

Toimintasuunnitelma 2023



Kansallinen senioriliitto ry

Sisällys

Senioriliiton arvot ja perustehtävä	2
Liiton visio, toiminta-ajatus ja strategiset tavoitteet sekä mittaritavoitteet 2023	3
Toimintaympäristössä vaikuttavat tekijät	3
Jäsenyydet muissa järjestöissä ja keskeiset kumppanit	4
Senioriliiton toiminta vuonna 2023	5
Järjestötoiminta	5
Koulutus	8
Jäsenpalvelut	10
Edunvalvonta	11
Viestintä	13
Hallinto ja talous	16

Senioriliiton arvot ja perustehtävä

Kansallisen senioriliiton tarkoitus on liiton sääntöjen 2§:n mukaan edistää ikääntyvien ja eläkeläisten sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia sekä valvoa heidän oikeuksiaan liiton arvoja noudattaen.

Tämän perusteella liiton tehtävänä on palvella, tukea ja neuvoa paikallisia senioriyhdistyksiä ja piirijärjestöjä, tiedottaa niille ajankohtaisista asioista ja tavoitteista sekä tehdä edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä. Yksi keskeisimmistä tavoitteista on vahvistaa seniorien yhteenkuuluvuuden tunnetta ja edistää yhteisöllisyyttä kohtaamisten ja osallisuuden kautta.

Kansallisen senioriliiton ainutlaatuisuus eläkeläisliittojen keskuudessa kiteytyy liiton arvoihin ja niistä johdettuihin jäsenistöä kiinnostaviin toiminnan muotoihin. Seuraavat arvot vahvistettiin vuoden 2017 liittokokouksessa.

Elämänmyönteisyys: positiivinen asenne, rakentava suhtautuminen, kiinnostus ympäristöön, halu vaikuttaa, uskallus kokeilla

Suoraselkäisyys: rehtiys, rehellisyys, lojaalisuus, rohkeus

Vastuu itsestä ja muista: turvallisuus, yhteisöllisyys, välittäminen

Itsensä ja toisten arvostaminen: ylpeys itsestä, omanarvontunto, eri-ikäisten huomioonottaminen, yksilöllisyyden tunnustaminen

Perinteiden kunnioittaminen: sukupolvien perinnön siirtäminen, suomalaisen identiteetin vaaliminen, talkoohengen rohkaiseminen, henkisten ja hengellisten arvojen kunnioittaminen

Tämän toimintasuunnitelman laadinnassa on otettu huomioon Toiminnan ja talouden yleiset suuntaviivat -asiakirja liittokokouskaudelle 2020–2023, jonka senioriliiton liittokokous hyväksyi marraskuussa 2020 sekä strategia kaudelle 2021–23, jonka laadinnassa käytettiin apuna syksyllä 2020 toteutettua jäsenkyselyä. Teemana kaudella on Rohkeasti Tulevaisuuteen.

Liiton visio, toiminta-ajatus ja strategiset tavoitteet sekä mittaritavoitteet 2023

- Kansallisen senioriliiton visiona on olla Suomen kiinnostavin senioritoimija.
- Toiminta-ajatus: Antoisan ja monipuolisen senioritoiminnan mahdollistaja ja toteuttaja.

Strategiset tavoitteet vuosille 2021–2023 ja vuoden 2023 mittaritavoitteet:

- Tehdään vaikuttavaa edunvalvontaa ja lisätään senioritoiminnan näkyvyyttä. > *Omien kannottojen määrä +2*
- Toimitaan jäsenlähtöisesti, modernisti ja muutuskäyvästi. > *Ei vuositason mittaria*
- Estetään jäsenmäärän väheneminen ja saadaan jäsenmäärä kasvuun. > *Jäsenmäärä +500 jäsentä, Jäsenetujen määrä +2, Yhdistysten lukumäärä +2*
- Lisätään sosiaalista turvallisuutta ja lähimmäistukea. > *Malli valmis*
- Ollaan edelläkävijöitä digitaalisessa toiminnassa ja lisätään digiosaamista. > *digitoiminnassa olevien Yhdistysten lukumäärä +10, Digikerhojen määrä +10*
- Vakaa talous mahdollistaa toiminnan ja sen laajentamisen. > *Yritysyhteistyön kasvu +2*

Toimintaympäristössä vaikuttavat tekijät

Vuosi 2023 tuo useita Kansallisen senioriliiton jäsenten ja liiton toiminnassa huomioon otettavia tekijöitä niin järjestötoiminnassa kuin edunvalvonnassa.

Kesäkuussa 6. – 8.6.2023 järjestämme Savonlinnassa liittokokouksen, jossa liitolle valitaan uusi puheenjohtajisto. Tavoitteena on myös hyväksyä uudet säännöt liitolle sekä piireille ja yhdistyksille uudet mallisäännöt.

Hyvinvointialueet aloittavat työnsä 1.1.2023. Kyseessä on historiallinen uudistus, joka haastaa ikääntyneiden sosiaali- ja terveyspalveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden eri puolilla Suomea. Hyvinvointialueen uudistuksen toteutumisen seuranta on yksi tärkeimmistä seurantakohteista liiton kaikilla toimintatasoilla.

Eduskuntavaalit pidetään 2.4.2023, mistä käynnistyy neuvottelut seuraavan hallituksen kokoonpanosta. Senioriliiton edunvalvontatyön tavoitteena on vaikuttaa vahvasti hallitusohjelmatyöhön myös yhteistyössä EETUn kanssa.

Vuosi 2023 on veikkausvoittovaroihin perustuvan sosiaali- ja terveysjärjestöjen (sote-järjestöjen) avustusmallin viimeinen vuosi. Vuodesta 2024 alkaen veikkausvoittovarot siirtyvät yleiskatteellisiksi valtion budjettiin. Siitä huolimatta, että eduskuntapuolueet ovat sopineet turvaavansa Veikkauksen rahoituksen ja sen myötä esim. sote-järjestöjen rahoituksen vuoteen 2026 saakka, muutos on merkittävä ja pahimmassa tapauksessa erittäin kohtalokas koko kansalaisjärjestötoiminnalle. Vahvaa

edunvalvontatyötä tarvitaan samalla, kun omaa varainhankintaa on vahvistettava. Tämä puolestaan lisää järjestöjen keskinäistä kilpailua mm. jäsenhankinnassa ja markkinoinnissa.

Teetimme loppukesästä 2021 kyselytutkimuksen, jossa mm. selvitettiin niin Kansallisen senioriliiton kuin muiden eläkeläisjärjestöjen tunnettuutta. Tuloksista selviää, että tunnettuutemme on vain reilun parin prosentin luokkaa. Toimintavuonna pyrimme kaikessa toiminnassamme toiminnan kaikilla tasoilla tekemään laadukasta työtämme entistä paremmin tunnetuksi. Kiinnitämme erityistä huomiota edunvalvontaan, kumppanuuksiin ja viestintään.

