



Jyty Tampere ry
Jäsenlehti 3/2015

Tulossa:
Hyvinvointipäivä
Ylöjärvellä

Brysselin matkaterveiset

Jyty Tampere ry
Jäsenlehti 3/2015

Sisältö tässä numerossa

Puheenjohtajan palsta.....	3
Pääluottamusmiehen palsta	4
Ammatit tutuksi -palsta.....	6
Maailma spanielin silmin.....	8
Vakuutuskassasta.....	9
PlusMiinus30.....	10
Mitä tuli tehtyä: Jyty-kahvit	11
Mitä tuli tehtyä: Bryssel	12
Mitä tuli tehtyä: Mänttä.....	17
Mitä tuli tehtyä: Likkojen Lenkki	18
Senioritoiminta.....	19
Tulevia jäsentapahtumia: Hyvinvointipäivä Ylöjärvellä.....	20
Tulevia jäsentapahtumia: Kädentaidot-kurssi.....	20
Luottamusmiehet	22
Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt.....	23



Löydät meidät myös täältä:
jytytampere.jytyliitto.net

Jyty Tampere ry:n jäsenlehti

Päätoimittaja Kirsi Kuukkanen
Toimitussihteeri Aino Hirvonen

Taitto Susu Kaukinen

Painopaikka Grano, Tampere
Painosmäärä keskimäärin 1.100 kpl

Jäsenlehti 4/2015 ilmestyy lokakuussa.

Rentouttavaa kesäaikaa!



Puheen-
johtajan
palsta

Tämän päivän lehdet ovat täynnä lomallelähtösuosituksia ja -neuvoja. Neuvotaan tekemään työlistoja, jotta työt jäävät työpaikalle. Käsitetään jättämään kannettavat tietokoneet ja työkännykät työpaikalle, jottei niihin vahingossakaan tekisi mieli koskea. Keskustellaan kesäloman sopivimmasta pituudesta - kaksi, kolme, neljä vai peräti viisi viikkoa, jotta ihminen pystyy rentoutumaan ja uudistumaan.

Kesälomaamme kasataan paljon paineita. Lomalainen itsekkin miettii jo kuukausia ennen keiden sukulaisten luona pitää käydä, mihin väliin laitetaan pakollinen ulkomaan matka, onko lapsien kesäleirit varattu ja maksettu, milloin sukulaiset tulevat vierailemaan meillä, milloin lähdetään eläintarhaan/ huvipuistoon/ laivaristeilylle. Puutarhakin pitää hoitaa ja miettiä istutusten tahti ja rikkaruohojen kitkeminen. Voisikohan naapuria pyytää kastelemaan nurmikon viikon lomareissun aikana?

STOP! Lomasta tulee voida nauttia. Loma on tarkoitettu akkujen lataamiseen ja siihen, että lomalta palattuasi olet täynnä tarmoa tarttua kesken jääneisiin töihin.

Entäs jos on patkätöyläinen tai sijainen, joilla ei ole sitä kesälomaa? Miten heidän tulisi kesäaikaan rentoutua ja ladata akkuja? Missä välissä he pääsevät retkelle, leirille, ulkomaan matkalle, sukulaisiin?

STOP! Unohdammeko elää tässä ja nyt, nauttia olemassa olevasta päivästä ja päätämme, että kaikki hyvä, paras, ihana ja aurinkoinen tapahtuu juuri kesäloman aikana?

Lähdetään liikkeelle siitä, että nautitaan jokaisesta vapaasta hetkestä. Tehdään se työlistan päivän päätteeksi töissä, jätetään työkännykät ja -kannettava töihin joka päivä, tyhjennetään kotimatalla aivot työasioista ja kotiovesta sisään astuessa voidaan täysillä mennä mukaan kotiasioihin. Lähdetään luontoon kävelemään illalla, nautitaan auringosta niinä päivinä, kun aurinko paistaa ja kesäsateesta niinä päivinä, kun sataa. Viedään puoliso, lapset, naapuri tai ihan kuka vaan tuttu kuutamouinnille kesäyönä läheisen järven rantaan. Lähdetään ulos ja tavataan uusia ihmisiä kahvilassa, opastetaan eksynyttä turistia omalla kotikadulla ja puhutaan vieraita kieliä. Kutsutaan naapurit grillausnyyttikesteihin ja tehdään samalla vuorotellen jokaisen pihamaa kesäkuntoon.

Ei siihen, että nauttii kesästä, tarvita monen viikon kesälomaa, ulkomaan matkaa tai minuuttiaikataulua. Siihen tarvitaan paljon positiivista asennetta, hieman uteliaisuutta ja ripaus hulluttelua.

Mukavia kesäpäiviä toivottaen

*Kirsi Kuukkanen
puheenjohtaja*





*Pääluottamusmiehen
palsta*

Ajankohtais- katsaus

KVTES palkkahinnoittelumuutokset 1.7.2015

Palkkahinnoitteluliitteitä 1, 2, 7 ja 8 on uudistettu merkittävästi. Lisäksi joitakin alarajoja on korotettu myös muissa liitteissä. Uudet määräykset, palkkahinnoitteluliitteiden peruspalkat sekä KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteiset soveltamisohjeet löytyvät Kuntatyönantajien yleiskirjeestä 9/2014, <http://www.kuntatyönantajat.fi/fi/ajankohtaista/yleiskirjeet/2014/Sivut/default.aspx>

Liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

Uudet palkkahinnoittelukohdat, €/kk

- 01ASI040 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 2.500,00
- 01TOI060 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2.000,00
- 01ICT040 ICT-alan asiantuntijatehtävät 2.300,00
- 01ICT060 ICT-alan ammattitehtävät 2.080,00
- 01PER070 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät 1.700,00

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö

Uudet palkkahinnoittelukohdat, €/kk

- 02KIR020 Kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävät 2.500,00
- 02KIR042 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät 2.300,00
- 02KIR050 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2.100,00
- 02KIR060 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2.000,00
- 02KIR070 Kirjastopalvelujen peruspäalvelutehtävät 1.700,00
- 02MUS022 Museopalvelujen johto- ja esimiestehtävät 2.500,00
- 02MUS040 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2.300,00
- 02MUS060 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2.000,00
- 02MUS070 Museopalvelujen peruspäalvelutehtävät 1.700,00
- 02VAP020 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esimiestehtävät 2.200,00
- 02VAP050 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2.100,00
- 02VAP060 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät 2.000,00
- 02VAP070 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspäalvelutehtävät 1.700,00

Liite 3 Terveystenhuollon hoitohenkilöstö

Ei muutoksia

Liite 4 Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspäalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö

Alarajatarkistukset (peruspalkka €/kk)

- 04SOS04A Sosiaalityön asiantuntijatehtävät 2.654,08
- 04SOS050 Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät 2.180,92

Liite 5 Päivähoidon henkilöstö, koulun hoito-, ohjaus- ja kasvatustyön eräät ammattitehtävät sekä päiväkodin johtajien, lastentarhanopettajien ja kolmiperhepäivähoitajien työaikaa koskevat erityismääräykset



Alarajatarkistukset (peruspalkka €/kk)

05PKO014 Päivähoidon johto- ja esimiestehtävät 2.588,69

05PKO011 Pienten päiväkotien tai päivähoidon muun toimintayksikön tai osa-alueen vastaavat viranhaltijat/työntekijät 2.347,98

05PKO02B Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät 2.288,88

05KOU010 Koulun hoito-, ohjaus- ja kasvatustyön ammattitehtävät 1.855,67

Liite 6 Ruokapalveluhenkilöstö

Ei muutoksia

Liite 7 Lomituspalveluhenkilöstö

Uudet palkkahinnoittelukohtat, €/kk

07LOM050 Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät 2.000,00

07LOM060 Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 1.800,00

Liite 8 Muiden alojen palveluhenkilöstö

Uudet palkkahinnoittelukohtat, €/kk

08SII070 Siivousalan tehtävät 1.750,00

08LII070 Liikennealan kuljetustehtävät 1.950,00

08TAR070 Liikennealan tarkastustehtävät 1.850,00

08PER070 Muiden alojen peruspalvelutehtävät 1.680,00

Tampereen kaupungilla on tehtävänkuvaukset päivitettävä kesäkuun loppuun mennessä. Tehtävien vaativuuden arviointilomakkeita on uudistettu ja ne otetaan yksiköissä käyttöön syksyllä.

