



Vuosikertomus 2022



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Järvi-Suomen piiri

LAPSET ENSIN

**Julkaisija**

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri ry

Taitto

Lotta Nurmi

Valokuvat

MLL

Sisällys

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri | s. 4

Toimintaympäristömme | s. 5

Toiminnan painopisteet 2022 | s. 6

MLL:n Järvi-Suomen piirin tavoitteet vuodelle 2022 | s. 8

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2022 | s. 9

Yhdistysten ja vapaaehtoisten tuki | s. 11

Perhekeskustoiminta | s. 11

Nuorisotoiminta | s. 14

Lasten, nuorten ja perheiden tuki | s. 16

Tukihenkilötoiminta | s. 16

Lastenhoitotoiminta | s. 18

Vertaisryhmät | s. 20

Ammatilliset toiminnot | s. 21

Selviydytään kiusaamisesta -toiminta | s. 22

Koulutustoiminta | s. 24

Viestintä, vaikuttaminen ja verkostot | s. 26

Viestintä | s. 26

Vaikuttaminen ja verkostot | s. 27

Henkilöstön hyvinvointi | s. 28

Piirin erillistoiminnot | s. 30

Rikosuhripäivitys | s. 30

Rikos- ja riita-asioiden sovittelu | s. 31

Talous | s. 32

Tilinpäätös 2022 | s. 34

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri on alueellinen kansalaisjärjestö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia.

Piirin alueella toimii 107 aktiivista paikallisyhdistystä, joissa on yhteensä 10 971 jäsentä (tilanne 31.12.2022). Piiri tuottaa toimintoja lapsille, nuorille ja lapsiperheille, palveluja kunnille, koulutuksia niin vapaaehtoisille kuin ammattilaisillekin sekä vaikuttaa lapsia ja perheitä koskevaan päätöksentekoon.

MLL:n vapaaehtoiset tekevät merkittävää työtä lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Työ on perheiden tarpeista lähtevää, nopeasti muutoksiin reagoivaa, ennal-

ta ehkäisevää auttamista, joka vähentää julkisten palvelujen tarvetta.

Piirin toimintaa rahoitetaan monikanavaisesti: jäsenmaksuilla, kuntien avustuksilla, säätiöiden ja yritysten tuilla ja ennen kaikkea STEA:n avustuksilla, jotka pohjautuvat Veikkauksen tuottoihin. Rahoituspohjan laajentaminen tulevaisuudessa on ensiarvoisen tärkeää.

MLL:n piirien välistä yhteistyötä halutaan kehittää entisestään ja tarkastella koko liittoyhteisön toimintaa ja rakennetta – mitä voimme tehdä yhdessä paremmin ja tuloksellisemmin lasten, nuorten ja perheiden hyväksi.



**Yhdessä
olemme
enemmän!**



Toimintaympäristömme

MLL:n Järvi-Suomen piiri toimii Pohjois-Savon, Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Keski-Suomen maakunnissa. Piirin laajalla toiminta-alueella lapset ja perheet elävät hyvin erilaisissa toiminta- ja kehitysympäristöissä. Väestö jakautuu kasvukeskuksiin ja toisaalta laajoille haja-asutusalueille.

Perheiden erilaiset elinympäristöt ja tarpeet huomioidaan piirissä tarjoamalla tukea ja toimintoja monipuolisesti niin lähitapaamisten kuin etä- ja verkkoyhteyksien avulla. Toiminta suunnitellaan vastaamaan alueen ja kuntien tarpeisiin osana perhekeskusverkostoa.

Vuonna 2022 haasteena nousi esiin koronaviruspandemian sekä erityisesti Ukrainan sodan vaikutukset perheiden tilanteisiin. Pandemian vaiheittainen väistyminen ja toimintojen uudelleen käynnistyminen haastoi piiriä toisaalta ylläpitämään olemassa olevia toimintoja ja toisaalta kehittymään muuttuvan maailman mukana.

Tauko toiminnoissa on ollut haastava vapaaehtoisille ja etäännyttänyt toiminnoista. Piirin haasteena näyttäytyi vapaaehtoistoiminnan palauttaminen entiselle tasolle ja riittävän tuen varmistaminen vapaaehtoisille. Epidemia on lisännyt perheiden tuen tarvetta, minkä seurauksena näkyi tarve uusille vapaaehtoisille ja vapaaehtoistoimin-

nan malleille. Pandemian seurauksiin kiinnitettiin erityistä huomiota, jotta MLL:n järjestämät toiminnot vastaavat yksilöiden ja perheiden tuen tarpeita.

Koronaa enemmän haasteita aiheutti Ukrainan tilanne. Venäjän hyökkäyssodan seurauksena Suomeen tuli paljon sotaa pakoon lähteneitä ukrainalaisia äitejä ja lapsia. Yhteistyötä vastaanottokeskusten ja MLL:n ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnan kanssa tehtiin heti sodan alettua ja ensimmäiset tukisuhteet on muodostettu ukrainalaisten äitien ja suomalaisten vapaaehtoisten välille.

Yhteistyö tulee entisestään tiivistymään, kun perheiden elinolosuhteet varmistuvat ja tarve ystävätoiminnalle korostuu. Perhekahviloita pyritään tuomaan ukrainalaisten tietoisuuteen ammatillisen yhteistyön kautta.

Piirin ja muiden lapsiperhetoimijoiden välisen verkostoyhteistyön merkitys korostui kuluneena vuonna. Järjestöjen ja yhdistysten alueellinen yhteistyö tiivistyi hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialueiden käynnistyminen työllisti piirin työntekijöitä ja lisäsi vaikuttamistyön tarvetta. Piirin alueen neljä hyvinvointialuetta käynnistyivät hyvin eri tahtiin ja sama valmistelu eteni eriaikaisesti neljässä eri maakunnassa.

Toiminnan painopisteet 2022

asteen asia on kaikkien aikuisten asia. Piirin toimintaa ohjaavat MLL:n arvot: lapsen ja lapsuuden arvostus, yhteisvastuu, inhimillisyys ja yhdenvertaisuus sekä periaatteet: ilo, avoimuus, kumppanuus ja arjen arvostus. Piirin tehtävänä on yhteistyössä keskusjärjestön ja paikallisyhdistysten kanssa toimialueellaan edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden perusturvallisuutta, hyvinvointia ja tervettä kehitystä.

Piirin toiminnan painopisteet vuonna 2022 pohjautuvat toimialueen väestön hyvinvointia kuvaaviin indikaattoreihin, kumppanuuteen kuntien, kuntayhtymien ja oppilaitosten kanssa sekä vahvaan yhteistoimintaan paikallisyhdistysten kanssa.

Vuotta 2022 koskevilla kuntakumppanuusneuvotteluissa kysyttiin kuntien ja kuntayhtymien edustajilta näkemystä MLL:n toiminnasta ja sen mahdollisista muutoksista tarpeista. Keväällä 2021 tehtiin piirien alueella asuville palvelutarvekartoitus, jossa nuorilta sekä lapsilta ja perheiltä kysyttiin millaista toimintaa he MLL:lta omalle alueelleen toivovat.

Piirin toiminnan kehittämisen tausta-ajatuksena on kehityksen kehä, joka pohjautuu kehityspsykologiaan ja elämäntieteisiin psykologiaan. Tavoitteena on laajentaa piirin toimintaa niin, että pitkällä tähtäimellä kaikkiin lasten, nuorten, vanhemmuuden ja parisuhteen kehityskausiin olisi tarjolla tukea. Kehityskausiin rakennetaan sekä suoraan perheille järjestettäviä ammatillisesti ohjattuja toimintoja että toimintamalleja, joita hyödyntäen piirin paikallisyhdistykset voivat toteuttaa toimintaa.

Toiminnan laajentamisen kautta mahdollistuu myös piirin kohderyhmän laajentaminen nykyistä enemmän kouluikäisiin, nuoriin ja heidän perheisiinsä.

Painopisteinä vuodelle 2022 olivat erityisesti:

- Toiminnan laajentaminen ja toimintamallien rakentaminen kehityksen kehälle.
- Uusien vapaaehtoistoiminnan muotojen kehittäminen ja pilotointi.
- Kohderyhmän laajentaminen kaikkiin perheisiin lasten iästä riippumatta.

Kohderyhmän laajentaminen kaikkiin perheisiin lasten iästä riippumatta

Piirin toiminnoissa ja viestinnässä kiinnitettiin huomiota perheiden moninaisuuteen. Käytettävissä valokuvissa pyrittiin tuomaan esiin ydinperheen lisäksi myös muita mahdollisia perhemalleja. Myös julkaistavat tekstit kirjoitettiin niin, että ne mahdollisimman monesta perhemuodosta voisivat tuntua itselle suunnatuilta.

tettiin niin, että ne mahdollisimman monesta perhemuodosta voisivat tuntua itselle suunnatuilta.

Toiminnan laajentaminen ja toimintamallien rakentaminen kehityksen kehälle

Piirin toimintoja laajennettiin ja toimintamalleja rakennettiin lisää kehityksen kehälle tukemaan kehityskaudesta seuraavaan siirtymistä. Uusina toimintoina käynnistyivät ikäkausi-illat odotusajasta keskinuoruuteen saakka, vertaisryhmätoimintaa laajennettiin ja kehitettiin piirien yhteistyönä uusi vertaisryhmä. Toimintaa on ajatus laajentaa ja kehittää myös haettujen hankkeiden kautta.

- Ikäkausi-illat odotusajasta aina 18-vuotiaaksi saakka.
- Nepparit vertaisryhmä nepsy-piirteisten lasten vanhemmille.
- Perhekalenteri (kehitystyö jatkuu v. 2023).
- Vastuullinen seurustelu -toimintamalli nuorille (kehitystyö jatkuu v. 2023).
- Jämäkkyyttä päihdekokeilutilanteisiin -toimintamalli nuorille (kehitystyö jatkuu v. 2023).

Piirin uusissa toimintamalleissa, koulutuksissa ja verkostotyöskentelyssä hyödynnettiin digitaalisuutta entistä vahvemmin. Etä- ja hybriditoteutus mahdollisti koko piirin alueen yhteiset koulutukset ja yhteydet vapaaehtoiseen vertaisiltojen muodossa.

