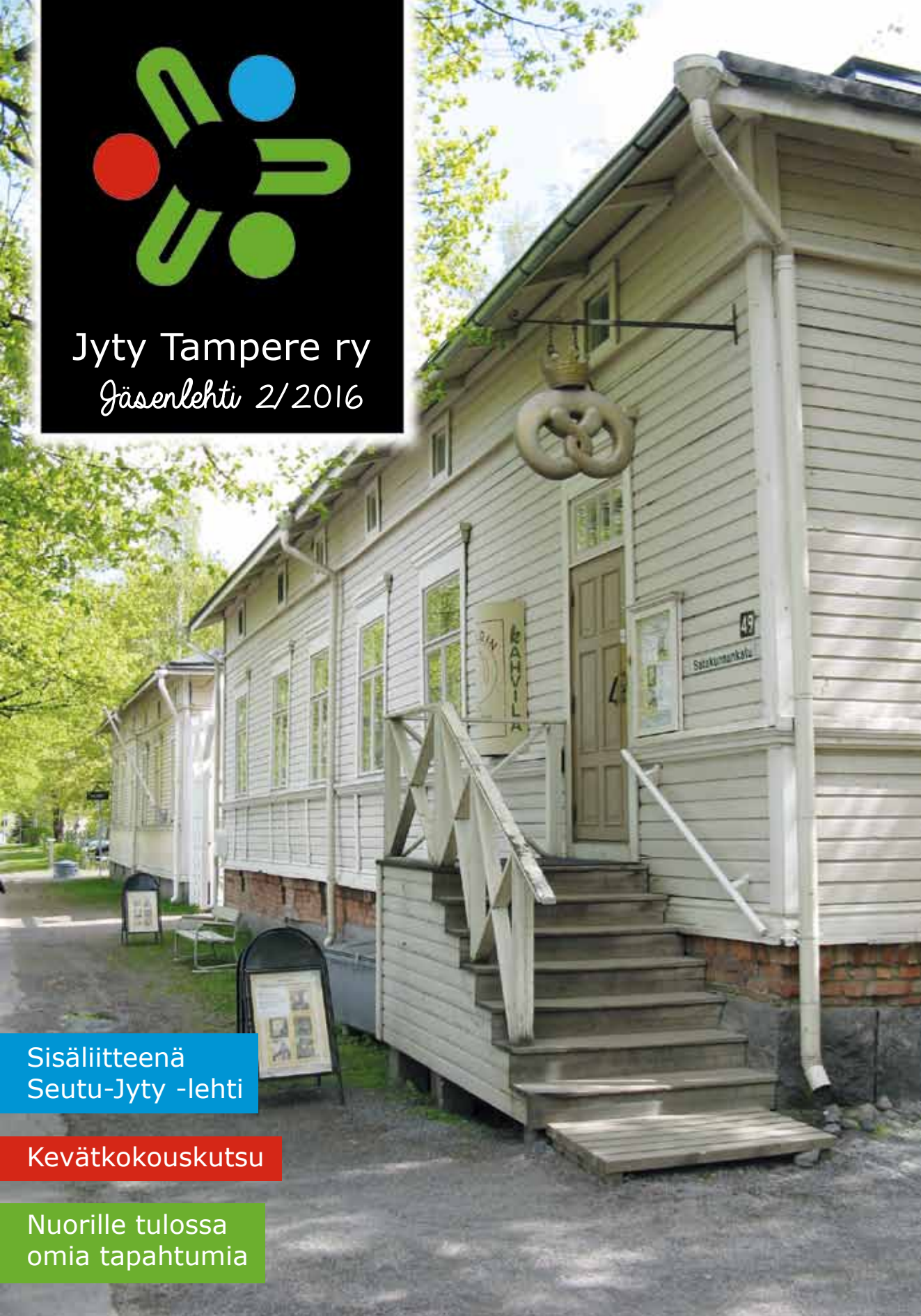




Jyty Tampere ry
Jäsenlehti 2/2016



Sisälitteenä
Seutu-Jyty -lehti

Kevätkokouskutsu

Nuorille tulossa
omia tapahtumia

Sisältö tässä numerossa

Puheenjohtajan palsta.....	3
Liittovaltuuston ylimääräinen kokous.....	4
Pääluottamusmiehen palsta	5
Työsuojeluvalluutetun palsta.....	6
Kevätkokouskutsu	7
PSHP:n henkilökunnan vapaa-ajan toiminta	8
Senioritoiminta.....	9
OP Palkansaajaedut vuodelle 2016.....	10
Mitä tuli tehtyä: Lasinpuhallus.....	11
Tapahtumakalenteri 2016	12
Tulevia tapahtumia	13
Luottamusmiehet	14
Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt.....	15



Löydät meidät myös täältä:
jytytampere.jytyliitto.net

Etukannen kuva: Aino Hirvonen



Jyty Tampere ry:n jäsenlehti

Päätöimittäjä Kirsi Kuukkanen
Toimitussihteeri Aino Hirvonen

Taitto Susu Kaukinen

Painopaikka Grano, Tampere
Painosmäärä keskimäärin 1.100 kpl

Jäsenlehti 3/2016 ilmestyy kesäkuussa.



Unelmien työpaikka

Aamulla herään virkeänä ja lähdän terveellisen aamupalan jälkeen reippailemaan töihin, jonne saavun oman aikatauluni mukaan. Muutama työkaveri huutelee iloiset huomenet ja hymyilevät minulle. Ehdimme juoda yhdessä aamukahvit ja pohtia päivän aikatauluja.