Tampereen kaupungin ja Pshp:n meneillä olevat yhteistyöhankkeet

Hankinta- ja logistiikkapalvelut

Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin hankinta- ja logistiikkapalvelujen toiminnot ollaan yhdistämässä. Yhteisenä tavoitteilana on osakeyhtiö, jossa osakkaina ovat Tampereen kaupunki ja PSHP. Yhtiön perustetaan loppukesällä ja henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen syksyllä.

Työterveyshuolto

Tampereen kaupungin (Tullinkulma) ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirin työterveyshuollot yhdistetään. Yhteisenä tavoitteilana on yhteinen osakeyhtiö. Yhtiöittämisen taustalla on uusi kuntalaki (1. luku, 2 a§) Yhtiöittäminen tapahtuu loppuvuodesta 2015.

Urologiakeskus

Hatanpään sairaalan ja Taysin urologian toiminnot yhdistetään ja keskitetään Taysiin.

Kuvantamispalvelut

Hatanpään kuvantaminen fuusioituu sairaanhoitopiiriin Kuvantamiskeskusliikelaitokseen. Osa-kehtiömallin selvittäminen tehdään erikseen myöhemmin.

Rintasyöpäleikkaukset

Rintasyöpäleikkaukset keskitetään Hatanpään sairaalaan.

Sukupuolitautilien poliklinikkatoiminta

Taysin sukupuolitautilien poliklinikkatoiminnat yhdistetään Tampereen kaupungin sukupuolitautilien poliklinikkatoiminnan kanssa. Toimintaa siirtyy Sarviksen tiloihin vuoden 2016 alusta.

Tietohallintoyhteistyö

Alueellisen tietojärjestelmäyhteistyön kehittäminen jatkuu.

Eläkeuudistuksen valmistelu on yksityisen sektorin osalta saatu päätökseen ja julkisen sektorin osalta valmistelu on tarkoitus saada päätökseen toukokuun aikana.

Asiasta tarkemmin syksyn lehdessä.

Lämmintä ja jäätelön makuista kesää!

*Aino Hirvonen
pääluottamusmies
tiedotusvastaava*



Asiakaspalveluassistenttina Tampereen Ateriassa

Tampereen Ateria liikelaitoksen Koukun Helmen ravintokeskuksen kotiateriapalvelussa työskentelee lisäksi myös toinen asiakaspalveluassistentti. Olen aikaisemmin toiminut useita vuosia lasten- ja nuorten ateriapalvelussa erilaisissa keittiötehtävissä. Valitettavasti terveydellisistä syistä olen "joutunut" vaihtamaan työni ns. toimistotyöksi noin neljä vuotta sitten. Olen viihtynyt erittäin hyvin työssäni ja mielestäni on hyvä, että tällainen vaihtoehto minulle tarjottiin. Jokaisena työpäivä on kiva mennä töihin.

Kotiateriapalvelussa on tällä hetkellä yhteensä noin 1.400 aktiivista asiakasta, (Tampereella n. 1.100 asiakasta, Nokialla n. 250 asiakasta ja Vesilahdella n. 50 asiakasta). Aterioita valmistetaan ja toimitetaan asiakkaille noin 7.000 annosta viikossa. Kuljetukset tapahtuvat maanantaisin, tiistaisin, torstaisin ja perjantaisin, keskiviikkoisin ei ole ateriakuljetuksia. (Arkipyhät eivät muuta kuljetuspäivää.) Asiakaspalveluassistentti on tärkeä linkki asiakkaan ja tuotannon välissä. Työpäivä alkaa klo 7:00 tai klo 8:00, työpäivä päättyy klo 15:09 tai klo 16:09, työaikamuotona on keskimääräinen yleistyöaika.

Kotiateriakuljetusaamuisin työpäivä alkaa kuljettajien matkaan laittamisella. Kuljettajille annetaan päivän ajolistat ja asiakkaiden avaimet, sekä mahdolliset muut tiedotteet. Uusille asiakkaille annetaan kotiateriapalvelun toiminnasta esite, jonka kuljettaja vie asiakkaalle. Keskiviikkoisin kun kuljetuksia ei ole, aloitetaan työpäivä muilla tehtävillä.

Aamupäivisin assistentti käsittelee sähköpostit ja vastaa asiakaspuheluihin. Soittoaika on klo 8–12, muulloinkin puhelimeen vastataan, mikäli muut

työt sen sallivat. Soittajina ovat asiakkaat, asiakkaiden omaiset, kotihoidon henkilöstö, asiakasohjaajat, kuljettajat ja kuljetusyhteistyökumppani. Puhelut koskevat vanhojen asiakkaiden tilausmuutoksia, peruutuksia ja palvelun uudelleen aloittamisia, lisäksi uusien asiakkaiden tietojen vastaanottamista. Lyhykäisyydessään kokonaisvaltaista asiakaspalvelua puhelimen ja sähköpostin välityksellä. Joitakin asioita tulee asiakaspalveluun myös tekstiviesteillä.

Kotiateriapalvelussa on käytössä tuotannonohjausjärjestelmä, Aromi ja sen Mysli- ja Eväs -versiot. Eväessä lisätään uudet asiakkaat järjestelmään ja Myslissä käsitellään asiakkaiden tilauksia ja niiden muutoksia. Nämä kaksi ohjelmaa ovat pääasialliset assistentin työkalut työpäivän aikana. Koukun Helmen kotiateriapalvelussa on käytössään optinen lukijalaitte, joka lukee asiakkaiden tilaukset menulomakkeesta. Lomakkeet luetaan viikoittain ohjelmalla ja käsitellään ohjeiden mukaan, sen jälkeen tulostetaan virheraportti johon tulostuu kaikki ne asiakkaat joiden tilaukset poikkeavat asiakkaan tiedoissa olevasta perustilauksesta. Assistentti käsittelee kerran viikossa manuaalisesti virheraportin ja korjaa tarvittavat tilaukset sopimuksen mukaisiksi.

Alkuviikosta käsitellään edellisen viikon asiakaspalautteet. Koukun Helmessä kerätään aktiivisesti asiakaspalautteita. Raportointia tehdään säännöllisesti ja siinä otetaan huomioon asiakasnäkökulma ruoan laatuun ja asiakaspalveluun liittyen. Kotiateriapalvelun asiakaspalautteiden lisäksi käsitellään Koukun Helmen henkilöstöravintolan, Koukkunien vanhainkodin osastojen, Kaupin sairaalan osastojen, Koivulan, Jukolan, Impivaaran ja Kon-

tukodin ryhmäkotien asiakaspalautteet. Palautteet kirjataan palautejärjestelmään ja tehdään tarvittavat toimenpiteen niiden johdosta. Henkilöstöravintolan asiakaspalautteista assistentti tekee koonnin ravintolan seinälle kuukausittain, muista palautteista tehdään koonnit henkilökunnan infotaululle, kaikki palautteet käsitellään henkilökunnan kanssa yhteisissä palaverieissa.

Tehtäviin kuuluvat myös erilaisten reklamaatioiden tekeminen, tarpeen mukaan. Kotiateriakuljetuksien lämpötiloja seurataan säännöllisesti, jotta asiakkaalle voidaan taata sopimuksen mukainen ateria. Poikkeamat kirjataan reklamaatiojärjestelmään. Myös kaikki muut kuljetuksissa tapahtuvat poikkeamat kirjataan kyseiseen järjestelmään.

