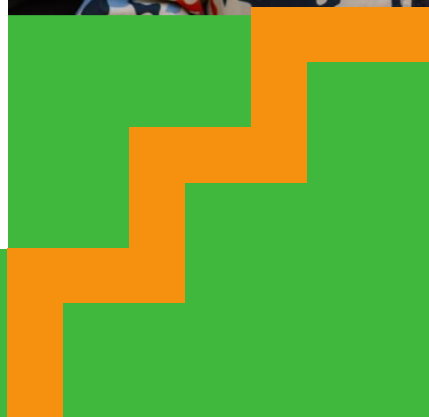


4H

24



**Pielisen 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2024
88. toimintavuosi**



4H luo hyvinvointia kaikkialle Suomeen

Suomen tulevaisuutta rakennetaan työn ja yrittäjyyden kautta. Muuttuvassa maailmassa 4H-järjestöllä on tärkeä tehtävä olla mahdollistamassa lasten ja nuorten kasvua aikuisiksi, joilla on kykyä ja halua ansaita toimeentulonsa omalla työllään joko toisen palveluksessa tai itsenäisinä yrittäjinä. 4H-järjestö mahdollistaa osaltaan lasten ja nuorten kasvua ihmisiksi, jotka pystyvät näkemään laajasti muutoksiin sisältyviä mahdollisuuksia ja osaavat hyödyntää niitä oman työuransa rakentamisessa.

4H-nuorisotyö ennaltaehkäisee syrjäytymistä, tuo harrastusmahdollisuuksia ja yhteisöllisyyttä myös maaseudun lapsille ja nuorille, edistää nuorten työelämävalmiuksia ja yrittäjyyttä sekä työllistää vuosittain tuhansia nuoria. 4H-harrastus tukee lapsen ja nuoren hyvän tulevaisuuden rakentamista. 4H-järjestön paikallisyhdistykset toimivat paikallisesti eri toimijoiden tärkeänä kumppanina, luoden hyvinvointia kaikkialle Suomeen. Maksavat jäsenet muodostavat elintärkeän rahoituspohjan yhdistysten tekemälle työlle.

4H-järjestön visio *Kestävää kasvua tekemällä oppien* kiteyttää 4H:n olemassaolon tarkoituksen ja tavoitteen lapsen ja nuoren näkökulmasta. Kestävä kasvu viestii kestävästä elämäntapaa tukevista tiedoista, taidoista ja asenteista, joita lapsi ja nuori 4H-harrastuksessa oppii. Vuonna 2022 4H:n eri toimintamuodoilla tavoitettiin yli 180 000 lasta ja nuorta ympäri Suomea.

Kestävä elämäntapa tarkoittaa 4H-järjestössä ruokakasvatusta, nuorten kestävän metsä- ja luontosuhteen rakentamisen tukemista sekä kestäviin valintoihin kannustamista. Tämän lisäksi 4H painottaa toiminnassaan lasten ja nuorten tarvitsemia tietoja, taitoja ja osaamista, jotka kestävät muuttuvassa maailmassa.

Ikääntyvässä Suomessa on välttämätöntä, että nuorista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä aikuisia. 4H-järjestön toteuttama monipuolinen yrittäjyyskasvatus vastaa ennaltaehkäisevästi nuorten syrjäytymisen haasteeseen, ettei liian moni nuori jää kokonaan koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle. Tähän työhön olemme 4H-järjestössä vahvasti sitoutuneet.

Hyvää toimintavuotta 2024!

Tommi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa 4H-järjestössä

- 4H-toiminnassa mukana 180 000 lasta ja nuorta
- 45 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä yli 38 000
- 3 500 kerhoa
- 6 200 työllistettyä nuorta
- 4,24 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 2 050 4H-yrittäjää, liikevaihto 3,27 milj. eur
- 47 000 nuorta harrastekursseilla ja koulutuksissa
- 194 paikallista 4H-yhdistystä

4H-nuorisotyö Pielisen 4H-yhdistyksessä

Pielisen 4H-yhdistyksellä on mukana toiminnassaan 360 jäsentä, joista 300 nuorisojäseniä.

4H-järjestö antaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden löytää omat vahvuutensa tekemällä oppien. Luomme harrastuksen kautta turvallisen ja vastuullisen polun aktiiviseen ja kestävään elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen. Meillä lapsi ja nuori saa turvallisen ja välittävän harrastusympäristön, aikaa ja kasvua tukevia aikuisia.

Suomen 4H on osa kansainvälistä 4H-toimijoiden verkostoa. Toimintaamme ohjaavat arvot, jotka yhdistävät 4H-järjestöjä ympäri maailman: Head, Hands, Heart, Health. Ne sisältävät ajatuksen lapsen ja nuoren ajattelun, taitojen ja tunne-elämän tasapainoisesta kehityksestä ja sitä kautta rakentuvasta hyvinvoinnista. 4H:ssa lapset ja nuoret oppivat itse tekemällä aidoissa tilanteissa ja ympäristöissä. Toimintamenetelmämme on tekemällä oppiminen.

