

# JYTY TAMPERE RY

Jäsenlehti 1/2014

Syyskokouksen  
henkilövalinnat

Vuosilomalakiin  
muutoksia 1.3.2014 alkaen



<http://jytytampere.jytyliitto.net>

**Jyty Tampere ry**  
**Jäsenlehti 1/2014**

Sisältö:

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Ajankohtaista                 | 3  |
| Puheenjohtajan palsta         | 4  |
| Tiedotusvastaavan palsta      | 5  |
| Syyskokouksen henkilövalinnat | 6  |
| Luottamusmiehet               | 8  |
| Jäsenmaksuasiasia             | 9  |
| Vuosilomalakiin muutoksia     | 10 |
| Matkakustannusten korvaaminen | 12 |
| Tapahtumakalenteri            | 13 |
| Tulevat tapahtumat            | 13 |
| NASTA-harjoitus               | 14 |
| Laskiainen                    | 16 |
| Yleisönosasto                 | 17 |
| Yhteystiedot                  | 18 |

Kansikuva Jyty Tampere ry

Jyty Tampere ry:n Jäsenlehti

Päätoimittaja Kirsi Kuukkanen  
Toimitussihteeri Tuula Jaskari-Malinen

Painosmäärä keskimäärin 1.200 kpl

Painopaikka Kopijyvä, Tampere  
Taitto Jyty Tampere ry

Jäsenlehti 2/2014 ilmestyy 14.4.2014 alkavalla viikolla.

## JYTY TAMPERE RY etsii

jäsenistönsä joukosta aktiivista ja reipasta ammattiyhdistystoiminnasta kiinnostunutta nuorta (18-36v) kasvamaan ja oppimaan Nuoriso- ja opiskelijavastaavaksi. Edellytyksenä on kiinnostus ja halu toimia muiden nuorten parissa ja järjestää toimintaa.

Nuoriso- ja opiskelijavastaava järjestää Jyty Tampere ry:n nuorille ja nuorenmielisille jäsenille vapaa-ajantoimintaa, tuo yhdistyksen hallitukselle tiedoksi opiskelijoiden ja nuorten asioita työpaikoilta ja oppilaitoksista, toimii linkkinä yhdistykseen nuorille jäsenille. Nuoriso- ja opiskelijavastaavalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa.

Nuoriso- ja opiskelijavastaavalle järjestetään muiden nuorisovastaavien kanssa valtakunnallista koulutusta ja tapahtumia. Lisäksi hän toimii Hämeen ja Keski-Suomen alueen muiden nuorisovastaavien kanssa yhteistyössä. Nuoriso- ja opiskelijavastaavalle maksetaan vuosittainen korvaus työpanoksesta sekä mahdolliset kokouspalkkiot.

Lisätietoja tehtävästä antaa puheenjohtaja Kirsi Kuukkanen,  
kirsi.kuukkanen@gmail.com  
Vapaamuotoiset hakemukset sähköpostitse  
jyty.tampere@gmail.com 28.2.2014 mennessä.



## TAVARA PÄIVÄSSÄ POIS

Sain innostuksen uuden vuoden lupaukseeni nettikeskusteluista ja pursuavista kaapeista. Päätin, että tänä vuonna meidän taloudestamme lähtee yksi tavara päivässä pois. Vuoden lopussa olemme 365 tavaraa "köyhempiä", mikä ei ole lainkaan huono asia.

Tätä lupauksta voisi laajentaa työelämänsä hieman eri tavoin. Joka päivä tai joka viikko voisimme laittaa yhden ajatuksen tai toiminnon, joka haittaa työn sujuvuutta. Voisimme luvata, että esitämme joka viikko yhden idean, joka kehittäisi toimintatapojamme tai helpottaisi sen tekemistä. Vuoden lopussa meillä olisi 52 ideaa ja toimintatapaa, jotka helpottaisivat työn tekemistä.

Lisäksi voisimme luvata antavamme työkavereille positiivista ja rakentavaa palautetta joka viikko tai vaikka joka päivä. Näin yhteistyö sujuisi ja kaikki kokisivat olevansa arvokkaita ja hyviä työntekijöitä. Niinkin pieni sana kuin "kiitos" saa työyhteisössä ihmeitä aikaan. Jos uskaltaisimme sanoa vielä hieman enemmän, vaikka "kiitos, että autoit minua", voisimme saada apua useamminkin. Voisimme myös tarjota apua töihin hukkuvalle työkaverille.

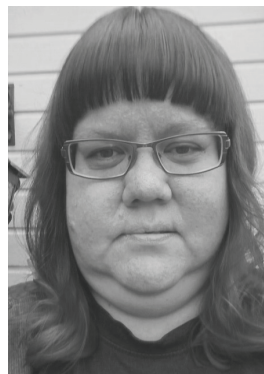
"Tavara päivässä pois" sisältää myös ajatuksen kierrättämisestä. Hyvää kannattaa aina kierrättää. On se sitten ajatus, esine tai toimintatapa. Voimme kierrättää esineitä tuttavillemme, kirppiksillä tai lahjoittamalla ne hyväntekeväisyyteen. Myös jätteiden lajittelu on eräänlaista kierrättämistä. Tällä hetkellä muutama kauppaketju on tehnyt uudella tavalla hyvää. Palautuspullojen rahakuitin sijasta voi painaa "arpanappia", jolloin kuittiin tulostuu mahdollinen arpajaisvoitto.

Palautusrahan saa hyväntekeväisyysjärjestö. Uudenlainen, innovatiivinen tapa toimia. Ajatuksia ja toimintatapoja voi myös kierrättää. Aina keksiessään helpomman tai nopeamman tavan tehdä työtehtävä, kannattaa se kertoa lähimmille työkavereille ja esimiehelle, jolloin toimintatapaa voidaan käyttää muillakin.

Myös uusiin työehtosopimuksiin on tullut kierrätyksen henkeä. Joitakin tekstejä on jätetty pois ja esimerkiksi vuosiloma voidaan kierrättää pois sairausloman alta. Sairauslomahan ei vastaa vuosilomaa, kuten kaikki joskus sairastaneet tiedämme. Sairauslomalla toivutaan ja vuosilomalla ladataan akkuja. Tämän uuden säädöksen mukaan vuosiloma käytetään juuri siihen mihin se on tarkoitettu eli akkujen lataamiseen, voimavarojen keräämiseen.

