



Jyty Pirkanmaa ry

Jäsenlehti
2 / 2019

Retki Mänttä- Vilppulaan



*Kutsu kevät-
kokoukseen*

Sisältö tässä numerossa

Puheenjohtajan palsta.....	3
Kokouskutsu.....	4
Edunvalvonta.....	5
Esittelyssä:	
Osastonsihteeripiskelijät.....	6
Jytläisiä eri ammateissa –Mirja.....	7
Lomitustyö jytläisenä ammattina.....	8
Mitä tuli tehtyä:	
Luonnollista kauneutta Kangasalla.....	10
Lumovan lumoissa.....	12
Senioritoiminta.....	13
Tapahtumakalenteri.....	14
Tulevia tapahtumia: Retki Mänttä-Vilppulaan.....	15
Jäsenetuja.....	16
Yhdistyksen luottamusmiehet.....	18
Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt.....	19

Jyty Pirkanmaa ry:n jäsenlehti

Päätoimittaja Kirsi Kuukkanen • Taitto Susu Kaukinen

Painopaikka PK-Paino, Tampere • Painosmäärä keskimäärin 1.600 kpl

Jäsenlehti numero 3/2019 ilmestyy kesäkuussa.



Löydät meidät myös täältä:
<https://jytypirkanmaa.jytyliitto.net>



Puheenjohtajan palsta

Työ muuttuu, muutunko minä?

Tänä päivänä puhutaan paljon työn murroksesta ja työelämän muuttumisesta. Mietitään ja joskus jopa pelotellaan tiettyjen töiden ja ammattiryhmien katoamisella työelämästä. Välillä tuntuu, että heti ensi viikolla työpaikalle marssii robottiarmeija, joka korvaa kaikki työntekijät kertarysäyksellä. Onko tämä absoluuttinen totuus?

Mietitään hetki elämää 30 vuotta taaksepäin. Kunnan toimistossa istuu nainen, jonka nimike on konekirjoittaja. Hän naputtelee kirjoituskonetta ahkerasti. Menee joiakin vuosia ja hänelle tuodaan uusi työväline: sähkökirjoituskone. Silloin tapahtuu työn murros, joka muuttaa ja tehostaa toimintaa. 10 vuoden päästä saadaan tietokone. Montako ihmistä tietokone on korvannut työelämässä? Ei välttämättä kovinkaan montaa. Tietokone on tehostanut toimintatapoja, mutta myös luonut samalla lisää raportointitarpeita ja tietomäärää. "Kun sen saa niin helposti sieltä tietokannasta raportoitua". Tiedä sitten onko se hyvä vai huono asia.

Jos seuraavaksi työpaikalle tulee robotti, digityöaveri, niin tarvitaan opastusta, perehdyttämistä ja neuvontaa myös robotille. Tarvitaan robotin kouluttajaa, robotin kaitsijaa, robotin perehdyttäjää ja robotin huoltajaa. Ei siinä hetken työt lopu ihmisiltäkään. Joku sen robotinkin opettaa tekemään töitä. Silloin ihmisten aika vapautuu erilaiseen työhön.

Mietitään myös puhelinta. Puhelin on aiheuttanut työn murrosta omalla tavallaan. Mennään taas 30 vuotta taaksepäin. Oli lankapuhelimet ja oli aina pakko

tulla toimistolle. Toisaalta siihen puhelimeen ei sitten vastattu toimistoajan ulkopuolella. Tänä päivänä lähes jokaisella on työkännykkä. Tehdään etätöitä kotona, bussissa, junassa tai vaikka kahvilassa. Juuri tänään olin Skype-palaverissa, jossa yksi osallistujista istui autossa moottoritieellä matkalla Tampereelta Helsinkiin. Toivotavasti hänellä oli sentään handsfree käytössä.

Matkapuhelinten yleistymisen työpuhelimena on aiheuttanut työn murrosta myös niin, ettei aina ymmärretä, missä työaika päättyy ja vapaa-aika alkaa. Kännykstä voi tarkistaa sähköpostit ja kalenterit. Eikä sitä pidetä enää edes ihmeellisenä asiana, että joku vastaa työpuhelimella hiekkalaatikon reunalla lapsia vahtien.

Työn ja vapaa-ajan sekoittuminen on sekä hyvä että huono asia. Ja tätä työaikalaki -työryhmä nyt pohtii valtakunnan tasolla. On hyvä asia, että työaikalakiin saataisiin säädökset mm. joustavasta työstä ja etätöistä. Tällä hetkellä etätöissä eivät aina päde esim. työtapaturmavakuutus. Työelämä tässä kohdin on mennyt lakien edelle ja on tapahtunut työn murros. Onko enää järkevää, että työ on sidottu tehtyihin tunteihin? Olisiko oleellisempaa katsoa sitä, mitä on saatu aikaan? Onhan sille vanhakantainen oletuskin: urakka. Nyt vain puhutaan mieluummin joustavasta työstä, etätöistä ja liukuvasta työstä. Kaikkiin ammatteihin nämä eivät sovi, mutta siellä missä sopii, olisiko ihan mahdollonta luottaa työntekijöihin ja katsoa tulosta eikä tunteja?

*Kirsi Kuukkanen
puheenjohtaja*

Kutsu Jyty Pirkanmaa ry:n kevätkokoukseen

Aika	Lauantai 18.5.2019 klo 10.30
Paikka	Radisson Blu Grand Hotel Tammer, Satakunnankatu 13, Tampere
Tarjoilu	Klo 9.30 alkaen Super Breakfast – hotelliaamiainen ravintolassa
Ilmoittautuminen	Tarjoilun vuoksi ilmoittautumiset 1.5.2019 mennessä yhdistyksen kotisivuilla http://jytypirkanmaa.jytyliitto.net

Kokouksen asiat

- Käsitellään hallituksen antama edellisen vuoden toimintakertomus ja päätetään toimenpiteistä, joihin kertomus antaa aihetta.
- Käsitellään vuoden 2018 tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto, vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille.
- Päätetään ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen tappion peittämisestä.
- Päätetään miten kokouskutsut julkaistaan, huomioon ottaen 13 §:n määräykset.
- Valitaan tarvittaessa jäsenyhdistyksen edustajat ja riittävä määrä varaedustajia Jytyn sen vaalipiiriin kokoukseen, johon yhdistys kuuluu.
- Käsitellään jäsenaloitteet ja hallituksen vastaukset niihin.
- Päätetään muista kokoukselle esitetyistä asioista huomioon ottaen yhdistyslain 24 §:n määräykset.

