



Jyty

Pirkanmaa

Jäsenlehti 1/2021

Etätyö ja verotus

**Työehtosopimuksen
mukaiset palkan-
korotukset**

Sisältö

Jyty Pirkanmaa ry • Jäsenlehti 1/2021

Puheenjohtajan palsta	3
Hallituksen kokouskooste	4
Palkankorotukset	5
Koulutukset kevät 2021	6
Jäsenmaksut 2021	6
Etätyö ja verotus	7
Yhdistyksen toimikunnat 2021–2022	8
Kirjoituskilpailu jäsenille	9
Hyvää ystävänpäivää	10
Vastaa kyselyyn	11
STTK toimintaa Pirkanmaalla Jytyläisittäin	12
Jäsenetuja	13
Tapahtumakalenteri	15
Yhdistyksen luottamusmiehet	16
Yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt	17



Löydät meidät myös täältä:
<https://jytypirkanmaa.jytyliitto.net>

Jyty Pirkanmaa ry:n jäsenlehti

Päätoimittaja Kirsi Kuukkanen • Taitto Susu Kaukinen

Jäsenlehti numero 2/2021 ilmestyy huhtikuussa.

Mikä on tarpeeksi?

Viime aikoina olen pohtinut enemmänkin otsikon kysymystä. Työelämässä ja miksei usein myös vapaa-ajalla mitataan ihmistä eri tavalla.

TEKSTI: KIRSI KUUKKANEN

TYÖNTEKIJÄT JA ESIMIEHET PAINOTTAVAT ODOTUKSIA HIEMAN ERI TAVOIN. Esimiehet odottavat työntekijältä hyvää ammattitaitoa, moniammatillisuutta ja joustavuutta. Hyvä työntekijä sietää stressiä, on kärsivällinen ja mukautuva. Työntekijät puhuvat vastuullisuudesta. Työntekijää ahdistaa, kun aina ei pysty paneutumaan työtehtäviin tarpeeksi hyvin.

Suomessa työntekijöistä neljännes kokee työstressiä. Työstressiä aiheuttavat työelämän kuormittavuustekijät. Nykyisessä tietotyöpainotteisessa työelämässä psykososiaaliset kuormittajatekijät ovat fyysisiä suurempi ongelma. Jos työnkuormitus on jatkuvasti joko laadullisesti tai määrällisesti liian suuri, voi tilanteesta kehittyä työuupumus.

Työuupumuksen riskiä lisäävät työntekijän korkeat henkilökohtaiset tavoitteet, voimakas sitoutuminen ja korostunut velvollisuudentunne. Eli ne hyvät ominaisuudet voivat kääntyä itseään vastaan liian kuormittavassa työtilanteessa etenkin, jos työn tavoitteita ei kyetä saavuttamaan. Työuupumus kehittyy hitaasti.

Nykyisessä digitaalisessa maailmassa olemme saavutettavissa monin eri tavoin koko ajan. Vilkuilemme kännykkää ja sähköpostia. Varsinkin korona-ajan etätyöskentelyssä työn ja va-

paa-ajan raja hämärtyy, kun työskentely tapahtuu kotona. Onko tällöin palautuminen riittävää vai jumiutuuko työasioihin myös vapaalla, kun esimerkiksi työkone muistuttaa tekemättömistä asioista tai työkännykkä jää päälle ja joku soittaa, vaikka olet vapaalla. Vastaatko?

Työssä jaksaminen koostuu pienistä asioista. Usein muutos lähtee lähtötilanteen selvityksestä ja työtapojen tarkastelusta. Hyviä vinkkejä ovat esimerkiksi palautumisen huomioiminen. Mikäli mieli ja keho eivät pääse palautumaan, häviää työstä kipinä ja into.

Työn mielekkyyttä ja työssä jaksamista auttaa tauottaminen. Tärkeää on muistaa, että poistuu työpisteeltä tauon ajaksi. Myös muutaman minuutin suunnittelu ensimmäiseksi aamulla saa työpäivän jäsennellymmäksi. Myös työpäivän lopettaminen tietyin rituaalein auttaa irtautumaan työstä. Kun olet lopettanut työt, älä ajattele niitä enää. Tarvitset arvokasta vapaa-aikaa jaksaksesi työssä taas seuraavana päivänä.

