimestari).

Lisäksi Jokikievari tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa kuukausittain noin viidelle (5) työtoimintaan osallistuvalla sekä tarjoaa viisi (5) työkokeilupaiikkaa, mikäli te-toimisto antaa siihen mahdollisuuden.

Työntekijöille maksettavien palkkojen osalta noudatetaan Palvelualojen ammattiliitto PAM:n majoitus- ja ravitsemisalojen työehtosopimuksen palkkatalukoita. Työntekijöiden sosiaalista hyvinvointia ja terveyttä edistetään yhdessä työterveyshuolto Laineen kanssa.

PALVELUOSASTO JA KÄDENTAITOPAJA

Vastaavasti yhdistys sitoutuu tarjoamaan työllistämisen ja työ kuntoutuksen palveluja vuonna 2019 kuukausittain tarjoamalla palkkatukityöpaikan palveluosastolla keskimäärin 13 jyvaskyläläiselle työttömälle työnhakijalle (nimikkeillä: ompelunohjaaja, kädentaitojenohjaaja, toimistotyöntekijä, it-tuki ja toimitilahuoltaja), joiden työllistymispolku pyritään aina aloittamaan 1–2 kuukauden työkokeilulla, työntekijän ja työntekijän tehtävän soveltuvuuden selvittämiseksi.

Lisäksi kädentaitopaja tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa kuukausittain noin 12 työtoimintaan osallistuvalla sekä tarjoaa työkokeilupaiikkoja 5, mikäli te-toimisto antaa siihen mahdollisuuden. Kädentaitopajalaisille järjestetään viikoittain erilaisia ryhmätoimintoja, kuten esim. suomen kielen koulutusta ja kokkikerhoja.



Toiminnassa mukana oleville tarjotaan työaikana mahdollisuus taukoliikuntaan sekä erilaisia muita ryhmätoimintoja kuten esim. suomen kielen ja kokkikerhot. Kaikkia työhön ja työtoimintaan osallistuvia tuetaan työnhakunvalmiuksien ja työnhakutaitojen osalta.

ESIMIESRESURSSI

Yhdistyksen talous- ja henkilöstövastuullinen toiminnanjohtaja, Jokikievarin keittiöpäällikkö sekä leipuri on palkattu yhdistyksen omin varoin (yhteensä kolme henkilöä).

TOIMITILAT

JST ry:n Jokikievari, kädentaitopaja ja toimistot sijaitsevat osoitteessa Matarankatu 6, Jyväskylä.

JÄSENYYS

Varsinaiseksi jäseneksi yhdistykseen voi liittyä työttömänä oleva Suomessa asuva henkilö. Työttömäksi henkilöksi katsotaan työtön työnhakija, lomautettu työttömyyskorvausta saava, työttömänä koulutuksessa oleva, työllisyysmäärärahoihin työllistetty sekä työttömyyseläkkeellä oleva.

Kannatusjäseneksi voi liittyä henkilö ja yhteisöjäseneksi rekisteröity yhdistys tai muu oikeustoimikelpoinen yhteisö.

Jäsenhankintaa kehitetään ja siihen panostetaan kaikissa yhdistyksen tapahtumissa. Yhdistys pyrkii aktivoimaan nykyisiä ja uusia jäseniään mukaan yhdistyksen toimintaan.

EDUNVALVONTA

Yhdistys huolehtii työttömien edunvalvonnasta tekemällä esityksiä viranomaisille ja pitämällä yhteyttä poliittisiin päättäjiin. Yhdistys on pyrkinyt ja pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan välityömarkkinoiden kehittämiseen. Tavoitteena on turvata yhdistystoiminnan jatkuminen ja kehittäminen, erityisesti heikoimmassa työmarkkina-asetmassa olevien työttömien työllistäjänä ja edunvalvojana.

Yhdistys on Suomen Välityömarkkinat ry:n ja Työttömien Keskusjärjestö ry:n jäsen. Lisäksi sillä on edustaja Keski-Suomen kolmannen sektorin työvoimapoliittisessa yhteistyöryhmässä.

TALOUS

Jyväskylän kaupungilta anotun toiminta-avustuksen lisäksi Jyväskylän kaupungilta haetaan kaupunkilisää. Kuntouttavasta työtoiminnasta yhdistyksellä on erillinen sopimus Jyväskylän kaupungin kanssa.