Istun työpisteelleni, joka on ergonomisesti minulle suunniteltu. Tietokoneeni aukeaa reippaasti ja pääsen kirjautumaan yhdellä salasanalla kaikkiin tarvitsemiini ohjelmiin pilvipalvelun kautta. Kalenterini näyttää tälle viikolle hyvältä. Sopivasti kokouksia, joiden välissä on siirtymäaikoja. Sovittuja tapaamisia on muutamia ja olen myös varannut kalenteriaikaa juoksevien asioiden hoitamiseksi. Kollega käy ovella kertomassa olevansa paikalla. Tunnin istumisen jälkeen aktiivirannekkeeni kertoo, että on aika jaloitella, joten käyn viemässä muutaman kirjeen toiseen kerrokseen.

Seuraavaksi onkin vuorossa osastopalaveri, joka pidetään tällä kertaa seisomaneukkarissa. Seisoen pidetty palaveri kestää vähemmän aikaa kuin sellainen, jossa kaikki istuvat. Tiivistämme sanottavamme ja kaikki ovat valmistautuneet, pääsemme lopettamaan 10 minuuttia aikaisemmin kuin oli tarkoitus. Lähdemme kollegan kanssa lounaalle.

Lounaan jälkeen käymme työkavereiden kanssa keskustelua siitä, miten voisimme kehittää yhtä työtehtävää niin, että saisimme sen tehtyä paremmin. Kaikilla on asiasta sanottavaa ja keskustelemme rakentavassa hengessä suunnitelmista ja päädyimme yhteisymmärrykseen, mitä meidän tulee tehdä. Suunnitelma viedään heti toteutukseen. Onkin taukojumpan aika.

Katson ikkunasta pihalle ja huomaan, että aurinko paistaa keväisen ihanasti. Kun saan yhden



raportin vielä tehtyä, voinkin lähteä liukuvan työajan puitteissa nauttimaan tuosta aurinkoisesta päivästä, sillä tänään minulla ei ole päivystysvuoroa. Kerään siis tavarani, huutelen heit työkavereille ja lähdän. Palaan töihin aamulla rentoutuneena ja aktiivisena.

Olisiko tämä sinunkin unelmien työpaikkasi?

Jokainen työpaikka voi olla tällainen. Meidän tulee itse tehdä työpaikastamme unelmien työpaikka vaikuttamalla asioihin, olemalla positiiivisia ja ystävällisiä työkavereitamme kohtaan, osoittamalla aktiivisuutta ja kehittämishalua niihin asioihin, jotka ovat tärkeitä työllemme ja itsellemme. Kaikki on kiinni vain jokaisesta meistä itsestämme ja asenteestamme.

Olethan sinäkin tänään töissä unelmiesi työpaikassa? Jos et, tee siitä sellainen!

Aurinkoista kevättä!

*Kirsi Kuukkanen
puheenjohtaja*



Liittovaltuuston ylimääräinen kokous Yhdistykset ja liitto uuden kynnyksellä

Liittovaltuusto pohti liiton tulevaisuutta ylimääräisessä kokouksessaan maaliskuun alussa. Seminaaripäivien tarkoituksena oli antaa hallitukselle evästystä ja lupa jatkaa asioiden valmistelua toukokuuiselle liittovaltuuston varsinaiselle kokoukselle, joka sitten tekee päätökset seuraavista strategisista asioista:

1. Vaalipiirijako ja hallinnon valintatapa
2. Hallinnon koko
3. Yhtenäinen jäsenmaksu
4. Yhdistysrakenne

Muutamia poimintoja jokaisesta aiheesta:

1. Vaalipiirijako ja hallinnon valintatapa

Nykyisen 13 vaalipiirin sijaan tulisi neljä, nykyisten toiminta-alueiden (Etelä-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi ja Pohjois-Suomi) mukaista vaalipiiriä.

Valtuutettujen valintatapa voisi olla joko nykyinen tapa valita valtuutetut vaalikokouksissa tai vaalipiirikohtaisessa jäsenvaalissa tai vaalipiirikohtaisessa listavaalissa (suhteellisessa jäsenvaalissa). Valtuutettu edustaa koko aluetta, jolta tulee.

Henkilökohtaisista varajäsenistä siirrytään alueellisiin yleisvarajäseniin.

Hallitus valitaan valtuuston kokouksessa.

2. Hallinnon koko

Valtuutettuja valittaneen 1/1000 työvoimajäsentä, jolloin valtuutettujen määrä laskisi nykyisestä 66:sta 43:een. Tämä määrä jaetaan vaalipiirien kesken suhteellisesti.

Hallitukseen valittaisiin kaksi jäsentä kustakin vaalipiiristä sekä lisäksi kolme muuta valtuuston

järjestäytymiskokouksessa valittavaa jäsentä.

Hallituksessa tulee olla seurakuntien, yksityisalojen ja lomitustoiminnan edustus.

Hallituksen varajäsenet ovat yleisvarajäseniä.

3. Yhtenäinen jäsenmaksu

Jokainen yhdistys on tähän asti voinut määrittää jäsenmaksun oman toimintansa ja sen edellyttämän tarpeen mukaan. Uudessa mallissa olisi jokaisella yhdistyksellä samansuuruinen maksu. Tämä aiheuttaa sen, että joidenkin yhdistysten jäsenmaksu nousee ja joidenkin laskee. Oman yhdistyksemme kohdalla maksu tulisi nousemaan nykyisestä.

