



Jyty Pirkanmaa ry

Jäsenlehti
2/2018

PSHP
*Muutosten
tuulia*

Ajankohtaista:

**Työnilon-
julistus 2018**

Tulevia tapahtumia:

Särkänniemi, Porvoo,
kesäteatteria...

Sisältö tässä numerossa

| | |
|---|----|
| Puheenjohtajan palsta..... | 3 |
| Edunvalvonta: Sopimusneuvottelut & matkakustannuskorvaukset | 4 |
| Työnilonjulistus 2018..... | 9 |
| Muutosten tuulia / PSHP..... | 10 |
| Paikalliset kuulumiset, Hämeenkyrö | 11 |
| Jäsen harrastaa..... | 12 |
| Senioritoiminta | 14 |
| Tapahtumakalenteri | 15 |
| Tulevia tapahtumia: Jäsenistön Särkänniemi-ilta | 16 |
| Tulevia tapahtumia: Päiväretki Porvooseen | 17 |
| Tulevia tapahtumia: Herra Hakkarainen seikkailee | 18 |
| Tulevia tapahtumia: Pyynikin kesäteatteri | 19 |
| Duunuhumorin horoskooppi..... | 20 |
| Yhdistyksen luottamusmiehet | 22 |
| Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt..... | 23 |

Etukannen kuva: Särkänniemi



Löydät meidät myös täältä:
<https://jytypirkanmaa.jytyliitto.net>

Jyty Pirkanmaa ry:n jäsenlehti

Päätoimittaja Kirsi Kuukkanen

Tiedotusvastaava Aino Hirvonen

Taitto Susu Kaukinen

Painopaikka Grano, Tampere

Painosmäärä keskimäärin 1.600 kpl

Jäsenlehti numero 3/2018 ilmestyy kesäkuussa.

Kesää kohti

Tätä kirjoittaessani näyttää ulkona ensimmäisiä kertoja oikeasti keväiseltä ja ehkä se sai minut, antivihrepeukalon, vaihtamaan sisäkukkiin mullat ja miettimään kevätseivouksen aloittamista. Jos tuo lumi sulaisi pois. Toivottavasti ainakin Särkänniemipäivään mennessä aurinko paistaa ja saamme nauttia mukavasta ilasta Pirkanmaan jäsenistön kanssa.

Särkänniemipäivä on ensimmäinen juhlavuotemme iso tapahtuma. Odotamme paikalle paljon jäseniä perheineen ja ystävineen. Kesällä hengähdetään vaikkakin käydään tutustumassa Porvooseen ja nähdään mukavia teatteriesityksiä Pyynikin kesäteatterilla.

Pyynikki on muutenkin vuoden tapahtumanäyttämönä, kun syyskuun alussa Jytyliiton perinteiset syyspäivät viimeistä kertaa järjestetään Tampereen Pyynikillä. Sinne kannattaa ehdottomasti tulla tapaamaan jytyläisiä ympäri Suomen ja viettämään mukava viikonloppu leikkimielisen tai vakavammin otettavan urheilun, hyvän musiikin ja hyvän ruoan parissa. Lauantai-iltana Jytyliiton 100-vuotisiltajuhla vietetään sekin Pyynikin kesäteatterin maisemissa. Koska Pirkanmaan yhdistys on tällä kertaa järjestämisvastuussa, syyspäivien selviytymispaketissa yhdistyksen jäsenille on ylimääräinen yllätys.



Puheenjohtajan palsta

Loppuvuodesta päästään juhlimaan lisää jäsenistön kanssa. Lokakuussa tapaamme Tampere-talon juhla-konsertissa. Konsertissa esiintyy tunnettuja kotimaisia artisteja Ollin Stones -bändin siivittämänä. Artistit paljastetaan myöhemmin. Illan juontaa toimittaja-juontaja Heta Hyttinen.

Marraskuussa pääsemme vielä juhlimaan virallisemmin Tampereen Raatihuoneelle, jossa järjestetään kaupungin vastaanotto 100-vuotiaalle Jyty Pirkanmaan yhdistykselle. Tilaisuuteen pääsevät kutsuvieraat ja jäsenet. Siellä jaetaan myös liiton kunniamerkkejä ansioituille aktiiveillemme.

Toivon, että pääsen tämän vuoden aikana tapaamaan mahdollisimman monia jäseniämme henkilökohtaisesti tapahtumissa ja työpaikoilla. Tulkaa rohkeasti juttelemaan.

*Kirsi Kuukkanen
puheenjohtaja*



Sopimusneuvottelut on saatu päätökseen

Jyty on neuvotellut yhteensä 18:sta eri työehtosopimuksesta.

Viime numerossa oli kunta-alan sopimuksen, KVTES, ja kunnallisen teknisen henkilöstön sopimuksen, TS, keskeiset asiat. Tässä numerossa vielä viisi sopimusta pääpiirteittäin.



Pääluottamusmiehen pats

AVAINTESSA 2018–2020

Sopimuksen kesto on 2 vuotta 2 kuukautta eli 1.2.2018 – 31.3.2020.

Palkankorotukset

1.5.2018 yleiskorotus 25 euroa, kuitenkin vähintään 1,25 %

1.4.2019 yleiskorotus 1,2 %

1.1.2019 järjestelyerä 1,0 %

- Järjestelyerä kohdennetaan palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen ja paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.
- Erän käytöstä on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa. Jos neuvottelutulos ei ole yksimielinen, työnantajan on annettava selvitys erän käytöstä luottamusmiehelle 14.12.2018 mennessä.
- Jos neuvotteluja ei käydä tai selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena.

Tekstimuutokset

- voimassa 1.2. alkaen, paitsi työaikaluku 4.6. alkaen

Työaikaluku

- Yleis- ja toimistotyöaikaan poissaoloja koskevat määräykset.
- Hyväksytyt poissaolo, kuten sairausloma ja vuosiloma, alentaa paitsi säännöllistä työaikaa, myös lisä- ja ylityörajaa.
- Voimaan 4.6.2018

Työlomat

- Isyysvapaan palkallisuus pitenee kuudesta yhdeksään arkipäivään.
- Poistettu mahdollisuus palkan takaisinperintään tilanteessa, jossa sairaus johtaa kuntoutustukeen tai työkyvyttömyyseläkkeeseen.

Henkilöstöedustajat

- Luottamusmiehen valinnan edellytyksenä ollut viiden jäsenen minimimäärä on poistettu kokonaan.
- Luottamusmiehelle kiinteä vapautus edustettavien lukumäärän mukaan.
- Ay-koulutusta koskevien kirjausten selkeyttäminen.
- Varaluottamusmiehille koulutusosoikeus
- Työsuojeluvaltuutetulle oikeus oman liiton järjestämään työsuojelukoulutukseen.
- Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksiin korotus

Kirkon työehtosopimus KirVESTES

Sopimuskausi on 1.2.2018 -31.3.2020

Yleisen palkkausjärjestelmän sopimuskorotukset 2018

- 1,1 % yleiskorotus **1.4.2018**
- 108 euron kertaerä kesäkuun palkanmaksun yhteydessä

Yleisen palkkausjärjestelmän sopimuskorotukset 2019

- 1 % yleiskorotus **1.4.2019**
- 368 euron kertaerä kesäkuun palkanmaksun yhteydessä

Kertaerien maksaminen edellyttää, että työntekijällä on vähintään 5 kuukautta kestävä palvelussuhde 1.4.–31.10. välisenä aikana siten, että palvelusuhteeseen sisältyy kesäkuu kokonaisuudessaan ja hänelle maksetaan palkkaa kesäkuulta.

Lisäksi seurakunnan tulee käyttää 1.1.2020 lukien

- 0,5 %:n suuruinen järjestelyerä suorituslisään (nykyinen hava eli harkinnanvarainen henkilökohtainen palkanosa)
- 0,6 %:n suuruinen järjestelyerä suorituslisään ja/tai tehtäväkohtaiseen palkanosaan

Ylimmän johdon palkkojen korotukseen on **1.4.2018** käytettävä 1,6 % suuruinen järjestelyerä ja **1.4.2019** 1,6 % järjestelyerä.