*Hyvää alkanutta ja lopultakin lumista vuotta jäsenistöllemme!*

*Kirsi Kuukkanen  
puheenjohtaja*





## AJATUSTEN VIRTAA.....

### Joulukuun loppupuolella v. 2013

Lähestyvä vuoden vaihde vie ajatukset päättävän vuoden tapahtumiin ja pohdintaan, mitä tuleva vuosi tuo tullessaan. Vuosi 2013 jää mieleen ainakin poikkeuksellisista sääolosuhteista koko maapallolla. On ollut kovia myrskyjä, tulvia ja sateita. Luntakin on satanut siellä, missä yleensä lumisateita ei ole. Suomikaan ei ole säästynyt myrskyiltä ja sateilta. Pohjanmaan joet tulvivat. Joulukuun loppupuolella on vielä lämpöasteita niin yöllä kuin päivälläkin. Lunta ei ole kuin pohjoisessa ja sielläkin pakkasta vain satunnaisesti. Kasvihuoneilmiökö vai ei? Joka tapauksessa sää on ollut hyvin "oikukas".

### Ikäihmiset

Ikäihmisten hyvän hoidon järjestäminen on puhututtanut koko kuluneen vuoden ja puhuttanee vielä tulevanakin vuonna. Hoidon tasossa on vielä paljon korjattavaa. Vapaaehtoisia "huudetaan" apuun torjumaan yksinäisyyttä, tuomaan läheisyyttä ja vierellä oloa. Ammattihenkilökuntaa ei ole riittävästi. Yritystä ja tahtoakin on hyvän ja inhimillisen hoidon järjestämiseksi, mutta esteenä on useimmiten raha!

### Syrjäytyminen

Monet vielä kotona asuvat ikäihmiset ovat vaarassa syrjäytyä kotiin neljän seinän sisälle. Heillä ei ole lähisukulaisia paikkakunnalla, jotka kävisivät vanhus- ta katsomassa tai veisivät ulos. Meillä on myös työttömyyden aiheuttamaa syrjäytymistä. Erityisesti monet työtä vailla olevat nuoret ovat syrjäytymisvaarassa. Päättäjillä riittää yhteiskunnassa olevia korjattavia epäkohtia, joihin pitäisi pikaisesti löytyä ratkaisu tavalla tai toisella. Ihmisten hyvinvointi tulisi olla etusijalla euroja jaettaessa. Kun ihmiset voivat hyvin, niin yhteiskuntakin voi paremmin.

### Uuden vuoden lupauksista

Vuoden alussa useimmilla on tapana tehdä uuden vuoden lupauksia. Itse en tee lupauksia. Yleensä ne jäävät toteuttamatta tai pahimmillaan aiheuttavat stressiä, kun lupauksia ei pysty pitämään. Katson jokaista uutta päivää uteliain silmin ja avoimin mielin, mitä mielenkiintoista se tuo tullessaan. Ilman lupauksia olen vapaa toteuttamaan itselle mieluisia asioita. Tämän olen huomannut nyt päättävän vuoden aikana. Ilman tiukkoja suunnitelmia ja lupauksia olen voinut olla mukana esim. erilaisissa, mielenkiintoisissa vapaaehtoistoiminoissa. Tämä tuo rikkautta elämään ja myös hyvää mieltä. Tekemällä hyvää sen saa takaisin monenkertaisena. Jokainen teistä voi tehdä jonkun hyvän asian tai teon. Jos vaikka naapurissasi asuu ikäihminen, ota hänet mukaan vaikkapa kävelylenkille. Varmasti ilahtuu. Jo pelkkä ulos meneminen tuo hyvinvointia. On todettu, kun esimerkiksi laitoshanhukset pääsevät ulos puistoon, mieli rauhoittuu ja tulee seesteinen olo.

### Jäsenlehden toimitus

Tämän vuoden 2014 ensimmäisen Jäsenlehden toimittaa teille vielä vuosien 2012 - 2013 tiedotustoimikunta, jotta te hyvät lukijat saatte lehden ajoissa luettavaksenne. Seuraavan lehden toimittaa uusi vuosiksi 2014 - 2015 valittava tiedotustoimikunta.

Näin ajatukseni risteilivät jälleen kerran ja soljuivat kuin itsestään asiasta toiseen ajatusten virraksi. Näin käy, kun ei aseta itselleen tiukkoja raameja.

*Kaikkea hyvää vuodelle 2014! Tuokoon vuosi teille kaikille paljon uusia mukavia kokemuksia.*

*Tuula Jaskari-Malinen*

**JYTY TAMPERE RY:N  
SYYSKOKOUKSEN 3.12. HENKILÖVALINNAT  
VUOSIKSI 2014 - 2015**

**Yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja**

Kirsi Kuukkanen

Alaosasto Sentteri

**Hallituksen jäsen**

**Henkilökohtainen varajäsen**

*Alaosasto Sentteri*

Leila Lilja

Marja Löytökorpi

Karoliina Vehmaanperä

Laura Kauhala-Ala-Kapee

Tuula Halonen

Tuula Kallio

*Alaosasto SoTe*

Aino Hirvonen

Tarja Rantanen

Suvi Kinaret

Sari Suokas

*Alaosasto Tekniset*

Marjo Virtanen

Tuija Haapaniemi

*Alaosasto PirTa*

Nina Hovila

Satu Kelhä

Tarja Mansikka-aho

Sirpa Nieminen

Anne Rantala

Marja Honkanen

Sirkka Vienola

Teija Helin

## JYTY TAMPERE RY:N ALAOSASTOJEN TOIMINTA

Jyty Tampere ry:n sääntöjen mukaan hallitus voi nimetä toimialueelleen alaosastoja.

Alaostoilla on oma johtokunta ja säännöt, mutta ne eivät ole rekisteröityjä yhdistyksiä.