Tervetuloa
Hallitus

Luottamusmiesten
ja puheenjohtajien
neuvottelupäivät

14.–15.3.2019 Tampere

Länsi-Suomen alueen luottamusmiesten ja puheenjohtajien neuvottelupäivillä oli runsas osanotto alueen joka puolelta, mikä teki päivistä erittäin antoisat.

Alueasiamies *Satu Leivonsalo* kertoi työyhteisösovittelusta ja työmarkkina-asiamies *Marko Heikkinen* jytyläisistä toimialoista ja työn murroksesta. Vieraana neuvottelupäivillä oli toimitusjohtaja *Annukka Isotalus* Monetra Pirkanmaa Oy:stä.

Sote kaatui, mitä sitten? -aihealuetta käsiteltiin maakunnittain pienemmissä ryhmissä ja kuultiin yhteenveitoja siitä, miten eri puolella Länsi-Suomea on suunniteltu jatkoa. Jollain tasolla kunnat ja kaupungit soteuudistusta tuntuvat vievän eteenpäin.

Keskustelua herätti myös tulevaan sopimuskierrukseen valmistautuminen. Luottamusmiehille ja puheenjohtajille on lähtenyt alustavia kyselyitä seuraavan sopimuskauden tavoitteista. Lisää kyselyitä on tulossa syksyllä ja syksyn ylimääräinen liittovaltuusto tarkentaa sopimuskauden tavoitteita.

Huomioitavaa on, että seuraavan sopimuskauden osalta julkista sektoria hiertäneen lomarahaleikkauksen on tarkoitus poistua. Lomarahaleikkaus sovittiin koskevan vain lomanmääräytymiskausia 2017–2019. Lisäksi laajaa keskustelua on herättänyt ns. kiky-tunnit eli onko työajan pidennys tullut jäädäkseen vai tuleeeko siitä kynnyksikysymys tulevalla sopimuskierroksella. Työnantaja-puolen mukaan työajan pidennys on kiky-sopimuksessa tarkoitettu pysyväksi. Käytännössä niistä voidaan neuvotella työehtosopimuskierroksella. Osa Teollisuusliitosta irtisanoi oman kiky-sopimuksensa jo viime syksynä eikä aio jatkaa työajan pidennyksiä enää ensi vuonna.

1.4.2019 tulevat sopimuskorotukset (KVTES ja TS)

Jaksotyössä 1.4.2019 tuleva työaikakorvausten yleiskorotus poikkeaa edellisistä korotuksista seuraavasti:

Yleiskorotus (1,0 %) tulee voimaan 1.4.2019 lukien. Sellaisessa 2–6 viikon työaikajaksossa, johon sisältyy päivämäärä 1.4.2019, yleiskorotuksen vaikutus työaikakorvauksiin huomioidaan jakson alusta alkaen työaikamuodosta riippumatta. Tätä pidemmissä työaikajaksossa yleiskorotuksen vaikutus työaikakorvauksiin huomioidaan 1.4.2019 lukien.

Esimerkki 3 viikon jaksosta työaikakorvauksiin maksettava yleiskorotus

11.3.–31.3.2019
Ei vaikutusta

18.3.–7.4.2019
maksetaan jakson alusta eli 18.3. alkaen

25.3.–13.3.2019
maksetaan jakson alusta eli 25.3. alkaen

1.4.–21.4.2019
maksetaan jakson alusta eli 1.4. alkaen

Kirsi Kuukkanen

Osastonsihteeriopiskelijat Taysin toimialue 1:llä

Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä Taysin toimialue 1:llä tehdään yhteistyötä osastonsihteeriteitä kouluttavien Pirkanmaan oppilaitosten kanssa.

Tays on yliopistollinen opetussairaala, joten jokaisella osastonsihteerilläkin on opetusvelvollisuus. Useimmiten osastonsihteeriopiskelija on päivän pari kirjoituspisteessä, missä hänelle opetetaan ”talon tavat” ja miten hoitajaksojen loppulausunnot ja muut sanelut kirjoitetaan tietyn kaavan mukaan ja miten ylipäätään potilaskertomusohjelmisto toimii. Tämän jälkeen opiskelija siirtyy poliklinikalle tai vuodeosastolle tutustumaan ja harjoittelemaan yksityiskohtaisemmin osastonsihteerin taitoja. Yleensä opiskelija käy läpi muutaman poliklinikan ja vuodeosaston riippuen harjoittelujakson pituudesta.

Opiskelijoiden työharjoittelu/työssäoppimisjaksot/oppisopimusjaksot vaihtelevat muutamasta kuukaudesta jopa vuoteen. Opiskelijat eivät saa tältä jaksolta palkkaa. Opiskelijaa ei voi käyttää sijaisena harjoittelujakson aikana eli hän ei voi työskennellä ilman ohjausta.

Opiskelijatoiminnan pyrkimyksenä on saada taloon jatkossa hyviä työntekijöitä, vakituisia tai sijaisia. Moni osastonsihteeriopiskelija onkin näin saanut työtä valmistuttuaan.

Osastonsihteeriopiskelijat valmistuvat näyttötutkinnon kautta, tutkinto suoritetaan näyttöinä käytännön työtehtävissä työpaikalla. Vuosien varrella on ollut hyvin erilaisia näyttötutkintoja. Nykyään opiskelija suorittaa näyttötutkinnon useammassa osassa. Tutkinto sisältää tarkasti ohjeistetun työssäoppimissuunnitelman, näytöt eri osa-alueilla ja kehittämistyön. Tutkinto päättyy kokoukseen, jossa on läsnä oppilaitoksen edustaja sekä työnantajan edustaja. Opiskelija on kokouksen alussa läsnä kuultavana ja uudelleen kokouksen lopussa, jolloin hän saa heti tietää, onko hän läpäissyt tutkinnon eli valmistunut osastonsihteeriksi. Myös työnohjaajat ja näytön vastaanottajat koulutetaan oppilaitoksen puolesta.

