



Elämään iloa ja ystävältä tukea

TOIMINTASUUNNITELMA

TURUN SEUDUN VANHUSTUKI RY
VUOSI 2025



TURUN SEUDUN VANHUSTUKI RY
LÄNTINEN PITKÄKATU 33, 20100 TURKU
P. 044 536 7741
INFO@VANHUSTUKI.FI
WWW.VANHUSTUKI.FI



@turunseudunvanhustuki

Sisällysluettelo

2	Yhdistyksen visio ja toiminta-ajatus
3	Toimintamme vuonna 2025
4	Jäsenyys
5	Hallinto
6	Henkilöstö
7	Yhdistyksen talous
8	Vapaaehtoistoiminta
9	Avoin toiminta
	Ryhmätoiminta
	Virkistystilaisuudet
	Tietoiskut ja luennot
11	Ruusukorttelin toiminnan koordinointi
12	Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskokouksen (STEA) avustama toiminta
	Tukiystävätoiminta
	Kuntoilukummitoiminta
	Keikka-auttajatoiminta
	Yksinäisten vertaisryhmät alueilla
15	Työryhmät
	Vaikuttajaryhmä
	Ohjelmatyöryhmä
	Tiedotusryhmä
16	Viestintä
17	Yhteistyö
18	Toiminnan seuranta ja arviointi

Turun Seudun Vanhustuki ry:n perustava kokous pidettiin Turussa 17.12.2002. Patentti- ja rekisterihallituksen 7.5.2003 päätöksellä yhdistys hyväksyttiin merkittäväksi yhdistysrekisteriin. Vuosi 2025 on yhdistyksen 23. toimintavuosi.



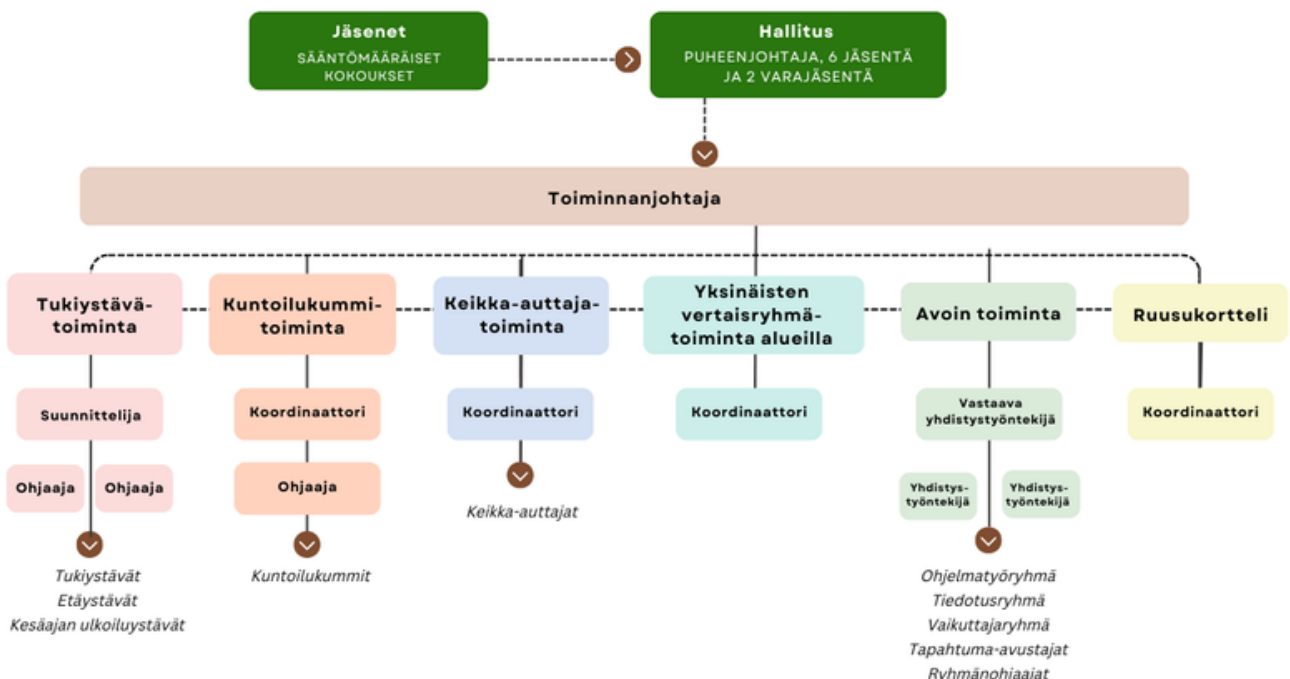
Yhdistyksen visio ja toiminta-ajatus

Yhdistyksen arvot ovat seuraavat:



Tehtävämme on vanhusten hyvinvoinnin edistäminen, etujen ja oikeuksien valvonta sekä arvokkaan vanhenemisen turvaaminen. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton. Yhdistyksen kotipaikkana on Turku ja toiminnan kohderyhmänä ovat kotona asuvat vanhukset. Toiminnastamme hyötyvät vanhukset, vapaaehtoiset ja yhteiskunta.

TURUN SEUDUN VANHUSTUKI RY 2025



Toimintamme vuonna 2025

4

Yhdistyksen toiminnan keskiössä ovat kotona asuvat vanhukset. Teemme työtä heidän hyvinvointinsa ja osallisuutensa tukemiseksi sekä syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja yksinäisyyden vähentämiseksi toimintaympäristön muutokset huomioiden. Kannustamme erityisesti yksinäisiä tai yksin jääneitä vanhuksia aktiiviseen elämäntapaan ja vapaa-aikaan kannustamalla heitä mukaan toimintaamme. Tiedotamme toiminnastamme monikanavaisesti ja avoimesti sekä järjestämme monipuolista, kaikille avointa ja maksutonta toimintaa Turun alueella esteettömissä tiloissa, vanhusten kotona sekä etäyhteydellä. Panostamme siihen, että jokainen toiminnassamme tuntee olonsa tervetulleeksi ja kuulluksi.

Vuonna 2025 teemme aiempaa tiiviimmin yhteistyötä eri tahojen kanssa, jotta toimintamme tavoittaisi entistä paremmin kotona asuvat vanhukset ja heille löytyisi toiminnastamme oikea muoto lähteä mukaan. Pyrimme siihen, että toimintamme on monipuolista ja jokainen löytäisi itselleen mielekästä tekemistä. Laaja vapaaehtoisten joukko tukiystävä-, kuntoilukummi- ja keikka-auttaja-toiminnassa mahdollistaa yksinäisyyden vähentymisen, osallisuuden lisääntymisen ja toimintakyvyn edistämisen myös niille, jotka eivät muuten pääsisi osallistumaan kodin ulkopuolella järjestettävään toimintaan. Lisäksi uusi hanke yksinäisten vertaisryhmätoiminnan viemiseksi vanhusten omiin asuinympäristöihin laajentaa yhdistyksen palvelutarjontaa ja mahdollistaa entistä useammalle yksinäisyyden vähentymisen ja osallisuuden lisääntymisen ryhmämuotoisen toiminnan avulla.