Yhtenäistä jäsenmaksua perustellaan jäsenten yhdenvertaisuudella maksun suhteen, yhtenäisen ja kilpailukykyisen maksun markkinoinnin helpottumisena ja sillä, että liitto kustantaa jatkossa kaikki liiton järjestämät koulutukset.

4. Yhdistysrakenne

Toimintaympäristön muutokset ja jäsenmäärien väheneminen on haasteellista etenkin pienten yhdistysten toiminnalle. Mm. edunvalvonnan turvaamiseksi on syytä miettiä toimintaedellytyksiä. On järkevää yhdistää voimavaroja muiden yhdistysten kanssa.

Ryhmätöiden tuotoksena saatiin hallitukselle runsaasti materiaalia jatkotyöstämiseen. Toukokuussa tehtävät päätökset eivät tule olemaan helppoja. Ne on kuitenkin tehtävä, jotta voimme varmistaa hyvän edunvalvonnan jokaiselle Jyryn jäsenelle.

Aino Hirvonen

Kotihoidon työaikamuoto Tampereen kaupungilla

Työnantajan kanssa käydyssä kotihoidon työaikaa ja ruokailutaukoa koskevassa paikallisneuvottelussa 9.3. päästiin yksimieliseen tulokseen.

Neuvottelussa todettiin, että kokonaisuuden hallinnan, toiminnan kehittämisen ja uudelleen organisoitumisen kannalta tarkoituksenmukaisinta on säilyä jaksotyössä. Näin ollen myös ruokailutauko jatkuu entisenlaisena eli ruokailu tapahtuu nopeasti työn lomassa.

Työaikakäytöksiä palataan uudelleen, mikäli esimerkiksi työehtosopimus- tai lakimuutos sitä edellyttää.

Korvaava työ Tampereen kaupungilla 2.5.2016 alkaen

Korvaava työ tarkoittaa tilannetta, jossa työntekijä ei pysty tekemään varsinaista työtään, mutta pystyy tekemään kevyempiä työtehtäviä. Tällöin työntekijän ei tarvitse olla sairauslomalla, vaan hän voi työskennellä rajoitteittensa puitteissa.

Korvaava työ perustuu aina Tullinkulman työterveyslääkärin arvioon siitä, millaiseen työhön työntekijä pystyy sairaudesta huolimatta ja terveydentilan vaarantumatta. Korvaavan työn tarkoitus on olla työhön paluuta tukevaa. Työterveyslääkäri on esimiehen yhteydessä korvaavan työn käyttöön otossa ja neuvottelussa, johon osallistuvat lääkäri, esimies ja työntekijä, sovitaan käytännöistä. Työntekijä voi ottaa neuvotteluihin mukaan luottamushenkilön tai muun tukihenkilön.

Lähtökohtaisesti pyritään muokkaamaan omaa perustyötä ja että korvaava työ on työhön paluuta tukevaa ja työntekijälle soveltuva. Korvaava työ on kestoltaan enintään kolme kuukautta, tapauskohtaisesti harkittaessa pidempään. Korvaava työ voi olla myös lyhytkestosta, työnantajan osoittamaa koulutusta.

Mikäli työterveyslääkäri on todennut henkilön työkykyiseksi korvaavaan työhön, ei työntekijällä pitäisi olla syytä kieltäytyä tästä. Ristiriitalanteet pyritään selvittämään neuvottelemalla.



Vuosilomalain muutokset voimaan 1.4.2016

Eduskunnan päätöksellä 9.3.2016 on vuosilomalakiin tehty muutoksia. Muutoksilla on rajattu äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan vuosilomakertymää siten, että lomaa kertyy vapaan aikana enintään kuuden kuukauden ajalta. Lisäksi vuosiloman siirtämiseen sairastumisen vuoksi tuli kuuden päivän omavastuu, mikäli vuosiloman pituus on vähintään neljä viikkoa. Omavastuupäivistä huolimatta jokaiselle työntekijälle turvataan vähintään neljän viikon vuosiloma, jos vuosilomaa on kertynyt vähintään 24 arkipäivää.

Vuosilomalaki (162/2005)

7 § Työssäolon veroinen aika

Työssäolopäivien veroisina pidetään myös niitä työpäiviä tai työtunteja, jolloin työntekijä työsuhteen kestäessä on estynyt tekemästä työtä:

Erityisäitiysvapaan, tilapäisen hoitovapaan ja pakottavista perhesyistä johtuvan poissaolon aikana tai yhtä synnytyskertaa tai adoptiota kohden yhteensä enintään 156 äitiys- ja vanhempainvapaapäivän ja vastaavasti 156 isyys- ja vanhempainvapaapäivän aikana.

Poissaoloaikaa laskettaessa poissaolon katsotaan alkaneen ensimmäisenä päivänä, jona työntekijä on ollut poissa työstä ja päättyneen poissaolooperusteen lakkaamispäivänä, jos päivästä on ennalta sovittu tai määrätty, ja muussa tapauksessa työhön paluuta edeltäneenä poissaolopäivänä. Työssäolon veroisiksi tunneiksi lasketaan tällöin ne tunnit, jotka työntekijä sopimuksen mukaan ilman poissaoloa olisi ollut työssä.