Opiskelijat ovat pääasiassa hyvin motivoituneita, mikä on opiskelijan ohjaajankin kannalta antoisaa. Opiskelijat tuovat mukanaan uusia näkemyksiä osastonsihteerin työhön. On todella palkitsevaa ohjata opiskelijoita, jotka monesti antavat hyviä vinkkejä, miten jonkin työvaiheen voikin tehdä toisella tavalla, mitä ei itse rutinoituneena tulisi huomanneeksi.

Anneli Korja



Jytyläisiä eri ammateissa – Mirja

Aurinkoisena talvipäivänä tapasin Mirjan ja sain kuulla hänen ajatuksiaan työelämästä. Mirja Hakala on 52-vuotias energinen ja järjestelmällinen toimistosihteerin. Mirja harrastaa talvisin hiihtämistä ja käy Kaupinojan saunalla avantouimassa kerran viikossa. Kesäisin mielekkäänä harrastuksena hänellä on pyöräily.

Mirjan ura alkoi kirjastovirkailijana Oulussa. Tamperelle Mirja muutti joulukuussa 1990 ja työllistyi kirjastovirkailijana. Lapsettomana ihmisenä Mirja ei ole ollut pitkiä aikoja pois kirjastolta, mutta syrjähyppynä kirjastotyöhön löytyy palkkasihteerin sijaisuus Taysilla syksystä 2011 kevääseen 2013. Toimistosihteerin työ hänellä alkoi maaliskuussa 2015.

Koulutukseltaan Mirja on kirjastoalan merkonomi. Mirja on saanut kirjastolla työskennellessään lisäkoulutusta opiskellen palkkahallinnon ammattitutkinnon.

Työpäivät Mirjalla ovat hyvin vaihtelevia ja koostuvat erilaisista työtehtävistä. Viimeiset kirjauspäivät rytmittävät aikatauluja ja työtahtia. Kiireisimmät ajat löytyvät kuukauden- ja vuodenvaihteissa. Työtehtävinä Mirjalla on mm. ostolaskujen ja kirjastoissa tehtyjen tilitysten tarkistamista, kirjaston tilavuokrien laskuttamista, asiakasmaksujen palauttamista, yksiköiden bussikorttien laa- taamista, dokumenttien lajitteluja ja arkistointia sekä kirjaston henkilökunnan koulutuksen tallentamista SAP-järjestelmään. SAP-toiminnanohjausjärjestelmän lisäksi Mirjalla on työkaluina myös Timmi-tilavarau- sjarjestelmä. Digitalisaatio ja uudet järjestelmät ovat vähentäneet käsin tehtävää työtä.

Keskustellessamme toimistosihteerin työstä ja henkilökohtaisista ominaisuuksista, jotka ovat toimistosihteerin työssä avuksi, Mirja kertoo olevan huolellisuus, tarkkuus ja oma-aloitteisuus. Toimistosihteerin työssä on hyvä osata käyttää erilaisia järjestelmiä ja opetella uusia. Myös viestintä sähköpostitse ja puhelimitse on iso osa työtä, jolloin myös taito ottaa kontaktia ihmisiin on tärkeää.



kuva: Suvi Ståhlberg

Mielenkiintoisimpana työssään Mirja kokee vaihtelevat ja monipuoliset työpäivät. Muutoksen tuulet ovat puhaltamassa kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden taloushallinnon puolella, jolloin Mirjallakin työnkuva muuttuu. Mirja kokee muutokset mielekkääksi ja odottaa innolla uusia työtehtäviä ja uutta työnkuva.

Mirja liittyi Kunnallisvirkamiesliittoon, (joka oli Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyryn aiempi nimi) vuonna 1989. Mirja on tykännyt Jyryn järjestämistä koulutuksista sekä tapahtumista ja osallistuu niihin mielellään. Myös jäsenetuna olevat edullisesti noudettavat elokuvaliput ja hemmottelukuponit ovat Mirjan mieleen.

Mirja lähettää terveisiä jytyläisille: – Pysytään liitossa! Työnantaja jyrää, jos emme pidä yhtä!

Suvi Ståhlberg

Lomitustyö jytyläisenä ammattina

Lomitustyönjohtajana pääsen seuraamaan aitiopaikalta Suomen ruoantuotannon kehitystä olemalla yhtenä linkkinä karjatalousyrittäjien hyvinvoinnin turvaamisessa. Omaan ruokakoriin, hedelmiä lukuun ottamatta, harvemmin eksyy muuta kuin kotimaista alkuperää olevia ruokatarpeita. Olen ylpeä siitä, että saan olla osana puhtaan kotimaisen ruuan tuottamisessa.

Lempäälän kunnan lomituspalveluissa hoidamme karjatalousyrittäjien lomitukset Pirkanmaalla 11 kunnan alueella. Pirkanmaan lomituksesta toista puolta hoitaa Sastamalan lomituspalvelut. Lempäälässä lomituksen hallinnossa on kaksi lomitustyönjohtajaa, lomahallintosihteeri ja lomituspalvelupäällikkö. Lomittajia meillä on noin 60 kuukausipalkkaisessa työsuhteessa ja vuoden mittaan reilu sata tuntipalkkaista lomittajaa satunnaisissa työsuhteissa. Lomituspalveluja käyttäviä tiloja paikallisyksikkömme alueella on noin 240 ja asiakkaita noin 320.

Asiakaspalvelija

Periaatteenamme on tuottaa laadukkaita lomituspalveluita tasapuolisesti kaikille asiakkaillemme ympäri paikallisyksikkömme aluetta. Lomitushallinnossa suuri osa työtämme on asiakaspalvelutyötä. Yhteydenotot tulevat paljolti puhelimitse, nykyisin yhä enenemässä määrin myös sähköisten järjestelmien kautta. Asiakkaita pääsee tapaamaan muutaman vuoden välein tehtävien lomittajien työolosuhdekartoitusten puitteissa.

Karjatalousyrittäjät esittävät lomituspyyntöjä, joiden pohjalta suunnittelemme lomittajien työvuorot neljän viikon jaksoissa. Karjatalousyrittäjällä on käytettävissä vuodessa 26 vuosilomapäivää, joten mielellään yrittäjien toiveet lomapäivien sijoittelusta otetaan huomioon mahdollisimman tarkkaan.



