



Toimintasuunnitelma 2023



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Järvi-Suomen piiri

LAPSET EMSIN

**Julkaisija**

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri ry

Taitto

Lotta Nurmi

Valokuvat

MLL

Sisällys

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri | s. 4

Toimintaympäristömme | s. 5

Toiminnan painopisteet ja tavoitteet 2023 | s. 6

MLL:n Järvi-Suomen piirin tavoitteet vuodelle 2023 | s. 8

Yhdistysten ja vapaaehtoisten tuki | s. 9

Perhekeskustoiminta | s. 9

Vapaaehtoisten ammatillisen ohjauksen kehittäminen | s. 11

Nuorisotoiminta | s. 12

Lasten, nuorten ja perheiden tuki | s. 14

Tukihenkilötoiminta | s. 14

Lastenhoitotoiminta | s. 16

Ammatillisesti ohjatut vertaisryhmät | s. 17

Selviydytään kiusaamisesta -toiminta | s. 18

Ammatilliset toiminnat | s. 20

Kehittämishanke ja STEA:n hankehakemus | s. 21

Koulutustoiminta | s. 22

Viestintä, vaikuttaminen ja verkostot | s. 23

Viestintä | s. 23

Vaikuttaminen ja verkostot | s. 24

Markkinointi ja varainhankinta | s. 25

Henkilöstön hyvinvointi | s. 26

Piirin erillistoiminnot | s. 28

Rikosuhripäivitys | s. 28

Rikos- ja riita-asioiden sovittelu | s. 29

Talousarvio 2023 | s. 30

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri on alueellinen kansalaisjärjestö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia.

Piirin alueella toimii 105 aktiivista paikallisyhdistystä, joissa on yhteensä 10 916 jäsentä ja vapaaehtoista on 2932 (tilanne 1.11.2022). Piiri tuottaa toimintoja lapsille, nuorille ja lapsiperheille, palveluja kunnille, koulutuksia niin vapaaehtoisille kuin ammattilaisillekin sekä vaikuttaa lapsia ja perheitä koskevaan päätöksentekoon.

MLL:n vapaaehtoiset tekevät merkittävää työtä lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Työ on perheiden tarpeista lähtevää, nopeasti muutoksiin reagoivaa, ennal-

ta ehkäisevää auttamista, joka vähentää julkisten palvelujen tarvetta.

Piirin toimintaa rahoitetaan monikanavaisesti: jäsenmaksuilla, kuntien, hyvinvointialueiden ja valtion avustuksilla, keräyksillä ja varainhankintakampanjoilla, säätiöiden ja yritysten tuilla ja ennen kaikkea STEA:n avustuksilla. Rahoituspohjan laajentaminen tulevaisuudessa on ensiarvoisen tärkeää.

MLL:n piirien välistä yhteistyötä halutaan kehittää entisestään ja tarkastella koko liittoyhteisön toimintaa ja rakennetta – mitä voimme tehdä yhdessä paremmin ja tuloksellisemmin lasten, nuorten ja perheiden hyväksi.



**Yhdessä
olemme
enemmän!**

Toimintaympäristömme



MLL:n Järvi-Suomen piiri toimii Pohjois-Savon, Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Keski-Suomen maakunnissa. Piirin laajalla toiminta-alueella lapset ja perheet elävät hyvin erilaisissa toiminta- ja kehitysympäristöissä. Väestö jakautuu kasvukeskuksiin ja toisaalta laajoille haja-asutusalueille.

Perheiden erilaiset elinympäristöt ja tarpeet huomioidaan piirissä tarjoamalla tukea ja toimintoja monipuolisesti niin lähitapaamisten kuin etä- ja verkkoyhteyksien avulla. Toiminta suunnitellaan vastaamaan alueen ja kuntien tarpeisiin osana perhekeskusverkostoa.

Vuonna 2023 haasteina niin järjestöille kuin perheille ovat muutokset yhteiskunnallisessa tilanteessa ja rakenteissa, kustannusten nousu, sotaa pakenevien maahanmuutto ja epävarmuus tulevaisuudesta sekä koronaviruspandemian vaikutukset. Edellä kuvatuista haasteista johtuen toimintojen ylläpitäminen ja kehittyminen muuttuvan maailman mukana on piirille erittäin tärkeää.

Pandemian aiheuttama tauko toiminnoissa on ollut haastava vapaaehtoisille ja etäännyttänyt toiminnoista. Piirin haasteena on palauttaa vapaaehtoistoiminta entiselle tasolle ja varmistaa vapaaehtoisille riittävä tuki. Perheiden tuen tarpeen ennakoidaan lisääntyvän, minkä vuoksi tarvitaan uusia vapaaehtoisia ja vapaaehtoistoiminnan malleja.

Kustannusten nousu haastaa lapsiperheiden pärjävyyttä ja lisää lapsiperheköyhyyttä. Piirin mahdollisuudet vastata lapsiperheköyhyyteen ovat rajalliset, mutta piirin toimintoja kehitettäessä on syytä huomioida lapsiperheiden tilanne piirin eri alueilla.

Hyvä joulumieli -lahjakortit tulevat olemaan entistäkin

kysytympiä kustannusten kohoamisen seurauksena. Piiri kannustaa lapsiperheitä ekologisuuteen ja kestävään kehitykseen hankinnoissa.

Hyvinvointialueiden käynnistyminen 1.1.2023 alkaen haastaa piirin taloutta. Olemme uuden äärellä avustusperusteisten kuntakumppanuuksien siirtyessä suurelta osin hyvinvointialueille. Piirin alueella on neljä hyvinvointialuetta, jotka kukin rakentavat syksyn 2022 aikana omat järjestöavustuskriteerinsä sekä päättävät avustusten jakamisesta. Tutut kuntakumppanit korvautuvat uusilla hyvinvointialueilla, mikä luo epävarmuutta.

Piirin toteuttamien toimintojen arviointia, vaikuttavuutta ja mitattavuutta on tärkeää kehittää tulevien vuosien avustusten hakemista varten. Jotta piirin talouspohja säilyy vakaana, huomiota on enenevässä määrin kiinnitettävä myytävien toimintojen – vertaisryhmien, koulutusten ja teemailtojen, yrityslastenhoidon, sairaan lapsen hoidon ja ammatillisten palveluiden – aktiiviseen markkinointiin sekä uusien piirin taloutta turvaavien toimintojen käynnistämiseen.

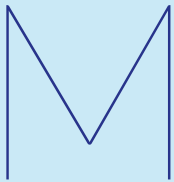
Piirin tunnettavuutta ammattimaisena ja luotettavana kumppanina on jatkossakin kasvatettava ja vahvistettava monikanavaisesti. Piirin eri toimintojen nostaminen esille on tärkeää asia tunnettavuuden lisäämisessä myös myytävien toimintojen markkinoinnin näkökulmasta.