Viikon aikana tulostetaan paljon erilaisia listoja. Kuljettajien ajolistat, laatikkopakkaajien pakkauslistat, asiakkaiden osoitetarrat, asiakkaiden tilauslistat eli menut (2 kpl/asiakas), kokeille aterioiden valmistamista varten tarkoitetut listat, uusille asiakkaille tarkoitetut esitteet ja lisäksi tulostetaan paljon erilaisia tiedotteita ja juhlapyhäntervehdyksiä. Kaikkiaan kuukauden aikana tulostetaan reilut 10.000 tulostetta. Tulostamisiin meneekin paljon työaikaa viikossa. Paperittomaan toimistoon on vielä pitkä matka työssäni, mutta kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja yritämme parhaamme mukaan vähentää paperin tarvetta.

Kuljettajille tulostetuista ajolistoista tarkistetaan maksut jokaisen kuljetuspäivän jälkeen. Jokaisella asiakkaalla tulee olla oikeanlaiset maksut ja häneltä täytyy löytyä ateriamaksut ja kuljetusmaksu. Erilaisista poikkeamista ja mahdollisista lisäkuljetuksista/-pysähdyksistä assistentti raportoi säännöllisesti.

Tehtäviin kuuluvat kuukausittain myös erilaisten laskutusten tekeminen. Osastolaskutus, HR-

myynti, tilaustarjoilulaskutus, kotiaterialaskutus, yksityisten asiakkaiden laskutus, mahdolliset tuotetilauslaskutukset, veteraaneille myönnettyjen maksusitoumusasiakkaiden laskutus ja myös paikalla syötyjen sotainvalidien aterialaskutus tehdään joka kuukauden vaihteessa. HR-myyntilaskutusta ja tilaustarjoilulaskutusta assistentti pyrkii tekemään viikoittain.

Assistentti osallistuu säännöllisiin palavereihin, tapaamisiin, yhteistyöryhmätapaamisiin ja sparrauksiin. Nämä erilaiset palaverit ovat erittäin hyödyllisiä ja niiden avulla assistentti voi kehittää omaa ja toimipaikan toimintaa. Olen itse kokenut, että nämä erilaiset tapaamiset ovat tärkeitä, jotta tiedonkulku pysyy ajan tasalla ja toiminta on tuloksellista ja tarkoituksenmukaista.

Silloin tällöin on assistentin myös pakattava asiakaslaatikoita kotiateria-asiakkaalle, jos laatikko on jostain syystä jäänyt pakkaamatta tai asiakas on kotiutunutkin yllättäen ja tarvitsee aterioita välittömästi. Tällaisissa tapauksissa joudutaan usein myös järjestämään lisäkuljetus asiakkaalle, tämä on myös assistentin tehtävä.

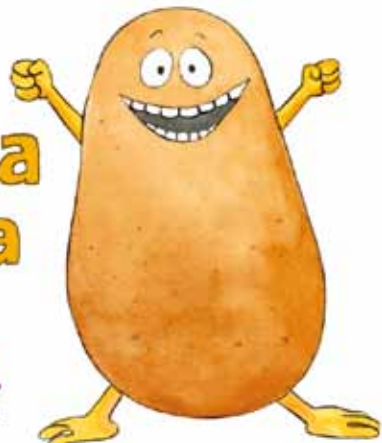
Jokainen työpäivä on erilainen ja koskaan ei etukäteen tiedä mitä työpäivä tuo tullessaan. Koen työni mielenkiintoiseksi ja antoisaksi asiakaspalveluksi. Toisinaan pelkkä asiakkaan kuunteleminen puhelimesta tuo hänelle ja assistentillekin hyvän mielen ja mielestäni siitä on hyvässä asiakaspalvelussa kysymys.

Aurinkoista kesää ja rentouttavia lomapäiviä kaikille!

*Laura Kauhala-Ala-Kapee
Asiakaspalveluassistentti
Koukun Helmi/Tampereen Ateria liikelaitos*

**Suomalaista
voimaruokaa**

 **TAMPEREEN[•]
ateria**
Pieniä ihmeitä joka päivä





Taas se emäntä kävi jossain reissussa. Brysselissä ja Antwerpenissä kuulemma. Brysselissä se näki pissaavan pojan, tytön ja koiran. So what?!? Niitähän näkee täälläkin vaikka kuinka paljon. Ainakin niitä lorottelevia koiria. Sitten emäntä kerto, että ne oli patsaita. Siis Brysselissä tehdään oikein patsaita lorottelevista ihmisistä ja Suomessa siitä hommasta saa ainaki nuhteet ellei jopa sakot. Ei oo ihan reilua peliä. Tossa kuvassa on muuten se pissaava koira (Zinneken Pis). Siellä Brysselissä oli osassa paikkoja kuulemma tosi kapeet kadut ja se näki siellä monta Cavalieria. Olis ny tuonu mulle jonkun söpöliini sieltä tulisiks. Tyttöystäviä tai kavereita ylipäätään ei oo koskaan liikaa.

Brysselissä ne kävi JYTYn likkojen kanssa. Niitä oli kuulemma 21. Aikamoinen poppoo. Kaikki kuulemma osas tulla takasinkin eli hyvin meni. Emäntä kerto, että ne kävi Euroopan Unionissa. Siitä määkin oon kuullu. Täältä Suomesta lähtee



sinne aina porukkaa töihin joka viikko. Eikö ne ny lähempää oo hommia löytäny?

Rupesin miettimään, että mitähän se EU on oikein meistä koirista säätäny. Ihan satavarmana jotain. No löytyhän niitä. Esimerkiks eläinpassi on oltava jos haluaa mennä johonkin EU maahan omistajan kanssa. Siinä on tiedot ainakin raivo-



Tampereen kaupunki- konsernin Vakuutuskassa

Etuutenamme on mm. uusia silmälasit tarvittaessa 3 vuoden välein ja 220 euroon asti. Itselleni uutta tietoa oli, että vakuuskassasta haetaan henkilökohtaisesti maksusitoumus, joka on voimassa **14 vrk päiväyksestä**. Maksusitoumus käy seuraavissa liikkeissä: Pirkanmaan Silmäsema-ketjun liikkeet, Teleoptiikka Oy ja Näkökenttä Ky. Tällöin maksat vain ylimenevän osan.

Kätevää, eikö totta? Ei tarvitse odotella koska pankkitilille tulee palautus ja rahasi on omassa käytössä.

*Tarja Rantanen
Soten alaosaston puheenjohtaja*

tautirokotuksesta ja ekinokokkoosilääkityksestä. Jestas mikä sana... tuli ihan jano, oottakaas vähän... No nii, tulini jo takas... Siis suomeks se on vaan semmonen matolääkitysjuuttu. Sen eläinpassin onneks saa eläinlääkäriltä. Tai siis onneks ja onneks... Ei siellä käynti meikäläisen lempparipuuhaa oo. Sen lemmikkipassin tarkoitus on helpottaa koirien kuljetusta EU-maiden välissä. Mun mielestä esim. juna ja lentokone helpottaa kuljetusta... (virn). Emäntä löysi lemmikkipassin yhdestä sivusta kuvan (sattuu oleen joku toinen cava siinä) ja sen etukannestakin.