Esimies

Esimiestyöllemme on ominaista se, että työntekijämme työskentelevät päivittäisissä karjataloustöissä useissa eri työkohteissa eripuolilla paikallisyksikön aluetta. Tapaamme heitä kasvokkain vain noin kymmenen kertaa vuodessa; kahden kuukauden välein työkokouksissa, muina aikoina työnjohtokäynneillä tiloilla, tavoitekeskusteluissa sekä tarpeen mukaan muissa yhteyksissä. Työntekijöiltämme vaaditaan paljon itsenäistä harkintaa ja päätöstentekokykyä. Esimiehenä pyrin kuuntelemaan työntekijöitäni herkällä korvalla ja olemaan oikeasti läsnä tavatessani heitä. Työnjohto- ja työolosuhdekäynnit tiloilla ovat ainoat tilanteet, milloin me olemme yhtä aikaa lomittajien ja asiakkaiden kanssa heidän työkohteessaan.

Päivystämme toimistoajan ulkopuolella vuorotellen viikon kerrallaan työntekijöitämme varten. Tarvittaessa lomittaja saa päivystäjään puhelimitse yhteyden, jolloin voimme yhdessä miettiä ratkaisua ongelmaan. Yllättävä sairastuminen on se yleisin syy miksi päivystäjään otetaan yhteyttä. Lomittajat ovat oman työnsä asiantuntijoita, joten harvemmin lomitushallinnolta kaivataan apua käytännön töihin, enemmän neuvoja kysytään samoilla tiloilla käyville työkavereilta.

Jatkuva muutos

Lomitustyönjohtajan työ on jatkuvaan muutoksen järjestelyä. Eläimet on hoidettava joka päivä kaksi kertaa päivässä niin arkena kuin viikonloppunakin, joten yrittäjän tai lomittajan sairastuessa on löydettävä sopiva sijainen jatkamaan työtä pikaisesti. Työ vaatii nopeita ratkaisuja ja välillä aikamoista kekseliäisyyttä sekä reilusti paineensietokykyä. Visaisissa tilanteissa auttaakin huomattavasti avoin työskentelykulttuuri, usein hyvä ratkaisu löytyy nopeasti, kun sitä yhdessä pohditaan. Joustavan toiminnan edellytyksenä on kaikkien osapuolten välinen luottamus.

Luottamus

Keskinäinen luottamus lomitushallinnossa on ehdottomasti tärkeimpiä asioita mikä takaa sujuvan ja tehokkaan työskentelyn. Yhteisiä toimintatapoja on kehitetty ja niiden mukaan toimitaan. Milloinkaan ei tarvitse pelätä, että oman poissaolon aikana työt olisivat tekemättä ja aina saa tukea tarvitessaan. Keskenäisiä ajatuksia voi tuoda esiin ja niitä kehitellään yhdessä. Kriitikkiä tulee esittää ja vastaanottaa rakentavassa hengessä, muuten jämhähdetään paikoilleen muun maailman porsuktaessa eteenpäin. Muutosta epäonnistumisen pelossa ei kannata vastustaa, vaan siihen on tartuttava ja osallistuttava sen kulkuun.

Työyhteisönä ja yksilönä kehittyminen

Työnantajamme kannustaa kehittämään työtä ja kehittymään työntekijänä. Me olemmekin pyrkineet vastustamaan urautumista osallistumalla innokkaasti erilaisiin koulutuksiin ja kehityshankkeisiin niin hallinnon kuin lomittajienkin osalta. Itsensä haastaminen on yksi oiva tapa kehittyä. Välillä on hyvä heittäytyä tuntemattomaan ja katsoa mihin omat rahkeet riittävät, samalla saa etäisyyttä omaan työhön ja näkemään siinä uusia mahdollisuuksia.

Työn vastapaino

Puhelimessa tapahtuvassa yhteydenpidossa on tärkeää, että huomio kiinnittyy kokonaisvaltaisesti juuri keskustelukumppaniin ja hänen asiaansa. Lomitustyönjohtajalta vaaditaan intensiivistä keskittymistä ja kykyä poimia olennainen välillä hyvinkin vuolaasta informaatiotulvasta. Oman työhyvinvoinnin ja jaksamisen kannalta on tärkeää, että työstä pystyy palautumaan kunnolla. Itselläni työn vastapainoina toimivat käsityöt mm. lasi-, puu- ja hopeakorutyöt ovat tuttuja. Ehdottomasti se rakkain korvienvälin rentoutustapa on kuitenkin neulominen; puikot ja langat kulkevat mukana aina, kun siihen on pienikin mahdollisuus. Yhdistystoiminta on myös vienyt mukanaan, tällä hetkellä osallistun aktiivisesti koulun vanhempainyhdistyksen sekä maa- ja kotitalousnaisten toimintaan.

Kaj Kunnas sanoi jossain haastattelussa suunnilleen **"Nyt on elämän tärkein hetki!"** Tämän allekirjoitan täysin. Emme voi muuttaa menneisyyttä ja tulevaisuus on vasta edessä, **ELÄMÄ** on tässä ja nyt.

Anne Harju





kuvat Pirjo Tulenheimo

Luonnollista kauneutta Kangasalla – kauneushoitola Iholle

Olen matkalla kohti hemmotteluhoitoa, Kangasalan Pikonlinnaan. Ajan kauniiden kansallismaisemien, kuten Vesijärven rannalla sijaitsevan Sorolan kartanon kuusikujan ja Tavelan kartanon vanhojen rakennusten ohitse. Moni saattaa muistaa Reuman hoitolaitoksen vuosien takaa. Pikonlinnan alueen mäntymetsät ovat olleet vuosikymmenien ajan luonnollinen hoito reumasairauksista kärsiville. Reuma, kuten me Kangasalla taloa olemme kutsuneet, on saanut uuden nimen Apila ja sen myötä uusia asukkaita. Mutta talo sijaitsee kuitenkin vanhalla kauniilla rantatöyräällä valtaviin mäntyjen ympäröimänä Vesijärven rannalla tarjoen huikeat maisemat. Tähän kannattaa ehdottomasti tulla.

Hoitoja täällä on aina annettu ja eräänlaiseen hoitoon minäkin olen menossa. Ammattiyhdistyksemme Jyty

on antanut meille jäsenilleen mahdollisuuden edullisiin hemmotteluhoitoihin. Saamme kuponkeja, jotka oikeuttavat yhteen hoitoon vuodessa, omavastuuksi jää kymmenen euroa.