Uusien varainhankinnan muotojen kehittäminen ja tuominen osaksi piirin perustoimintaa on rahoituspohjan laajentamisen kannalta välttämätöntä.

Piirin ja muiden lapsiperhetoimijoiden välisen verkostoyhteistyön merkitys korostuu. Erityishuomiota vuonna 2023 tulee kiinnittää MLL:n rooliin hyvinvointialueiden ja kuntien yhdyspinnassa.

Toiminnan painopisteet ja tavoitteet vuonna 2023





LL:n Järvi-Suomen piirin painopistealueet pohjautuvat MLL:n arvoihin, MLL:n 3-vuotissuunnitelmaan sekä piirin säännöissä määriteltyyn perustehtävään. Painopisteiden taustalla on lapsiperheiden vallitseva tilanne, vahva kumppanuus kuntien, hyvinvointialueiden,

oppilaitosten sekä toisten järjestöjen ja paikallisyhdistysten kanssa.

Piirin toiminnan painopisteitä vuodelle 2023 on pohdittu yhdessä henkilöstön kanssa 25.8.2022 pidetyssä henkilöstöpäivässä, jossa painopisteiksi valikoituivat:

Vapaaehtoisten
aktiivisuus ja
hyvinvointi

Lasten, nuorten
ja lapsiperheiden
hyvinvointi

Talouden
kestävä perusta

Työntekijöiden
työhyvinvointi ja
sitoutuminen

Toimintojen
kehittäminen

Piirin näkyvyys ja
tunnettavuus

MLL:n Järvi-Suomen piirin tavoitteet vuodelle 2023



Yhdistysten ja vapaaehtoisten tuki


Perhekeskustoiminta

MLL:n perhekeskustoiminta tukee ja vahvistaa ammatillisesti piirin alueen paikallisyhdistyksiä ja integroi yhdistyksiä osaksi kuntien kohtaamispaikkatoimintaa. MLL:n perhekeskustoiminta vahvistaa perheiden osallistumismahdollisuuksia koko Järvi-Suomen piirissä.

Tavoite	Toimenpide	Vaikutukset/tulokset
Yhdistysten toiminta jatkuu piirin alueella aktiivisena	<ul style="list-style-type: none">• Yhdistyksien toimintaedellytysten tukeminen vapaaehtoisten ohjauksen ja koulutusten avulla.• Vapaaehtoisten tuki ja ohjaus: yhteydenpito, yhdistyskäynnit.• Vapaaehtoisten koulutukset.• Tuetaan ja vahvistetaan yhdistysten jäsenhankintaa ja -huoltoa sekä olemassa olevien jäsenten aktiivointia kampanjoiden ja ohjauksen avulla.	
Yhdistyksissä on riittävästi vapaaehtoisia	<ul style="list-style-type: none">• Tuetaan yhdistysten vapaaehtoisten rekrytointia ja kutsumista toimintaan koulutuksella ja ohjauksella.• Tuotetaan materiaalia yhdistyksille vapaaehtoisrekrytointiin.• Tuetaan ja vahvistetaan yhdistysten olemassa olevien jäsenten aktiivointia vapaaehtoistoimintaan.	
Koordinaattorit tuntevat alueensa yhdistykset ja niiden toiminnan ja osaavat vastata niiden tarpeisiin	<ul style="list-style-type: none">• Yhdistyskäynnit ja yhdistyspuhelut (seurantapuhelut), yhteydenpito vähintään 2 kertaa vuodessa jokaiseen yhdistykseen.• Koordinaattorit tavoittavat vähintään kerran vuodessa 90 % yhdistyksen puheenjohtajista.• Yhdistyksien hallituksista 80 % tavoitetaan yhdistyskäynnin tai muun ohjauksen avulla.• Yhdistyksien toimintaedellytysten tukeminen vapaaehtoisten ohjauksen ja koulutusten avulla.	
Perhekeskustoiminnan koordinaattorit tavoittavat vuoden aikana vähintään 70 % perhekahvilan vapaaehtoisista	<ul style="list-style-type: none">• Yhteydenpito perhekahvilaohjaajiin .• Jokaisessa perhekahvilassa käynti kerta vuodessa.• Perhekahvilaohjaajien perehdytystä 4–6 vuodessa ja koulutuksia kahdesti vuodessa.• Perhekahvilavastaavat ja -ohjaajat saavat ohjausta ja vertaistukea myös sosiaalisen median kautta (Perhekahvilaohjaajien ja -vastaavien Facebook-ryhmä). Koordinaattorit ylläpitävät ryhmää ja kehittävät sisältöä vastamaan tarpeisiin.	





<p>MLL:n yhdistysten vapaaehtoistehtävät ovat mielekkäitä ja niihin saa riittävästi tukea ja niissä oppii uutta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinaattorit tukevat ja ohjaavat yhdistysten vapaaehtoisia lähi-, verkko- ja etäkoulutusten, hallitus- ja perhekahvilakäyntien sekä vertaistapaamisten avulla. • Vahvistetaan puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien osaamista vjk-koulutuksen avulla. Piirin alueelta osallistuu 10 puheenjohtajaa tai varapuheenjohtajaa koulutukseen. • Vapaaehtoiset saavat ohjausta ja vertaistukea myös sosiaalisen media kautta (MLL:n Järvi-Suomen piirin yhdistysten puheenjohtajien Facebook-ryhmä sekä maakunnalliset MLL:n yhdistyksien Facebook- ja WhatsApp-ryhmät). Koordinaattorit ylläpitävät ryhmiä ja kehittävät niiden sisältöä vastaamaan tarpeita. 	
<p>MLL:n perhekahvilatoimintaan osallistuvien perheiden arjessa jaksaminen, vertaistuki ja sosiaaliset verkostot vahvistuvat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perhekahvilaohjaajien koulutus, ohjaus ja tuki. • Koordinaattorien perhekahviloissa käynnit vähintään kerran vuodessa jokaisessa. • Autetaan yhdistyksien perhekahviloita liittymään perhekeskusten kohtaamispaikkatoimintaan verkostoyhteistyön avulla. 	
<p>Viestinnän vahvistaminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Järviset- uutiskirje ilmestyy 11 krt/vuodessa. Järviseten sisältöä kehitetään ja tavoitettavuutta parannetaan. • Yhdistys valokeilassa -osion lisääminen nettisivuille. • Tuotetaan yhdistyksille viestintämateriaalia ja -pohjia sekä koulutetaan yhdistyksiä viestintään. • Aktivoidaan ja kehitetään MLL:n Järvi-Suomen piirin yhdistysten puheenjohtajien ja Perhekahvilaohjaajien Facebook-ryhmiä. • Maakunnalliset ja/tai aiheperustaisten MLL:n yhdistyksien Facebook- ja WhatsApp-ryhmien perustaminen, ylläpito ja kehittäminen. • Koordinaattorien tavoitettavuus säilyy ja vahvistuu vapaaehtoisin. 	