Yrittäjyyskasvatuksella on ollut 4H:ssa tärkeä asema järjestön perustamisesta lähtien. Siihen liittyen 4H:lla on oma toimintamalli, joka tunnetaan nimellä *Kolme askelta työelämään*. Malli sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet: 4H-kerho, 4H-akatemia, 4H-työpaikka ja 4H-yritys. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä. Suomen 4H-liitto tukee ja auttaa yhdistyksiä tuottamalla valmiita tuotekonsepteja ja tukipalveluja (materiaalit, koulutukset, viestintä ja neuvonta) avaintuotteiden mukaiseen 4H-toimintaan sekä levittämällä hyviä käytäntöjä.

Kolme askelta työelämään

1. 4H-kerho

4H-kerhot ovat lasten toiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia tekemällä oppien. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tuovat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen ja harrastamiseen. Ideoita kerhoihin ja yrittäjyyskasvatukseen tarjoaa Tekemällä Oppii Parhaiten (TOP) -verkkosivusto.

Strategiakauden päättyessä vuonna 2025 4H-kerho tunnetaan innostavasta brändistään ja kiinnostavista sisällöistään: monipuolisista yleis-, teema- ja verkkokerhoista. 4H-kerhojen lisäksi tärkeä osa lasten toimintaa ovat yhdistysten organisoimat leirit. Laadukas ohjaus tukee lapsen kasvua ja kehitystä.

Vuonna 2024 Pielisen 4H-yhdistyksen kerhoja ovat Juuassa Ahmovaaran Nelis, Kokkikerho, Moottorikerho, Vauhtikerho, Tanssimix, Eläinkerho, Metsäsalopoliisit, Nurmeksessa kaksi Ponikerhoa, Moottorikerho, Kässäkerho, Kokkikerho, Vauhtikerho. Lieksan puolella Kolin Neliskerho. Lisäksi järjestetään 10 kerhokerran kestoisia lyhytkerhoja: Eläinkerho ja Eräkerho Nurmeksessa ja Eräkerho Juuassa. Toukokuun lopussa yhtenä lauantaina pidetään kerhokauden päättäjätapahtuma Juuan ja Nurmeksens kerholaisille ja kerhonojajaille. Viiden leiripäivän mittaiset päiväleirit kesäkuussa ovat Ruokakoulu-päiväleirit Juuassa ja Valtimolla, Ponileiri Nurmeksessa ja Eläinleiri Juuassa. Kouluyhteistyöhön 4H-yhdistyksessä kuuluvat Metsäpäivät 7-luokkalaisille Riveria Valtimon yksikössä, Yrittäjyysteemapäivät 9-luokkalaisille Juuassa, Valtimolla ja Nurmeksessa. Yhden oppitunnin mittaiset Kesätyö- ja 4H-yritysinfot pyritään pitämään yhteistyössä nuorisotoimen kanssa kaikille 9-luokkalaisille & lukiolaisille tammi-helmikuussa etänä tai livenä.

2. 4H-akatemia

4H-akatemia kokoaa yhteen 4H-harrastuksesta kertyvän osaamisen. Nuori oppii työelämätaitoja ja yrittäjämäisiä valmiuksia 4H:n koulutuksissa, ohjaus- ja työtehtävissä, 4H-yrittäjänä tai erilaisissa projekteissa. Myös kansainvälisyys, vapaaehtoisuus ja vaikuttaminen vahvistavat osaamista. Osaaminen tunnustetaan opintopisteinä, osaamismerkkeinä ja todistuksina.

Strategiakauden päättyessä vuonna 2025 4H-akatemia toimii laadukkaana oppimisympäristönä, joka tukee nuorten aktiivisuutta, työelämätaitoja ja yrittäjyyttä. 4H-harrastuksessa opitut asiat tulevat näkyväksi opintopisteiden ja osaamismerkkien kautta.

4H-yhdistys tarjoaa nuorille työelämäkoulutuksia vuonna 2024 seuraavasti: Osaava kerhonojaja-koulutus syksyllä 2024, 4H-yrityskurssit uusille yrittäjille verkkokoulutuksena sisältäen ohjaustapaamisen, Työt alkavat – koulutukset uusille työntekijöille ja Helppi -koulutukset toimintaan mukaan tuleville nuorille. Hygieniapassikoulutus ja -tenti järjestetään huhtikuussa 2024 Juuassa ja retki Vuokatin Superparkkiin ja Megazoneen marras-joulukuussa 2024.