Tuntipalkkajärjestelmän piiriin kuuluvien perustuntipalkkaa korotetaan **1.4.2018** lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,6 % yleiskorotuksella.

Vuonna 2019 työnantajalla on käytössään henkilökohtaiseen lisään 1,6 % suuruinen erä. Jos työnantaja ei ota tätä käyttöön, toteutetaan tehtäväkohtaisiin perustuntipalkkoihin 1,6 % yleiskorotus **1.4.2019** lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muutoksia henkilökohtaiseen palkanosaan

Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän (hava) korvaava suorituslisä otetaan käyttöön kaikissa seurakunnissa **1.1.2020**. Suorituslisään kussakin seurakunnassa käytettävä määrä on vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisän käyttöönoton yhteydessä toteutetaan myös vuosisidonnaisen palkanosan muutos kokemuslisäksi. **1.1.2020** alkaen euromääräistä kokemuslisää maksetaan 5 kokemuslisää kertyttävän vuoden jälkeen vähintään 4 % kunkin vaatavuusryhmän keskipalkasta, 10 vuoden jälkeen vähintään 8 % kunkin vaatavuusryhmän keskipalkasta ja 15 vuoden jälkeen 12 % kunkin vaatavuusryhmän keskipalkasta. Siirtymämääräyksillä turvataan, että kenenkään maksussa oleva palkka ei tästä muutoksesta johtuen laske. Mikäli muutoshetkellä 1.1.2020 maksussa oleva vuosisidonnainen palkanosa on pienempi kuin uuden kokemuslisäjärjestelmän mukainen kokemuslisä, korotetaan maksussa olevaa määrää kokemuslisämääräysten mukaiseksi.

Kunnan ja valtion sopimusratkaisuihin sisältynyt tuloksellisuuserä käytetään kirkon sopimusallalla suorituslisän rahoittamiseen.



Yksityinen sosiaalipalveluala

Sopimuskausi on 1.2.2018 - 31.3.2020

Palkankorotukset**1.4.2018** yleiskorotus 1,33 %**1.4.2019** yleiskorotus 1,34 %

Lisäksi palkkaryhmien A-F 31.5.2018 voimassa olleisiin vähimmäistasoihin tehdään

1.6.2018 0,9 %:n suuruinen korotus ja**1.6.2019** 1,0 %:n korotus samalla tavalla kuin 2018.

Vähimmäispalkkatalukkojen korotuksessa tehtäväkohtaiset lisät ja henkilökohtaiset pätevyyslisät säilyvät entisen suuruusina.

Lomaraha maksetaan jatkossa heinäkuun palkanmaksun yhteydessä, ellei sovita vähäisistä muutoksista.**Henkilöstön edustajien** korvaukset korottuvat 5,5 % 1.4.2018 alkaen.**Tekstimuutoksia****Työaika**

Sopimus sisältää vaihtelevaa työaikaa (0-sopimukset ja osa-aikaiset) koskevia määräyksiä. Vähimmäistyöaika

tulee määritellä edeltäneen 12 kuukauden toteutuneen työajan keskimäärän mukaiseksi. Samaten osa-aikaista työaikaa tekeville, joilla on lisätyötä, työaika määräytyy 12 kuukauden toteutuneen työajan perusteella.

Sairasajan palkka

Työvuoroluetteloon merkityiltä työvuoroilta tai muuten sovituilta työvuoroilta saa sairausajan palkan. Työvuoroluettelon päättymisen jälkeen palkka määräytyy työntekijän keskimääräisen työajan perusteella.

Muita keskeisiä tekstimuutoksia ja tarkennuksia tuli palkkasopimukseen sekä siirtymäsäännöksiin. Luottamusmiehen ansiokorotuksesta on määräys, että ansiot eivät saa alentua tehtävän hoitamisen vuoksi, joten lisät tulee huomioida ansionmenetyksen korvaamisessa. Merkittävä asia oli saada työryhmä, jossa alan palkkakehitystä verrataan muiden sopimusten piirissä oleviin samalla alalla toimiviin ja kurotaan jatkossa perusteettomia palkkakeroja umpeen. Tähän liittyy myös tulevissa palkkaratkaisuissa sitoutuminen vähimmäispalkkojen nostamiseen.

Yksityinen terveystyöpalveluala

Sopimuskausi on 1.2.2018 –31.3.2020

Palkankorotukset**1.4.2018** henkilökohtaisia ja taulukkopalkkoja korotetaan 1,73 %:n yleiskorotuksella.**1.4.2019** alkaen henkilökohtaisia ja taulukkopalkkoja korotetaan 1,74 %:n yleiskorotuksella.

Henkilöstön edustajien eli luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotettiin sekä lisättiin heille myönnettävää ajankäyttöä henkilöstön edustajan tehtävässä toimimiselle. Luottamusmiehelle on lisäksi laadittava vuosittain koulutussuunnitelma ammattitaidon ylläpitämisen ja kehittämisen turvaamiseksi.

Työehtosopimuksen kaikki palkkaukseen liittyvät määräykset koottiin erilliseksi palkkasopimukseksi palkkausmääräysten soveltamisen helpottamiseksi.

Vaihtelevan työajan sopimuksissa (mm. 0-tuntisopimukset) täsmennettiin määräyksiä sairausajan palkan maksamisen perusteista. Täsmennyksellä turvataan mm. sairausajan palkan maksu työvuoroluettelon mukaisena, mikäli työntekijä sairastuu.

Lisäksi työehtosopimukseen tulee täsmennyksiä mm. paikalliseen sopimiseen tehtävistä kirjauksista, koeajan pituudesta määräaikaisissa työsuhteissa, lomapalkan maksamisesta sekä lomarahamääräytymisestä ja maksamisesta. Sopimuskaudelle perustettiin myös työryhmiä, joissa selvitetään mm. mahdollisuuksia siirtyä ns. viisipäiväiseen lomaviikkoon, työehtosopimuksen muutostarpeita, hankitaan tietoa ergonomisesta työvuorosuunnittelusta, selvitetään epätyypillisten työsuhteiden käyttöä ja niiden ongelmien ratkaisemista, selvitetään henkilökohtaisen palkanosan käyttöä ja luottamusmiesten tiedonsaantia.

Yksityinen opetusala ja ammatilliset
aikuiskoulutuskeskukset

Sopimuskausi jatkuu 31.3.2021 asti. Viimeinen vuosi on ns. optiovuosi, jonka palkantarkistuksista ei vielä neuvoteltu mutta mikäli alkuvuonna 2020 käytävissä keskusteluissa ei asiasta päästä sopuun, voidaan sopimus irtisanoa päätymään jo 31.3.2020.

Palkankorotukset

1.5.2018 yleiskorotus 1,2 % ja paikallisesti jaettava järjestelyerä 0,3 %

1.5.2019 yleiskorotus 1,1 % ja paikallisesti jaettava järjestelyerä 0,4 %

Henkilöstön edustajien korvaukset nousevat 4 %.

Tekstimuutoksia

- Vuosiloman siirto työkyvyttömyystilanteessa: omavastuupäivät poistuvat.
- Tuntipalkkaisten työntekijöiden vuosiloma-ajan palkan alikompensointi poistuu.
- Adoptiovanhempi saa oikeuden 72 arkipäivän pituiseen palkalliseen vanhempainvapaaseen.

Matkakustannusten korvaukset 1.1.2018 lukien

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2018–2020 liitteessä 16 ja Avaintyöntekijöiden AVAINTE:n liitteessä 2 tarkoitettuja matkakustannusten korvauksia on tarkistettu (lihavoituna) 1.1.2018 lukien.