Johtokunnan puheenjohtajan ja jäsenten toimikausi on kaksi vuotta. Toimikaudet noudattavat yhdistyksen hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten toimikausiryhtiä.

Alaosastojen johtokunnat pitävät kokouksia tarpeen mukaan. Alaosastot voivat järjestää myös omia tilaisuuksia jäsenilleen. Alaosastojen toimintaan on vuoden 2014 talousarviossa varattu rahaa 5 000 euroa.

### Alaosastojen puheenjohtajat ja johtokunnan jäsenet 2014 - 2015

Alaosastojen vuosikokouksissa valittiin alaosastojen puheenjohtajat ja johtokunnan jäsenet toimikaudeksi 2014 - 2015.

#### *Alaosasto Sentteri*

Puheenjohtaja Kirsi Kuukkanen

Johtokunnan jäsenet:

Tuula Kallio

Laura Kauhala-Ala-Kapee

Leila Lilja

Marja Löytökorpi

Marja-Leena Pajunen

Karoliina Vehmaanperä

#### *Alaosasto SoTe*

Puheenjohtaja Tarja Rantanen

Johtokunnan jäsenet:

Aino Hirvonen

Suvi Kinaret

Arja Kvist

Heli Rautanen

Sari Suokas

Seija Uusi-Rasi

Raija Viljanen

#### *Alaosasto PirTa*

Puheenjohtaja Nina Hovila, Pshp

Johtokunnan jäsenet:

Teija Helin, TAMK

Marja Honkanen, TAMK

Tarja Mansikka-aho, Tampereen yliopisto

Sirpa Nieminen, TAMK

Anne Rantala, Pshp

Sirkka Vienola, Pshp

#### *Alaosasto Tekniset*

Puheenjohtaja Marjo Virtanen

Johtokunnan jäsenet:

Jaana Grönlund

Tuija Haapaniemi

Ulla Jämsen

Taru Manninen

Salme Mujunen

Eeva-Liisa Pajunen

Kristiina Salminen

## YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIEHET

PÄÄLUOTTAMUSMIES Tampereen kaupunki  
Heli Rautanen on muissa tehtävissä 31.10.2014 asti.  
VARAPÄÄLUOTTAMUSMIES Tampereen kaupunki  
Aino Hirvonen 040 801 2772 aino.hirvonen@tampere.fi

LUOTTAMUSMIES Tampereen ammattikorkeakoulu  
Sirpa Nieminen 040 801 6253 sirpa.nieminen@tamk.fi  
VARALUOTTAMUSMIES Tampereen ammattikorkeakoulu  
Satu Kelhä 040 801 6251 satu.kelha@tamk.fi

LUOTTAMUSMIES Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa  
Maria Tuohisto 03 565 34457 maria.tuohisto@kela.fi  
VARALUOTTAMUSMIES Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa  
Tiina Jormalainen 03 565 34456 tiina.jormalainen@kela.fi

LUOTTAMUSMIES Tampereen Vuokra-asunnot Oy  
Markku Virtanen 0400 699 908 markku.a.virtanen@tampere.fi  
VARALUOTTAMUSMIES Tampereen Vuokra-asunnot Oy  
Pirjo Reunanen 0400 396 771 pirjo.reunanen@tampere.fi

## LUOTTAMUSMIEHET, TAMPEREEN KAUPUNKI

| Toimialue                                                                                | Luottamusmies                            | Varaluottamus mies                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|
| Avopalvelut                                                                              | Aino Hirvonen,<br>040 801 2772           | Sari Suokas,<br>040 806 2284        |
| Laitoshoito +<br>Erikoissairaanhoido                                                     | Seija Uusi-Rasi,<br>0400 162 215         | avoinna                             |
| Varhaiskasvatus ja<br>perusopetus ,                                                      | Marja Rousio<br>040 8244 869             | avoinna                             |
| Toinen aste                                                                              | avoinna                                  | avoinna                             |
| Taloushallinnon palvelukeskus +<br>Hallintopalvelukeskus +<br>Työllisyyden palvelukeskus | Tuula Kallio,<br>03 5656 4517            | avoinna                             |
| Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut +<br>Sara Hildénin museo                                | avoinna                                  | avoinna                             |
| Liikelaitokset                                                                           | Laura Kauhala-Ala-Kapee,<br>040 801 2666 | Ulla Jämsen,<br>03 5656 3628        |
| Konsernihallinto                                                                         | Marjo Virtanen,<br>03 5656 6526          | Kristiina Salminen,<br>03 5656 4400 |



## JÄSENMAKSUT 2014

### PROSENTUAALINEN JÄSENMAKSU 2014

Prosentuaalinen jäsenmaksu on 1,2 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta vuonna 2014 (1,2 % vuonna 2013). Liitolle maksettava osuus jäsenmaksusta on 0,93 %.

### EUROMÄÄRÄINEN JÄSENMAKSU

Euromääräinen jäsenmaksu on edelleen 5 €/kuukausi ja sitä maksaa jäsen, joka vähintään kuukauden ajaksi on jäänyt ilman palkkaa tai työttömyyskassan maksamaa etuutta. Syynä voi olla

- opiskelu
- määräaikainen työkyvyttömyys/kuntoutus
- äitiys-, isyys- tai vanhempainloma
- hoitovapaa
- työttömyyspäiväraha
- palkaton virkavapaus/työloma.

Ilmoitus euromääräisestä jäsenmaksusta tehdään yhdistyksen toimistoon

- [jyty.tampere@gmail.com](mailto:jyty.tampere@gmail.com) tai [jytytampere.jytyliitto.net](mailto:jytytampere.jytyliitto.net) > palaute tai 03 212 0269
- Jässärin avulla [www.jytyliitto.fi](http://www.jytyliitto.fi) > Jässäri tai
- sähköpostilla [jasenrekisteri@jytyliitto.fi](mailto:jasenrekisteri@jytyliitto.fi).