Näiden lisäksi toimintaa rahoitetaan oman toiminnan tuotoilla sekä keräämällä jäsen- ja kannatusjäsenmaksuja.

STEA:ltä haetaan kohdennettua toiminta-avustusta Työttömien Sirpakka -toimintaan ja jatkorahoitusta Missä Mennään Miehet!- ja Paikka Auki nuorelle -hankkeille.

Taloushallinto

Taloushallinnon palvelut yhdistys ostaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunnalta, jonka perustajajäsen yhdistys on.

HANKKEET

Käynnissä olevat hankkeet:

Työttömien Sirpakka -toiminta (2019–2021)

STEA:n rahoittaman Työttömien Sirpakka-toiminnan tavoitteena on lisätä Jyvässeudun alueen (Jyväskylä, Joutsa ja Toivakka) työttömien arjen- ja elämänhallintaa sekä hyvinvointia.

Toiminta tarjoaa työttömille muuan muassa sosiaalineuvontaa, kulttuuri- ja liikuntaharrastuksia, vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia sekä Green Care -aktiiviteetteja. Osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen, tasapuolisuuteen sekä oman itsen ja muiden arvostamiseen. Hanke jakaa vuoden 2019 aikana myös EU-ruokaa alueen vähävaraisille.

Sirpakka-toiminnan yhteistyökumppaneita ovat mm. Löytöretki-hanke, Isän näköinen hanke, Jyväskylän kaupunki, Jyväskylän kaupungin sosiaali-, kulttuuri- ja liikuntatoimi, Keski-Suomen TE-toimisto, Työllistymistä edistävä monialainen palvelukeskus (TYP), Talous- ja velkaneuvonta, Työttömien Keskusjärjestö ry, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry sekä Sininauhaliiton Jyväskylän Katulähetys ry.

Missä Mennään Miehet! -hanke (2017–2020)

STEA:n rahoittaman Missä Mennään Miehet! -hankkeen tavoitteena on syrjäytymisen estäminen ja lisätä kohderyhmä aktiivisuutta hankkeen toiminta-alueella (Jyväskylä, Muurame, Toivakka, Laukaa, Uurainen, Hankasalmi ja Petäjävesi).

Hanke tarjoaa kohderyhmälle toimintakykyä edistäviä toimintoja, jotka palvelevat fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin kehittymistä. Toimintoja ovat muun muassa viikoittaiset liikuntatapahtumat, liikunta- urheilu- ja kulttuuritapahtumiin osallistumiset sekä ravitsemukseen ja terveyteen liittyvät tilaisuudet.

Hankkeen kohderyhmänä ovat 50–59-vuotiaat työelämän ulkopuolelle jääneet työttömät miehet hankkeen toiminta-alueella. Määrällisenä tavoitteena on saada hankkeen toiminta-alueella viisi 10 hengen ryhmää.



MMM-hankkeen yhteistyökumppaneita ovat mm. Keski-Suomen Martat, Jyväskylän kaupunki, Keski-Suomen Liikunta ry, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy, AKK ry, Uusi Polku -projekti sekä toiminta-alueen muut kunnat.

Paikka auki II / Grafis-hanke (2018–2020)

Hankkeen päätavoitteena on luoda monipuolinen eri kanavia hyödyntävä visuaalisesti kiinnostava, ajantasainen, ymmärrettävä ja tehokas järjestö- ja jäsenviestinnän malli.

Viestinnän asiantuntija laatii yhdistykselle viestintäsuunnitelman, jota ryhdytään toteuttamaan.

Visuaalisesti kiinnostavilla, uudistetuilla verkkosivuilla ja some-kanavilla tavoitetaan suurempi määrä alueen työttömistä ja näin heidän osallisuuskokemuksensa vahvistuvat. Kuukausittain julkaistava jäsentiedote antaa ajankohtaista informaatiota työttömille tarjolla olevista mahdollisuuksista ja tulevista muutoksista/uudistuksista. Hankkeiden kohderyhmät ja yhteistyökumppanit kiinnostuvat hankkeiden tarjoamista mahdollisuuksista ja hyvien käytänteiden jakaminen tehostuu.

Hanke työllistää yhden kokoaikaisen viestinnän asiantuntijan.

TEKNIKO-hanke (2019–2021)

Yhdistys hallinnoi työllisyyspoliittista TEKNIKO-hanketta, jonka kohdetyhmänä ovat Keski-Suomen alueen työttömät työnhakijat, erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt, jotka ovat olleet työttömänä vähintään 24 kuukautta 28 kuukauden aikana.

