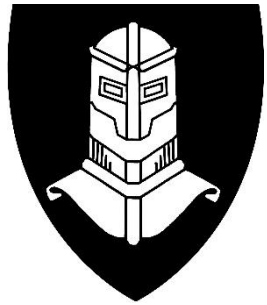




# Ajankohtaista Puolustusvoimista nykyisessä turvallisuuustilanteessa



Kuhmoisten seniorit  
28.4.2022





## **Esityksen sisältö:**

- Puolustusvoimat ja Covid19**
- Suomen toimintaympäristö**
- Laaja-alainen vaikuttaminen**
- Ukrainan sota**
- Maavoimien valmius**
- Hämeen aluetoimisto osana Panssariprikaatia**





# Puolustusvoimat ja Covid19

- + Valmius ja suorituskyky ovat pysyneet korkealla tasolla
- + Henkilöstön ja varusmiesten palvelusturvallisuus on pystytty takaamaan
  - 2+2+2 jaksottelun vaikutus
  - Osastointi ja jaksottelu - tartuntojen määrä hallittavissa
  - Laadukas koulutus (Varusmieskoulutuksen uudistukset ja verkkopohjaiset koulutusjärjestelmät)
  - Kokemus koulutusjärjestelyiden sekä varusmiesten lomien vaihtoehtoisista toteutustavoista
- Haasteita aselajien yhteistoiminnan harjoittelussa
- Koronarajoitteista luopuminen muun yhteiskunnan mukana varuskuntien erityispiirteet huomioiden





# Suomen puolustuksen toimintaympäristö

- jännitteiden kasvu
- suurvaltojen keskinäinen kilpailu
- vaikea ennakoitavuus





# Laaja-alainen vaikuttaminen





# Venäjä-Ukraina sodan lähtötilanne

- kriisi ollut käynnissä jo vuodesta 2014 lähtien
- Ukrainan lähialueilla ja Donbass:n alueella n. 50 pataljoonan verran sotilaita/separatisteja ”uudessa normaalissa”
- joukkojen lisäkeskittäminen liittyi ensin kevään 2021 vuosittaiseen Zapad –harjoitukseen
- joukkoja ei siirretty harjoituksen jälkeen takaisin, vaan jatkettiin syksyn ja talven aikana joukkojen lisäkeskittämisiä
- lopputuloksena (24.2.) Venäjällä oli yli 100 pataljoonan voimat (n. 150 000 – 190 000) Ukrainan lähialueilla ml. Valko-Venäjän alue
- Ukrainan joukkojen vahvuus n. 200 000





# Venäjä-Ukraina sota, tilanne 28.3.2022





# JOHTOPÄÄTÖKSIÄ, sodan 1.vaihe

- **Hyökkäyksen painopisteen puuttuminen**
  - Venäläisten voima ei ole ollut riittävä millään suunnalla
- **Hyökkäyksen aloitus nopeasti ja syväälle - huollon ongelmat**
  - Venäläisten huolto perustuu länsimaita enemmän rautateihin – rautateiden solmukohtia ei ole saatu vallattua
- **Pitkän ja kapean hyökkäysnuolen ongelmat - ruuhka ja avoimet sivustat**
  - Roudan puuttuessa hyökkäykset jouduttu toteuttamaan pääosin teihin sitoutuen
- **Nopeasti etenevästä liikesodankäynnistä kulutusotaan**
  - Kun ”taidot loppuvat”, alkaa massiivinen tulenkäyttö kriittiseen infraan ja siviilikohteisiin
  - Sodan oikeussäännöt selkeät => siviileihin kohdistettu, tietoinen tulenkäyttö on sotarikos
- **Väärät tiedustelutiedot, huono suunnittelu ja johtaminen vai ylimielisyys?**
- **Ukrainalaisten maanpuolustustahto!**
  - Hyökkääjän heikko taistelumoraali vs. puolustajan luja tahto
- **Lisäksi länsimaiden antama sotatarvikeapu – raskaat aseet erityisesti panssarintorjunnassa ja ilmatorjunnassa**