Etä- ja hybriditoteutuksen ansiosta vapaaehtoiset voivat osallistua tilaisuuksiin myös kauempaa. Digitoimintojen kehittäminen myös tehosti piirin resurssien käyttöä, kun koulutuksia voitiin järjestää yli maakuntarajojen. Samoin matkustaminen työssä väheni, mikä tuki toiminnan muotoutumista kohti ekologisesti kestävästä kehityksen periaatteita.

Uusien vapaaehtoistoiminnan muotojen kehittäminen ja pilotointi

Piirin yhtenä haasteena on jo muutaman vuoden ajan ollut vapaaehtoisten määrän lasku. Uusien toimintojen

kehittämisen avulla myös vapaaehtoistoiminnan muodot monipuolistuvat, mikä mahdollistaa sekä nykyisten vapaaehtoisten motivaation säilymisen että uusien vapaaehtoisten löytymisen.

Piirin henkilöstö ideoi uusia vapaaehtoistyön muotoja ja uusiin toimintoihin tarvittavien vapaaehtoisten esimerkkityypit. Kehittämistyö jatkuu esimerkkityyppien ja vapaaehtoistyön muotojen pilotoinnilla vuonna 2023.

Piiri järjesti valtakunnallisen vapaaehtoisten rekrytointi verkkokoulutuksen keskusjärjestön koulutuskalenteriin elokuussa 2022.

Monimuotoinen MLL:n Järvi-Suomen piiri

MLL:n liittokokouksessa hyväksytyssä kolmivuotissuunnitelmassa yhtenä tavoitteena on, että työssä huomioidaan perheiden monimuotoisuus ja tunnistetaan vanhemmuuden erilaiset haasteet.

Tavoitteen toteutuminen edellyttää, että MLL nähdään kaikkien lasten ja nuorten asioista kiinnostuneiden järjestönä, joka innostaa ja tarjoaa osallistumismahdollisuuksia perhetilanteesta, sukupuolesta, iästä tai kulttuuritaustasta riippumatta. (MLL:n kolmivuotissuunnitelma 2021–2023.)

Piirin keväällä 2021 nuorille sekä lapsille ja perheille toteuttamassa palvelutarvekartoituksessa sekä nuorilta että

lapsilta ja perheiltä tuli toive koko perheen yhteisen toiminnan lisäämisestä. Vuonna 2022 MLL:n Järvi-Suomen piiri tuki yhdistyksiä järjestämään koko perheelle suunnattua toimintaa ja madaltamaan nuorten ja isien kynnystä tulla mukaan.

Piiri pyrki kehittämään edelleen sellaisia toimintamuotoja, jotka aktivoivat vanhempia ja vapaaehtoisia mukaan sukupuolesta riippumatta sekä lapsia ja nuoria iästä riippumatta. Piiri haki STEA:lta rahoitusta Koko perheen yhteinen aika -hankkeeseen, jossa näitä toimintoja olisi kehitetty yhdessä koulujen vanhempaintoimikuntien kanssa alakouluikäisten lasten stressin vähentämiseksi, mutta rahoitusta ei saatu.

Piirin toiminta perustuu vapaaehtoistoimintaan. Järvi-Suomen piirin toimintaperiaatteena on huolehtia nykyisistä vapaaehtoisista ja ottaa uudet vapaaehtoistoimijat mukaan vastuullisesti.

Piiri tukee niin piirin omia kuin paikallisyhdistysten vapaaehtoisia ammatillisesti ja vahvistaa heidän valmiuksiaan toimia yhdistyksissä ja piirin vapaaehtoisina. Vuonna 2022 piiri toteutti 30 vapaaehtoisten koulutusta, 19 vertaistapaamista ja tuki vapaaehtoisia myös piirin työntekijän ja vapaaehtoisen välisissä kontakteissa, joita tilastoitiin yhteensä 628.



MLL:n Järvi-Suomen piirin tavoitteet vuodelle 2022



Keskeiset tavoitteet vuodelle 2022

Vapaaehtoisten hyvinvointi – uusien vapaaehtoisten saaminen ja nykyisistä huolehtiminen

MLL:n toiminta perustuu vahvasti vapaaehtoistoimintaan. Järvi-Suomen piiri huolehti nykyisistä vapaaehtoisista ja otti uudet vapaaehtoistoimijat mukaan vastuullisesti. Piiri tuki vapaaehtoisia ammatillisesti ja vahvisti heidän valmiuksiaan toimia yhdistyksissä ja piirin vapaaehtoisina.

Piiri järjesti vapaaehtoisille virkistystapahtumia, kiitetti vapaaehtoisuudesta pienellä muistamisella sekä järjesti vapaaehtoistoimintaa vahvistavia koulutuksia paikallisesti ja seudullisesti koko piirin alueella.

Piiri sai vapaaehtoisten hyvinvoinnin tukemiseen Lähi-Tapiola Idältä lahjoituksen, jonka avulla järjestettiin koulutuksia ja virkistystä Pohjois-Karjalan ja Ylä-Savon alueilla.

Uusien vapaaehtoistyön muotojen kehittäminen

Henkilöstön kehittämispäivässä Jyväskylässä ideoitiin esimerkkityypit vapaaehtoisista, joiden ympärille mietittiin mahdollisia vapaaehtoistyön uusia malleja. Uusien toimintamuotojen kehittämistä on vielä tarve jatkaa ja pilotoida malleja uusia toimintamuotoja kehitettäessä.

Toimintamuotojen vahvistaminen ja kehittäminen eri elämänvaiheissa oleville yksilöille ja perheille

Piirin henkilöstö ja harjoittelijat valmistelivat kehityksen kehälle vanhemmuutta tukevan ikäkausi-iltojen kokonaisuuden. Ikäkausi-iltoja on yhdeksän, jotka kattavat kehityskaudet odotusajasta keskinuoruuteen. Lisäksi osana ikäkausi-iltoja on 7 teemailtaa eri aihepiireistä alle kouluikäisten lasten sekä kouluikäisten lasten vanhemmille.

Nuorille suunnattujen toimintojen kehittäminen on käynnistynyt ja se jatkuu vuoden 2023 aikana esimerkiksi päihteistä kieltäytymisen, vastuullisen seurustelun ja rahakasvatuksen teemoista. Syksyllä 2022 suunniteltiin piirille vanhemmuutta tukeva 10 osainen podcast-sarja, jonka jaksot julkaistaan kevään 2023 aikana tukemaan eri elämänvaiheissa olevia yksilöitä ja perheitä.

Osa piirin henkilöstöstä on kouluttautunut Vanhemmuuden ABC -vertaisryhmäohjaajaksi ja vertaisryhmiä on toteutettu eri puolilla piiriä sekä lähi- että verkkototeutuksena. Piirien yhteistyönä kehitettiin Nepparit -vertaisryhmä nepsy-piirteisten lasten vanhemmille.

Pohjois-Savon alueella piiri haki Huoltoliiton kanssa yhteistä STEA-hanketta, jossa oli ajatuksena aktivoida ikäihmisiä kylämummi- ja kylävaaritoimintaan. Hanke ei saanut STEAn rahoitusta, mutta toimintaan haettiin

uudelleen rahoitusta Pohjois-Savon hyvinvointialueelta joulukuussa 2022. Asiasta tulee päätös maaliskuussa 2023.

Rahoituspohjan laajentaminen

Piirin näkyvyyden parantamiseksi ja rahoituspohjan laajentamiseksi rekrytoitiin piirille markkinointi- ja viestintäkoordinaattori, jonka tehtävänä on mm. piirin toiminnoista tiedottaminen, piirin näkyvyyden lisääminen viestinnän ja markkinoinnin avulla, markkinointi- ja viestintäkampanjojen suunnittelu ja toteutus sekä yritysyritys yhteistyö.

Rahoituspohjan laajentamiseksi piirille on valmisteltu markkinointi- ja viestintästrategiaa, jonka valmistelusta vastaa markkinointi- ja viestintäkoordinaattori.

Piirin pitkäaikainen talouspäällikkö Arja Kempas eläköityi 1.9.2022. Uuden talouspäällikön rekrytoinnissa painotettiin aiempaa enemmän myynti- ja markkinointitehtäviä taloushallinnon lisäksi.

Yritysyritys yhteistyötä lisättiin, kummiyritysneuvotteluja käytiin ja kumppanuusrahoituksia haettiin aiempia vuosia laajemmin. Osa kampanjoista toteutuu vuoden 2023 aikana. Kuntien ja hyvinvointialueiden kumppanuuksiin on tuotu mukaan uusia vertaisryhmä- ja ikäkausi-iltoja, joita on sisällytetty avustusperustaisiin kumppanuussopimuksiin.

Kevään Lapset ensin -keräys toteutettiin 25.4.–29.5.2022. Keräyksen toteutuksessa hyödynnettiin Mediateko OY:n valomainoslahjoitusta. Keräyksen ajankohta oli äärimmäisen haastava johtuen Venäjän hyökkäyssodan alkamisesta Ukrainaan helmikuussa sekä osin vielä myös koronan vaikutuksista kotitalouksien toimeentuloon. Ukrainalaisten hätä ja avuntarve sekä ihmisten halu auttaa heitä oli valtava. Keräyksen tuotto jäi pieneksi edellä mainituista syistä johtuen.

Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön hyvinvointi on ollut aktiivisesti agendalla koko vuoden ajan henkilöstöpäivissä ja henkilöstön videopalaverissa. Syksyllä toteutettiin työhyvinvointikysely, jonka tulokset käytiin henkilöstön kanssa läpi marraskuun lopussa.

Työhyvinvointikyselyssä henkilöstön työhyvinvointi oli kokonaisuutena hyvällä tasolla ja työssä nähtiin monia työhyvinvointia lisääviä tekijöitä, vaikka toki parannettavaakin löytyi. Yhdessä henkilöstön kanssa mietittiin toimenpiteet, joilla työhyvinvointia voi tukea ja lisätä.