Yhteisöllinen toimintamme mahdollistaa uusien ystävyssuhteiden sekä uusien sosiaalisten verkostojen syntymisen. Toimijoita ovat eri tilaisuuksiin osallistuvat ja tuettavat vanhukset, vapaaehtoiset, yhdistyksen jäsenet ja työntekijät mukaan lukien tukityöllistetyt, työkokeilijat ja harjoittelijat. Tuleva työllisyysalueuudistus tuo mukanaan uudistuksia työllistämistukiin, joka osaltaan haastaa yhdistyksen ja koko kolmannen sektorin mahdollisuuksia toimia tukityöllistäjänä.

Edistämme tasa-arvoa ohjaamalla ja rohkaisemalla ikäihmisiä käyttämään tarvitsemiaan palveluja sekä opastamalla tietokoneiden, älylaitteiden ja sähköisten palvelujen käytössä. Jaamme tietoa vanhuksiin liittyvistä asioista sosiaalisessa mediassa ja mahdollistamme elinikäisen oppimisen, vaikuttamisen ja osallisuuden myös niille, jotka eivät käytä internetiä esimerkiksi järjestämällä luentoja ja tietoisukuja. Kiinnitämme huomiota toimintatapoihimme niin, että kukaan ei kokisi asenteellista kynnystä palvelujen vastaanottamiselle. Näin tuemme vanhuksia huolehtimaan ja ottamaan vastuuta itsestään sekä edistämme heidän hyvinvointiaan. Toimintakulttuurimme painottaa yhdenvertaisuutta ja toisen ihmisen arvostusta.

Jotta voimme edistää vanhusten palvelujen saatavuutta, otamme itse selvää eri toimijoiden palveluista, toimimme verkostoissa ja viestimme palveluista. Yhdistys seuraa myös kotona asuvien vanhusten hyvinvointia ja toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja pitää niitä esillä. Vuosi 2025 on kunta- ja aluevaalivuosi ja tuomme vaalikeskusteluun esille vanhusten äänen järjestämällä vaalipaneelin.

Kysymme toimintaan osallistuvilta sekä sidosryhmiltä palautetta, arvioimme toimintaamme ja uudistamme tapojamme, jotta voimme tarjota vaikuttavaa toimintaa. Olemme luotettava kumppani, jonka kaiken toiminnan keskiössä on hyvinvoiva, kotona asuva vanhus.

Jäsenyys on kannanotto vanhusten puolesta. Tavoitteena on, että vuoden 2025 lopussa yhdistyksellä on 600 jäsentä.

Kalenterivuoden 2025 jäsenmaksu on 22 € henkilöjäseneltä ja 50 € kannatusjäseneltä. Kunniajäseniltä emme peri jäsenmaksua.

Yhdistyksen jäseneksi ovat tervetulleita yksityiset henkilöt sekä oikeuskelpoiset organisaatiot, jotka haluavat tukea yhdistyksemme toiminnan ja tavoitteiden toteutumista. Jäsenmaksut ovat tärkeä toiminnan rahoituslähde ja keräämme jäsenmaksuja koko kalenterivuoden marras-joulukuuta lukuun ottamatta. Marras-joulukuussa 2025 liittyneet saavat jäsenmaksulaskun joulukuun jäsenlehden mukana ja maksavat jäsenmaksunsa ensimmäisen kerran tammikuussa 2026. Näin yhdistykseen liittyminen on jäsenen näkökulmasta kannattavaa myös loppuvuoden aikana.

Kutsumme uusia jäseniä mukaan toimintaamme ja toivotamme heidät tervetulleiksi Tervetuloa-kirjein. Järjestämme heille myös infotilaisuuksia, missä kerromme yhdistyksestä, tapahtumistamme ja vapaaehtoistoiminnastamme. Infoja järjestetään kahdeksan kertaa vuodessa ja niihin voi osallistua myös etäyhteydellä.

Yhdistyksen henkilöjäsenillä on äänioikeus sääntömääräisissä kokouksissa. Kokoukset ovat paikkoja, joissa jäsen pääsee vaikuttaman muun muassa siihen, ketä valitaan hallitukseen ja millaista toimintaa yhdistyksessä on. Kevätkokous järjestetään toukokuun ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Kokouskutsu julkaistaan jäsenlehdessä sekä yhdistyksen kotisivuilla. Näihin yhdistyksen sääntömääräisiin kokouksiin on mahdollista osallistua myös etäyhteydellä. Sääntömääräisten asioiden lisäksi syyskokouksessa hallitus palkitsee yhdistyksen vapaaehtoisia. Palkitsemismuotoja ovat kunniajäsenyys sekä vuoden vanhusteko.

Jäsenetuina jäsenet saavat Vanhustuen Viesti-jäsenlehden neljästi vuodessa ja he pääsevät yhdistyksen teatterimatkoille ja retkille sekä ohjelmallisiin varainhankintatilaisuuksiin jäsenhintaan. Jäsenlehti toimitetaan jäsenen oman valinnan mukaan joko postitse kotiin tai sähköisenä digilehtenä. Lehden voi myös halutessaan noutaa yhdistyksen toimistolta. Lisäksi jäsenet saavat jäsenkorttia näyttämällä jäsenetuja yhteistyökumppaneiltamme, joita on noin 20. Tiedotamme eduista yhdistyksen nettisivuilla ja Vanhustuen Viestissä.

Hallitus on yhdistyslain määräämä toimielin, ja sen tehtävänä on jäsenistön valtuuttamana ajaa jäsenistön etua ja toteuttaa sääntöjen määräämää yhdistyksen tarkoitusta. Hallituksen toiminnassa on keskeistä toteuttaa syyskokouksen hyväksymää toimintasuunnitelmaa ja talousarviota sekä muita yhdistyksen kokouksen päätöksiä. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on esimiesvastuu, sillä hän toimii toiminnanjohtajan esihenkilönä.

Hallituksessa toimii puheenjohtaja, kuusi varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Jäsenet valitsevat syyskokouksessa hallituksen puheenjohtajan ja erovuorolaisten (4) tilalle uudet jäsenet. Puheenjohtajan toimikausi on vuosi ja jäsenten kaksi vuotta.