Jatkuu >>>

25 § Työkyvyttömyys vuosiloman alkaessa ja aikana

Jos työntekijä on vuosilomansa tai sen osan alkaessa synnytyksen, sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön, loma on työntekijän pyynnöstä siirrettävä myöhempään ajankohtaan. Työntekijällä on pyynnöstään oikeus loman tai sen osan siirtämiseen myös, jos tiedetään, että työntekijä joutuu lomansa aikana sellaiseen sairaanhoitoon tai muuhun siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön.

Jos synnytyksestä, sairaudesta tai tapaturmasta johtuva työkyvyttömyys alkaa vuosiloman tai sen osan aikana, työntekijällä on oikeus pyynnöstään saada siirrettyksi vuosilomaan sisältyvät kuusi lomapäivää ylittävät työkyvyttömyyspäivät. Edellä tarkoitetut omavastuupäivät eivät saa vähentää työntekijän oikeutta neljän viikon vuosilomaan.

Oikeutta loman siirtämiseen ei kuitenkaan ole silloin, kun työntekijä on aiheuttanut työkyvyttömyytensä tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella.

Työntekijän on viivytyksettä pyydettävä työnantajalta vuosiloman siirtoa sekä työnantajan pyynnöstä esitettävä luotettava selvitys työkyvyttömyydestään.

Vaikka vuosilomalaki muuttui, se sallii sopia asiasta lakia paremmin. Omavastuupäivät eivät siis palaudu julkisen sektorin virka- ja työehtosopimuksiin lainmuutoksen takia ainakaan tämän sopimuskauden aikana.

Yksityinen sosiaalipalveluala ja terveystalviala ovat jo nyt muutoksen piirissä.

*"Katsele, kuuntele kevättä!"
Aino Hirvonen*

Kutsu Jyty Tampere ry:n kevätkokoukseen

Aika: Maanantai 23.5.2016 klo 17.30

Paikka: Café Milavida – Museo Milavida, Näsiliina, Milavidanrinne 8, Tampere

Tarjoilu: klo 17.00–17.30

Opastettu kierros Museo Milavidaan

Kokouksen jälkeen klo 18.30 alkaen yhdistys tarjoaa osallistujille mahdollisuuden osallistua opastetulle kierrokselle Museo Milavidaan. Kierros kestää n. tunnin.

Tampereen uusimmassa museossa pääsee tutustumaan Nottbeckien perheen historiaan ja helmikuussa avattuun Suur-Merijoen kartanoa esittelevään näyttelyyn.

SeutuJyty -hanke Kokouksessa kerrotaan SeutuJyty -hankkeesta, jossa yhdeksän Tampereen seudun Jyty-yhdistystä ovat vuoden ajan valmistelleet seudullisen ison yhdistyksen perustamista.

Ilmoittaudu Tarjoilun ja museo-opastuksen vuoksi ilmoittautumiset 9.5.2016 mennessä yhdistyksen kotisivuilla <http://jytyp tampere.jytyliitto.net> tai puhelimitse yhdistyksen toimistoon 03 212 0269 (toimisto on suljettu ajalla 25.4.–8.5.2016).

Kokouksen asiat

- 1 Käsitellään hallituksen antama edellisen vuoden toimintakertomus ja päätetään toimenpiteistä, joihin kertomus antaa aihetta.
- 2 Käsitellään vuoden 2015 tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto, vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille.
- 3 Päätetään ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen tappion peittämisestä.
- 4 Päätetään miten kokouskutsut julkaistaan, huomioon ottaen 13 §:n määräykset.
- 5 Valitaan tarvittaessa jäsenyhdistyksen edustajat ja riittävä määrä varaedustajia Jytyn sen vaalipiirin kokoukseen, johon yhdistys kuuluu.
- 6 Käsitellään jäsenaloitteet ja hallituksen vastaukset niihin.
- 7 Päätetään muista kokoukselle esitetyistä asioista huomioon ottaen yhdistyslain 24 §:n määräykset.

Tervetuloa
Hallitus

Työsuojelun ajankohtaiset

Tampereen kaupungin yhteistoimintaryhmässä on käsitelty korvaavan työn mahdollisuutta. Korvaava työ tarkoittaa työtä, jota sairauslomalla ollut työntekijä voi tulla tekemään jo ennen sairauslomansa loppumista. Työ olisi luonteeltaan kevyempää, ja asiasta sovitaan aina yhdessä työntekijän, esimiehen ja työterveyden asiantuntijan kanssa.

Liukuva työaika on ollut kaupungin eri toimialueilla käytössä jo pidempään ja nyt sitä ollaan otettu käyttöön muun muassa päivähoidossa. Liukuva työaika mahdollistaa työpäivän joustavan aloittamisen ja lopettamisen työtehtävien sallimissa rajoissa.

Laajan työmatkaturvallisuuskyselyn tuloksia analysoidaan kevään 2016 aikana. Vastauksia

tuli useita tuhansia, kiitokset siitä kaikille vastaajille! Vastaukset antavat ensiarvoisen tärkeää tietoa kaupungin työntekijöiden turvallisuudesta työmatkoilla.

Työpaikkatarkastuksia ja työn vaarojen arviointia tehdään koko ajan kaupungin eri yksiköissä ja toimialueilla, kysy omalta työsuojeluvaltuuteltasi lisätietoja!

