

JYTY TAMPERE RY

Jäsenlehti 2-3/2014

**Kivoja tapahtumia tulossa.
Ilmoittaudu mukaan!**



<http://jytytampere.jytyliitto.net>

Jyty Tampere ry
Jäsenlehti 2-3/2014

Sisältö:

Vuorotteluvapaan ehdot	3
Puheenjohtajan palsta	4
Tiedotusvastaavan palsta	5
Yhteistoiminta työpaikoilla	6
Luottamusmiehet	8
Työsuojeluvaltuutetut	9
Yleisönosasto	10
Tiedotustoimikunta	11
TSOP palkansaajaedut	12
Kirjoittamisesta	15
Toimistosihteerin työpäivä	16
Maailma spanielin silmin	18
Tapahtumakalenteri	20
Tulevat tapahtumat	20
Tapahtunutta	24
Yhdistyksen yhteystiedot	30

Etukannen kuva: Emeritaasin kukat, yhdistyksen
matkalta Pietariin, Aino Hirvonen

Takakannen kuva: Aino Hirvonen

Jyty Tampere ry:n jäsenlehti

Päätoimittaja Kirsi Kuukkanen
Toimitussihteeri Aino Hirvonen

Taitto Jyty Tampere ry

Painopaikka Kopijyvä, Tampere

Painosmäärä keskimäärin 1 200 kpl
Jäsenlehti 4/2014 ilmestyy 13.10.2014 alkavalla viikolla

UUOROTTELUVAPAAU EHDOT TIUKENTUVAT

Vuorotteluvapaa perustuu työnantajan kanssa tehtävään kirjalliseen sopimukseen, jolla työnantaja sitoutuu palkkaamaan vapaalle lähtijän tilalle TE-toimistossa työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuneen henkilön. Sijaista ei kuitenkaan tarvitse sijoittaa vapaalle lähtevän tehtäviin.

Hallitus on antanut huhtikuussa eduskunnalle esityksen laiksi vuorotteluvapaalain muuttamisesta. Muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.9.2014. Lain 5 a §:n mukaista yläikärajaa ei kuitenkaan sovellettaisi ennen vuotta 1957 syntyneisiin.

Jos vuorottelusopimus on tehty ennen ehdotetun lain voimaantuloa ja sopimuksen mukainen vuorotteluvapaa alkaa viimeistään 31.12.2014, vuorotteluvapaaseen sovellettaisiin nykyisiä säännöksiä.

Tulevaisuudessakin uudelle vuorotteluvapaalle voi jäädä oltuaan viisi vuotta töissä.

Vapaasta maksettava korvaus säilyy ennallaan.

Muutokset:

Vuorotteluvapaalle lähtevällä tulee olla työhistoriaa 16 vuotta.

Vuorotteluvapaalta ei voi enää jäädä suoraan eläkkeelle

Yläikäraja 60 vuotta (vanhuuseläke – 3 vuotta)

Vapaan kesto on 100 – 360 päivää. Vapaan saa käyttää, miten haluaa. Jakso-
tuksesta voi sopia vapaan aikana. Kunkin jakson pituus on vähintään 100 päivää.

Vuorottelukorvaukseen on oikeus tilanteessa, jossa vuorottelijan työsuhde päättyy vuorottelijasta riippumattomasta syystä ennen kuin vuorotteluvapaa on kestänyt 100 kalenteripäivää.

Sijaiseksi palkattavalla tulee olla vähintään 90 kalenteripäivän pituinen työttömyys vuorotteluvapaan alkamista edeltäneen 14 kuukauden ajalta.

Työttömyysehto ei koske alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita, joiden ammatti- tai korkeakoulututkinnon suorittamisesta on kulunut enintään vuosi. Yhden päivän työttömyys riittäisi myös, jos sijainen on vuorotteluvapaan alkaessa alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

AH

KESÄ KEIKKUEN TULEVI

Tätä kirjoittaessani on aurinkoinen alkukevään päivä ja uudet työehtosopimukset ovat astuneet voimaan. Tampereen seudulla on työsuojeluvälit käyty ja uudet työsuojeluvälit valittu. Heille kaikille toivotan rauhallista mutta mielenkiintoista toimikautta.

Uusissa sopimuksissa vuosiloma-ajan palkka tulee varmasti herättämään keskustelua, kun sitä nyt aletaan toteuttamaan lomanmääräytymisvuoden 2013-2014 osalta. Ihmettelyä varmasti aiheuttaa, kun loma-ajan palkka on yllättäen enemmän tai vähemmän kuin normaali palkka, jos työaikaprosentti on muuttunut lomanmääräytyskauden aikana. Tällöin kannattaa olla yhteydessä omaan esimieheen tai jos hän ei osaa asiaa selittää, niin palkanlaskennassa kyllä osataan.

Kyselyiden ja tilastojen perusteella on huomioitava, että kuntatyönantajien menoleikkaukset ovat kohdistuneet merkittävässä määrin henkilöstöön. Useissa kunnissa, kuten myös Tampereella, kehitetään sähköisiä työvälineitä kovaa vauhtia. Tämä helpottaa työntekijöiden tilannetta, kun osa eläköityy ja tilalle ei säästösyistä palkata uusia henkilöitä, vaan työt jaetaan.

Tampereen kaupungin poissaolojen sähköinen itsepalvelutyökalu Personec F ESS, tuttavallisemmin ESSI, otetaan käyttöön koko kaupungissa tämän vuoden aikana. ESSI tuo selkeyttä, helpotusta ja nopeutta niin työntekijöille, esimiehille kuin palkanlaskentaankin. Palkattomien poissaolojen reaaliaikaisuus toteutuu paremmin ja mm. esimiesten hyväksynnästä työntekijät saavat automaattisesti tiedon, eikä tarvitse miettiä, onko esimerkiksi anottua vuosilomaa hyväksytty. Tätä joku työntekijä kaipasi jo Aamulehden mielipideosastolakin. Pilotoinnin jälkeen ensimmäinen ryhmä on jo mukana ja tätä lukiessanne toinen ryhmä on otettu mukaan. Suositelen käymään ESSI-koulutuksessa, kun

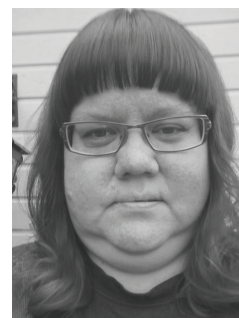
sitä toimialueellenne tarjotaan, vaikka järjestelmä onkin hyvin selkeä ja helpokäyttöinen.

Valitettavasti edelleen taloustilanne näyttää siltä, että kuntien talouden sopeuttamispaineet eivät ole poistuneet. Pienenevät valtionosuudet ja verotulot sekä samalla kuntien tehtävien lisäykset ja lisääntynyt työttömyys aiheuttavat talouden uudelleenjärjestelyjä. Kuntatyönantajien kyselyn mukaan tänä vuonna kunnat tulevat sopeuttamaan henkilöstömenoja yhteensä 600 miljoonalla eurolla. Voi vain laskea, monenko henkilön palkka tuossa potissa on. Positiivista asiassa on, että jokainen voi omalta kohdaltaan miettiä, miten omaa työtään voi helpottaa ja katsoa toimintatapoja kriittisesti. Mitä turhaa teemme, mitä teemme päällekkäin jonkun toisen kanssa, kun voisimme hyödyntää jo olemassa olevaa tietoa? Samalla mietitään kuntaliitoksia sekä erilaisia seutukuntien yhteistyötoimintoja mm. sote-rakenneuudistuksia.

Sama rakenneuudistus on tarpeellinen myös ay-toiminnassa. Jytyn osaltakin on monia pieniä yhdistyksiä, joiden toimintaolosuhteet ovat huonot aktiivisten henkilöiden ja jäsenten määrän pienentyessä. Myöskin isompien yhdistysten, kuten Jyty Tampere, jäsenmäärä laskee. Sama suuntaus on koko maassa. Johtuu-ko tämä siitä, että uusia työntekijöitä ei palkata vai siitä, että nuoret työntekijät eivät enää ymmärrä ammattijärjestötoiminnan tarpeellisuutta? Tästäkin on syytä keskustella sekä yleisellä tasolla että työpaikkatasolla. Ota siis mukaan toimintaan nuori työntekijä ja muistakaa, että myös opiskelijat voivat nyt liittyä täysivaltaisiksi jäseniksi yhdistykseen.

*Aurinkoista kesää
kaikille jäsenillemme!*

*Kirsi Kuukkanen
puheenjohtaja*



TIETÄVÄ EI OLE LUULON VIETÄVISSÄ

Olen astunut Jyty Tampere –jäsenlehden toimitussihteerin pestiin tästä numerosta alkaen. Pohdin yhdessä tiedotustoimikunnan kanssa, mitä lehdessä julkaistaan, jotta jokaiselle olisi jotain mielekästä ja hyödyllistä luettavaa. Harvoin ilmestyvänä lehti ei sovi kiireellisten asioiden tiedotuskanavaksi. Sen vuoksi kannattaa aika ajoin käydä yhdistyksen kotisivuilla katsomassa, mitä ajankohtaisia asioita siellä on. Paperilehti on kuitenkin monelle se ainoa oikea lehti, koska sitä voi konkreettisesti pitää kädessä, selata ja lukea siellä, missä haluaa. Se tavoittaa myös ne lukijat, joilla ei ole mahdollisuutta netin käyttöön.

Lehden teko sen suunnittelusta ja toteutuksesta lukijalle asti vaatii paljon työtä ja monen ihmisen panostuksen. Lehteä ei kannata tehdä, jollei sitä lueta ja sitä ei lueta, jos siinä ei ole kiinnostavia juttuja. Tehtävä on haasteellinen.

Uuden Ammatit tutuiksi –palstan tarkoituksena on esitellä monimuotoista ammattikenttää. Sinua kiinnostavasta ammatista ja muista jutun aiheista voit vinkata minulle tai muille lehden tekijöille.

