



Hämeen kansallinen senioripiiri ry

Toimintasuunnitelma 2023

YLEISTÄ

Hämeen kansallinen senioripiiri ry on yksi Kansallisen senioriliiton neljästätoista piiristä. Sen alueella toimii kooltaan sekä suuria että pieniä yhdistyksiä, joissa jäsenmäärä vaihtelee 25:n ja yli 800:n välillä. Piiri toimii jäsenyhdistystensä ja liiton välisenä yhdyssiteenä. Piirin toiminta on monipuolista, poliittisesti sitoutumatonta ja se noudattaa senioriliiton strategiaa ja toiminta-ajatusta. Toimintaa ohjaavat liiton hyväksymät arvot; elämänmyönteisyys, suoraselkäisyys, vastuu itsestä ja muista, itsensä ja toisten arvostus sekä perinteiden kunnioittaminen. Liiton teema vuoden 2023 Liittokokoukseen asti ”Rohkeasti tulevaisuuteen”, ohjaa vielä vuonna 2023 piirin toimintaa. Visiona piirissä on olla Hämeen alueen vetovoimaisin eläkeläisyhdistys.

JÄRJESTÖTOIMINTA

Koulutus

Piiri lähettää edustajansa senioriliiton järjestämiin koulutuksiin. Tällaisia koulutuksia ovat mm. koulutus- ja kansiovastaavien tapaaminen, puheenjohtajien ja sihteerien neuvottelupäivä, jäsenrekisterivastaavien päivä ja taloudenhoitajien tapaaminen. Piirin tehtäviin kuuluu kannustaa alueensa yhdistyksiä lähettämään omia toimijoitaan liiton monipuolisiin ja laadukkaisiin, eri toimijoille suunnattuihin, koulutuksiin. KILTA ohjelman ja Teamsin käytön koulutuksia jatketaan. KILTA ohjelmasta ja sen hyödyntämisestä yhdistysten toiminnassa järjestetään koulutusta liiton toimijoiden avustuksella. Teamsin käytön koulutuksia piiri on antanut itse. Piiri tukee myös digitaalisten valmiuksien lisäämistä ja ylläpitämistä vapaaehtoisten kouluttajien avulla. Digikerhon perustaminen kaikkiin yhdistyksiin on yksi vuoden 2023 tavoitteista. Visiona koulutuksen saralla on olla digiosaamisen edelläkävijä piirin eläkeläisjärjestöjen joukossa. Monipuoliseen tiedonvälittämiseen tulee kuitenkin edelleen kiinnittää huomiota, sillä kaikilla

jäsenillä ei ole käytössään älypuhelimia eikä tietokoneita tai taito niiden käyttämiseksi puuttuu. Piiritasolla järjestämme 2-3 koulutusta yhdistysten aktiiveille ja tuemme yhdistyksiä heidän omien koulutustensa järjestämisessä.

Piirin vuoden 2023 tapahtumien, mukaan lukien piirin 40-vuotisjuhlan ja hallituksen kokouksien ajankohdat määrittelee uusi hallitus marras-joulukuun vaihteessa.

Jäsenhankinta

Tavoitteenamme on toimia jäsenlähtöisesti, modernisti ja muutoskykyisesti niin, että jäseniksi yhdistyksiin saadaan myös nuorempia senioreita, vanhempia ikäluokkia unohtamatta. Eläkeikään tulevien ikäluokkien pieneneminen on otettava huomioon jäsenhankinnassa ja siinä, että jäsenistö on entistä heterogeenisempää ja vaatii monipuolisempaa toimintaa. Piiri kannustaa yhdistyksiä lisäämään omaa toimintaansa uusilla kerhoilla, monipuolisella kulttuuritarjonnalla ja retkillä niin, että yhä useampi kiinnostuu yhdistyksestä ja haluaa liittyä siihen. Myös piirin on pystyttävä muuttamaan toimintamuotojaan ja luomaan uudenlaista toimintaa alueellaan. Koronan vuoksi yhdistyksissä on ollut hiljaisempaa, mikä puolestaan on vaikeuttanut jäsenhankintaa ja lisännyt yhdistyksistä eronneiden määrää. Yhteisöllisyys ja yhdessä toimiminen on kuitenkin senioriyhdistysten ja piirin keskeinen ja jäsenmääriä kasvattava voima. Aktiivisesti toimivat paikallisyhdistykset luovat piirin toiminnalle perustan. Jäseniä piirissä tällä hetkellä on 2387.