Ystävällisin terveisin

*Lauri Erma
työsuojeluvaltuutettu
Konsernihallinto ja -palvelut*





Kirkkoveneessä jokaisella on oma tehtävänsä, mutta kaikilla on sama tavoite

PSHP:n henkilökunnan vapaa-ajan toiminta

Miten työnantajan tulisi huomioida henkilökuntansa työhyvinvointi? Tätä varmaan moni miettii aloittaessaan työskentelyn Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymässä (PSHP). Millä tavalla PSHP on asian ratkaissut?

Ta-Va ry

PSHP:ssä toimii rekisteröity yhdistys nimeltä PSH:n Tavaksi Vapaalla ry – lyhyemmin Ta-Va ry. Lisätietoja voi lukea yhdistyksen nettisivuilta www.ta-va.net.

Ta-Va ry järjestää monipuolista työkykyä ylläpitävää toimintaa lukuisalle joukolle PSHP:n työntekijöitä, myös jo eläkkeelle jääneille. Sairaanhoidopiirin henkilöstöön kuuluu eri alojen ammattilaisia noin 6800. Toiminta tapahtuu suurelta osin Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä saatavan avustuksen tuella. Ta-Va ry:n toimintaan voivat osallistua PSHP:n omistamien konsernien, Fimlabin ja Sydänkeskuksen palveluksessa olevat tai palveluksesta eläkkeelle jääneet henkilöt.

Ta-Va:n jaostot

”Jokaiselle jotakin” -periaatteella Ta-Va ry:n sivuilta löytyy kattava kirjo jaostoja, jotka suunnitellut ja toteuttavat erilaisia harrastuksia ja myös ohjaavat työntekijöitä omaehtoiseen liikuntaan ja harrastamiseen. Yhdistyksen hallitus nimeää jaosvetäjät vuosittain. Omat jaostot löytyvät niin golfaajille, laskettelijoille, jääkiekkoilijoille, keilailijoille kuin kuorolaulua harrastaville, kuntosalista ja liikunnasta pitävälle, pesäpalloilijoille, ratsastajille, retkeilijöille, salibandyn pelaajille, squashin ja sulkapallon pelaajille, suunnistajille, tanssijoille sekä vesiliikujille ja kulttuurin harrastajille. Teatteri- ja konserttilippuja sekä uimalippuja

voi ostaa alennettuun hintaan. Taysissa on oma kuntosali, jonka tiloissa kuntosali- ja liikuntajaos järjestää myös erilaisia ryhmäliikuntoja.

Moni jaostoista on vuosien varrella osallistunut sairaaloiden välisiin kilpailuihin. Taysin ruokalan käytävällä on palkintokaappeja täynnä komeita pokaaleja eri vuosikymmeniltä osoituksena vireästä virkistystoiminnasta.

Hakala

Ta-Va ry:n vastuulla on myös Hakalan alueen hoito. Hakala eli Ranta-Hakala on PSHP:n omistama virkistyspaikka. Hakala sijaitsee luonnonkauniissa maisemassa Ikaalisten Kyrösjärven rannalla. Sieltä voi vuokrata mökkiä ja saunaa. Alueella on vuokrattavana myös asuntovuonupaikkoja. Virkistyspaikkaa saavat käyttää PSHP:n henkilökunta perheineen. Pirkanmaan sairaanhoitopiiriin kuuluvat Taysin lisäksi myös Pitkänien sairaala sekä Vammalan ja Valkeakosken aluesairaalat.

Pitkänieniemi

Pitkänieniemessä henkilökunnan kuntoiluharrastuksena on muun muassa viikoittainen kirkkoveneouto kesäisin. Heillä on myös joukkue Pirkan Soudussa. Vuosittain liikuntaan kannustetaan liikuntakorttitempauksilla.

Valkeakosken aluesairaala

Valkeakosken aluesairaalassa toimii 8-jäseninen työryhmä organisoiden henkilökunnan virkistystoimintaa. He järjestävät erilaisia retkiä teatteriin, kulttuuritapahtumiin ja patikoimaan. Uimahalli- ja kuntosalikäyntejäkin tuetaan.

Senioritoimintamme jatkuu vilkkaana. Helmi-kuun tapaamisessa suunnittelimme kevään ja kesän toimintaa. Milavida-museossa käynti kevään aikana herätti mielenkiintoa, ja sen toteutimme jo maaliskuussa. Myös kesäretki Helsinkiin ja Suomenlinnaan kiinnostivat. Keskusteluissa vilahteli myös lasinpuhallus. Kiinnostus heräsi, kun muutamat meistä senioreista, jotka olimme mukana yhdistyksen järjestämällä lasinpuhallusretkellä Ylöjärvelle, kerroimme myönteisistä kokemuksistamme.

Milavida -museo ja Nottbeckit, Tampereen kosmopoliitit

Näsilinna, joka on alkuperäiseltä nimeltään Milavida, valmistui vuonna 1898. Finlaysonin puuvillatehtaan omistajasukuun kuulunut Peter von Nottbeck rakennutti Milavidan asuin- ja edustusalustukseen. Museon päänäyttely kertoo von Nottbeck-suvun vaiheista Tampereella. Tarina alkaa, kun kolme pietarilaista liikemiestä ostaa vuonna 1836 Tampereelta pienen puuvillakehräämön. Tehtaan johtamista opettelemaan lähetetään 20-vuotias Wilhelm von Nottbeck. Näyttely seuraa Wilhelmin ja hänen perheensä loisteliasta ja kansainvälistä elämää Tampereella aina siihen saakka, kun suvun viimeisetkin jäsenet jättävät Tampereen 1900-luvun alussa. Vuosiin mahtuu niin menestystä kuin kipeitä menetyksiäkin.