Vapaaehtoisten ammatillisen ohjauksen kehittäminen

Tavoite	Toimenpide	Vaikutukset/tulokset
Vertaisryhmätoiminnan kehittäminen ja vahvistaminen	<ul style="list-style-type: none"> Jututtamo-ohjaajakoulutuksen järjestäminen. Vähintään neljän uuden Jututtamo-mallin kehittäminen. Jututtamo-vertaisryhmien ohjaaminen yhdessä vapaaehtoisten kanssa vähintään neljästi vuodessa. Jututtamo-ohjaajien vertaistapaamiset kaksi kertaa vuodessa. 	
Piirin ja paikallisyhdistyksien toiminnan saattaminen osaksi kuntien ja hyvinvointialueiden perhekeskustoimintaa ja niiden kohtaamispaikkoja	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen osallistuminen perhekeskus- ja kohtaamispaikkaverkostotyöskentelyyn kaikissa maakunnissa. Vaikuttamisverkoston perustaminen puheenjohtajille. 	
Piirin ja yhdistysten toiminnan kehittäminen kohtaamaan lasten, nuorten ja perheiden tarpeita	<ul style="list-style-type: none"> Ikäkausi-iltojen kouluttaminen ja käyttöönoton tuki. Aikaseikkailu ja Ilolla eskarista ekalle -toimintamallien jalkauttaminen yhdistyksiin koulutuksien kautta. Kehityksen kehän muiden toimintamallien kehittäminen ja pilotointi paikallisiin tarpeisiin vastaten. 	
Kylämummi- ja vaaritoiminnan turvaaminen Mikkelissä	<ul style="list-style-type: none"> Kylämummien ja -vaarien rekrytointi ja kouluttaminen vähintään kerran vuodessa. 10 kylämummien ja -vaarien vertaistapaamista Toimintaan aktivointi ja vapaaehtoistyön paikkojen löytäminen. Vapaaehtoisten ja toimintapaikkojen yhdistäminen. 	
Paikallisyhdistyksien toimivien toimintamallien mallintaminen ja levittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Vertaiskouluttaja -mallin pilotointi ja laajentaminen. Kehittämisryhmien perustaminen yhdistyshallinnon, kohtaamispaikkatoiminnan ja lapsi-, nuoriso- ja perhetoiminnan tukemiseksi. 	
Piirin ja yhdistysten lapsi- nuoriso- ja perhetoiminnan kehittäminen ja palveluohjauksen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Kehittämisryhmän perustaminen. Kysely perheille ja nuorille. MLL:n toimintojen palvelukartta perheille ja palveluohjaukseen kouluttaminen. 	



Nuorisotoiminta

Tavoite	Toimenpide	Vaikutukset/tulokset
Kouluysteistyön ylläpitäminen	<ul style="list-style-type: none">• Alueen kouluista tuntemusta ja yhteydenpidon lisääminen, tavoitetaan alueen kouluista 70–80 %.• Osallistutaan erilaisiin tapahtumiin 2–3 vuoden aikana eri puolilla maakuntaa.• Erilaisiin maakunnallisiin kouluysteistyö verkostoihin osallistuminen.	
Tukioppilastoiminnan jatkuvuus laadukkaana	<ul style="list-style-type: none">• Perus- ja jatkokoulutusten tarjoaminen, markkinoidaan kaikkiin alueen kouluille.• Toteutetaan 20 kummi- ja tukioppilaiden sekä toisen asteen opiskelijoiden perus- tai jatkokoulutusta.• Koulurekisterin ylläpitäminen.• Yhteydet tukioppilasohjaajiin 2–3 kertaa vuodessa sähköpostilla. Kontaktoidaan uudet ohjaajat.• Vertaisverstaat ohjaajille 1–2 kertaa vuodessa.• Työntekijä osallistuu valtakunnallisiin työkokouksiin ja verkkopalaveriinhin.• Yhteydenotot ”hiipuviin” kouluihin, vähintään viiteen kouluun.	
Kattava kouluttajatoiminta koko piirin alueelle	<ul style="list-style-type: none">• Kouluttajamäärän lisääminen ja rekrytoiminen. Tavoite saada 3 uutta kouluttajaa Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon alueelle.	
Kouluttajien ammattitaidon ylläpitäminen	<ul style="list-style-type: none">• Kouluttajien vertaisverstaat, koulutukset ja jatkuva yhteydenpito. 2–3 kertaa vuodessa.• Kouluttajien kontaktointi vähintään kahdesti vuodessa.	

Piiri toimii aktiivisena lasten, nuorten, vanhempien ja ammattilaisten kouluttajana varhaiskasvatuksessa ja kaikkien asteiden oppilaitoksissa.





<p>Valtakunnallinen yhteistyö Keskustoimiston kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinaattori osallistuu yhteisiin valtakunnallisiin tehtäviin ja koulutuksiin. 	
<p>Yhdistysten nuorisotoiminnan tukeminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuminen seututapaamisiin, täyskäsipäiviin ja yhteydenotot yhdistyksiin. • Uusien toimintojen ideointi yhdessä yhdistysten kanssa paikkakunnan tarpeisiin. • Vahvistetaan koulujen tukioppilastoiminnan ja paikallisyhdistysten välistä yhteistyötä yhteisillä sähköposteilla ja yhteydenotoilla. Tukioppilastoinnasta informointi seututapaamissa ja muissa koulutuksissa. • MLL:n yhdistysten tietoisuuden lisääminen tukioppilastoiminnasta. Tukioppilaiden liittäminen ja yhdistäminen paikallisyhdistyksen toimintaan, esim. perhekahvilat, tapahtumat, keräykset. • Tehdään näkyväksi yhdistyksissä jo olemassa olevaa nuorisotoimintaa kokoamalla tietoa yhteen ja jakamalla koulutuspäivissä. 	
<p>Mediatuntien ja vanhempainiltojen tietoisuuden lisääminen ja markkinointi maksullisena palveluna</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kouluille kohdennetaan markkinointia vanhempainilloista • Järjestetään 15 koulun oppilaille suunnattua oppituntia, aiheina esim. kaveritaidot ja mediakasvatus. • Järjestetään 8 varhaiskasvatuksen, alakoulujen tai yläkoulujen vanhempainiltaa, aiheina esim. mediakasvatus ja vuorovaikutustaidot. 	
<p>Uusien toimintamallien kehittäminen piirille</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitetään yhdessä ja pilotoidaan erilaisia toimintamalleja 1-2 mallia vuodessa. 	

Lasten, nuorten ja perheiden tuki

Tukihenkilötoiminta

Tukihenkilötoiminnan avulla ehkäistään lasten ja nuorten syrjäytymistä ja yksinäisyyttä sekä vahvistetaan lapsiperheiden hyvinvointia, arjen hallintaa ja pärjävyyttä.