Maailma muuttuu koko ajan, niin myös me sen mukana

Työelämän muutokset koskettavat meitä kaikkia, toisia vähemmän ja toisia enemmän. Varmaa on vain liike. Tämä kuluva vuosi vaatii jälleen edellisvuotta tiukempaa taloutta ja parempaa tulosta. Vähemmällä henkilöstömäärällä tulee saada enemmän aikaan. Jokaisen kannattaa ja pitää tarkastella työtehtäviään. Teenkö oikeita ja oleellisia tehtäviä, vai kuuluuko aikaa ja resursseja epäoleelliseen?

Kivuitta ei tästäkään vuodesta selvitä. Kukaan ei saa kuitenkaan uupua taakansa alle. Esimiesten vaativana tehtävänä on pitää huolta, että työtehtävien määrä ja laatu eivät ole kohtuuttomat. Me ihmiset olemme yksilöitä, Maija on Marttaa nuorempi ja nopeampi ja Martti omaksuu uudet asiat hitaammin kuin Mikko. Jokaisen panos on kuitenkin yhtä tärkeä.

Jokainen henkilöstöön kuuluva ”herrasta narriin” on vastuussa hyvästä työilmapiiristä. Olisiko aika katsoa peiliin ja kysyä, mitä minä teen ja voisinko tehdä vielä vähän lisää, jotta meillä on hyvä olla töissä? Yksin ei jaksa kukaan, yhdessä on enemmän.

Työterveyslaitoksen verkkosivuilla <http://www.ttl.fi/partner/thf/testi/Sivut/default.aspx> voit tehdä leikkimielisen testin *Millainen työhyvinvoinnin kylväjä sinä olet?*

Vasta valitut työsuojeluvaltuutetut ovat aloittaneet toimikautensa. Toivon, että heille ei ole paljon tehtäviä.

Rentouttavaa ja virkistävää kesää jokaiselle!

*Aino Hirvonen
pääluottamusmies ja
tiedotusvastaava*



YHTEISTOIMINTA TYÖPAIKOILLA - MITÄ SE ON

Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus osallistua työnantajan kanssa kunnan toiminnan kehittämiseen ja mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskeviin päätöksiin sekä edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Y
H
T
E
I
S
T
O
I
M
I
N
T
A

T
Y
Ö
P
A
I
K
O
I
L
L
A

Laki (13.4.2007/449) työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa tuli voimaan 1.9.2007. Laki korvasi aiemman yleissopimuksen. Lain piirissä ovat kaikki kunnat ja kuntayhtymät. Yhteistoimintalaki on perusta työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan järjestämiselle kunnissa ja kuntayhtymissä.

Yhteistoiminnan osapuolet

Laissa tarkoitetun yhteistoiminnan osapuolet ovat kunta työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yhteistoiminnassa ovat osallisina työntekijä, jota yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia koskee, ja hänen esimiehensä taikka henkilöstöryhmän tai sen osan edustaja tai asianomaisten henkilöstöryhmien edustajat sekä työnantajan edustaja. Liikkeen luovutuksen yhteydessä yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksensaaja.

Henkilöstöä voi yhteistoimintaneuvotte- luissa edustaa työ- tai virkaehtosopimuk- sen perusteella valittu pääluottamusmies, luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja.

Mitkä asiat on käsiteltävä yhteistoi- minnassa?

Yhteistoimintalaissa on määritelty yhteistoiminnan vähimmäistaso.

Yhteistoimintamenettelyssä on ainakin käsiteltävä:

- asiat, jotka koskevat henkilöstön ase- maan merkittävästi vaikuttavia muu- toksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä
- henkilöstön kehittämiseen ja tasa- arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tiedonvaihtoon liittyvät pe- riaatteet ja suunnitelmat
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla henki- löstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovu- tusta.
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuvia irtisanomisia, lo- mauttamisia ja osa-aikaistamisia.

Tampereen kaupungilla on lisäksi yhteistoimintamenettelyä koskeva konsernimääräys, TRE: 8481/00.01.001/2013. Konsernimääräyksessä ohjataan mitkä asiat tulee käsitellä säännöllisesti ja tarvittaessa yhteistoimintamenettelyssä ja millä yhteistoiminnan tasolla.

Yhteistoimintatasoja Tampereen kaupungilla ovat:

Työpaikkataso

- Välitöntä yhteistoimintaa jokapäiväisessä työssä esimiehen ja työntekijän välillä
- Työpaikan viikkokokoukset yms.

Tuotanto-alueiden, liikelaitosten ja konsernihallinnon yhteistoimintaryhmät

- Ryhmissä on yhtä monta työnantajaa ja henkilöstöä edustavaa jäsentä, mukaan lukien työsuojeluvaltuutettu ja työsuojelupäällikkö
- Yt-ryhmissä käsitellään ko. toiminta-alueen osalta kaupungin menettelytapojen ja toimintaohjeiden mukaisesti asioita, jotka lain mukaan edellyttävät yhteistoimintamenettelyä. Lisäksi ryhmä huolehtii toiminta-alueellaan työsuojelun yhteistoimintatehtävistä.
- Yhteistoimintaryhmissä ei käsitellä asioita, jotka on jo käsitelty kaupunkitasolla, ellei kaupunkitason yt-ryhmässä ole edellytetty jatkoneuvotte-
lujen käymistä.

Kaupunkitasoinen yhteistoimintaryhmä

- Peruskokoonpanoon kuuluvat henkilöstöyksikön päälliköt ja pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet. Puheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja.
- Laajennettu kokoonpano kokoontuu muutaman kerran vuodessa, mm. käsittelemään talousarvion henkilöstövaikutuksia, jolloin mukana ovat myös pormestari, tilaajohtaja, talouden edustus, palvelutuotantojohtaja ja liiketoimintajohtaja.

Lisäksi kaupunkitasolla toimii kaupungin työsuojelutoimikunta (entinen työsuojelu- ja työterveysjaosto).

Yhteistoimintaryhmien kokousten pöytäkirjat ovat luettavissa Loorassa.

Jytyläinen henkilöstöedustaja on seuraavissa yhteistoimintaryhmissä

Avopalvelut Aino Hirvonen
Laitoshoito Kirsti Lehtonen
Erikoissairaanhoido Seija Uusi-Rasi
Toinen aste Seija Välimäki
Kulttuuri ja vapaa-aika Marjaana Hietala
Konsernihallinto Anna-Maria Rauhala ja Kristiina Salminen
Tampereen Ateria Laura Kauhala-Ala-Kappee
Tampereen Infra Salme Mujunen

Yhteistyöterveisin Aino Hirvonen

YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIEHET

Tampereen kaupunki

Pääluottamusmies Aino Hirvonen 040 801 2772, aino.hirvonen@tampere.fi

Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PSHP

Varaluottamusmies Nina Hovila 03 311 647 43, nina.hovila@pshp.fi

Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK

Luottamusmies Sirpa Nieminen 040 801 6253, sirpa.nieminen@tamk.fi

Varaluottamusmies Satu Kelhä 040 801 6251, satu.kelha@tamk.fi

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

Luottamusmies Maria Tuohisto 03 565 344 57, maria.tuohisto@tampere.fi

Varaluottamusmies Tiina Jormalainen 03 565 344 56, tiina.jormalainen@tampere.fi

Tampereen Vuokra-asunnot Oy

Luottamusmies Markku Virtanen 0400 699 908, markku.a.virtanen@tampere.fi

Varaluottamusmies Pirjo Reunanen 0400 396 771, pirjo.reunanen@tampere.fi

LUOTTAMUSMIEHET, TAMPEREEN KAUPUNKI

Toimialue	Luottamusmies	Varaluottamus mies
Koko kaupunki	Aino Hirvonen 040 8012 772	
Avopalvelut	Aino Hirvonen, 040 8012 772	Sari Suokas, 040 806 2284
Laitoshoidto + Erikoissairaanhoito	Seija Uusi-Rasi, 0400 1622 15	avoinna
Varhaiskasvatus ja perusopetus	Marja Rousio 040 8244 869	avoinna
Toinen aste	avoinna	avoinna
Taloushallinnon palvelukeskus + Hallintopalvelukeskus + Työllisyyden palvelukeskus	Tuula Kallio, 03 5656 4517	avoinna
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut + Sara Hildénin museo	avoinna	avoinna
Liikelaitokset	Laura Kauhala-Ala-Kapee, 040 8063 882	Ulla Jämsen, 03 5656 3628
Konsernihallinto	Marjo Virtanen, 03 5656 6526	Kristiina Salminen, 03 5656 4400

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT 2014 -2017, TAMPEREEN KAUPUNKI