# Venäjä-Ukraina sota, tilanne 27.4.2022

## Sotatapahtumia Ukrainassa 26.–27.4.

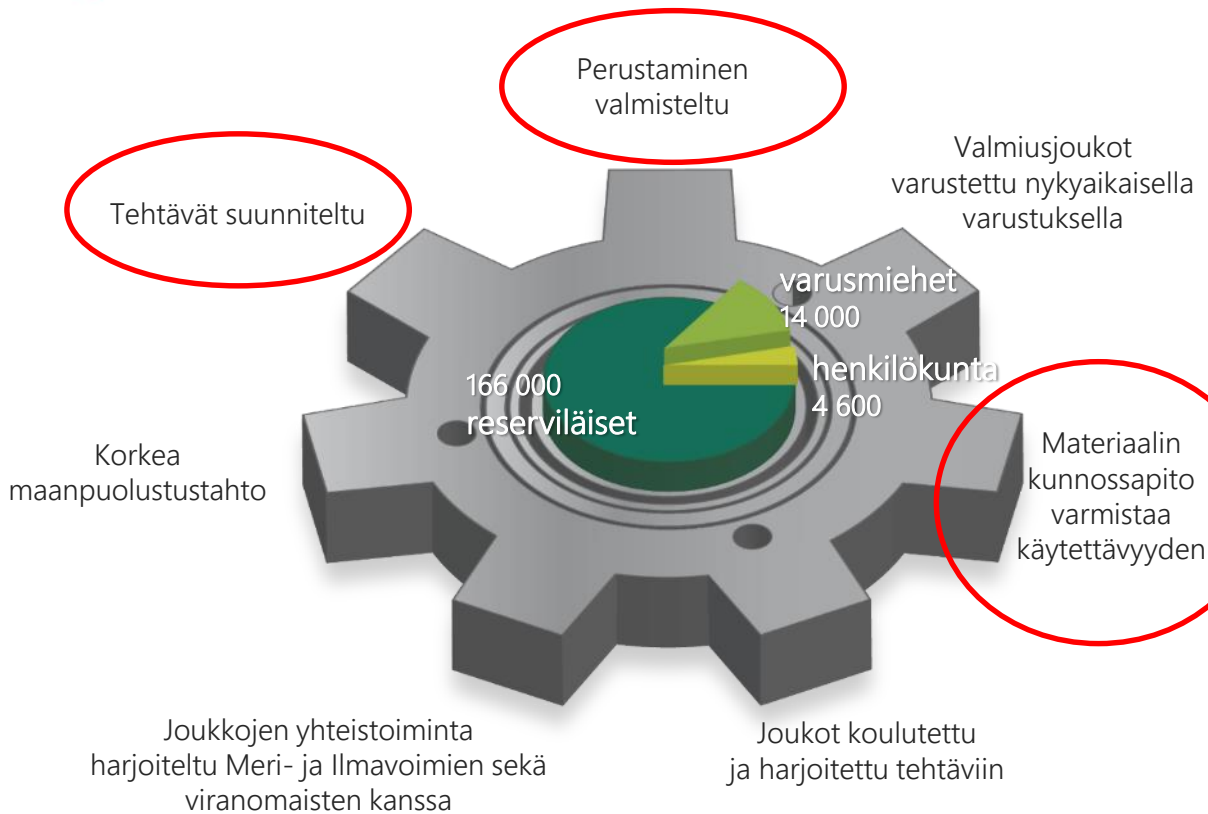


- Donbass:n alueelle muodostettu selkeä painopiste
- Mikä on oikeasti Venäjän tavoite?
- Sodan kesto vs länsimaiden tuen jatkuminen
- Mitä sodan jälkeen?
- Pakotteiden vaikuttavuus pitkällä aikavälillä