Toimintamuotoina ovat kaveri- ja heppakaveritoiminta, sosiaalihuoltolain mukainen tukihenkilötoiminta (Jyväskylä ja Essoten alue), perhekummitoiminta sekä ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Verkostotyötä vahvistetaan sekä kunnissa että hyvinvointialueilla.	Ollaan aktiivisia toimijoita paikallisissa verkostoissa ja tuodaan lapsiperheiden näkökulmaa esille laadukkaana toiminnan takaamiseksi ja palveluohjauksen tehostamiseksi.	
Kehitetään ja tuotetaan vuoden 2023 alusta tiedotusta kuntien ja hyvinvointialueiden suuntaan sekä tehdään vaikuttamistyötä piirin alueella MLL:n aseman vahvistamiseksi ja edistämiseksi.	Järjestetään sidosryhmille tilaisuuksia piirin toiminoista maakunnittain vähintään kerran vuodessa sekä lähetetään kunnille ja hyvinvointialueille uutiskirjeitä MLL:n toiminnasta.	
Toiminnalla pyritään tavoittamaan vuoden 2023 aikana keskimäärin 260 vapaaehtoista ja 300 lapsiperhettä.	Vapaaehtoisia rekrytoidaan eri medioissa ja tapahtumissa. Viestintää ja markkinointia vahvistetaan jatkossakin. Tukihenkilötoiminnalle tehdään markkinointikampanja kahdesti vuodessa. Perheet ohjautuvat toimintoihin itsenäisesti tai sidosryhmien palveluohjauksen kautta. Sidosryhmiä tiedotetaan alueen tukihenkilötoiminnasta yleisellä tasolla sekä kohdistetusti, mikäli vapaaehtoisia on vapaana.	
Tukihenkilötoiminnassa mukana olevien perheiden ja tuettavien hyvinvointi lisääntyy.	Tukisuhteiden vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti kolmen kuukauden välein seurannalla ja kyselyillä tukisuhteen ensimmäisen vuoden aikana ja sen jälkeen tarpeen mukaan. Seuranta ja kyselyjä toteutetaan niin vapaaehtoisille kuin perheille.	
Tukihenkilöt pystyvät toimimaan lasten ja perheiden tukena.	Koordinaattorit tukevat tukihenkilötoiminnan vapaaehtoisia ammatillisesti (tukihenkilötoiminnan koulutukset, tukisuhteiden seuranta, lisäkoulutukset, toiminnanohjaus, vertaistapaamiset ja virkistys). Lisäkoulutuksia, vertaistapaamisia ja virkistysiä järjestetään vähintään yhteensä kuusi/maakunta vuodessa.	



Lastenhoitotoiminta

Lastenhoitotoimintaa tarjotaan lapsiperheille, kunnille ja yrityksille tilapäiseen ja lyhytaikaiseen lastenhoito tarpeeseen. Toiminnan tarkoituksena on helpottaa perheiden arjen haasteita ja edistää arjessa jaksamista.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Lapsiperheet löytävät lastenhoitopalvelun ja hyödyntävät sitä omien tarpeidensa pohjalta eri ympäristöissä ja tilanteissa. Tavoitteena saada 300 uutta perhettä toiminnan piiriin ja nostettua käyttäjäperhemäärää 1100:sta 1400:n.	Vahvistetaan lastenhoitotoiminnan markkinointia ja tiedottamista sopimuskuntien toimijoille ja perheille. Käytämme markkinointiin erilaisia kanavia ja tiedottamme lastenhoitotoiminnasta erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä yhdistyskäynneillä. Piirin koko henkilökunta osallistuu lastenhoitotoiminnan markkinointiin ja tiedottamiseen aktiivisesti.	
Tavoitteena 7000 järjestynyttä lastenhoitotuntia vuodelle 2023. Arvioitu hoitotuntien määrä vuonna 2022 on noin 5000. Vuoden 2022 hoitotuntien määrään on vaikuttanut edelleenkin koronapandemia. Tavoitteena saada päiväsaikaan toimivia lastenhoitajia.	Rekrytoidaan lastenhoitajia muun muassa markkinointikampanjoilla ja oppilaitosyhteistyöllä. Markkinointikampanjoita järjestetään vähintään kaksi vuodessa. Oppilaitosvierailuja toteutetaan vähintään kahdeksan. Pyritään kohdistamaan markkinointia esimerkiksi eläkeläisille, jotta päiväaikaan toimivia hoitajia saataisiin lisää ja näin ollen vastattua kysyntään.	
Lastenhoitotoiminta saadaan kunnolla käyntiin uusissa kunnissa ja kehitetään toimintaa nykyisten kuntakumppaneiden kanssa.	Järjestetään vähintään kaksi lastenhoitokurssia Järvi-Suomen piirin toteuttamana ja suunnitellaan piirien välisiä yhteisiä etäkoulutuksia aloitettavaksi vuoden 2023 aikana. Lisäksi jatkuva hoitajien perehdytyskoulutus Moodlessa, joka on tarkoitettu lastenhoitotoiminnasta kiinnostuneille sosiaali-, terveys- tai kasvatusalan opiskelijoille tai ko. aloilta valmistuneille.	
Laajennetaan perheille suunnattua vammaisen tai pitkäaikaissairaalan lapsen hoitoa ja koulutetaan alueen hoitajat vastaamaan näiden perheiden tarpeisiin Kuopion alueella ja muissa mahdollisissa kunnissa.	Vahvistetaan hoitajien osaamista laadukkailla jatkokoulutuksilla, jotka vastaavat hoitajien ja toiminnan tarpeisiin. Jatkokoulutukset vahvistavat hoitajien tietoja ja taitoja, sekä lisäävät varmuutta hoitajana toimimiseen ja sitä kautta vahvistaa myös perheiden luottamusta hoitajiin. Jatkokoulutuksia järjestetään 6–8 vuodessa.	

Vahvistetaan olemassa olevia ja luodaan uusia lastenhoitotoiminnan yrityssopimuksia. Kehitetään lastenhoitotoiminnan markkinointimateriaali uusien yritys yhteistyökumppaneiden tavoittamiseksi. Tavoitteena saada kymmenen uutta yrityshoitosisopimusta vuoden 2023 aikana.	Kontaktoidaan yrityksiä mahdollisimman laajasti, jotta tietoisuus lastenhoitotoiminnasta lisääntyy ja yritykset ymmärtävät lastenhoitotoiminnan hyödyn työntekijöilleen. Kontaktoidaan vähintään 50 yritystä. Järjestetään sopimusyrityksiin perehdytyksiä lastenhoitotoiminnasta, jotta he ovat tietoisia palvelusta ja osaavat käyttää sitä. Perehdytyksiä järjestetään vähintään kymmeneen yritykseen.
Tuetaan hoitajia, jotta he pystyvät ja jaksavat tehdä laadukasta hoitotyötä.	Toteutetaan jo toiminnassa mukana oleville hoitajien pienryhmiä keväällä ja syksyllä vähintään 8, lähi- ja etäyhteyksiä hyödyntäen. Virkistystilaisuuksia järjestetään kaksi kertaa vuodessa jokaisessa maakunta, yhteensä kahdeksan. Hoitajille lähetetään hoitajatiedote vähintään neljä kertaa vuodessa.
Palautteen pohjalta kehitetään toimintaa.	Asiakasperheille toteutetaan tyytyväisyyskysely kerran vuodessa.