Hallitus pitää järjestäytymiskokouksen ja uusien jäsenten tehtävään perehdytyksen tammikuussa. Tällöin he nimeävät taloustoimikunnan sekä keskuudestaan vastuuhenkilöt vaikuttaja-, ohjelmatyö- ja tiedotusryhmään sekä yhteyshenkilöt tukiystävä-, kuntoilukummi-, keikka-auttaja- ja yksinäisten vertaisryhmätoimintaan.

Taloustoimikunta toimii hallituksen ja toiminnanjohtajan tukena talouden suunnittelussa ja seurannassa sekä kevät- ja syyskokouksen valmistelussa. Ryhmässä toimii toiminnanjohtajan lisäksi hallituksen jäsenistä valittu tositteidentarkastaja sekä toinen hallituksen jäsen. Työryhmien vastuuhenkilöiden tehtävänä on perehdyttää uudet vapaaehtoiset työryhmien toimintaan, ohjata ryhmän toimintaa toimintasuunnitelman mukaisesti sekä tuoda keskeiset asiat hallituksen kokoukseen. Hankkeiden yhteyshenkilöt perehtyvät hankkeiden toimintaan sekä osallistuvat tarvittaessa toiminnan kehittämiseen.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti 8–10 kertaa vuodessa. Toiminnanjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin ulkopuolisena jäsenenä ja toimii niiden sihteerinä.

Tarjoamme työntekijöille moniammatillisen työyhteisön, jossa pääsee tekemään merkityksellistä työtä vanhusten hyvinvoinnin ja arvokkaan vanhuuden edistämiseksi.

Työyhteisössä työskentelee 12 ammattilaista. Tukiystävätoiminnan kaksi ohjaajaa vastaavat päivittäisestä asiakastyöstä ja suunnittelija toiminnan viestinnästä, seurannasta, kehittämisestä ja raportoinnista. Kuntoilukummitoiminnan koordinaattori vastaa toiminnan viestinnästä, seurannasta, kehittämisestä ja raportoinnista ja ohjaaja päivittäisestä asiakastyöstä. Yksinäisten vertaisryhmätoiminnan ja keikka-auttajatoiminnan koordinaattorit vastaavat omien projektiansa asiakastyöstä, viestinnästä, seurannasta, kehittämisestä ja raportoinnista. Ruusukorttelin toiminnan koordinaattori vastaa Ruusukorttelin toiminnan koordinoinnista, viestinnästä, seurannasta, kehittämisestä ja raportoinnista. Avoimen toiminnan tapahtumien organisoijana ja avustajina, viestinnän toteutuksessa, vapaaehtoisten ohjaajana sekä jäsenoiminnan toteutuksessa toimii vastaava yhdistystyöntekijä yhdessä Paikka auki-työntekijän ja osa-aikaisen tukityöllistetyyn kanssa. Yhdistyksen operatiivisesta toiminnasta ja viestinnästä, henkilöstö- ja taloushallinnosta sekä yleishallinnosta vastaa toiminnanjohtaja.

Vuonna 2025 kehitetään edelleen työyhteisön hyviä käytänteitä sekä panostetaan erityisesti työhyvinvointiin jokapäiväisessä arjessa. Henkilökunnalle järjestetään kaksi työhyvinvointipäivää. Kannustava ja avoin yhdessä tekemisen ilmapiiri, osaamisen jakaminen ja kehittäminen sekä henkilökunnan tyky-tilaisuudet ja hyvinvointihetket tukevat työntekijöiden hyvinvointia ja työssä jaksamista. Tarpeen mukaan mahdollistetaan myös työnohjaus. Avoimen vuorovaikutuksen ja työn kehittämisen foorumina toimivat koko työyhteisön yhteiset viikkopalaverit sekä yhdistystyöntekijöiden, tukiystävätoiminnan, kuntoilukummitoiminnan, keikka-auttajatoiminnan ja yksinäisten vertaisryhmätoiminnan omat kuukausipalaverit. Osaamista siirretään koko työyhteisöön sisäisin koulutuksin sekä päivittäistä työtä yhdessä tehden. Lisäksi ammatillista osaamista tuetaan tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua koulutuksiin sekä alan tapahtumiin ja seminaareihin. Tehtäväkohtaisen osaamisen arvioinnin työkaluna käytetään osaamismatriiseja, jotka auttavat havaitsemaan työntekijöiden tuen ja ohjauksen tarpeita. Kehityskeskustelut toteutetaan kerran vuodessa henkilökohtaisina keskusteluina ja niissä apuna käytetään osaamismatriiseja ja tehtävänkuvauslomaketta. Kehityskeskustelumallia kehitetään edelleen vuoden 2025 aikana.

Tavoitteena on turvallinen työyhteisö ja nolla tapaturmaa. Vakinaiselle henkilöstölle kuuluu lakisääteinen työterveyshuolto vapaaehtoisilla määräaikaistarkastuksilla täydennettynä, alle 50-vuotiaiden työntekijöiden osalta viiden ja yli 50-vuotiaiden osalta kolmen vuoden välein. Työyhteisölle on työterveyshuollon toimintasuunnitelman lisäksi laadittu varhaisen puuttumisen ohjeistus. Koska toimimme riskiryhmän parissa, työntekijöille tarjotaan kausirokotteet ja vuosittain kerrataan käytännön ensiaputaitoja. Työsuojelusta ja – turvallisuudesta huolehdimme ennakoinnilla ja vuosittaisella riskien arvioinnilla niin työpaikalla kuin etätyössä. Lisäksi työntekijöille tarjotaan vuoden 2025 alusta laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Noudatamme omia työturvallisuusohjeitamme sekä Lounatuulet Yhteisötilan pelastussuunnitelmaa ja teemme vuosittain turvallisuuskävelyn. Yhteistyökumppaneiden tiloissa järjestettävissä tilaisuuksissa siellä toimiva työntekijä tutustuu pelastus- ja ensiapukäytäntöihin sekä opastaa vapaaehtoisia ohjeiden noudattamisessa.

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla ja kokonaiskulut pyritään pitämään eri toimin kohtuullisina.

Yhdistyksemme toiminta perustuu palkattomaan vapaaehtoistoimintaan, mutta toiminnan toteutus edellyttää edellisessä luvussa esitettyjen työntekijöiden panosta. Lisäksi tarvitaan ulkoa ostettuja palveluita seuraavasti: kirjanpito ja palkanlaskenta (Tilihalme Oy), tilintarkastus (Aurum Audit Oy), IT-tuki (Onedata 2/2025 asti, kilpailutus käynnissä toimijasta sen jälkeen) ja siivous (Leni kotipalvelut). Olemme Jorma Niemisen vuokralaisina Lounatuulet Yhteisötalossa. Toimitilamme käsittää ryhmätilan, aulan ja työhuoneita. Yhteisötalossa toimivana vuokralaisina maksamme Lounatuulet Yhteisötalo ry:lle jäsen-, netti- ja palvelumaksuja sekä käytön mukaan muista tiloista erillistä vuokraa.