Kangasalan Apilan Kuntoutuskeskuksessa sijaitsee kauneushoitola Iholle, missä työskentelee SKY-kosmetologi *Heli Ranta*. Saavun autollani Apilan pihaan ja löydän autopaikan helposti tilavalta parkkialueelta eikä parkkikiekkoja tai -maksuja tarvita. Ilmapiiri on rauhallinen ja aistin jo aulaan tullessani reutottavan tunteen hektisen työpäivän jälkeen. Minua on vastassa Heli Ranta, hänestäkin huokuu lempeä rauhallisuus ja hän on valmistautunut tekemään minulle pumpulikasvohoidon. Asetun valkoiseen kosmetologin tuoliin ja tunnen olevani kuin pumpulipilven reunalla. Heli kertoo minulle kuinka hän tuli Kangasalle ja aloitti työskentelyn täällä Apilan Kuntoutuskeskuksessa. Helin tarina oli



Mäntymetsää, rantasauna ja uimalaituri



taidetta Apilan seinällä



SKY-kosmetologi
Heli Ranta

mielenkiintoinen ja hiukan onnenkauppaakin tarvittiin, että työ Apilassa pääsi alkamaan. Pyynnöstä Heli sen mielellään sinullekin kertoo.

Kuntoutuskeskus Apilassa on paljon erilaisia palveluita, siellä voi asua ikäänkuin hotellissa ja nauttia kaikista talon palveluista. Saunoa, uida, lenkkeillä, jumpata tai käydä hieronnassa.

Heli kertoi erilaisista palveluistaan, joista kannattaa lukea hänen nettisivuiltaan, sillä minä olin tässä vaiheessa hoitoa jo lähes nirvanassa ja muistan tuskin puoliakaan Helin kertomasta. Heli kuitenkin luottaa työsäään luonnollisuuteen eli tekee paljon käsillään töitä. Ajanvarauksen voi tehdä myös netissä ja hoidossa voi käydä myös illalla. www.iholle.com

No, mikä Pikonlinnan Apilassa on niin erikoista, että kannattaa lähteä vaikka Tampereelta tänne kasvohoi-

toon. Kuten kerroin, jo itse matka Pikonlinnaan oli rauhallinen ja siivittää ajatukset tulevaan nautintoon. Koko talon tunnelma tulvi rauhallisuutta ja hoitoon ei todellakaan tarvitse ”pynttäytyä” tai pukeutua tyylikkäästi. Voi vaikka laittaa verkkarit päälle, eikä erotu joukosta. Tähän kannattaakin varata aikaa ja lenkkitosut matkaan. Reipas lenkki on miellyttävä, koska maastossa on hyvät lenkkipolut ja mäntymetsät tarjoavat puhtaan ilman hengitettäväksi. Lisäksi talossa on sauna ja uima-allastilat sekä rantasauna, jonka laiturilta voi pulahtaa Vesijärven uimaan. Tosin kannattaa etukäteen selvittää onko kylpeminen mahdollista, koska talossa vierailee paljon erilaisia ryhmiä. Täällä voisi viettää enemmänkin aikaa, mutta ehkä toisella kertaa.

Pirjo Tulenheimo

Lumovan lumoissa

Yhteistyökumppanimme koulutuskeskus Lumova muutti Hämeenkadun varrelta TAKK:n tiloihin Tampereen valtatielle. Saimme kutsun avajaisiin, jotka pidettiin 21. helmikuuta.

Kävelimme sisään Tampereen Aikuskoulutuskeskukseen ja meitä vastassa olivat Lumovan henkilökunnan edustajat. Toimitusjohtaja *Katariina Tala* toivotti vieraat tervetulleeksi ja kertoi toiminnan uudistuksista. Olo oli heti lämpimän tervetullut ja meidät ohjattiin alkumaljojen luo ja kiertelemään Lumovan uusia tiloja.

Uudet tilat ovat avarat ja valoisat TAKK:n 2. kerroksessa. Hoitopaikkoja on tullut entiseen nähden muutama lisää, mutta eniten tiloja on käytetty hoitopaikkojen avaruuteen ja tuotteiden selkeään ja kauniiseen esillepanoon.

Esittelyjen jälkeen saimme nauttia elävästä musiikista ja cocktailpaloista sekä tutustua tiloihin ja keskustella keskuksen uusista mahdollisuuksista.

Uusissa tiloissa on mm. ammattimainen kosmetologi, jolle voi varata aikoja sellaisiin vaativampiin hoitoihin, mitä opiskelijat eivät vielä tee. ProKosmetologi tekee mm. erilaisia kasvojen neulahoitoja ja timanttihiontaa, käsien ja jalkojen sokerointia ja ihon pinnoitushoitoja. ProKosmetologille on oma rauhallinen huone keskuksen tiloissa.

Lisäksi tiloissa on "kabinetti puoli", jonka voi erottaa väliseinillä. Kabinetissa voidaan tehdä vaikka muutama ystävän hoitoja yhtä aikaa tai sitä voidaan käyttää mm. hierontapaikkana. Henkilökunta kertoikin, että

hemmottelukupongeillamme käydään usein ystäväporukalla hoidoissa.

Ehdimme keskustella myös mahdollisista uusista yhteistyömahdollisuuksista. Lumovalla on mm. verkko-kauppa, jonka hyödyntämismahdollisuuksia mietimme, sillä saahan tälläkin hetkellä jäsenemme Lumovan tuotteista alennuksia.

Koulutuskeskuksen uusi paikka on myös osalle jäsenistöä todella ideaalinen, ihan työpaikan vieressä ja pienenä – ei niin vitsinäkään – totesimme, että siellähän voisi poiketa vaikka lounastauolla minimanikyryssä tai muussa pikkuhoidossa kesken työpäivän!

Kirsi Kuukkanen



Kuva: Sari Hupanen



Kevättä kohti

Vuoden 2019 senioritoiminta käynnistyi tammikuussa tuttuun tapaan vilkkaana keskusteluna. Kuulumisia vaihdettiin ja ennen pitkää keskusteluun nousi Tampereen bussiliikenne muutamia vuosikymmeniä sitten. Eriyisesti bussinkuljettajien käyttäytyminen kiinnosti. Oli todella mielenkiintoista näin ei "perustamperelaisena" kuunnella keskustelua. Kuljettajissa on ollut tosi kohteliaita ja toisaalta ei hyvin käyttäytyviä. Osa on vastannut matkustajan tervehdykseen, osa ei. On ollut myös oma-aloitteisesti tervehtiviä. Mutta samat piirteet ovat löydettävissä matkustajien käyttäytymisessä. Loppulema oli, että tänä päivänä käyttäytyminen on melko samanlaista kuin menneinä vuosikymmeninä.

