



Hämeen kansallinen senioripiiri ry

Toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Toiminnan tarkoitus ja arvot

Hämeen kansallinen senioripiiri ry on yksi Kansallisen senioriliiton neljästätoista piiristä. Sen alueella toimii kuusitoista paikallisyhdistystä. Piiri muodostaa yhdysiteen jäsenyhdistystensä ja Kansallisen senioriliiton väliin. Se tukee yhdistystensä monimuotoista toimintaa mm. ikääntyvien edunvalvonnassa ja pitää yhteyttä alueensa muihin eläkeläisjärjestöihin.

Alkava vuosi on piirimme 39.toimintavuosi. Piirin toiminta on poliittisiin puolueisiin sitoutumatonta.

Arvomme noudattelevat liiton arvoja, jotka vahvistettiin vuoden 2017 liittokokouksessa ja ne ovat:

Elämänmyönteisyys

Suorasekäisyys

Vastuu itsestä ja muista

Itsensä ja toisten arvostaminen

Perinteiden kunnioittaminen

Vuoden 2020 liittokokous hyväksyi ohjaavaksi toimintapohjaksi vuoden 2023 liittokokoukseen asti **”Rohkeasti tulevaisuuteen”** -teeman.

Vuonna 2020 alkanut koronapandemia on tuonut ja tuo edelleen epävarmuutta toiminnan ja talouden suunnitteluun. Kouluttamisen painopiste myös vuonna 2022 tulee olemaan etätoiminnan kehittämisessä vapaaehtois pohjalta toimivien kouluttajien avulla.

Edunvalvonta

Kansallinen senioriliitto vastaa jäsentensä edunvalvontatyöstä valtakunnallisella tasolla yhtenä etujärjestö EETU ry:n jäsenistä. Piiri puolestaan tukee ikääntyvien alueellista edunvalvontaa osallistumalla Hämeen eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta HENE:n toimintaan. Neuvottelukunta kokoontuu säännöllisesti ja pitää yhteyttä asioiden valmistelijoihin mm. alueen kansanedustajiin, paikallisiin päättäjiin, mediaan ja palvelujen tuottajiin. Päävastuu paikallistasolla on senioriyhdistyksillä ja vanhusneuvostoilla. Piiri pitää yhteyttä ja tukee paikallista toimintaa ikäihmisten asioiden esillä pitämisessä ja parantamisessa.

Neuvottelukunta on laatinut kirjoituksia ja kannanottoja ikäihmisiä koskettavista asioista, myös piirin tulee ottaa tämä toimintamalli käyttöönsä. Hyvinvointialueiden käynnistymisen myötä on entistä tärkeämpää, että ikäihmisten ääni kuuluu myös päätöksenteossa.

Syvennämme vuonna 2022 edunvalvonta -ja vaikuttamistyötä piirissä sekä koko Hämeen alueella toisten eläkeläisjärjestöjen kassa.

Järjestötoiminta ja sen tavoitteet

Piiri muodostuu kuudestatoista hyvin erilaisesta yhdistyksestä jäsenmäärän vaihdellessa 27:sta reiluun 800:aan.

Piirin toiminnan perustana ovat aktiivisesti toimivat paikallisyhdistykset. Piiri tukee yhdistyksiä uusien toimintatapojen löytämisessä ja kannustaa yhdistyksiä yhteistyöhön toistensa kanssa. Liiton tavoin piiri toimii jäsenlähtöisesti, modernisti ja muutokkyvykkäästi. Tavoitteena vuonna 2022 on lisätä piirin toiminnan näkyvyyttä sekä tehostaa kouluttamista uusien toimintatapojen läpiviemisessä sekä piiri -että yhdistystasolla. Aktiivisten jäsenten palkitseminen sekä piirin tapahtumien, sääntömääräisten kevät- ja syyskokousten sekä piirihallituksen kokouksien pitäminen eri puolilla aluetta luo yhteenkuuluvaisuuden tunnetta ja lisää piirin tunnettavuutta myös omien jäsenten keskuudessa.

Vuonna 2022 pidämme tapahtumat/kokoukset seuraavasti:

Uuden piirihallituksen järjestäytymiskokous 30.11.2021, Hämeenlinna

Piirihallitus tammi-helmikuu, Riihimäki

Kevätkokous ennen huhtikuun 15.päivää, Lahti

Piirihallitus toukokuu, Sysmä

Liiton juhlaristeily 17.- 18. 5.

Kesäpäivä kesäkuu, Hämeenlinna
Piirihallitus, elokuu Orimattila
Hengellinen päivä syyskuu, Hollola
Strategiapäivä, syyskuu Lammi
Piirihallitus lokakuu, Padasjoki
Syyskokous marraskuu, Kuhmoinen
Seniorifoorumi marraskuu, Asikkala?
Vuoden 2023 piirihallituksen järjestäytymiskokous joulukuu, paikka auki

Jäsenmäärän kasvattaminen

Koronavirus on vaikeuttanut yhdistysten toimintaa vuodesta 2020 lähtien ja aiheuttanut jäsenmäärän alenemista lähes kaikissa piireissä ja yhdistyksissä. Tästä syystä liitto jatkoikin jäsenhankintakampanjaansa kuluvan vuoden loppuun asti. Ensimmäinen plus -merkkinen muutos jäsenmäärässä saatiin Hämeen piirissä ajalla 19.9.-19.10.21.