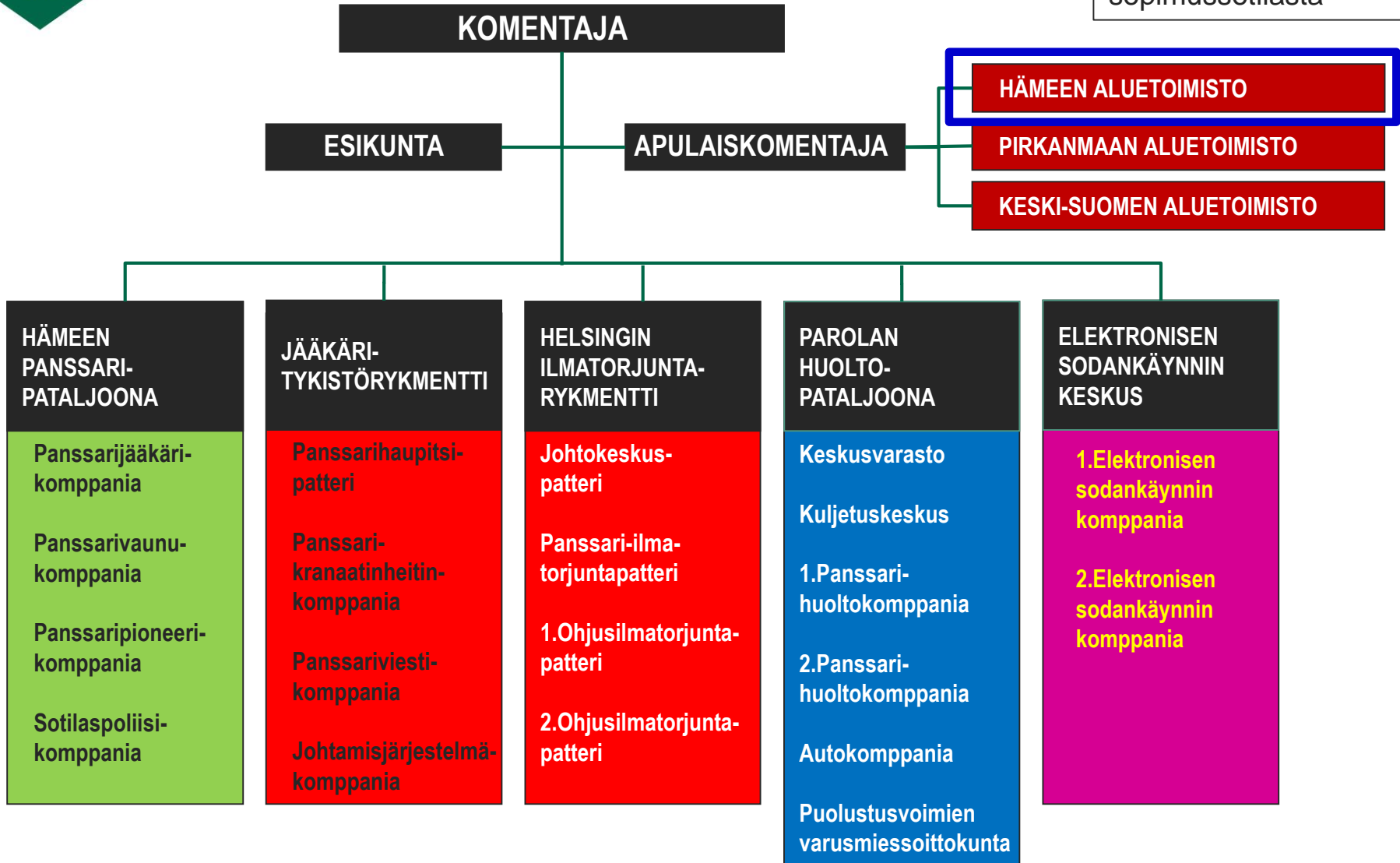
# Maavoimat – valmiutta joka hetki