Yhdistysten ja vapaaehtoisten tuki

Perhekeskustoiminta

MLL:n perhekeskustoiminta tukee ja vahvistaa ammatillisesti piirin alueen paikallisyhdistyksiä ja integroi yhdistyksiä osaksi kuntien kohtaamispaikkatoimintaa.

Perhekeskustoimintaa rahoitti STEA 103 190 euroa ja kunnat 173 250 euroa. Perhekeskustoiminta työllisti 4,5 työntekijää vuonna 2022. Vuonna 2022 Järvi-Suomen piirissä oli 107 aktiivista paikallisyhdistystä, joissa oli 10 971 jäsentä.

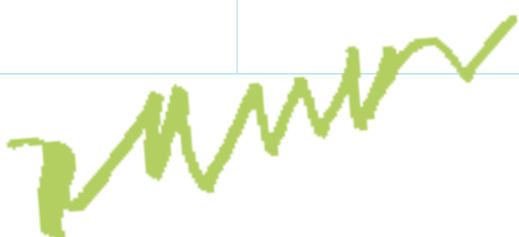
Perhekeskustoiminnankoordinaattorit osallistuivat vuoden aikana itsenäisesti ja yhdessä paikallisyhdistysten vapaaehtoisten kanssa moniin MLL:n toiminnan esittelyihin ja erilaisiin tapahtumiin. Kesällä 2022 Järvi-Suo-

men piirin alueella järjestettiin Leikitään Pikku Kakkosta -kesäkiertue neljällä paikkakunnalla: Lieksa, Joensuu, Varkaus ja Pieksämäki. Näissä piiri ja paikallisyhdistykset tekivät tiivistä yhteistyötä ja tapahtumat keräsivät paljon osallistujia.

Syksyn 2022 aikana kerättiin perhekahviloista ja tapahtumista perheiden ajatuksia heidän yhteisistä hetkistänsä taiteen keinoin. Niistä koostettiin Perheen yhteinen aika -näyttely, joka oli joulukuun ajan esillä Joensuun pääkirjaston lasten ja nuorten osastolla.

Järvi-Suomen piiri järjesti valtakunnallisen vapaaehtoisten rekrytointi -verkkokoulutuksen ja on työstänyt uusia vapaaehtoisten ja vapaaehtoistoiminnan muotoja vuoden 2022 aikana.

Tavoite	Toimenpide	Vaikutukset/tulokset
Koordinaattorit tuntevat alueensa yhdistykset ja niiden toiminnan ja osaaavat vastata niiden tarpeisiin.	<ul style="list-style-type: none">• Kysely yhdistyksen tuen tarpeista ja valtakunnallinen Vapiskysely.• Tarpeita tai toimintaa selvitettiin yhdistyskäyntien ja yhteydenpidon yhteydessä.	<ul style="list-style-type: none">• Koordinaattorit ovat pystyneet vastaamaan yhdistyksiltä tulleisiin tarpeisiin ja huomioimaan tarpeet myös tulevan vuoden suunnittelussa.• Piirin toteuttaman kyselyn tulosten pohjalta yhdistyskäyntejä ja tukea suunnattiin niihin yhdistyksiin, jotka kokivat tarvitsevansa tukea tai ohjausta. Vapiskyselyn pohjalta tehtiin yhdistyksille viesti ja somejulkaisu.
Koordinaattorit tukevat ja ohjaavat yhdistysten vapaaehtoisia lähi-, verkko- ja etäkoulutusten, hallitus- ja perhekahvilakäyntien sekä vertaistapaamisten avulla.	<ul style="list-style-type: none">• Lähi-, verkko- ja etäkoulutukset.• Hallitus- ja perhekahvilakäynnit.• Yhteydenpito vapaaehtoisiin.• Seututapaamiset ja muut vertaistapaamiset.	<ul style="list-style-type: none">• Piiri järjesti 30 koulutusta tai perehdytystä, joihin osallistui 167 vapaaehtoista. Piirin työntekijät tekivät 29 perhekahvilakäyntiä ja 44 yhdistyskäyntiä 39 eri yhdistyksessä. Vapaaehtoisten seututapaamisia oli 10, joihin osallistui 107 hallituslaista. Muita vertaistapaamisia oli 9, joihin osallistui 54 henkilöä.• Yhteydenpitoa 502 kpl.• Koulutusten kautta yhdistyksissä vahvistui hallitustyöskentelyn osaaminen, toiminnan järjestäminen (mm. perhekahvilatoiminta, vertaistapaamiset), viestinnällinen osaaminen.• Myös vapaaehtoisten jaksamiseen kiinnitettiin huomiota esimerkiksi täyskäsipäivässä ja seututapaamisissa.





<p>Perhekeskustoiminnan koordinaattorit tavoittavat vuoden aikana vähintään 70 % perhekahvilan vapaaehtoisista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteydenpito perhekahvilaohjaajiin. • Perhekahvilaohjaajien perehdytykset ja koulutukset. • Perhekahvilaohjaajien Facebook-ryhmä. 	<ul style="list-style-type: none"> • Piirin työntekijät yhteydessä perhekahviloiden vapaaehtoisin sekä tekivät 29 perhekahvilakäyntiä, koulutuksia ja perehdytyksiä järjestettiin 8 kpl, joihin osallistui yht. 28 henkilöä. Perhekahvilan vapaaehtoisista tavoitettiin 50 %. • Piiri koordinoi myös Perhekahvilaohjaajien Facebook -ryhmää, jonka kautta tavoitetaan suuri osa perhekahviloista. • Perhekahvilatoimintaa järjestettiin alkuvuodesta rajoitusten puitteissa esimerkiksi ulkoperhekahviloina. Rajoitusten poistuttua perhekahvilatoiminta on suurimmassa osassa yhdistyksistä elpynyt ja jatkanut toimintaa sisätiloissa.
<p>Koordinaattorit tapaavat vähintään kaksi kertaa vuodessa jokaisen yhdistyksen puheenjohtajan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteydenpito puheenjohtajiin. • Yhdistyskäynnit. • Seurantapuhelut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistyskäyntejä 44 ja seurantapuheluita 34 kpl • Piirin alueelta osallistui valtakunnallisille puheenjohtajapäiville 12 puheenjohtajaa.
<p>Kaikki yhdistykset tavoitetaan yhdistyskäynnin avulla.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistyskäynnit. • Seututapaamiset. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistyskäyntejä 44 kpl, 39 yhdistyksessä.
<p>Tuetaan yhdistysten vapaaehtoisten rekrytointia ja kutsuamista toimintaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koulutukset. • Yhdistyskäynnit ja ohjaus. • Paikka vapaana -kampanjasta tiedottaminen ja osallistuminen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Piiri järjesti valtakunnallisen Vapaaehtoisten rekrytointi -verkkoalumnukset. • Yhdistyskäyntien ja ohjauksen aikana vapaaehtoisten rekrytointi oli tuen keskiössä. Valtakunnallista vapaaehtoisten rekrytointikampanjaa tiedotettiin ja juurrutettiin yhdistyksiin.
<p>Tuetaan ja vahvistetaan yhdistysten jäsenhankintaa ja -huoltoa sekä olemassa olevien jäsenten aktiivointia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistysten ohjaus ja yhdistyskäynnit. • Somejulkaisut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistyskäyntien ja -ohjauksen aikana jäsenhankintaa ja -huoltoa käsiteltiin ja luovitiin yhdistysten kanssa jäsenhankinnan suunnitelmaa ja siihen toimenpiteitä. Piirin tuottamia jäsenhankinnan somejulkaisuja kannustettiin jakamaan.

<p>Piirin järjestämistä koulutuksissa ja vertaisryhmissä kokeillaan ”vertaiskouluttajien” osuutta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistysten edustajien pyytäminen koulutuksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdistysten edustajia pyydettiin kouluttajiksi, mutta koulutus ei toteutunut. • VJK-koulutuksessa piirin alueelta toimi kaksi mentoria vertaiskouluttajana.
<p>Vahvistetaan puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien osaamista vjk-koulutuksen avulla. Piirin alueelta osallistuu 15–20 koulutukseen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • VJK-kouluttajana toiminen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Piirin alueelta VJK-koulutukseen osallistui 10 puheenjohtajaa tai varapuheenjohtajaa. Osallistujat ovat saaneet vahvistusta yhdistyksen ja vapaaehtoisten johtamiseen.
<p>Kevätkaudella järjestetty Hyvä arki lapselle -koulutus ja syyskaudella järjestetään Jututtamo-ohjaajakoulutus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hyvä arki lapselle -koulutus • Jututtamo-perehdytys. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keväällä 2022 järjestettiin Hyvä arki lapselle -koulutus, johon osallistui 10 henkilöä. • Jututtamo-koulutusta yritettiin järjestää, mutta koulutukseen ilmoittautui vähän henkilöitä. Yksi henkilö perehdytettiin Jututtamo-ohjaajaksi.
<p>Sukupolvitoiminnan toteuttaminen Mikkelissä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mikkelissä järjestetään noin kerran kuukaudessa kylämummien ja -vaarien kahvit. Koordinaattori rekrytoi ja kouluttaa kylämummit ja -vaarit. Koordinaattori ohjaa kylämummit- ja vaarit yhteistyökumppaneiden tapahtumiin ja etsii heille sopivat päiväkodit, joissa he voivat toimia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mikkelissä toimii 6 aktiivista kylämummi ja -vaaria. Kylämummit ja -vaarit toimivat vapaaehtoisina paikallisissa päiväkodeissa, paikallisyhdistyksen perhekahvila Kotilossa ja perheiden avoimessa kohtaamispaikka Kopassa. Lisäksi se ovat osallistuneet erilaisiin tapahtumiin, kuten suojatiepäivystykseen ja lukuiltoa kirjastosta -tapahtumaan. Toiminta koetaan mielekkääksi ja hyödylliseksi. Kylämummit- ja vaarit ovat iloisia tärkeästä työstään ja lasten kohtaamisesta. Päiväkodit ja perhekahvila ottavat kylämummit- ja vaarit iloitte vastaan. Apukäsistä, sylistä ja kirjan lukijasta on paljon apua kiireiseen arkeen. Kylämummit ja vaarit tapaavat kuukausittain yhdessä ja osallistuvat muuhun toimintaan omien aikataulujensa mukaan. • Kylämummit- ja vaarit tekivät vuonna 2022 vapaaehtoistunteja 282 h ja kohtasivat 1201 lasta.
<p>Lukumummi ja -vaari -toiminnan tukeminen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Keski-Suomessa ja Etelä-Savossa toimii aktiivisia lukumummeja ja -vaareja. Lukumummi- ja vaaritoimintaa koordinoi Niilo Mäki -instituutti ja toteuttaa paikallisyhdistykset. Piiri osallistuu mahdollisuuksien mukaan vapaaehtoisten tapaamisiin ja ohjaa yhdistyksiä osallistumaan Niilo Mäki -instituutin koulutuksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keski-Suomessa ja Etelä-Savossa toimii 53 vapaaehtoista lukumummi ja -vaaria. Lukumummit ja -vaarit toimivat vapaaehtoisina kouluilla lasten kanssa. Lukumummit ja -vaarit tukevat lasten teknisen lukutaidon ja sanavaraston kasvua sekä innostavat lukemisen pariin myös vapaa-ajalla. Piiri on tukenut vapaaehtoisia tulemaan myös osaksi muuta MLL:n paikallisyhdistyksen toimintaa.