Kilometrikorvaus virka- ja virantoimitusmatkasta

| Väline | Korottamaton | Korotettu |
|---|---|--|
| Auto kunkin 1.1. alkavan vuoden pituisen ajanjakson | <ul style="list-style-type: none"> • 5 000 ensimmäiseltä kilometriltä 42 snt/km • seuraavilta kilometreiltä 38 snt/km | <p>Kilometrikorvaus maksetaan korotettuna</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 sentillä, jos viranhaltija/työntekijä joutuu autossaan kuljettamaan koiraa tai suurikokoisia tai painoltaan yli 80-kiloisia koneita tai laitteita • jos viranhaltijan/työntekijän hallinnassa olevassa kulkuneuvossa matkustaa useita samalle virka- tai virantoimitusmatkalle • osallistuvia tai virka-/työtehtävänä kuljetettavia henkilöitä, maksetaan kunkin osalta lisäksi 3 senttiä kilometriltä |
| Moottoripyörä kunkin 1.1. alkavan vuoden pituisen ajanjakson | <ul style="list-style-type: none"> • 5 000 ensimmäiseltä kilometriltä 32 snt/km • seuraavilta kilometreiltä 29 snt/km | |
| Mopo | • 17 snt/km | |
| Polkupyörä (KVTES) | • 84 snt/vrk | |

Päiväraha

Kokopäiväraha on **42** euroa ja osapäiväraha **19** euroa jokaiselta ao. päivärahaan oikeuttavalta matkavuorokaudelta.

Aurinkoista kevättä ja rentouttavaa lomaa alkukesän lomailijoille!

Aino Hirvonen
pääluottamusmies, Tampereen kaupunki

Työnilonjulistus 2018

Näkökulman vaihdos:
onnistumme yhdessä

Julistettakoon työn tekemisen iloa ja rauhaa koko Suomeen. Haastamme kaikki työpaikat mukaan työhyvinvoinnin kehittämiseen, koska se on vastalääkettä kiireen, epävarmuuden, muutosten ja niistä aiheutuvan stressin vaikutuksille.

Vaihtakaamme näkökulmaa ongelmista työn ja jokaisen omiin voimavaroihin: hyvässä henkisessä ja fyysisessä tilassa menestymme myös tulevaisuudessa. Myönteisyys laajentaa näkökulmaamme ja löydämme luovia ratkaisuja.

Työn voimavarat lisääntyvät tekemällä siitä merkityksellisempää, innostavampaa ja vaikuttamisen mahdollisuuksia tarjoavaa. Työtä voidaan **tuunata** etsimällä työn hyvät puolet. Kehittäisimmekö työtä enemmän yhdessä työkavereiden, asiakkaiden tai yhteistyökumppaneiden kanssa? Entä työn sisältö: mitä tapahtuisi, jos sitä ei tehtäisikään entisellä tavalla. Tai jos siitä jätettäisiin joutain pois? Virkistäisikö uuden osaamisen hankkiminen? Eräällä työpaikalla työntekijät laittoivat peilin ajansuuntalaitteen yläpuolelle: he aikooivat tuunata ilmeensä iloiseksi työhön tullessaan, mikä kasvattaa hyvää henkeä. Tunteet tarttuvat.

Onnistumme yhdessä. Jokainen voi valita myönteisen käyttäytymisen neutraalin tai negatiivisen sijasta. Yhteisöllisyys kukoistaa arjessa huomaamisesta: kiitä, tervehdä, anna ja pyydä apua, kiinnostu, tarvittaessa pyydä myös anteeksi!

Huolehtikaamme aivokunnostamme informaatioergonomialla. Liiallinen tiedollinen kuormitus, keskeytykset ja monitehtäväisyys saattavat johtaa älyllisten resurssien hajautumiseen, hallinnan tunteen menetykseen ja tehottomuuteen. Ylikierroksilla käyvä ei malta rauhoittua. Siksi kannattaa hellittää silloin tällöin. Höyrylaivassa telegrammi toimii kipparin ja konemestarin välisenä viestikanaavana, jotta alhaalla konehuoneessa osataan säädellä koneeseen päästettävän höyryn määrää. Kiperissä paikoissa on mentävä puoliteholla, mutta myös hitaasti ennen rantautumista, joskus on peruutettavakin. Esimiehen on hyvä toimia työpaikan kipparina ja tarvittaessa säädellä tehoja.



Informaatiokuorman hallinnan avuksi **sovittakoon yhteinen digitaalisen viestinnän käytäntö, etiketti**, jotta kaikki osaisivat toimia samoin periaattein. Muita voi auttaa apuvälinein ja estämällä keskeyttämiä. Myös työrauhatunneista voidaan sopia.

Asenne vaikuttaa omiin voimavaroihisi. Jos työ ei maistu tai työpaikalla on ongelmia, se kuluttaa voimia. Ongelmat kannattaa ottaa puheeksi esimiehen kanssa. Myös omaa tulkintaa voi miettiä: olenko liian väsynyt nähdäkseni selkeästi.

Palautuminen vapaa-ajalla elvyttää voimiasi: siispä opi joka päivä, harrasta, hikoile ja hurvittelekin joskus. Luonto rauhoittaa automaattisesti mielen ja edistää terveyttäkin.

Marja-Liisa Manka

Työhyvinvoinnin johtamisen dosentti
Tampereen yliopisto
Johtamiskorkeakoulu

Muutosten tuulia ja ainutlaatuista yhteistyötä

Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä (PSHP)

Sairaalamailmassa tapahtuu jatkuvaa muutosta, vaikka isompia muutoksia, kuten sotea ja maakuntia vielä odotellaan. Näihin suuriin muutoksiin on jo täysi valmistautuminen käynnissä. Lisäksi on tullut ja suunnitelmassa on joukko pienempiä muutoksia. Tässä muutamia esimerkkejä.

Hatanpää ja Tays yhdessä – hyvin sujuu

Alkuvuodesta tapahtunut Hatanpään sairaalan ja Taysin yhdistyminen on sujunut erinomaisesti. Hatanpään sairaala on siis PSHP:n toimialue 8 ja nimeltään Tays Hatanpää.

Uusi sanelunpurkujärjestelmä käyttöön

PSHP:ssä otetaan portaittain käyttöön uusi sanelu- ja sanelunpurkujärjestelmä, jonka nimeä/toimittajaa en voi tietoturvallisuussyistä mainita. Aiemmasta järjestelmästä joudutaan luopumaan, koska sille käy kuten vanhalle Windowsille eli tuki loppuu. Uusi järjestelmä on jo käytössä muissa PSHP:n yksiköissä, mutta Taysissa se otetaan käyttöön heti pääsiäisen jälkeen. Koulutukset ovat jo käynnissä. Itse sanelutapahtuma muuttuu vain vähän. Kaikkein suurimmat muutokset tapahtuvat sanelujen purkamisessa ja tämä vaikuttaa osastonsihteereiden työhön. Uudessa järjestelmässä on hyviä asioita, mutta aina löytyy parannettavaa, joten tämäkin järjestelmä ei ole täydellinen. Jokaisessa yksikössä jätetään yhdelle tietokoneelle vanha sanelunpurkujärjestelmä, jotta ruuhkat voidaan purkaa. Näin ollen siirtymävaiheessa on purettavana sekä vanhan että uuden järjestelmän saneluita. Uusi järjestelmä on myös joustava käytettävyydeltään.

Sairaalahuvipuisto – mitä ihmettä?

Tays kampukselle on rakenteilla uusi lasten ja nuorten keskus. Aivan uutena ja ainutlaatuisena innovaationa Särkänniemi ja PSHP ovat allekirjoittaneet yhteistyöso-

pimuksen perustaakseen huvipuistoympäristön lasten ja nuorten keskuksen. Kunhan tekniset ja toiminnalliset ongelmat on ratkaistu, Taysiin avataan maailman ensimmäinen sairaalahuvipuisto vuonna 2020. Projektin nimi on Ilo yltää kaikkialle. Kyseisen projektin idea ja ajatuksena on tuottaa iloa ja iloista yhdessäoloa lapsipotilaille ja heidän perheilleen tilanteessa, jolloin he eivät voi lähteä sairaalan ulkopuolelle. Huvipuistossa voi järjestää muun muassa syntymäpäiväjuhliä, sen on tarkoitus olla myös sairaalaklovnien tukikohta.