Jäsenmäärän väheneminen on osoittanut sen, että yhteisöllisyys ja yhdessä toimiminen on yksi senioriyhdistysten ja sitä kautta myös piirien tärkeimmistä tavoista toimia ja lisätä jäsenmäärää. Toiminnan ollessa vähäistä, voimassa olevien rajoitusten vuoksi, on uusien jäsenten hankkiminen ollut vaikeampaa. Niin piirin kuin yhdistystenkin näkyvyys paikallistasolla lisää ja näkymättömyys vähentää kiinnostusta. Sekä piirin että yhdistysten ilmapiiri, tekemisen meininki ja keskinäinen luottamus lisäävät kiinnostusta toimintaamme kohtaan.

Tehostamme sähköisten medioiden käyttöä näkävyyden lisäämiseksi (mobiili, nettisivut, FB jne.)

Iloinen yhdessä olo, yhteiset retket, teatterit, liikuntaharrastukset, hyvät esitelmien pitäjät ja erilaiset, mahdollisesti uudet perustettavat kerhot vaikuttavat positiivisesti jäsenmäärään. Paikkakunnilla, joissa järjestetään messuja tai markkinoita kannattaa olla mukana ja tuoda esille senioritoimintaa.

Rohkeasti seniori -hanke (RoSe)

Rohkeasti Seniori-hankeen tarkoituksena on, kuten kaikki tiedämme, vähentää ikääntyneiden yksinäisyyttä, ehkäistä syrjäytyneisyyttä ja edistää hyvinvointia. Hanke kannustaa kansalaisia aktiiviseen kansalaisuuteen ja osallistumaan ikäihmisille suunnattuun toimintaan. Se koostuu kahdesta eri kurssista ”Rohkeasti-eläkkeelle” ja ” Rohkeasti- senioriksi” kursseista. Kaikissa yhdistyksissämme on RoSe-hankkeen yhdyshenkilö. Liiton hankehenkilöt toimivat yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Senioriliitto on hakenut STEAlta toiminnalle jatkorahoitusta pysyvänä kohdennettuna avustuksena. Mikäli rahoitusta saadaan, toiminta jatkuu nykyisen kaltaisena. Matalan kynnyksen tapahtumia voi alustavasti suunnitella paikkakunnille, joissa sellaisia ei vielä ole ollut.

Yhdessä hankkeen toimijoiden kanssa on vuonna 2020 toteutettu molemmat kurssit Kanta-Hämeessä ja nyt vuonna 2021 Päijät-Hämeessä (ensimmäinen toteutunut ja toinen toteutuu 24.11.).

Koulutus

Liiton, piirien ja yhdistysten toiminta on saanut paljon uusia muotoja. Liiton koulutustarjonta on lisääntynyt ja sen tavoitteena on tukea järjestötyötä sekä sen kehittämistä. Yksi piirin tehtävistä on kannustaa toimijoita osallistumaan liiton järjestämiin monipuolisiin ja laadukkaisiin koulutuksiin. Liitto järjestää koulutusta sekä lähikoulutuksena että etäkoulutuksena Teamsin avulla. Digitaalisten valmiuksien lisäämiseksi ja ylläpitämiseksi tarvitsemme vapaaehtoisten kouluttajien joukkoa. **Kilta** ohjelman ja **Teamsin** käytön monipuolista hyödyntämistä jatketaan tulevanakin vuonna. Laaditaan piirille eri osaamisalueiden osaajista pankki, josta yhdistykset voivat pyytää apua ongelmiinsa.

ME -hengen nostattaminen

Piirin ja yhdistysten yhteishenkeä nostatetaan parhaiten yhteisillä pienemmillä ja suuremmilla tapahtumilla, kaikella hyväntahtoisella matalan kynnyksen toiminnalla sekä yhteisillä retkillä ja matkoilla. Yhteiskunnan, nyt vähän enemmän avauduttua, kaikki tämä on mahdollista. Pidämme kirkkaana mielessämme sen, että toimimme vapaaehtoisuuden pohjalta.

Liiton juhlaristeilyn siirryttyä ensi kevääseen, lähdemme mukaan suurella joukolla.

Talous

Vakaa talous mahdollistaa toiminnan ja sen laajentamisen.

Tulot piirissä muodostuvat senioriliiton maksamista jäsenmaksupalautuksista, STEAlta saamasta toimintatuesta sekä Kansion koulutusavustuksista. Jäsenmaksua piiri ei peri yhdistyksiltä. STEAn avustukseen hyväksyttäviä kuluja ovat mm. tilavuokrat, esiintyjien palkkiot, matka -ja majoituskulut, mainonta - ja markkinointikulut, esitteiden painatukset sekä pienimuotoiset hankintakulut. Kansion koulutusavustukset piirille maksetaan kullekin vuodelle määriteltyjen tuntikorvausten ja myönnettyjen tuntien pohjalta.

Piiri antaa yhdistyksille tukea oman taloudellisen tilanteensa salliessa. Tänä ja ensi vuonna tuemme yhdistyksiä sovitusti.

STEAn toiminta-avustusta haemme myös vuodelle 2022.

Piirihallitus