Avopalvelut

1.Sosiaalipalvelut

TSV Ari Kaikkonen

I varavaltuutettu Markku Itkonen

II varavaltuutettu Sari Kuusipalo

2.Terveyspalvelut

TSV Vesa Knuutila

I varavaltuutettu Merja Lepokorpi

3.Kotihoito

TSV Johanna Nevala

I varavaltuutettu Suvi Kinaret

II varavaltuutettu Anne Tapio

Laitoshoido

TSV Raimo Tuominen

Varavaltuutettu Kari Nummi

TSV Ritva Tuokko

I varavaltuutettu Tiina Mäki

II varavaltuutettu Taru Aalto

Erikoissairaanhoido

TSV Raimo Hakala

I varavaltuutettu Saija Syvänen

II varavaltuutettu Kirsi Lilja

Konsernihallinto ja -palvelut

TSV Lauri Erma

I varavaltuutettu Jarkko Koskinen

II varavaltuutettu Tiina Neuvonen

Varhaiskasvatus ja perusopetus

1.Perusopetus

TSV Jouni Kaipainen

I varavaltuutettu Kirsi Formulahti

II varavaltuutettu Janne Paananen

2.Varhaiskasvatus

TSV Helena Nieminen

I varavaltuutettu Anita Harjanne

II varavaltuutettu Nina Rajala

3.Koko tuotantoalueen sisäilmaongelmat ja riskienhallinta

TSV Raimo Laaksonen

I varavaltuutettu Mervi Grönfors

II varavaltuutettu Tommi Jalava

Toisen asteen koulutus

TSV Sirkka Saarikoski ja Kari

Rehnström

I varavaltuutettu Ismo Pentinlehto

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

TSV Marko Nieminen

Aluepelastuslaitos

1.Työntekijät

TSV Markku Savilahti

I varavaltuutettu Jarkko Lahtinen

II varavaltuutettu Juha Nevala

2.Toimihenkilöt

TSV Matti Syrjä

I varavaltuutettu Sami Lindfors

II varavaltuutettu Jaakko Alasauko-oja

Tampereen Infra Liikelaitos

1.Työntekijät

TSV Markku Kivistö

I varavaltuutettu Harri Kankaristo

II varavaltuutettu Pertti Kärkkäinen

2.Toimihenkilöt

TSV Antero Hammar

I varavaltuutettu Jukka Kulmala

II varavaltuutettu Kari Ruokostenpohja

Tampereen Ateria

TSV Outi Haavikko

I varavaltuutettu Sari Nieminen

II varavaltuutettu Eija Parkkali

Tampereen kaupunkiliikenne

TSV Timo Jousi

I varavaltuutettu Pertti Lehtonen

II varavaltuutettu Juha Salonen

Tampereen logistiikka

TSV Titta Hartikainen

I varavaltuutettu Timo Lapila

II varavaltuutettu Asta Pohjola

Tampereen tilakeskus

1. Työntekijät

TSV Jani Moisio

I varavaltuutettu Eeva Sillanpää

II varavaltuutettu Jukka Heinonen

2. Toimihenkilöt

TSV Matti Tarski

Tampereen vesi

1. Työntekijät

TSV Harri Anttila

I varavaltuutettu Jarmo Autio

II varavaltuutettu Seppo Haveri

2. Toimihenkilöt

TSV Timo Leppänen

I varavaltuutettu Tommi-Tapani Kivimäki

II varavaltuutettu Sinikka Vilenius

Tullinkulman työterveys

TSV Sari Uitus

Varavaltuutettu Milka-Riikka Rajala

YLEISÖNOSASTO

"Olen innokas matkustelija ja minulla on oma matkavakuutus. Ihan juuri kuulin, että Jytyn jäsenetuihin kuuluu automaattisesti matkavakuutus IF:ssä. Luulin, että se pitää jotenkin aktivoida, enkä ole asian eteen tehnyt mitään. Olenko maksanut turhaan omaa matkavakuutustani?"

"Matkusteleva blondi"

Hei!

Jyty on todellakin ottanut jäsentensä turvaksi liittovakuutuksen, johon sisältyy turva vapaa-ajan matka- ja tapaturmavahinkojen varalle. Vakuutettuja ovat alle 68-vuotiaat työvoimajäsenet. Työvoimajäseniksi luetaan työssä olevat, työttömät sekä perhevapailla ym. lakisääteisillä etuuksilla olevat. Vakuutus- turva on voimassa sen vuoden loppuun, jolloin vakuutettu täyttää 68 vuotta tai jää eläkkeelle.

Vakuutus on voimassa enintään 45 vrk:n pituisen koti- ja ulkomaanmatkan ajan. Vakuutetun vanhempansa mukana samalla matkalla matkustavat alle 20-vuotiaat lapset sisältyvät vakuutukseen, kuitenkin samanaikaisesti vain yhden vakuutuksen perusteella.

Vakuutus kattaa matkalla sattuneiden sairastumisien hoitokuluja. Lisäksi korvataan myös matkan peruuntumis- ja keskeytyskuluja sekä matkalta myöhästymisen vakuutusehdoissa mainituin edellytyksin.

Huomioitavaa on, että tähän matkavakuutukseen ei kuulu matkatavaravakuutus, mutta voit toki ottaa liittovakuutuksen lisäksi muita lisävakuutuksia IF:stä. Lisätietoa: www.if.fi/web/fi/henkilöasiakkaat/jarjestot/jyty/

Kysymykseen vastasi

Kirsi Kuukkanen, puheenjohtaja

TIEDOTUSTOIMIKUNTA 2014 -2015

Jyty Tampere ry:n lehden teosta vastaa tiedotustoimikunta, jonka vetäjänä 2014-2015 toimii *Aino Hirvonen*.

Tiedotustoimikuntaan kuuluvat lisäksi sen entisinä jäseninä *Tuula Jaskari-Malinen* ja *Sirkku Viitasalo*. Uusina jäseninä ovat *Marja Honkanen*, *Marja Löytökorpi* sekä *Tarja Rantanen*.



Marja Honkanen työskentelee aikuiskoulutuksen opintosihteerinä Tampereen ammattikorkeakoulussa. Hän on ollut TAMK:ssa noin 14 vuotta mm. atk-tuen ja opintosihteerin tehtävissä.

Vapaa-aikanaan Marja ulkoilee 2-vuotiaan Aku-koiran kanssa metsäpoluilla koirakavereita tapaamassa. Välillä 15 minuutin iltalenkki venyy 1,5 tunnin leikkihetkeksi koirakaverin suosiollisella avustuksella. Toisinaan Marja syvenyy sudokuihin, lueskelee tai touhuaa läppärin kanssa, jos vain näppäimistö löytyy koiran luppakorvan alta.

Marja on yhdistyksen hallituksen ja alaosasto Pirtan johtokunnan jäsen.



Marja Löytökorpi työskentelee kirjanpitäjänä Taloushallinnon palvelukeskuksessa, Kipalassa. Tässä pestissä hän on ollut viime kesästä lähtien, sitä ennen 25 vuotta Pirkanmaan koulutuskonserni-kuntayhtymässä.

Marja on Jyty Tampere ry:n hallituksen ja alaosasto Senterin johtokunnan jäsen.



Tarja Rantanen työskentelee toimistosihteerinä Tuki-palvelujen yksikössä Kissanmaan perhetukikeskuksessa. Luottamusmiehenä hän toimi vuodet 2005-2012, hallituksen jäsen hän on ollut vuodesta 2006 alkaen. Soten alaosaston sihteerinä Tarja toimi 2009 -2010 ja sen puheenjohtajana vuodesta 2012.

PALKANSAAJAEDUT vuodelle 2014



1. Uusi asiakas

Maksuton päivittäisasiointi 6 kuukaudeksi, edun arvo 33 €.

Edellyttää seuraavat palvelut: käyttötili, verkkopalvelu, verkkotiliote, OP-Visa-tuoteperheen kortti sekä omistaja-jäsenyys. Osuuspankin jäsenenä saat monia rahanarvoisia etuja. Katso Tampereen Seudun Osuuspankin omistajajäsenedut op.fi/tampere.

2. Keskittämisedut – vakuutusmaksuja voi maksaa OP-bonuksilla

Keskittä vahinkovakuutukset Pohjolaan saat 7 %:n alennuksen koti- ja muista omaisuusvakuutuksista, tapaturma-vakuutuksista, jatkuvista matkavakuutuksista sekä liikenne- ja autovakuutuksista. OP-bonusasiakkaana saat lisäksi 3 %:n alennuksen useimmista vakuutuksista. OP-bonuksia kertyy myös Pohjolan Mitta- ja Auto-turvan vakuutus-maksuista.

3. Jatkuvan rahastosäästämisen aloittaminen - ilman merkintäpalkkiota säästäjän rahastoihin Helpot säästäjän rahastovaihtoehdot: OP-Varovainen, OP-Maltillinen, OP-Tuottohakuinen ja OP-Rohkea

4. Rahoitus

Asuntolainasta ja muusta luotosta teemme sinulle henkilökohtaisen tarjouksen. Tarjoamme Sinulle kiinteä-korkoista turvallista asuntolainaa. Tee luottihakemus op.fi > lainat > hae lainaa.

Palkansaajana sinulla on mahdollisuus saada:

- Sapattivapaa-luottoa, jos haluat ottaa työstäsi irtioton vuorotteluvapaan tai opiskelun merkeissä.
enintään 8 500 €, takaisinmaksuaika 5 vuotta,
korko OP-Prime tai Euribor-korko 12 kk + 2,50 %
toimitusmaksu 150 €.
- Palkankeskeytymislukua työttömyyden ja lomautuksen aikana.
enintään 6 000 €, takaisinmaksuaika 3 vuotta,
korko OP-Prime tai Euribor-korko 12 kk + 1,9 %
Muille kuin Osuuspankin jäsenille korko on OP-Prime tai Euribor 12 kk + 2,5%
toimitusmaksu 90 €.

5. Lainopilliset palvelut

Keskittäjäasiakkaana saat 10 %:n alennuksen pankin palveluhinnaston mukaisista palkkioista.

6. Pirkan OP-Kiinteistökeskuksen palvelut

Keskittäjäasiakkaana saat 250 euron alennuksen välityspalkkiosta (ei koske minimi- eikä vuokravälitys-palkkiota). OPKK:n palkkioita voit maksaa OP-bonuksilla*.

Yhdessä hyvä tulee.



TAMPEREEN SEUDUN
Osuuspankki



* Sinulle kertyy OP-bonuksia, kun olet osuuspankin omistajajäsen ja sinun oma tai perheesi yhteinen pankki- ja/tai vakuutusasiointi on vähintään 5000 euroa/kk.

Palkankeskeytymisluoton ehdot

Tampereen Seudun Osuuspankissa 2014

Yhdistyksen jäsenellä on oikeus palkankeskeytymisluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy lomautuksen tai työtaistelun johdosta:

- Kaikkien Tampereen Seudun Osuuspankin toimialueella vakinaisesti asuvien yhdistyksen jäsenten on mahdollista saada luottoa asiakassuhteesta riippumatta.
- Luoton saannin yleisenä edellytyksenä on, että yhdistyksen jäsen täyttää luottokelpoisuusehdot. Mikäli jäsen ei voi tulla Tampereen Seudun Osuuspankin kokonaisasiakkaaksi, hänelle avataan Tampereen Seudun Osuuspankissa tili, jolta luoton lyhennykset peritään kuukausittain.
- Luoton määrä kuukautta kohti on enintään kuukauden nettopalkka. Luoton enimmäismäärä on 6 000 euroa.
- Luottoa voidaan nostaa, kun lomautus tai työtaistelu on alkanut.
- Luoton takaisinmaksuaika on enintään 3 vuotta. Luotolle edellytetään normaalit Tampereen Seudun Osuuspankin käytännön mukaiset vakuudet. Mikäli luoton vakuutena on henkilötakaus, edellytetään että myös takaajat täyttävät luottokelpoisuusehdot.
- Luoton korko on Tampereen Seudun Osuuspankin asiakkaalle tai kokonaisasiakkaaksi siirtyvälle asiakkaan valinnan mukaan joko OP-Prime tai Euribor 6 tai 12 kk + 1,9 %. Muille korko on OP-Prime tai Euribor + 3 %.
- Luoton toimitusmaksu on 90 euroa.
- Tampereen Seudun Osuuspankin nykyiset asiakkaat voivat lisäksi sopia lainojen lyhennysten siirrosta lomautuksen tai työtaistelun aikana. Tästä neuvotellaan erikseen asiakaskohtaisesti. Muutoksesta ei peritä palveluhinnaston mukaista maksua.
- Lyhennykset alkavat vasta kun lomautus on päättynyt.
- Palkankeskeytymisluotto voidaan myöntää myös Liiton jäsenelle, joka on irtisanottu työstään taloudellisten ja tuotannollisten syiden vuoksi ja jonka tulot ovat keskeytyneet työttömyyskassan tai muun etuuden maksajan etuuskäsittelyn ajaksi.