Huvipuiston pääkohderyhmänä ovat erityisesti 3–10-vuotiaat lapset ja heidän läheisensä. Sairaalahuvipuistossa ei istuta laitteiden kyydissä, vaan siellä seikkaillaan ja tehdään itse kivoja asioita. Siellä on myös leluja ja pelejä sekä virtuaalitekniologiaa. Mitä kaikkea tulevaisuus voikaan tuoda tullessaan.

OmaTays – sähköisen asioinnin palvelu

Taysin asiakkaille on syksyllä 2017 avattu OmaTays -palvelu, jonne kirjaututaan omilla pankkitunnuksilla. Ensimmäisen kirjautumisen yhteydessä kysytään suostumus sähköiseen asiointiin. Palvelussa asiakas voi tarkistaa yhteystietonsa ja antaa sähköpostiosoitteensa, joka tarvitaan sähköiseen asiointiin Taysin kanssa. Palvelun käyttö on maksutonta. OmaTaysiin kirjautunut asiakas näkee ajantasaiset tiedot tulevasta vastaanottokäynnistään sekä niihin liittyviä terveystietojaan. Palvelusta voi siirtyä myös Omakantaan ilman eri kirjautumista. OmaTays-palvelu toimii nettiselaimella ja sitä voi käyttää kaikilla mobiililaitteilla.

Vuoden 2018 aikana otetaan käyttöön lisää ajanvarauspalveluita. Myös erilaisia kyselyitä on tarkoitus avata. Samoin tämän vuoden uutuuksena aukeaa mahdollisuus asioida alle 10-vuotiaan lapsen puolesta.

Anneli Korja

Hämeenkyrö: Ostetut palkkavapaat

Hämeenkyrön kunta on jo useana vuonna peräkkäin tarjonnut työntekijöilleen mahdollisuutta vaihtaa heinäkuussa maksettavasta palkasta osaa ns. ostetuiksi palkkavapaiksi ja näin tarjotaan tänäkin vuonna. Vaihtokuukaudeksi on valikoitu heinäkuu, joka on myös vuosilomapalkan ja lomarahen maksuajankohta.

Yhdistyksemme ei ole neuvotellut eikä tehnyt tästä sopimusjärjestelmästä paikallissopimusta, vaan kyseessä on työnantajan yksipuolinen periaatepäätös. Tämä periaatepäätös on kirjattu Hämeenkyrön kunnan vuoden 2018 talousarvioon.

Jytyn liittovaltuuston yksimielinen kanta on, että paikallisia säästösopimuksia ei tehdä. Ostetut palkkavapaat on yksi säästösopimusmuoto samoin kuin vapaaehtoiset palkattomat vapaat. Jokainen toki tekee omat ratkaisunsa, mutta haluan vielä muistuttaa, että liitto ei ole säästösopimuksien kannalla.

Kyse on pelkästään työnantajan yksipuolisesta palkkakustannusten säästötavoitteesta ja työntekijän näkökulmasta palkanalennuksesta.

Hyvää alkavaa kevättä kaikille!

*Raija Vuorinen
pääluottamusmies
Hämeenkyrön kunta*

Aloitin uuden harrastuksen – Postcrossing

Postcrossing on sanana kiehtonut minua jo pidempään. Aloinkin hiljattain penkoa, mitä tuo kiintoisa sana mahtaa pitää sisällään. Bookcrossing oli minulle entuudestaan tuttua puuhaa ja mietiskelin, olisiko näillä kahdella jotain yhteistä. Selvisi, että kirjojen sijaan postcrossingissa liikkuukin postikortteja, kansainvälisesti. Mielenkiintoni heräsi, koska olen jo vuosia harrastanut postikorttien keräilyä.

Sukelsin internetin syövereihin tutkimaan postcrossing-käsitettä tarkemmin. Aloitin googlaamalla. Löysin ensimmäiseksi linkin Wikipediaan. Sieltä kävi ilmi, että Postcrossing on kansainvälinen korttirinki, jonka on laittanut alulle vuonna 2005 portugalilainen opiskelija *Paulo Magalhães*, siis jo 13 vuotta sitten. Vuoden 2017 elokuun tilaston mukaan Postcrossing-sivustolla oli 690 000 rekisteröitynyttä käyttäjää 210 eri maasta. Tuon samaisen tilaston mukaan Suomi on viidennellä sijalla eniten kortteja lähettäneiden maiden listalla lähes 290 miljoonalla lähetetyllä postikortilla. Muita kärkimaita ovat Saksa, Yhdysvallat, Alankomaat, Venäjä, Valko-Venäjä, Kiina, Taiwan, Puola ja Ukraina. Sivusto ottaa vastaan lahjoituksia eikä peri käyttäjiltään maksuja. Käyttäjä maksaa vain itse lähettämänsä postikortit ja niiden postimaksut.

Lopulta rohkaistuini avaamaan virallisen Postcrossing-sivuston. Sivusto on englanninkielinen, mutta helppo käyttää. Ennen rekisteröintiä kannattaa miettiä valmiiksi username eli käyttäjänimi. Kannattaa myös googlata nimi ensin, ettei tule yllätyksiä. Käyttäjänimen voi vaihtaa vain kaksi kertaa, joten on hyvä miettiä se perusteellisesti.

Kun sain rekisteröitymisen valmiiksi, Postcrossing-järjestelmä arpoi minulle ensimmäisen postikortin osoitteen. Tuo osoite sekä tunniste eli ID-numero tulivat nopeasti sähköpostiini, jonka olin ilmoittanut rekisteröityessäni sivustolle. Osoite oli Puolaan. Kirjoitin postikorttiin saajan nimen ja osoitteen lisäksi ID-tunnuksen

ja lyhyen tekstin englanniksi. Vein kortin postilaatikkoon 1,50 € postimerkillä varustettuna. Odotan mielenkiinnolla, mistä maasta itse saan postikortin, toivottavasti lähipäivinä. Lähettämäni postikortin saaja kirjaa kortin saapuneeksi eli viemällä korttiin kirjoittamani ID-tunnistekoodin järjestelmään, minkä jälkeen järjestelmä lähettää osoitteeni jonkin toisen käyttäjän sähköpostiin maailmalla. Siis jokaista lähettämääni korttia kohden saan yhden postikortin jostain päin maailmaa. Eikö olekin hieno idea!

Kortteihin voi kirjoittaa mitä mieleen tulee, voi kertoa omasta maastaan, itsestään, niitä näitä, mutta ei mitään asiattomuuksia ja tulee huomioida, että crossaajia on eri ikäisiä. Käyttäjä voi muokata itselleen pienen profiilin, missä oma katuosoite ei näy. Profiili ei ole kuitenkaan pakollinen. Profilissa voi mainita toiveitaan saapuvien postikorttien aiheista, kirjoituksista tai postimerkeistä. Tämä on erityisen hyvä asia. Minäkin voin postikorttien keräilijänä lisätä profiiliini toiveen juuri sellaisista korttien aiheista, joita kerään. Samaten postimerkkiharrastajat voivat esittää omia toiveitaan postimerkkien osalta. On sitten taas ihan toinen asia, toteutuvatko nämä toiveet. Kortteja voi silti tulla millaisia vain. Yleisesti postikortteihin kirjoitetaan englannin kielellä. Profiiliin voi myös lisätä, millä kielillä haluaa kortteja eli vaikkapa englanti, saksa ja ruotsi.

Käyttäjän yksityisyys on huomioitu siten, että yksi käyttäjä saa katuosoitteita vain muutaman kerrallaan. Käyttäjällä voi olla yhtä aikaa traveling- eli matkalla -tilassa olevia kortteja sivustolle liittymisen alussa 5 kpl. Vähimmäisvaatimuksia ei ole eli käyttäjä voi lähettää vaikka vain yhden kortin. Matkalla olevien korttien määrä kasvaa hitaasti sen mukaan, montako käyttäjän lähettämää korttia on saapunut määränpäähensä.

Postcrossingin toiminnan aikana on tullut ainakin yksi iso uudistus. Keväästä 2008 alkaen on voinut valita vaihtoehdon, että haluaa saada kortteja myös omasta kotimaastaan.