Jäsenyydet muissa järjestöissä ja keskeiset kumppanit

Tavoitteenamme on kumppanuusverkon vahvistaminen

Yksi keskeisistä Kansallisen senioriliiton toimintaympäristössä vaikuttavista tekijöistä niin paikallisyhdistys-, piiri- kuin liittotasolla ovat jäsenyydet ja kumppanuudet muiden toimijoiden kanssa. Siirtääksemme vaikuttamistyötämme reaktiivisesta proaktiivisuuteen, tiivistämme yhteistyötä ministeriöiden, muiden viranomaistahojen kanssa ja päättäjien kanssa. Lisäksi haemme monipuolisia kumppanuuksia senioriliiton varainhankinnan vahvistamiseksi ja toiminnan uudistumiseksi.

Kansallinen senioriliitto ry on **Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU** ry:n jäsen. Vuonna 2023 EETUn puheenjohtajuus on Eläkeliitolla ja varapuheenjohtajuus Kansallisella senioriliitolla valmistuen senioriliittoa puheenjohtajuuteen vuonna 2024. Piiritason toimijat ovat mukana alueensa ns. pikku-EETUissa.

Kansallinen senioriliitto ry on **Vanhustyön Keskusliitto (VTKL)** ry:n jäsen. Olemme myös Sosiaali- ja terveysjärjestöjen yhteistyöelin **SOSTEn** jäsenjärjestö, jossa toimintaamme tiivistetään olemalla mukana SOSTEn VAHVA-verkostossa (vanhustyön ja ikääntyvien parissa työskentelevien toimijoiden yhteinen foorumi). Hyvinvointialueilla keskeinen kumppani on SOSTEn Järjestöjen muutostuen toimijat.

Senioriliitto osallistuu kansainväliseen yhteistyöhön kuulumalla jäsenenä **Euroopan senioriliittoon (European Seniors' Union eli ESU)**. ESU:n presidiumissa järjestöllämme on yksi jäsen ja executive committeeessa kaksi edustajaa. Mahdollisuudet liittyä eurooppalaisen **AGE Platform European** jäseneksi vuonna 2023 selvitetään.

Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) vanhus- ja eläkeasioiden neuvottelukunnassa liitolla on edustaja ja varaedustaja. Tiivistämme yhteyksiä STM:n valmistelevien virkamiesten kanssa. Myös tiiviit ja säännölliset yhteydet sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus **STEAn** kanssa ovat oleelliset senioriliiton toiminnassa.

Hyvin tärkeä kumppanuus senioriliitolle on yhteistyö **vanhusasiavaltuutetun** kanssa. Lisäksi **Ikäinstituutin, Valli ry:n ja** eduskunnan **Ihmisoikeuskeskuksen** kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä eri toiminta-alueilla.

Kansallinen senioriliitto on jäsenenä Kansallisessa Sivistysliitossa ja tekee yhteistyötä koulutustoiminnassa **Kansallisen Sivistysliiton (KANSIO)** kanssa. Senioriliitolla on edustaja Kansallisen Sivistysliiton johtokunnassa. Kansio myös tukee liiton koulutustoimintaa. Liitto tekee myös yhteistyötä **NaSy (Naiset Yhdessä)** ry:n kanssa lomatoiminnassa. **Lastenliiton** kanssa aloitetaan yhteisen hankkeen suunnittelu.

(Tulokset) Saamme uusia viranomaiskontakteja, jotka arvostavat senioriliittoa eläkeläisten ja ikääntyneiden edunvalvojana ja pitävät sitä keskeisenä kumppanina. Saamme uusia yrityskumppaneita ml. jäsenetuja tarjoavat yritykset liiton tarkoituksen toteuttamiseksi ja toiminnan uudistumiseksi. **Yhteistyö oppilaitosten, korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa on tiivistynyt.** Senioriliiton tunnettuus kumppaneiden keskuudessa kasvaa, mikä vaikuttaa myönteisesti jäsenkehitykseen ja varainhankintaan.

(Mittaaminen) Sidosryhmäkysely loppuvuodesta.

Senioriliiton toiminta vuonna 2023

Kaikki Kansallisen senioriliiton jäsenyhdistysten - paikallisyhdistysten ja piirien - sekä liiton toiminta tähtää seniori-ikäisten ja ikääntyneiden yksinäisyyden vähentämiseen ja sosiaalisen syrjäytymisen ehkäisemiseen sekä ikääntyneiden oikeuksien toteutumiseen. Toimimalla jäsenlähtöisesti, modernisti ja muutoskyvykkäästi toteutamme perustehtäväämme ja saamme myös uusia jäseniä.

Järjestötoiminta

Paikallisyhdistykset ja piirit rekisteröityinä yhdistyksinä toimivat itsenäisesti liiton arvojen mukaisesti. Uusien yhdistysten perustamiseen kannustetaan ja tavoitteena on, että paikallisyhdistyksiä on toiminnassa 157 ja piirejä 14.

Paikallisyhdistykset ja piirit toimivat joka puolella Suomea

Tavoitteenamme on, että seniorit pysyvät kansalaisyhteiskunnassa aktiivisina ja tasavertaisina toimijoina tai ryhtyvät sellaisiksi.

Jäsenyhdistysten perustehtäviä ovat senioreiden yhdessäolon ja yhdessä harrastamisen mahdollistaminen, vertaistuen antaminen, heikompien auttaminen ja oikeuksien puolustaminen.

Jäseniä kannustetaan monipuoliseen, innovatiiviseen ja moderniin vapaaehtoistyöhön paikallistasolla. Liitto tuottaa vuonna 2023 kerhotoiminnan oppaan ja uusii yleisesitteen.

(Tulos) Hyvällä järjestötoiminnalla onnistutaan vähentämään syrjäytymistä ja yksinäisyyttä.

(Mittaaminen) Tavoitteen saavuttamista mitataan yhdistysten määrässä, jäsenmäärässä sekä toimintaan aktiivisesti osallistuneiden määrässä. Mitataan myös toiminnan volyymejä

toimintokohtaisesti vuosittain tehtävällä toimintatietokyselyllä sekä muutosta uusien jäsenten kohdalla.

Piirien toimintaa vahvistetaan STEAn jäsenjärjestöavustuksella

Tavoitteenamme on, että liiton piiriyhdistykset voivat tukea, neuvoa ja kouluttaa sekä aktivoida ja auttaa aikaisempaa laajemmin oman toiminta-alueensa paikallisia senioriyhdistyksiä.

Piiritason toiminnan kehittämiseksi haetaan STEAlta jäsenjärjestöavustusta.