Aidot upeat esineet, näyttävät puvut ja näköisnuket takasivat vaikuttavan näyttelykokemuksen, jota täydensi oppaan kertomat mielenkiintoiset yksityiskohdat kuuluisan perheen elämästä. Itse upea rakennuskin on jo näkemisen arvoinen.

Milavidassa on myös vaihtuvia näyttelyitä. Meillä on Suur-Merijoen kartano – jugendin



helmi -näyttely, joka sekin oli varsin vaikuttava. Näyttely kertoo Suur-Merijoen tarinan ja sen ainetlaatuiseen esineistöön. Esillä on huonekaluja, sisustusesineitä, veistoksia, arkkitehtisuunnitelmia ja valokuvia niin Tampereen kuin muiden museoiden kokoelmista sekä yksityiskokoelmistakin. Näyttely on esillä 21.8. asti.

Uudet kannatusjäsenet, tervetuloa mukaan tapaamisiimme. Tapaamiset ovat vapaaehtoisia, vaihdamme kuulumisia ja keskustelemme ajankohtaisista aiheista. Erilaisista tietokilpailuista on tullut suosittuja. Aivonystyröille tekee hyvää, kun niille antaa töitä. Oikeasta vastauksen saa pienen palkinnon (karamelli tms). Tietokilpailut ovat ”keveitä ja hauskoja, ei tiukkapipoisia”. Tapaamisiin voi tulla silloin kun itselle sopii. Laita minulle sähköpostiosoitteesi, niin saat tietoa tapaamistemme ajankohdista.

Hyvää kevään ja kesän odotusta!
Tuula Jaskari-Malinen
tuula.jaskarimalinen@saunalahti.fi

Vammalan aluesairaala

Myös Vammalan aluesairaalassa virkistystoiminta on painottunut kuten Valkeakoskella, mutta lisäksi he hankkivat henkilökunnalle alennuslippuja elokuvissa käynteihin. Henkilöstöä osallistuu myös vuosittain järjestettyihin lentopalloturnauksiin. Vammalan aluesairaalassa virkistystoiminnan vetäjillä on jo perinteeksi muodostunut henkilökunnan pikkujouluun järjestäminen.

Tässä tulikin mittavan kattava vastaus alun kysymykseen. PSHP pitää hyvää huolta työntekijöistään. Hyvässä fyysisessä kunnossa ja mielen- viireissä työssä jaksaa paremmin ja sehän on myös työnantajan etu, joten jatkossakin PSHP:n kannattaa avustaa Ta-Va ry:n toimintaa.

Anneli Korja



PALKANSAAJAEDUT vuodelle 2016

Uutena asiakkaana saat

- **Maksuttoman päivittäisasiain 6 kuukaudeksi, edun arvo 33 €.**
Edellyttää seuraavat palvelut: käyttötili, verkkopalvelu, verkkotiliote, OP-Visa-tuoteperheen kortti ja omistaja-asiakkuus. Omistaja-asiakkaana saat monia rahanarvoisia etuja (ks. asiakasomistajan edut op.fi/tampere).
- **Sapattivapaa-luottoa, jos haluat ottaa työstäsi irtioton vuorotteluvapaan tai opiskelun merkeissä.**
Enintään 8 500 €, takaisinmaksuaika 5 vuotta, korko OP-Prime tai Euribor-korko 12 kk + 2,50 %.
Toimitusmaksu 150 €.
- **Palkankeskeytymislukua työttömyyden ja lomautuksen aikana.**
Enintään 6 000 €, takaisinmaksuaika 3 vuotta, korko OP-Prime tai Euribor-korko 12 kk + 1,9 % omistaja-asiakkaalle. Muille korko on OP-Prime tai Euribor 12 kk + 2,5%.
Toimitusmaksu 90 €.

Lisäksi tarjoamme nyt useita muita etuja pankki- ja vakuutuspalveluista, kuten

- Terveys- ja Toimeentulovakuutus **12 kk 30 % alennuksella.**
Vakuutus saattaa edellyttää terveys selvityksen täyttämistä verkossa ja se myönnetään terveydentilan perusteella.
- Kultaturva vakavan sairauden varalta **12 kk 15 % alennuksella.**



Tiesitkö, että saat käteistä kaupan kassalta?

Kun maksat ostoksesi kortilla, voit samalla nostaa jopa 200 euroa käteistä **K-ruokakaupoista** tai **Tokmanni-konsernin myymälöistä**. Helposti ja nopeasti!



Yhdessä hyvä tulee.

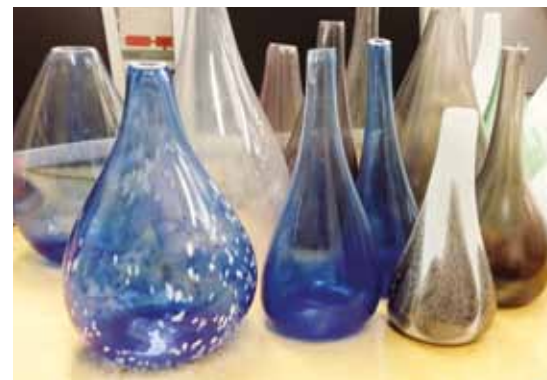
OP Tampere 

Neuvottelut nyt **ma-pe klo 8-20!** Treffataanko kasvokkain vaikka verkossa? Varaa aika op.fi.