Hankkeen toimintamuotona käytetään kehitettävää siirtymätyömarkkinoiden StartUp-pajatoimintaa. StartUp-pajan lähtökohtana on kohderyhmän osaamisen ja ammattitaidon kehittäminen alkukartoitukseen pohjautuen, osallistujien osaamisen näkyväksi tekeminen, signaointi (tutkintotodistus), coutsaaminen, orientoituminen työelämään, työllisen identiteetin vahvistaminen ja työhakutaitojen parantaminen. Lisäksi StartUp-pajaan osallistuvia ohjataan toimenpiteisiin, joilla heidän on mahdollista täyttää aktiivimaan ehto. Hankkeessa työskentelee hankevastaava.

Haettavat avustukset

Toiminta-avustus, Jyväskylän kaupunki

Jyväskylän kaupungilta anotaan toiminta-avustusta työllisyysneuvonnan toimenpiteiden tarjoamiseen.

STEA,

Työttömien Sirpakka-toiminta, kohdennettu toiminta-avustus.

Missä Mennään Miehet- ja Paikka Auki nuorelle -hankkeille haetaan jatkorahoitusta.



TE-toimisto,

TEKNIKO -hanke, työllisyyspoliittinen avustus

HENKILÖSTÖ

JST ry:n palveluksessa on vuosittain noin 50 työntekijää erilaisin tukirahoituksin sekä kolme henkilöä (toiminnanjohtaja, keittiöpäällikkö ja leipuri) yhdistyksen omalla rahoituksella.

Yhdistykseen palkataan ensisijaisesti korkeimpaan mahdolliseen palkkatukeen oikeutettuja henkilöitä (Jokikievari palkkatuki 50% ja palveluosasto palkkatuki 65%). Palkatun henkilökunnan lisäksi otetaan henkilöitä työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan.

Koko henkilökunnan esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Hän toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä ja sihteerinä, neuvottelee rahoittajien kanssa sekä vastaa toiminnan kehittämisestä yhdessä puheenjohtajan, hallituksen ja johtoryhmän kanssa. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen hallinnollisten tehtävien ja toiminnan päivittäisen sujumisen lisäksi henkilökunnan työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista yhdessä muiden esimiesten kanssa sekä toimii yhdistyksen työsuojelupäällikkönä.

Työhyvinvoinnin lisäämiseksi yhdistyksessä panostetaan työkykyä ylläpitävään toimintaan ja keskustelemaan työilmapiirikulttuurin ylläpitämiseen. Lisäksi tarjotaan mahdollisuus osallistua taukoliikuntaan työpäivän aikana.

VERKOSTOYHTEISTYÖ

JST ry toimii aktiivisesti yhteistyössä eri sidosryhmiensä kanssa. Yhteistyöverkostoissa kehitetään kolmannen sektorin tukityöllistämistä, henkilöstökoulutusta, työterveys- ja päihdehuoltoa sekä työhyvinvointia muun muassa selvittämällä järjestöjen konsortiomahdollisuutta sekä antamalla lausuntoja työvoimapolitiikkaan liittyviin hallituksen lakiesityksiin.

Yhdistys on mukana hankkeissa, jotka edistävät ja ylläpitävät työttömien henkilöiden fyysistä ja psyykkistä työ- ja toimintakykyä. Yhdistys haluaa rakentaa toimintamalleja ja -tapoja, joilla aikaansaadaan pitkäaikaisuutta ja pysyvyyttä kolmannen sektorin ja julkishallinnon toimenpiteissä työttömyyden poistamiseksi.

Yhdistyksellä on edustus seuraavissa yhdistyksissä, hankkeissa, työ- ja ohjausryhmissä:

- Työttömien Keskusjärjestö ry, hallituksen varajäsen
- Keski-Suomen kolmannen sektorin työvoimapolitiittinen yhteistyöryhmä
- Suomen Välityömarkkinat ry, puheenjohtaja ja hallituksen jäsenet
- Femma-hanke, ohjausryhmä, Varsinais-Suomen ELY-keskus
- Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -rakennerahasto-ohjelman arviointiryhmä, TEM varajäsen
- Osatyökykyisille tie työelämään-OTE projektiryhmä (STM)



JST ry:n toiminnassa painotetaan nollatoleranssia päihteiden käytön suhteen. Päihteettömyyttä edistetään yhteistyössä Ehkäisevän päihdetyö EHYT ry:n kanssa tehostamalla tiedottamista tarjolla olevista palveluista sekä osallistamalla yhteisiin päihteettömyyttä tukeviin tapahtumiin.