Toiminnan toteuttaminen, toimitilakustannukset ja henkilöstökulut rahoitetaan seuraavasti:

- Yhdistyksen avoin toiminta: Turun kaupungin yleishyödyllisen yhdistyksen toiminta-avustus, STEA:n Paikka auki-avustus, jäsenmaksut, varainhankintatilaisuuDET, muiden tahojen avustukset, vapaaehtoiset osallistumismaksut, käsityökerhon tuotemyynti, keräys- ja arpajaistuotot sekä lahjoitukset ja työllistämistuet.
- Ruusukorttelin toiminnan koordinointi: Turun kaupungin kuolinpesien säästörahaston ja sosiaalirahaston tuotoista jaettu avustus
- Tukiystävätoiminta: STEA:n kohdennettu toiminta-avustus
- Kuntoilukummitoiminta: STEA:n kohdennettu toiminta-avustus
- Keikka-auttajatoiminta: STEA:n projektiavustus (2023–2025)
- Yksinäisten vertaisryhmätoiminta alueilla: STEA:n projektiavustus (2025–2027)

Toimintaa sopeutetaan vuoden aikana myönnettyjen avustusten ja muun varainhankinnan tuottojen mukaan. Yhdistykselle haetaan vuoden 2025 alussa rahankeräyslupa Poliisihallitukselta, joka mahdollistaa aiempaa monipuolisemman oman varainhankinnan. Varainhankinnasta tehdään erillinen varainhankintasuunnitelma alkuvuoden 2025 aikana.



Vapaaehtoistoiminta nähdään yhdistyksessämme kansalaisoikeutena ja se on toimintamme perusta. Varmistamme toimintaedellytykset heille, joilla on aikaa, tahtoa ja halua auttaa vanhuksia ja vaikuttaa heidän hyvinvointiinsa. Vapaaehtoiset kokevat tehtävänsä yhdistyksessä merkityksellisenä ja arvokkaana, motivoituvat toimintaan ja kokevat olevansa osa yhteisöämme.

Vapaaehtoistoimintamme on aktiivista. Viestimme useissa eri kanavassa toimintamahdollisuuksista ja kerromme selkeästi, miten eri toimintoihin pääsee mukaan. Rohkaisemme kiinnostuneita aloittamaan toiminnan ja otamme vapaaehtoisia vastaan koko vuoden. Yhdistyksen toiminnan laajennuttua ja erilaisten vapaaehtoistehtävien lisääntyttyä alamme vuoden 2025 aikana kehittää ja pilotoida yhdistyksen yleistä vapaaehtoistoiminnan peruskurssia. Tavoitteena on, että jokainen yhdistyksen toiminnasta kiinnostunut käy ensin peruskurssin ja sen jälkeen valitsee, mihin toimintaan lähtee mukaan.

Vuonna 2025 mukana onkin yli 250 eri-ikäistä ja erilaisissa elämäntilanteissa olevaa toimijaa työryhmien jäsenenä, tukiystävätoiminnassa tuki-, etä- ja kesäajan ulkoiluystävinä, kuntoilukummeina, tapahtuma-avustajina, keikka-auttajina ja ohjaajina avoimen toiminnan ryhmissä. Toiminnassa noudatamme vapaaehtoistoiminnan periaatteita ja tavoitteena on, että vapaaehtoiset saavat toimintansa tueksi riittävästi tietoa, tukea ja kiitosta. Toimintaan sitoutuneet vapaaehtoiset ovat yhdistyksen toiminnan kannalta arvokkaita. Palkitsemme pitkään toimineita vapaaehtoisia vuosittain kunniakirjoin ja näytämme näin heille, että heidän toimintansa on merkityksellistä ja arvokasta. Palkitseminen myös parantaa vapaaehtoisen motivaatiota ja sitoutumista.

Yhdistyksen kaikkien vapaaehtoisten yhteisiä tapaamisia ja lisäkoulutuksia on toivottu ja sen vuoksi sekä järkevän resurssien käytön mahdollistamiseksi järjestämme kaikille vapaaehtoisille vuoden 2025 aikana yhteensä kahdeksan yhteistä tapaamista ja lisäkoulutusta. Uutena toimintana heille järjestetään lisäksi ammatillisesti ohjattua vertaistukea teemallisen Vanhustuen Helmet-ryhmän kautta. Ryhmässä käsitellään vapaaehtoisten toivomia aiheita ammattilaisen ohjauksessa ja saadaan vertaistukea toisilta vapaaehtoisilta. Ryhmä kokoontuu vuoden aikana yhteensä neljä kertaa. Vapaaehtoisten toimiessa riskiryhmän parissa näemme myös erityisen tärkeäksi kerrata vuosittain ensiaputaitoja ja järjestämme heille ensiapukoulutuksen keväällä 2025.

Vapaaehtoisia rohkaistaan myös osallistumaan yhdistyksen järjestämään avoimeen toimintaan, kuten luennoille. Lisäksi vapaaehtoisryhmät kokoontuvat omina ryhminään saamaan vertaistukea ja lisäkoulutusta juuri omaan vapaaehtoistehtäväänsä. Kerromme vapaaehtoisille myös saamistamme osallistujapalautteista, kysymme ja kuuntelemme heidän palautettaan ja yhdessä heidän kanssaan parannamme toimintakäytäntöitämme.

Ryhmätoiminta

Ryhmätoiminnassa keskeisinä tavoitteina on tarjota vanhuksille mielekästä tekemistä, mahdollistaa sosiaalinen kanssakäyminen sekä edistää osallisuutta ja aktiivista arkea. Vanhus kokee itsensä tervetulleeksi toimintaan, aktivoituu osallistumaan, oppii uutta ja löytää mielekästä sisältöä arkeensa.

Ryhmätoimintamme on kaikille avointa ja maksutonta, jotta kynnys osallistua on matala. Järjestämme keskimäärin kuusi ryhmäkertaa viikoittain ja yhteensä lähes 270 ryhmäkertaa vuodessa. Näin tavoitamme yli 2500 osallistujaa. Toimimme myös kesäaikaan, kun moni muu toimija on kesätauolla. Osallistuminen ryhmiin mahdollistetaan osittain myös etäyhteydellä. Ryhmiin osallistujilta kerätään palautetta ryhmien yhteydessä suullisesti sekä kerran vuodessa kirjallisesti toteutettavan kyselyn avulla. Toimintaa kehitetään palautteen mukaan.