### OPISKELIJAJÄSENMAKSU

Opiskelijajäsenmaksu on 36 euroa vuodessa (3 euroa/kuukausi), mikä laskutetaan kahdessa osassa lukukausien päättyessä. Opiskelijajäseneksi voi liittyä päätoiminen tutkinto-opiskelija. Opintovapaalle jäävä jäsen maksaa euromääräistä jäsenmaksua. Jos opiskelija työskentelee opintojensa ohessa eli hänelle kertyy ansiosidonnaisen työttömyyspäivärahan työssäoloehto, jäsenmaksu näiltä kuukausilta on normaali prosentuaalinen jäsenmaksu. Opiskelija ei maksa euromääräistä jäsenmaksua enää niiltä kuukausilta, joina hän on maksanut prosentuaalista jäsenmaksua.

### ELÄKELÄISEN KANNATUSJÄSENMAKSU

Eläkkeelle jäätyäsi voit jatkaa yhdistyksessä kannatusjäsenenä. Kannatusjäsenellä on oikeus mm. osallistua liiton ja yhdistyksen vapaa-aikatoimintaan, hän saa Jyty-lehden sekä Jyty Tampereen jäsenlehden. Ifin vapaa-ajan tapaturma- ja matkustajavakuutus jatkuu sen vuoden loppuun, kun jäsen jää eläkkeelle. Eläkeläisjäsenen itse ottamien vakuutusten edut ovat voimassa 68 ikävuoteen asti.

Kannatusjäsenmaksu on 25 €/vuosi.

Ilmoita vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeelle jäämisesi toimistoon tai suoraan Jytyliittoon kuten edellä euromääräisen jäsenmaksun kohdalla.

## VUOSILOMASTA LYHYESTI

### **Uudet vuosilomamääräykset astuvat voimaan 1.3.2014.**

Muutokset perustuvat vuosilomalaissa tapahtuneisiin muutoksiin. Muutokset koskevat kuukausipalkkaisten viranhaltijoiden/työntekijöiden vuosiloman siirtämistä työkyvyttömyyden vuoksi ja vuosilomapalkan sekä lomakorvauksen määräytymistä joissain tapauksissa. Vastaavat muutokset koskevat myös tuntipalkkaista henkilöstöä. Vuosiloman siirtymistä koskevia uusia määräyksiä sovelletaan 1.3. lukien pidettävään vuosilomaan ja säästövapaaseen riippumatta siitä, minkä lomanmääräytymisvuoden lomasta/säästövapaasta on kyse. Vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskentaa koskevia määräyksiä sovelletaan ensimmäisen kerran 1.4.2013 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta ansaittuun lomaan.

### **Vuosiloman ja säästövapaan siirto työkyvyttömyyden perusteella**

Uuden määräyksen mukaan loman/säästövapaan aikana ilmenevän työkyvyttömyyden perusteella siirto-oikeus on jo ensimmäisestä työkyvyttömyyspäivästä lukien. Siirto-oikeus on muutoksen jälkeen samansisältöinen riippumatta siitä, alkaako työkyvyttömyys ennen lomaa/säästövapaata tai niiden aikana.

Työkyvyttömyyden vuoksi tapahtuva vuosiloman siirto koskee niitä työpäiviä, jotka sijoittuvat työkyvyttömyysajalle. Jos työkyvyttömyysaika ei koske koko vahvistettua vuosilomajaksoa, työntekijä on vuosilomalla työkyvyttömyysajan ulkopuolisen ajan.

Kuten aiemminkin, työntekijällä on oikeus vuosiloman/säästövapaan siirtämiseen, jos on tiedossa, että hän joutuu loman aikana sairaan- tai siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön.

Vuosiloman siirto edellyttää, että työntekijä pyytää siirtoa. Siirtopyyntö on esitettävä, jos mahdollista, ennen loman alkua tai muutoin ilman aiheetonta viivytystä. Lääkärintodistuksen tai muun luotettavan selvityksen esittäminen katsotaan siirtämistä koskevaksi pyynnöksi.

Tätä kirjoitettaessa on vielä epäselvää, miten vuosiloman siirtomääräystä sovelletaan vuosilomalakia (Finlex 162/2005, 5 §: Lomaa ansaitaan työsuhteen pituudesta riippuen joko 2 tai 2,5 arkipäivää työsuhteen kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta) pidempään vuosilomaan.

### **Vuosilomapalkkaa koskeva uusi määräys**

Vuosilomapalkka määräytyy uudella tavalla, jos säännöllinen työaika ja palkka ovat muuttuneet ennen loman alkamista. Työajan muutoksella tarkoitetaan sovituksen/määrätyn säännöllisen työajan pituuden muutoksia eikä pelkästään työaikamuodon muutoksia. Kyseessä on siis työajan muuttuminen osa-aikaiseksi, osa-aikatyön edelleen vähentyminen tai lisääntyminen tai osa-aikatyön muuttuminen kokoaikaiseksi.

Työaikamuutokset voivat liittyä osa-aikaeläkkeelle, osatyökyvyttömyyseläkkeelle, osittaiselle hoitovapaalle tai osa-aikaiselle sairauslomalle siirtymiseen tai jos työntekijä muuten sopii osa-aikatyöhön siirtymisestä tai työnantaja osa-aikaistaa työntekijän.

Määräystä ei kuitenkaan sovelleta työajan lyhennyksenä toteutettavaan lomautukseen.

### **Vuosiloman antaminen**

Työnantajan on selvitettävä työntekijöille tai heidän edustajilleen työpaikalla noudatettavat periaatteet vuosiloman antamisessa.

Ennen loman ajankohdan määrittämistä on työntekijälle varattava tilaisuus esittää mielipiteensä loman ajankohdasta. Työnantajan on mahdollisuuksien mukaan otettava työntekijöiden esitykset huomioon ja noudatettava tasapuolisuutta lomien sijoittamisessa.

Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana, elleivät työntekijä ja työnantaja sovi loman ajankohtaa. Työnantajan määrätessä loman ajankohdan, on hänen ilmoitettava siitä työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Mikäli tämä ei ole mahdollista, loman alkamisesta on ilmoitettava viimeistään 2 viikkoa ennen vuosiloman tai sen osan alkamista. Työnantaja voi päättää, milloin työntekijän on ilmoitettava lomansa ajankohdasta, esim. loppuvuoteen sijoittuvan loman ajankohta voi olla ilmoitettava jo alkuvuonna. Vuosilomasta sijoitetaan 20 vuosilomapäivää, kuitenkin vähintään 65 % lomanmääräytymisvuodelta ansaitun loman kokonaismäärästä, lomavuoden lomakauteen (kesäloma).