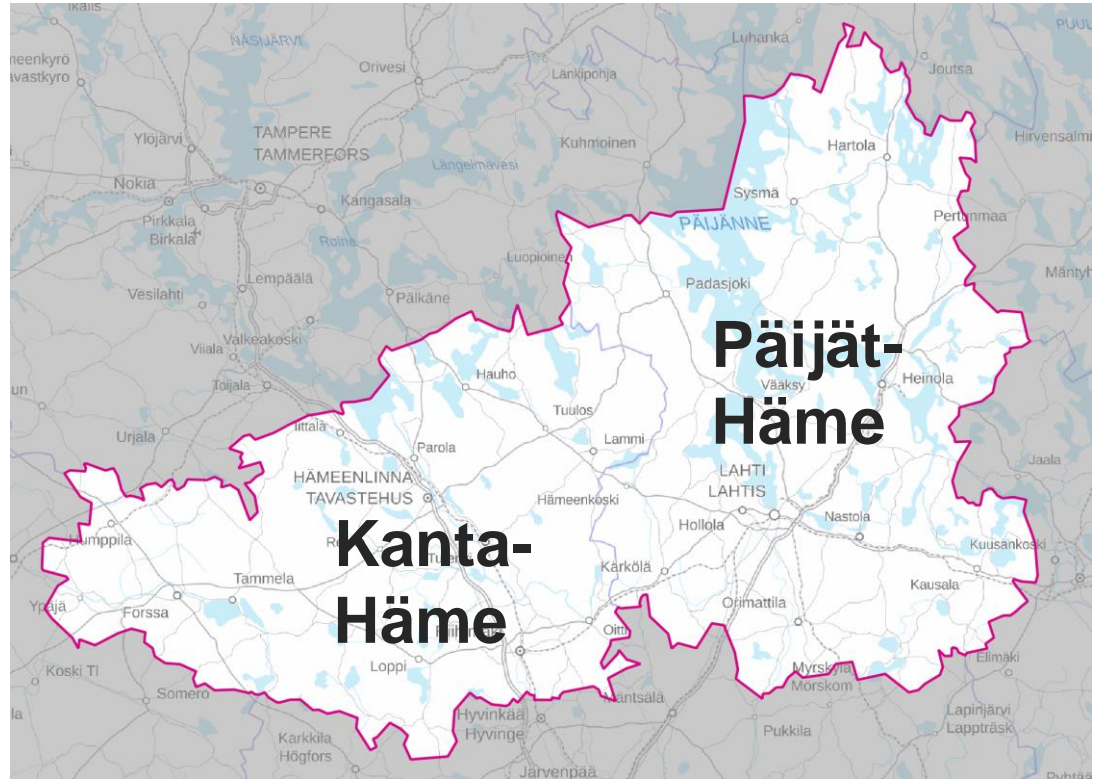
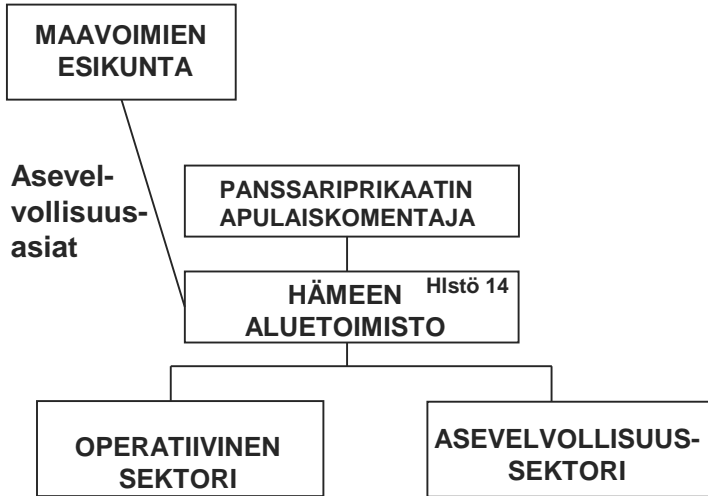
# Panssariprikaatin organisaatio