Nuorisotoiminta

Piiri toimii aktiivisena lasten, nuorten, vanhempien ja ammattilaisten kouluttajana varhaiskasvatuksessa ja kaikkien asteiden oppilaitoksissa. Vuonna 2022 Tukioppilastoiminta täytti 50 vuotta. Vahvistettu tukioppilastoiminnan ohjaajien yhteyttä ja koulutettu myös opettajien lisäksi muuta koulun henkilökuntaa tukioppilasohjaajiksi. Kesän aikana vierailtu kolmessa ripikouluryhmässä aiheena kiusaaminen.

Piirin nuorisotoimintaa rahoitti STEA 16 000 euroa ja kunnat 9 350 euroa sekä saadut tilausmaksutuotot 7 578 euroa. Nuorisotoiminta työllisti osa-aikaisen työntekijän vuonna 2022. Piirin alueella yhteensä 119 tukioppilaskoulu ja ohjaajia 212. Tukioppilaita yhteensä 1932. Kouluja yhteensä 480, alakoulut, yläkoulut ja yhtenäiskoulut mukaan luettuna. Vuoden 2022 kohdattiin yhteensä 72 koulua.

Tavoite	Toimenpide	Vaikutukset/tulokset
Onnistunut valtakunnallinen koulurauhajulistustapahtuma.	Suunnittelu ja järjestely yhteistyötahojen ja nuorten kanssa yhteistyökouluissa. Vahva yhteydenpito.	Onnistunut tapahtuma Joensuun alueen kouluille, paikan päällä lähes 2000 koululaista ja striimauksen välityksellä tapahtumaa seurasi useita tuhansia koululaisia ympäri Suomen. Tapahtuma toi MLL:lle ja piirille valtakunnallista näkyvyyttä ja paljon mediaosumia. Yhteistyön lisääntyminen keskusjärjestön ja koulujen kanssa.
Järjestetään valtakunnallisen mallin mukaista tukioppilasjuhluvuoden ohjelmaa.	Valtakunnallista ohjelmavaihtoehtoa ei ollut, koulut järjestivät omia tapahtumia. Piiriltä apua ja vinkkejä juhluvuoden tapahtumiin.	Tukioppilaat saivat toiminnalleen näkyvyyttä ja arvostusta.
Toteutetaan 20 kummi- ja tukioppilaskoulutusta sekä toisen asteen opiskelijoiden koulutuksia.	Piirin alueella järjestettiin 40 tukioppilaskoulutusta ja kummioppilaskoulutusta. Toisen asteen koulutuksia ei ollut.	Kouluttajat ovat päässeet enemmän kouluttamaan. Koulutustoiminta on vahvistunut. Tavoiteltu 20 koulutusta tuplaantui.
Toteutetaan 15 media-aiheista oppituntia alakoululaisille.	Oppitunteja on pidetty tavoiteltu määrä 15, oppitunnit pidettiin Siilinjärvellä, Joutsassa, Luhangalla ja Kuopiossa.	Oppitunnit ovat vahvistaneet lasten ja nuorten mediatietoisuutta ja medialukutaitoa.
Järjestetään 8 varhaiskasvatuksen, alakoulujen tai yläkoulujen vanhempainiltaa, aiheina mm. mediakasvatus ja vuorovaikutustaidot.	Vanhempainiltoja on järjestetty monipuolisesti piirin alueella. Vanhempainillat ovat käsitelleet Ukrainan sotaa ja mediaa. Vanhempainiltoja on ollut yhteensä 10.	Vanhemmat saaneet tukea lastensa somen käytön tukemiseen. Vanhemmat saaneet myös tietoa, miten käsitellä Sotaa eri-ikäisten lasten kanssa.
Järjestetään 4 vertaisverstasta tai koulutusta tukioppilasohjaajille.	Järjestetty yhdessä toisen piirin kanssa 2 vertaisverstasta ja oman piirin alueella 3 vertaisverstasta. Osallistuminen ollut aika vähäistä. Otettu entistä enemmän henkilökohtainen yhteydenpito käyttöön.	Opettajat saavat vertaistukea ja voivat jakaa kokemuksia ja ajatuksia toistensa kanssa.





<p>Toteutetaan koulutuksia lähi- ja etämuotoisina.</p>	<p>Koulutuksia pidetty sekä lähitoteutuksena, että verkossa.</p>	<p>Koulutuksien tarjonta monipuolistunut ja vanhempainillat osallistaneet enemmän osallistujia. Koulutuksia pystytty pitämään isommalle määrälle kerralla.</p>
<p>Ylläpidetään ja tuetaan aktiivisesti MLL:n nuorisotyön kouluttajien verkostoa.</p>	<p>Kouluttajiin säännöllinen henkilökohtainen kontakti ja tuki. Koulutuksien jakaminen tasapuolisesti. Kouluttajien koulutukset ja vertaistapaamiset.</p>	<p>Kouluttajat kokevat saavansa apua piiriltä ja heidän työnsä on laadukasta ja jatkotilauksia on tullut.</p>
<p>Käynnistetään ja vahvistetaan yhdessä yhdistysten kanssa varhaisnuoriso- ja nuorisotoimintaa.</p>	<p>Piiri tarjonnut apua yhdistysten nuorisotoiminnan aloittamiseen. Työntekijä osallistunut täyskäsipäiviin tuoden nuorisotoimintaa esille.</p>	<p>Yhdistyksissä toteutettu erilaisia nuorten tapahtumia ja nuoria otettu mukaan toimintaan. Nuorisotoiminnan arvostus kasvanut.</p>
<p>Osallistutaan alueellisiin nuoriso- ja koulu yhteistyöverkostoihin.</p>	<p>Työntekijä on osallistunut kaikkien maakuntien moniin verkostoihin.</p>	<p>Tukioppilastoiminta ja piiri on saanut näkyvyyttä ja yhteistyö eri koulujen ja paikkakuntien kanssa on vahvistunut.</p>
<p>Kehitetään nuorisotyötä ja sen materiaaleja tämän päivän tarpeisiin. Uusina toimintamuotoina käynnistetään:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Itsenäistyvien nuorten kokkikoulu • Vastuullinen seurustelu -peli • Jämäkkyyttä päihdekokeilutilanteisiin -roolipeli. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nuorisotyötä on kehitetty (esim. Tukioppilasmateriaali ja vanhempainiltamateriaali on muokattu) tämän päivän tarpeisiin. • Vastuullinen seurustelu peliä aloitettiin suunnittelemaan ja sen kehittäminen jatkuu vielä vuonna 2023. • Itsenäistyvän nuoren kokkikoulu ja roolipeli päihdekokeiluihin ei vielä toteutunut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tämän päivän tarpeisiin vastaaminen on helpottanut työskentelyä nuorten parissa. • Nuoret ja vanhemmat ovat tulleet kuulluiksi.

Lasten, nuorten ja perheiden tuki

Tukihenkilötoiminta

Tukihenkilötoiminnan avulla ehkäistään lasten ja nuorten syrjäytymistä ja yksinäisyyttä sekä vahvistetaan lapsiperheiden hyvinvointia, arjen hallintaa ja pärjäävyyttä.

Toimintamuotoina ovat kaveri- ja heppakaveritoiminta, sosiaalihuoltolain alainen tukihenkilötoiminta (Jyväskylä ja Essoten alue), perhekummitoiminta sekä ystäväksi

maahanmuuttajaäidille- toiminta.