Senioriliitto jatkaa vuodesta 2020 myönnetyn avustuksen hakemista, raportointia, käytön ohjaamista sekä avustuksen siirtoa piireille, joita on 14 kaikkiaan.

(Tulos) Tuen avulla vahvistetaan piirien toimintamahdollisuuksia, ja samalla ehkäistään seniori-ikäisten syrjäytymistä ja yksinäisyyttä järjestämällä sosiaalista toimintaa ja toimintakykyä ylläpitävää toimintaa.

(Mittaaminen) Tuen tuloksellisuutta mitataan vuosittain tehtävällä erillisellä kyselyllä piireiltä ja toimintaan osallistuneilta.

Liitto toteuttaa aktiivista jäsenhankintaa ja jäsenten aktivointia

Tavoitteenamme on kasvattaa jäsenmäärää ja tuoda esille hyviä esimerkkejä toiminnasta.

Eläkeikään tulevien ikäluokkien pienentyessä on tarpeen kiinnittää huomio jäsenhankintaan ja siihen, mitä ikävuosiltaan heterogeenisempi jäsenistö tarvitsee. Vuonna 2023 toteutetaan jäsenkysely sähköisesti.

Jäsenhankintaa toteutetaan jatkuvana vuosittaisena prosessina. Liitto tukee piirejä ja mahdollisuuksien mukaan myös paikallisyhdistyksiä messu- ja alueellisiin tapahtumiin osallistumisessa.

Jäsenhankinnassa tuetaan erityisesti alle 100 jäsenen yhdistyksiä ja yhdistyksiä, joilla on vaikeuksia uusiutua ja joiden jäsenten keski-ikä on hyvin korkea, tarpeen mukaan.

Vuonna 2023 valitaan vuoden seniori ja senioriyhdistys paikallisyhdistysten ja piirien esityksestä.

(Mittaaminen) Tavoitteen saavuttamista mitataan vuosittain tehtävällä toimintatietokyselyllä.

Liittokokous Savonlinnassa

Tavoitteenamme on, että liittokokoukseen osallistuu jokaisesta yhdistyksestä vähintään äänivaltaiset edustajat, mutta myös oheisohjelmiin ja tarkkailijoiksi tulee osanottajia runsain määrin. Sääntöuudistuksen tavoitteena on selkeyttää ja modernisoida sääntöjä.

Liittokokous pidetään 6.-8.6.2023 Savonlinnassa. Kokouksessa päätetään liiton seuraavan kolmivuotiskauden teemasta, linjataan tulevaa toimintaa ja valitaan liitolle uudet puheenjohtajat ja valtuuston jäsenet.

Sääntömuutostyö jatkuu vuoden alussa ja liittokokoukselle tehdään esitys liiton, piirien ja paikallisyhdistysten uusista säännöistä.

(Mittaaminen) Kokouksen osanottajille tehdään erillinen kysely kokouksen jälkeen.

Lähimmäisten tukeminen

Tavoitteenamme on, että yhdistykset vahvistavat jo vakiintuneita lähimmäistuen ja auttamisen toimintamuotoja ja kehittävät uusia tapoja auttaa.

Kansallisen senioriliiton yhdistykset ja tuhannet aktiiviset jäsenet tekevät paikkakunnillaan eri tavoin merkittävää auttamistyötä ja lähimmäistukea. Esimerkkejä auttamistyöstä ovat mm. erilaiset muistikerhot, ystäväkerhot, palvelutalojen avustamisprojektit sekä Turun SenioriJelppi.

Liitto organisoii ja ylläpitää keskustelufoorumeja ideoiden jakamiselle ja keskustelulle auttamistyöstä ja -projekteista. Näitä keskustelufoorumeja ovat kokoukset ja tilaisuudet, Patina-lehden artikkelit, sosiaalinen media ja liiton sekä yhdistysten kotisivut.

Liitto tiedottaa myös Nasyn -Naiset yhdessä – tuetuista lomista jäsenistölle. Uusille jäsenille tarjotaan mahdollisuuksia kouluttautua liiton vapaaehtoismijaksi ja näin vahvistetaan senioreiden omia voimavaroja.

(Tulos) Yhdistysten vapaaehtoisten tekemä auttaminen on sangen laajaa: jäsenet auttavat toinen toisiaan ja suuntautuvat auttamistyössään aktiivisesti ulospäin tukea tarvitsevien ikääntyneiden suuntaan.

(Mittaaminen) Tavoitteen saavuttamista mitataan vuosittain tehtävällä toimintatietokyselyllä.

Toimintakyvyn ylläpitäminen

Tavoitteenamme on, että liiton paikallisyhdistykset järjestävät mahdollisimman monta toimintakykyä ylläpitävää liikuntatapahtumaa.

Senioriliiton perinteisen valtakunnallisen *Seniorikävely*-tapahtuman teemana vuonna 2023 on ”Liikutaan yhdessä”. Seniorikävely toteutetaan toukokuussa 2023.

Senioriliitto kannustaa paikallisyhdistyksiä järjestämään liikuntatapahtumia toukokuussa ja järjestää Seniori Patina Golf ja Seniorikeilailu -kilpailut vuonna 2023.

Jokavuotisella ”Vie vanhus ulos” -kampanjalla edistetään niiden ikäihmisten ulkoilua, jotka tarvitsevat apua ulkoillakseen turvallisesti. Kampanjan järjestävät Ikäinstituutti ja valtakunnallinen Voimaa vanhuuteen -iäkkäiden terveystoimintaohjelma. Kaikkia senioriliittolaisia ja liiton paikallisyhdistyksiä kannustetaan osallistumaan jälleen ”Vie vanhus ulos”-kampanjaan.

Senioriliitto on mukana Vanhustyön Keskusliiton valtakunnallisessa vanhusten viikossa lokakuussa.

(Mittaaminen) Tavoitteen saavuttamista mitataan vuosittain tehtävällä toimintatietokyselyllä.

Kulttuuri- ja matkatoiminta

Tavoitteenamme on täydentää paikallisyhdistysten ja piirien tekemää työtä sekä yhdistää eri toimijoita teemallisesti yhteisen tekemisen kautta.

Senioriliitto täydentää paikallisyhdistysten ja piirien kulttuuri- ja matkatoimintaa järjestämällä vuoden 2023 aikana yhteensä 10 - 12 matkaa.

(Mittaaminen) Tavoitteen saavuttamista mitataan osallistujamäärillä.

Koulutus

Tavoitteenamme on tukea järjestötyötä ja sen kehittämistä, antaa liiton vapaaehtoisille heidän tarvitsemaansa opastusta ja tukea sekä lisätä senioreiden tietoja, taitoja ja (digi)osaamista.