Yhdessä hyvä tulee.



TAMPEREEN SEUDUN
Osuuspankki



Sapattivapaaluoton ehdot

Tampereen Seudun Osuuspankissa 2014

Tampereen Seudun Osuuspankki myöntää sapattivapaaluottoja järjestöjen jäsenille seuraavilla ehdoilla:

1. Sapattivapaaluoton saavat kaikki yhteistyösopimuksen solmineen liiton tai jäsenyhdistyksen jäsenet aikaisemmasta asiakassuhteesta riippumatta. Mikäli jäsen ei voi tulla osuuspankin kokonaisasiakkaaksi, hänelle avataan osuuspankissa tili, jolta lyhennykset sovittavalla tavalla peritään. Luoton saannin yleisenä edellytyksenä on normaalien luottokelpoisuusehtojentäyttämisen sekä nostonyhteydessä todistusvuorotteluvapaan, osa-aikalisän tai muun palkattoman tai alennetulla palkalla toteutettavan työ- tai virkavapaan piiriin kuulumisesta.
2. Luottoa voidaan nostaa, kun tässä tarkoitettu vapaa on alkanut. Luoton määrä kuukautta kohti on puolet kuukauden nettopalkasta pyöristettynä ylöspäin lähimpään tasaan sataan euroon. Luoton määrä on enintään 8 500 euroa ja takaisinmaksuaika enintään viisi vuotta. Luoton korkojen ja lyhennysten maksaminen voidaan sopia alkavaksi vapaan päättymisen jälkeen.
3. Luotolle edellytetään normaalit pankkikäytännön mukaiset vakuudet. Vakuutena voi olla myös henkilötakaus.
4. Luoton korko on sidottu OP-Prime-korkoon tai Euribor-korkoon 6 tai 12 kk. Luoton korko on edellä mainittu viitekorko +2,50 % ja se määritellään osuuspankkikohtaisesti ottaen huomioon paikalliset sopimukset, luoton takaisinmaksuaika ja muut vastaavat seikat. Luotosta peritään osuuspankin palveluhinnaston mukaiset toimitusmaksut ja palkkiot.
5. Osuuspankin asiakkaat voivat lisäksi sopia muiden lainojen lyhennysten siirrosta vapaan aikana taikka vapaasta johtuneiden tulonmenetysten vaikutusten tasaamisesta pidemmälle ajanjaksolle.

Yhdessä hyvä tulee.



TAMPEREEN SEUDUN
Osuuspankki



KIRJOITTAMISEN IHMEELLINEN MAAILMA

Luku- ja kirjoitustaitoisella ihmisellä kirjoittaminen itsessään on varsin helppoa puuhaa. Ei tarvitse osata muuta kuin asetella sopivia sanoja oikeaan järjestykseen. Näin helppoa se on!

Käsin kirjoittaen voi kokea tekemisen iloa

Olin muistaakseni vasta kansakoulussa, kun sain kummeiltani lahjaksi pienellä lukolla varustetun päiväkirjan. Sen pehmustetut kannet olivat kauniisti kuvioituneet ja muistan kuinka kaikki ne tyhjät, vielä siinä vaiheessa siistit valkoiset sivut houkuttelivat kirjoittamaan kauniilla käsialalla jotain kivaa. Päätin kirjoittaa saman tien kokonaisen kirjan. Ihan vaan romaanin, sellaisen, joita ahkerasti lainasin pienen kyläkoulumme kirjastosta. Kirjoittamisprosessia kesti noin parikymmenen sivun verran. Ensimmäinen sivu oli kauniisti ja taiten kirjoitettua, mutta sivujen täytyessä käsiala vapautui tavanomaisiksi harakanvarpaiksi. En muista enää minkälaisesta aiheesta romaania aloin kirjoittamaan. Tätä ensimmäistä ja ainoata romaanituotostani syntyi muutama kymmenen sivua, kunnes suurin into kirjailijan uraan lopahti. Mutta kirjoittamisen ilo ei siihen sammunut.

Kynällä kirjoittaminen on aina ollut mieluista puuhaa. Koulun ainekirjoitustunneilla menestyin oikein hyvin. Sittemmin työelämässä piti kynällä kirjoittamisesta siirtyä käyttämään kirjoituskonetta, sen jälkeen tulivat tietokoneen näppäimistöt, ja kirjoittaminen muuttui aina vain nopeammaksi. Käsin kirjoittamisessa on jotain sellaista mitä koneella kirjoittamisesta puuttuu, käsityön tekemisen ilo. Käsin kirjoittaessa ajatuksetkin pysyvät paremmin koossa. Siksi olen kummastunut sitä ajatusta, että tulevaisuudessa ei koululaisille tulla enää opettamaan koulukirjoitusta.

Tuntuu siltä, että heiltä ollaan riistämässä jokaisen koululaisen perusoikeus, kirjoittamaan oppimisen ilo.

Luomisen tuskaa

Kirjoittaessani juttuja tähän Jyty-lehteen olen monesti huomannut, että kirjoittaminenkin voi olla totista työtä. Ajatus ei aina kulje käskemälläkään, tai aloittaminen on muuten vain työlästä. Ajan oloon olen huomannut oman epärealistisen vaatimustason kirjoitelmieni suhteen, tekstin kun pitäisi olla täydellistä, ennen kuin se kelpaa julkaistavaksi. Mielessä pyörii usein kriittisiä ajatuksia, mutta paperille ei tahdo syntyä oikein mitään, mikä vaikuttaisi tarpeeksi älykkäältä. Hyvä teksti ei synny itsestään, se täytyy synnyttää. Usein parhaat ideat tulevat jossakin muualla kuin kirjoituspöydän ääressä. Päivittäisessä arjessa huomaan asioita ja ilmiöitä, joista kirjoittaminen tuntuu tarpeelliselta ja ajankohtaiselta ja joiden kuvittelee kiinnostavan myös lukijoita.

Tämä Jyty Tampere ry -lehti on ammattiyhdistyksen jäsenilleen suunnattu lehti. Sisällön tulee olla puhtaasti ammattiyhdistysasia, tai aiheeltaan sellaista joka liittyy tavalla tai toisella työelämään. Asiapitoisen ja asiallisen ay-aiheen lisäksi lehden tulee tarjota myös kevyempää sisältöä. Tätä lehteä tehdään jytyläisille lukijoille, mutta lehden toimituksessa mietitään aika ajoin, miten saataisiin lehden lukija vaikuttamaan lehden sisältöön. Useaan kertaan on toivottu, että lehdessä olisi juttuja Jytyn jäsenistä työnsä ääressä, koska meitä kaikkia kiinnostaa tietää mitä kaikkea jäsenet tekevät työkseen. Toimituskunnan jäsenet olisivat halukkaita jäseniä haastattelemaan ja näitä juttuja tekemään, mutta vapaaehtoisia jytyläisiä ei tahdo haastateltaviksi löytyä, edes nimettömiin haastatteluihin.

Miten voin osallistua lehden sisältöön?

Tähän lehteen voit vaikkapa sinä Jyty Tampere ry:n jäsenenä tarjota omia vapaaehtoisia kirjoituksiasi julkaistavaksi. Yleisönosastokirjoitukset -palstalla julkaistuihin kysymyksiin pyritään heti etsimään vastaukset.

Ruokaohjeet ovat aina paikallaan, ja niitä on pyritty mahdollistamaan lähes joka numeroon, riippuen siitä, mitä ruokasesonkia lehden ilmestymisen aikaan eletään.

Lukijat voivat lähettää lehteen ottamiaan valokuvia ns. lukijan kuva -palstalle. Kuvaaja voi niin halutessaan pysyä vaikka nimettömänä.

Moni on kaipaillut takaisin ihanaa Princessa-palstaa, sitä oli hauska lukea. Kaikki lehden sisältöön liittyvät ideat ovat tervetulleita!

Suosittelen kokeilemaan kirjoittamista. Jollei se kynä-paperi -yhdistelmä houkuttele, niin sitten näppäimistön avulla. Omia, itse kirjoitettuja juttuja voi tarjota myös tämän lehden toimitukseen julkaistavaksi, tai muokattavaksi julkaisukuntoon, tai muutoin esittää ideoita jutun aiheeksi. Lehden toimituskunnan jäsenet varmasti ilahtuvat kaikista yhteydenotoista, yhteystiedot löytyvät toisaalta tästä lehdestä.

*Mukavaa kevättä!
Toivottaa Tuula Halonen*

TOIMISTOSIHTTEERIN MONINAISET TEHTÄVÄT pikakatsaus erääseen tavanomaiseen viikkoon

Maanantai

Työviikko alkaa klo 8.15. Nappaan kalerin ja menen kokoustilaan, keitän kahvit ja teet 12 työkaverille ja toimin kokouksessa sihteerinä.

Kello 9.45 tsekkaan sähköpostit ja pöydälleni tulleet tehtävät. Naputtelen muutamat työsopimukset ja vastaan sähköpostiviesteihin.

Ovikello soi, käyn avaamassa oven ja otan samalla postilaatikkoon tulleet lähettykset ja käyn jakamassa ne osastoille.

Kello 11 pidän ruokatauon, jonka jälkeen käymme esimiehen kanssa läpi tulevaan viikon asioita.