3. 4H-tyoapaikka ja 4H-yritys

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Nuori voi työllistyä yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

Strategiakauden päättyessä vuonna 2025 4H on valtakunnallisesti merkittävä alle 18-vuotiaiden työllistäjä ja yrittäjyyteen kannustaja. 4H-yritys on vahva nuorten yrittäjyyden brändi.

Vuonna 2024 Pielisen 4H-yhdistys pyrkii työllistämään 60 nuorta kerho- ja leiriohjaajiksi, mediatiimeihin, järjestöpalveluihin (Taimiteko, marja- ja pölyttäjähavainnot, säkkikeräys) ja työpalvelun kautta yrityksiin, yhteisöihin ja yksityisille. Yhdistyksessä otetaan käyttöön alkuvuodesta Helppi - digitaalinen työnvälityssovellus, jonka uskotaan lisäävän nuorten työllistymistä. Nuorten kannustaminen 4H-yrittäjyyteen on tärkeä osa toimintaamme. Tavoitteena on 30 toimivaa 4H-yritystä, joista 10 olisi uusia. 4H-yhdistyksen nuorten 4H-yritykset tuottavat erilaisia palveluita tai valmistavat tuotteita. Alkuvuoden aikana 4H-yritystoimintaa tehdään tunnetuksi kouluyhteistyön kautta. Vuoden aikana 4H-yrittäjät ovat esillä mm. syksyllä 2024 järjestettävässä Maaseutuparlamentissa Nurmeksessa.

Pielisen 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. 4H-yhdistys viestii ajantasaisten kotisivujensa, Facebook- ja Instagram-kanaviensa ja jäsenrekisterin kautta lähetettävien jäsenkirjeiden kautta sekä perinteisesti ilmoitustaulumainonnan, paikallislehtien 4H-palstan ja seuratoimintapalstan, sähköpostiviestien, tekstiviestien ja Whatsapp-viestien, -vastaanottajalistojen ja -ryhmien kautta. Kerho- ja leiriohjaajat osallistuvat viestintään joko tuottamalla kuva-, video- ja viestimateriaalia itse yhdistyksen somekanaville tai laittamalla materiaalia toiminnanjohtajalle, joka julkaisee viestit yhdistyksen kanavissa. 4H:n kannalta tärkeille rahoittajatahoille toimitetaan yhdistyksen toimintakertomus ja toimintasuunnitelma sekä 4H-toiminnan näkökulmasta tärkeille kuntien virka- ja luottamushenkilöille kuntayhteistyön panostuslaskelma edelliseltä toimintavuodelta. Medialle tarjotaan säännöllisesti juttuvinkkejä 4H-toiminnasta.

Yhdistyksen muu toiminta

Strategiakauden päättyessä vuonna 2025 laadukkaan toiminnan turvaavat elinvoimaiset 4H-yhdistykset, joilla on osaava toimi- ja luottamushenkilöstö, talous kunnossa sekä terve jäsenmaksukulttuuri.

Pielisen 4H-yhdistyksen muuta toimintaa on hanketoiminta. Vaara-Karjalan leaderiltä on haettu hankerahoitusta kolmevuotiselle Perinteestä päätäkkää –kehittämishankkeelle, jossa Ilomantsin 4H-yhdistys toimisi oman alueensa osalta osatoteuttajana. Yhdistys osallistuu 4H-liiton Taimiteko-toimintaan Rautavaaralla. 4H-yhdistyksen Reilu Teko –siemen- ja lannoitesäkkien keräyskampanja toteutetaan taas kesällä 2024.

Rahoitus

Pielisen 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu Juuan kunnan ja Nurmeksen kaupungin avustuksista, Kolin kerhon osalta Lieksan kaupungin rahoituksesta, 4H-liiton kautta tulevasta valtionavustuksesta, Itä-Suomen AVI:n harrastustoiminnan avustuksesta kerho- ja päiväleiritoimintaan, jäsenmaksuista, kerho- ja tarvikemaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, hankerahoituksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Yrityksiltä haetaan tukea kerhotoiminnan kuluihin.

Toimitilat ja henkilöstö

Pielisen 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee Juuassa Kotiseututalolla (Juuantie 9 A). 4H-kerhot ja –leirit kokoontuvat kuntien ja eri yhteistyökumppaneiden, yritysten ja yhteisöjen tiloissa. Yhdistyksellä on yksi vakituinen työntekijä, toiminnanjohtaja Pirjo Hämynen. Perinteestä päätäkkää – hankkeen toteutuessa hankkeeseen palkataan määräaikainen työntekijä.



**4H on lasten ja nuorten järjestö.
Tehtävämme on lapsen ja nuoren
onnellisen kasvun tukeminen niin,
että jokainen voisi löytää paikkansa
yhteiskunnasta ja olla sen aktiivinen
ja vastuullinen jäsen.**

**4H:ssa lapset ja nuoret saavat
valmiuksia kestävään elämäntapaan,
työelämään ja yrittäjyyteen.**



4H