Onkohan muuten semmosta paikkaa kun Euroopan Spanieli... olis muuten varmaan tosi hyvä paikka. Luppakorvaklaanilaisia iso tönö täys ja kaikkee hyvää sapuskaa ja monta ulkoiluttajaa, että me päästään pihalle. Siellä tehtäisiin niin hyviä päätöksiä, että ei mitää rotia. Kyllä olis kuulkaa kakkapussiautomaatteja joka paikassa ja roskiksia kans. Kyllä me koiratkin inhotaan niitä kakkoja. Ei me niissä tykätä tassutella, vaikka niistä saatetaan jonkun nimi joskus selvittääkin. Munkin emäntä välillä roudaa tosi pitkän matkan meikäläisen "lahjapakettia". Siks varmaan tosi paljon koirien kakkendaaleja jätetään keräämättä ja sitten jotkut, jotka vetää herneen nenään, laittaa meille myrkkymakkaroit ja muita kamaluuksia odottaen, että meistä joku söis semmosen. Eihän se meidän vika oo, jos jonkun omistaja ei koiransa jätöksiä kerää. Keksisivät jotain muuta. Niitä myrkkyyjuttujahan

voi syödä vaikka lapset ja muut eläimet. Aatelkaa ny, jos joku napero sattuis nappaamaan jonkun makkaranpalan, jossa on jotain myrkyä tai lasinpalasia. Kauhee ajatus, hui hirveetä! Mun kaveri, se Leevi on pari kertaa sattunu löytään sellasen myrkkymakkaran ja on joutunu hoitoon sen takia. Onneks se on selvinny molemmista kerroista hyvin kun se saatiin heti hoitoon. Mun emäntä kerran löysi semmosen epäilyttävän lihapaketin (oikein luut ja kaikki). Se otti sen ja heitti roskeen. Oli munkin mielestä aika omituista, että on iso lihapala semmosen auki olevan paperin päällä. Tietty mun teki sitä kauheesti mieli, mutta kerta emäntä sano, että "ei ota", niin enhän mä sitten sitä voinu maistaa. Tais olla ihan hyvä juttu vaan.

Nyt kun kesäkin on jo kovaa vauhtia menossa, niin tässä teille yks tosi hyvä kesäresepti jätskeille: Pyydä ensin omistajaa ostaan jauhelihaa ja sitten pakastaan sitä semmosina sentin levysinä soiroina jonkin pakastepurkin tai vastaavan muovisen kannen päällä. Sitten kun ne on jäätyne, niistä voi tehdä jätskiä niin, että laittaa yhden (tai vaikka kaks) soiroa jätskimuottiin jossa on vettä. Ja sitten vaan koko helahoito jäädytetään ja nautiskellaan helteisenä päivänä pihalla. Ja hyvää on.

*Mukavaa kesää kaikille!
Aku*



Nuorten aktiivien valmennus PlusMiinus30

Vuoden ensimmäisessä lehdessä kerroimme aktiivisesta nuoresta jäsenestämme, *Karoliina Vehmaanperästä*, joka lähti ennakkoluulottomasti mukaan vuoden 2015 STTK:n pilottivalmennukseen. Nyt valmennus alkaa olla puolessa välissä ja kyselimme, millaiset fiilikset Karoliinalla on tällä hetkellä.

Millaisia odotuksia sinulla oli PlusMiinus30-valmennuksesta ja ovatko ne toteutuneet?

Odotin saavani uusia ideoita sekä osaamista/tietotaitoa, millaista ay-toiminta voisi olla tulevaisuudessa. Valmennuksessa on nuoria useammasta liitosta ja on ollut kiva kuulla, millaista muissa liitoissa on esim. jäsenhankinta.

Useamman liiton nuoria mukana, oletko saanut kehitettyä omaa verkostoasi valmennuksen aikana?

Valmennuksessa olen tavannut uusia ihmisiä erilaisista liitoista. Osan kanssa on enemmän tekemisissä, sillä valmennukseen liittyy erilaisia ryhmätöitä. Yhteyttä pidämme mm. Facebookin välityksellä ja kesällä on suunnitteilla työryhmän tapaaminen.

Kerro vähän valmennuksen toimintatavoista

Valmennuksessa on ollut erilaisia asiantuntijoita mm. STTK:n puheenjohtaja *Antti Palola* ja viimeksi kävimme vierailulla Telassa, jossa elä-



Kuva: Karoliina Vehmaanperä

kejärjestelmästä yleisesti kertoi Telan johtaja *Nikolas Elomaa*. Muita vieraita ovat olleet valtakunnansovittelija *Minna Helle* ja Jytyn puheenjohtaja *Maija Pihlajamäki*. On mielenkiintoista kuulla tällaisia henkilöitä, joita ei muuten helposti tapaisi.

Olemme voineet paljon itse osallistua keskusteluun ja esittää mielipiteitä valmennuksen sisällöstä, mitä asioita valmennuskerroilla käsiteltäisiin ja mitä asioita webinaareissa on. Mielestäni on hyvä, että valmennus ei ole vain luennointia tai seminaaria, jossa on yksi puhuja ja muut kuuntelevat. Valmennuskertojen välissä on siis webinaareja, joissa on käsitelty taloutta ja työelämän pelisääntöjä.

Näiden lisäksi osallistujat ovat jakautuneet kahteen ryhmään oman valintansa mukaisesti. Työryhmien aiheet ovat "Työhyvinvoinnin kehittäminen" ja "Järjestörajojen muuttaminen". Itse olen mukana Työhyvinvointi-ryhmässä. Työryhmä saa itse päättää toimintatyyliä esim. käyttäen erilaisia netin työvälineitä ja omatoimisia tapaamisia.

Varsinaisen ohjelman jälkeen viikonloppuisin on ollut tapana istua iltaa ja jutella vapaasti ay-toiminnasta ja muustakin.

Jyty-kahvit TAMKissa

*Miksi kannattaa liittyä? Mitä se maksaa?
Minkälaisissa työsuhteissa jäsenyydestä
on etua? Onko vapaa-ajan etujakin?
Mitä luottamusmiehen toimenkuvaan kuuluu?*

Huhtikuinen iltapäivä 7.4. kokosi kymmenkunta TAMKilaista kuulemaan ja kyselemään Jyty-liittoon kuulumisen eduista ja iloista. Kysymyksiin olivat vastaamassa Kirsi Kuukkanen ja Aino Hirvonen Jyty Tampere ry:n hallituksesta.

Tiesitkö, että jäsenenä saat oikeudellista apua työelämän ongelmatilanteissa? Tai että jäsenetuihin kuuluu vapaa-ajan matkavakuutus? Joko

ilmoittauduit hemmotteluiltaan? Oletko tutustunut lomamökkitarjontaan?

Saimme paljon hyvää tietoa jäsenyyden käytännön asioista, mukavasti ja epämuodollisesti jutustellen. Kasvot tulivat tutuiksi. Pidempään mukana olleet kertoivat myös kokemuksiaan yhdistyksen tarjoamista koulutuksista, matkoilta ja tapahtumista. Keväinen Bryssel odotti juuri muutamaa illan osallistujista ja matkakuumetta-kin nostateltiin...

nimimerkki "Nyt tiedän!"

Mitä valmennus mielestäsi antaa sinulle itsellesi ja toisaalta omalle liitollesi/ yhdistyksellesi?

Jytystä ei valitettavasti ollutkaan muita. Sinänsä harmi, sillä olisi ollut mukava kuulla muiden jytyläisten kuulumisia heidän yhdistyksistään. Mutta yksi tärkeimmistä anneista on ollut tutustua muihin ay-toiminnasta kiinnostuneisiin aktiivisiin nuoriin. Lisäksi valmennuksen myötä ymmärtää paremmin STTK:n ja keskusjärjestöjen toimintaa.

Valmennuksesta on saanut uusia ideoita ja uskoa ay-toimintaan ja siihen, että on muitakin nuoria, joita oikeasti kiinnostaa tulevaisuuden ammattiyhdistystyö.

Syksyllä teillä on vielä yksi lähijakso. Mitä odotat siltä?

Viimeisellä lähijaksolla on tarkoitus esitellä tarkemmin omien työryhmien aikaansaannoksia. On kiva kuulla, millaisia ideoita on syntynyt "Järjestörajojen" -työryhmässä ja mitä mieltä muut ovat meidän "Työhyvinvointi" -työryhmän johtopäätöksistä.

Mikä?

PlusMiinus30 -valmennus on toimihenkilökeskusliiton STTK:n järjestämä valmennus jäsenliittojensa nuorille aikuisille. Valmennuksessa on kolme lähiopetusviikonloppua, webinaareja, tapaamisia, vierailuja ym. Valmennuksen kustannuksista (koulutus, majoitus, ruokailu, matkat) vastaavat STTK, jäsenliitto ja valmennettavan oma yhdistys. Valmennettavalle ei kuluja synny.