Liitto järjestää koulutusta jäsenyhdistystensä aktiivitoimijoille sekä jäsenistölle yhdessä yhteistyökumppaneiden ja piirien kanssa. Vuonna 2023 koulutetaan myös liiton uusi hallitus ja valtuusto tehtäviinsä. Yhä useampi koulutus toteutetaan etänä.

Liiton järjestämä koulutus suunnataan ensisijaisesti niille, jotka toimivat myöhemmin vertaiskouluttajina ja toimijoina omissa piirijärjestöissään alueellisella tasolla ja yhdistyksissä paikallisella tasolla.

Liitto järjestää koulutusta myös uusien toimintojen tekijöille sekä uusille yhdistystoimijoille. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään koulutusta suoraan henkilöjäsenille.

Vuodelle 2023 suunnitellaan koulutuksia järjestettäväksi seuraavasti:

KOULUTUSTAPAHTUMAN SISÄLTÖ JA KOHDERYHMÄ	Määrä
Uusien toimijoiden koulutus yhdistyksissä ja piireissä	6
Järjestökoulutus nykyisille yhdistystoimijoille	5
Piirivastaavien tilaisuudet ja koulutukset	6
Edunvalvonnan koulutus yhdistystoimijoille	6
Viestintäkoulutus yhdistystoimijoille	8
Järjestelmien käyttökoulutus yhdistystoimijoille	5
Liikunnallisen toiminnan koulutus yhdistystoimijoille	3
Liittokokouksen vapaaehtoiset talkoolaiset	2
Uuden hallituksen ja valtuuston koulutukset	3
Jäsenille suunnatut digi- ja ensiapukoulutukset	6
YHTEENSÄ	50

Liitto jakaa piireille ja senioriyhdistyksille tietoa ja materiaalia hyviksi koetuista järjestö- ja koulutuskäytännöistä sekä toimittaa niille koulutusmateriaalia tarpeen mukaan.

Senioriliitto kouluttaa vuonna 2023 muisti-, liikunta-, ja DIGI-kerhon ohjaajia. Tavoitteena on lisätä digi-kerhojen määrää ja pitää muiden kerhojen määrä ennallaan. Koulutus uusille vetäjille on äärimmäisen tärkeää, jotta jo olemassa oleva hyvä toiminta ei lakkaa ja jotta uusia toimintamuotoja voidaan kehittää. Olemassa olevien kerhon ohjaajien motivaatiota pidetään yllä piirien kanssa yhdessä toteutettujen motivaatiopäivien avulla.

Alueellisten koulutustapahtumien toteuttamisessa liitto tukee tarpeen mukaan piirijärjestöjä. Tavoitteena on, että piirien järjestämät koulutukset toteutuvat siten, että vuoden aikana järjestetään vähintään 4 koulutustapahtumaa/ piiri. Liiton henkilökunta kiertää kouluttamassa piireissä pyyntöjen mukaan ja mahdollisuuksien mukaan myös paikallisissa yhdistyksissä. Liitto antaa suunnittelu- ja luennoitsija-apua mm. puhujapankin avulla piirien järjestäessä omia järjestö-, koulutus- ja jäsentilaisuuksiaan.

Yhdistysten verkkosivujen ylläpitoa tuetaan koulutuksella ja opastuksella yhteistyössä Kansallisen Sivistysliiton kanssa. Koulutusta järjestetään tarpeen mukaan, myös videoiden. Paikallisyhdistykset saavat opastusta myös jäsenrekisterijärjestelmän käytössä.

Rohkeasti seniori -toiminta

Liitto on hakenut Rohkeasti seniori -toiminnan jatkamiseksi kehitetyn mukaisesti Ak-rahoitusta vuodelle 2023.

Mikäli erillistä Rohkeasti seniori -toiminnan rahoitusta ei saada, liitto järjestää joitakin Rohkeasti seniori -kursseja isommissa kaupungeissa. Kurssit on suunnattu juuri eläkkeelle jääneille tai jäämässä oleville henkilöille, jotka kokevat siirtymisen haastavaksi.

Koulutusta toteutetaan yhteistyökumppaneiden kanssa

Liitto toteuttaa järjestö-, digi- ja jäsenkoulutusta kysynnän ja tarpeen mukaan eri yhteistyökumppaneiden, joista tärkein on Kansio, kanssa. Vuonna 2023 toteutetaan koulutusta yhteistyökumppaneiden kanssa liikunnallisen toiminnan parissa toimiville vapaaehtoisille ja jäsenistölle suunnataan koulutusta ensiaputaidoissa ja mahdollisuuksien mukaan myös digitaidoissa. Osa koulutuksesta on maksullista.

(Tulos) Koulutuksen kautta senioreiden osaaminen ja tietotaidot lisääntyvät. Uudet toimijat oppivat toimimaan järjestössä hyvin.

(Mittaaminen) Koulutuksen tarpeita kysellään vuosittain yhdistyksiltä. Koulutuksen tuloksellisuutta ja sen antamaa muutosta osaamisessa arvioidaan säännöllisesti osallistujakyselyiden kautta.

Jäsenpalvelut

Tavoitteenamme on, että senioriliiton antamat jäsenpalvelut tukevat jäsenjärjestöjen vapaaehtoisten työtä. Jäsenjärjestöissä käytössä olevien ohjelmien avulla toteutamme hyvää tietosuojaa, ja sähköiset järjestelmät helpottavat ja nopeuttavat jäseneksi liittymistä ja tapahtumien esille tuomista sekä vähentävät yhdistyksissä tehtävää työtä.

Senioriliitto ylläpitää ja kustantaa jäsenrekisteri- ja tapahtumanhallintajärjestelmä Kiltaa, siihen liittyvää jäsenkorttiapplikaatiota, nettisivuja sekä Teams- ja officetunnuksia, joita paikalliset yhdistykset ja piirijärjestöt käyttävät maksutta. Liitto vastaa järjestelmien ylläpito- ja kehittämiskuluista. Kilta ja nettisivut toimivat yhteen. Jäsenrekisteri- ja jäsenpalveluja kehitetään koko vuoden ajan.

Liiton toimisto antaa jatkuvaa tukea järjestelmien käyttämisessä pääsääntöisesti puhelimitse ja Teamsilla. Etänä tapahtuvaa Kilta-kahvilatoimintaa jatketaan säännöllisesti kerran kuussa jo toiminnassa olevien vapaaehtoisten opastamiseksi.

Liiton toimisto antaa neuvontaa ja tukea yhdistystoimijoille myös monenlaisissa järjestötoimintaan liittyvissä kysymyksissä.

Toimisto välittää yhdistyksille toiminnassa tarvittavaa materiaalia, kuten jäsenmerkkejä, ansiomerkkejä, liikuntakortteja yms. tilausportaalin kautta. Osasta materiaalista liitto ottaa toimitus- ja postimaksun.