Mitä tuli tehtyä.



Kuvat: S. Saari



Kuva: E. Salo

Lasinpuhallus

Bussissa matkalla Ylöjärvelle, Lasipaja Sinisiipen oli jännittänyt tunnelma. Keskustelussa viihteli kysymys: Miten jaksan puhaltaa lasia ja miten se tapahtuu? Olimme kaikki ensikertalaisia lasinpuhalluksessa. Useimmilla meillä oli käsitys, että lasia pitää puhaltaa "posket pullollaan".

Meidät otettiin ystävällisesti vastaan, pöytäkin oli katettu. Tarjolla oli voileipiä, pullaa ja kahvia. Lasinpuhalluksen saloihin meitä johdatteli Sinisiivessä työskentelevä ammattitaitoinen lasinpuhaltaja. Tässä vaiheessa saimme jo käsityksen, miten itse lasinpuhallus tapahtuu, mutta silti jännitti nousta "tikkaile" ja puhaltaa lasimassasta maljakko. Puhalluksen jälkeen kuului helpottuneita huokaisuja, sehän oli helppoa. Itse puhalluksen tuli nimittäin olla höyhenenkevyt. Lopputuloksena oli erivärisiä ja -kokoisia sekä erimallisia maljakoita. Maljakoita emme saaneet heti mukaan, vaan ne jäivät jäähdytysuuniin jäähtymään.

Puhallusvuoroa odotellessa ihailimme esillä olevia lasiesineitä, joita oli myös mahdollisuus ostaa kotiin viemisiksi. Kotimatalle lähdimme yhtä uudenlaista kokemusta rikkaampana.

Lasipaja Sinisiipi Ky on taidelasipaja ja myymälä Ylöjärvellä, joka valmistaa taide ja koriste-lasia, käyttölasia, tiffanytyöitä, lasikoruja ja liikelahjoja.

Tiesitkö, että lasinpuhallus tuli käyttöön lasiesi-neiden valmistuksessa jo 100-luvulla eaa?

Lasinpuhaltajan käsityö on yhä käytössä taide-lasin valmistuksessa.

Hyvää kevättä!

Tuula Jaskari-Malinen

Tapahtumakalenteri 2016

Tilanne 11.4.2016

Kuukausi	Tilaisuus/tapahtuma	Päivä	Hallituksen kokoukset ja yhdistyksen kevät- ja syyskokous	Päivä	Jäsenlehtien aikataulu	Aineistopäivä
Huhtikuu	- Hemmotteluhoito - Grease-musikaali	13.4. 23.4.	Hallitus	13.4.	Lehti 2/2016 ilmestyy 18.4. alkavalla viikolla	11.3.
Toukokuu	- SeutuJyty työpaja, Ideapark - Hemmotteluhoito - Oopperan kummitus - Likkojen Lenkki	14.5. 18.5. 21.5. 21.5.	Hallitus Kevätkokous	12.5. 23.5.		
Kesäkuu			Hallitus	15.6.	Lehti 3/2016 ilmestyy 13.6. alkavalla viikolla	20.4.
Heinäkuu						
Elokuu	- Vauhtiajot, Seinäjoki - Jytyn syyspäivät, Ähtäri	4.-7.8. 19.-21.8.	Hallitus	17.8.		
Syyskuu	Hyvinvointipäivä	3.9.	Hallitus	14.9.		
Lokakuu			Hallitus	12.10.	Lehti 4/2016 ilmestyy 10.10. alkavalla viikolla	15.8.
Marraskuu			Hallitus	16.11.		
Joulukuu			Hallitus	14.12.	Lehti 5/2016 ilmestyy 12.12. alkavalla viikolla	13.10.

Lisätietoja tapahtumista yhdistyksen kotisivuilla: jytypampere.jytyliitto.net



Tulevia tapahtumia

Hemmotteluilta

Hämeen Kosmetologikoululla, Hämeenkatu 24

tiistai 18.5.2016 klo 16.30

Hoidoksi voit valita yhden seuraavista:

- Perusjalkahoito
- Peruskasvohoito
- Deluxe käsihoito

Ilmoittautuminen 10.5.2016 mennessä sekä maksu 5€ yhdistyksen tilille: Handelsbanken FI14 3131 3001 8500 64. Eräpäivä 10.5.2016.

Mukaan mahtuu 15 ensimmäiseksi ilmoittautunutta. Ilmoittautuminen sulkeutuu kun määrä on täynnä.

Hemmotteluiltoja pidetään useampi vuodessa, mikäli kiinnostusta riittää. Jäsen voi osallistua hemmotteluiltaan kerran vuodessa, jotta jokaisella on mahdollisuus päästä mukaan siis kerran vuodessa.

Muistattehan myös Kosmetologikoulun tarjouksen Jytyn jäsenille. **Jäsenkorttia vilauttamalla saatte yksittäisistä normaalihintaisista hidoista ja tuotteista -10% alennuksen!**

Ilmoittautuminen aukeaa sunnuntaina 24.4.2016 klo 10.00 kotisivuilla jytypampere.jytyliitto.net.