Mitä haluaisit sanoa nuorille jäsenille, jotka epäilevät, kannattaako valmennukseen lähteä vai ei?

Mielestäni kannattaa osallistua valmennukseen, jos vain yhtään tällainen toiminta kiinnostaa.

Haastattelijana toimi Kirsi Kuukkanen



Kuvat: Aino Hirvonen, Marja Honkanen ja EP/Fred Marvaux (Liisa Jaakonsaari)

Ay-väki AY-lennoilla Brysseliin

Mitä tulee mieleen Brysselistä? Pitsit, suklaat, oluet, griffonit, eu-parlamentti... Näihin kaikkiin oli mahdollisuus tutustua yhdistyksen jäsenmatkalla keväiseen Brysseliin 11. - 13.4.

Aikainen aamulento Tampereelta Helsinki-Vantaalle meni nopeasti ja aurinko nousi pilvettömälle taivaalle. Jatkolennoilla taivas sitten pilveni ja määränpäässä kone laskeutui sateiseen Brysseliin.

Lauantaina tutustuimme keskustaan entisen jytyläisen *Minna Lehtosen* opastuksella. Minna on nyt asunut Brysselissä kolmisen vuotta ja hän työskentelee komissiossa. Häneltä saimme hyviä vinkkejä ja tietoa kaupungista sekä asumisesta siellä.

Vaikka ilma oli sateinen ja viileähkö, oli ravintoloilla pöydät katettuina ulos. Lämpötila ei talvellakaan juuri laske pakkasen puolelle ja lunta sataa harvoin ja se sulaa nopeasti pois. Terassikelit ympäri vuoden...

Sunnuntai helli matkalaisia auringolla. Lämpötila ei kuitenkaan noussut niin korkeaksi, että takin olisi voinut jättää hotelliin. Kevät oli hie- man pidemmällä kuin kotona. Nurmikot olivat vihreät, narsissit olivat jo lopettamassa kukintaansa, magnolia-, kirsikka- ja omenapuut olivat kukassa.



Brysselin keskusta-alueesta sai parhaan yleiskuvan kiertoajelulla. Reittivaihtoehtoja oli kaksi ja osa katsastikin molemmat reitit.

Tavaratalot olivat kiinni, mutta ostoksia pystyi tekemään pikkuliikkeissä. Suklaapuoteja, kahviloita ja ravintoloita oli vierivieressä. Valinnanvara oli siis yllin kyllin.



Osa matkalaisista vietti sunnuntain Antwerpenin kaupungissa, jossa pidettiin kuudennet olympialaiset v. 1920 ja joissa Suomi marssi ensi kertaa oman lippunsa alla.

Maanantain ohjelmassa olikin sitten matkan pääkohteet eli vierailut Euroopan parlamenttiin ja FinUnionin toimistoon.

Euroopan parlamentti

Turvataarkastus parlamenttitaloon pääsemiseksi oli yhtä perusteellinen kuin lentokentällä: kulku turvaporin läpi sekä laukkujen ja päällysvaatteiden läpivalaisu.

Turvataarkastusjonossa perässämme tuli työpäikälleen europarlamentaarikko *Anneli Jäätteenmäki*. Hän pahoitteli, ettei ollut tiennyt vierailustamme, jotta olisi osannut varata kalenteristaan aikaa meille. Hän halusi kuitenkin päästä kanssamme yhteiskuvaan ja toivotti antoisaa vierailua.

Parlamentin tiedotaja *Richard Freeman* esitteli meille istuntosalin ja kertoi parlamentin kokoonpanosta ja työskentelystä.

Parlamentaarikko *Liisa Jaakonsaari* oli saanut tiedon vierailustamme ja tuli meitä tapaamaan. Myös hän kertoi meille parlamentin toiminnasta ja parlamentaarikon työstä.

Parlamentin organisaation johdossa on parlamentin puheenjohtaja, joka valitaan aina puoleksi istunkaudeksi kerrallaan. Nykyinen puhemies on saksalainen *Martin Schulz*.



Eurooppa-neuvosto

Eurooppa-neuvoston jäseninä ovat EU:n 28 jäsenmaan valtion- tai hallitusten päämiehet, Eurooppa-neuvoston puheenjohtaja (1.12.2014 alkaen puolalainen *Donald Tusk*) ja Euroopan komission puheenjohtaja (luxemburgilainen *Jean-Claude Juncker*).

Eurooppa-neuvosto kokoontuu vähintään kahdesti kullakin puolivuotisjaksolla. Kokoukset, joita sanotaan myös EU:n huippukokouksiksi, pidetään Brysselissä Justus Lipsius -rakennuksessa.

Komissio muodostuu 28-jäsenisestä komission kollegiosta, johon kuuluvat myös komission puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Komission jäsenet, joita on yksi kustakin EU-maasta, johtavat komission poliittisia linjauksia viisivuotisen toimikautensa aikana. Komissaari *Jyrki Kataisen* vastuulla on kasvu-, työllisyys- ja investointikysymykset. Hän on myös yksi komission seitsemästä varapuheenjohtajasta. Komissiolla on yksinoikeus tehdä lakialoitteita. Se valvoo lakien noudattamista ja talouspolitiikkaa.

Parlamenttiin kuuluu 751 jäsentä. Jäsenet eivät muodosta ryhmiä kansallisuutensa vaan Euroopan laajuisten poliittisten ryhmittymien mukaan. Ryhmäkuria ei ole eli kullakin on oikeus äänestää haluamallaan tavalla. Osa jäsenistä ei kuulu mihinkään seitsemästä poliittisesta ryhmästä.





Lissabonin sopimuksen mukaan yhdelläkään maalla ei voi olla Euroopan parlamentissa vähempää kuin 6 eikä enempää kuin 96 jäsentä. Suomella on 13 jäsentä.

Parlamentti keskustelee EU:n lainsäädäntöaloitteista ja hyväksyy säädökset yhdessä neuvoston kanssa. Se valvoo komissiota ja muita EU:n toimielimiä ja huolehtii siitä, että ne toimivat demokraattisesti. Parlamentti keskustelee EU:n talousarviosta ja hyväksyy sen yhdessä neuvoston kanssa.

Parlamentin kotipaikka on Ranskassa Strasbourgissa, jossa pidetään vuosittain 12 neljän päivän pituista täysistuntoa. Kuudesti vuodessa parlamentti kokoontuu kaksipäiväiseen (keski- viikko ja torstai) täysistuntoon myös Brysselissä. Istuntojakso itsessään koostuu päivittäisistä istunnoista. Valiokunnat ja poliittiset ryhmät kokoontuvat pääasiassa Brysselissä.

Koska jäseniä on noin suuri määrä, on täysistuntojen puhe aika hyvin rajallinen. Puhe aika jaetaan seuraavin perustein: ensimmäinen osa

puheajasta jaetaan tasan kaikkien poliittisten ryhmien kesken. Jäljellä oleva puhe aika jaetaan ryhmille niiden jäsenten kokonaismäärän mukaisessa suhteessa. Puheenvuoroa pyytävät jäsenet merkitään puhujalistaan ryhmän koon perusteella määritellyn tärkeysjärjestyksen mukaisesti. Etusija voidaan kuitenkin antaa asiasta vastaavan valiokunnan esittelijälle ja lausunnon antavan valiokunnan valmistelijalle.

Jokaisella parlamentaarikolla on oikeus puhua valitsemallaan virallisella EU:n kielellä.

Myös kaikki asiakirjat julkaistaan kaikilla kielillä, jotta jokainen EU:n kansalainen voi seurata parlamentin työskentelyä, esittää parlamentille kysymyksiä ja saada kysymyksiin vastauksia omalla kielellään.

Äänestykset tapahtuvat yleensä kättä nostamalla. Jos tulos on epäselvä, äänestetään uudelleen koneäänestyksellä. Nimenhuutoäänestystä käytetään, kun poliittinen ryhmä tai vähintään neljäkymmentä jäsentä pyytää sitä kirjallisesti äänestystä edeltävänä iltana.