Tukihenkilötoimintaa rahoittivat STEA 300 135 euroa ja kunnat 22 684 euroa. Tukihenkilötoiminta työllisti 5,5 työntekijää vuonna 2022. Tukihenkilötoiminnassa järjestettiin vuoden 2023 aikana peruskoulutuksia, perehdytyksiä, jatkokoulutuksia ja toiminnanohjauksia yhteensä 60 kappaletta, joihin osallistui yhteensä 117 henkilöä.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Verkostotyön vahvistaminen sekä kunnissa että hyvinvointialueilla.	Ollaan aktiivisia toimijoita paikallisissa verkostoissa ja tuodaan lapsiperheiden näkökulmaa esille laadukkaana toiminnan takaamiseksi ja palveluohjauksen tehostamiseksi.	Olemme osallistuneet aktiivisesti neljän maakunnan alueella verkostotyöhön sekä hyvinvointialueen valmisteluryhmiin. Lisäksi MLL sai edustajan Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytään
Toiminnalla pyritään tavoittamaan vuoden 2022 aikana 260 vapaaehtoista ja 300 lapsiperhettä.	Vapaaehtoisia rekrytoidaan eri medioissa ja tapahtumissa. Viestintää ja markkinointia vahvistetaan jatkossakin. Tukihenkilötoiminnalle tehdään markkinointikampanja kahdesti vuodessa. Perheet ohjautuvat toimintoihin itsenäisesti tai sidosryhmien palveluohjauksen kautta. Sidosryhmiä tiedotetaan alueen tukihenkilötoiminnasta yleisellä tasolla sekä kohdistetusti, mikäli vapaaehtoisia on vapaana.	Vuoden 2022 aikana tukihenkilötoiminnassa mukana oli 295 tukihenkilöä ja 342 perhettä.
Koordinaattorit tukevat tukihenkilötoiminnan vapaaehtoisia ammatillisesti vähintään 1-2 krt/kk.	Tukisuhteiden seuranta, perus- ja täydennyskoulutukset, toiminnanohjaus ja virkistys.	Tukisuhteita on seurattu säännöllisesti ja tukihenkilöihin ja perheisiin on oltu yhteydessä tarpeen mukaan ja vähintään kolmen kuukauden välein. Vuoden 2022 aikana on järjestetty kaksi jatkokoulutusta, neljä toiminnanohjausta, kuusi virkistystapahtumaa sekä yksi muu ryhmätoiminta.
Säännöllistä seurantaan tehdään osana vaikuttavuuden arviointia.	Seurantakyselyjä tehdään säännöllisesti kolmen kuukauden välein niin perheille kuin vapaaehtoisillekin.	Seurantakyselyt ovat toteutuneet sovitusti. Seurantakyselyiden tuloksista poimittuja tilastoja: Kaveritoiminnan tuettavan yksinäisyyden kokemukset ovat vähentyneet 97,6 %. Tukihenkilö on saanut toiminnasta iloa ja hyvää mieltä sekä kokenut olevansa hyödyksi 98,5 %.
		Perhekummitoiminnan tuettavista 94,7 % kokee saaneensa uuden tärkeän ihmissuhteen ja 89,3 % kokee jaksamisen kohentuneen. Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnan tuettavista 96,6 % kokee tutustuneensa suomalaiseen kulttuuriin paremmin ja oppineensa jotain uutta suomesta.



Lastenhoitotoiminta

MLL välittää perheille lastenhoitoapua tilapäiseen ja lyhytaikaiseen tarpeeseen. Toiminnan tarkoituksena on helpottaa perheiden arjen haasteita ja edistää arjessa jaksamista.

Hoitajat ovat MLL:n lastenhoitokurssin suorittaneita, 16 vuotta täyttäneitä henkilöitä, joiden rikostausta on tarkistettu. Hoitajat haastatellaan ja perehdytetään tehtä-

vään. MLL huolehtii myös hoitajien jatkokoulutuksesta ja ohjauksesta. MLL:n välittämät hoitajat ovat työsuhteessa perheeseen, jossa lastenhoito tapahtuu.

Lastenhoitotoimintaa rahoitus muodostui kunta-avustuksista 59 824 euroa ja tilausmaksutuotoista 7 909 euroa.

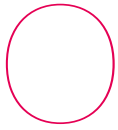
Piirin lastenhoitotoiminta työllisti yhden työntekijän vuonna 2022.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Lapsiperheet löytävät lastenhoitopalvelun ja hyödynsivät sitä omien tarpeidensa pohjalta eri ympäristöissä ja tilanteissa. Vuodelle 2022 tavoitteena 7 000 järjestynyttä lastenhoitotuntia.	<ul style="list-style-type: none">• Vahvistetaan markkinointia ja tiedottamista sopimuskuntien toimijoille ja perheille.• Some-mainonta suoraan perheille.• Mainosten jakaminen yhteistyökumppaneille ja kohtaamispaikkoihin.• Toiminnan esittely perheille.	Toteutuneita lastenhoitotunteja vuonna 2022 oli 4 892 tuntia. Pandemian vaikutukset näkyivät edelleen tuntikehityksessä.
Lastenhoitotoiminta saadaan kunnolla käyntiin uusissa kunnissa ja säilytetään nykyinen kuntamäärä.	<ul style="list-style-type: none">• Aktiivinen hoitajien rekrytointi.• Hoitajien perehdytys, koulutukset ja haastattelut.• Perheille ja kunnille tiedottaminen ja markkinointi eri kanavissa.• Somemainonta.	<ul style="list-style-type: none">• Lastenhoitotoimintaa on 28 kunnassa, joista 1 on uusi kunta.• Lastenhoitotoiminta on lähtenyt uusissa kunnissa käyntiin vaihdellen.
Kehitetään uutena toimintamuotona kuopiolaисille perheille suunnattua vammaisen tai pitkäaikaissairaان lapsen hoitoa ja koulutetaan alueen hoitajat vastaamaan näiden perheiden tarpeisiin.	<ul style="list-style-type: none">• Hoitajien lisäkoulutukset vammaisen ja pitkäaikaissairaان lapsen hoidosta.• Hoitajien rekrytointi.• Tiedottaminen ja markkinointi kaupungin työntekijöille ja sitä kautta perheille.	<ul style="list-style-type: none">• Koulutettuja hoitajia saatu toimintaan mukaan ja heillä on valmiudet hoitaa pitkäaikaissairaata tai vammaista lasta.• Toiminta lähtenyt hyvin käyntiin ja hoitajia on ollut riittävästi tilauksiin nähden.
Vahvistetaan olemassa olevia ja luodaan uusia lastenhoitotoiminnan yrityssopimuksia ja kehitetään lastenhoitotoiminnan markkinointimateriaali yritysten käyttöön.	<ul style="list-style-type: none">• Uusien yrityshoitosopimusten markkinointi ennalta kartoitetuille yrityksille markkinointimateriaalin avulla.• Olemassa olevien yrityshoitosopimusten kontaktointi ja sopimusten jatkon selvittäminen (sopimusten allekirjoitus).	<ul style="list-style-type: none">• Yhteensä 8 yrityshoitosopimusta.• Negatiivinen koronatesti mahdollisti myös sairastuneen lapsen hoidon.• Jatkosopimukset sovittu 8 yrityksen kanssa, kontaktoitu kaikki aiemmat sopimuskumppanit.
Toteutetaan vähintään neljä lastenhoitokurssia, jatkuvaa hoitajaperehdytystä Moodlessa sekä hoitajien pienryhmiä keväällä ja syksyllä lähi- ja etäyhteyksiä hyödyntäen.	<ul style="list-style-type: none">• Lastenhoitotoiminnan peruskurssit.• Lastenhoitotoiminnan perehdytykset.	<ul style="list-style-type: none">• Lastenhoitotoiminnan peruskursseja oli 6 kurssia, joissa 56 osallistujaa.• Lastenhoitotoiminnan perehdytyksiä 32 perehdytystä, joissa yhteensä 32 osallistujaa.

<p>Vahvistetaan hoitajien osaamista laadukkailla jatkokoulutuksilla, jotka vastaavat hoitajien ja toiminnan tarpeisiin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jatkokoulutuksia säännöllisin väliajoin, huomioiden hoitajien tarpeet ja toiveet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jatkokoulutuksia 7 koulutusiltaa. Osallistujia 72 osallistujaa. • Aiheina mm. Lasten EA, Maahanmuuttajaperheiden moninaiset elämäntilanteet, universaalivanhemmuus.
<p>Toteutetaan jo toiminnassa mukana oleville hoitajien pienryhmiä keväällä ja syksyllä lähi- ja etäyhteyksiä hyödyntäen ja virkistystilaisuuksia eri alueilla. Hoitajille lähetetään hoitajakirje 4x/v.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pienryhmät. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pienryhmiä oli 8 ryhmää, joissa yhteensä 78 osallistujaa.
<p>Asiakasperheille toteutetaan tyytyväisyyskysely.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perheet kontaktoitu ja kysely lähetetty asiakasperheille. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tyytyväisyyskysely toteutettu sovitusti. Kyselyn tuloksista kerättyjä poimintoja: Kysymykseen "Asiakaspalvelusta saan vastauksen kysymyksiini" keskiarvotulos oli 4,1 ja kysymykseen "Lapsi/lapset viihtyvät hoitajan seurassa" keskiarvotulos oli 4,5. Asteikko 1-5. Vastajista 76 % koki, että lastenhoitoapu on helpottanut perheen arkea. • Kyselyn tulokset käsitelty hoitajien kanssa hoitajailloissa, jotta toiminta kehittyy perheiden toivomalla tavalla.



Vertaisryhmät



sana piirin toimintojen monimuotoistumista ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksien kehittämistä piiriin rakennetaan vertaisryhmämalleja lasten, vanhemmuuden ja parisuhteen eri ikäkausiiin.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
ABC-vanhemmusr ryhmien laajentaminen piirin alueella.	<ul style="list-style-type: none">• Lahjoitusrahojen käyttäminen ABC-vanhemmusr ryhmien toteutukseen.• Henkilöstön kouluttaminen ABC-ohjaajiksi.• Kuntakumppanuusneuvottelut sekä hyvinvointialueiden kanssa käytävät neuvottelut ABC-ryhmien saamiseksi.	<ul style="list-style-type: none">• Vuonna 2022 aikana Pohjois-Savossa toteutui kolme ABC-vanhemmusr ryhmää ja Keski-Suomessa sekä Etelä-Savossa yhdet ryhmät. Etelä-Savon ryhmä oli ensimmäinen ABC-ryhmä maakunnan alueella. ABC-ryhmiä toteutettiin pääsääntöisesti lahjoitusrahalla.• Vuoden alussa piirin työntekijöistä neljä koulutautui ABC-ohjaajiksi ja vuoden aikana koulutautui kaksi lisää.• Kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa käytty neuvotteluja ABC-vanhemmusr ryhmien toteuttamiseksi vuoden 2023 aikana. Ryhmiä tullaan toteuttamaan ainakin Etelä-Savossa.
Kehittää Parisuhdepuntari lapsiperheiden vanhemmille, jotka haluavat vahvistaa parisuhteen jatkumista.	<ul style="list-style-type: none">• Siirretty toteutuksen suunnittelu vuoden 2023 kevääseen.	<ul style="list-style-type: none">• Piirin työntekijä toteuttaa harjoittelujaksolaan suunnitelman toteutuksen keväällä 2023 yhteistyössä toisen piirin kanssa.
Kehittää perhevalmennus vertaisryhmä ja ikäkausi-illat.	<ul style="list-style-type: none">• Kehitetty kasvetaan yhdessä -perheryhmät osaksi kehityksen kehä -toimintamallia.• Kehitetty ikäkausi-illat, jotka voidaan toteuttaa vertaisryhmänä tai vanhempainiltana.• Lisäksi kehitetty yhdessä Satakunnan ja Kaakkois-Suomen piirin kanssa Nepparit-vertaisryhmämalli vanhemmille, joiden lapsen käytös ja nepsy-piirteet herättävät huolta. Lapsella ei tarvitse olla diagnoosia tai hoitotahoa.	<ul style="list-style-type: none">• Nepparit-ryhmästä ja ikäkausi-illoista keskusteltu kunta- ja hyvinvointialue neuvotteluissa. Kumpaakaan toimintamallia ei ole vielä päästy toteuttamaan, mutta vuoden 2023 aikana molemmat mallit pääsevät käyttöön.• Kasvetaan yhdessä -perheryhmiä pyritään kehittämään edelleen ja ottamaan käyttöön.