Klo 12.50 vedän keppijumppatuokion. Ovikello soi. Tapaan muita talojen toimistosihteereitä klo 13 -15 ja keskustelemme meille tärkeistä asioista ja saamme vertaistukea.

Töistä kiiruhdan yhdistyksen toimistolle klo 16.30 alkavaan tiedotustoimikunnan kokoukseen.

Tiistai

Saavun työpaikalle klo 8.50. Käyn hörp- päisemässä aamukahvit, avaan sähköpostit ja tulleet tehtävät. Asiatarkastan ostolaskut ja tiliöin ne.

Kaupungin luottokortin omaavana lähd- den kello 10 työkaverin kanssa osta- maan lämpöverhoja ja astioita ym. sekä haemme matot pesulasta.

Lounastamme klo 12, jonka jälkeen lai- tamme nipsut verhoihin ja asettelemme ne kiskoille.

Klo 13.30 on vuorossa vuosilomien tallen- nukset ja työkaverin 50-vuotisjuhliin liit- tyviä tehtäviä. Postin jakelun yhteydessä käyn läpi talon kansliat ja merkitsen ylös logistiikasta tilattavat värikasetit ja ko- piopaperit. Työpäivän päätteeksi kirjoin- tan työryhmän tiimikokouksen muistion puhtaaksi ja lähetän s-postilla.

Keskiviikko

Klo 8.50 sovin siistijän kanssa valko-
taulun pesusta ja käyn hörppäämässä
kahvit. Sähköpostin tsekkaus ja tulleet
tehtävät. Ovikello soi, on mentävä avaa-
maan ovi. Sähköpostissa on Jytyn tiedo-
tustoimikunnan kokouksen pöytäkirja ja
luen sen läpi.

Esimiehen kanssa keskustelemme sih-
teerikokouksen antia.

Lounas klo 11, jonka jälkeen käyn aut-
tamassa tietokoneeseen tullutta häiriötä.
Ovikello soi. Kopiokone vilkkuu punaisel-
la, joten käyn kiskomassa juuttuneen pa-
perin telojen välistä. Postin haku ja jake-
lu, aina yhtä mukava yllätys: Aku-Ankka
tuli! Kyllä lapset ilahtuu.

Klo 12.50 keppijumppaa. Klo 13 alkaa
keittiön emännän 50 -vuotisjuhlat kak-
kuineen ja kahveineen. Kun puheet ja
laulut on laulettu, vieraat lähtevät noin
klo 15.

Peruutan Ilkon kurssikeskukseen teke-
mäni varaukset säästösyistä ja varaan
kokouspaikan Frencckellistä toukokuulle
kehittämispäivää varten, erikseen sekä
lasten- että nuortentiimille. Kotimatkal-
la käyn lataamassa matkakortin Frenc-
kellissä ja kysyn samalla vahtimestarilta
muitakin vaihtoehtoja kokoustamiselle.

Torstai

Normaalit aamurituaalit. Tarkistan kä-
teiskassan ja lasken rahat, teen kä-
teiskoonnin tulleistä kuiteista, pyydän
esimiestäni tarkastamaan ja allekirjoit-
tamaan.

Otan talon auton ja käyn Sarviksella
"sossun" kassalla tilittämässä saamise-
ni. Kassalla on tuttu ex-työkaveri, joten
jään "suustani" kiinni.

Lounas klo 11. Ovikello soi. Tuttu jy-
tyläinen tupsahtaa palaveriin työparin-
sa kanssa ja ehdotankin kahvinkeittoa,
ja se sopii. Ovikello soi ja ohjaan tulijat
kokoustiloihin alakertaan. Postin haku ja
sen jakelu.

Klo 12.50 keppijumppa. Opastan uutta
työntekijää talon tavoille. Iltapäiväkah-
vit.

Asiatarkastan ostolaskuja ja tiliöin. Tal-
lennan vuosilomia. Ovikello soi ja ohjaan
tulijat tapaamiseen. Kukkien kastelua.
Esimies pyytää tilaamaan ammattikirjal-
lisuutta netin kautta.

Perjantai

Päivä alkaa tutuilla aamurutiineilla, joi-
den jälkeen talon johtaja pyytää avuk-
seen perkaamaan arkistomateriaalia,
mitä tuhotaan ja mitä säilytetään.

Klo 11 lounas. Puolilta päivin postin haku
ja jakelu, myös sisäinen posti saapuu
perjantaina. Suunnittelemme alustavasti
esimiehen kanssa yksikköömme liittyvää
juhlaa, joka järjestetään syksyllä. Tähän
on hyvä päättää työviikkoni.

*Tarja Rantanen,
toimistos sihteeri*



MAAILMA SPANIELIN SILMIN

Moikka! Meikäpoika tottelee nimeä Aku. Ainakin useimmiten. Aina ei huvittaisi, kun emäntä sanoo, että ei saa ottaa, vaikka on jotain tosi herkullisen tuoksuista kuonon edessä. Höh. Sadekeleillä emäntä yleensä sanoo Kura-Kaapoksi ja välillä Höntti-Iivariksi, kun oikein innostun, vaikka kavereiden kanssa leikkimään. Kurakeleillä emäntä pukee mulle semmoiset kurahaalarit... mun mielestä aika nolot, mutta kun en saa sitä veto- ketjua avattua selästä itse niin pakko sitä kai on pitää. Kaveritkaan ei ole aut- taneet vaikka olen kysynyt. Ne pahukset vaan naureskelee, että jaa sää annoit tommosen pukea. Reilua sakkia. Emäntä kyllä väittää, että oon komea se päällä. No jaa, en nyt tiedä. Lukee niissä sen- tään Hurtta... jotain katu-uskottavuutta edes jäljellä.

Harrastan kaikenlaista. Laatikoiden avai- lu on tosi kivaa. Emäntä ei vaan jostain syystä tykkää, kun availen sen yöpöydän laatikoita keskellä yötä. Meni sitten sekin hupi, kun se käänsi yöpöydän niin päin, että en pääse enää laatikoille helposti. Pahus.

Mummulassakin availen keittiön laati- koita, kun etsin jotain hyvää syötävää. Tähän mennessä on löytynyt mausteita ja kaikenlaisia kippoja. Etsintä jatkuu. Kerran mummu ja emäntä laittoi mum- mun kirjahyllyn 3 laatikkoa kiinni toisiin- sa. Luulivat, että se estää meikäpoikaa... ei muuten estänyt! Äkkiäkös tuommosen aukaisi. Siinä ne sitä ihmetteli ja mulla oli hauskaa. Kiva pulmapelihän tuo oli. Tosin vähän turhan helppo. Mä ratkaisin sen noin minuutissa.

Tykkään myös seuraila lintuja ikkunas- ta. Mummun takapihalla kesäisin on tosi paljon pikkulintuja ja niitä me syötetään mummun ja emännän kanssa. Mä vaadin aina lintujen leivästä palasen maistiaisik- si. Isot linnut ja oravat ajan pois pikku- lintujen sapuskoitten kimpusta. Itse tosin välillä otan niistä palan tai pari varsinkin sillä välillä kun linnut käy uimassa al- taassaan. Välillä ne roiskii niin hirveesti, että mä häivyn takavasemmalle suojaan etten kastu. Uiminen ei tosiaankaan oo mun juttu. Viime kesänä emäntä vei mut järveen uimaan mökillä. Muuten ihan ok, mutta siinähan kastuu!



Kuvat : Marja Honkanen

Kesällä on kivaa kun emäntä tekee mulle omia jätskejä. Niitä on kiva kuumalla rouskuttaa ulkona. Voisin mä niitä sisälläkin syödä, mutta emäntä ei anna. Ne sotkee kuulemma liikaa. Niissä jätskeissä on mun herkkua jauhelihaa jäädytettynä veden kanssa. Ensin emäntä laittoi niihin vaan ihan vähän jauhelihaa, mutta onneksi se ymmärsi laittaa sitä vähän enemmän. Nyt ne on paljon parempia. Voi kun kesä tulis äkkiä niin pääsis niillä herkuttelemaan. Saan mä muulloinkin herkkuja, enkä vaan kesällä, nouhätä. Mä näytän aina emännälle tyhjän kipponi, kun olen kaiken ruuan syönyt, niin sitten se antaa mulle jonkun herkun. Ennen kun saan sen herkun, mun pitää tehdä joku temppu. Yleensä se pyytää yläfemmat tai kysyy kummassa kädessä se herkku on ja sitten mun pitää näyttää sille tassulla missä se on. Joskus mä saan kuivattua maksaa tai jonkin tosi maukkaan lihatikun. Juusto, omppu ja muikut on kans herkkua. Muikut on ihan himo hyviä, namskis.

Meistä koirista yleensä kysytään mitä rotua me ollaan. Emäntä sanoo mun olevan Cavalier King Charlesin spanieli. Mulla on 3 veljeä ja 1 sisko. Ne asuu kuulemma ympäri Suomea. Äidin näin kerran kun olin emännän kanssa eläinlääkärillä tutkimuksissa. Äiti kävi niissä samoissa jutskissa kuin mäkin. Me vaihdettiin kuulumisia ja oltiin päät ihan vierekkäin, että muut ei olisi kuulleet meidän juttuja. Siinä oli paljon muitakin meitä Cavoja odottelemassa.

Voin kertoa kavereistani ja muista touhuistani seuraavalla kerralla vähän enemmän ja mitä me kavereitten kanssa leikitään ja jutellaan. Koirakavereita riittää näillä kulmilla. Mutta nyt pitää hoidella tuo emäntä ulos, mä haluan kavereitten kanssa hengaillemaan.

Nähdään!