Mikäli työ kuitenkin kuormittaa hyvinvointia, asian kanssa ei kannata jäädä yksin. Vaikka asioihin voi vaikuttaa paljon itse, kannattaa tilanteesta kertoa myös esimiehelle ja työkavereille ennen kuin tilanne pahenee.

Muista mieltä välillä mikä on tarpeeksi. ●



Hallituksen kokouskooste



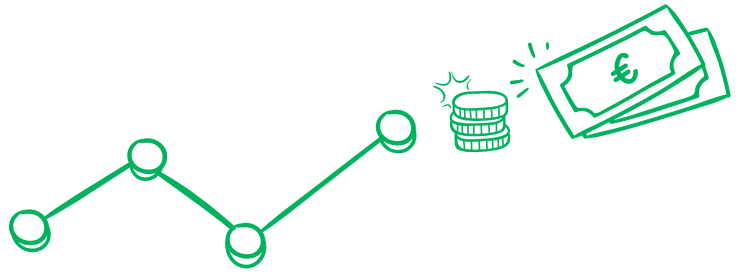
Hallituksen järjestäytymiskokous 20.1.2021

- Valittiin yhdistyksen varapuheenjohtajaksi Tiina Juutilainen Urjalasta.
- Valittiin yhdistyksen sihteeriksi, rahastonhoitajaksi, jäsenasioiden hoitajaksi ja koulutusvastaavaksi toimistonhoitaja Satu Ahola.
- Valittiin yhdistyksen nuoriso- ja opiskelijavastaaviksi Milla Jokinen ja Saara-Maria Touru Tampereelta.
- Valittiin yhdistyksen seniorivastaavaksi Arja Kvist Tampereelta.
- Valittiin luottamusmiesten verkoston vetäjäksi Aino Hirvonen Tampereelta.
- Valittiin vapaa-aikatoimikunnan vetäjäksi Tarja Ruukala, Kangasala.
- Valittiin tiedotustoimikunnan vetäjäksi Kirsi Kuukkanen, Tampere.
- Valittiin markkinointitoimikunnan vetäjäksi Tiina Juutilainen, Urjala.
- Valittiin paikallistiimien vetäjiksi seuraavat hallituksen jäsenet:

Tiimi VAU	Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki
Tiimi KPO	Tiina Mäkinen
Tiimi MVV	Sanna Viitanen
Tiimi NLVP	Elina Autio
Tiimi HIY	Marjo Haapala
Tiimi Tampere	Sari Suokas
Tiimi Yhtiöt	päätös siirtyy seuraavaan kokoukseen.
- Merkittiin tiedoksi edunvalvonta-asiat.
- Merkittiin tiedoksi koulutuksiin ilmoittautuneet.
- Valittiin toimikuntien ja paikallistiimien jäsenet.
- Merkittiin tiedoksi menneet ja tulevat tapahtumat.
- Merkittiin tiedoksi kirjanpito palveluiden irtisanominen.
- Päätettiin uuden kirjanpito palvelun tarjoajan valinnasta.
- Liittohallituksen jäsen Heli Rautanen kertoi liittohallituksen ja STTK:n ajankohtaisia asioita.

Yhdistyksen syyskokous 2.12.2020

- Hyväksyttiin vuoden 2021 toimintasuunnitelma.
- Hyväksyttiin vuoden 2021 talousarvio.
- Päätettiin jäsenmaksut vuodelle 2021.
- Päätettiin palkkiot vuodelle 2021.
- Valittiin hallituksen puheenjohtajaksi kaudeksi 2021–2022 Kirsi Kuukkanen.
- Päätettiin nostaa hallituksen jäsenmäärä 11 jäseneksi.
- Valittiin hallituksen 11 jäsentä kaudeksi 2021–2022. Uuden hallituksen jäsenet lehden viimeisellä sivulla.
- Valittiin tilintarkastajat kaudeksi 2021–2022



Työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset

Sopimusneuvotteluissa viime vuonna sovittiin erilaisista palkankorotuksista sopimuskaudelle. Seuraava korotus astuu voimaan 1.4.2021 jäsentemme pääasiallisissa työehtosopimuksissa, joita ovat kunnallinen KVTES, Teknisten sopimus ja AVAINTES.