Henkilöstöä:  
600 + 40-50  
sopimussotilasta





# Hämeen aluetoimisto, perustiedot



- Osa Panssariprikaatia, yksi kolmesta aluetoimistosta
- HÄMÄLTSTO kuuluu Hattula-Riihimäki varuskuntaan
- Maavoimien esikunnan alainen aluehallintoviranomainen asevelvollisuusasioissa Päijät- ja Kanta-Hämeen maakunnissa
- Vastaa paikallispuolustuksesta Päijät-Hämeen maakunnassa (PSPRE vastaa Kanta-Hämeestä)
- Hämeen aluetoimisto vaalii ratsuväen ja Hämeen ratsujääkäripataljoonan perinteitä
- Toimipiste Lahden virastotalossa, Kirkkokatu 12





# Hämeen aluetoimiston tehtävät



## SOTILAALLISEN MAANPUOLUS- TUKSEN SUUNNITTELU

- paikallispuolustus
- liikekannallepano
- viranomaisyhteistyö



## SUORITUSKYVYN LUOMINEN JA YLLÄPITO

- asevelvollisuusasiat
- harjoitustoiminta
- vapaaehtoinen maanpuolustuskoulutus
- maanpuolustustyö
- tuki alueellisille maanpuolustuskursseille



## PALVELUTOIMINTA

- (henkilöstö)hallinto
- viestintä alueellaan



## SUORITUSKYVYN KÄYTTÖ

- tilannekuva
- virka-apu
- valmiuden säätely
- joukkojen perustaminen ja muu suunnitelman toimeenpano tilanteen mukaisesti





# Asevelvollisuus, kutsunnat ja palvelukseen määrääminen; perustietoja

## Asevelvollisuus / lihavoituna -22, suluissa -21:

- Valvonnanalaiset (18-60 v.) n 95 000 (n 380 000 as)
- Kutsuntaikäluokka **04-synt** (03- synt)
  - kutsuntaikäluokka **2225** (2053)
  - kutsunnanalaisia **2457** (2345) (sis. uudelleen tarkastettavat)
- Kutsunnat 37 tilaisuutta (21 kuntaa -> 6 kaupunkia)
- Aluetoimiston järjestämä tarkastus (AJT) 11 kpl (Lahti)

## Kiintiöjoukko-osastot:

- Panssariprikaati (n 80%)
- Karjalan Prikaati (n 20%)
- Myös PORPR S ja MAASK
- Käytännössä Lahden länsipuolella asuvat haluavat Panssariprikaatiin ja Lahden itäpuolella asuvista (mm. Orimattila, Iitti, Heinola) useat Karjalan prikaatiin

## Naisten vapaaehtoinen asepalvelus:

- valintatilaisuuksiin osallistuneita **80** (2017), **115** (2018), **82** (2019), **90** (2020), **113** (2021), **n. 120** (2022)

## Kutsunnoissa määrätään:

1. Palveluskelpoisuusluokka
2. Palveluspaikka
3. Palveluksen alkamisajankohta

## Perusteet palvelukseen määräämiselle:

- Suomen kansalainen
- Ennen palveluksen alkua täyttänyt 18 mutta ei 30 vuotta (1.1.2024 alkaen palvelus on aloitettava viimeistään sinä vuonna jona täyttää 29 vuotta)
- Terveydeltään ja muilta henkilökohtaisilta ominaisuuksilta asepalvelukseen sopiva





# Hämeen alueen kutsuntatulokset 2017 - 2021

## Palvelukseen määrättyt ikäluokasta 2017 - 2021

<b>2017</b>	79,73 %
<b>2018</b>	76,23 %
<b>2019</b>	76,39 %
<b>2020</b>	78,71 %
<b>2021</b>	<b>75,65 %</b> <b>1553 / 2053</b>

## Johtopäätöksiä:

- palvelukseen määrättävien volyymi on riittävä Puolustusvoimien tarpeeseen
- palvelukseen määrättävien trendi hieman laskeva, kuitenkin vuosittain n. 2% korkeampi kuin valtakunnallinen ka.
- kuntakohtaiset erot osin huomattavia, vaihtelee myös ikäluokittain



# Paikallispuolustus – lähellä kansalaista ja yhteiskuntaa

## Käyttöperiaatteet

- Alueiden valvonta
- Kohteiden suojaaminen
- Vaativat taistelutehtävät
- Joukkojen perustaminen
- Muiden viranomaisten tukeminen
- Tuki operatiivisille joukoille