Yhdistyksille tuotetaan niiden tarvitsemia esitteitä sekä muuta markkinointimateriaalia, kuten messuständivarustus, yhdistysten nimilogo ja erilaisia mainospohjia. Toimisto neuvottelee uusista jäseneduista.

Suunnitelmissa on jäsenkorttiapplikaatio-ohjelmiston uusiminen, mikä tehostaa jäsenhuoltoa ja -hankintaa sekä tilastointia, mikäli hankkeen rahoitus järjestyy. Liiton sisäiseen raportointijärjestelmään on tehtävä muutoksia, jotta pystymme raportoimaan toimenpiteistä ja tuotoksista hyvinvointialueittain. Nykyinen tiedonkeruujärjestelmämme on manuaalinen, erittäin suuritöinen ja vaatii paljon työtä paikallisyhdistysten ja piirien vapaaehtoisilta.

(Tulokset) Hyvällä neuvonnalla ja tuella jäsenjärjestöissä toimivien vapaaehtoisten määrä saadaan kasvuun. Työskentelyn kehittäminen sosiaalisen tilinpäätöksen suuntaan on mahdollista, jolloin rahoittajan tarpeisiin voi vastata nykyistä paremmin. Esimerkiksi vapaaehtoistyön, hyvinvointityön ja liikunnallisen aktiivisuuden raportoiminen toteutuu sujuvammin sovelluksen avulla.

(Mittaaminen) Jäsenpalvelujen määrää arvioidaan yhden viikon ajan tehtyjen mittausten perusteella. Tavoitteiden saavuttamista mitataan vuosittain tehtävällä toimintatietokyselyllä.

Aluetyöhön vahvistusta

Tavoitteenamme on aikaisempaa paremmin tukea yhdistysten työtä piiri- ja hyvinvointialueetasolla lisääntyvän vapaaehtoistyön tueksi.

Liitto hakee yleisavustuksen korotusta, jonka avulla palkataan työntekijöitä tukemaan alueella tapahtuvaa kehittämis- ja järjestötyötä. Aluetyöntekijöiden tehtävänä on tukea paikallisesti tehtävää vapaaehtoistyötä neuvonnalla ja opastuksella sekä auttaa piirejä niiden koulutuksellisissa ja viestinnällisissä tehtävissä, jotka lisääntyvät hyvinvointialueuudistuksen myötä.

(Tulos) Liiton toteuttama apu ja tuki saadaan lähemmäs alueilla tapahtuvaa vapaaehtoistyötä ja sen osaksi. Näin voidaan siirtää vapaaehtoisresursseja vahvistamaan senioreiden itsensä tekemää lähimmäispalvelua ja auttamistyötä. Yhä useampi seniori saadaan aktiivikansalaiseksi ja yhä useampi seniori pysyy aktiivisena ja toimintakykyisenä pidempään ja myöhäisemmälle iälle.

(Mittaaminen) Yleisavustuksen määrällä. Seniorijäsenten ikähaitarilla.

Edunvalvonta

Tavoitteenamme on vahvistaa edunvalvontatyötä ja saada yhteistyöprosessit ja viestintäketjut toimiviksi. Senioriliitolle tärkeät tavoitteet näkyvät päätöksenteossa, sen valmistelussa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä erityisesti uudessa hallitusohjelmassa. Toteutamme edunvalvontaa etupainotteisesti jo viranomaisvalmistelun varhaisessa vaiheessa.

Keväällä 2023 käydään eduskuntavaalit, joihin senioriliitto on valmistellut omat eduskuntavaalitavoitteensa. Lisäksi EETUlla on omat vaalitavoitteet. Senioriliitto pitää aktiivisesti esillä omia vaalitavoitteitaan sosiaalisessa mediassa ja pyrkii sitouttamaan ehdokkaita liiton ja EETUn vaalitavoitteisiin.

Senioriliiton edunvalvonnalliset kärkitavoitteet ovat erityisesti seuraavat:

- Ikäystävällinen Suomi – ikääntyneen väestön arvostuksen lisääminen ja osallistaminen yhteiskunnassa
 - o Ikäystävälliset asumisratkaisut ja ympäristösuunnittelu
 - o Ikäihmisten huomioiminen kyselytutkimuksissa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa
 - o Vanhusten oikeudet ja ikävaikutusten arviointi
- Eläkeläisjärjestöjen vapaaehtoistoiminnan edellytysten turvaaminen
- SOTE-järjestöjen avustusjärjestelmän uudistaminen pitkällä aikavälillä hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti

- Toimiva sote- ja hyte-Suomi
 - o Hyvinvointialueet

Senioriliiton edunvalvonnalla on kolme kohderyhmää. Liiton edunvalvontatyö pyrkii vaikuttamaan poliittisiin päättäjiin ja lainsäädännön valmistelijoihin. Toinen kohderyhmä ovat liiton omat jäsenet ja paikallisella tasolla edunvalvonnasta vastaavat vapaaehtoiset, joiden edunvalvonnan osaamisen valmiuksia parannetaan vuoden 2023 aikana. Kolmas kohderyhmä ovat kansalaiset. Tavoitteena on tehdä paremmin näkyväksi senioriliiton tavoitteita kansalaisten parissa.

Edunvalvonnan tavoitteisiin pyritään yhteistyössä sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden kanssa, joista keskeisimmät on esitelty toimintasuunnitelman sivulla 4.

- Senioriliitto osallistuu aktiivisesti EETUn toimintaan vaikuttamalla mm. EETUn lausuntojen ja kannanottojen sisältöihin. EETUn uusimman Huomisen kynnyksellä -kyselyn (2022) tuloksia hyödynnetään senioriliiton omassa edunvalvontatyössä.
- Liitto osallistuu sote-järjestöjen kattojärjestön SOSTEn toimintaan. Uusimpana yhteistyön muotona on VAHVA-verkosto, johon liitto liittyi kesällä 2022.
- Senioriliitto osallistuu ESUn kokouksiin sekä seuraa keskustelua ikäihmisten asemasta EU-tasolla hyödyntäen siitä saatua tietoa ja kokemuksia omassa edunvalvontatyössään. Age Platform European jäsenyyttä selvitetään.
- Pidämme yhteyttä eläkeläisten kannalta keskeisiin viranomaisiin eri ministeriöissä, vanhusasianvaltuutettuun sekä eläkeläisten asioiden kannalta keskeisiin poliittisiin päättäjiin eduskunnassa.

Parannamme hyvinvointialuevastaavien verkoston toimintaa ja kehitämme hyvinvointialuevastaavien mahdollisuuksia toimia alueellaan. Järjestämme piirien ja yhdistysten aktiiveille koulutustapahtumia, joilla parannetaan paikallisen tason edunvalvontatoiminnan valmiuksia. Keväällä ja syksyllä järjestämme edunvalvontapäivät, joka on suunnattu niille senioriliiton jäsenistölle, jotka toimivat mm. vanhusneuvostoissa, kunnan- ja aluevaltuustoissa.