Kaikkien näiden sopimusten palkankorotukset 1.4.2021 koostuvat seuraavasti

- yleiskorotus 1,0 % kaikille
- järjestelyvaraerä 0,8 % sopimuksen alaisesta palkkasummasta

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat (pääasiassa luottamusmiehet) neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvot-

teluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei neuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta peruspalkkojen korotuksiin.

Neuvottelut on pitänyt käydä 31.1.2021 mennessä. Työnantaja antaa kohdentamisen jälkeen selvityksen luottamusmiehelle/työntekijöiden valitsemalle edustajalle/henkilöstölle päättämiensä toimenpiteiden perusteista ja niihin liittyneiden palkkaratkaisujen kustannusten jakautumisesta, mikäli neuvottelun tulos on erimielinen. Jos selvitystä ei anneta tai neuvottelua ei ole käyty mainittuun päivään mennessä, järjestelyerä jaetaan yleiskorotuksena. ●

Koulutukset kevät 2021

Koronan vuoksi Jytyn koulutukset järjestetään etäkoulutuksina toukokuun loppuun asti. Siirrot, muutokset ja webinaareiksi muuttamiset löydät liiton kotisivujen sähköisestä koulutuskalenterista.



Pirkanmaan jäsenten osalta tällä hetkellä webinaariksi muutettuja koulutuksia

- Työsuojelupäivät 25.3.2021

Pirkanmaan jäsenten osalta tällä hetkellä peruttuja koulutuksia

- Enemmän irti Jytystä

Pirkanmaan jäsenten osalta tällä hetkellä syyskaudelle siirrettyjä koulutuksia

- Lapsi- ja perhetyön ammatilliset opintopäivät
- Kirjastoalan ammatilliset opintopäivät
- Nuorisovastaavapäivät
- Työsuojelun peruskurssi
- Koulunkäynninohjaajien ammatillinen opintopäivä
- Työhyvinvointipäivät
- Yhdistystoiminnan peruskurssi
- Yhdistystoiminnan jatkokurssi

Näiden lisäksi luottamusmieskoulutuksia on peruttu, siirretty syyskaudelle ja muutettu webinaareiksi.

Muistutus koulutuskustannuksista

Yhdistys (Jyty Pirkanmaa ry) maksaa kaikille jäsenille suunnatut koulutukset ja viikonloppukurssit, joiden kurssipakettia liitto ei maksa. Jäsenelle jää maksettavaksi matkakulut ja mahdollinen 1-hengen huoneen hinnan erotus. Yhdistys korvaa vain 2hh paketin. **Jos olet epävarma kustannusten korvaamisesta, ota yhteyttä toimistolle.**

Näitä kursseja ovat esim. oman alan ammatilliset opintopäivät (mikäli työnantaja ei maksa, liitto maksaa matkakulut), työhyvinvointipäivät ja TJS:n kurssit sekä jäsenen työhön liittyvät ammatilliset kurssit, joita voi verrata liiton ammatillisia opintopäiviä vastaavaksi.

Liiton kokonaan maksamat kurssit

- Enemmän irti Jytystä
- Jytyä oppilaitoksiin
- Luottamusmiesten peruskurssit*
- Luottamusmiesten teemakurssit*
- Luottamusmiesten ja puheenjohtajien neuvottelupäivät*
- Yhteistoiminta ja työsuojelun koulutukset*

Koulutukset korvataan, kun muistat ilmoittaa osallistumisestasi etukäteen yhdistyksen toimistolle toimisto@jytypirkanmaa.fi ja ilmoittautua Jässäriissä. ●

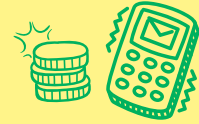


Yhdistyksen jäsenmaksut

Yhdistyksen syyskokouksen (3.12.2020) vahvistamat jäsenmaksut ovat seuraavat:

- Työssäkäyvän jäsenmaksu 1,32 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta (liiton osuus 1,056 %).
- Euromääräinen jäsenmaksu 5 € (liiton osuus 4 €), ei peritä varusmies- tai siviilipalveluksessa olevilta.
- Kannatusjäsenmaksu 60 €/vuosi.
- Opiskelijajäsenmaksu on Jytyn syysliittovaltuuston päättämä 3 €/kk (36 €/vuosi).