Lissabonin sopimus

1.12.2009 voimaan tulleen Lissabonin sopimuksen mukaisesti

”Euroopan Unionin perustana olevat arvot ovat ihmisarvon kunnioittaminen, vapaus, kansanvalta, tasa-arvo, oikeusvaltio ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen, vähemmistöihin kuuluvien oikeudet mukaan luettuina. Nämä ovat jäsenvaltioille yhteisiä arvoja yhteiskunnassa, jolle on ominaista moniarvoisuus, syrjimättömyys, suvaitsevaisuus, oikeudenmukaisuus, yhteisvastuu sekä naisten ja miesten tasa-arvo.

Unioni vaalii ja puolustaa arvojaan ja etujaan kansainvälisissä suhteissaan ja edistää osaltaan kansalaistensa suojelua. Se edistää osaltaan rauhaa, turvallisuutta, maapallon kestävä kehitystä, kansojen välistä yhteisvastuuta ja keskinäistä kunnioitusta, vapaata ja oikeudenmukaista kauppaa, köyhyyden poistamista ja ihmisoikeuksien, erityisesti lapsen oikeuksien suojelua, sekä kansainvälisen oikeuden tarkkaa noudattamista ja kehittämistä, etenkin Yhdistyneiden Kansakuntien peruskirjan periaatteiden kunnioittamista.”

FinUnions - suomalaisen palkansaajan edunvalvontaa EU:ssa

FinUnions on suomalaisten palkansaajakeskusjärjestöjen STTK:n, SAK:n ja Akavan yhteinen edustusto Brysselissä. Edustusto sijaitsee kävelymatkan päässä Euroopan parlamentista kansainvälisessä ay-talossa, jossa on myös Euroopan ay-keskusjärjestön EAY:n, ay-tutkimuslaitos ETUIn ja ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUCin ja muiden eri alojen liittojen toimistot.

FinUnionsin toimistossa on kaksi työntekijää, johtaja *Pekka Ristelä* ja tiedottaja *Meiju Keksi*. Johtajuus on määräaikaan pesti ja kullakin keskusjärjestöllä vuorollaan.

Edustuston tehtävänä on huolehtia palkansaa-

jien edunvalvonnasta Brysselissä sekä välittää Suomeen tietoa EU-päätöksenteosta työelämään liittyvissä asioissa.

Suomea koskevissa asioissa tehdään yhteistyötä muun muassa Suomen EU-edustuston, elinkeinoelämän edustajien ja muiden suomalaisten toimijoiden kanssa.

Tällä vaalikaudella on tärkeää mm.

- Työntekijöiden eurooppalaisten oikeuksien vahvistaminen
- Työehtosopimisen vapauden ja työmarkkinajärjestöjen autonomian sekä kunkin maan omiin menettelyihin ja sopimuskulttuuriin perustuvien ratkaisujen kunnioittaminen.



Mitä tuli tehtyä.

- Eurooppalainen talousohjaus: tukea kasvulle ja uudistumiselle työmarkkinaosapuolten neuvottelu-oikeutta kunnioittaen
- EU:n ja USA:n vapaakauppa- ja investointisopimus (TTIP): tärkeää tiivistää maailman johtavien demokraattisten ja avoimien markkinatalouksien taloudellista ja poliittista yhteistyötä. Yritysten on jatkossakin kilpailtava innovaatioilla, ei polkemalla työelämän tai ympäristönsuojelun standardeja.



Yhdistyksen kiitoksena ja muistoksi vierailustamme annoimme Pekka Ristelälle Jytyn sateenvarjon, kahvimukin ja kengännauhat tietenkin Jyttykassiin pakattuina.

Vierailujen jälkeen meillä oli vielä pari kolme tuntia aikaa käydä ostoksilla ja syömässä ennen kotiinlähtöä.

Paluulennolla lentoemäntää kiinnosti kovasti keitä me olemme. Hän kertoi, että nähtyään matkustajaluettelosta ryhmämme nimen "Tampereen Jyty", koneen miehistöstä joku oli arvuutellut, että olemme varmaankin pesäpallojoukue. Kyllä meille nauru maittoi!

Muistoksi meidän joukkueesta annoin hänelle sinisen Jyty-avaimenperän. Ehkä se seuraa lennoilla mukana.

Kaiken kaikkiaan hieno matka, joka koitui sekä huviksi että hyödyksi.

Aino Hirvonen

P.S. Yhtään griffonia en sitten nähnyt.

Lähteinä käytetty Euroopan parlamentin, Eurooppatiedotuksen ja FinUnionsin verkkosivuja.



Mäntän Gustaf- ja Gösta -museot

Auringonpaisteen saattelemana matkasimme Mänttään kohti Gösta ja Gustaf-museoita. Gustaf-museo on täynnä historiallisia tarinoita, se ei ole perinteinen museo, vaan sitä voisi kutsua tarinataloksi. Kesäkuussa 2014 avattu Gösta-taidemuseo on jo nähtävyys sinänsä. Puu on rakennuksessa läsnä joka paikassa. Gösta-taidetta on kartanossa, paviljongissa ja Veistospuistossa.

Serlachius-museo Gustaf

Ensimmäinen kohteemme oli Museo Gustaf. Museo sijaitsee rakennuksessa, joka valmistui vuonna 1934 metsäyhtiö G.A. Serlachius Osakeyhtiön pääkonttoriksi. Museokäyttöön rakennus otettiin vuonna 20013.

Kierroksemme alkoi omatoimisella tutustumisella Paperiperkele-näyttelyyn. Näyttely kertoo suomalaisen paperiteollisuuslegendan *Gustaf Adolf Serlachiuksen* elämästä ja uhkarohkeista afäreistä. Uudenlainen, yllättävä museokokemus.

Kierros jatkui draamaopastuksella, jossa tiukka työhönottaja testasi olisiko joukossamme ollut yhtään sopivaa henkilöä yhtiön palkkalistoille? Eletään vuotta 1951. Ryhmämme oli joukko paperiyhtiölle töihin pyrkiviä uusia työnhakijoita. Yhtiön pääkonttorissa työskentelee asemastaan ylpeitä ja arvostaan tietoisia sihteereitä. Yksi heistä perehdyttää joukon topakasti talon tavoille: "Mutta hyvä herra, ette kai te tulleet työnhaakuun pääovesta."

Draamaopastus oli erilainen, mutta todella mielenkiintoinen tapa tutustua pääkonttorin his-

toriaan, elämään Serlachiuksen valtakunnassa ja museossa oleviin näyttelyihin. Lopuksi saimme testata museon paperipajassa, miten paperinteko sujuu käytännössä.

Serlachius-museo Gösta

Museo koostuu kahdesta rakennuksesta. Teollisuusmies Gösta Serlachiuksen kotikartano on saanut vuonna 2014 rinnalleen arkkitehtuuriltaan mielenkiintoisen, kansainvälisesti palkitun puurakenteisen paviljongin. Kartanossa on esillä Suomen taiteen kansallisia merkkiteoksia, paviljongissa nykytaiteen uusia avauksia ja tunnettuja teoksia.

Taidemuseo Göstassa nähdään vuosittain useita vaihtuvia näyttelyitä ja aina myös helmiä Gösta Serlachiuksen taidesäätien omista kokoelmista, jotka kuuluvat Pohjoismaiden suurimpiin yksityisiin taidekokoelmiin. Säätien juuret juontavat jo Mäntän ensimmäisiin paperipatruunoihin ja heidän rakkauteensa taidetta kohtaan.

Meneillään oleva Synti-näyttely herätti varmaan katsojissa monenlaisia tunteita. Näyttelyyn oli valittu Gösta Serlachiuksen taidesäätien kokoelmasta seitsemän teosta edustamaan seitsemää tunnettua kuolemansyntiä.

Koimme upeita taidekokemuksia. Yhden päivän aikana ei vain ehdi paneutua syvällisemmin kaikkiin esillä oleviin taideteoksiin. Paljon jäi sisäistettävää.