Vastaamme virallisiin lausuntopyyntöihin aina, kun esitysten sisältö koskettaa selkeästi ikäihmisiä. Lisäksi seuraamme lausuntapyyntöjä lausuntapalvelu.fi-sivulla. Edunvalvonnalliset sisällöt julkaistaan liiton www-sivuille, Patina-lehteen, Facebook-sivuille ja Twitterissä.

Edunvalvonta numeroina:

- kaksi edunvalvontapäivää jäsenistölle
- hyvinvointialuevastaavien työkokouksia kolme
- senioriliiton tavoitteisiin liittyviä lausuntoja kolme
- senioriliiton tavoitteisiin liittyviä kannanottoja kuusi
- tapaamiset sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden kanssa 15
- 10 tapaamista keskeisten päättäjien kanssa
- kirjoituksia lehtiin viisi
- edunvalvonnan Facebook-julkaisuja sosiaalisessa mediassa (väh. 1 per kk per media)

(Tulokset) Päättäjien tietoisuus senioriliiton edunvalvontatavoitteista paranee ja päättäjiä sitoutetaan tavoitteisiin. Senioriliiton edunvalvontatavoitteet näkyvät seuraavassa hallitusohjelman sisällöissä. Poliittiset päättäjät nostavat esille senioriliitolle keskeisiä tavoitteita. Senioriliiton edunvalvontaa tekevien luottamushenkilöiden valmiudet toimia paranevat.

(Mittaaminen) Edunvalvonnan tuloksia mitataan seuraamalla, miten ikäihmisten asiat näkyvät päätöksenteossa eri tasoilla esimerkiksi lainvalmistelussa ja hallitusohjelmassa. Tuloksia seurataan ja

havainnoidaan hallitusohjelman ja poliittisten päättäjien puheenvuorojen sisällöistä. Tietoa kerätään myös suunnatuilla kyselyillä.

Viestintä

Tavoitteenamme on, että viestintä lisää liiton ja paikallisyhdistyksen tunnettavuutta sekä tukee jäsenistöämme jäsenhankinnassa. Viestintä on jäsenlähtöistä, modernia ja muutoskyvykästä. Viestimme on aitoa, monitasoista ja ajassa elävää.

Senioriliiton sisäisessä viestinnässä tavoitetaan luottamushenkilöitä, jäsenorganisaatioita sekä jäsenorganisaatioiden jäseniä. Ulkoinen viestintä kohdistuu päättäjiin, potentiaalsiin jäseniin sekä tiedotusvälineisiin. Painopisteenä viestinnässä on sähköiset viestintäkanavat. Teemme työtämme tunnetuksi myös muiden järjestöjen ja sidosryhmien parissa.

Sisäisessä viestinnässä pääosassa on viestintä jäsenrekisterin kautta sähköpostitse sekä tekstiviestitse, ja sitä vahvistetaan tarvittaessa käyttämällä etäkokousmahdollisuuksia sekä Youtube -kanavaa.

Ulkoisessa viestinnässä korostuvat viestintäkanavina tiedotejakelu päättäjille ja medialle, sähköiset viestintäkanavat sekä sähköinen markkinointi. Yleisen tunnettavuuden kasvattamiseksi tehostetaan kannanottoja sisällöllistä kiinnostavuutta ja tarinallisuutta yleisellä tasolla. Vuonna 2023 lisätään viestinnän tarinallisuutta sekä videoihin perustuvia julkaisuja eri kanavissa. Aloitamme myös brändityön valmistelun.

(Tulos) Liiton yleinen tunnettavuus kasvaa, jäsenistön kokema hyöty kasvaa sekä liiton edunvalvontakannat menevät yhä tehokkaammin läpi. Myös liiton aktiivinen markkinointi tavoittaa ja saa yhä useamman potentiaalisen senioriliiton jäsenen reagoimaan.

(Mittaaminen) Tuloksia mittaamme tarpeellisilla tutkimuksilla sekä analytiikka- ja havaintotiedoilla, joita käydään läpi tarkemmin seuraavissa kohdissa.

Sähköiset viestintäkanavat

Tavoitteenamme on olla sähköisen viestinnän kärkeä sisäisissä ja ulkoisissa kanavissa. Tavoitamme kohderyhmämme entistä tehokkaammin ja laadukkaammin

Senioriliiton nettisivuja modernisoidaan ja toiminnallisuuksia lisätään tarpeellisin osin. Tarkoituksena on parantaa sivuston saavutettavuutta ja sivustolla navigointia. Teemme muutoksia sivustorakenteisiin sekä teknisiin ratkaisuihin sekä rajapintoihin tarpeen mukaan. Lisäksi toimintavuonna arvioimme nykyisenlaisen jäsenkorttiapplikaation tulevaisuutta.

Yhdistyksiämme ja piirijärjestöjämme seuraamme ja tarvittaessa tuemme liiton ohjeistuksen mukaisessa viestinnässä, erityisesti nettisivuilla sekä sosiaalisessa mediassa. Liiton antamien ohjeistuksien merkitystä korostetaan ja sisältöä pidetään ajantasaisena.

(Tulokset) Sivustomme on entistä lukijaystävällisempi sisältäen enemmän liikkuvaa kuvaa ja ääntä, Patina -lehden sisältöjä ja artikkeleita sekä palvelen paremmin yhdistyksiä ja piirijärjestöjämme tietolähteenä. Nettisivustollamme on entistä enemmän kävijöitä, jotka viettävät entistä enemmän aikaa sivustomme sisältöjen parissa. Yhdistys ja piirikäyttäjät arvostavat heille suunnattua Tietopankki -osuutta nettisivuista ja he käyttävät sitä edellistä toimintavuotta enemmän. Yhdistysten ja piirijärjestöjen nettisivut palvelevat yhä paremmin yhdistysten jäsenistöä ollen ajantasaisia, informatiivisia sekä moderneja. Paikallisyhdistystemme jäsenistö löytää tarvitsemansa tiedon oman paikallisyhdistyksen nettisivuilta sekä paikallisyhdistykset oman piirijärjestönsä sivuilta. Sivustojen ylläpito ja sisällöntuotanto on vaivatonta.

(Mittaaminen) Nettisivujemme käyttäjämääriä ynnä muita vastavia tietoja mitataan analytiikkatiedoista ja laadullista onnistumista mahdollisilla käyttäjäkyselyillä sekä jäsenkyselyillä.