Maailman ensimmäinen virallisesti rekisteröity postcrossing-yhdistys perustettiin Tampereella Vapriikissa lokakuussa 2015. Yhdistyksen nimi on Suomen Postcrossingyhdistys ry, englanniksi Finnish Postcrossing Friends. Yhdistyksen tarkoitus on edistää postcrossing-harrastusta ja tehdä sitä tunnetuksi. Vuoden 2016 lopussa yhdistyksessä oli yli 500 jäsentä. Suomessa on asukasmäärään suhteutettuna eniten postcrossing-harrastajia. Suomi on siis edelläkävijä tässäkin asiassa, hieno!

Liityin hetimiten postcrossingyhdistyksen suljettuun Facebook-ryhmään. Sinne päästäkseen pitää olla käyttäjätunnus ja ilmoittaa asuinkunta. FB-ryhmästä saa hyviä vinkkejä, kuten tietoja, mistä kulloinkin saa ostaa edullisesti postikortteja ja millaisia tapahtumia on tulossa. Aion liittyä myös Suomen Postcrossingyhdistyksen ensi tilassa, koska sieltä saa hienon jäsenkortin, jossa vuonna 2018 on Hannu Hautalan luontokuva. Jäsenedutkin olivat erinomaiset. Jäsenmaksuun lisätään ensimmäisenä jäsenvuonna 5 euroa; 2018 jäsenmaksut ovat alle 24-vuotialta 14 (ensimmäinen vuosi 19) euroa ja yli 24-vuotialta 17 (ensimmäinen vuosi 22) euroa.

Ensimmäiset postcrossing-aiheiset postimerkit julkaistiin Suomessa neljän merkin vihkona syyskuussa 2013. Suunnittelijana toimi suunnittelutoimisto *Kokoro & Moi*. Suomen Postcrossingyhdistys valitsee vuoden taiteilijan postikorttutuotannon parissa toimivista henkilöistä. Vuoden taiteilijaksi vuonna 2016 valittiin *Inge Löök*, jonka mummokortteja moni ihailee. Vuonna 2017 kunnian sai *Virpi Pekkala*, joka myös on erittäin tunnettu ja pidetty postikorttitaiteilija ja hän on suunnitellut myös postimerkkejä. Tämän vuoden taiteilijaksi on jo valittu ja hän on minunkin suosikkiluontokuvaajani valokuvaaja *Hannu Hautala*, jonka valokuvista tehtyihin kauniisiin luontopostikortteihin varmaan jokainen on törmännyt. Vuodesta 2017 alkaen yhdistys on nimennyt myös vuoden postcrossaajan ja ensimmäisenä valituksi tuli Postimuseo.

Jos sinua kiinnostavat postikortit, kansainvälisyys, postimerkkeily tai muuten postikorttien lähettäminen ja niiden vastaanottaminen, suosittelen lämpimästi heittäytymään mukaan postcrossingin mielenkiintoiseen harrastusmaailmaan.

Anneli Korja

Postcrossingin virallisen kansainvälisen sivusto www.postcrossing.com
Suomen Postcrossingyhdistyksen sivusto www.postcrossingyhdistys.fi
Lähteet: Wikipedia, Postcrossing-sivusto, Suomen Postcrossingyhdistyksen kotisivut.

Tapaaminen kauneuden merkeissä

Maaliskuun iltapäivää vietimme kauneuden merkeissä, teimme tuttavuutta Oriflamen tuotteisiin.

Kahvittelun lomassa kävimme läpi esittelyvihkoa. Tutustuimme tuotteisiin ja uutuuksiin, jotka oli laitettu kauniisti esille. Testeillä saattoi kokeilla, mikä tuote oli itselle sopivin. Osalle tuotteet olivat ennestään tuttuja. Kokemuksia vaihdettiin ja tilauksia tehtiin ja puutteitakin täydennettiin. Toki ajatuksia vaihdettiin muustakin kuin kauneudesta.

Oriflamen esittelytila oli vanhassa yleissaunassa. Historian saattoi vielä havaita rakenteissa. Paikkaa etsiessä Pispalan mutkittelevat kadutkin tulivat tutuiksi.

Lämmin kiitos Sirpalle järjestelyistä!

*Tuula Jaskari-Malinen
kokosi tapaamisessa mukana olleiden ajatuksia
(PS. En päässyt itse paikalle.)*



Ompelupuoti Pikku Päiväpaiste

Lyhennän, pidennän, kavennan, levennän, paikkaan ja tuunaan vaatteesi sinulle sopivaksi. Vaihdan myös vetoketjut.

Ompelutarvikemyyntiä. Meiltä voit lunastaa kotimaisen työn lahjakortin.

Jyty Pirkanmaan jäsenille palveluista ja tarvikkeista -20 %. Varauduthan todistamaan jäsenyytesi.

*Tervetuloa palveltavaksi!
Ompelija-yrittäjä Päivi Korteniemi*

Ompelupuoti Pikku Päiväpaiste, Insinöörinkatu 23,
Hervannan kauppakeskus Duo, 1. krs (K-Supermarketia vastapäätä)

Avooina ma 12-19, ti-to 10-17 ja pe 10-16 • puhelin 045 220 2711
ompelupuoti@gmail.com • www.pikkupaivanpaiste.fi

Tilanne 9.4.2018

| Kuukausi | Tilaisuus/tapahtuma | Päivä | Hallituksen kokoukset ja yhdistyksen kevät- ja syyskokous | Päivä | Jäsenlehtien aikataulu | Aineisto-päivä |
|-----------|--|-----------------------------|---|--------|--|----------------|
| Toukokuu | Likkojen lenkki, Tampere Yhdistyspäivät, Pori Särkänniemi-ilta jäsenille perheineen | 19.5. 19.-20.5. 25.5. | Yhdistyksen kevätkokous, Tampere | 8.5. | | |
| Kesäkuu | Retki Porvooseen | 16.6. | Hallituksen kokous | 6.6. | Jäsenlehti 3/2018 ilmestyy 11.6. alkavalla viikolla | Aineisto 7.5. |
| Heinäkuu | Herra Hakkarainen seikkailee, Pyynikin kesäteatteri | 29.7. | | | | |
| Elokuu | Ehtoolehdon sankarit, Pyynikin kesäteatteri | 10.8. | Hallituksen kokous | 15.8. | | |
| Syyskuu | Liiton syyspäivät, Tampere | 7.-9.9. | | | | |
| Lokakuu | 100-vuotisjuhlakonsertti, Tampere-talo | 10.10. | Hallituksen kokous | 3.10. | Jäsenlehti 4/2018 ilmestyy 8.10. alkavalla viikolla | Aineisto 3.9. |
| Marraskuu | Yhdistyksen 100-vuotisjuhlavastaaanotto, Tampereen Raatihuone | 2.11. | | | | |
| Joulukuu | | | Hallituksen kokous | 12.12. | Jäsenlehti 5/2018 ilmestyy 10.12. alkavalla viikolla | Aineisto 5.11. |

Lisätietoja tapahtumista yhdistyksen kotisivuilla: jytypirkanmaa.jytyliitto.net

TAPAHTUMIEN PERUUTUSEHDOT:

Ilman lääkärintodistusta tai hallituksen hyväksymää pätevää syytä peruuttaminen tai peruuttamatta jättäminen antaa yhdistykselle oikeuden laskuttaa jäsenhinnan ja todellisten kustannusten välisen erotuksen ilmoittautujalta. Riittävän ajoissa tehty peruutus katsotaan hyväksytyksi, mikäli jonossa on muita lähtijöitä. Tällöin jäsenhinta palautetaan.





Jäsenistön Särkänniemi-ilta

Yhdistyksen juhluvuoden ensimmäinen iso tapahtuma toteutuu perjantaina 25.5. Tampereen Särkänniemessä. Jäsenet perheineen pääsevät huvialueelle ja iltaan kuuluu huvilaitteiden lisäksi infoa, kilpailuja ja ohjelmaa.