Helmikuun tapaamista vietettiin ystävänpäivän merkeissä. Vaihdoin ajatuksia ja kokemuksiamme ystävydestä. Ystävät ovat meille kaikille tärkeitä ja ystävyttä tulee hoitaa.

- Enkeleitä on, mutta joskus heillä ei vaan ole siipiä, ja kutsumme heitä ystäviksi.
- Hyvän ystävän ajatteleminen, tekee päivästä iloisemman.
- Hyvät ystävät ovat kuin lyhtyjä tiellä – he eivät lyhennä matkaa, mutta tekevät sen turvallisemmaksi kulkea.
- Ystäviä eivät ole kohdatut ihmiset, vaan ne, jotka ovat jääneet rinnalle kulkemaan.

Maaliskuun tapaamisessa aiheena oli tietokilpailu. Mary esitti meille kiperiä kysymyksiä. Suunnittelimme myös kevään ohjelmaa.

Uudet kannatusjäsenet

Tervetuloa uudet kannatusjäsenet mukaan vireään toimintaamme. Kaikki yhdistyksen kannatusjäsenet voivat osallistua senioritoimintaan. Tapaamiset ovat vapaaehtoisia, vaihdamme kuulumisia ja keskustelemme ajankohtaisista aiheista. Tapaamisiin voi tulla silloin kun itselle sopii. Jos olet kiinnostunut toiminnastamme, niin laita minulle sähköpostiosoitteesi niin saat tietoa tapaamisistamme.

Hyvää kevään odotusta,

*Terveisin Tuula
tuula.jaskarimalinen@saunalahti.fi*



Tilanne 11.3.2019

Kuukausi	Tilaisuus/tapahtuma	Päivä	Hallituksen kokoukset ja yhdistyksen kevät- ja syyskokous	Päivä	Jäsenlehtien aikataulu	Aineisto-päivä
Huhtikuu	Nuorten virtuaali-peli-ilta	17.4.	Hallituksen kokous	10.4.		
Toukokuu	Jytyliiton Megaristeily	3.-5.5.	Yhdistyksen kevät-kokous, Tampere	18.5.	Jäsenlehti 3/2019 ilmestyy 10.6. alkavalla viikolla	Aineisto 4.5.
Kesäkuu	Retki Mänttä-Vilppulaan	8.6.	Hallituksen kokous Mänttä-Vilppulassa	8.6.		
Heinäkuu						
Elokuu			Hallituksen kokous	14.8.		
Syyskuu						
Lokakuu			Hallituksen kokous	17.10.	Jäsenlehti 4/2019 ilmestyy 7.10 alkavalla viikolla	Aineisto 31.8.
Marraskuu						
Joulukuu			Hallituksen kokous	11.12.	Jäsenlehti 5/2019 ilmestyy 9.12. alkavalla viikolla	Aineisto 2.11.

Lisätietoja tapahtumista yhdistyksen kotisivuilla: jytypirkanmaa.jytyliitto.net

TAPAHTUMIEN PERUUTUSEHDOT:

Ilman lääkärintodistusta tai hallituksen hyväksymää pätevää syytä peruuttaminen tai peruuttamatta jättäminen antaa yhdistykselle oikeuden laskuttaa jäsenhinnan ja todellisten kustannusten välisen erotuksen ilmoittautujalta. Riittävän ajoissa tehty peruutus katsotaan hyväksytyksi, mikäli jonossa on muita lähtijöitä. Tällöin jäsenhinta palautetaan.

Huom!

ROCK, ROCK JYTY-NUORET (alle 37 v.)

Länsi-Suomen alueen nuorisovastaavat ovat järjestäneet Jyтын nuorille jäsenille kaksi kesän rockfestaria alehintaan. Näistä on tullut nuorille jäsenille sähköposti.

Edellytyksenä alehintaiselle lipulle on, että jokainen osallistuja saapuu picnic-tapaamiseen torstaina ja/tai perjantaina päivällä/iltapäivällä. Lipun saat ennakkoon ilmoitetusta paikasta festaripäivinä. Aika ilmoitetaan ohjelman vahvistuttua, kesäkuun aikana. Lippuja on rajoitettu määrä (25 kpl/tapahtuma).

Provinssi-festarit Seinäjoella 27.-29.6.2019

3 päivän lippu hintaan 105 € (ovh 149 €)

2 päivän lippu hintaan 90 € (ovh 129 €)

1 päivän lippu hintaan 69 € (ovh 89 €)

Ilmoittaudu Provinssiin 20.5. mennessä: <https://tapahtumat.jytyliitto.fi/provinssi2019>

Sauna Open Air Tampereella 12.-13.7.2019

2 päivän lippu hintaan 65 € (ovh 109,90 €)

1 päivän lippu hintaan 49 € (ovh 69,90 €)

Ilmoittaudu Sauna Open Airiin 20.5. mennessä: <https://tapahtumat.jytyliitto.fi/saunaopenair2019>



Retki Mänttä-Vilppulaan

Olemme järjestämässä lauantaina 8.6.2019 kokopäivän retkeä Mänttä-Vilppulaan. Tutustumme uuteen jäsenpaikkakuntaamme ja toivottavasti myös paikallisiin jäseniin.

Retken kohteita ovat mm. Gösta-museo ja iltapäivällä ajatuksena on käydä herkuttelemassa Cafe Herkkuhetkessä, josta voi myös ostaa mukaan kotiin suussa sulavia tulsia.

Yhdistyksen hallitus tulee mukaan retkelle ja pitää kesäkuun hallituksen kokouksensa Mänttä-Vilppulassa.

Retkelle lähdemme ainakin yhdellä, mahdollisesti jopa kahdella bussilla, jotka kiertävät eri reittejä ilmoittautumisten perusteella.