*Kulttuuriterveisin
Tuula Jaskari-Malinen*

Likkojen Lenkillä Tampereella 23.5.2015

Vesisateinen lauantaiamu Tamperella. Harmillista. Lähtö Ratinaan kasaamaan Jyтын esitelypistettä aluetoimiston Ollin ja Sannan kanssa hyvissä ajoin. Aurinkokin päätti ilmaantua ja paistaa meille sekä lenkkeilijöille, vaikkakin tuuli oli aikamoinen.

Nuoriso- ja opiskelijavastaavamme Ida saapui paikalle ja mietimme päivän strategiaa. Jaossa oli lenkkeilijöille Jytyliiton välipalakeksejä ja karkkeja sekä tietenkin jäsenille jäsenlahjana kauniita kevätkasseja eri väri vaihtoehtoin. Lenkkeilijöiden määrä kun oli tuhansissa, totesimme parhaimmaksi jalkautua kojulta kauemmaksi ja päästä näin puhumaan ihmisten kanssa. Kun Likat pääsivät porttien auettua stadionille, alkoi kojuillamme käydä kuhinaa. Näytteilleasettajilla oli jokaisella jotakin mukavaa jaettavaa lenkille lähtijöille ja *Jonne Aaron* starttasi esiintyjien musiikkiosuuden.

”Mikä Jyty on?” oli monen lenkkeilijän kysymys. ”Taitaa olla uusi liitto?” kyseli eräs nainen ja kun kerroin, että Jytyliitto täyttää muutaman vuoden päästä 100 vuotta, hämmästys oli suuri. Selvisikin, että yllättävän monelle vanha nimemme, KVL, on paljon tutumpi. Tässä on siis imagon kohotuksen paikka ja markkinointitarve. Keksi- ja karkkikulhojen kanssa juoksuradalla seikkailu tuotti paljon mielenkiintoisia keskusteluja lenkkeilijöiden kanssa. Useimmat olivat kiinnostuneita moniammatillisesta liitosta ja monia sai myös ohjata hakemaan jäsenlahjan kojulta, kun oman liiton jäseniä ilmaantui paikalle. Jakamamme välipalakeksit tuottivat paljon keskustelua suomalaisesta työstä ja monelle lenkkeilijälle oli tärkeä asia, että keksit olivat kotimaisia. Ammattiliitolla on tärkeä rooli tukea kotimaista työtä myös kaikissa hankinnoissaan.



Kuva: Ida Pennanen

Juoksijat ja kävelijät verryttelivät GoGo Liikuntakeskuksen vetämän jumpan tahtiin ja lähtivät jokainen oman suunnitelmansa mukaan lenkille. Oli mukava huomata, että myös useamman sukupolven voimin oli lähdetty lenkkeilemään ja viettämään naisenergiapäivää. Näimme myös useita työ- tai kaveriporukoita, joiden innovatiivisiin asuvalintoihin oli nähty aikaa ja vaivaa ja ne nostattivat hymyn huulille.

Lenkin jälkeen oli tarjoilla evästä, esityksiä ja tietenkin *Jari Sillanpää*. Myös kassit ja reput täyttyivät erilaisista näyte- ja shoppailutuotteista. Omista hankinnoistani pidän kuitenkin tärkeimpänä pinkkiä siskorusettia, jonka tuotto menee syöpään sairastuneiden naisten tukemiseen ja kuntoutumiseen.

Aivan varmasti mukana myös ensi vuonna. Tunnelma on aivan mahtava! Olethan sinäkin? Yhdistyksesi tuki tänäkin vuonna osallistumismaksua 20 eurolla. Muista toimittaa maksettu kuitti yhdistyksen toimistolle.

Kirsi Kuukkanen



Seniorit Kangasala-talolla

Vietimme leppoisan ja antoisan iltapäivän tutustumalla Kangasala-taloon ja Kimmo Pyykön taidemuseoon. Olimme ainoat vieraat sillä hetkellä ja saimmekin henkilökunnalta lämpimän vastaanoton. He esittelivät meille Kimmon Pyykön näyttelyä ja myös taloa.

Museon perusnäyttelyssä "Pitkän matkan ateljee" tehdään matkaa professori Kimmo Pyykön ateljeessa. "Jokin meissä" -näyttelyssä teoksia on vuosilta 1972 – 2014. Kävijän ottaa vastaan Suuri Yksinäinen, haukkapäinen mieshahmo, taiteilijan omakuva. Toisessa kerroksessa odottaa näyttelylle nimen antanut, tv-tuolissa istuva isokokoinen rottahahmo "Jokin meissä".

Näyttely oli tosi vaikuttava. Teokset avautuivat ja koskettivat aivan eri tavalla nähtynä kuin vain kuvia katsellen.

Kangasala-talo on helmikuussa 2015 avattu kulttuurikeskus. Taidemuseon lisäksi talossa on taidegalleria, jossa on vaihtuvia näyttelyitä, 290 paikkainen konserttisali ja Kangasalan valtuuston valtuustosali. Lisäksi tiloissa toimii Valokuvakeskus Nykyaika, joka tekee tunnetuksi valokuvausta ja valokuvaa itsenäisenä, taiteellisenä ilmaisun välineenä. Myös kirjasto toimii Kangasala-talossa.



Sara Hildénin taidemuseossa

Vierailukohteena huhtikuussa senioreilla oli Sara Hildénin taidemuseo ja siellä näyttely Mielen maisemia. Esittelijä oli loistava. Hänellä oli paljon mielenkiintoista kerrottavaa teoksista ja taitelijoista. Hän jopa ylitti ajan yli puolella tunnilla.

Mielen maisemia -näyttelystä on kirjoitettu mm. "Maisemat ovat taiteilijan yksilöllisen nä-

kemyksen ja harkittujen valintojen tulosta. Ne kuvastavat taiteilijan sisäistä maisemaa ulkoisen todellisuuden ohella. Ihmisen ja maailman, yksilön ja yhteisön väliset suhteet ovat myös maisemaalauksen – kuten kaiken taiteen – keskeinen lähtökohta. Teoksillaan taiteilijat peilaavat omaa mielenmaisemaansa asettamalla sen vuorovaikutukseen yleisön kanssa."

Hyvinvointipäivä Ylöjärvellä

lauantaina 5.9.2015

Työväenopiston Kesäpirtillä, Ylöjärven Antaverkassa

Paikalle on bussikuljetus, lähtöpaikkana Tampere, Vanha Kirkko. Lähtöaika tarkentuu syksyllä.

Hyvinvointipäivän ohjaajana toimii Tiina Tuovila (sosiaalipsykologi, YTM, Mindfulness-ohjaaja, PilatesHealt-ohjaaja).

Alustava ohjelma

10.00-11.30	Hyvän olon päivä käyntiin
11.30-13.00	Metsäjooga
13.00-13.15	Syömiseen liittyvä mindfulness –harjoitus
13.15-14.15	Ruokailu
14.15-14.45	Kehon skannaus –rentoutuminen
14.45-15.45	Mindfulness ja onnellisuus + vetreyttävää ja virkistävää liikettä
15.45-16.00	Hyvän olon päivän lopetus

Jäsenhintaa 20 euroa. Hintaan sisältyy: kuljetus, lounas (perinteinen kotiruoka, salaatti ja ruokajuoma), kahvi ja kahvipulla. Mikäli tilaa jäädä mukaan voi lähteä myös ei-jäsen. Tästä tiedotamme syksyllä ilmoittautumisajan päättyttyä.

Ilmoittautumiset 12.8.2015 mennessä kotisivujen kautta

<http://jytytampere.jytyliitto.net/ilmoittautumiset-tapahtumiin/> ja maksu yhdistyksen tilille: Handelsbanken, tilinumero FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 12.8.2015.