Kesäloma ja talviloma annetaan yhdenjaksoisina, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole välttämätöntä jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 10 vuosilomapäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa.

Vuosilomaa ei saa ilman työntekijän suostumusta määrätä äitiys- eikä isyysvapaan ajaksi.

Vuosilomalain mukaan työnantaja ei voi edellyttää työntekijän/viranhaltijan pitävän vuosilomaansa ennen kalenterivuoden vaihdetta. Mikäli työntekijä omasta aloitteestaan palvelussuhteen kestäessä haluaa pitää ansaitun vuosilomansa jo etukäteen, esim. ennen kalenterivuoden alkua, voi esimies sen myöntää.

Vuosiloman ajalta maksetaan varsinainen kuukausipalkka.

## Peruskäsitteitä

**Lomanmääräytymisvuosi** on 1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso.

**Täysi lomanmääräytymiskuukausi** on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana viranhaltija/työntekijä on ollut työssä vähintään 35 työtuntia tai 14 työpäivää ja jonka aikana yhtäjaksoinen palvelussuhde on kestänyt vähintään 16 kalenteripäivää. Kts. työssäolon veroinen aika: KVTES luku IV 4§

**Lomavuosi** on kalenterivuosi, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy.

**Lomakausi** on 2.5. - 30.9.

**Vuosiloma-aika** on vuosiloma-ajaksi määrätty ajanjakso, johon voi sisältyä vuosilomapäivien lisäksi muitakin päiviä.

**Vuosilomapäiviä** ovat KVTES 5 §:n mukaan ansaitut vuosilomapäivät, jotka kuluvat vuosilomaa annettaessa 6 §:n mukaan.

**Lomaraha** on palveluajasta riippuen 4 - 6 prosenttia heinäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta jokaiselta lomanmääräytymiskuukaudelta. Tuntipalkkaisilla työntekijöillä laskentaperusteena on keskituntiansio. Lomaraha maksetaan pääsääntöisesti heinäkuussa.

## Lomakorvaus

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä lomakorvaus pitämättömiltä vuosilomapäiviltä.

*Aino Hirvonen*



## KILOMETRIKORVAUS VIRKA- JA VIRANTOIMITUSMATKASTA

| Väline                                                          | Korottamaton                                                                          | Korotettu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Auto<br>kunkin 1.1. alkavan vuoden pituisen ajanjakson          | – 5 000 ensimmäiseltä kilometriltä 43 snt/km<br>– seuraavilta kilometreiltä 39 snt/km | Kilometrikorvaus maksetaan korotettuna<br>– 3 sentillä, jos viranhaltija/työntekijä joutuu autossaan kuljettamaan koiraa tai suurikokoisia tai painoltaan yli 80-kiloisia koneita tai laitteita<br>– jos viranhaltijan/työntekijän hallinnassa olevassa kulkuneuvossa matkustaa useita samalle virka- tai virantoimitusmatkalle osallistuvia tai virka-/työtehtävänä kuljetettavia henkilöitä, maksetaan kunkin osalta lisäksi 3 senttiä kilometriltä |
| Moottoripyörä<br>kunkin 1.1. alkavan vuoden pituisen ajanjakson | – 5 000 ensimmäiseltä kilometriltä 33 snt/km<br>– seuraavilta kilometreiltä 30 snt/km |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Mopo                                                            | 17 snt/km                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Polkupyörä                                                      | 84 snt/vrk                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### Päiväraha

Kokopäiväraha on 39 euroa ja osapäiväraha 18 euroa jokaiselta ao. päivärahaan oikeuttavalta matkavuorokaudelta.

### Ateriakorvaus

Jos yli kuusi tuntia kestävästä virkamatkasta ei tule maksettavaksi päivärahaa, mutta

viranhaltija/työntekijä on aterioinut omalla kustannuksellaan muualla kuin tavanomaisessa ruokailupaikassaan vähintään kymmenen kilometrin etäisyydellä virka-/työpaikastaan tai asunnostaan, maksetaan hänelle ateriakorvausta 9,75 euroa.

Mikäli viranhaltija/työntekijä joutuu yli seitsemän tuntia kestäväen ja vähintään 15 kilometrin etäisyydelle virkapaikasta/työpaikasta tai asunnosta ulottuvan virantoimitusmatkan aikana aterioimaan omalla kustannuksellaan muualla kuin tavanomaisessa ruokailupaikassaan, hänelle maksetaan 2,02 euron suuruinen ateriakorvaus edellyttäen, että ruokailua matkan aikana ei ole järjestetty työnantajan toimesta ja että kyseiseltä virantoimitusmatkalta ei makseta päivärahaa.

## TAPAHTUMAKALENTERI 2014

Tilanne 22.1.2014

| Kuukausi  | Tilaisuus/<br>tapahtuma                                | Päivä          | Hallituksen<br>kokoukset | Päivä | Jäsenlehden<br>aikataulut                                  | Aineisto<br>päivät |
|-----------|--------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|-------|------------------------------------------------------------|--------------------|
| Tammikuu  |                                                        |                | Hallitus                 | 22.1. |                                                            |                    |
| Helmikuu  | Figaron häät -oop-<br>pera                             | 21.2.          | Hallitus                 | 12.2. | Lehti 1/2014<br>ilmestyy<br>10.2.<br>alkavalla<br>viikolla | 10.1.              |
| Maaliskuu | Asiakasilta Patriciassa                                |                | Hallitus                 | 12.3. |                                                            |                    |
| Huhtikuu  | Tutustuminen<br>Pikkupalatsiin                         |                | Hallitus                 | 16.4. | Lehti 2/2014<br>ilmestyy<br>14.4.<br>alkavalla<br>viikolla | 7.3.               |
| Toukokuu  | Retki Helsinkiin<br>Pyynikin kävely<br>Likkojen Lenkki | 19.5.<br>24.5. | Hallitus                 | 14.5  |                                                            |                    |
| Kesäkuu   |                                                        |                | Hallitus                 | 11.6. | Lehti 3/2014<br>ilmestyy<br>9.6.<br>alkavalla<br>viikolla  | 9.5.               |
| Elokuu    |                                                        |                | Hallitus                 | 13.8. |                                                            |                    |