Ammatillisesti ohjatut vertaisryhmät

Osana piirin toimintojen ja vapaaehtoistoiminnan kehittämistä piiriin kehitetään vertaisryhmätoiminnan malleja vanhemmuuteen, parisuhteeseen ja lapsen/nuoren ikäkausiin liittyen.

ABC-vanhemmuusryhmän tavoitteena on tukea lasten positiivista kehitystä vahvistamalla lapsen ja aikuisen välisiä suhteita arjessa. Ryhmä on tarkoitettu 3–12-vuotiaiden lasten huoltajille. ABC-vanhemmuusryhmätoimintaa vahvistetaan piirin kaikissa maakunnissa. ABC-vanhemmuusryhmiä järjestetään vähintään yksi ryhmä jokaisessa maakunnassa, eli yhteensä vähintään neljä ryhmää vuoden 2023 aikana.

Nepparit-vertaisryhmätoimintaa tarjotaan vanhemmille, joilla on huoli lapsen kehityksestä tai arkea haastavista piirteistä. Nepparit-vertaisryhmätoimintaa on tarkoitus laajentaa kaikkiin piiriin maakuntiin, eli neljä ryhmää vuoden 2023 aikana.

Ikäkausi-illat ovat ammatillisesti tuettuja vapaaehtoisen ohjaajan vetämiä vanhemmille suunnattuja iltoja, jotka perustuvat vertaisuuteen. Ikäkausi-illat on suunnattu pääsääntöisesti ensimmäisen lapsen vanhemmille, mutta ne

ovat avoimia kaikille vanhemmille ja lasta odottaville. Niiden tarkoituksena on antaa vanhemmille tietoa lapsen ja nuoren kasvun ja kehityksen tukemisesta eri ikäkausina.

Tiedon välityksen lisäksi ikäkausi-iltojen tarkoituksena on mahdollistaa vanhempien keskinäinen vertaistuki ja ajatusten vaihto käsiteltävistä teemoista. Myös Ikäkausi-iltoja on tarkoitus laajentaa kaikkiin piiriin maakuntiin toteutettavaksi vuoden 2023 aikana. Tavoitteena on järjestää 8–16 ikäkausi-iltaa vuoden 2023 aikana. Ikäkausi-iltoja tarjotaan neuvoloiden, varhaiskasvatuksen ja peruskoulun asiakkaina oleville vanhemmille.

Lisäksi kehitteillä on muun muassa:

- Parisuhdepuntari lapsiperheiden vanhemmille, jotka haluavat edistää parisuhteen yhteisen vanhemmuuden jatkumista haasteista huolimatta, jotta vanhempien ei olisi tarvetta erota.
- Yksin lasta kasvattavien vertaisryhmä.
- Perhekoutsi-toiminta, jossa koulutettu piiriin ammatillinen käy perheen luona ohjaamassa toimintaa ja sopimassa toimintamallin perheen arkeen. Perhekoutsi-toiminnassa hyödynnetään Hyvinvointia perheisiin -hankkeen materiaaleja.



Selviydytään kiusaamisesta –toiminta

Selviydytään kiusaamisesta -toiminnalla tuetaan kiusaamista kokeneita noin 12–21-vuotiaita nuoria vertaisryhmätoiminnan sekä yksilöohjauksen avulla sekä lisätään vapaaehtoisten ja ammattilaisten osaamista ja keinoja kohdata kiusaamista kokeneita nuoria.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Kiusaamista kokeneiden nuorten itsetunto vahvistuu, mieliala paranee ja nuoret saavat vertaistukea sekä keinoja kiusaamiskokemuksen käsittelyyn vertaistukiryhmän avulla.	<ul style="list-style-type: none">• Järjestetään paikallisia, kasvokkain kokoontuvia Selviytyjät-vertaisryhmiä kiusaamista kokeneille noin 12–21-vuotiaille nuorille.• Järvi-Suomen piirin alueella Kuopiossa, Jyväskylässä, Joensuussa ja Mikkelissä järjestetään 2 Selviytyjät-ryhmää vuodessa.• Levitetään Selviytyjät-ryhmämallia käyttöön uusiin maakuntiin yhteistyössä MLL:n Kaakkois-Suomen, Satakunnan sekä Pohjanmaan piirien kanssa: kaikissa kolmessa piirissä järjestetään vuoden aikana 2 Selviytyjät-ryhmää.• Yhteensä paikallisiin Selviytyjät-ryhmiin (14 ryhmää, 6–8 nuorta/ryhmä) osallistuu vuodessa 84 nuorta.• Toteutetaan Järvi-Suomen piirin alueella selvitys nuorempien lasten (10–12-vuotiaiden) kiusaamisen jälkihoidon tarpeesta ja kyvystä käsitellä kiusaamiskokemustaan.	
Verkkovertaistukiryhmä tavoittaa eri puolilla maata asuvat ja erilaisissa elämäntilanteissa olevat nuoret.	<ul style="list-style-type: none">• Järjestetään verkkovälitteisiä Selviytyjät-ryhmiä, joihin voi osallistua kaikkialta Suomesta. MLL:n keskusjärjestö vastaa verkkoryhmien järjestämisestä.• Selviytyjät-verkkoryhmiin (4 ryhmää, 6–8 nuorta/ryhmä) osallistuu vuodessa 24 nuorta.	
Kiusaamista kokeneiden nuorten itsetunto vahvistuu, mieliala paranee ja nuoret saavat tukea ja keinoja kiusaamiskokemuksen käsittelyyn yksilöohjauksen avulla.	<ul style="list-style-type: none">• Tarjotaan yksilöohjausta niille nuorille, joille ryhmämuotoinen tuki ei sovellu esimerkiksi etäisyksien tai muun esteen takia.• Yksilöohjausta tarjotaan 1–5 kertaa/nuori, nuoren tarpeiden mukaan joko kasvokkaisina tapaamisina tai etäyhteyksin koko Järvi-Suomen piirin alueella.• Yksilöohjaukseen osallistuu vuoden aikana 20 nuorta. Kohtaamiskertoja yhteensä 60 (keskimäärin 3/nuori).	