Huomioimme vanhusten yksilöllisyyden ja siksi järjestämme mahdollisimman monipuolista toimintaa. Ryhmiämme ovat esimerkiksi tuolijumppa, pelikerho, tarinatuokio, Ikivireät-keskusteluryhmä, kädentaidot ja bingo. Jatkamme kuukausittaisia syntymäpäiväkahvitilaisuuksia, joiden tarkoituksena on mahdollistaa merkkipäivän juhliminen myös niille vanhuksille, joilla ei ole läheisiä tai ystäviä, joiden kanssa kahvitella.

Kädentaitokerho tekee yhdistyksen materiaaleista tuotteita paitsi myyntiin yhdistyksen hyväksi, myös lahjoitettavaksi. Käsitöitä lahjoitetaan niitä tarvitseville vauvasta vaariin, esimerkiksi keskolaan ja vanhusten asumispalveluihin.

Ryhmänohjaajina avoimen toiminnan ryhmissä toimivat pääsääntöisesti vapaaehtoiset ja tarvittaessa myös opiskelijat ja tukityöllistetyt.

Virkistystilaisuudet ja retket

Virkistystilaisuuksien tavoitteena on tuottaa vapaaehtoisvoimin vanhuksille tilaisuuksia, jotka poikkeavat tavallisesta arjesta. Osallistuminen virkistää ja tuottaa hyvää mieltä. Virkistystilaisuudet suunnittelee ja toteuttaa ohjelmatyöryhmä ja niiden ohjelma toteutetaan vapaaehtoisvoimin. Tilaisuuksissa toimii ohjelmatyöryhmän lisäksi tapahtuma-avustajia, joiden tehtävänä toivottaa osallistujat jo ovella tervetulleeksi ja avustaa tarvittaessa osallistujia pöytien ääreen istumaan. Ohjelmatyöryhmän vapaaehtoiset sekä vapaaehtoiset tapahtuma-avustajat ovat tärkeitä virkistystilaisuuksien mahdollistajia.

Järjestämme pääsymaksuttomia Vanhustuen iltapäiviä (yhteensä 8) eri teemoin Ruusukorttelin ja Lehmusvalkaman hyvinvointikeskuksissa. Tilaisuudet ovat kaikille avoimia sekä pääsymaksuttomia. Lisäksi järjestämme teatterimatkoja ja retkiä (yhteensä 5) lähialueille. Jotta niille osallistuminen olisi mahdollisimman monelle mahdollista, ne ovat omakustannehintoisia. Järjestämme vuoden aikana myös neljä kausijuhlaa toimistolla, joiden tarkoituksena on mahdollistaa juhlapäivän vietto myös niille vanhuksille, joilla ei ole läheisiä tai ystäviä, joiden kanssa viettää. Virkistystilaisuuksiin ja retkiin osallistuu vuoden aikana noin 1000 henkilöä.

Tietoiskut ja luennot

Luennoilla vanhuksat saavat tietoa ja tietoiskuissa he voivat lisäksi jakaa ajatuksiaan itseään tai elinympäristöään koskevista asioista. Tavoitteena on, että luentojen ja tietoiskujen aiheet opettavat uutta ja antavat motivaatiota huolehtia itsestään ja omasta toimintakyvystään.

Yhdistyksen toimistolla joka toinen viikko järjestettäviin tietoiskuihin (19) kutsutaan asiantuntijoita alustamaan ja johdattelemaan keskustelua eri teemoista. Yhteistyössä Turun kaupunginkirjaston ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa jatkamme Virkeä Vanhuus -luentosarjaa kirjaston Studiassa (10 luentoa). Tietoiskuihin ja luentoihin voi osallistua myös etäyhteydellä ja sen lisäksi osa Virkeä Vanhuus -luennoista on kahden viikon ajan katsottavissa tallenteina Omakirjastossa. Luennot ovat kaikille avoimia ja maksuttomia, ja tavoitamme noin 1000 kuulijaa.

Ruusukorttelin toiminnan koordinointi

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen päätettyä ajaa alas kesällä 2024 kaiken Ruusukorttelin hyvinvointikeskuksen kaikille kotona asuville vanhuksille avoimen ja maksuttoman virkistystoiminnan, yhdistys on elokuusta 2024 alkaen koordinoanut yhteistyössä Turun kaupungin ja Suomen Punaisen Ristin Turun osaston kanssa Ruusukorttelissa tapahtuvaa toimintaa. Koordinointiyhteistyö jatkuu vuonna 2025.

Koordinointityöhön on palkattu yhdessä Suomen Punaisen Ristin Turun osaston kanssa yhteinen koordinaattori (työaika ja työsuhteen velvoitteet jaettu 50/50 molempien työnantajien kanssa), joka vastaa tilojen toiminnasta, tilavarauksista, viestinnästä, toiminnan kehittämisestä ja raportoinnista. Koordinaattori huolehtii siitä, että Ruusukorttelissa on tarjolla monipuolisesti kaikille kotona asuville vanhuksille avointa ja maksutonta toimintaa. Toimintaa järjestävät Turun seudulla toimivat järjestöt sekä Turun kaupungin liikuntapalvelut. Koordinaattorin työpiste sijaitsee Ruusukorttelissa.

Vuonna 2025 toimintaa kehitetään edelleen. Tilavarauksiin otetaan käyttöön uusi järjestelmä ja toimintatarjontaa pyritään monipuolistamaan jatkuvasti.

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukseen (STEA) avustama toiminta

STEA-avusteisista toiminnoista on laadittu erilliset tarkennetut avustushakemukset talousarvoineen.

Tukiystävätoiminta

Organisoimme vapaaehtoisia ystäviä kotona yksin asuville, yksinäisille yli 70-vuotiaille vanhuksille Turun seudulla. Toiminnan myötä vanhusten yksinäisyys vähenee sekä osallisuus ja voimavarat vahvistuvat, kun sosiaaliset suhteet lisääntyvät, he pääsevät ulkoilemaan, asioimaan tai osallistumaan kodin ulkopuolisiin aktiviteetteihin. Toiminnan tavoitteena on myös tavoittaa riittävä määrä vapaaehtoisia, antaa heille valmiudet toimia vapaaehtoisena tukiystävätoiminnassa sekä tarjota merkityksellinen ja myönteinen kokemus toiminnasta.