Ammatilliset toiminnot

Syksyllä 2021 käydyissä kuntakumppanusneuvotteluissa on kysytty kumppanuuskunnilta tarpeita mahdollisten ammatillisten palveluiden käynnistämisen suunnittelemiseksi. Käytyjen neuvottelujen perusteella näyttää siltä, että kunnilla on tarvetta MLL:n tuottamiin ammatillisiin varhaisen tuen palveluihin.

Vuoden 2022 aikana rakennetaan ammatillisiin palveluihin toimintamalli, jossa määritellään tarjottavat palvelut, tarvittava henkilöstö ja henkilöstön kelpoisuus sekä tarvittavat resurssit. Ennen palvelujen käynnistämistä tehdään tarvittavat ilmoitukset kunnille.

Ammatillisia toimintoja voivat olla esimerkiksi ammatillinen tukihenkilötoiminta, lapsiperheiden kotipalvelu ja perhekoutsitoiminta. Yrityslastenhoidon markkinoinnin käynnistäminen ja tukihenkilötoiminnasta lähdetty rakentamaan ammatillisia toimintoja.

Vuoden 2022 aikana on selvitetty MLL:n mahdollisuuksia järjestää ammatillisia palveluja. Ammatillinen tukihenki-

lötoiminta ja lapsiperheiden kotipalvelu -toiminnot osoittautuivat hankalaksi toteuttaa, sillä se olisi vaatinut piiriltä suurta henkilöstöresurssia, ennen kuin olisi päässyt kilpailuttamaan palvelua muita palvelun tuottajia vastaan, mikä ei vielä olisi taannut sopimusta. Taloudellisen riskin välttämiseksi jättäydimme ammatillisten palveluiden kilpailutuksesta pois.

Tutkimme mahdollisuutta toteuttaa sairaan ja vammaisen lapsen hoitoa Etelä-Savossa samalla tavalla, kuin se on toteutunut Pohjois-Savossa. Käytyjen keskustelujen perusteella Etelä-Savon palvelusetelituottajaksi pääseminen olisi edellyttänyt hoitajien olevan sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia ja työsuhteessa MLL:n kanssa, joten myös tästä toimintamuodosta päädyttiin jättäytyä pois.

Vuoden 2022 aikana käynnistettiin yrityslastenhoidon markkinointikampanja uusien yrityssovimusten saamiseksi. Vuonna 2023 on syytä kontaktoida ja perehdyttää kaikki sopimusyritykset, jotta toiminta niiden pohjalta käynnistyy.





Kehittämishankkeet

Selviydytään kiusaamisesta –projekti tukee kiusaamista kohdanneita nuoria ja heidän vanhempiaan sekä nuorten kanssa toimivia ammattilaisia.

Selviydytään kiusaamisesta –hanketta rahoitti STEA 190 141 euroa ja Selviydytään kiusaamisesta -hanke työllisti kolme työntekijää vuonna 2022.

Toiminnassa oli mukana vuonna 2022 yhteensä 15 vapaaehtoista, jotka osallistuivat Selviytyjät-ryhmien ohjaimiseen sekä live- että verkkoryhmissä. Vapaaehtoiset

koulutettiin tehtävään ohjaajan verkkokurssin avulla ja he osallistuivat niin ryhmien suunnitteluun, toteuttamiseen kuin arviointiin.

Varsinaisten kohderyhmien lisäksi erilaisten työpajojen, kouluvierailujen ja chattien kautta tavoitettiin yhteensä 802 nuorta. Työpajojen ja vierailujen aiheena oli kiusaaminen ilmiönä sekä kiusatun tukeminen ja kaveritaidot.

Hankkeen loppuseminaari järjestettiin 25.11.2022 Kuopiossa sekä etäyhteyksin, osallistujia oli yhteensä 77.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Tavoitetaan 24–48 kiusaamista kokenutta noin 12–21-vuotiasta nuorta sekä 6–10 vanhempaa Jyväskylässä, Kuopiossa ja Joensuussa järjestettävien Selviytyjät-vertaisryhmien avulla.	<ul style="list-style-type: none">Selviytyjät-vertaisryhmien järjestäminen Jyväskylässä, Kuopiossa ja Joensuussa.Vanhempien vertaisryhmien tarjoaminen ryhmiin osallistuvien nuorten vanhemmille.	<ul style="list-style-type: none">Järjestettiin 6 vertaisryhmää, joihin osallistui yhteensä 30 nuorta.Nuorten itsetunnon, mielialan ja elämänhallinnan kokemus vahvistui Selviytyjät-ryhmän aikana ja nuoret saivat vertaistukea kiusaamiskokemuksensa käsittelyyn (alku – ja loppukyseilyn vertailu).Vanhempien vertaisryhmät eivät toteutuneet tavoitellusti, koska kysyntää ryhmille ei ollut. Sen sijaan järjestettiin vanhempainiltoja, joihin osallistui yhteensä 110 vanhempaa.
Koulutetaan nuorten kanssa toimivia ammattilaisia kohtaamaan ja tukemaan kiusaamista kokeneita nuoria Selviytyjät-ryhmämallin avulla ja/tai yksilötyössä. Tarjotaan materiaalit ja tuki Selviytyjät-ryhmien aloittamiseen ammattilaisvetoisesti.	<ul style="list-style-type: none">Selviytyjät-menetelmäkoulutusten järjestäminen.Muiden ammattilaisten ja alalle opiskelevien koulutusten järjestäminen.Ammattilaisvetoisten Selviytyjät-ryhmien tuki.	<ul style="list-style-type: none">Selviytyjät-ryhmämalliin koulutettiin yhteensä 67 nuorten kanssa toimivaa ammattilaista (7 koulutusta).Muita koulutuksia järjestettiin 8, joihin osallistui yhteensä 172 ammattilaista tai alalle opiskelevaa.Ammattilaisvetoisia Selviytyjät-ryhmiä tuettiin Järvi-Suomen piirin alueella kahdella paikkakunnalla, mutta ryhmät eivät käynnistyneet.
Kehitetään yksilötyön mallia levitettäväksi ammattilaisille Järvi-Suomen piirin alueella. Yksilötyön mallia testataan 5 nuoren kanssa ja julkaistaan yksilötyön opas ammattilaisten käyttöön.	<ul style="list-style-type: none">Yksilöohjaus kiusaamista kokeneiden nuorten kanssa.Yksilöohjauksen oppaan kehittäminen ammattilaisten käyttöön.	<ul style="list-style-type: none">Yksilöohjausta järjestettiin 18 nuoren kanssa.Yksilöohjauksen mallia kehitettiin eteenpäin ja yksilöohjauksen opas kiusaamista kokeneen nuoren tukemiseen julkaistiin marraskuussa 2022.





Jatketaan Selviytyjät-verkkovertaisyhmän järjestämistä ja kehittämistä yhteistyössä MLL:n keskusjärjestön kanssa. Kolmella verkkoryhmällä tavoitetaan yhteensä 12–24 nuorta.

- Verkkovertaisyhmien toteuttaminen.

- Verkkoryhmiä järjestettiin yhteensä 3 ja niihin osallistui 20 nuorta. Ryhmiä ohjasi työparina piirin työntekijä ja MLL:n keskusjärjestön työntekijä.
- Kiusaamista kokeneet nuoret saivat tukea asuinpaikasta riippumatta.

Pilotoidaan Selviytyjät-ryhmien valtakunnallista levittämistä MLL:n Satakunnan piirin kanssa ja haetaan rahoitusta valtakunnalliselle Selviytyjät-toiminnalle keväällä 2022.

- MLL:n Satakunnan piirin kouluttaminen Selviytyjät-ryhmämallin ja ryhmän käynnistykseen tuki
- Jatkorahoituksen hakeminen ja toiminnan laajentaminen.

- Koulutettiin MLL:n Satakunnan piirin työntekijöitä ja tarjottiin tukea ryhmän markkinointiin ja käynnistämiseen. Ryhmä ei kuitenkaan käynnistynyt vielä vuonna 2022.
- Haettiin STEA:lta Ak-rahoitusta toiminnan vakinaistamiseen ja levittämiseen uusiin MLL:n piireihin. Rahoitus saatiin haetun mukaisesti.

Koulutustoiminta



Vuodelle 2022 asetettuna tavoitteena oli nime-
tä piirille osa-aikainen koulutuskoordinaattori,
jonka tehtävänä on suunnitella vuosittain pii-
rin koulutuskalenteri/-kuvasto myytävistä kou-
lutuksista perheille, heidän kanssaan työskenteleville
ammattilaisille, yhteistyökumppaneille sekä maksuttomis-
ta vapaaehtoisten koulutuksista.

Koulutuskoordinaattori suunnittelee yhdessä koulu-
tustiimin kanssa piirille uusia ajankohtaisia koulutuksia ja

markkinoi niitä piirin muun henkilöstön tuella verkostois-
sa. Koulutuskoordinaattori huolehtii myös piirin koulutta-
javerkoston ylläpitämisestä. Osin henkilöstövaihdoksista
johtuen koulutuskoordinaattorin nimeäminen siirtyi alku-
vuoteen 2023.

