



**MIKÄ**  
JHL:n edustajiston  
kevätkokous

**MILLOIN**  
26.–27.5.2021

**PAIKALLA**  
106 jäsentä ja  
varajäsentä

**ESITYSLISTALLA**  
v. 2020 toiminta-  
kertomus, tilinpäätös  
ja aloitteet

**MILLOIN SEURAAVA**  
27.–28.10.2021

1

2

## Rapsakasti ja rakentavasti

Hyvää, rakentavaa, rapsakkaa ja paikoin varsin kriittistäkin keskustelua tarjosi JHL:n ylimmän päättävän elimen edustajiston kevätkokous.

teksti Ulla Puustinen kuvat Kati Ahonen, Marja Seppälä ja Rodeo

**P**aikallisen sopimisen lisääntyminen ja muuttuva edunvalvontamaisema nousivat kärkiteemoiksi JHL:n edustajiston kevätkokouksessa toukokuussa. Kaksi-päiväiseen etäkokoukseen osallistui hiukan toista sataa edustajiston jäsentä ja varajäsentä.

Puheenjohtajan nuijaa käytti **Eija Paananen**, joka nousi JHL:n Etelä-Suomen aluetuomiston päälliköksi siirtyneen ja aiemmin edustajistossa puhetta johtaneen **Sirkka-Liisa Kähärän** tilalle.

Avauspuheenvuorossaan Paananen kantoi huolta hyvinvointivaltiosta ja vaati toimia sen puolesta.

- Julkisen sektorin arvostus tulee nostaa siihen kunniaan, mikä sille kuuluu. Me olemme se kivijalka, johon tukeudutaan etenkin kriisin, kuten koronapandemian, aikana.

Mutta kiittämättömyys on usein maailman palkka.

- Kun sitten olemme toimineet joustavasti ja venyneet ääri rajoillemme, jotkut päättäjät ovat laskeneet sen kustannusrasitteeksi, hän ihmetteli.

Edustajiston jäsen **Reijo Räsänen** Kuopiosta muistutti, että väki on ollut yhtä kovilla myös kuntien omistamissa yhtiöissä.

- Mitä miettii meidän jäsenistö? Se on väsynyt koronaan ja kymmenen vuotta jatkueseen kehitykseen, jonka aikana on koko ajan supistettu ja venytty omistajan koveneviin vaatimuksiin.

Räsänen mukaan esimerkiksi tukipalveluja tuottavat Servican työntekijät odottavat nyt kunnallis-

vaalien edellä sydän kylmänä, ketkä valitaan Kuopion kaupunginvaltuustoon.

- Se päättää meidän elämästä, hän muistutti.

### Sopimuskulttuuri murreksessa

Kokouksen esityslistalla oli kentän aloitteiden käsittely sekä liiton viime vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksyminen. Lisäksi kuultiin JHL:n puheenjohtajan **Päivi Niemi-Laineen** työmarkkinakatsaus ja saatiin ajankohtaista tietoa liiton järjestämishankkeen etenemisestä.

Monia kokouspuheenvuoroja väritti työmarkkinakulttuurin iso murros. Se käynnistyi, kun Metsäteollisuus ry ilmoitti viime syksynä vetäytyvänsä valtakunnallisesta sopimisesta ja siirtyvänsä yrityskohtaiseen sopimiseen. Tänä keväänä myös Teknologiateollisuus ry raotti ovea paikalliselle sopimiselle päättäessään perustaa sitä varten uuden työnantajajyhdistyksen.

Näillä toimilla on vaikutusta myös julkisen sektorin neuvotteluihin, vaikka JHL:n keskeisillä sopimusaloilla neuvottelut käydäänkin entiseen tapaan pääsopijajärjestöjen kesken.

- Naisvaltaiset alat neuvottelevat nyt itsenäisesti palkankorotuksen tasosta, sillä metsä ja tekno eivät enää välttämättä luo palkka-ankkureita, tiivistä Niemi-Laine muutoksen.

Edustajiston jäsen **Timo Lautaniemi** Helsingistä toivoi, että miesvaltaiset alat tulisivat poteroistaan ja

**1 UUSI PUHEENJOHTAJA.** Pääluottamusmies Eija Paananen johtaa JHL:n edustajiston työskentelyä ensi kevääseen, jolloin valitaan uusi edustajisto. Paananen on ollut edustajiston jäsen 2000-luvun alkuvuosista lähtien.

**2 TUUMAUSTAUOLLA.** Edustajiston puheenjohtaja Eija Paananen (vas.) ja JHL:n johdon ja hallinnon asiantuntija Raisa Musakka pitivät etäkokouksen lankoja käsissään JHL-talossa.