Korona –
ohjeita henkilöasiakkaiden
veroasioiden hoitamiseen
([linkki verohallinnon sivuille](#))



Etätyö ja verotus

Koronarajoitusten ja hallituksen etätyösuituksen aikana moni jäsenistöstämme on tehnyt pääsääntöisesti tai keskimääräistä enemmän etätöitä maaliskuusta 2020 alkaen. Etätöiden vaikutus tulee huomioida vuoden 2020 veroehdotusta tarkastettaessa.

Kaikki palkansaajat saavat automaattisesti 750 € tulohankkimisvähennyksen. Jos kuluja on tätä enemmän, ne voi ilmoittaa tulohankkimisvähennyksinä verotuksessa.

Työhuonevähennys

Voit vähentää todelliset kulut tai verottajan määrittämän kaavamaisen vähennyksen

- 900 €, jos etätyö on kokopäiväisesti yli 50 % työpäivien kokonaismäärästä (vuodessa vähintään 6 kk)
- tällöin lisävähennys automaattisen vähennyksen jälkeen on 150 €
- 450 €, jos etätyötä on säännöllisesti enintään 50 % työpäivien kokonaismäärästä
- 225 €, jos etätyötä on satunnaisesti.

Vähennyskelpoisia menoja voivat olla esimerkiksi työhuoneesta aiheutuneet vuokra-, valaistus- ja lämmityskulut sekä kalusteet. Työhuoneen kalusteita ovat esimerkiksi työpöytä ja työtuoli.

Tietoliikenneyhteys

Jos käytät etätöiden tekemiseen omakustanteista tietoliikenneyhteyttä (laajakaista, mobiili ym.), voit vähentää sen kustannukset seuraavasti

- 50 %, jos käytät yhteyttä osittain työkäytössä
- 100 %, jos käytät yhteyttä pääasiassa työkäytössä

Esimerkiksi jos laajakaistakulut ovat 25 € / kk ja olet tehnyt viime vuonna etätöitä maaliskuusta joulukuuhun (10 kk) ja käytät tietoliikenneyhteyttä omaan käyttöön työkäytön lisäksi, voit vähentää tietoliikennekuluja $10 \times 25 / 2 = 125$ €.

Työpaikalla käynti ja kasvomaskit

Jos käytät maskia joukkoliikenteessä kodin ja työpaikan välisillä matkoilla ja ostat maskit itse, voit vähentää maskien kustannukset verotuksessa asunnon ja työpaikan välisinä matkakuluna. Vähennyksen määrä on kaavamainen kaksi euroa jokaiselta päivältä, jona teet vähennykseen oikeuttavan matkan Terveystietokeskuksen ja hyvinvoinninlaitoksen 13.8.2020 antaman suosituksen jälkeen.

Esimerkkinä käyt toimistolla kerran viikossa julkisella liikennevälineellä 13.8.–31.12.2020, toimistopäiviä kertyy 20. Näin voit vähentää itseostamasi kasvomaskit $20 \times 2 \text{ €} = 40 \text{ €}$.

Esimerkkitapauksessa maaliskuusta joulukuuhun pääsääntöisesti etätöitä tekevä, kerran viikossa toimistolla käyvä työntekijä voi vähentää verotuksessa $900 \text{ €} + 125 \text{ €} + 40 \text{ €} = 1065 \text{ €}$, joka on 315 € enemmän kuin automaattinen vähennys. Tämän lisäksi hän voi vähentää esim. sähköpöydän hankintahinnan. ●



Yhdistyksen toimikunnat 2021–2022

Yhdistyksen sisällä toimii kolme eri toimikuntaa (vapaa-aikatoimikunta, tiedotustoimikunta, markkinointitoimikunta) sekä luottamusmiesverkosto.