Tavoitteena oli koulutusosaamisen ja sen näkyvyy-
den nostaminen nykyistä vahvemmaksi osaamisalueeksi
piirissä.

Piiri vahvisti monipuolista kouluttamista 2022.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Myytävät koulutukset.	<ul style="list-style-type: none">• 1 Lapset puheeksi -menetelmäkou- lutusta ja 1 menetelmäkouluttajien koulutus.• Vähintään 1-2 Vahvuutta vanhem- muuteen® - ja Lapsi mielessä® -ohjaajakoulutusta.• 1-3 Jututtamo-ohjaajakoulutusta.• Nuorisotoiminnan myytävät koulutukset• Uudet koulutukset, vanhem- muutta tukevat koulutukset ja vanhempainillat	<ul style="list-style-type: none">• Lapset puheeksi toteutunut.• Vuonna 2022 saatiin päätökseen vuonna 2021 alka- nut Vahvuutta vanhemmuuteen®- ja Lapsi mielessä® -ohjaajakoulutus Pohjois-Savossa. Koulutuksesta val- mistui 19 uutta ohjaajaa Pohjois-Savon alueelle.• Jututtamo-ohjaajakoulutuksen järjestämisestä Savonia Ammattikorkeakoulussa tehtiin sopimus. Kou- lutus toteutetaan kevään 2023 aikana.• Nuorisotoiminnan koulutuksia avattu nuorisotoimin- nan tavoitteissa enemmän. Vanhempainilloja yhteen- sä 12 kpl ja 2 koulutusta ammattilaisille.• Vanhemmuutta tukemaan kehitettiin varhaiskas- vatus- ja perusopetusikäisten lasten vanhemmille suunnatut ikäkausi-illat, joita voidaan toteuttaa joko vertaisryhminä tai teemailtoina. Näitä koulutuksia on markkinoitu kunnille ja hyvinvointialueille sekä sisälly- tetty kumppanuuksiin hyvällä menestyksellä.
Vapaaehtoisille ja ammattilaisille suun- nattujen maksutto- mien koulutusten toteutukset.	<ul style="list-style-type: none">• 2-4 Hyvä arki lapselle -koulutusta piirin vapaaehtoisille.• Perus- ja jatkokoulutukset piirin vapaaehtoisille, mm. tukihenkilöille, yhdistysten vapaaehtoisille ja hoita- jille (ks. toimintojen tavoitteet).• Selviydytään kiusaamisesta -projekti kouluttaa Selviydytään kiusaamisesta -ryhmämalli 100 ammattilaiselle.• Toteutetaan 1-3 Jututtamo-ohjaajakoulutusta.	<ul style="list-style-type: none">• Toukokuussa 2022 toteutettiin Hyvä arki lapselle -koulutus verkkototeutuksena.• Selviydytään kiusaamisesta -projektin tavoite toteutui kirkkaasti, sillä vuoden 2022 aikana koulutuksiin osal- listui 239 ammattilaista.• Piirin työntekijät markkinoivat aktiivisesti Jutut- tamo-ohjaajakoulutuksia vapaaehtoisille eri puolil- la piirin aluetta. Koulutuksiin osallistujamäärät jäivät vähäisiksi, mutta koulutusten sijaan toteutettiin hen- kilökohtaisia Jututtamo-perehdytyksiä vapaaehtoisil- le. Reijolan paikallisyhdistyksen kanssa rakennettiin Jututtamon ympärille koulutusyhteistyötä. Koska kou- lutukseen osallistujamäärä jäi vähäiseksi, käännettiin yhteistyö Podcast-sarjan tuottamiseen.





Viestintä, vaikuttaminen ja verkostot

Viestintä

Vapaaehtoistoiminta, vaikuttaminen sekä vanhempien, lasten ja nuorten tukeminen ovat piirin viestinnän keskiössä.

Vuonna 2022 piirissä aloitti kokoaikainen markkinointi- ja viestintäkoordinaattori. Viestinnän strategiatyö aloitettiin syksyllä 2022 ja sitä jatketaan edelleen. Strategiatyön tavoitteena on tehdä kolmivuotissuunnitel-

ma piirin viestinnälle.

2022 aloitti myös markkinointi- ja viestintäkoordinaattorin vetämä viestintätiimi, jossa on kaikista piirin toiminoista henkilö mukana, jolloin saadaan koordinoitua piirin viestintää niin sisäisesti kuin ulkoisesti tehokkaammin.

Viestintäohjeen teko myös aloitettu vuoden 2022 aikana.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Facebook palvelle uusien vapaaehtoisten ja jäsenten rekrytoinnissa sekä toimintojen tunnettuudessa.	Tukihenkilötoiminnan ja jäsenhankinnan mainoskampanja toteutetaan vähintään kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä.	Tukihenkilötoiminnassa ollut koulutusten mainoskampanja, kevään jäsenhankintakampanja ei toteutettu vaan toteutettu kerran kuukaudessa julkaistavina materiaaleina. Toimintojen tunnettavuutta lisätty teemakuukausien avulla.
Vaikuttamisviestinnän lisääminen.	Kehitetään ja otetaan käyttöön kunta- ja sote-toimijoille uutiskirje sekä vahvistetaan toiminoista tiedottamista kumppanuuskuntien alueella.	Uutiskirje toteutetaan 2023 aikana. Kuntakumppanuus kuntiin oltu yhteydessä säännöllisesti ja toiminoista tiedotettu verkostojen kautta.
Viestintää yhdistyksien suuntaan tiivistetään.	Järviset-yhdistystiedote julkaistaan vuoden aikana 11 kertaa (11 joulukuuhun mennessä). Tiedotetta kehitetään palvelemaan yhdistyksiä yhä paremmin ja sen tavoitavuutta parannetaan siten, että vähintään puolet vastaanottajista avaa tiedotteen.	Järviset lähetettiin 11 kertaa vuoden aikana. Tiedotteessa keskityttiin yhdistysten kannalta olennaisiin asioihin. Järviset lukija määrä on pysynyt pienenä ja prosentuaalisesti lukijat vähentyneet.
Markkinoinnin ja viestinnän muotojen monipuolistaminen.	Kuva- ja videotuotantoa mahdollistetaan oppilaitosyhteistyön avulla.	Ei aloitettu oppilaitosyhteistyötä. Markkinointia ja viestintää monipuolistettiin aloittamalla podcast sarjan tuottaminen, joka julkaistaan alkuvuodesta 2023.
Viestinnän vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta seurataan ja kehitetään eri kanavissa.	Instagramin sisältöä kehitetään vuoden 2022 aikana. Piirin nettisivuja päivitetään aktiivisesti ja tuotetaan sisältöä säännöllisesti.	Erikanavien käyttöä ja kehitystä seurattiin analytiikan avulla. Some kanavien tavoitavuus kasvoi vuoden 2022 aikana ja Instagramin sisältöä kehitettiin pois tiedottamisesta enemmän sisältölliseen suuntaan. Nettisivuja päivitettiin aina tarpeen mukaan, vähintään viikoittain.
Sisäisen viestinnän vahvistaminen.	Huolehditaan, että piirin sisäinen viestintä on sujuvaa ja ajantasaisa.	Sisäinen viestintä huomioidaan 2022 aloitetussa viestinnän strategiassa ja viestintäohjeessa. Vuoden aikana lähetettiin 10 toiminnanjohtajan tiedotetta.

Vaikuttaminen ja verkostot

Vaikuttamistoiminta on yksi piirin perustehtävistä. Vaikuttamalla piiri edistää lasten oikeuksien toteutumista sekä edistää lapsiperheiden hyvinvointia. Piiri on aktiivinen toimija maakuntien verkostoissa ja vaikuttamistyössä.

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Piirin työntekijät edustavat verkostoissa ja vaikuttamistyössä koko MLL:n organisaatiota, Järvi-Suomen piiriä ja sen toimintoja sekä paikallisyhdistyksiä.	<ul style="list-style-type: none">• Piirin työntekijät osallistuvat maakuntien perhekeskustoiminnan verkostoihin.• Piiri on mukana Tulevaisuuden sote -hankkeissa kaikissa maakunnissa• Piiri osallistuu maakunnallisiin järjestöverkostoihin.	<ul style="list-style-type: none">• Piirin työntekijät tekevät kaikissa neljässä maakunnassa vaikuttamistyötä yhteistyöverkostoissa. Kunta- ja maakuntayhteistyöhön liittyviä tapaamisia oli 84 kappaletta koko piirin alueella.• Toiminnanjohtaja, päälliköt sekä osa perhekeskustoiminnan koordinaattoreista ovat osallistuneet perhekeskustoiminnan verkostoihin ja johtoryhmiin.• Piiri on mukana myös hyvinvointialueiden alatyöryhmissä.
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen.	<ul style="list-style-type: none">• Piiri on mukana maakunnallisessa vaikuttamistoiminnassa, erityisesti talven 2022 hyvinvointialuevaaleissa.• Piiri reagoi yhteiskunnallisiin tapahtumiin MLL:n arvojen, toimintaperiaatteiden ja linjausten mukaisesti.	<ul style="list-style-type: none">• Mediaosumia vuoden 2022 aikana oli yhteensä 47 ja kannanottoja ja aloitteita tehtiin 33.• Ukrainan sotaan liittyen keskusjärjestöjen materiaaleja on jaettu somessa ja tukihenkilötoiminnassa oleville perheille on lähetetty Kuinka puhun sodasta lapsille ja nuorille -materiaalia. Sama materiaali on lähetetty kaikille kouluille piirin alueella. Vanhempainiltoja järjestetty 4.• Osana vaikuttamista osalle hyvinvointialueiden luottamushenkilöistä on jaettu toiminnanjohtajan mielipidekirjoitus sekä toinen hyvinvointialueiden valmistelutyöelinten jäsenille.
Hyvä yhteistyö keskusjärjestön ja muiden piirien kanssa.	<ul style="list-style-type: none">• Olemme aktiivisesti mukana myös MLL:n piirien yhteisissä ja valtakunnallisissa verkostoissa	<ul style="list-style-type: none">• Mukana yhteispeliä viestintään ryhmässä. Keväällä osallistuimme kaikkien yhteiseen Minä välitän -kampanja Ystäväksi maahanmuuttajaidille -toimintaan liittyen. Syksyllä olimme mukana Paikka vapaana -kampanjassa, joka jatkuu vielä 2023 aikana.