**3 KONNARI KOUVOLASTA.** Konkutööri Tuomas Seppänen toimii edustajiston varapuheenjohtajana. Hän korvaa tänä keväänä eläkkeelle siirtyneen Kari Paldaniuksen.

**4 EDUSTAJISTON DIGILOIKKA.** Kaikki edustajiston kokoukset on toteutettu korona-aikana etäyhteyksin, mutta ehkä jo syyskokous voidaan toteuttaa perinteiseen tapaan ja kohdata kasvokkain.



alkaisivat puhua julkisuudessa naisvaltaisten alojen asemasta.

- Uskon, että se voisi johtaa hyvään yhteistyöhön jatkossa. Edustajiston jäsenenä olen valmis menemään näihin äijäpöytiin, hän tarjoutui.

### Tulos kirikkaasti plussalla

Liiton talouden kannalta viime vuosi oli poikkeuksellinen. JHL:n toimintakulut laskivat noin neljä miljoonaa euroa edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtui siitä, että koronan takia niin liikkumisesta kuin tapahtumista johtuvat kulut romahtivat.

Liiton jäsenmäärä jatkoi laskuaan lähinnä voimakkaan eläköitymisen takia. Jäsenmaksutulot puolestaan kasvoivat, koska liiton ja työttömyyskassan jäsenmaksun jakoperusteita muutettiin vuoden 2020 alussa. Muutoksen jälkeen hiukan suurempi osuus tulosta ohjattiin liitolle. Näin ollen myös yhdistyksille palautettava jäsenmaksutulo kasvoi seitsemään miljoonaan euroon.

Myös JHL:n sijoitukset tuottivat hankalan alkuvuoden jälkeen poikkeuksellisen hyvin. Tuotto-prosentti oli liki kymmenen, ja niinpä koko liiton tulos oli noin 25 miljoonaa plussalla.

Iloa ei kuitenkaan ole aiheutta, sillä pelkät jäsenmaksutulot eivät riitä liiton toimintakulujen katteeksi. Siksi jäsenmäärän kääntäminen nousuun on tulevien vuosien ykköstavoite. □

LUE LISÄÄ aloitteista ja kokouksesta:  
[motiivilehti.fi](http://motiivilehti.fi)

## Puhetta piisasi

JHL:n väitetty näkymättömyys sekä jäsenhankinnan ponnottomuus puhuttivat edustajiston kevätkokouksen osallistujia. Löytyykö vastaus rahakkaista mainoskampanjoista vai yhdistysaktiivien sinnikkästä jalkatyöstä?

### Jarno Strengell, Mikkeli

"Liiton lakkokassa on kasvanut kymmenessä vuodessa sadasta miljoonasta eurosta kahteen sataan miljoonaan, mutta kohta meillä ei ole jäseniä, jotka tarvittaessa menisivät lakkoon. Kysyn, onko kassan lihottaminen järkevää talouspolitiikkaa, edunvalvontaa ja jäsenhankintaa? Mielestäni ei ole."



### Pekka Hirvonen, Helsinki

"Strengell tyhjensi pankin. On elämän ja kuoleman paikka, jos ei laiteta joitain miljoonia jäsenhankintaan ja näkyvyyden kohentamiseen.

Ulkoistamisuhan edessä meidän pitää ryhtyä ryttämään. Ollaan nyt ammattiliitto, kun ollaan sellaiseksi ruvettu."



### Päivi Rantanen, Nousiainen

"Liiton lakkorahasto kasvaa, mutta onko meillä lakkovalmiutta?

Toinen tärkeä asia: jos ja kun paikallinen sopiminen lisääntyy, olisi korkea aika satsata luottamusmiesten ja muiden aktiivien neuvottelu- ja sopimus-koulutukseen."



### Satu Parttimaa, Salo

"Näkyvyydestä puhuttaessa yhdistykset ja aktiivit ovat avainasemassa. Täällä kokouksessakin meitä on 160 elävää mainos-taulua. Jäsenhankintaa tehdään soittamalla ja jalkautamalla työpaikoille. Yhdistykset voivat käyttää jäsenpalautusta paikallisen näkyvyyden parantamiseen. Yhdessä saamme jäsenkehityksen nousuun teke-mällä hyviä, rakentavia tekoja."



### Vailla Jämsä-Uusitalo, Oulu

"Suomalaisten koulutustaso on noussut, ja ammattikorkeakoulun käyneitä on nykyään paljon. Kannattaisiko liiton jäsenhankintaa kehittää tätä ryhmää silmällä pitäen?"