### TULEVIA TAPAHTUMIA

- Maaliskuussa  
Asiakasilta Patricia-liiviliikkeessä.  
Uusien kevään uutuuksien esittely. Asiantuntijat opastavat myös oikean liivin valitsemisessa. Illan aikana ostoksista – 15 %.
- Huhtikuussa  
Tutustuminen Pikkupalatsiin.
- Keväällä  
Retki Helsinkiin. Tutustuminen Tamminiemeen ja Musiikkitaloon.
- Toukokuussa  
Pyynikin harjukävely. Maanantaina 19.5.2014 suuntaamme Pyynikille. Oppaamme kotiseurakas Tampereen Likka kertoo Pyynikin historiaa, tarinaa ja tunnelmia. Kävelen kuntokin kohoaa, rentoudutaan raittiissa ilmassa. Kävelyn jälkeen maistuukin jo munkkikahvit Pyynikin näkötorin kahvilassa.

Tarkempia tietoja tulevista tapahtumista kotisivuillamme, kun päivämäärät ovat tiedossa. Tietoa myös seuraavassa jäsenlehdessä esim. kevään retkestä ja Pyynikin harjukävelystä.

Kotisivumme: [jytytampere.jytyliitto.net](http://jytytampere.jytyliitto.net)

## NASTA-HARJOITUS – KANTTIINITOIMINTA MAASTOSSA

**Nastakurssit liittyvät kurssiin Suomen nainen maanpuolustajana. Kurssiin liittyen olen käynyt Maastotaidot-, Katuturvallisuus-, Väestönsuojelu- ja varautuminen sekä Turvallisesti vesillä -kurssit. Kanttiinitoiminta maastossa oli viides Nastaharjoitukseni ja yksi parhaimmista käymistäni kursseista. Monta on vielä käymättä ja odotan jo kovasti kevään Nastaharjoitusta, joka pidetään Tammisaarella Dragsvikin varuskunnassa. Luvassa on mielenkiintoista historiaa Suomen naisista maamme tukipilareina.**

### Valmistautumista kanttiinitoimintaan

Syyskuisena perjantai- aamuna menneen vuoden puolella suuntasin ystäväni kanssa kohti Pirkkalan Lennostoa. Olimme innostuneen odottavaisin mielin, edessä olisi taas uusi Nasta- harjoitus. Tällä kertaa harjoittelisimme kanttiinitoimintaa maastossa. Päästyämme sisään varuskunta-alueelle, etsimme oman kurssimme ilmottautumispisteen ja ryhmäydyimme omaan porukkaamme. Kurssin ajaksi saimme käyttöön maastopuvut ym. varusteet ja majoittauduimme kasarmille.

Harjoituksen avajaisten jälkeen seurasi kaikille yhteisluento, jossa esittäytyi Naisten Valmiusliitto sekä Lennosto. Meille esiteltiin myös Lennoston kalustoa. Näimme hienon lentoesityksen Hornetilla, jonka jälkeen saimme haastatella kahta lentäjää. Ja naisillahan kysymyksiä riitti. Pääsimme kuitenkin jo perjantai-illan aikana sukeltamaan kanttiinitoiminnan perusteisiin. Kouluttajina oli pitkän linjan sotilaskotisisaria. Päivällisen jälkeen pystytimme vielä telttoja seuraavan päivän tositoimia varten, saimme perustietoa kenttätöinnistä sekä nautimme teltat.



Kuvat : Naisten valmiusliitto



## "Leipomo" maastossa

Lauantaiaamu alkoi herätyksellä klo 5.30. Lähdimme varustamaan maastoon tulevaa "leipomoa" ja pakkasimme varusteet autoon. Perustimme metsään leipomon ja kävimme läpi samalla myös elintarvikehygieniää. Aamupala ruokailassa maistui taivaalliselta aikaisen herätyksen ja toiminnantäyteisen aamutouhuilun jälkeen. Leivoimme päivän aikana maastossa 400 kpl munkkeja, jotka paistettiin Teuva-keittimellä. Keitimme myös kahvia maastossa. Lopuksi kahvitimme kaikki kurssilaiset sekä kutsuvieraat, yhteensä n. 350 henkeä. Iltapäivällä oli mahdollisuus suorittaa Hygieniapassi. Se maksoi vain 6 euroa. Päivän kruunasi Iltajuhla, jossa oli hauskaa ohjelmaa. Ilta-pala ja sauna rentoutti maastossa viettäneen päivän jälkeen.

## Virkistystä arkeen ja mukavia kokemuksia

Sunnuntaiaamukin koitti ja aamupäivästä ohjelmassa oli suunnistusta. Meitä oli opastamassa kaksi kilpasuunnistajaa ja saimme aloittaa ihan perusteista. Kyllä ne koulun suunnistustunnitkin palasivat tipoittain mieleen. Kiersimme karttojen kanssa pareittain suunnistusreitit ja miten kaks sitä paremmin oppii kuin tekemällä. Purkasimme vielä metsästä lauantaiset teltat ja alkoi valmistautuminen päättäjäisiin. Varusteiden luovutuksen jälkeen joimme vielä munkkikahvit, tietysti Sotkussa. Kotiin viemiseksi lähti suloinen lentäjänalle pojille. Virkistyneenä arjen irtiosta lähdimme kotia kohti, laukuissamme mukavia kokemuksia ja uutta hyödyllistä tietoa sekä monta uutta tuttavaa.

Jos kiinnostuit Nasta- harjoituksista, saat lisää tietoa aiheesta [www.naistenvalmiusliitto.fi](http://www.naistenvalmiusliitto.fi). Ilmottautumiset toukokuussa pidettävään Nastaan on jo alkanut.