Henkilöstön hyvinvointi

Tavoite	Toimenpide	Tulokset/vaikutus
Tahtotilana henkilöstön hyvinvointi ja työnilo, koska meillä on varaa välittää.	<ul style="list-style-type: none">• Ylläpidetään ja vahvistetaan henkilöstön ja vapaaehtoisten hyvinvointia koko organisaatiossa.• Selkiytetään työnkuvia ja työskennellään vastuullisesti yksilöinä ja tiimin jäseninä.• Huolehditaan toiminnanjohtajan, tiimivastaavien ja koko henkilöstön tavoitettavuudesta etä- ja lähiyhteyksien avulla.• Järjestetään säännöllisesti työtunteja, kehityskeskusteluja ja työhyvinvointikyselyjä	<ul style="list-style-type: none">• Piirissä toteutettiin loppusyksystä 2022 työhyvinvointikysely, jonka tulokseksi tuli, että 59 % työntekijöistä arvioi työhyvinvointinsa hyväksi tai erittäin hyväksi.• Piirin perustoimintoja tekeväälle henkilöstölle tehtiin työn vaatavuuden arviointi keväällä 2022 ja rikosuhripäivystyksen henkilöstölle kesällä 2022. Vastuullista työskentelyä yksilöinä ja tiimin jäseninä on painotettu työhyvinvointikyselyn tuloksia käsiteltäessä marraskuussa 2022.• Piirillä on monia yhteydenpitokanavia (sähköposti, WhatsApp, tekstiviestit, puhelin, Teams), joiden kautta yhteydet toimivat hyvin. Jokaisen työntekijän sähköinen kalenteri on kaikkien muiden työntekijöiden nähtävissä, mikä parantaa tavoitettavuutta.• Työtunteja ja kehityskeskusteluja toteutettiin säännöllisesti, työhyvinvointikysely toteutettiin syksyllä 2022.
Kannustetaan työkykyyn liittyvien haasteiden puheeksi ottamiseen ja varhaiseen huomiointiin.	<ul style="list-style-type: none">• Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan sisältyy varhaisen tuen malli.	<ul style="list-style-type: none">• Varhaisen tuen mallia on käsitelty henkilöstön kanssa keskustellen.
Vahvistetaan henkilöstön osaamista täydennyskoulutuksin ja laaditaan koulutussuunnitelma koko piirille.	<ul style="list-style-type: none">• MLL on tunnettu järjestö hyvästä sisäisestä koulutuksestaan. Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua järjestön sisäisiin koulutuksiin oman kiinnostuksensa mukaan. Samalla henkilöstön osaaminen vahvistuu. Piirin yhteisesti toteuttamana henkilöstöllä on ollut mahdollisuus osallistua Vanhemmuuden ABC -vertaisryhmän ohjaajakoulutukseen sekä työhyvinvointiteemalla järjestettyyn koulutuspäivään.	<ul style="list-style-type: none">• Koulutussuunnitelmaa ei ole tehty, koska koulutuskoordinaattoria aloittaa vuoden 2023 alussa.
Tehostetaan uusien työntekijöiden perehdyttämisen käytänteitä.	<ul style="list-style-type: none">• Piirin uusien työntekijöiden perehdyttämistä on tehty eri tiimien välisenä yhteistyönä, jossa kullakin on ollut oma vastualueensa. Perehdyttämiskokonaisuus on laaja ja jatkossa on syytä pohtia missä laajuudessa perehdyttämistä tehdään tulevaisuudessa.	<ul style="list-style-type: none">• Vastuunjako perehdytyksessä on selkiytetty ja huolehditaan siitä, että perehdytysaineisto tulee kokonaisuutena läpikäytyä.







Piirin erillistoiminnot

MLL:n Järvi-Suomen piiri hallinnoi Rikosuhripäivystyksen (RIKU) toimintaa Itä-Suomen alueella sekä rikos- ja riita-asioiden sovittelutoimintaa Pohjois-Karjalan alueella

Rikosuhripäivystys

RIKU:n perustehtävä on parantaa rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa vaikuttamalla ja tuottamalla palveluita.

Ammatillisesti ohjattuna vapaaehtoistyönä ja ammattityönä tuotettavilla palveluilla lievitetään rikoksesta yksilölle koituneiden seuraamusten vaikutuksia ja tuetaan kohderyhmän oikeuksien toteutumista.

Itä-Suomen palvelupisteillä oli eri tukipalveluissa vuoden aikana kaikkiaan 4471 asiakasta. Tukipalveluita toteutettiin joko puhelimen ja verkon välityksellä tai tukihenkilö-

toimintana henkilökohtaisissa tapaamisissa.

RIKUn Itä-Suomen aluetoimisto sijaitsi Joensuussa 31.10.2022 saakka ja 1.11.2022 alkaen Kuopiossa. Toiminta-alue kattaa 53 kuntaa sisältäen Etelä- ja Pohjois-Karjalan sekä Etelä- ja Pohjois-Savon maakunnat. Alueella on viisi palvelupistettä: Joensuussa, Kuopiossa, Mikkelissä, Savonlinnassa ja Lappeenrannassa. Alueella työskentelee aluejohtaja ja kahdeksan toiminnanohjaaja sekä 127 koulutettua vapaaehtoista.

Lisätietoja: <https://www.riku.fi/>

Rikos- ja riita-asioiden sovittelu

Pohjois-Karjalan sovittelutoimisto vastaa rikosten ja riitojen sovittelun järjestämisestä Pohjois-Karjalan alueella. Sovittelun tarkoituksena on tarjota rikosten ja riitojen osapuolille mahdollisuus toistensa kohtaamiseen ja konfliktista aiheutuneiden vahinkojen korvaamiseen.

Vuonna 2022 sovittelutoimistossa työskenteli kolme vakinaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää. Koulutettu- ja vapaaehtoissovittelijoita oli 65, jotka hoitivat yksittäisiä

sovittelutehtäviä sovittelutoimiston valvonnan ja ohjauksen alaisina

Vuonna 2022 Pohjois-Karjalan sovittelutoimisto käsiteli 460 rikos- ja riita-asiaa. Toiminnan painopiste oli lapsiin, nuoriin ja perheisiin liittyvän sovittelun kehittämisessä ja sovittelupalvelujen tiedottamisen lisäämisessä.

Lisätietoja: www.sovittelu.fi/pohjois-karjala ja www.thl.fi/sovittelu



Talous



Järvi-Suomen piirin tilinpäätös toteutui talousarvion mukaisesti, tulos oli 1 449,07 euroa ylijäämäinen. Pitämällä piirin toimintakulut laaditun talousarvion mukaisena turvataan talouden tasapaino. Piirin maksuvalmius oli hyvä koko vuoden ajan.

Järvi-Suomen piirin toiminnan rahoitus koostui vuonna 2022 STEA-rahoituksesta, kuntien avustuksista, valtion avustuksista, valtion korvauksista, tilausmaksutuotoista, jäsenmaksuista ja lahjoituksista.

LähiTapiola Itä Keskinäinen Vakuutusyhtiö myönsi 2022 vuodelle lahjoituksen piirin paikallisyhdistysten toimintaan, nämä luovutettiin Kuopion alueen paikallisyhdistyksille piirin kautta.

Lisäksi Lähitapiola Itä myönsi lahjoituksen piirin vapaaehtoisten tukemiseen, kouluttamiseen sekä virkistystoiminnan toteuttamiseen ja vertaisryhmätoiminnan tukemiseen.

Pohjois-Karjalan lastensuojelutyön säätiön toimin-

ta-avustus oli 8 100 euroa Pohjois-Karjalan ja Heinäveden alueella toimivien paikallisyhdistysten toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen.

Piiri toimii neljällä paikkakunnalla Järvi-Suomen alueella, vapaaehtoiskeskukset sijaitsevat Joensuussa, Jyväskylässä, Kuopiossa ja Mikkelissä. Toimitilat ovat omistushuoneistoja lukuun ottamatta Mikkelin vapaaehtoiskeskusta, joka toimii vuokratiloissa.

Piirille antoivat avustuksia/lahjoituksia vuoden aikana:

- LähiTapiola Itä Keskinäinen Vakuutusyhtiö
- Suur-Savon Osuuspankki
- Pohjois-Karjalan Lastensuojelutyön säätiö
- Innoflame Oy
- Viherlandia Oy
- C. J. Cederbergin säätiö
- Osuuskauppa Suur-Savo
- Etelä-Savon Koulutus Oy
- Mediateko Oy



Tilinpäätös 2022

Tilinpäätös 1.1.-31.12.2022	Tulot	Kulut	Netto
Järjestö	35 277,00	-54 324,95	-19 047,95
Talous ja hallinto	10 816,57	-18 759,94	-7 943,37
Piirihallinto	0,00	-1 843,78	-1 843,78
Perhekeskustoiminta	281 100,75	-281 259,41	-158,66
Lastenhoitotoiminta/ välitys	70 165,30	-69 192,81	972,49
Nuorisotoiminta	37 810,39	-38 943,46	-1 133,07
Koulurauha	16 000,00	-16 000,00	0,00
Selviydytään kiusaamisesta-voimaa	190 305,68	-190 305,68	0,00
Tukihenkilötoiminta	324 855,15	-324 855,15	0,00
Vertaisryhmätoiminta	24 608,42	-24 608,42	0,00
Rikosuhripäivystys	581 064,51	-581 064,51	0,00
Riku todistajat	3 500,00	-3 500,00	0,00
Sovittelutoiminta	233 911,52	-233 911,52	0,00
KULUJÄÄMÄ			
Varsinaisen toiminnan kulujaämä	1 809 415,29	-1 838 569,63	-29 154,34
VARAINHANKINTA	31 492,55	-889,14	30 603,41
TULOS			
Tilikauden tulos	1 840 907,84	-1 839 458,77	1 449,07