Tämän lehden painoon mennessä eivät vielä yksityiskohdat ole varmistuneet, joten seuraathan kotisivujamme jytypirkanmaa.jytyliitto.net. Kotisivuilta löydät huhtikuun loppuun mennessä tarkemmat tiedot retkestä ja ohjeet ilmoittautumiseen.

Mänttä-Vilppulan retki avaa Pirkanmaan retket -teeman. Tarkoituksena on käydä vierailulla vähitellen jokaisessa yhdistyksen jäsenkunnassa, jotta tutustumme laajemmin Pirkanmaan eri kuntiin ja kohteisiin. Jatkossa myös lehdessä tullaan esittelemään jäsenpaikkakuntia tai niiden merkittäviä kohteita.



Jäsenetuja



- Tule hemmotteluun Kangasalle -

- kasvohoidot
- jalkahoidot • käsihoidot
- kesto-lakkaukset CND Shellac
- sokeroinnit

Jytytarjous!

huhti-toukokuu
kasvohoidon yhteydessä
Kulmien värjäys 5 €

Iholle
KAUNEUSHOITOLA



Mainitse varauksessa **JYTY**

Kuntoutumiskeskus Apila, Reumantie 6, 36200 Kangasala
Nettijaanvaraus www.iholle.com • Kysy myös ilta-aikoja!
SKY-kosmetologi Heli Ranta 050 590 8428 • Lahjakortit

Seuraa



Jäsenetuja

Ompelupuoti Pikku Päivänpaiste

Lyhennän, pidennän, kavennan, levennän, paikkaan ja tuunaan vaatteesi sinulle sopivaksi.
Vaihdan myös vetoketjut. Ompelutarvikemyyntiä.
Meiltä voit lunastaa kotimaisen työn lahjakortin.

**Jyty Pirkanmaan jäsenille
palveluista ja tarvikkeista -20 %**

Varauduthan todistamaan jäsenyytesi.

Tervetuloa palveltavaksi!
Ompelija-yrittäjä Päivi Korteniemi

Ompelupuoti Pikku Päivänpaiste

Insinöörinkatu 23, Hervannan kauppakeskus Duo, 1. krs
(K-Supermarketia vastapäätä)

Avoinna ma 12-19, ti-to 10-17 ja pe 10-16 • puhelin 045 220 2711
ompelupuoti@gmail.com • www.pikkupaivanpaiste.fi



LIFESTYLE
KAHVILA
ROTINA



Päivittäin hyviä
leivonnaisia
kahvihetkeesi!

Jytyn jäsenille
kahvi + leivos 5 €

(norm. 6.50 €) elokuun 2019 loppuun
saakka. Muista jäsenkortti.



2.5. alkaen ma-to 8-18 pe 7-21 la-su 10-15
Urjalantie 24, 31760 Urjala • p. 044 203 7777 / 044 203 7776
asiakaspalvelu@rotina.fi • www.rotina.fi

Yhdistyksen luottamus- miehet 2019-2022

Toimialue	Luottamusmiehet	Varaluottamusmiehet
Monetra Pirkanmaa Oy	Milla Jokinen, 040 724 5092 milla.jokinen@tampere.fi (toistaiseksi)	Marja Löytökorpi, 040 718 7033 marja.loytokorpi@tampere.fi (toistaiseksi)
Mäntänvuoren Terveys Oy	Anja Karstinen, 044 420 1534 anja.karstinen@pihlajalinna.fi	
Pirkanmaan Voimia Oy (2019 -31.3.2020)	Laura Kauhala-Ala-Kapee, 040 801 2602 laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi	
Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PSHP	Sirkka Vienola, 03 311 693 98 sirkka.vienola@pshp.fi	
Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK (kausi 2019 -2020)	Eija Siltakorpi, 050 531 7141 eija.siltakorpi@tamk.fi	Sirpa Nieminen, 040 801 6253 sirpa.nieminen@tamk.fi
Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa	Tiina Jormalainen, 03 565 344 56 tiina.jormalainen@tampere.fi	Kirsti Salmela, 044 753 4106 kirsti.salmela@tampere.fi
Tampereen Vuokra-asunnot Oy (kausi 2019 -2020)	Markku Virtanen, 0400 699 908 markku.a.virtanen@tampere.fi	Pirjo Reunanen, 0400 396 771 pirjo.reunanen@tampere.fi

Toimialue	Luottamusmiehet	Varaluottamusmiehet
Akaa	Satu Kari, 040 550 8877 satu.kari@akaa.fi	
Hämeenkyrö (plm)	Raija Vuorinen, 040 748 9204 raija.vuorinen@hameenkyro.fi	Hanna Pentti, 040 777 1017 hanna.pentti@hameenkyro.fi
Ikaalinen (kausi 2019 -2020)	Marjo Haapala, 03 450 1523 marjo.haapala@ikaalinen.fi	
Kangasala		
Lempäälä (plm)	Marika Mikama, 050 357 1548 marika.mikama@lempaala.fi Maatalouslomitajat ry / luottamusmiehet Anne Ahola, 0400 221 612 anne.ahola65@gmail.com	Juha Lampinen, 040 419 3988 juha.lampinen@lempaala.fi
Mänttä-Vilppula (kausi 2019 -2020)	Maarit Jalonen, 03 488 8712 maarit.jalonen@taidekaupunki.fi	
Nokia (plm)	Elina Autio, 040 719 7070 elina.autio@nokia-kaupunki.fi	Jaana Kakkonen, 040 728 8296 jaana.kakkonen@nokia-kaupunki.fi
Urpala (plm)	Markus Lohermaa, 040 335 4213 markus.lohermaa@urjala.fi	
Valkeakoski (plm)	Merja Virta, 040 543 5023 merja.virta@valkeakoski.fi	Terhi Helander, 0400 637 350 terhi.helander@valkeakoski.fi
Vesilahti (plm)	Tuija Mäkinen, 0400 834 638 tuija.makinen@vesilahti.fi	Merja Vallin, 040 570 2396 merja.vallin.fi@vesilahti.fi
Ylöjärvi (plm)	Anne Kovero, 040 133 1435 anne.kovero@ylojarvi.fi	