Kuukausitasolla ystäväsuhteita toimii noin 110, ja vuoden aikana tavoitamme noin 150 yksinäistä vanhusta. Ystäväsuhteet voivat olla joko toistaiseksi voimassa olevia tai määräaikaista. Ystävätoiminnan muotoja ovat:

- Tukiystävyys, jossa vapaaehtoinen vierailee tuettavan luona ja toimii juttuseurana sekä ulkoilu- ja asiointiapuna joka toinen viikko.
- Etäystävyys; jossa vapaaehtoinen (puhelinystävä) soittaa sovitusti tuettavalle tai vapaaehtoinen (digiystävä) ja tuettava tapaavat verkon välityksellä joka toinen viikko
- Ulkoiluystävyys, jossa vapaaehtoinen käy kesä-elokuussa joka toinen viikko ulkoilemassa vanhuksen kanssa.

Vapaaehtoiset perehdytetään toimintaan Ystävän peruskurssilla (3h) tai henkilökohtaisesti perehdyttämällä. Lisäksi on mahdollisuus osallistua puhelin- ja digiystäväksi haluaville tarkoitetulle etäkurssille kaksi kertaa vuodessa. Aloittaessaan toiminnan vapaaehtoiset allekirjoittavat liittymissopimuksen ja vaitiolositoumuksen. Vapaaehtoisia tuetaan järjestämällä vertaistapaamisia (2) ja he käyvät vuosittain keskustelun ohjaajan kanssa. Uuden, vapaaehtoisille koottavan opaskirjan kautta he saavat tietoa ja materiaaleja ystävätoiminnan tueksi.

Yhteistyötä tehdään myös vanhusten yhteyshenkilöiden kanssa. Toiminnan käynnistyttyä vanhuksen ilmoittamalle yhteyshenkilölle soitetaan ja kerrotaan toiminnasta sekä lähetetään kirjallista materiaalia. Yhteydenoton ja viestinnän tarkoituksena on antaa tietoa, tarjota tukea sekä madaltaa kynnystä pyytää apua.

Ohjaaja on vapaaehtoisen ja vanhuksen tukena tukiystävyyden aikana seuraten ystäväyyden sujuvuutta soitoin, vuosikeskusteluin ja seurantakäynnein. Suunnittelija seuraa toimintalukuja mm. käynti-/soitto-/tapaamismääriä tilastoimalla. Yhteistyötä tehdään yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kanssa asiakasohjauksessa sekä palveluketjun kehittämisessä.

Kuntoilukummitoiminta

Organisoimme vapaaehtoisia kuntoilukummeja yksin asuvien yli 70-vuotiaiden turkulaisten, kaarinalaisten ja raisiolaisten fyysisen kunnon ylläpitämisen sekä omatoimisen harjoittelun tukemiseen. Kohderyhmänämme on henkilöt, joilla on liikkumisen haasteita ja jotka ovat palveluketjussa väliinpuotoajia. Tavoitteena on harjoittelua tukemalla parantaa vanhuksen liikkumisvarmuutta ja arjen toimintakykyä sekä tukea kotona asumista ja motivoida vanhusta ylläpitämään toimintakykyään.

Kummit käyvät neljän kuukauden ajan joka toinen viikko vanhuksen luona harjoittelemassa koordinaattorin tai ohjaajan laatimin yksilöllisin ohjein, jonka jälkeen koordinaattori tai ohjaaja tekee loppuarvion toiminnan vaikuttavuudesta ja sopii jatkotoimenpiteistä yhdessä vanhuksen kanssa vapaaehtoista kuullen. Vuoden aikana jaksoja toteutuu noin 100.

Vapaaehtoiset perehdytetään toimintaan kuntoilukummikurssilla (3h) tai henkilökohtaisesti perehdyttämällä. Aloittaessaan toiminnan he allekirjoittavat liittymissopimuksen ja samalla sitoutuvat vaitioloon. Vapaaehtoisia tuetaan järjestämällä vertaistapaamisia (2). Suljetun Facebook-ryhmän ja muun viestinnän kautta he saavat tietoa ja materiaaleja toiminnan tueksi.

Koordinaattori ja ohjaaja ovat vanhuksen ja vapaaehtoisen tukena seuraten kummisuhdetta soitoin, palautekeskusteluin ja seurantakäyntein. Toimintaa seurataan myös käynti- ja harjoittelumääriä tilastoimalla. Toiminnan vaikuttavuutta mitataan muun muassa fyysisen toimintakyvyn mittauksin ja kyselyin. Kuntoilukummitoiminnan ohjausryhmä kokoontuu tarvittaessa seuraamaan toiminnan etenemistä ja antaa asiantuntemuksensa toiminnan kehittämiseksi. Ryhmässä on edustajat Turun kaupungin vapaa-aikatoimialalta, Varhailta, TULE-tietokeskuksesta sekä yhdistyksen hallituksesta. Lisäksi ryhmään kuuluu kuntoilukummitoiminnan koordinaattori, kuntoilukummitoiminnan ohjaaja ja toiminnanjohtaja.

Keikka-auttajatoiminta

Keikka-auttajatoiminta on STEA:n rahoittama kolmen vuoden projekti, jossa koordinoimme vapaaehtoistoimintaa yksin asuvien yli 75-vuotiaiden kotona asumisen tukemiseksi vapaaehtoisten keikka-auttajien avulla. Keikka-aputoiminta käynnistyi kesällä 2023, ja sen tavoitteena on täydentää yhdistyksen muuta toimintaa tarjoamalla säännöllisten toimintamuotojen lisäksi satunnaisempaa, kohdennettua apua. Vuosi 2025 on hankkeen viimeinen toimintavuosi ja sen aikana keikka-apua koordinoidaan 250 kertaa. Lisäksi aloitetaan työ keikka-auttajatoiminnan sulauttamiseksi osaksi tukiyöstävätoimintaa.

Keikka-apu on kertaluontoista turvallista apua vanhukselle, joka konkreettisen yhdessä tekemisen avulla tukee vanhuksen kotona asumisen turvallisuuden tunnetta, arjessa selviytymistä ja osallisuutta sekä itsemääräämisoikeuden toteutumista ja aktiivisten elinvuosien lisäämistä. Vapaaehtoiset auttavat vanhuksia arjen askareissa tai ovat apuna kodin ulkopuolella liikkumisessa, kuten käyvät vanhuksen kanssa kaupassa, tapahtumassa tai kirjastossa, ovat apuna palveluihin pääsemisessä, avustavat ja ohjaavat tietokoneen tai kännykänkäytössä, voivat vaihtaa lampun tai tehdä muita pienimuotoisia kodintöitä, joista vanhus ei itsenäisesti selviydy. Vapaaehtoiset eivät siivoa tai tee hoitotoimenpiteitä, vaan toimivat kaveriapuna tavallisen ihmisen tiedoin ja taidoin.

Työntekijä koordinoi, viestii ja markkinoi toimintaa, perehdyttää sekä tukee vapaaehtoisia toiminnassa. Vastaavaa toimintaa pääkaupunkiseudulla koordinoivan HelsinkiMission kanssa on tehtynä yhteistyösopimus konsultoivasta tuesta hankkeen ajaksi.