Aku, Cavalier King Charlesin spanieli



TAPAHTUMAKALENTERI 2014

Tilanne 1.4.2014

Kuukausi	Tilaisuus/ tapahtuma	Päivä	Hallituksen kokoukset	Päivä	Jäsenlehden aikataulut	Aineisto päivät
Kesäkuu	Retki Helsinkiin	7.6.	Hallitus	11.6	Lehti 2-3/2014 ilmestyy 9.6. alkavalla viikolla	2.5.
Heinäkuu						
Elokuu	Viikinsaaren kesä- teatteri Perheretki Pälkäneelle	6.8. 9.8.	Hallitus	13.8		
Syyskuu			Hallitus	17.9.		
Lokakuu	Tampereen Teatteri Ihmisen Osa Lapinniemen vesijumppa	8.10. 24.10.	Hallitus	22.10.	Lehti 4/2014 ilmestyy 13.10. alka- valla viikolla	5.9.
Marraskuu	Sorin Sirkus- pikkujoulutapahtuma	29.11.	Hallitus	12.11.		
Joulukuu	Syyskokous		Hallitus	10.12.	Lehti 5/2014 ilmestyy 1.12 alkavalla viikolla	24.10.

JYTY TAMPEREEN SENIORITOIMINTA

Me "senioriladyt" – miesseniorit eivät ole vielä uskaltaneet mukaan – vietimme maaliskuun loppupuolella iloisen illan matkailun merkeissä. Illan aikana kukin kertoi matkoilla sattuneista kommelluksista, hauskoistakin ja myös kesän tulevista matkasuunnitelmista. Matkakuume nousi korkeisiin lukemiin. Tapaamisissamme puhe pulppuaa ja nauru raikaa. Niin tälläkin kertaa.

Tiesithän, että kaikki Jyty Tampereen kannatusjäsenet ovat tervetulleita mukaan senioritoimintaan. Toimintamme käynnistyi viime vuoden loppupuolella ja olemme kokoontuneet noin kerran kuukaudessa eri aiheiden ympärille Jytyn Aluetoimistolla Hämeenkadulla. Toukokuussa kokoonnuimme Amurin Helmessä.

Jyty Tampereen järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin kannatusjäsenet voivat osallistua jäsenhinnalla. Seuraa kotisivuja, siellä on Jäsenlehden lisäksi kaikki tilaisuudet ja tapahtumat. Myös ilmoittautumiset tehdään kotisivujen kautta, linkki <http://jytytampere.jytyliitto.net/>

Tule rohkeasti mukaan! Laita minulle yhteystietosi, niin saat tiedon seuraavista tapaamisistamme.

Hyvää ja aurinkoista kesää!

Tuula Jaskari-Malinen
tuula.jaskarimalinen(at)saunalahti.fi

KESÄTEATTERIIN VIKKINSAAREEN

Keskiviikkona 6.8.2014 klo 19.00

Esyty on muikaali **Kuumia Aaltoja & Laastareita**

Laivamatkan aikataulu

- Lähdöt Laukontorilta tasatunnein, paluu saaresta aina puolelta.
- Ti - pe klo 10.00 - 21.30

Lipun hinta 28 €/jäsen ja 37 €/ei jäsen, 4-11-vuotiaat lapset 18.50 €. Hinta sisältää laivamatkan ja teatterilipun.

Viiikinsaaren ravintolassa on myös mahdollisuus ruokailla ennen esitystä (omakustanteinen).

Ilmoittautuminen yhdistyksen kotisivujen

<http://jytytampere.jytyliitto.net> kautta 18.6.2014 mennessä.

Maksu yhdistyksen tilille: Handelsbanken FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 18.6.2014.

Yhdistyksen kotisivuilla on ilmoittautumisen yhteydessä tieto lippujen jakamisesta.

Tervetuloa Viikinsaareen!

LAPINNIEMEEEN VESIJUMPPAAN

AIKA Perjantai 24.10.2014 klo 17.00.

PAIKKA Tampereen SPA Lapinniemi, Lapinniemenranta 12.

Kokoontuminen on aulassa klo 17.00. 30 minuutin allasjumppa alkaa klo 17.30. Jumpan jälkeen on tarjolla salaattia.

Osallistumismaksu 20 € sisältää sisäänpääsyn, saunaosaston käytön, vesijumpan ja ruokailun.

Ilmoittautumiset Jyty Tampereen kotisivun kautta <http://jytytampere.jytyliitto.net/>

viimeistään 19.9. Maksu yhdistyksen tilille: Handelsbanken FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 19.9.

Lapinniemeen kulkee bussi nro 2 (Rauhaniemi). Pysäkki on "Lapinniemi".

TULE KOKO PERHEEN KANSSA MUKAVALLE MATKALLE PÄLKÄNEELLE

lauantaina 9.8.2014

LÄHTÖ klo 09.00 Vanhan kirkon edestä Tampereelta
PALUU klo 18.00 mennessä Vanhalle kirkolle.

Ohjelma:

Syrjysen Strutsitila (n. 1,5h), jossa isäntä pitää meille tilakierroksen (45min) kertoen tilasta ja eläimistä hauskaasti ja kattavasti. Esittelykierroksen jälkeen on hieman aikaa katsella eläimiä ja herkutella omakustanteisesti tilan kahviossa ja ostaa mukaan strutsinlihatuotteita.

Suttisen marjatila (1,5h). Ohitamme matkalla myös Pälkäneen vanhan rauniokirkon. Lapsille ja seikkailunhaluisille löytyy maissilabyrintti.

Suttisella jakaudumme kahteen ryhmään ja bussi jatkaa halukkaiden kanssa matkaansa Rönnavikin viinitilalle, jossa on tarjolla Viinitilaesittely. Vieraille tarjottu tuotemaistiainen kruunaa mielenkiintoisen kierroksen. Esittely kestää n. 45 min (minimiosallistujamäärä 15 henkeä).

Klo 13.00 bussi noutaa Suttisella olevat Rönnavikin viinitilalle, jossa nautimme lounaan (1,5h)

Seuraavana kohteena on Mobilian autokylä (2h). Mobilia on tieliikenteen alan valtakunnallinen erikoismuseo. Lisäksi lapsille (4-12v) on varattu mahdollisuus opetella ajamista Rahtareiden liikennepuistossa. Alle 4-vuotiaille on Hyvä Kakku -hiekkatietyömaa. Mobiliasta löytyy myös koko perheelle suunnatun luontopolku ja uimaranta. Mobilian kahvila palvelee myös herkuttelijoita.

Hinnat:

Jäsen 30e, ei-jäsen 45e

Lapset:

5 e (<4v)

15 e (4-6v)

20 e (7-11v)

25 e (12-17v)

Hinta sisältää matkat, opastukset, lounaan ja Mobilian näyttelyn. Lisämaksut Rönnavikin esittely (6e), Maissilabyrintti (4e) ja Liikennepuisto (3e).

Maksu yhdistyksen tilille Handelsbanken FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 21.7.2014.

Ilmoittautumiset alla olevalla lomakkeella 21.7.2014 mennessä. Ilmoita jokainen lähtijä omalla lomakkeella (myös lapset).

Lomake: <http://jytytampere.jytyliitto.net/ilmoittautumiset-tapahtumiin/>

TEATTERIIN – TEATTERIIN – TEATTERIIN

Tampereen Teatteri keskiviikkona 8.10.2014 klo 19.00.
Näytelmänä on **Ihmisen Osa**

Lipun hinta 20 €/jäsen ja 28 €/ei jäsen. Lippuvaraukset 31.7. mennessä yhdistyksen kotisivujen kautta <http://jytytampere.jytyliitto.net>

Maksu yhdistyksen tilille: Handelsbanken FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 31.7.
HUOM! Lippua ei saa, mikäli maksua ei ole suoritettu eräpäivään mennessä.

Liput jaetaan paikan päällä teatterissa.

IHMISEN OSA perustuu Kari Hotakaisen samannimiseen romaaniin.

Ihmisen osa on koskettava perhedraama. Iäkkäällä pariskunnalla on kolme aikuista lasta, ja kaikilla heillä omat haasteensa. Lämmön näytelmään lataa Anja Pohjolan esittämä Salme Malmikunnas. Salme antaa tarinansa tulla.

Ihmisen osa käsittelee vakavia aiheitaan lempeästi. Suru, luiskahtaminen tehokaiden keltasta sekä ympäröivän maailman pintakiilto riipaisevat syvältä. Näytelmän pohjavireenä on vahvana lohtu ja luottamus tulevaan.

Tapahtumat, joihin henkilöt ajautuvat ja tapa, jolla he maailmaansa reagoivat, on tunnistettava. Hotakaisen romaanin tavoin näytelmä sijoittaa henkilönsä maailmaan, joka on tosi, vaikkakaan ei realistinen.

Tervetuloa teatteriin!

OOPPERAAN – OOPPERAAN - OOPPERAAN

Giuseppe Verdin **Nabucco -ooppera**
keskiviikkona 18.2.2015 klo 18.30 Tampere-talossa.

Lipun hinta 55 €/jäsen ja 81 €/ei jäsen. Lippuvaraukset 15.8.2014 mennessä Jyty Tampereen kotisivujen kautta <http://jytytampere.jytyliitto.net/>

Maksu yhdistyksen tilille: Handelsbanken FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 15.8.
HUOM! Lippua ei saa, mikäli maksua ei ole suoritettu eräpäivään mennessä.

Liput jaetaan paikan päällä Tampere-talossa.

Tampereen Oopperan kevään 2015 teos on **Giuseppe Verdin Nabucco**. Oopperan nimiroolissa debytoi menestyneimpiin oopperalaulajiimme lukeutuva **baritoni Tommi Hakala**.

Tampere-talossa kuullaan vahva myyttis-historiallinen ooppera, jonka mahtavat kuoro-osuudet ja yksilöiden väliset draamat luovat koskettavan elämyksen. Iätön tarina vallanhimosta ja vapaudesta, kiihkeä tunnelma ja puhutteleva toteutus pitävät tiukasti otteessaan loppuun asti.

Nabucco sukeltaa Babyloniaan ja kietoo sisäänsä taistelun, jossa vastavoimat ruokkivat toisiaan. Kuningas Nabucco on valloittanut Jerusalemin ja tyttäreineen hallitsee juutalaisia julmasti. Vain vapaudenkaipuu ja usko pitävät yllä kansan toivoa kirkkaammasta tulevaisuudesta. Lopulta ihmisen sisäinen vallanhimo joutuu vastakkain sorrettujen voiman kanssa. Vangitsija palaa vapauttajaksi, ja on kysyttävä, voiko ihminen muuttua?

ASIAKASILTA LIIVILIIKE PATRICIASSA

Tiedätkö mikä on naisen salainen ase? Vastaus: Hyvin istuvat liivit.