Vapaaehtoisten kyky kohdata ja tukea kiusaamista kokeneita nuoria kasvaa ja vapaaehtoisena toimivat saavat tietoa ja käytännön kokemusta kiusaamista kokeneen nuoren tukemisesta.

- Koulutetaan vapaaehtoisia Selviytyjät-vertaisryhmien ohjaajiksi ja tuetaan heitä vaativassa vapaaehtoistyössä. Selviytyjät-vertaisryhmissä toimii 1-2 koulutettua vapaaehtoista/ryhmä yhdessä työntekijän kanssa.
- Toiminnassa on mukana 18 vapaaehtoista vuodessa. Vapaaehtoiset tekevät vuodessa yhteensä 700 vapaaehtoistuntia.

Ammattilaisten tiedot ja osaaminen kiusaamisesta ilmiönä, kiusaamisen jälkihoidosta sekä kiusaamista kokeneen lapsen ja nuoren kohtaamisesta ja tukemisesta lisääntyy.

- Järjestetään koulutuksia nuoria kohtaaville ammattilaisille ja alalle opiskeleville, jotka kaipaavat työkaluja kiusaamista kokeneiden lasten ja nuorten kohtaamiseen ja tukemiseen.
- Koulutuksia järjestetään Järvi-Suomen piirin alueella sekä etäyhteyksin valtakunnallisesti.

Ammatilliset toiminnot

Piirin kestävän talouden ja riittävän tulopohjan varmistamiseksi on pohdittu ammatillisten palveluiden käynnistämisen mahdollisuutta. Kilpailu ammatillisten palveluiden kilpailutuksissa on kovaa ja on mietittävä tarkkaan, mihin toimintaan lähdetään mukaan.

Ammatillinen lasten ja nuorten tukihenkilötoiminta on noussut yhdeksi varteenotettavimmista vaihtoehdoista. Henkilöstön saatavuus voi aiheuttaa haasteita, samoin palvelun toteuttamiseen liittyvät vaatimukset hyvinvointialueilla. Ennen kilpailutuksiin osallistumista on tarkkaan

mietittävä, pystymmekö vastaamaan kaikkiin kilpailutuksessa asetettuihin kriteereihin.

Etelä-Savon hyvinvointialueella on tarvetta sairaan ja vammaisen lapsen lastenhoitopalvelulle. Pyrimme vastaamaan kysyntään järjestämällä kohdistetun markkinointikampanjan hoitajien rekrytoimiseksi. Palvelun tuottamistavan toteuttamiseksi selvitetään mahdollisuutta päästä palvelusetelituottajaksi. Mikäli sairaan ja vammaisen lapsen lastenhoito toteutuu Etelä-Savon alueella, tarkoituksena on laajentaa toimintaa toteutettavaksi koko piirin alueelle.



Kehittämishanke ja STEA:n hankehakemus

Harvaan asuttujen alueiden yhdistysten tukeminen

Avustuksen tarkoituksena on tukea ja ylläpitää vapaaehtoistoimintaa – erityisesti harvaan asutuilla alueilla, edistää yhdistysten välistä seudullista yhteistyötä ja tarjota kynnyksetöntä toimintaa erilaisissa elämäntilanteissa eläville lapsiperheille.

Pohjois-Karjalan MLL:n yhdistyksille myönnetään hakemuksesta avustuksia avoimen toiminnan, tilaisuuk-

sien ja tapahtumien järjestämiseen. Tuki mahdollistaa myös yhdistysten vapaaehtoisten osaamisen kehittämisen. Avustusta käytetään tilaisuuksista syntyviin kuluihin ja vapaaehtoisille koulutustilaisuuksiin osallistumisesta aiheutuviin matkakuluihin.

Erillisellä hakemuksella voi hakea lisätukea, jolla halutaan käynnistää täysin uusi paikallisista tarpeista lähtevä toiminta yhdistyksen omalla toimialueella tai seudullisesti yhteistyössä lähialueen muiden MLL:n yhdistysten kanssa.



Koulutustoiminta



Piiri jatkaa monipuolista kouluttamista vuonna 2023. Koulutuksen kohderyhminä ovat vapaaehtoiset, ammattilaiset ja perheet.

Vapaaehtoisille suunnatut koulutukset

- **Jututtamo-ohjaajakoulutus** on suunnattu kaikille lapsista, nuorista ja perheistä kiinnostuneille, jotka ovat innostuneita toimimaan vapaaehtoisina ohjaajina. MLL:n Jututtamossa tavoitteena on keskustella erilaisista lapsiperheen arkeen liittyvistä asioista lapsen näkökulmasta. Tarkoituksena on vahvistaa vanhemman kykyä tunnistaa lapsen tunteita ja tarpeita ja herättää vanhempia pohtimaan, miten niihin voisi vastata lapsen kehitystä tukevalla tavalla. Jututtamo-ohjaajakoulutus toteutetaan kaksi kertaa vuodessa vapaaehtoisille Jututtamo-ohjaajille. Jututtamo on MLL:n kehittämä vertaisryhmämalli, joka perustuu mentaalisatioperusteiseen ohjaustapaan.
- **Hyvä arki lapselle -koulutus** perustuu Lapset puheeksi -menetelmään ja on kohdistettu kevyempänä mallina vapaaehtoisille. Vapaaehtoisille suunnattuja koulutuksia järjestetään kaksi kertaa vuoden 2023 aikana.
- **Muut vapaaehtoisille suunnatut koulutukset** on esitelty toiminnoittain.

Ammattilaisille suunnatut koulutukset

- **Ammattilaisten Jututtamo-ohjaajakoulutuksessa** osallistujat saavat perustaidot ryhmänohjauksesta mentaalisatioperustaisesti. Vuoden 2023 aikana järjestetään 5–6 Jututtamo-ohjaajakoulutusta ammattilaisille.
- **Vahvuutta vanhemmuuteen® ja Lapsi mielessä® -ohjaajakoulutuksessa** keskitytään mentalisaatioon perustuvan reflektiivisen työotteen omaksumiseen ja soveltamiseen ryhmänohjaustilanteissa sekä omassa työssä ja työyhteisössä laajemminkin. Ohjaajakoulutus on suunnattu kuntien, järjestöjen ja seurakuntien lasten ja perheiden kanssa työskenteleville ammattilaisille. Vahvuutta vanhemmuuteen® ja Lapsi mielessä® -ohjaajakoulutuksia järjestetään 1–2 koulutusryhmää vuoden 2023 aikana.
- **Mielenlukutaitoa -koulutukset** antavat ammattikasvattajille päiväkodin arkeen uutta näkökulmaa sekä työkaluja pienten lasten kasvurauhan ja hyvinvoinnin turvaamiseen. Tavoitteena on järjestää 2–4 koulutusta vuonna 2023.