VAPAA-AIKATOIMIKUNTA vastaa koko yhdistyksen alueella järjestettävästä yhteisestä virkistystoiminnasta. Osa toiminnasta on jatkuvia kuten leffaliput, ystävänpäiväyllätys, työhyvinvointipäivät ja Valkeakosken Työväen Musiikkijuhla. Muu virkistystoiminta vaihtelee vuosittain. Toimikunnan tapahtumien lisäksi paikallistiimit järjestävät tapahtumia omalla alueellaan paikallisesti.

Kokoontumisrajoitukset ovat vähentäneet tapahtumia vuonna 2020 ja tilanne jatkuu tänä vuonna. Vapaa-aikatoimikunta miettii ratkaisuja virkistykseen verkkotapahtumien ja vastaavien yllätysten kautta.

Vapaa-aikatoimikunnan vetäjänä toimii **Tarja Ruukala** Kangasalta.

TIEDOTUSTOIMIKUNTA vastaa yhdistyksen tiedottamisesta eli lehden toimittamisesta ja so-meviestinnästä sekä nettisivujen päivittämisestä.

Tiedotustoimikunnan vetäjänä toimii **Kirsi Kuukkanen** Tampereelta.

MARKKINOINTITOIMIKUNTA aloittaa toimintansa vuonna 2021. Toimikunnan tarkoitus on tuoda yhdistystä esille esim. erilaisissa yleisissä tapahtumissa ja koordinoida mm. jäsenhankintaa.

Markkinointitoimikuntaa vetää **Tiina Juutilainen** Urjalasta.

LUOTTAMUSMIESVERKOSTO parantaa yhdistyksen luottamusmiesten keskinäistä sparrausta ja yhteistyötä eri kuntien, kaupunkien ja yritysten luottamusmiesten kesken.

Luottamusmiesverkostoa vetää **Aino Hirvonen** Tampereelta.

Tunnetko palavaa halua tapahtumien innovointiin, markkinointiin, kirjoittamiseen, somettamiseen tai johonkin muuhun toimikuntien aihealueeseen? Jos näin on, ota rohkeasti yhteyttä toimikunnan vetäjään (yhteystiedot lehden viimeisellä sivulla hallituksen jäsenissä). Voit lähteä mukaan vaikka vain yhden tapahtuman suunnitteluun tai yhden lehtijutun kirjoittamiseen tai vaikka messuille päivystämään yhdistyksen messuosastolle tai voit osallistua koko kauden toimikunnan toimintaan oman valintasi mukaan.

Toimikuntaan osallistumisesta saat uusia ystäviä, uuden harrastuksen, toimintaa ja muuta mukavaa. Toimikuntien jäsenille järjestetään erilaista koulutusta ja virkistystä pari kertaa vuodessa. ●



Kirjoituskilpailu jäsenille

Yhdistys järjestää kirjoituskilpailun jäsenilleen. Kilpailussa on kaksi sarjaa:

- 1) artikkeli / lyhyt kirjoitelma
- 2) runo / mietelmä / motto

Voit osallistua vain toiseen tai molempiin sarjoihin oman kiinnostuksen mukaan. Kirjoitelman maksimipituus on 300 sanaa.

Aiheina ovat

- Etätyöskentely 2000-luvulla
- Muuttuva työelämä
- Tulevaisuuden ammattiliitto
- Päiväni xxx työssä (xxx = oma ammatti tai kuvitteellinen ammatti)



Kilpailutöiden lähetys

Kilpailutyöt tulee lähettää 28.3.2021 mennessä word-dokumenttina osoitteella puheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi.

Viestin aiheeksi ”kirjoituskilpailu”

Kilpailuun osallistumalla annat luvan julkaista kilpailutyön kirjoittajan nimellä tai nimimerkillä yhdistyksen lehdessä tulevaisuudessa. Mikäli haluat käyttää nimimerkkiä, ilmoita siitä kilpailuviestissä.