Me jytyläiset vietimme lämminhenkisen asiakastilaisuuden Patriciaassa. Pienen syötävän ja juoman lomassa tutustuimme kevään liiviutuuksiin ja myös Patriciaan historiaan. Illan aikana meillä oli mahdollisuus ilman kiirettä asiantuntijan opastuksella sovittaa liivejä oikean mallin ja koon löytämiseksi. Illan aikana tehdyistä ostoksista saimme 15 %:n alennuksen.

Jos haluat laadukkaat ja istuvat liivit, kannattaa poiketa liiviestoksille Patriciaan Tampereella Kuninkaankadulle. Kokoja ja malleja löytyy kaikille vartalotyypeille ja kaiken kokoisille. Asiantuntija on apunasi oikean mallin valinnassa. Myös povea muokkaavia malleja löytyy. Lisäksi Patriciaalla on laadukkaita bikinejä ja uima-asuja.

Tuula Jaskari-Malinen

ALUERISTEILY 9.-10.5.2014 M/S VIKING GRACE

Vihdoin se työpäivä päättyi, nappasimme matkalaukut messiin ja suuntasimme kulkumme kohden TAYSin pysäkkiä. Eikä kauaa siinä odoteltukaan, kun jo odottamamme Lammisen liikenteen bussi saapui ja poimi meidätkin mukaansa. Seuraava pysähdys oli linja-autoasemalla ja sitten Pirkanhovissa. Siellä olikin jo vähän hämmennystä kun osalle ei meinannut penkkiä löytyä. Kuljettaja kertoi bussin olevan 60 -paikkainen ja matkustajia on 57, joten jokaiselle istuin löytyy ja niin tapahtuikin. Matkalla pidimme kahvitteletauon Humppilassa ja sitten taas jatkoimme matkaamme kohti Turun satamaa ja m/s Borea.

Perille päästyämme teimme muutaman ylimääräisen kierroksen satama-alueella ennen kuin se oikea reitti Borelle löytyi. Laivassa meitä odottivat aluetoimiston *Olli ja Sanna sekä Arman Alizad*. Aloitimme kuohuviinillä odotellessamme Arman Alizadin esityksen alkua. Arman kertoi taustastaan sekä projekteistaan. Hän kertoi tekemistään tv-sarjoista *Kill Arman* ja *Arman ja viimeinen ristiretki*. Vuonna 2001 MoonTV teki Armanille tarjouksen ohjelman teosta. Ensin Arman hylkäsi tarjouksen. Päätös alkoi kaduttaa ja hän ottikin tarjouksen vastaan. MoonTV:llä Arman ja *Tuukka Tiensuu* tapasivat, he tekevät edelleen töitä yhdessä, päätös siis kannatti. Arman kertoi, miten hän ystävänsä kanssa toteutti haaveensa ja vaikka siinä sai tehdä kovaa työtä, niin kuitenkin se kannatti ja tuotti toivotun tuloksen. Hän totesi, että toiveella ei ole merkitystä, jos todella haluaa jotain, vaan asialle pitää tehdä jotain. Kill Arman käynnistyi vuonna 2008. Ensimmäinen paikka sarjassa oli Chao Lin temppeli. Viestittely oli hidasta, koska Armanilla ei ollut kontakteja. Tarvittiin monia välikäsiä ja järjestelyjen hoito vei pari kuukautta viestin kulkiessa henkilöltä toiselle ja samaa reittiä takaisin. Tällä hetkellä Armanilla on jo iso verkosto, jonka ansiosta vierailujärjestelyt eri kohteisiin saadaan hoitumaan huomattavasti joustavammin. Kontakteja on jopa Pohjois-Koreaan. Arman totesi myös, että on tärkeää epäonnistua, koska se on pohjana uudelle yritykselle.

Borelta suuntasimme Viking Gracelle ja huomasin itselleni uuden asian. Laivamatkustajista osa joutui turvatarkastukseen ja nestemäiset juomat otettiin heiltä pois. Tarkastukseen otetut olivat nuoria, jotain ikärasismia siis sekin, ettei meitä tarkistettu.

Matkustussää oli moitteeton. Aalokko oli lähes olematon, mutta sumu vaivasi Ahvenanmaan ja Turun välillä mennessä. Ruoka oli hyvää ja sitä oli riittävästi. Hytit olivat hienot, esim. katosta heijastui valolla toteutettu kompassiruusu lattiamattoon.

Alueseminaari pidettiin lauantaina klo 12 – 15. Paikalla oli jäseniä 20:sta Jytyn yhdistyksestä, yhteensä n. 150 jäsentä. Tilaisuuden aluksi katselimme kuvia vuosien varrelta. Jäsenten määrä on vähenemään päin, jäseniä tulisi saada lisää. Jäsenistö eläköityy eikä nuoria ole saatu riittävästi mukaan toimintaan. Nuorisotoimintaan on saatava lisää tapahtumia. Lisää jäseniä voitaisiin saada esim. opilaitoskäynneillä ja työpaikkakäyntejä tulisi myös lisätä. Nuoriso ei näe liittoon kuulumista tärkeänä.

Ajankohtaiskatsauksen ja valtuustoasioiden esittelyn piti *talousjohtaja Vesa-Matti Mäkinen*. Ensin hän kertoi JYTY 2020 strategialuonnoksesta.

Muutoksia, jotka vaikuttavat tämän päivän ay-toimintaan, ovat mm.

- Nuorten liittyminen jäseneksi => etsivät tietoa netistä.
- ICT-alan kehitys on ollut huimaa, on syntynyt uusia työn tekemisen muotoja ja epätyypillisiä työsuhteita.
- Uusia ammatteja tulee ja entisiä poistuu.
- EK ehdottaa TA:n ja TT:n välisiä sopimuksia.
- Edunvalvonta on muuttunut enemmän työhyvinvoinnin ja laatukehityksen puolelle.
- Laatutekijät ovat keskeisemmässä roolissa kun palkankorotuksiin ei ole mahdollisuutta.

Näiden muutosten huomioimiseksi strategiaan on suunniteltu esim.

- Ansiotason ja ostovoiman säilyttämistä, jolla pyritään harmaan työvoiman käytön ehkäisemiseen sekä ulkoistamisen vähentämiseen.
- Huomion kiinnittämistä jäsenten hyvinvointiin, joka käsittää työssä jaksamista (ikäohjelma, osa-aikatyö), työllisyyden edistämistä, perhevapaiden tasa-arvoistamista.
- Huomion kiinnittämistä jäsenten, luottamusmiesten ja yt-elinten jäsenten kehittymismahdollisuuksiin, sisältäen kouluttautumisen ja osaamisen hyödyntämisen sekä luottamushenkilöiden edunvalvontaosaamisen kehittämisen.
- Työmarkkinoiden toimivuuteen ja laatuun panostamista: vastavalmistuneiden ja nuorten työelämään pääseminen, työttömien jäsenten kannustus työhön paluuseen (kuntoutus) ja osa-aikatyöjärjestelmän kehittäminen työurien pidentämiseksi.

Sitten siirryimme edunvalvontaan. Siitä esim. AVAINTES (ent. PTYTES) 1.8.2014 palkankorotus 20 € ja 1.8.2015 0,28 % yleiskorotus. Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden perusteella on mahdollista 1.4.2014 alkaen jo ensimmäisestä työkyvyttömyyspäivästä lukien.

Viimeisenä oli talouskatsaus. Työvoimajäsenten lukumäärä on vähentynyt ja sijoitusten tuotto pienentynyt. Varainhoitaja on nyt vaihdettu ja voimme vain tarkkailla, miten sijoitustuotot tulevat muuttumaan. Opiskelijajäsenten määrä piene- ni 4000:sta 97:ään kun opiskelijoiden maksuton jäsenyys muuttui maksulliseksi.

Kaiken kaikkiaan reissu oli taas mukava ja seura oli mitä erinomaisinta. Ensi vuonna lähdet varmaan sinäkin uudelleen/ensimmäistä kertaa mukaan.

Risteilijät Marja ja Sirpa



FIGARON HÄÄT –OOPPERA

Figaron häät on täydellinen ooppera: sukkela, ilkeäkurinen ja pakahduttava. Se tarjosi katsojille vauhdikkaita juonenkäänteitä, viekkaita valepukuja ja koomisia väärinkäsityksiä. Mozartin musiikki huumasi heti alkusoitosta lähtien. Ohjaaja Tuomas Parkkisen versio maailman rakastetuimmasta oopperasta sai yleisön haukkomaan henkeään.

Figaron häät on romanttisen komedian klassikko ja vaikka sen olisi nähnyt lukuisia kertoja, hyvä ohjaus ja onnistuneesti toteutettu musiikki tempasivat mukaansa niin, että loppumetreillä ei voinut olla jännittämättä, ratkeaako tarina toivotusti.

Esitys ei ollut tarkoitushakuisen mullistava tai nykyaikainen, mutta meidän aikaamme sitä yhdisti maltillisesti esimerkiksi kännykkäkameroiden käyttö hääkohtauksissa sekä Osku Heiskasen oivallisesti suunnittelema koreografia.

Tuomas Lampisen ylellisellä tavalla yksinkertainen puvustus yhdisti tyylikkäästi oopperan syntyajan henkeä moderniin, ja asut ilmensivät myös roolihahmojen luonteita. Ville Syrjän valosuunnittelu henki sekin hienostunutta pienieleisyyttä. Nautittava oopperakokemus!

Tuula Jaskari-Malinen

Kuva: Tampere-talo internetsivusto, kuvaaja Petri Nuutinen



SOTEN ALAOSASTON HEMMOTTELUILTA 19.5

Hämeen kosmetologikoululle kerääntyi maanantai-iltana alaosaston jäseniä odottavin ilmein. Hemmotteluun oli ilmoittautunut puolen tunnin aikana 30 nopeaa ja 16:tta ensimmäistä oli onni suosinut. Vastuuhenkilönä en ehtinyt juttelemaan jäsenten kanssa, kun nimiämme huudeltiin ripeeseen tahtiin. Moni meistä ottikin kasvohoidon lisukkeineen ja hoitoon kuului vielä virkistävä ampullihoito. Tarjolla oli myös käsi- ja jalkahoito sekä kuumakivihoito selälle.