*Mindfulness eli hyväksyvä tietoinen
läsnäolo on taito, jota voi kehittää.*

*Taidon säännöllinen
harjoittaminen lisää tutkitusti mm.
stressinhallintaa, keskittymiskykyä
ja tyytyväisyyttä elämään.*

Kädentaidot-kurssi

keskiviikkona 7.10.2015 klo 16.30 - 19.30

Yhdistyksen toimistolla, Hämeenkatu 5A, 5.krs

Kurssille mahtuu max 12 osallistujaa. Mikäli hakukaita on enemmän, pidämme toisen kurssin myöhemmin. Kurssi on tarkoitettu vain jäsenille.

Kurssilla tehdään koruja kankaanpaloista ja mahdollisesti tehdään myös pienimuotoista huovutusta.

Osallistajat tuovat itse materiaalit kuten helmiä, nappeja, ohuehkoja kankaanpaloja (erilaiset kierrätysmateriaalit kuten huivit sopivia), kangassuikaleita, nauhoja ja pitsejä. Kannattaa keksiä, löytyykö kotoa em. juttuja uusiokäyttöön. Lisäksi mukaan hyvät sakset, erikeeperiä

tai kontaktiliimaa, keskikokoisia hakaneuloja, ompelulankaa ja -neuloja.

Ohjaajana *Marja-Leena Puronniemi*. Häneltä voi myös jonkin verran materiaaleja ostaa paikan päällä.

Jäsenhintana 5 € (+materiaalimaksu tarvittaessa ohjaajalle). Ilmoittautumiset 20.9.2015 mennessä kotisivujen kautta <http://jytytampere.jytyliitto.net/ilmoittautumiset-tapahtumiin/> ja maksu yhdistyksen tilille: Handelsbanken, tilinumero FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 20.9.2015.

Vappupäivänä

Ärrällä lottoamassa, mies vieressäni sanoo:
Tänään tulee voitto.

Katsahdan häneen,

- Huomenna on vasta lauantai.

Miehellä on suun ympärillä jotain.

Kysyn: Oletko nalle vai pelle?

- Pelle.

Muun asusteen kertoo riisuneensa pois mutta kasvomaalin jätti. On ollut Suupantorilla vappupalloja myymässä.

Mies jatkaa juttuaan ja sanoo: Me tunnetaan

- Okeiii?

- Ollaan käyty samaa koulua.

- Mitä koulua?

Mies naurahtaa.

- Yläasteella

Kerron, että mun täytyy olla tosi nuori, jos oon Pirkkalassa käynyt kouluni, koska olen asunut täällä 11 vuotta.

Mies ihmettelee, mistä hän sitten tuntee mut.

Vastaan: Mites olis viereinen Pubi?

Ovesta tupsahtaa tuttu ihminen ja juttutuokio jää siihen. Kiirehdin bussipysäkille ja näen miehen menevän kyseiseen baariin.

Missasinko vappuheilan?

* * *

MUISTOJA – EKA AUTOKATSASTUS

Ystäväni oli menossa autokatsastukseen ja tuumailimme: Auttaisko minihame mitään vielä v. 2015. No, kerronpa tarinan:

Elettiin vuotta 1988 ja olin menossa elämäni ensimmäiseen katsastukseen.

Laitoin päälleni kesäisenä päivänä sen minimekon. Inssi asettautui ratin taa. Kaikki meni hyvin siihen asti, kun radiosta kuului Kai Kujun Hyttisen biisi: ...vien jotakin mun johonkin sun ja punastun... Voi kiesus, naama punaisena tuli kiire sammuttaa ratioo ja vannottaan: tää laulu tuli ratiosta, ratiostaaaa...

Sittemmin oon ollu farkut jalassa ja ratio kiinni.

Muuten, auto meni katsastuksesta läpi.

*Tarja Rantanen
Pirkkalasta*

Yhdistyksen luottamusmiehet

Tampereen kaupunki

Pääluottamusmies Aino Hirvonen 040 801 2772, aino.hirvonen@tampere.fi

Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PSHP

Varaluottamusmies Nina Hovila 03 311 647 43, nina.hovila@pshp.fi

Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK

Luottamusmies Sirpa Nieminen 040 801 6253, sirpa.nieminen@tamk.fi

Varaluottamusmies Satu Kelhä 040 801 6251, satu.kelha@tamk.fi

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

Luottamusmies Maria Tuohisto 03 565 344 57, maria.tuohisto@tampere.fi

Varaluottamusmies Tiina Jormalainen 03 565 344 56, tiina.jormalainen@tampere.fi

Tampereen Vuokra-asunnot Oy

Luottamusmies Markku Virtanen 0400 699 908, markku.a.virtanen@tampere.fi

Varaluottamusmies Pirjo Reunanen 0400 396 771, pirjo.reunanen@tampere.fi

Luottamusmiehet, Tampereen kaupunki

Toimialue	Luottamusmies	Varaluottamusmies
Koko kaupunki	Aino Hirvonen, 040 801 2772	
Avopalvelut + Kotihoito ja asumispalvelut	Aino Hirvonen, 040 801 2772	Sari Suokas, 040 806 2284
Sairaala- ja kuntoutuspalvelut	Seija Uusi-Rasi, 0400 162 215	avoinna
Varhaiskasvatus ja perusopetus	Marja Rousio, 040 8244 869	avoinna
Toinen aste	avoinna	avoinna
Taloushallinnon palvelukeskus + Hallintopalvelukeskus + työllisyyden palvelukeskus	avoinna	avoinna
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut + Sara Hildénin museo	avoinna	avoinna
Liikelaikokset	Laura Kauhala-Ala-Kapee, 040 806 3882	Ulla Jämsen, 03 5656 3628
Konsernihallinto	Marjo Virtanen, 03 5656 6526	Kristiina Salminen, 03 5656 4400

Yhdistys 2014-2015

Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt 2014-2015

PUHEENJOHTAJA

Kirsi Kuukkanen
044 025 1269
kirsi.kuukkanen@gmail.com

VARSINAINEN JÄSEN

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

Nina Hovila
03 311 647 43
nina.hovila@pshp.fi

Satu Kelhä
040 801 6251
satu.kelha@tamk.fi

Leila Lilja
040 738 1814
leila.lilja@tampere.fi

Marja Löytökorpi
03 565 644 09
marja.loytokorpi@tampere.fi

Sirpa Nieminen
040 801 6253
sirpa.nieminen@tamk.fi

Tarja Rantanen
050 351 6534
tarja.rantanen@tampere.fi

Karoliina Vehmaanperä
050 359 1759
karoliina.vehmaanpera@gmail.com

Marjo Virtanen
03 565 665 26
marjo.virtanen@tampere.fi

TIEDOTUSVASTAAVA

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

VARAPUHEENJOHTAJA

Nina Hovila
03 311 647 43
nina.hovila@pshp.fi

VARAJÄSEN

Suvi Kinaret
045 128 1349
suvi.kinaret@hotmail.com

Anne Rantala
03 311 651 86
anne.k.rantala@hotmail.com

Marja Honkanen
040 801 6250
marja.honkanen@tamk.fi

Laura Kauhala-Ala-Kapee
040 806 3882
laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi

Tuula Halonen
040 512 7760
tuula.halonen@gmail.com

Sirkka Vienola
03 311 633 46
sirkka.vienola@pshp.fi

Teija Helin
040 801 6249
teija.helin@tamk.fi

Sari Suokas
040 806 2284
sari.suokas@tampere.fi

Tuija Haapaniemi
03 565 636 36

Löydät meidät myös täältä:
jytytampere.jytyliitto.net



YHDISTYKSEN TOIMISTO

Toimistonhoitaja Birgit Virkkunen
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere
03 212 0269
jyty.tampere@gmail.com
jytytampere.jytyliitto.net





SINÄ& MINÄ LIITTOUDUTAAN

Me Jytyssä autamme ja tuemme toisiamme työelämän eri vaiheissa. Olemme läsnä työpaikallasi, oppilaitoksessasi ja vapaa-ajallasi. Vaikutetaan yhdessä siihen, että työelämä on kehittävää, innostavaa ja oikeudenmukaisempaa!