Jyty-ilta alkaa klo 17. Särkänniemessä on myös muita huvittelijoita klo 19 asti. Muistakaa käydä Jytyn infokolla hakemassa pieni yllätys, kilpailumassa ja juttelemassa. Ottakaa osaa Jyty-aartenetsintään ja viettäkää hauska päivä perheen kanssa.

Jäsen voi varata itselleen kotisivujen kautta 4 kpl Jyty-tunnuksia, joilla hän perheineen pääsee huvittelemaan Särkänniemen huvipuistossa maksutta. Tunnusta näyttämällä pääsee laitteisiin eli jokaisella perheenjäsenellä tulee olla oma tunnus.

Mikäli perheeseesi kuuluu enemmän kuin neljä henkilöä, ota yhteyttä toimistoon puhelimitse tai sähköpostilla niin järjestetään asia.

Yksityistilaisuus klo 19–20

Viimeinen tunti on Jyty Pirkanmaan yksityistunti, jolloin jatketaan huvittelua vain jytyläisten kesken. Huvilaitteet pyörivät edelleen ja muut palvelut ovat avoinna. Katetulla terassilavalla viihdyttää jytyläisiä muusikko *Olli Kärki*.

Lähtiessä perheen pienimmille jaetaan Jyty-ilmapalvoja mukaan.

Tunnusvaraukset 30.4. mennessä kotisivujen kautta. Eikä hätää, kaikki Jyty Pirkanmaan jäsenet perheineen mahtuvat varmasti mukaan.



Lähde mukaan 16.6.2018 jytymäiselle päiväretkelle kauniiseen Porvooseen

Lähtö Tampereelta klo 8, jolloin matka kohti Porvoota alkaa. Matkalla yksi n. 30 minuutin pysähdystauko. Saapuminen Porvooseen n. klo 11. Myös matkalta pääsee kyytiin.

Porvoossa käynti Brunbergin makeistehtaan myymälässä n. klo 11.15–11.45, jonka jälkeen siirrymme Porvoon satamaan.

Ohjelmassa kahden tunnin risteily m/s Sandralla Porvoonjoella ihailien Porvoon maisemia. Laiva lähtee klo 12.30. Risteilyllä saadaan hyvä käsitys Porvoon historiallisesta joki- ja lähisaaristomaisemasta. Opastus koko risteilyn ajan. Eräänä mielenkiintoisena kohteena on mm. "Runebergin kivi" Haikon selällä. Sen tarina kertoo kansallisrunoilijamme kesämaisemista ja hänen rakkaasta onkiharrastuksestaan.

Risteilyn aikana ruokailu (menu julkaistaan sen varmistuttua myöhemmin. Ruokavaliot huomioidaan).

Paluu Porvoon keskustaan, jossa vapaata tutustumista Porvoon vanhaan keskustaan. Ohjelmaan voidaan varata myös mahdollinen museo- ym. käynti kiinnostuksen mukaan.

Takaisin Tampereelle saapuminen n. klo 20.

Jäsenhinta: 35 euroa sisältäen em. ohjelman, matkat ja laivaruokailun. Taukopysähdyksen kahvit halutessaan omakustanteisesti.

Mikäli tilaa jää, ei-jäsenet pääsevät mukaan hintaan 71,50 euroa.

Ilmoittautuminen aukeaa lauantaina 28.4.2018 klo 13 nettisivullamme <https://jytypirkanmaa.jytyliitto.net/ilmoittautumiset-tapahtumiin/>

Ilmoittautumisaikaa on 13.5.2018 asti tai niin kauan kuin paikkoja riittää.



Herra Hakkarainen seikkailee

Suomen kuuluisin unissakävelijä seikkailee
Pyynikin kesäteatterissa 2018



Jyty Pirkanmaan jäsenet pääsevät mukaan seikkailuun
sunnuntaina 29.7.2018 klo 14.

Mauri Kunnaksen rakastettuihin hahmoihin perustuvassa koko perheen näytelmässä tutut hahmot päätyvät hauskoihin ja vauhdikkaisiin tilanteisiin, kun Herra Hakkarainen lähtee öisille reissuilleen. Hakkaraisen paras ystävä Masa Marsu joutuu myös selvittämään, kuka on vienyt Herra Hakkaraisen äidin sukat ja miksi rouva kaupunginjohtaja on niin huolissaan oudoista yöllisistä tapahtumista.

Hauska esitys sopii kaikille yli 3-vuotiaille seikkailijoille ilman yläikärajaa. Sen kesto on noin 45 minuuttia (ei väliaikaa).

Jäsenlipun hinta jäsenelle + jäsenen lapsille/ lapsenlapsille (alle 18 v.) on 7 euroa.

Mikäli lippuja jää, voi normaalihintaisen lipun varata myös ei-jäsenelle. Ei-jäsenille lippuja jaetaan ilmoittautumisajan päätyttyä varausjärjestyksessä.

Ei-jäsenen ryhmälipun hinta on 13,50 € (ovh. 16 €)

Ilmoittautuminen aukeaa lauantaina 28.4.2018 klo 13 nettisivullamme
<https://jytypirkanmaa.jytyliitto.net/ilmoittautumiset-tapahtumiin/>

Ilmoittautumisaikaa on 10.6.2018 asti tai niin kauan kuin lippuja riittää.



Kotimainen komedia

Ehtoolehdon sankarit

Pyynikin kesäteatterissa perjantaina 10.8.2018 klo 18

Pyynikin kesäteatterissa *Minna Lindgrenin* suosittuun Ehtoolehto-kirjasarjaan perustuva näytelmä Ehtoolehdon sankarit. Kirpeä komedia kertoo viisaista vanhuksista hölmössä maailmassa. Teräväpäiset hoivakodin asukkaat ottavat aktiivisen roolin sekä omassa elämässään että hoivakodin hämähäperäisten tapahtumien selvittämisessä, eikä mikään jää ennalleen!

Ehtoolehto-romaanien rakastettavat hahmot nähdään tulevana kesänä ensimmäistä kertaa näyttämöllä. Teoksen ohjaa *Tommi Auvinen*, joka vastaa myös dramatisoinnista yhdessä *Seija Holman* kanssa. Viimeksi tämän useista yhteistyöprojekteistaan tutun parivaljakon työstä nautittiin Pyynikillä vuoden 2015 menestyskomedia Avioliittosimulaattorissa.

Ehtoolehdon sankarit -komediassa ovat mukana mm. *Eija Vilpas, Tuija Piepponen, Mari Turunen, Pirkko Hämäläinen, Puntti Valtonen, Tom Lindholm, Lari Halme, Miia Selin ja Ville Majamaa.*

Jäsenlipun hinta 17 euroa. Mikäli lippuja jää, voi normaalihintaisen lipun varata myös ei-jäsenelle.

Ei-jäsenille lippuja jaetaan ilmoittautumisajan päätyttyä varausjärjestyksessä. Ei-jäsenen ryhmälipun hinta on 34,50€ (ovh. 36,00€)

Ilmoittautuminen aukeaa lauantaina 28.4.2018 klo 13 nettisivullamme
<https://jytypirkanmaa.jytyliitto.net/ilmoittautumiset-tapahtumiin/>

Ilmoittautumisaikaa on 10.6.2018 asti tai niin kauan kuin lippuja riittää.

Duunihuumorin horoskooppi – tunnistatko itsesi?

osa 1/2

Kauris 21.12. –19.1.

Kauris tunnetaan usein vakavamielisenä ja kurinalaisena ihmisenä, joka runno tahtonsa läpi vaikka väkisin. Monet kauriit ovat päättäneet menestyä jo lapsuudesta lähtien. Olet hyvin materialistinen luonne, ja jos olet jo onnistunut löytämään oman paikkasi työelämässä, olet todennäköisesti kaikkien antava työnarkomaani.

Itsenäinen voimakastahtoisuutesi ei välttämättä tee sinusta hyvää tiimityöskentelijää, mikä on yleensä vakava puute nykypäivän työelämässä. Yleisesti ottaen työskenteletkin mieluiten itsellesi ja itsellesi. Olet myös synnynäinen konservatiivi, ja käyttäydyt varovaisesti kohdatessasi uusia ja mielestäsi epäilyttäviä asioita. Jotkut saattavat pitää sinua jopa ahdasmielisenä.