Yksinäisten vertaisryhmät alueilla

Yksinäisten vertaisryhmät alueilla on kolmivuotinen hanke, johon on haettu STEA:n hankerahoitusta vuosille 2025-2027. Toiminta perustuu STEA:n (2021-2024) rahoittamassa hankkeessa kehitettyyn ryhmätoimintamalliin, joka on todettu tulokselliseksi tavaksi helpottaa ja ymmärtää omaa yksinäisyyden kokemusta (70 % osallistujista yksinäisyyden tunne lievittynyt, n=91). Hankkeessa ryhmätoimintamallia on tarkoitus kehittää edelleen ja viedä lähelle ikääntyneitä heidän asuinympäristöihinsä. Näin madalletaan osallistumiskynnystä ja tuetaan haavoittuvassa asemassa olevien osallistumista. Toiminnalla vähennetään yksinäisyyttä sekä vahvistetaan elämänlaatua, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.

Osallistujan yksinäisyyden kokemusta käsitellään ammattilaisen ohjaamassa kymmenen kerran ryhmässä ratkaisu- ja voimavarakeskeisten teemojen kautta. Ryhmä kokoontuu kerran viikossa kahden tunnin ajan. Toiminta tuodaan osallistujan lähelle huomioiden ryhmän erityistarpeet ja toiveet, sillä jokainen yksilö ja ryhmä on erilainen asuinpaikasta, yhteisöstä ja tarpeista riippuen. Samalla vahvistetaan ikääntyvää toimijana oman yhteisönsä keskellä. Toiminta tukee osallistujia yksilöinä löytämään ja tunnistamaan vahvuuksiaan sekä varautumaan elämän muutostilanteisiin/selviämään elämän haasteista (toimintakyvyn muutokset, menetykset, muutto).

Kymmenen kerran ratkaisu- ja voimavarakeskeisiä teemoitettuja ryhmiä järjestetään vuoden 2025 aikana yhteensä kahdeksan. Ryhmät järjestetään Turun asuinalueilla tai -taloissa, joissa asuu paljon ikääntyneitä ja joilla ei ole voimavaroja hakeutua itse aktiivisesti järjestötoimintaan. Jokainen ryhmä tavoittaa 4–10 henkilöä ja yhteensä vuoden aikana tavoitetaan 40–80 vanhusta. Ryhmiä ohjaa ammattilainen (hankkeen projektikoordinaattori), joka ohjaa ratkaisu- ja voimavarakeskeisin menetelmin osallistujia. Jokaisella ryhmäkerralla on oma teema. Jo ryhmän aikana projektikoordinaattori kannustaa ryhmää myös omaehtoisiiin tapaamisiin ja ryhmäkertojen päätyttyä tukee ryhmää jatkamaan tapaamisia itsenäisesti. Lisäksi hän ohjaa myös alueen muihin toimintoihin.

Ratkaisu ja -voimavarakeskeisten teemojen kautta tuodaan parempaa mielen hyvinvointia kustannustehokkaasti vanhusten lähelle. Tämä toiminta laajentaa kohderyhmän palvelutarjontaa ammattilaisen ohjaaman ryhmätoiminnan muodossa. Oman toiminnan ja laajan yhteistyöverkoston kautta tavoitamme etsivän ja löytävän työn keinoin hankkeen kohderyhmän. Hankkeen työntekijä vastaa toiminnan koordinoinnista, ryhmien ohjaamisesta, viestinnästä sekä raportoinnista. Osallistujien emotionaalisen ja sosiaalisen yksinäisyyden tunteen helpottamista mitataan UCLA-yksinäisyysmittarilla sekä heidän elämänlaadun kokemustaan EuroHIS-8-elämänlaatumittarilla.

Työryhmissä toimii hallituksen nimeämä vastuuhenkilö ja yhdistyksen jäseniä yhdessä ryhmän sihteerinä toimivan työntekijän kanssa.

Vaikuttajaryhmä

Vaikuttajaryhmä toimii yhdistyksessä vanhusten asioiden asiantuntijaroolissa ja vanhusten etujen valvojana pyrkien vaikuttamaan päätöksentekoon. Ryhmän tehtävänä on ennen kaikkea kuulla vanhuksia, mutta myös eri intressiryhmiä, seurata päätöksentekoa vanhuksiin liittyvissä asioissa, vanhuksiin liittyvää tutkimustietoa ja julkista keskustelua vanhuksista. Näiden pohjalta ryhmä tekee esityksiä ja lausuntoja palvelujen kehittämiseksi ja puutteiden korjaamiseksi sekä tarvittaessa nostaa asioita julkiseen keskusteluun median välityksellä.

Vuonna 2025 vaikuttajaryhmä

- viestii eri tahoille, kuten Vanhusneuvostoille, ns. hiljaisista signaaleista ja yhdistyksen toiminnassa esiin nousseista asioista
- seuraa kotona asuvien yli 70-vuotiaiden hyvinvointia ja toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja pitää niitä esillä
- tekee yhdistyksen jäsenlehteen kirjoituksia havaitsemistaan asioista
- kutsuu yhteistyötahot tutustumaan yhdistyksen toimintaan
- järjestää kunta- ja aluevaalien aikaan vaalipaneelin

Ryhmä kokoontuu vuoden aikana viisi kertaa.

Ohjelmatyöryhmä

Ohjelmatyöryhmä vastaa virkistystilaisuuksien, yhdistyksen järjestämien retkien sekä varainhankintatilaisuuksien suunnittelusta ja toteutuksesta. Ryhmä hankkii tilaisuuksiin myös esiintyjät, jotka pääasiassa toimivat vapaaehtois pohjalta maksutta. Varainhankintatilaisuuksia järjestetään vuoden aikana kaksi, yksi keväällä ja yksi syksyllä.

Ohjelmatyöryhmän toiminnasta on kerrottu tarkemmin kohdassa Virkistystilaisuudet. Ryhmä kokoontuu suunnittelemaan tilaisuuksia vuoden aikana neljä kertaa.

Tiedotusryhmä

Tiedotusryhmä tuottaa yhdistyksen jäsenille vuoden aikana neljä paperista tai digitaalista jäsenlehteä. Lehti ilmestyy maaliskuussa, toukokuussa, elokuussa ja joulukuussa. Ryhmä kirjoittaa muun muassa tiivistelmiä ja haastatteluja sekä ottaa kuvia lehteen ja arvioi lehden sisältöä kohderyhmän näkökulmasta. Lehden taitosta, painatuksesta ja lähettämisestä huolehtivat työntekijät. Tiedotusryhmän tehtävänä on myös tiedottaa yhdistyksen toiminnasta jakamalla yhdistyksen esitteitä ja tapahtumakalentereita sekä jäsenlehtien näytenumeroita eri puolille Turku.

