

JYVÄSKYLÄN TANSSI – JA NAISVOIMISTELUSEURA RY, TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

TOIMINTA-AJATUS

”Seuran toiminta-ajatuksena on tarjota kaikille taloudellisesti ja sijainnillisesti saavutettavissa oleva harrastusmahdollisuus. Seuran toiminnan lähtökohtana on kehittää lapsen perusmotorisia taitoja ja luoda liikunnan iloa.”

ARVOT

Liikkunnan ilo: *Tunneilla tarjotaan lapsille onnistumisen kokemuksia liikunnan parissa sekä etsitään mielekkäitä tapoja liikkua.*

Saavutettavuus: *Seuran toiminta tapahtuu lähikouluilla (fyysinen saavutettavuus) ja kausimaksut pyritään pitämään mahdollisimman matalina (taloudellinen saavutettavuus). Meille on tärkeää, että jokainen lapsi voi halutessaan harrastaa.*

Yhdenvertaisuus: *Jokaisella lapsella on omista lähtökohdistaan mahdollista osallistua toimintaan. Haluamme, että jokainen lapsi kokee tunneilla tulevansa kuulluksi ja tuntee olevansa tärkeä osa ryhmää.*

VISIO 2028

”JTNV on edullisin voimistelua ja tanssia tarjoava seura ja tunteja on tarjolla monipuolisesti ympäri Jyväskylää kaikenikäisille lapsille ja nuorille.

HALLINTO

Tahtotila	Tavoitteet	Toteutus	Resurssit	Seuranta	Vastuutaho
Vastuullinen seura	Vastuullisuus ohjelma osaksi seuraa	Vastuullisuustietois uuden lisääminen olympiakomitean Reilun pelin pariaatteiden ja Seuran hallinto verkkokurssin avulla	Hallitus	Mainittuihin perehdytyksiin tulee tutustua ennen uuden hallituskauden alkua	Hallitus
	Toteutumisen tarkastaminen	Hallitus seuraa vastuullisuuden toteutumista hallituksen kokouksissa, sääntömääräinen vuosikokous, säännölliset hallituksen kokoukset	Hallitus	Hallituksen säännölliset kokoukset	Hallitus
	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	Seuralle tehdään Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Hallitus	Tehty Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Hallitus
	Arkistojen päivittäminen digitaaliseen	Arkistojen läpikäyminen ja kopioiminen	Hallitus	Päiviteyt digitaaliset tiedostot	Hallitus

	muotoon	digitaalisiksi tiedostoiksi hallituksen driveen			
Vastuullinen työnantaja	Toimiva ja selkeä työnatajarooli	Päivitetty toimintakäsikirja ja riittävä perehdytys, mentorointi käynnit tunneille	Hallitus (Puheenjohtaja)	Tehty toimintakäsikirja, tehdyt mentorointikäynnit	Hallitus
	Hyvinvoiva hallitus	Työtehtävien jakaminen riittävästi	Hallitus	Työtehtävät kirjataan ja sovitaan hallituksen järjestäytymiskokou ksessa	Hallitus
Vakaa talous	Talouden säännöllinen seuranta	Yhteistyö tilintarkastajan kanssa	Puheenjohtaja ja tilintarkastaja	Kirjaukset hallituksen pöytäkirjoihin	Hallitus, tilintarkastaja
Suunnitelmallisuus	Asiakirjat	Toimintasuunnitelma an tekeminen sekä budjetin laatiminen, edellisen vuoden toimintasuunnitelma an arviointi	Hallitus	Tehty toimintasuunnitelma a sekä budjetti, kirjaukset hallituksen pöytäkirjoissa	Hallitus