Nuori nainen kietoi minut peitteisiin, että pysyisin lämpöisenä, mikä kuitenkin oli turhaa päivän trooppisen ilmaston ja ukonilman vuoksi. Mikä sen ihanampaa, kun kasvot puhdistetaan, höyrytetään ja lopuksi naamio kasvoille. Sillä aikaa kulmat nypitään ja ripset värjätään. Lopuksi vielä rauhoittava voide ja päivävoide, 1½ tuntia meni kuin siivillä... Tunsin olevani osaavissa käsissä.

Lähtiessämme pois ihastelimme toistemme kirkastuneita ilmeitä ja kevyempää oloa. Toivottavasti saamme syksyllä järjestää samanlaisen illan.

Tarja Rantanen
Alaosaston puheenjohtaja



Kuvat: Hämeenkosmetologikoulu

TAHKOSEMINAARISSA 21.-23.3.2014

Perjantaiamu sarasti Tampereella ja lähdimme pienellä porukalla Tampereelta kohti Tahkoa. Mukana oli Hämeen ja Keski-Suomen aluehallituksen väkeä, Jyty Tampereen jäseniä ja aluetoimiston *Olli ja Sanna*. Kaappasimme mukaan Jyväskylästä loppuporukan ja Olli jakoi meille "luokkaretkipussukat" eli pienet eväät matkalle. Matka Tahkolle oli yllättävän lyhyt. Itse en ollut koskaan aiemmin käynyt Tahkolla.

Pidimme jo bussissa pientä kokousta ja kaikki aluehallituksen jäsenet kertoivat kuulumisia omilta alueiltaan. Tahkolle saavuttaessa meille oli varattu kivat mökit ja kotiuduttuamme lähdimme tapaamaan Itä-Suomen aluehallitusta yhteisen kokouksen merkeissä. Keskustelimme paljon aluetoiminnasta, toimintaympäristön muutoksesta, jäsenhankinnasta ja työelämästä tänä päivänä. Teimme myös ryhmätöitä. Antoisaa oli keskustella toisten aktiivisten toimijoiden kanssa. Päivän kääntyessä jo tummenevaan iltaan palasimme takaisin mökille saunaan ja paistamaan takkamakkaraa.

Lauantaiamuna Tahkoseminaari alkoi todenteolla. Kävelimme seminaaripaikalle raikkaassa aamupakkasessa ja seminaari alkoi todella avartavasti *Teemu Arinan* johdolla. *Teemu Arina* on digitaalisen työn, oppimisen ja johtamisen asiantuntija, tietokirjailija ja nuori kasvuyrittäjä. Lisäksi hän on (bio)hakkeri. Tästä voi jo päätellä, että hän avasi meille aivan uudenlaisen maailman tuottaa ja jakaa tietoa. Johtavana lankana oli ajatus, että teknologia on ruumiin jatke. Ehdin ajatella, että seminaarin valovoimaisin tähti oli laitettu heti alkuun, kuinka epänormaalia. *Arinan* jälkeen lavalle asteli *Ulla Hyvönen*, STTK:n opiskelija- ja nuorisopoliittinen asiantuntija, joka kertoi millaiseen työelämäään nuoret ovat siirtymässä ja millaista työelämää he vaativat. *Hyvönen* esitteli uutta nuorisotutkimusta ja tapoja nuorten työllistämiseen.



Seuraavaksi Tahkoareenalla esittelivät erilaiset nuoret vaikuttajat omaa toimintaansa. *Topias Salonen* Greenpeace-järjestöstä kertoi, miten nuoret vaikuttavat yhteiskunnassa. Poliittisten nuorisojärjestöjen puheenjohtajat *Joona Räsänen* (SDP), *Susanna Koski* (Kokoomus) ja *Teppo Säkkinen* (Keskusta) kertoivat omista kokemuksistaan nuorten vaikuttamisesta eri tavoin. Poliittisten nuorisojärjestöjen puheenjohtajien paneelikeskustelu päätti ensimmäisen seminaaripäivän. Sen lopuksi selvisi, että *Susanna Koskella* oli syntymäpäivä, joten hän sai syntymäpäivälaulun seminaariyleisöltä.

Seminaaripäivän jälkeen oli vapaatakin aikaa tutkia Tahkon kauppaa, käydä juoksulenkillä, laskettelemassa (kyllä, Tahkolla oli riittävästi lunta!) tai nauttia Suomen kauniista luonnosta. Lauantai-illaksi oli varattu kaikille yhteinen illallinen, jonka jälkeen väki hajaantui eri paikkoihin. Tahkolla ei ainakaan ole pulaa iltapahtumista. Löytyi stand-up-komiikkaa, tanssimusiikkia, karaokebaaria ja rauhallista mökki-iltaa James Bondin seurassa.

Sunnuntaina, seminaarin 2. päivän ohjelmassa oli Jytyn Tulevaisuustoimikunnan esittäytyminen, jossa jokainen toimikunnan jäsen kertoi sekä itsestään että alueestaan. Opiskelija- ja nuorisotoiminnan järjestöasiamies ja Tulevaisuustoimikunnan sihteeri *Mikko Lehtonen* valotti meille vielä lisää asioita nuorten vaikutusmahdollisuuksista, verkostoitumisesta, sosiaalisen median käytöstä ja sukupolven vaihdoksesta. *Lehtonen* kertoi koulutiedottamisesta, opiskelijamarkkinoinnista ja osallistuttamisesta.

Järjestöasiamies *Ellinoora Vesala* kertoi seuraavana ay-vaikuttamisesta kansainvälisesti ja hän antoi seminaariyleisölle melkoisen tuhdin paketin tietoutta erilaisista kansainvälisistä ay-järjestöistä, joiden jäsen Jytykin on ja joiden kautta meistä jokainen voi vaikuttaa ay-toimintaan ympäri maailmaa.

Seminaari alkoi todella vahvasti *Teemu Arinan* esiintymisellä, mutta se myös päättyi yhtä vahvasti. Viimeinen esiintyjä oli karismaattinen *Signmark Marko Vuoriheimo*, kuuro rap-artisti. Mietin itse, että miten kuuro ihminen esiintyy ja luennoi seminaariyleisölle. En ihmettele enää. *Signmark* esiintyi vahvasti, karismaattisesti ja upeasti. Niin ettei edes muistanut, että hän on kuuro tai että hänen tulkkinsa oli nainen. *Signmark* on esimerkki siitä, miten heikkoudet käännetään vahvuuksiksi. Miten ihmistä voidaan latistaa ja kun hänellä on tahtoa, hän voittaa kaikki esteet edestään. Hän on ihminen, joka halusi tehdä musiikkia ja niin hän myös tekee. Sen lisäksi hän vaikuttaa ihmisiin, jotka ovat kansainvälisiä vaikuttajia. Hän tekee yhteistyötä *Alexander Stubbin* kanssa, puhuu YK:n kokouksissa, esittäytyy presidentille ja kertoo mitä haluaa saavuttaa. "Ole vahva ja usko unelmaasi!" oli yksi *Signmarkin* vinkki, jota kannattaa noudattaa. Seminaarin lopuksi saimme kuulla ja nähdä myös *Signmarkin* julkaisemattoman uuden videon. Siinä oli hyvä lopetusta.

Tahkoseminaari oli todella antoisa kokemus. Vaikka olimmekin siellä nyt aluehallituksen kanssa, sain paljon muitakin kontakteja, uusia tuttavuuksia, paljon uutta tietoa ja ideoita. Luennoitsijat on hyvin valittu ja sellaisia, joita ei ihan joka paikassa näe. Tahkoseminaari on avoin kaikille jäsenille ja suosittelen lähtemään mukaan seuraavalla kerralla.

Annetaan kaikille mahdollisuus!
Kirsi Kuukkanen

YHDISTYKSEN HALLITUS JA TOIMIHENKILÖT 2014 - 2015

PUHEENJOHTAJA
Kirsi Kuukkanen
0440 251 269
kirsi.kuukkanen@gmail.com

VARSINAINEN JÄSEN
Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

Nina Hovila
03 311 64743
nina.hovila@pshp.fi

Satu Kelhä
040 801 6251
satu.kelha@tamk.fi

Leila Lilja
040 738 8714
leila.lilja@tampere.fi

Marja Löytökorpi
03 565 64409
marja.loytokorpi@tampere.fi

Tarja Mansikka-aho
050 318 6641
tarja.mansikka-aho@uta.fi

Sirpa Nieminen
040 801 6253
sirpa.nieminen@tamk.fi

Tarja Rantanen
050 351 6534
tarja.rantanen@tampere.fi

Karoliina Vehmaanperä
050 359 1759
karoliina.vehmaanpera@gmail.com

Marjo Virtanen
03 565 66526
marjo.virtanen@tampere.fi

TIEDOTUSVASTAAVA
Aino Hirvonen
040 801 2772 (050 462 1826)
aino.hirvonen@tampere.fi

VARAPUHEENJOHTAJA
Nina Hovila
03 311 64743
nina.hovila@pshp.fi

VARAJÄSEN
Suvi Kinaret
045 128 1349
suvi.kinaret@hotmail.com

Anne Rantala
03 311 65186
anne.k.rantala@hotmail.com

Marja Honkanen
040 801 6250
marja.honkanen@tamk.fi

Laura Kauhala-Ala-Kapee
040 8063 882
laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi

Tuula Halonen
040 512 7760
tuula.halonen@gmail.com

Sirkka Vienola
03 311 63346
sirkka.vienola@pshp.fi

Teija Helin
040 801 6249
teija.helin@tamk.fi

Sari Suokas
040 806 2284
sari.suokas@tampere.fi

Tuula Kallio
03 565 64517
tuula.kallio@tampere.fi

Tuija Haapaniemi
03 565 63636
tuija.haapaniemi@tampere.fi

YHDISTYKSEN TOIMISTO

Toimistonhoitaja Birgit Virkkunen
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere
Puhelin 03 212 0269
jyty.tampere@gmail.com
jytytampere.jytyliitto.net



●●● Jyty Tampere ry ●●●



●●● 31 ●●●





HYVÄÄ KESÄÄ

2014

**Jyty Tampere ry:n
jäsenille!**