Huom! Esimerkki perusrakenteesta

## Kehittäminen

- Valmiutta johtamisrakenteella ja toimintatavoilla
- Tilanneymmärrystä henkilöstöllä, materiaalihankinnoilla ja paikallistason yhteistoiminnalla
- Johtamiskykyä uudistetulla organisaatiolla ja innovatiivisilla arjen välineillä
- Tulivoimaa kalustolla ja osaamisella
- Osaamista koulutuksella ja yhteistyöllä MPK:n kanssa







# Paikallispuolustus, Päijät-Häme

Paikallispataljoona yhteen sovittaa Puolustusvoimien joukkojen toiminnan paikallispuolustuksen toteuttamiseksi

LÄHELLÄ KANSALAISTA JA YHTEISKUNTAA

Paikallispataljoona yhteensovittaa sotilaallisen maanpuolustuksen muiden viranomaisten sekä yhteiskunnan kanssa ja tukee muita

Paikallispuolustuksen käyttöperiaatteet:

- valmiustehtävät
- suojaustehtävät
- taistelutehtävät
- perustaminen
- tukitehtävät

## PÄIJÄT-HÄMEEN ERITYISPIIRTEITÄ

- PAIKP:n koko suorituskykyä kehittämällä
- Operatiivinen päätoimija alueellaan
- Ei varuskuntaa alueella
- Hälvälän harjoitusalueella suuri merkitys
- Yhteistyö MPK:n kanssa erittäin tiivistä ja tuottavaa





# Sijoittaminen → sitouttaminen



## SIJOITTAMINEN

VARUSMIESTUOTANTO

Jatkosijoittaminen

VAPAA  
RESERVI

"Täsmähaku"

Henkilösijoittaminen

"Vapaaehtoinen hakeutuminen"

Henkilösijoittaminen

PAIKP

## SITOUTTAMINEN

- lähestyminen kirjeellä
- henkilökohtainen kontakti
- haastattelut
- valinta
- perehdytys
- koulutus
- selkeät tehtävät/vaatimukset

- EVP –henkilöstöä hyödynnetään, mutta haasteellista Päijät-Hämeessä
- Reserviläisten osalta kriteerit: Päijät-Hämäläisyys, siviiliosaaminen ja PV koulutus





# Vapaaehtoisen maanpuolustuskooulutuksen kehittäminen



## Lisää vastuuta reserviläisille

Muutos mahdollistaa paikallispuolustuksen joukkojen osaamisen ja valmiuden kehittämisen entistä paremmin. **PV asettaa SA- vaatimukset** koulutuksen sisällölle ja **määrittelee ne SA- tehtävät**, joihin henkilöstöä koulutetaan vapaaehtoisessa koulutusputkessa.

**MPK rekrytoi, suunnittelee** reserviläisen koulutuspolut, **kouluttaa** ja **esittää** henkilöitä **sijoitettavaksi** SA- kokoonpanoihin. Reserviläinen voi itse aktiivisesti vaikuttaa omaan koulutukseensa. Henkilön aiempi sotilasoosaaminen sekä siviilioosaaminen (esim. ammatti) otetaan huomioon koulutuspolkujen suunnittelussa.

**Reserviläiskouluttajien osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen on uudistuksen yksi kulmakivistä.** MPK ylläpitää ja hallinnoi vapaaehtoisten reserviläiskouluttajien poolia, johon puolustusvoimat ja MPK yhdessä rekrytoivat. Poolissa olevia kouluttajia käytetään puolustusvoimien ja MPK:n reservin koulutustapahtumien suunnitteluun, valmisteluun ja toteutukseen. Reserviläiskouluttajien käyttö suunnitellaan puolustusvoimien tarpeesta osana koulutuksen vuosisuunnittelua ja osaaminen varmistetaan järjestämällä kouluttajakoulutusta.

## Lisää suorituskykyä

## Oma aktiivisuus avainasemassa