Tulevia tapahtumia nuorille jäsenille

Seinäjoen vauhtiajot 4.-7.8.

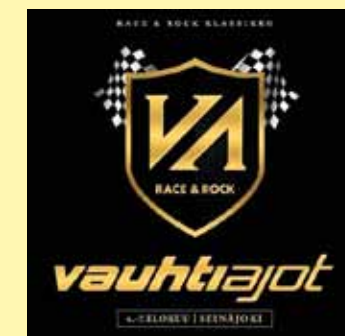
(omavastuu tarkentumassa)

Jytyn syyspäivät Ähtärissä 19.-21.8.

Nuorten tapaaminen perjantaina 19.8.

osallistumismaksu 20 €

ilmoittautuminen <http://www.ahtari.fi/jytypampere/syyspaivat/>



Lisätietoja tapahtumista nuorisovastaava Ida Pennaselta: idavaan90@gmail.com

Yhdistyksen luottamusmiehet

Tampereen kaupunki

Päälluottamusmies Aino Hirvonen 040 801 2772, aino.hirvonen@tampere.fi

Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PSHP

Luottamusmies Sirkka Vienola 03 311 633 46, sirkka.vienola@pshp.fi
Varaluottamusmies Nina Hovila 03 311 661 73, nina.hovila@pshp.fi

Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK

Luottamusmies Sirpa Nieminen 040 801 6253, sirpa.nieminen@tamk.fi
Varaluottamusmies Satu Kelhä 040 801 6251, satu.kelha@tamk.fi

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

Luottamusmies Maria Tuohisto 03 565 344 57, maria.tuohisto@tampere.fi
Varaluottamusmies Tiina Jormalainen 03 565 344 56, tiina.jormalainen@tampere.fi

Tampereen Vuokra-asunnot Oy

Luottamusmies Markku Virtanen 0400 699 908, markku.a.virtanen@tampere.fi
Varaluottamusmies Pirjo Reunanen 0400 396 771, pirjo.reunanen@tampere.fi

Luottamusmiehet, Tampereen kaupunki

Toimialue	Luottamusmies	Varaluottamusmies
Koko kaupunki	Aino Hirvonen 040 801 2772	
Avopalvelut	Aino Hirvonen 040 801 2772	Sari Suokas 040 806 2284
Sairaala- ja kuntoutuspalvelut	Seija Uusi-Rasi 0400 162 215	avoinna
Varhaiskasvatus ja perusopetus	Marja Rousio 040 8244 869	avoinna
Toinen aste	avoinna	avoinna
Konsernipalveluyksikkö Koppari + Työllisyydenhoidon palveluyksikkö	Lauri Erma 040 806 2608	Jarkko Koskinen 040 806 2962
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut + Sara Hildénin museo	avoinna	avoinna
Liikelaitokset	Laura Kauhala-Ala-Kapee 040 801 2602	
Konsernihallinto	Marjo Virtanen 03 5656 6526	Kristiina Salminen 03 5656 4400

Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt 2015–2016

PUHEENJOHTAJA

Kirsi Kuukkanen
044 025 1269
kirsi.kuukkanen@gmail.com

VARSINAINEN JÄSEN

Lauri Erma
040 806 2608
lauri.erma@tampere.fi

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

Nina Hovila
03 311 661 73
nina.hovila@pshp.fi

Satu Kelhä
040 801 6251
satu.kelha@tamk.fi

Leila Lilja
040 738 8714
leila.lilja@tampere.fi

Marja Löytökorpi
03 565 644 09
marja.loytokorpi@tampere.fi

Sirpa Nieminen
040 801 6253
sirpa.nieminen@tamk.fi

Heli Rautanen
040 800 7698
heli.rautanen@tampere.fi

Sirkka Vienola
03 311 633 46
sirkka.vienola@pshp.fi

Marjo Virtanen
03 565 665 26
marjo.virtanen@tampere.fi

TIEDOTUSVASTAAVA

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

YHDISTYKSEN TOIMISTO

Toimistonhoitaja Birgit Virkkunen
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere
03 212 0269
jyty.tampere@gmail.com
jytypampere.jytyliitto.net

VARAPUHEENJOHTAJA

Nina Hovila
03 311 661 73
nina.hovila@pshp.fi

VARAJÄSEN

Jarkko Koskinen
040 806 2962
jarkko.koskinen@tampere.fi

Tarja Rantanen
050 351 6534
tarja.rantanen@tampere.fi

Ida Pennanen
040 194 2550
idavaan90@gmail.com

Marja Honkanen
040 801 6250
marja.honkanen@tamk.fi

Laura Kauhala-Ala-Kapee
040 801 2602
laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi

Karoliina Vehmaanperä
050 359 1759
karoliina.vehmaanpera@gmail.com

Teija Helin
040 801 6249
teija.helin@tamk.fi

Arja Kvist
040 800 4824
arja.kvist@tampere.fi

Anneli Korja
03 311 679 88
anneli.korja@pshp.fi

Tuija Haapaniemi
03 565 636 36
tuija.haapaniemi@tampere.fi





Jyty

Tampere

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto

Tamperelaisen toimihenkilön tukena

Jyty Tampere ry:n toimisto

Hämeenkatu 5 A 5. krs., 33100 Tampere

puh. 03 212 0269

jyty tampere.jytyliitto.net