Tampereen kaupunki / Toimialue	Luottamusmiehet	Varaluottamusmiehet
Koko kaupunki (plm)	Aino Hirvonen, 040 801 2772 aino.hirvonen@tampere.fi	Sari Suokas, 040 806 2284 sari.suokas@tampere.fi
Konsernihallinto, Koppari, Kaupunkiympäristön palvelualue		
Hyvinvointipalvelut		
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Psykososiaalinen tuki, Vastaanotto toiminta	Jaana Niemelä, 040 806 2382 jaana.niemela@tampere.fi	Reetta Salmijärvi, 040 806 2542 reetta.salmijarvi@tampere.fi
Ikäihmisten palvelut	Sari Suokas, 040 806 2284 sari.suokas@tampere.fi	
Kasvatus- ja opetuspalvelut, Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, Sara Hildénin museo	Marja Rousio, 040 704 5884 marja-riitta.rousio@tampere.fi	Suvi Ståhlberg, suvi.stahlberg@tampere.fi
Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, Liikelaikokset		

Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt 2019-2020

PUHEENJOHTAJA

Kirsi Kuukkanen
044 025 1269
puheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi

VARAPUHEENJOHTAJA

Tiina Juutilainen
040 335 4237
tiina.juutilainen@urjala.fi

VARSINAINEN JÄSEN

Elina Autio
040 719 7070
elina.autio@nokia-kaupunki.fi

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

Tiina Juutilainen
040 335 4237
tiina.juutilainen@urjala.fi

Tiina Mäkinen
040 133 6551
tiina.makinen@kangasala.fi

Sirpa Nieminen
040 801 6253
sirpa.nieminen@tamk.fi

Tiina-Riitta Rinne
050 303 7896
tiina-riitta.rinne@hameenkyro.fi

Marjut Ruissalo
marjut.ruissalo@taidekaupunki.fi

Tarja Ruukala
040 133 6643
tarja.ruukala@kangasala.fi

Sari Suokas
040 806 2284
sari.suokas@tampere.fi

Sirkka Vienola
03 311 633 46
sirkka.vienola@pshp.fi

VARAJÄSEN

Marika Mikama
050 357 1548
marika.mikama@lempaala.fi

Suvi Ståhlberg
suvi.stahlberg@tampere.fi

Maarit Mäkiäho
040 721 2706
maarit.makiaho@valkeakoski.fi

Leila Wiss
040 133 6778
leila.wiss@kangasala.fi

Teija Helin
040 801 6249
teija.helin@tamk.fi

Raija Vuorinen
050 409 8920
raija.vuorinen@hameenkyro.fi

Maarit Jalonen
03 488 8712
maarit.jalonen@taidekaupunki.fi

Pirjo Tulenheimo
040 133 6723
pirjo.tulenheimo@kangasala.fi

Arja Kvist
040 800 4824
arja.kvist@tampere.fi

Anneli Korja
03 311 679 88
anneli.korja@pshp.fi

YHDISTYKSEN TOIMISTO

Toimistonhoitaja Birgit Virkkunen
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere
03 212 0269 • toimisto@jytypirkanmaa.fi
jytypirkanmaa.jytypiitto.net



HELSINKI - TUKHOLMA - HELSINKI

JYTYN MEGARISTEILY 2019

3.-5.5.2019, M/S SILJA SYMPHONY

LISÄTIEDOT:
WWW.JYTYLIITTO.FI/
MEGARISTEILY

YHDISTYSTOIMIJOIDEN KOMENTOSILTA

Hyviä käytäntöjä ja vinkkejä yhdistystoimijoille, luottamusmiehillä ja muille aktiiveille.

NUORISOVASTAAVIEN MAJAKKA

Ideoita nuorisotoiminnan kehittämiseen yhdessä tulevaisuustyöryhmän kanssa.

AMMATTIALAN KEULAPAikka

Oletko nuorten guru, järjestötoiminnan ammattilainen, virtuoosimainen koulunkäynninohjaaja, vertaansa vailla oleva sosiaalialan asiantuntija, sihteeri-, hallinto- ja ICT-alan uranuurtaja tai kirjastoalan moniosaaja? Verkostoitumista ja vinkkejä työelämän kiemuroihin.

KIRKON ALAN LUOTSIASEMA

Lakimiehen vinkkejä ja ajankohtaisia työelämän kuulumisia seurakunta-alan ammattilaisille.

JÄSENHANKINNAN AALLONMURTAJA

Vinkkejä ja kikkoja jäsenhankintaan ja vapaaehtoisten johtamiseen.

LAKIMIESKLINIKKA

Vastauksia kysymyksiin, joita olet aina halunnut kysyä Jyтын lakimiehitä tai työmarkkina-asiamiehitä.

SOMESTUDIO

Sukelletaan someen! Vinkkejä somekanavien hyödyntämiseen ja tutustumista liiton someviestintään. Somekuvia ja palkintoarvonta!

YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN ANKKURIPAikka

Houkuttelevia tarjouksia ja käteviä vinkkejä yhteistyön muotoihin. Mukana menossa myös Julkis- ja yksityisalojen työttömyyskassa JYTK.



Kuva: Tallink Silja

SASK JA NENÄPÄIVÄ

Tasa-arvoinen työelämä kaikille kaikkialla. Vinkkejä SASKin toimintaan ja Nenäpäivän toteuttamiseen yhdistyksissä.

JYTY-KARAOKE

Sinun vuorosi loistaa! Jyty-karaokessa parhaat palkitaan, joten treenaaminen ja äänenavaus kannattaa aloittaa jo nyt.

LUENNOT

Kaikille yhteisiä, mielenkiintoisia luentoja perjantaina ja lauantaina. Nämä haluat kuulla.

PÄIVÄRETKET TUKHOLMAAN

Tarjolla kolme erilaista, omakustanteista päiväretkeä lauantaille: Opastettu vierailu Kansallismuseossa, Kuninkaallinen Tukholma-kiertoajelu tai kuljetus Mall of Scandinavia -ostoskeskukseen.

LAIVANAVIGOINTI

Jyтын tulevaisuustyöryhmän järjestämä laivanavigointi: suorittamalla kaikki rastit saat pikapalkinnon ja osallistut samalla lahjakorttien arvontaan.



Laivalla samaan aikaan
Italia-teemaviikko. Luvassa
italialaisia herkkuja ja juomia
sekä italo-rytmejä.

Älä jää rannalle! Osallistu vuoden 2019
merkittävimpään jäsentapahtumaan!



Ilmoittautumiset ja lisätieto: www.jytyliitto.fi/megaristeily