# Vaasan seniorit ry strategia 2027-2029



*Vaasan seniorien syyskauden avajaiset 2026.*
*Kuva: Timo Salmi*

# Vaasan seniorit ry strategia 2027-2029

- Strategia ohjaa yhdistyksen toimintaa vuosina 2027-2029 ja toimii perustana vuosittaisille toimintasuunnitelmille sekä perustuu Kansallisen senioriliiton arvoihin.

# Missio ja visio 2029

- Missio on edistää senioreiden hyvää elämää, hyvinvointia ja osallisuutta sekä tarjota mahdollisuuksia yhdessäoloon, aktiiviseen toimintaan ja vaikuttamiseen.
- Visio on, että yhdistys on aktiivinen, arvostettu ja uudistuvat senioriyhteisö, jossa jokainen voi löytää mielekästä tekemistä, ystävyyttä, hyvinvointia ja mahdollisuuksia vaikuttaa.

# Strategiset painopisteet ja arvot 2027-2029

- Hyvinvointi: Yhdistys tunnetaan hyvinvointia ja aktiivista ikääntymistä edistävänä yhdistyksenä.
- Yhteisöllisyys: Tarjoamme mahdollisuuksia kohtaamiseen ja ystävyyteen sekä ehkäisemme yksinäisyyttä.
- Osallistuminen, vaikuttaminen ja seniorin ääni: Vahvistamme senioreiden asemaan aktiivisina kansalaisina ja tuomme näkemykset päätöksentekoon.
- Uudistuva ja jäsenlähtöinen yhdistys: Yhdistys on kiinnostava, helposti lähestyttävä ja nykyaikainen, johon uudet jäsenet haluavat liittyä

# Jäsenistö ja kumppanuudet sekä näkyvyys

- Yhdistyksen jäsen on toiminnan tärkein lähtökohta.
- Vahvistamme yhdistyksen asemaa osana Vaasan aktiivista järjestö- ja senioritoimintaa.

# Viestintä

- Tavoitteena on tehdä yhdistyksen toiminta tunnetuksi ja helposti saavutettavaksi.
- Viestintämme on: Selkeää – Ajankohtaista – Positiivista – Kannustavaa – Jäsenlähtöistä.

# Vapaaehtoisuus ja aktiiviset jäsenet sekä mittarit

- Tavoitteena on rakentaa toimintakulttuuri, jossa jokainen voi osallistua voimavarojensa, kiinnostuksensa ja mahdollisuuksiensa mukaan.
- Vaasan seniorit ry:n strategian toteutumista arvioidaan vuosittain.

# Strategian toteuttaminen

- Strategia on kolmivuotinen eli vuosille 2027-2029.
- Toimintasuunnitelma ja talousarvio konkretisoivat strategian painotuksen ja teeman vuosittain.
- Hallitus arvioi strategian toteutumista vähintään kerran vuodessa ja tekee tarvittavia muutoksia.
- Vuonna 2029 tehdään strategian kokonaisarviointi ja valmistellaan seuraavan strategiakauden tavoitteet.

# Vaasan seniorit ry
# Toimintasuunnitelma 2027

## Hyvinvointia, ystävyyttä ja aktiivista seniorielämää – yhdessä



*Seniorien LauluLiisat-kuoro syyskauden avajaisissa 2026. Kuva: Timo Salmi*



*Seniorit Kultarannan-matkalla elokuussa 2026. Kuva: Matti Hietala*

# Toimintasuunnitelma 2027

- Vuonna 2027 Vaasan seniorit ry haluaa olla yhteisö, johon on helppo tulla mukaan, jossa on hyvä olla ja jossa jokainen voi kokea olevansa tärkeä.
- Päätavoitteet

A. Jäsenistön hyvinvoinnin ja aktiivisuuden lisääminen sekä uusien jäsenten saaminen

B. Yhdistyksen viestinnän ja näkyvyyden kehittäminen

# Jäsenistön hyvinvoinnin ja aktiivisuuden lisääminen sekä uusien jäsenten saaminen

- Tavoitteena on säilyttää nykyinen jäsenistö aktiivisena ja kasvattaa jäsenmäärää erityisesti uusien eläkeikään tulevien ja aktiivista seniorielämää viettävien henkilöiden keskuudessa.
- Uusille jäsenille luodaan hyvä ja tervetullut ensikokemus

# Kerho- ja harrastustoiminta

- 1. Liikunta ja hyvinvointi
- 2. Kulttuuri, retket ja virkistystoiminta
- 3. Musiikki, kirjallisuus, kädentaidot ja taidemaalaus
- 4. Kuukausi- ja jäsentilaisuudet
- 5. Digitaalisten taitojen ja digiosaamisen edistäminen

# Vapaaehtoistyön ja aktiivisten jäsenten määrän lisääminen

- Järjestetään matalan kynnyksen kohtaamisia
- Kannustetaan yksin asuvia ja uusia jäseniä mukaan toimintaan
- Kehitetään pienryhmätoimintaa
- Huomioidaan jäsenet, jotka eivät pysty osallistumaan kaikkeen toimintaan

# Yhdistyksen viestinnän ja näkyvyyden kehittäminen

- Viestinnän tavoitteena on, että jäsenet saavat tiedon toiminnasta ajoissa ja että toiminta tulee tunnetuksi myös potentiaalisille uusille jäsenille.
- Käytössä on sekä digitaalinen viestintä että painettu materiaali.

# Yhteistyön vahvistaminen Vaasan alueen muiden toimijoiden kanssa

- Toimimme aktiivisesti senioreiden aseman ja hyvän vanhuuden puolesta. Erityistä huomiota kiinnitetään senioreiden palveluihin, turvalliseen asumiseen, liikkumiseen, terveyteen, saavutettavuuteen ja digitaaliseen osallisuuteen.
- Yhteistyön tekeminen muiden toimijoiden kanssa välttää päällekkäistä toimintaa.

# Hallinto

- Yhdistyksen hallitus vastaa toimintasuunnitelman toteuttamisesta, toiminnan johtamisesta ja taloudesta.
- Hallitukseen kuuluu vähintään kaksi, mutta enintään kymmenen jäsentä
- Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan, kuitenkin säännöllisesti vuoden aikana.

# Talous

- Yhdistyksen talous on tasapainossa ja toiminta on pitkäjänteisesti kestävää.
- Yhdistyksellä on mahdollisuus kehittää toimintaansa toimintasuunnitelman mukaisesti.
- Uusien jäsenten hankinta edellyttää toimintaa, johon tulee varata rahoitus.
- Hallitus esittää 2027 jäsenmaksuksi edelleen 30€. Harkitaan kahvimaksun tarkistamista. Varat kohdistetaan jäsenistön hyväksi.

# Toimintavuoden seuranta

- Hallitus seuraa toimintasuunnitelman toteutumista kokouksissaan vuoden aikana.
- Hallitus arvioi tavoitteiden toteutumista ja hyödyntää tuloksia vuoden 2028 toimintasuunnitelman valmistelussa.
- Jäsenpalaute kerätään jäseniltä toimintavuoden aikana ja tulos julkistetaan Maanantaitreffien yhteydessä.