Edellä mainittujen tahojen lisäksi JST ry:n tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat:

- Jyväskylän Kaupunki
- Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto
- Työllistymistä edistävä monialainen palvelukeskus (TYP)
- Kansalaistoiminnankeskus Matara
- Jyväskylän ammattikorkeakoulu JAMK
- Keski-Suomen liitto
- Takaisin työelämään pitkäaikaistyöttömien kuntoutuskurssit Peurunka/Kela
- Sovatek-säätiö
- SAK:n Jyväskylän alueen paikallisjärjestö JAP ry
- Palvelualojen ammattiliitto PAM,
- Keski-Suomen Martat ry
- Jyväskylän Työväenyhdistys JTY
- Niilo Mäki-instituutti
- Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry / Suvimäen Klubitalo
- Ev.lut. Kansanlähetys
- Jyväskylän Katulähetys
- muut työttömien yhdistykset ja vapaaehtoisjärjestöt

TYÖTTÖMIEN OPINTORAHASTO

JST ry:n Työttömien Opintorahasto tukee jyvaskyläläisten työttömien omaehtoista opiskelua heidän ammattitaitonsa parantamiseksi ja työnsaannin helpottamiseksi. Opintorahaston toimintaa markkinoidaan työttömille sekä mahdollisille varojen lahjoittajille. Varoja kerätään myyjäisillä ja arpajaisilla.

TIEDOTTAMINEN

Yhdistys julkaisee jäsentiedotteita ja esimiehet vastaavat henkilöstötiedottamisesta. Toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja vastaavat tiedotuksesta tiedotusvälineille ja jäsenistölle.

Tiedottamisessa hyödynnetään maksuttomia ilmoituskanavia, yhdistyksen www-sivusto, Facebook, Twitter sekä yhdistyksen ilmoitustaulut. Yhdistyksellä on kotisivut osoitteessa www.jstry.fi, joilta löytyy lisätietoja yhdistyksen toiminnasta.



MUU TOIMINTA

Yhdistys kannustaa jäsenkuntaansa aktiivisemmin mukaan toimintaan sekä toiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen. Osallistuvan, vapaaehtoistyötä tekevän jäsenistön avulla voidaan kehittää verkostojen kautta tapahtuvaa tiedotusta, jolloin mahdollisimman moni työtön voi hyötyä yhdistyksen tarjoamista koulutuksista, harrasteryhmistä ja virkistystoiminnasta.

Harrastetoiminta

Yhdistys tarjoaa monipuolista harrastetoimintaa. Laulu- ja soittoryhmä Jokikievarin Laulajat kokoontuu viikoittain. Kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointiryhmillä edistetään yhdistyksessä toimenpiteissä olevien sekä alueen työttömien terveyttä ja hyvinvointia. Tarinatupa tarjoaa mahdollisuuden osallistua avoimeen keskusteluun ja tulla kuulluksi.

Harrastetoiminnan ohjaajiksi pyritään aktivoimaan yhdistyksen jäseniä.

Tapahtumat

Yhdistyksessä: Yhdistyksen vuosikokous, jouluateria, pikkujoulut, myyjäiset, terveyden ja hyvinvoinnin teemapäivät ja -viikot.

Kansalaistoiminnankeskus Mataran toimijoiden kanssa: Mataran vuosipäivä, rasminvastainen ja avoimet ovet –päivä, Tourujoen yö-tapahtuma, Keski-Suomen päivä, Mataran kehittämis- ja kesäpäivät ja Matka halki Mataran.

Työttömien Keskusjärjestö ry:n järjestämissä tapahtumissa: Vuosikokous, kehittämispäivät, seminaarit, työttömien edunvalvontapäivät, Työttömien toimintapäivä, Työttömän ääni, alueelliset ja valtakunnalliset työttömien toiminnasta vastaavien koulutus- ja virkistyspäivät, aluekokoukset ja työttömien lomaviikot.

EHYT ry:n Jyväskylän aluetyöyksikön kanssa: Ehkäisevän päihdetyön viikko, teemaviikot ja -tapahtumat.

Lisäksi osallistutaan aktiivisesti muiden toimijoiden muodostamiin työryhmiin sekä yhteisiin tapahtumiin.