- **Ammattilaisille suunnatut asiantuntijaluennot:** Ikäkausi-iltojen teemailtoja voidaan pitää myös ammattilaisille, kuten opetushenkilöstölle. Teemaillat käsittelevät ikäkausi-iltoja tarkemmin tiettyä teemaa, kuten tunteiden tukemista ja varhaiskasvatuksen aloitusta.
- **Lapset Puheeksi (LP) -menetelmäkoulutukset** Lapset puheeksi® (LP) -menetelmän avulla rakennetaan vanhempien, muiden lapsen elämän tärkeiden ihmisten ja lapsen välille yhteistä ymmärrystä arjesta. Lapset puheeksi -menetelmäkoulutuksia on tarkoitus toteuttaa vuoden 2023 aikana ja tarjota koulutusta MLL:n työntekijöille sekä kuntien ja hyvinvointialueiden ammattilaisille. Tavoitteena on järjestää kaksi koulutusta vuonna 2023. Piirin työntekijöistä yksi on käynyt lapset puheeksi -menetelmän kouluttaja koulutuksen ja 1–3 pääsee aloittamaan koulutuksen joulukuussa 2022.
- **Lapsivaikutusten arviointi -työpajoissa** keskitytään lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönottoon kunnissa ja hyvinvointialueilla. Työpajan sisältö ja kesto räätälöidään yhdessä tilaajan kanssa. Työpajoja pyritään järjestämään jokaisella piirin hyvinvointialueella, eli neljä kertaa vuoden 2023 aikana.
- **Kiusaamisteemaiset koulutukset** ammattilaisille on esitelty Selviydytään kiusaamisesta -toiminnan yhteydessä.

Perheille suunnatut koulutukset ja vanhempainillat

- **Ikäkausi-iltojen teemaillat:** Alle kouluikäisten lasten vanhemmille on suunnattu neljä erilaista teemailtaa, jotka ovat Kotiunikoulut, Uhmaikä, Tunnetaitojen tukeminen ja Varhaiskasvatuksen aloitus. Teemaillat käsittelevät ikäkausi-iltoja tarkemmin tiettyä teemaa ja tutkitun tiedon lisäksi teemaillat sisältävät ikäkausi-iltoja laajemmin aikaa vertaiskeskusteluille. Kouluikäisten lasten vanhemmille on suunnattu kolme erilaista teemailtaa: Eskarista ekaluokalle, Nuori seurustelee ja Päihdepuheeksi.
- **Mediakasvatuksen vanhempainillat** on esitelty nuorisotoiminnan kohdassa.

Viestintä, vaikuttaminen ja verkostot

Viestintä

Vapaaehtoistoiminta, vaikuttaminen sekä vanhempien, lasten ja nuorten tukeminen ovat piirin viestinnän keskiössä.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Viestintästrategia 2023–2025	Viedään strategiatyö loppuun ja toteutetaan sitä toiminnassa.	
Viestintäohjeen tekeminen	Laaditaan piirille viestintäohje työntekijöiden ja yhdistysten käyttöön sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä.	
Piirin näkyvyys		
Instagramin kehittäminen	Viestintästrategian mukaisesti tuotetaan sisältöä ja kehitetään visuaalisuutta pitkäjänteisesti.	
Facebookin kehittäminen	Kehitetään sisältöä viestintästrategian mukaisesti. Huolehditaan ettei Facebook muodostu pelkäksi tiedotuskanavaksi.	
Yhdistysten viestinnän tukeminen	Tehdään yhdistysten käyttöön lisää valmiita pohja markkinointi ja viestintäkäyttöön. Koulutetaan yhdistyksiä viestintään liittyen vähintään kerran vuodessa.	
Viestinnän vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta seurataan ja kehitetään eri kanavissa	Eri viestintäkanavien tavoitettavuuden seuraaminen ja analysointi.	





Vaikuttaminen ja verkostot

Vaikuttamistoiminta on yksi piirin perustehtävistä. Vaikuttamalla piiri edistää lasten oikeuksien toteutumista sekä edistää lapsiperheiden hyvinvointia.

Vaikuttamistyö on kaikkien piirin työntekijöiden tehtävä. Vaikuttamista tehdään monikanavaisesti eri medioissa, tapahtumissa ja yhteistyöverkostoissa.

Aktiivinen vaikuttaminen edellyttää yhteiskunnallisen tilanteen ajantasaista seuraamista ja ennakoivia sekä muutoksiin reagoimista.

Piirin työntekijät ovat aktiivisesti mukana yhteistyökumppaneiden verkostoissa. Verkostotyön tavoitteena on sekä lapsiperheiden aseman ja hyvinvoinnin että MLL:n toiminnan tunnettavuuden edistäminen.

Vuoden 2023 ajankohtaiset vaikuttamisteemat

- Eduskuntavaalien ympärillä esiin nostettavat lapsiperheteemat.
- Lapsiperheiden hyvinvointiin liittyvät teemat (yhteiskunnallinen muutos ja kustannusten nousu).
- Hyvinvointialueiden ja järjestöjen yhteistoiminta ja kumppanuus.
- Perhekeskustoiminta.

Markkinointi ja varainhankinta

Markkinoinnin ja varainhankinnan määrätietoinen kehittäminen on tulevaisuuden rahoituspohjan turvaamisen kannalta välttämätöntä. Vuoden 2023 varainhankinnan teemana MLL:n Järvi-Suomen piirillä on kaverisuhteiden tukeminen sekä lasten yksinäisyyden vähentäminen.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Myytävien toimintojen selkeä tuotteistaminen markkinoinnin helpottamiseksi	<ul style="list-style-type: none">• Koulutusten/toimintojen lisääminen nettisivuille.• Koulutus/toimintojen kuvausten tekeminen.• Hinnoittelun tarkistaminen.	
Varainhankinta tuotteet	<ul style="list-style-type: none">• Tuodaan yhdessä yhteistyökumppanin kanssa markkinoille uusi varainhankinnan tuote.	
Varainhankintatapahtumat	<ul style="list-style-type: none">• Kaksi varainhankintatapahtumaa vuodessa.• Pilotoidaan varainhankintatapahtumaa yhdessä maakunnassa.• Jatkossa mahdollisuus toistaa sama tapahtuma muissa maakunnissa.	
Yritysyhteistyö ja lahjoitukset	<ul style="list-style-type: none">• Selvitetään jokaisen maakunnan alueelta 3 potentiaalista yhteistyötahoa varainhankinnan näkökulmasta ja kontaktoidaan ne.• Tuodaan aktiivisesti esille lahjoitusmahdollisuutta.	

Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön hyvinvointi on piirin toiminnan ja kehittämisen edellytys. Piirin tehtävänä työnantajana on huolehtia siitä, että henkilöstöllä on selkeät tehtäväkuvat, henkilöstöohjeet ja toimintatavat toimintansa perustana.