Sosiaalinen media

Tavoitteenamme on olla tunnetuin, aktiivisin ja suurin toimija eläkeläisjärjestöistä sosiaalisessa mediassa. Toimintamme on läpinäkyvää ja tukee liiton eri toimintasektoreita. Luomme positiivista ja arvojemme mukaista kuvaa toiminnastamme. Olemme näkyvillä omilla kasvoillamme vaikuttavasti ja kiinnostavasti.

Sosiaalisen median kanavissamme hyödynnämme yhä enemmän videokuvaa eri muodoissa. Tuomme esille senioreita, senioritoimintaa sekä seniori-ilmiöitä. Paikallisyhdistykset näkyvät omilla paikkakunnillaan sosiaalisessa mediassa ja tuovat esille millaista on seniorielämä omalla paikkakunnalla sekä liiton valtakunnallisia uutisia sekä päivityksiä.

(Tulokset ja mittaaminen) Senioriliiton kiinnostavuus sekä tavoitettavuus lisääntyy eri sosiaalisen medioiden alustoilla edellisestä vuodesta. Saamme lisää seuraajia kaikille niille sosiaalisen median alustoille, joilla toimimme.

Halukkaat paikallisyhdistyksemme ja piirijärjestömme ovat aloittaneet sosiaalisen median kanavan tai kanavien aktiivisen käytön sekä alkaneet edistyä käyttämään sosiaalista mediaa myös uusjäsenhankinnan kanavina.

Tuloksia seuraamme palveluiden analytiikkatiedoista, jäsenkyselyistä tai vastaavasta tutkimuksesta sekä joka kolmas vuosi tehtävästä tunnettavuustutkimuksesta.

Markkinointi

Tavoitteenamme on, että toimintamme on aikaisempaa paremmin tunnettua ja houkuttelevaa. Nostamme sekä tietoisuutta liiton ja sen jäsenyhdistysten toiminnasta senioriväestön keskuudessa, että jäsenyhdistystemme jäsenmääriä.

Markkinointipanostuksia painotetaan uusjäsenhankintaan lisäten kampanjoita kahdesta neljään. Kampanjoilla tavoitetaan uusi, toiminnasta kiinnostuneita senioreita tai senioreiksi kohta siirtyviä. Senioriliiton nettisivuilla sekä markkinoinnissa tuodaan esille yhä enemmän paikallistoimintaa yhteistyössä Patinan kanssa.

(Tulos ja mittaaminen) Yhä useampi ikäihmisten asioista kiinnostunut on tietoinen senioriliitosta ja sen yhdistysten toiminnasta. Yhdistysten jäsenmäärä kasvaa, ja joka kolmas vuosi toteutettavassa tunnettavuustutkimuksessa tunnettavuutemme kasvaa verrattuna edelliseen tutkimukseen.

Tutkimustoiminta

Tavoitteenamme on tuntea kohderyhmämme, ja toimintamme vastaa tarvetta

Toimintavuonna tehdään jäsenkysely sekä jatketaan uusien jäsenten kyselyitä ja kehitetään nopeaa pulssitutkimusta. Tutkimme ja tunnistamme myös yhteistyökumppaniemme tarpeet ja ajatukset toiminnastamme.

Aloitamme PowerBI:n käytön, jonka avulla pystymme käsittelemään tutkimus- ja jäsenyysdataa tehokkaammin. Jatkamme tutkimusten tekoa myös käyttäen Survey Monkey -palvelua sekä tarvittaessa asiantuntijayhteistyökumppaneita.

(Tulos ja mittaaminen) Tuloksena saamme kuvaa jäsenistömme toiveista, ajatuksista sekä taustatiedoista, tunnemme paremmin uusien jäsenten profiilin sekä toimintamme vaikuttavuuden. Näitä mitataan edellä mainituilla tutkimuksilla.

Vaikuttamisviestintä

Tavoitteenamme on, että viestimme kärki on terävä ja mielenkiintoinen niin senioreille, medialle kuin muille vaikuttajille. Herätämme keskustelua ja olemme mielipidevaikuttaja senioreita koskevissa yhteiskunnallisissa asioissa. Olemme uskottava ja haluttu asiantuntijataho ja yhteistyökumppani senioriasioissa.

(Tulos) Edunvalvontaviestinnässä aktivoidaan erityisesti Twitteriä sekä Facebookia. Lähestymme toimittajia ja mielipidevaikuttajia kohdennetusti selkeillä ja helposti ymmärrettävillä viesteillä.

(Mittaaminen) Yhä useampi mielipidekirjoituksemme, kannanottomme ja julkilausumamme julkaistaan eri medioissa ja ne herättävät yhteiskunnallista keskustelua. Jäsenistömme ja yhteistyökumppanimme kokevat meidät vaikuttavavaksi ja luotettavaksi. Yhteistyökumppanuuksien määrä ja laatu. Asiaa tutkitaan edellä mainituilla ja muilla tarpeellisilla tutkimuksilla.

Patina-lehti

Tavoitteenamme on, että uudistunut lehti palvelee jäseniä entistä paremmin ja lisää senioriliiton tunnettuutta ja kiinnostavuutta sekä ilmoittajien että suuren yleisön parissa.

Patina-lehti on Kansallisen senioriliiton jäsenlehti, joten sen keskeisin kohderyhmä ovat liiton jäsenet. Lehteä käytetään myös paikallisyhdistysten, piirien ja liiton tilaisuuksissa jäsenhankinnan ja toiminnan markkinoinnin välineenä. On erittäin tärkeää, että loppuvuodesta 2022 toteutettu lehden uudistus palvelee sekä jäsenistöä että markkinointitarpeita suurelle yleisölle. Lisäksi lehdellä on merkittävä osuus liiton varainhankinnassa yritysten ja muiden toimijoiden ilmoitusmyyntituottojen kautta.

Suurin muutos lehdessä on sen ilmestyminen aikakauslehtimuotoisena entisen tabloid-lehden sijasta. Lisäksi lehti ilmestyy viidesti vuodessa. Lehtien ilmestymisaikataulu ja teemat julkaistaan mediakortissa.

Toimintavuonna 2023 seuraamme ilmoitusmyynnin tilannetta ja teemme tarvittavat toimenpiteet sen kehittämiseksi ja lisäresurssien hankkimiseksi. Perinteisen yritysilmoittelun lisäksi otetaan käyttöön ns. kumppanuusilmoitukset sellaisille toimijoille, joiden toimintaa pyritetään pääsääntöisesti avustuksilla.

(Tulokset) Lehdessä ilmoittavien tahojen määrä on monipuolistunut ja kasvanut, koska lehti on ilmoittajille tärkeä mainoskanava. Em. johdosta ilmoitustuottojen määrä on kasvanut. Jäsenten tyytyväisyys lehteen on kasvanut: sen koetaan lisäävän yhteenkuuluvaisuuden tunnetta, ja sitä pidetään keskeisenä välineenä edunvalvontatyössä ja markkinoinnissa. Lehti on kumppaneiden keskuudessa merkittävä tiedonvälittäjä ikäihmisten asioissa.