Raha ja materia ovat sinulle tärkeitä, joten pidä huoli siitä, että luot hyvät edellytykset niiden ansaitsemiselle. Varo kuitenkin, ettet työnarkomaanina onohda täysin elämäsi tärkeitä ihmisiä, sillä muuten voit loppujen lopuksi huomata jääneesi täysin yksin. Et ole muutenkaan niitä kaikkein helpoimpia tapauksia ihmisuhteiden toisena osapuolena.

Vesimies 20.1.–18.2.

Vesimies on omaperäinen ja itsenäinen edelläkävijä, joka vähät välittää siitä, mitä muut ihmiset hänestä ajattelevat - siis kapinahengessä kyllä löytyy. Monet vesimiehet ovat kiinnostuneita teknikasta ja heidän joukostaan löytyykin paljon merkittävien keksintöjen tekijöitä. Janoat muutenkin tietoa, ja sinusta löytyy paljon myös ideologin vikaa. Pystyt hyvin vastaamaan muuttuvan työelämän haasteisiin.

Mikäli olet tehtävissä, joissa epäsovinnaisuus ja arvaamattomuus eivät haittaa, pääset kekseliäisyytesi ja monipuolisen lahjakkuutesi ansiosta varmasti pitkälle. Muuten voi olla tiedossa vaikeuksia. Kapinahankeisyttä

ei monessakaan paikassa katsella hyvällä, ja sinä taas et voi hyväksyä kritiikittä määräyksiä ja säännöksiä, joita sinun odotetaan noudattavan siinä kuin muidenkin. Yhteistyö- ja kuuntelutaidoissasi saattaisi muutenkin olla parantamisen varaa.

Tuhlaaminen on kivaa, mutta jätä jokunen penni myös pahan päivän varalle. Äläkä hanki itsellesi potkuja, ellet ole jo iskenyt silmäsi uuteen, parempaan työpaikkaan!

Kalat 19.2.–20.3.

Eläinradan viimeinen merkki - kalat - on hieman mystinen merkki, jolle on suotu runsain mitoin luovuutta, intuitiota, taiteellista herkkyyttä ja myötäelämisen kykyä. Parhaimmillaan oletkin joko luovalla ja taiteellisella alalla, tai sitten hoiva- ja opetusaloilla. Tylsään ja mitäänsanomattomaan työhön juuttunut kala ei ole kovin hyvä työntekijä, sillä kaloilla on hyvin vahva taipumus paeta arkipäivän kurjuutta haavemaailmoihin.

Olet tunnettu siitä, että haluat katsella maailmaa ruusupunaisten silmälasien läpi. Eihän siitä välttämättä haittaakaan ole, mutta varo, ettet ajaudu vain virran vietäväksi tajuamatta sitä, että vain sinä itse voit muuttaa virran suuntaa. Olet ehkä tottunut vähättelemään kykyäsi. Vaatimattomuus, itseluottamuksen puute ja ujous ovat tyypillisen kalan luontaisia ominaisuuksia, joista ei nykypäivän työelämässä pitkälle pötkitä. Toisaalta elämäsi tärkeimmät tavoitteet saattavat hyvinkin löytyä muualta kuin työelämästä. Jos sinun pitää valita uran ja perheen välillä, valintasi kallistuu mitä todennäköisimmin perheen puolelle.

Kehittämällä itsekuriasi ja todellisuudentajuasi myös sinulla on kaikki edellytykset menestyä työelämässä: olethan paitsi hyvin luova ja kekseliäs, myös älykäs ja herkkävaistoinen. Piilevä kunnianhimosi saattaa muuttua lopulta kyynisyydeksi ja katkeruudeksi, ellet pääse koskaan hyödyntämään sitä. Voimakkaasti tuntevana ihmisenä saatat myös herkästi sortua viinaan, huumeisiin, syöpöttelyyn tai muihin riippuvuuksiin, ellet opettele selviämään stressistä.

Oinas 21.3.–20.4.

Onneksi olkoon: olet jokaisen työnantajan unelma! Aloitekykyysi, rohkeutesi, neuvottelukykyysi ja ennen kaikkea taistelutahtosi ovat ominaisuuksiasi, joita tarvitaan kaikkialla. Sinussa on luontaisia johtajapotentiaalia. Nautit haasteista, ja kun oikein innostut jostain, energiasi kasvaa uskottomiin mittasuhteisiin. Ehkä olet jo onnistunut etenemään urallasi kohti tavoitteitasi?

Tulisen menestyjäluonteesi kääntöpuolelta löytyy valitettavasti myös itsekeskeinen paskiainen. Aloitekykyysi menee helposti hukkaan, ellet saa tukea ihmisiltä, jotka pystyvät viemään ideasi loppuun saakka. Toisinaan tapaa myös oinaita, jotka ovat antaneet periksi, mutta he eivät ikinä myönnä sitä itselleen tai muille. "Happamia, sanoi kettu pihlajanmarjoista." Kuulostaako tutulta? Sen sijaan että vaihdat työpaikkaa tai jopa alaa ensimmäisten takaiskujen sattuessa, etsi käsiisi Vaaka. Diplomaattinen, charmikas ja ennen kaikkea tasapainoinen vaaka on kaikkea sitä mitä sinä et ole, ota häneltä oppia!

Päänsäryt ja migreenit ovat tyypillinen vaivasi. Älä pingota liikaa, ettei iske stressi tai työuupumus. Jos ideologiasi ovat johdattaneet sinut tuottamattomille aloille, nai rikas puoliso tai tutustu sijoitustoimintaan, sillä ainainen rahanpuute ei nyt kerta kaikkiaan vain sovi sinulle!

Härkä 21.4.–20.5.

Härkä on usein työpaikkansa avainhenkilö, joka paiskii vakaasti töitä kovissakin paineissa. Et yleensä turhia haihattele, vaan pidät jalat tiukasti maassa kiinni. Päätöksentekijänä olet rauhallinen ja varma. Säilytät realistisen otteesi tiukoissakin paikoissa. Sinulla on myös silmää kauneudelle. Yleensä härät eivät ole kuitenkaan liialla kunnianhimolla pilattuja, joten todennäköisesti et tälläkään hetkellä hyödynnä kykyjäsi niin hyvin kuin voisit.

Vakautesi ja jalat maassa -asenteesi voi kääntyä myös taakaksi: et kai ole jäänyt elämään menneisyyteen? Saatat olla myös liiankin itsepäinen. Itsepäisyys ja vanhoissa, hyvissä tavoissa pitäytyminen ei välttämättä ole eduksi nykypäivän muuttuvassa ja joustavuutta vaativassa työelämässä. Erityisen tuhoisia seurauksia voi syntyä silloin, jos itsepäisyytesi pääsee sekoittumaan myös annos suuruudenhulluutta. Adolf Hitler ja Saddam Hussein ovat tunnettuja härän merkeissä syntyneitä henkilöitä...

Kiitos ohjaavan planeettasi Venuksen, edustat yhtä tähtiradan aistillisimmista merkeistä. Työpaikkaromanssia havittelevat saavat silti yleensä turhaan kuolat perääsi, sillä irtosuhteiden sijaan etsit yleensä vakaata ja pysyvää suhdetta. Kireät niska- ja hartialihaksesi - härän tyypillisiä vaivoja - saavatkin todennäköisesti hierontaa jossakin muualla kuin "ylitöissä" työpaikallasi.

Kaksonen 21.5.–20.6.

Kaksonen silmiinpistävin ominaisuus on kyky keskustella sujuvasti asiasta kuin asiasta melkein kenen tahansa kanssa. Tämä ei olekaan mikään ihme, sillä olet tarkkasilmäinen havainnoitsija ja kaiken lisäksi vielä älykäs. Vuorovaikutuksen mestarina menestyt erityisesti myyntitehtävissä. Olet myös parantamaton flirttailija. Varo, ettet tässä asiassa mene liian pitkälle; itse kyllä onnistut luistamaan ulos sitoumuksista, mutta suhteiden jälkeiset tunnelmat voivat sekoittaa ilmapiiriin työovereidesi tai asiakkaittesi keskuudessa.