*Suvi Kinaret*



## LASKIAINEN

Laskiaista vietetään tänä vuonna maaliskuun alussa. Laskiaisesta tulee ensimmäisenä mieleen kermavaahdolla ja hillolla höystetyt laskiaispullat, hernekeitto ja pannari, ja tietenkin pulkkamäessä ilakoivat lapset. Mutta mikä on laskiainen ja minkä vuoksi sitä vietetään?

### Laskiaisen historiaa

Laskiaiseen kuuluvia juhlapäiviä ovat laskiaissunnuntai sekä kaksi päivää myöhemmin oleva laskiaistiistai. Kuten moni muukin karnevaaliperinne, myös laskiaisen vietto on peräisin pakanalliselta ajalta. Jo tuolloin juhlittiin esim. lähestyvän kevättä, hedelmällisyyttä ja uutta elämää. Sitten katolinen ja luterilainen kirkko ovat tehneet laskiaisesta oman juhlaansa. Laskiaista vietetään seitsemän viikkoa ennen pääsiäistä, ja laskiaistiistain jälkeinen ns. tuhkakeskiviikko aloittaa paastonajan, joka päättyy pääsiäiseen. Kevätpaastoa on vietetty jo 1400 vuoden ajan, eli 600-luvulta saakka. Oleellista paastonajalle oli liharuokien pois jättäminen ruokavaliosta. Siksi paastoa edeltävään laskiaiseen on kuulunut runsas ruokatarjoilu ja riehakas ilonpito, Suomessa hernekeitto ja nuorten mäenlasku.

Internetin vapaan sanakirjan Wikipedian mukaan Suomen sanan "laskiainen" alkuperä on ollut epävarma. Ehdokkaita sanan alkuperäksi ovat olleet "laskeutua" (laskeudutaan paastoon) ja "laskea" (lasketaan päiviä pääsiäiseen). Kolmannen ehdotuksen mukaan sana tulee roomalaisen kielialueen vanhasta laskiaisen nimityksestä carne lasciare (lihan jättäminen), jonka jälkimmäinen osa on aikoinaan vääntynyt suomalaiseen muotoon.

Monet Suomen laskiaismenoista ovat luultavasti peräisin vanhasta työnjulistasta, jolloin naiset lopettivat pellavien, hampujen ja villojen muokkaamisen ja kehräämisen langoiksi. Laskiaisperinteistä elävät mäenlaskun ja jääkelkkojen

tapaiset hovit. Nykyään laskiaista ei yhdistetä pellavankasvuun, vaan siinä hyvästellään pimein talvi ja aletaan odottaa kevättä. Laskiaisen perinneruokiin kuuluvat hernekeiton lisäksi laskiaispullat. Paastoaminen ei ole kuulunut vuositoihin suomalaiseen kulttuuriin, mutta monet uskomukset ja kiellot pysyivät kansan mielissä. Laskiainen säilyi talonpoikaisena työnjuhla ja ennen kaikkea naisten työ- ja toimialaan kuuluvana päivänä. Laskiaisen tienoille sijoittuu muinaiseurooppalainen vuodenvaihte, minkä vuoksi siihen on Suomessa liittynyt aikaisemmin runsaasti kansanuskomuksia ja taikoja. Työt piti lopettaa hyvissä ajoin iltapäivällä, jotta työt olisivat joutuneet hyvin koko vuoden. Saunaan täytyi mennä päivänvalolla ja siellä oli oltava ääneti.

### Laskiaisen ruokaperinnettä

Laskiaisena syötiin aiemmin tukevasti liharuokaa, koska seuraavan kerran sai syödä lihaa vasta paaston jälkeen pääsiäisenä. Perinteisiä laskiaisruokia olivat rasvarieska ja liharokka. Rasvarieska oli ohrajauhoista tehtyä leipää, jota oli höystetty sianihrolla. Meikäläisten hernekeiton edeltäjänä voidaan pitää liharokkaa, joka oli keitetty herneistä ja rukiinjyvistä ja höystetty siansorkilla tai sian päällä. Keittoa kutsuttiin myös sorkkarokaksi. Myös herkut kuuluivat laskiaiseen. Laskiaispullat alkoivat yleistyä 1800-luvulla.

Ruokaan liittyi myös uskomuksia. Sen piti olla ennen kaikkea rasvaista. Mitä enemmän rasva kiilteli sormissa ja suupielissä, sitä paremmin lypsivät lehmät ja siat lihoivat. Eikä rasvaa saanut pyyhkiä sormista pois, vaan sen piti antaa kulua itseksensä pois. Tämä takasi hyvän viikatteen käsittelykyvyn. Sormennuolija sen sijaan sai sirpeistä haavoja. Kun ruokien annettiin olla pöydässä koko päivän, se takasi runsauden koko vuodeksi.

## Mäenlaskun juhlaa

Suomessa, jossa laskiaisen aikaan on talvikeli, liittyy laskiaiseen myös mäen laskeminen pulkalla ja muilla liukureilla. Mäenlasku on ollut kautta aikain lasten mieleen, mutta nykytenaville ei tule mieleen huutaa kuten joskus ennen oli tapana: ”pitkiä pellavia, hienoja hamppuja, räätikkeitä kun nurkanpäitä (hirrenpää nurkkasalvoksessa) ja nauriita kuin lautasia”. Naapurin pellolle saatettiin toivoa tippuroita ja tappuroita. Mitä kauemmas kelkka luisti, sitä pidempiä pellavia saatiin. Muiden uskomusten mukaan naisten tuli pitää hiuksiaan auki ja harjata niitä usein. Näin taattiin pellavista puhtaita, kuituisia, vaaleita ja kiiltäviä.

Tätä kirjoittaessa lämpömittarissa oli plusasteita ja maa kaikkialla lumetonta. Toivottavasti talvea riittää vielä niin että saadaan mahdollisimman paljon nauttia kauniin valoisista talviulkoilukeleistä.