Piiri huolehtii henkilöstön työkyvyn ylläpitämisestä järjestämällä työterveyspalvelut sekä tarjoamalla henkilöstölle liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiseteleitä.

Piiri kehittää henkilöstön hyvinvointia syksyllä 2022 toteutetun työhyvinvointikyselyn pohjalta.

Tahtotilana henkilöstön hyvinvointi ja työnilo, koska meillä on varaa välittää

- Ylläpidetään ja vahvistetaan henkilöstön ja vapaaehtoisten hyvinvointia koko organisaatiossa.
- Järjestetään säännöllisesti työtunteja, kehityskeskusteluja ja työhyvinvointikyselyjä.

- Sitoudutaan MLL:n arvoihin, tavoitteisiin, työyhteisöön ja työtehtäviin. Työskennellään vastuullisesti yksilöinä ja tiimin jäseninä.
- Vahvistetaan henkilöstön osaamista kattavalla perehdytyksellä, täydennyskoulutuksin ja laatimalla koulutussuunnitelma koko piirille.
- Luodaan piirille korvaavan ja kevennetyn työn malli ylläpitämään työkykyä sekä toimintamalli häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallintaan.
- Vahvistetaan ja kehitetään työyhteisön yhteenkuuluvuutta esimerkiksi kiinnittämällä huomiota vuorovaikutukseen, viestintään ja virkistäytymiseen työyhteisössä.







Piirin erillistoiminnot

Rikosuhripäivystys

RIKU:n perustehtävä on parantaa rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa vaikuttamalla ja tuottamalla palveluita. Ammatillisesti ohjattuna vapaaehtoistyönä ja ammattityönä tuotettavilla palveluilla lievitetään rikoksesta yksilölle koituneiden seuraamusten vaikutuksia ja tuetaan kohderyhmän oikeuksien toteutumista. RIKU:n vaikuttamistyön erityisenä tavoitteena vuonna 2023 on vaikuttaa uhrin asemaan uusilla hyvinvointialueilla sekä vaikuttaminen hallitusohjelmavoitteisiin.

Toiminnan painopisteet vuodelle 2023 pohjautuvat 2021–2025 strategiaan

1. RIKU:n palveluissa kehitetään valtakunnallisten palveluiden organisointia, verkkotyötä sekä seksuaalirikoksiin liittyvää osaamista.

2. Vapaaehtoistoiminnassa panostamme uusien vapaaehtoisten rekrytointiin, uudistetun peruskurssijärjestelmän toimeenpanoon sekä työnohjauksellisen osaamisen vahvistamiseen.
3. Vaikuttamistyössä seurataan erityisesti sote-uudistuksen toteutumista.

Itä-Suomen aluetoimisto sijaitsee Kuopiossa. Toiminta-alue kattaa 53 kuntaa käsittäen Etelä- ja Pohjois-Karjalan sekä Etelä- ja Pohjois-Savon maakunnat. Alueella on viisi RIKU:n palvelupistettä: Joensuussa, Kuopiossa, Mikkelissä, Savonlinnassa ja Lappeenrannassa. Alueella työskentelee aluejohtaja ja kahdeksan toiminnanohjaaja sekä 110 koulutettua vapaaehtoista.

Lisätietoja: <https://www.riku.fi/>

Rikos- ja riita-asioiden sovittelu

Pohjois-Karjalan sovittelutoimisto vastaa sovittelutoiminnan järjestämisestä Pohjois-Karjalan maakunnan alueella. Sovittelutoimisto sijaitsee Joensuun ydinkeskustassa, mutta sovittelupaamisia järjestetään myös muiden Pohjois-Karjalan kuntien alueilla. Pohjois-Karjalan sovittelutoimistoa hallinnoi Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri ry. Sovittelutoiminnan yleinen johto, ohjaus ja valvonta kuuluvat sosiaali- ja terveysministeriölle. Sovittelupalveluiden valtakunnallisesta koordinoinnista ja kehittämisestä sekä tilastoinnista vastaa Terveyden- ja hyvinvoinnin laitos.

Sovittelu perustuu rikos- ja eräiden riita-asioiden sovittelusta annettuun lakiin (1015/2005, sovittelulaki). Sovittelussa osapuolilla on mahdollisuus kohdata toisensa ja käsitellä konfliktista aiheutuneita haittoja. Kohtaamisen mahdollistavat koulutetut vapaaehtoiset sovittelijat, jotka toimivat sovittelutoimiston ammatillisen ohjauksen alaisi-

na. Pohjois-Karjalassa vapaaehtoisia sovittelijoita on 65 ja ammattihenkilöstöä kolme.

Aloitteen sovittelusta voi tehdä kumpi tahansa rikoksen tai riidan osapuolista, alaikäisen vanhemmat, poliisi, syyttäjä, sosiaaliviranomainen tai muu viranomainen. Jos kyseessä on väkivaltaa sisältävä rikos, joka on kohdistunut rikoksesta epäillyn puolisoon, lapseen, vanhempaan tai muuhun heihin rinnastettavaan läheiseen, voi aloitteen tehdä vain poliisi tai syyttäväviranomainen.

Pohjois-Karjalan sovittelutoimisto käsittelee vuosittain reilut 500 rikos- tai riita-asiaa. Vuonna 2023 painopistealueina ovat sidosryhmäyhteistyökumppanuuksien sekä vapaaehtoisten ohjauksen ja koulutuksen vahvistaminen.

Lisätietoja: <https://sovittelu.fi/pohjois-karjala/>



Talousarvio 2023



	Tulot	Kulut	Netto
Järjestö	3 500,00	-30 305,00	-26 805,00
Talous ja hallinto	0,00	-12 741,25	-12 741,25
Piirihallinto	0,00	-3 000,00	-3 000,00
Vertaisryhmätoiminta	69 800,00	-15 000,00	54 800,00
Perhekeskustoiminta	166 714,00	-173 445,00	-6 731,00
Lastenhoitotoiminta/välitys	66 036,00	-66 036,00	0,00
Nuorisotoiminta/ tukioppilastoiminta	30 388,00	-35 794,00	-5 406,00
Selviydytään kiusaamisesta	321 300,00	-321 300,00	0,00
Rikosuhripäivystys	575 000,00	-575 000,00	0,00
Sovittelutoiminta	255 452,19	-255 452,19	0,00
Tukihenkilötoiminta	336 837,00	-336 837,00	0,00
Haetut hankkeet:			
Stea/ paikallisyhdis. tukihankeraha	9 800,00	-9 800,00	0,00
Kehittämistoiminta	118 510,00	-152 475,00	-33 965,00
Varsinaisen toim. kulujäämä	1 928 337,19	-1 962 185,44	-33 848,25
Varainhankinta	25 000,00	0,00	25 000,00
Yhteensä	25 000,00	0,00	25 000,00
Tilikauden tulos	1 953 337,19	-1 962 185,44	-8 848,25