Nautit kiireestä ja sinulla on samanaikaisesti monta rautaa tulessa. Hyvä vai huono? Yleensä kyllä selviät aikarajoista - niukin naukin, mutta kuitenkin. Parhaimmillasi olet silloin, kun tukenasi on ihmisiä jotka pystyvät viemään aloittamasi projektit loppuun asti, kun oma mielenkiintosi on jo siirtynyt muualle. Pahimmillasi olet levoton ja keskittymiskyvytön luuseri, jonka parhaatkin ideat katoavat hyödyttömänä ilmaan kuin haiseva tuulahdus Saharaan. Sinun on vaikea myöntää rajoittuneisuuttasi ja saatat lopulta vajota burn outin partaalle otettuasi liikaa töitä itsellesi. Joskus sinun on myös vaikea erottaa olennaiset ja epäolennaiset asiat toisistaan, ja tuhlaat aikasi turhuuksiin. Asioiden loppuun viemisessä kannattaisi ottaa oppia jousimiehiltä.

Ajattelevana ja älykkäänä ihmisenä olet kiinnostunut erilaisista ideologioista, eikä tärkein elämäsi määräävä tekijä yleensä ole raha. Koska kuitenkin nautit tuhlaamisesta, saatat joutua ristiriitaiseen tilanteeseen, jossa ideologiasi sanoo, ettei rahalla ole mitään merkitystä, mutta käytännössä päädyt kuitenkin nurisemaan jatkuvaa rahan puutetta. Tähän ei kuitenkaan tarvitse tyytyä, sillä sinulla on kaikki edellytykset ansaita kasapäin rahaa, kunhan vain myönnät asian itsellesi ja suot silloin tällöin ajatuksen myös taloudelliselle tilanteellesi.

Horoskoopit jatkuvat seuraavassa lehdessä!

Yhdistyksen luottamus- miehet 2017-2018

| Toimialue | Luottamusmiehet | Varaluottamusmiehet |
|--|--|--|
| Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PSHP | Sirkka Vienola, 03 311 693 98 sirkka.vienola@pshp.fi | Nina Hovila, 03 311 661 73 nina.hovila@pshp.fi |
| Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK | Sirpa Nieminen, 040 801 6253 sirpa.nieminen@tamk.fi | Satu Kelhä, 040 801 6251 satu.kelha@tamk.fi |
| Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa | Tiina Jormalainen, 03 565 344 56 tiina.jormalainen@tampere.fi | Maria Tuohisto, 03 565 344 57 maria.tuohisto@tampere.fi |
| Tampereen Vuokra-asunnot Oy | Markku Virtanen, 0400 699 908 markku.a.virtanen@tampere.fi | Pirjo Reunanen, 0400 396 771 pirjo.reunanen@tampere.fi |

| Toimialue | Luottamusmiehet | Varaluottamusmiehet |
|---------------------------------|--|---|
| Akaan kaupunki (plm) | Satu Kari, 040 335 3531 satu.kari@akaa.fi | Riitta Uotila, 040 587 2266 riitta.uotila@akaa.fi |
| Hämeenkyrön kunta (plm) | Raija Vuorinen, 040 748 9204 raija.vuorinen@hameenkyro.fi | Hanna Pentti, 040 777 1017 hanna.pentti@hameenkyro.fi |
| Kangasalan kunta | | |
| Lempäälän kunta (plm) | Marika Mikama, 050 357 1548 marika.mikama@lempaala.fi | Juha Lampinen, 040 419 3988 juha.lampinen@lempaala.fi |
| Nokian kaupunki (plm) | Eija Koivu, 050 5991606 eija.koivu@nokiankaupunki.fi | Elina Autio, 040 719 7070 mummeli68@gmail.com |
| Urijalan kunta (plm) | Tuija Näppinen, 040 335 4368 tuija.nappinen@urjala.fi | |
| Valkeakosken kaupunki | Merja Virta, 040 543 5023 merja.virta@valkeakoski.fi | Terhi Helander, 0400 637 350 terhi.helander@valkeakoski.fi |
| Vesilahden kunta (plm) | Tuija Mäkinen, 0400 834 638 tuija.makinen@vesilahti.fi | Merja Vallin merja.vallin@vesilahti.fi |
| Ylöjärven kaupunki (plm) | Anne Kovero, 040 133 1435 anne.kovero@ylojarvi.fi | |

Tampereen kaupunki

| Toimialue | Luottamusmiehet | Varaluottamusmiehet |
|---|---|---|
| Koko kaupunki (plm) | Aino Hirvonen, 040 801 2772 aino.hirvonen@tampere.fi | Sari Suokas, 040 806 2284 sari.suokas@tampere.fi |
| Konsernihallinto, Koppari, Kaupunkiympäristön palvelualue | | |
| Hyvinvointipalvelut | | |
| Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Psykososiaalinen tuki, Vastaanottoiminta | Jaana Niemelä, 040 806 2382 jaana.niemela@tampere.fi | Reetta Salmijärvi, 040 806 2542 reetta.salmijarvi@tampere.fi |
| Sairaala - ja kuntoutuspalvelut, Ikäihmisten palvelut | Sari Suokas, 040 806 2284 sari.suokas@tampere.fi | |
| Kasvatus- ja opetuspalvelut, Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut, Sara Hildénin museo | Marja Rousio, 040 704 5884 marja-riitta.rousio@tampere.fi | Suvi Ståhlberg, suvi.stahlberg@tampere.fi |
| Elinvoiman ja kilpailukyyn palvelualue, Liikelaikokset | Laura Kauhala-Ala-Kapee, 040 801 2602, laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi | |

Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt 2017-2018

PUHEENJOHTAJA

Kirsi Kuukkanen
044 025 1269
puheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi

VARSINAINEN JÄSEN

Elina Autio
040 719 7070
mummeli68@gmail.com

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

Laura Kauhala-Ala-Kapee
040 801 2602
laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi

Arja Kvist
040 800 4824
arja.kvist@tampere.fi

Maarit Mäkiäho
040 721 2706
maarit.makiaho@valkeakoski.fi

Tiina Mäkinen
040 133 6551
tiina.makinen@kangasala.fi

Sirpa Nieminen
040 801 6253
sirpa.nieminen@tamk.fi

Tarja Ruukala
040 133 6643
tarja.ruukala@kangasala.fi

Sirkka Vienola
03 311 693 98
sirkka.vienola@pshp.fi

Raija Vuorinen
050 409 8920
raija.vuorinen@hameenkyro.fi

VARAPUHEENJOHTAJA

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

VARAJÄSEN

Samuliina Tukiainen
040 706 0597
samuliina.tukiainen@
nokiankaupunki.fi

Sari Suokas
040 806 2284
sari.suokas@tampere.fi

Marja Rousio
040 704 5884
marja-riitta.rousio@tampere.fi

Marja Löytökorpi
040 718 7033
marja.loytkorpi@tampere.fi

Heli Rautanen
0400 718 664
heli.rautanen@jytyliitto.fi

Leila Wiss
040 133 6778
leila.wiss@kangasala.fi

Teija Helin
040 801 6249
teija.helin@tamk.fi

Pirjo Tulenheimo
040 133 6723
pirjo.tulenheimo@kangasala.fi

Anneli Korja
03 311 679 88
anneli.korja@pshp.fi

Tiina-Riitta Rinne
050 303 7896
tiina-riitta.rinne@
hameenkyro.fi

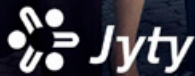
YHDISTYKSEN TOIMISTO

Toimistonhoitaja Birgit Virkkunen
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere
03 212 0269 • toimisto@jytypirkanmaa.fi
jytypirkanmaa.jytyliitto.net





100



VUOSISADAN LIITTO

VAIKUTTAVA MENNEISYYS - VALOISA TULEVAISUUS