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Tahtotila	Tavoitteet	Toteutus	Resurssit	Seuranta	Vastuutaho
Tehdä seuraa tunnetummaksi	Monipuolinen mainonta	Seura on esillä somessa (facebook ja instagram), maksettu mainonta, lehti/paperi-ilmoitukset, seuraedustus seuraesittelytapahtumissa	Hallitus, ohjaajat	Monipuolisesti toteutunut mainostus	Hallitus
	Aktiivinen sisäinen viestintä	Seuralta lähtevät jäsenkirjeet, ohjaajilta lähtevät viestit perheille, kaveritreenien järjestäminen	Hallitus, ohjaajat	Toteutuneet viestit, palautteet perheiltä, pidetyt kaveritreenit	Hallitus, ohjaajat
	100 vuotias seura näky	Someen juhlasisältöä seuran sisällöstä, 100v juhlagalan järjestäminen,			
Toiminta on läpinäkyvää	Nettisivuilla mahdollisimman paljon tietoa	Päivitetään kuvat, tehdään seuran historiikki viimeisiltä 50 vuodelta, ohjaajien kuvat ja esittelyt	Hallitus, ohjaajat	Päivitetyt kuvat, tehty seuran historiikki	Hallitus

		nettisivuille, vanhempien palautekyselyt			
Aktiivinen yhteistyö	Yhteistyösopimusten ylläpitäminen ja laajentaminen		Hallitus	Toteutuneiden yhteistöiden määrä	Hallitus

LAPSILLE JA NUORILLE SUUNNATTU TOIMINTA

Tahtotila	Tavoitteet	Toteutus	Resurssit	Seuranta	Vastuutaho
JTNV:n arvot ja vastuullisuusteemat tutuiksi	Seuran jäsenet ovat tietoisia niistä ja osaavat toimia seurassa niitä noudattaen	Lisätään ne syys- ja kevätkauden ensimmäisiin jäsenkirjeisiin, ohjaajapalaverit	Hallitus, ohjaajat	Päiviteyt materiaalit	Hallitus, ohjaajat
Pitää yllä seuran tuntitarjontaa	Vähintään saman verran tunteja tarjolla, kuin vuonna 2025	Laaja markkinointi, riittävä salivuorojen saaminen	Hallitus, ohjaajat	Jäsenrekisterin seuraaminen ja saadut salivuorot	Hallitus
	Saada ryhmät toimimaan jokaisessa ikäluokassa 1-10v. sekä	Laaja markkinointi, ryhmien omat someviikot, riittävä salivuorojen saaminen	Hallitus, ohjaajat	Toteutuneet tunnit	Hallitus

	perheliikunnan ryhmä.				
	Pitää yllä tasavertaista mahdollisuutta osallistua seuran toimintaan taloudellisista lähtökohdista riippumatta	Alhaiset kausimaksut, mahdollisuus maksaa osissa	Hallitus	Kausimaksujen vertaaminen edellisvuosiin	Hallitus
Aktiiviset ja innostuneet ohjaajat	Riittävä määrä täysi-ikäisiä ohjaajia	Ohjaajien rekrytointi hyvissä ajoin, kilpailukykyinen palkka	Hallitus	Kaikilla tunneilla ohjaaja	Hallitus
	Ohjaajat ovat sitoutuneita ja motivoituneita.	Ohjaajat saavat vaikuttaa tuntitarjonnan suunnitteluun, ohjaajia osaksi hallitusta sekä vuosikokousta, yhteisesti järjestetty kevät-tapahtuma, kiitos-kulttuuri, ohjaajien palautekyselyt	Hallitus, ohjaajat	Koko kauden kestävä ohjaajapysyvyys, ohjaajien palautekyselyt	Hallitus, ohjaajat
	Laadukas	Ohjaajapalavereihi	Hallitus, ohjaajat	Koulutettuja	Hallitus

	ohjaaminen	n liiteyt koulutukset teemoittain, mahdollisuus hakea seuralta kouluttautumistuke a, ohjaajamentorointi ja tunneilla vieraileminen, tarvittavat välineet ja materiaalit, ohjaajien osaamisen hyödyntäminen ohjaajapalaveriess a, tunneilla täysi-ikäinen ohjaaja, olympiakomitean valmentaja-koulutu s		ohjaajia enemmän	(Puheenjohtaja), ohjaajat
--	------------	--	--	------------------	------------------------------