(Mittaaminen) Lehti uudistuksen onnistumista jäsenistön parissa mitataan vuoden aikana sekä jäsenkyselyssä että lukijatutkimuksessa. Lisäksi tehdään kysely Patinassa ilmoittaneille tahoille. Patinan kiinnostavuutta selvitetään myös osana sidosryhmäkyselyä.

Hallinto ja talous

Tavoitteenamme on, että senioriliitolla on riittävät taloudelliset ja henkilöstöresurssit palvella jäsenistöä liiton tarkoituksen toteutumiseksi. Hallintoa ja taloutta hoidetaan vastuullisesti.

Avustukset STEAlta

Kansallisen senioriliiton STEAlta saaman julkisen tuen taso on ollut jo pitkään jäsenmäärään ja toiminnan laajuuteen nähden alhainen verrattuna muihin eläkeläisliittoiin. Liiton yleisavustuksen määrä on useamman vuoden ollut 264 000 €, ja sama määrä on korvamerkitty vuodelle 2023. Viime vuonna em. yleisavustus kattoi vain kolmanneksen (34 %) yleisavustuksella katettavien toimintojen menoista. Talousarviossa 2023 lähdetään kuitenkin siitä, että saamme kustannustason noususta

aiheutuvan korotuksen (8 %) yleisavustukseen, minkä johdosta STEAlta haettava summa on vähintään 285 000 €.

Senioriliitto haki keväällä 2022 sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEAlta investointiavustusta (B-hanke) toimistossa vuoden 2023 aikana toteutettavaan sähköjärjestelmien saneeraukseen, josta taloyhtiö vastaa. Sähkösaneeraus on toteutettava riippumatta STEAn loppuvuodesta tekemästä avustuspäätöksestä. Talousarvio on laadittu sillä oletuksella, että hankerahoitus saadaan. Liiton omarahoitusosuus kustannuksista on 30 %, koska STEAn luokituksessa kuulumme ns. varakkaisiin järjestöihin.

Lisäksi STEAlta haettiin toistamiseen kohdennettua toiminta-avustusta (Ak) Rohkeasti seniori -työn jatkamiseksi. Ak-avustuksen omarahoitusosuus on 10 %.

Henkilöstöresurssit ja niiden vaikutus liiton yleisavustuksen määrään

Mikäli Rohkeasti seniori -toiminta saa jatkorahoituksen, toimistoon saadaan palkattua 1,5 henkilötyövuotta (htv) lisää. Ak-avustushakemukseen on lisätty 0,5 htv tiedottajan rekrytoimiseksi liiton viestinnälle, jonka resurssit eivät tällä hetkellä riitä vastaamaan tarpeeseen, kun tehostamme vaikuttamis- ja edunvalvontatyötä ja haluamme kasvattaa liiton tunnettuutta jäsenhankinnan avuksi. Tämä lisäys on otettava huomioon yleisavustushakemuksessa.

Lisäksi haluamme, että toimisto pystyy panostamaan jäsenpalveluihin ja -koulutukseen entistä enemmän. Tämä on mahdollista, mikäli saamme STEA-rahoituksen osa-aikaisen hallinto- ja talousvastaavan tehtävän perustamiseksi. Tällöin pystymme hyödyntämään ja suuntaamaan toimistovastaavan vahvaa koulutusosaamista liiton koulutuspalveluihin.

Haemme STEAlta myös kahta henkilötyövuotta jaettavaksi piirien kesken myöhemmin määriteltävällä tavalla, mikäli rahoitus saadaan. Hyvinvointialueuudistus lisää tarvetta tukea luottamushenkilöitä piireissä erityisesti vaikuttamistoiminnassa ja viestinnässä. Olemme saaneet koronan aiheuttaman jäsenmäärän laskun hidastumaan merkittävästi jo viime vuonna, ja kuluvana vuonna jäsenkasvumme on parempi kuin huippuvuonna 2017. Tämä lisää jäsenpalveluiden kysyntää merkittävästi. Tarvitsemme siihen lisää resursseja toimiston työntekijämäärän supistuttua liki kolmanneksella.

Edellä mainitusta johtuen yleisavustushakemukseen lisätään palkkakuluja yhteensä kolmen henkilötyövuoden verran nykyisen viiden lisäksi. Tavoite on haastava. Henkilötyövuosien lisäys ja siitä liitolle aiheutuvat muut kustannukset huomioon ottaen korotus yleisavustukseen on noin 185 000 € eli yhteensä haetaan 470 000 € yleisavustusta. Verrattuna muihin eläkeläisjärjestöihin summa on vielä alhainen.

Jäsenmaksu

Hallituksen esitys liittovaltuustolle vuoden 2023 jäsenmaksuksi on 15 €.

Jäsenmaksutuottojen osuus on noin kolmannes liiton kokonaistuotoista. Viime vuosina tilinpäätökset ovat olleet alijäämäisiä, ts. tuotot eivät riitä kattamaan kuluja. Kun alijäämä jaetaan jäsenmäärällä, vaje vuoden 2022 talousarviossa jäsenille tarjottavien palveluiden osalta on noin 1,50 euroa per jäsen.

Tavoitteena on, että jäsenmaksutarkistukset tehtäisiin jatkossa säännöllisesti liittokokouskausittain. Edellisen kerran jäsenmaksuja on korotettu vuonna 2017. Sitä edellinen korotus tehtiin 12 vuotta aikaisemmin.

Talousarvioesityksen lukuja

(Hallituksen esitys liittovaltuustolle)

• Tulot yhteensä	1 422 300 €
• Menot yhteensä	-1 548 930 €
TULOS	-126 630 €

Toimintavuonna 2023 kustannuksia kasvattavat ja alijäämän selittävät liittokokous (-20 000 €) ja kolmivuotiskausittain tehtävä jäsenkysely sekä yleisesitteen päivittäminen. Ns. sähkösaneeraushankkeen omarahoitusosuudeksi on varattu 27 000. Patinan uudistamisen kertaluonteinen kustannus on 10 000 €. Lisäksi jäsenhankintaan panostetaan some-markkinoinnin avulla. Palkkoihin on tehty 2% korotusvaraus, koska TES on irtisanottu ja neuvottelut uudesta sopimuksesta ovat vasta alussa. Merkittävä vaikutus on myös jäsenristeilytuottojen puuttumisella.

(Tulokset) Talousarvion 2023 toteutuminen budjetin mukaisesti. STEAn yleisavustuksen määrä kasvoi. Liiton oma varainhankinta kasvoi. Muun rahoituksen (esim. yritykset, säätiöt) määrä kasvoi.

(Mittaaminen) Tilinpäätös