*Mukavaa kevään odotusta!*

*Toivottaa Tuula Halonen*

## YLEISÖNOSASTO:

*”Onko luottamusmiehellä vaitiolovelvollisuus?”*

*Joskus olisi kysyttävää luottamusmiehellä, mutta kun en tunne häntä, niin en ole arvannut lähestyä. Ottaako hän hetimiten yhteyttä meille töihin ja paljastaako hän, että kuka on ottanut yhteyttä? Oma pomoni ei välttämättä ymmärtäisi jos kuulisi minun kertoneen vieraalle työpaikkamme asioista.”*

*Nimimerkki: Voinko luottaa*

Vastaus:

Luottamusmiehellä on yksiselitteisesti vaitiolovelvollisuus jäsentä koskevien asioiden osalta. Luottamusmies toimii jäsenen pyynnöstä tai hänet voi jäsen pyytää mukaansa esim. keskusteluun esimiehen kanssa, mikäli jäsen kokee tarvitsevansa tukea tai ulkopuolisen todistajan keskustelun kulusta. Luottamusmies ei ota yhteyttä työpaikalle tai esimieheen ilman jäsenen suostumusta. Luottamusmies voi ottaa yhteyttä työpaikalle myös kertomatta yhteydenottajan henkilöllisyyttä, mikäli tieto ei ole tarpeellinen asian selvittämiseksi tai mikäli yhteydenottajia on useita samasta asiasta.

Jytyn jäsenenä sinulla on oikeus saada neuvoja ja apua työpaikalla esiintyvien ongelmien hoitamiseen. Luottamusmiehen lisäksi apua ja neuvoja voi kysyä myös työsuojeluvaltuutetulta. Molemmat toimivat sekä yhdessä että erikseen työntekijöiden parhaaksi.

Jytyn omat luottamusmiehet löytyvät mm. jäsenlehestämme sekä kotisivuiltamme.

*Kirsi Kuukkanen  
puheenjohtaja  
Jyty Tampere ry*

## YHDISTYKSEN HALLITUS JA TOIMIHENKILÖT 2014 - 2015

PUHEENJOHTAJA  
Kirsi Kuukkanen  
0440 251 269  
kirsi.kuukkanen@gmail.com

VARAPUHEENJOHTAJA  
Nina Hovila  
03 311 64743  
nina.hovila@pshp.fi

VARSINAINEN JÄSEN  
Aino Hirvonen  
040 801 2772 (050 462 1826)  
aino.hirvonen@tampere.fi

VARAJÄSEN  
Suvi Kinaret  
045 128 1349  
suvi.kinaret@hotmail.com

Nina Hovila  
03 311 64743  
nina.hovila@pshp.fi

Anne Rantala  
03 311 65186  
anne.k.rantala@hotmail.com

Satu Kelhä  
040 801 6251  
satu.kelha@tamk.fi

Marja Honkanen  
040 801 6250  
marja.honkanen@tamk.fi

Leila Lilja  
040 738 8714  
leila.lilja@tampere.fi

Laura Kauhala-Ala-Kapee  
040 564 6550  
laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi

Marja Löytökorpi  
03 565 64409  
marja.loytokorpi@tampere.fi

Tuula Halonen  
040 512 7760  
tuula.halonen@gmail.com

Tarja Mansikka-aho  
050 318 6641  
tarja.mansikka-aho@uta.fi

Sirkka Vienola  
03 311 63346  
sirkka.vienola@pshp.fi

Sirpa Nieminen  
040 801 6253  
sirpa.nieminen@tamk.fi

Teija Helin  
040 801 6249  
teija.helin@tamk.fi

Tarja Rantanen  
050 351 6534  
tarja.rantanen@tampere.fi

Sari Suokas  
040 806 2284  
sari.suokas@tampere.fi

Karoliina Vehmaanperä  
050 359 1759  
karoliina.vehmaanpera@gmail.com

Tuula Kallio  
03 565 64517  
tuula.kallio@tampere.fi

Marjo Virtanen  
03 565 66526  
marjo.virtanen@tampere.fi

Tuija Haapaniemi  
03 565 63636  
tuija.haapaniemi@tampere.fi

TIEDOTUSVASTAAVA  
Aino Hirvonen  
040 801 2772 (050 462 1826)  
aino.hirvonen@tampere.fi

## YHDISTYKSEN TOIMISTO

Toimistonhoitaja Birgit Virkkunen  
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere  
Puhelin 03 212 0269  
jyty.tampere@gmail.com  
jytytampere.jytyliitto.net



## **NUORTEN AMMATTILAISTEN SEKÄ OPISKELIJOIDEN TOIMINTAA**

1.1.2014 alkaen opiskelijat ovat voineet liittyä yhdistyksen varsinaisiksi jäseniksi entisen opiskelijajäsenyyden sijaan. Nyt opiskelijat pääsevät osallisiksi paikallisyhdistyksen toiminnasta muiden jäsenten tapaan ja heillä on käytössään kaikki yhdistyksen jäsenedut sekä he ovat vaalikelpoisia yhdistyksen luottamustoimiin.

Jyty vaikuttaa paikallisyhdistysten kautta jokaisella opiskelupaikkakunnalla. Jytyssä toimivat opiskelijan tulevat työkaverit. Olemme ammattilaisia useilla työpaikoilla ja autamme opiskelijajäsentä, kun suunnittelet työuraa esim. kaupungilla tai kuntayhtymissä. Jyty on moniammatillinen yhteisö. Koulutuksemme ovat sekä työelämän peruskursseja että ammatillisia opintopäiviä. Ammatillisia opintopäiviä ja esitteitä on saatavilla nyt jo seuraavilla aloilla: nuori-so- ja järjestötyö, sihteeri- ja hallintotyö, kirjastoala, koulunkäynnin ohjaaja ja sosionomi (amk).

Ammattiliiton jäsenyys on perusoikeus työelämässä. Ammattiliitto auttaa työsuhdeasioissa, kouluttaa ja virkistää vapaa-ajalla. Jyty lähentää nuoria ja kokeneita ammattilaisia, opiskelijoita ja työelämän konkareita.

Tule mukaan paikallisyhdistykseen, Jyty Tampere ry:hyn!