Luentotiivistelmien, haastattelujen sekä yhdistyksen toiminnasta ja tapahtumista tiedottamisen lisäksi lehdessä tiedotetaan vanhusten palveluista ja muista vanhuksiin liittyvistä asioista. Jokaisessa lehdessä on myös aivoja aktivoivia tehtäviä, esimerkiksi pulmia, anagrammeja ja ristikko. Tavoitteena on, että vanhuksat saavat lehden välityksellä tietoa, joka auttaa heidän oman kokonaisvaltaisen hyvinvointinsa ylläpitämisessä.

Viestintä

Aktiivisella ja monipuolisella ulkoisella viestinnällä tavoitamme sekä vanhukset ja vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneet, että myös ammattilaiset ja muut toiminnasta kiinnostuneet. Tavoitteena on lisätä ihmisten tietoisuutta yhdistyksen toiminnasta, rohkaista heitä osallistumaan toimintaan ja myös liittymään jäseniksi. Viestimme aktiivisesti myös vanhuksiin liittyvistä asioista, kuten esimerkiksi vanhuspalveluista, jotta tieto saavuttaisi avun tarpeessa olevat. Näkyvä viestintämme madaltaa kynnystä tulla toimintaan mukaan tai lähestyä meitä avun saamiseksi.

Viestintää toteutamme seuraavissa kanavissa:

- Yhdistyksen kotisivuilla
- Jakamalla tapahtumakalentereita mm. toimistolla, kaikissa tilaisuuksissamme sekä yhteistyötahoille ja muille kiinnostuneille sähköpostin välityksellä. Tapahtumakalenterissa on aina kahden kuukauden toiminta kerrallaan.
- Omissa sekä yhteistyökumppaneiden kanssa yhdessä järjestetyissä esittelytilaisuuksissa
- Toimiston ilmoitustaululla sekä Lounatuulet Yhteisötalon ilmoitustauluilla
- Turun Sanomien yhdistys- ja Minne tänään -palstalla
- Menovinkit senioreille – esitteessä
- Sosiaalisessa mediassa (Facebook ja Instagram)
- Yhteistyöryhmien kokouksissa ja tilaisuuksissa sekä henkilökohtaisissa tapaamisissa
- Palvelutietovarannossa (PTV) sekä lähellä.fi-sivustolla
- Paikallislehdissä
- Jäsenlehdessä
- vapaaehtoistyö.fi -sivustolla.



Resursseja yhdistämällä mahdollistetaan monimuotoinen toiminta ja yhteistyötä tekemällä vältetään päällekkäisyyksiltä sekä kaikkien resurssit tulevat käytetyksi tehokkaasti. Tässä osiossa kerromme, mitä yhteistyötä teemme sekä niistä keskeisimmistä tahoista, joita emme ole maininneet aiemmin tässä toimintasuunnitelmassa.

Asiakasohjaus ja tiedottaminen

- Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry, Turun Seudun Omaishoitajat ry, Varsinais-Suomen mielenterveysomaiset FinFami ry, Tukenasi ry, Fingerroosin säätiö ja Varsinais-Suomen Muistiyhdistys ry
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue Varha: kotihoito, kuntoutus, terveyskeskusten asiakasvastaavat sekä avogeriatria ja palveluohjaus
- Turun kaupunki: liikuntapalvelut
- Liikkuva resurssikeskus
- Yksityiset kotipalvelu- ja ystävätoimintayritykset

Verkostoyhteistyö

- Ammatillisen seniorityön toimijat, Valikkoverkosto, 60+ mielenterveystyöryhmä, Vapaaehtoisen vanhustyön kehittämisryhmä, Etsivän vanhustyön rukkanen
- Turun Vanhustyön neuvottelukunta
- Varsinais-Suomen liitto: MYR-työryhmätyö
- Varsinais-Suomen sote-järjestöjen 113-neuvottelukunta
- Turun kaupungin vanhusneuvosto
- Valtakunnallinen vanhustyön vapaaehtoistoiminnan verkosto

Oppilaitosyhteistyö

- Toimimme harjoittelupaikkana eri oppilaitosten opiskelijoille, kuten Turun ammattikorkeakoulu, Turun yliopisto, Turun ammatti-instituutti ja Novia Yrkeshögskola. Tarjoamme aiheita opinnäytetöihin ja tuemme opiskelijoita niiden teossa.
- Vapaaehtoistyön opintojakso: Turun ammattikorkeakoulun sosionomiopiskelijat

Muu yhteistyö

- Turun kaupunki: Voimaa vanhuuteen-yhteistyö
- Turun kaupunki ja Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry: Liiku lähellä-yhteistyö
- Turun kaupunki, Turun Seudun Omaishoitajat ry, Varsinais-Suomen muistiyhdistys ry ja Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry: Muistikahvila-pilottikokeilu
- Tukenasi ry ja Turun kaupunki: Tykkää turkulaisesta / Turussa ei yhtään yksinäistä vuonna 2030
- Kamishibai-teatterityöpajayhteistyö, Pekka Laamanen ja Alisa Salonen, Suomen Kulttuurirahasto
- Lounatuulet Yhteisötalo ry

Toiminnan seuranta ja arviointi

Haluamme toimintamme olevan vetovoimaista ja tarpeellista. Seuraamme viikoittain toimintalukua ja keräämme palautetta osallistujilta niin suullisesti kuin kirjallisesti. Vuosittain järjestämme sidosryhmäkyselyn yhteistyökumppaneille, vuosiarviointikyselyn vapaaehtoisille sekä palautekyselyn yhdistyksen avoimen toiminnan tilaisuuksissa ja tapahtumissa kävijöille. Seuranta- ja arviointiprosessit mittaavat toiminnan laatua, muutostarpeita ja onnistumista.

Arvioimme toimintaamme, paitsi työntekijöiden keskinäisissä sekä hallituksen ja työryhmien kokouksissa, myös yhdistyksen hallituksen ja työntekijöiden yhteisessä arviointi- ja kehittämispäivässä. Yhdistyksen avoimen toiminnan arvioinnista tehdään vuoden 2025 aikana erillinen arviointisuunnitelma.

Jotta toimintamme olisi ajassa pysyvää, seuraamme toimintaympäristön muutoksia sekä tutkimustietoa aktiivisesti ja uudistamme toimintaa niiden vaatimalla tavalla. Seuraamme rahoittajien linjauksia ja mittaamme toimintaamme myös heidän tarpeensa huomioiden.

Liitteet

Talousarvio 2025