Edunvalvonta

Edunvalvonnassa piirin ja sen eri alueilla toimivien yhdistysten merkitys korostuu 1.1.2023 hyvinvointialueiden käynnistyessä. Piiri toimii mm. yhteistyössä Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen maakuntaliittojen ja Hämeen eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunnan (HENE) kanssa. Vuodenvaihteen jälkeen Hämeessä on kaksi hyvinvointialuetta, joilla on oma valtuustonsa, hallituksensa sekä omat vaikuttamistoimielimensä. Eläkeläisyhdistysten neuvottelukunnan puheenjohtajuus vuorottelee eri eläkeläisjärjestöissä ja kummassakin maakunnassa. Nyt puheenjohtajuus on ollut Päijät-Hämeessä ja senioreilla. Vuonna 2023 puheenjohtajuus siirtyy Kanta-Hämeeseen ja Eläkkeensaajat ry:lle. Tuleva vuosi

tulee näyttämään sen, jatketaanko hyvinvointi alueiden yhteistä HENEÄ, vai muodostuuko molemmille alueille omansa.

3 (3)

Yhteydenpito piirin kuntien vanhusneuvostossa toimiviin senioreihin on tärkeää paikallista edunvalvontaa ja tulee korostumaan entisestään vuoden vaihteen jälkeen, jolloin myös alueelliset vanhusneuvostot aloittavat toimintansa. HENEn tavoitteena on saada kummallakin hyvinvointialueella edustajansa hyvinvointialueiden vanhusneuvostoihin. Toimintasäännöt on laadittu ja ne menevät hallituksille hyväksyttäväksi.

Viestintä

Piirin viestinnän tarkoituksena on lisätä piirin ja paikallisyhdistysten tunnettavuutta sekä tukea jäsenistöä jäsenhankinnassa. Sisäisessä viestinnässä pääosassa ovat sähköposti, tekstiviestit ja WhatsApp-ryhmät. Ulkoisessa viestinnässä korostuvat tiedotteet päättäjille, yhteistyökumppaneille ja eri medioille sekä sähköiset viestintäkanavat, kuten esim. Facebook. Liiton lehti, Patina, uudistuu muuttuen aikakausimaiseksi lehdeksi, joka ilmestyy viisi kertaa vuodessa. Tavoitteena on, että piiri ja yhdistykset näkyisivät myös tässä lehdessä. Piiri toivoo, että yhdistysten omia tapahtumia julkaistaisiin yhdistysten Facebook-sivujen lisäksi myös piirin Facebook-sivuilla. Yhdistysten näkyvyyttä paikallislehdissä lisätään. Näin väestön tietoisuus myös oman paikkakunnan yhdistyksestä lisääntyy ja saa kuntalaiset kiinnostumaan jäsenyydestä.

TALOUS

Vakaa talous mahdollistaa toiminnan ja sen laajentamisen. Tulot piirissä muodostuvat senioriliiton maksamista jäsenmaksupalautuksista, STEAlta saamasta toimintatuesta sekä Kansion koulutusavustuksista. STEAlta haettavan toimintatuen periaatteet muuttuvat vuodelle 2023. Esityksen mukaan kaikille piireille annettaisiin peruskehittämiseen riittävä raha, noin 1000 euroa mikäli liiton saama avustus STEAlta on 30000 euroa. Loppuraha jaetaan piirien erityisten kehittämishankkeiden kesken pisteytettyjen kriteerien perusteella. Kansion koulutusavustukset maksetaan piireille kullekin vuodelle hyväksytyjen tuntien ja päätetyn tuntihinnan pohjalta. Näitä tietoja ei ole vielä käytettävissä.