Kilpailun palkintoina molemmissa sarjoissa

- 100 euron S-lahjakortti
- 50 euron S-lahjakortti
- 20 euron S-lahjakortti



Kilpailun tuomaristona toimii yhdistyksen tiedotustoimikunta. Tuomaristo pidättää oikeuden jakaa palkinnot muulla tavalla riippuen osallistujamäärästä sekä jakaa mahdollisia kunniamainintoja.

Kilpailun voittajat ja voittaneet kirjoitelmat julkaistaan yhdistyksen kevään 2021 lehdissä.

Muita kirjoitelmia julkaistaan myöhemmin tiedotustoimikunnan päätöksen mukaan.

Lisätietoja kilpailusta:

puheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi



Hyvää ystävänäpäivää



TEKSTI: POIMITTU WIKIPEDIASTA
KUVA: MARIA ANTTILA

YSTÄVÄNPÄIVÄ on useissa maissa 14. helmikuuta vietettävä juhla. Kansainvälisestä tavasta poiketen suomalainen ystävänpäivä on yleisemmin ystävien muistamisen, ei vain rakastavien, juhlapäivä. Ystävänpäivänä ystäviä muisteltaan ystävänpäiväkorteilla tai muilla tervehdyksillä.

Ystävänpäivää on Suomessa vietetty 1980-luvulta. Kalentereissa ystävänpäivä on ollut virallisesti vuodesta 1996, mutta se merkittiin erehdyksessä kalenteriin ilman virallista päätöstä jo vuosina 1990 ja 1991. Se on muodostunut toiseksi suosituimmaksi korttipäiväksi joulun jälkeen. Päivän tunnuksena tunnetaan kautta maailman punainen sydän. Suomessa sen huomasi ensimmäisenä Tampereen Sydänyhdistys, joka keksi 1980-luvun alussa yhdistää ”punaisten sydänten juhlan” markkinointikampanjaansa. Seuraavaksi aiheesta kiinnostui Suomen Punainen Risti, joka painatti ensimmäiset ystävänpäiväkortit.

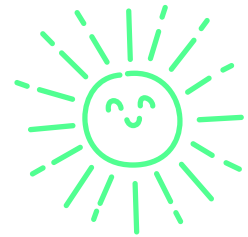
YSTÄVYYYS tarkoittaa kahden tai useamman ihmisen välistä ihmissuhdetta, jota pidetään tuttavuutta läheisempänä – tosin molemmissa on eritasoisia läheisyyttä. Ystävyyttä ja tuttavuutta ajatellaan usein saman jatkumon osina.

Ystävyyttä tutkitaan sosiologian, sosiaalipsykologian, antropologian, filosofian ja zoologian menetelmin. Ystävyysuhteista on esitetty useita tieteellisiä teorioita, kuten sosiaalinen vaihtoteoria, pääomateoria ja kiintymyssuhdeteoria.

Ystävyudessa esitetään usein esiintyvän seuraavia käyttäytymistapoja:

- altruismi: epäitsekkäs toiminta toisen auttamiseksi
- sympatia ja empatia
- rehellisyys
- keskinäinen ymmärrys ja myötätunto
- toisen seurasta nauttiminen
- luottamus
- myönteinen vastavuoraisuus
- mahdollisuus olla oma itsensä, ilmaista tunteitaan ja tehdä virheitä ilman tuomitsemisen pelkoa ●

AJANKOHTAISTA



Kerro parhaat korona-ajan piristysvinkkisi – vastaa kyselyyn

Suomi ja koko maailma on elänyt kohta vuoden ajan poikkeusaikaa koronan vuoksi. Monet harrastukset ja kulttuuririennot ovat olleet tauolla. Etätö on tuonut muutoksia rutiineihin ja työtapoihin. Myös moni lähityö on kokenut muutoksia.

TEKSTI: SATU LAINE
KUVAT: PIXABAY.COM

MUUTOKSET OVAT TUONEET MUKANAAN NIIN HYVÄÄ KUIN VÄHEMMÄN HYVÄÄ.

Onneksi me Jyty Pirkanmaalaiset olemme kekseliästä väkeä! Nyt laitamme hyvän kiertämään ja parhaat piristysvinkkimme jakoon – mitä uutta sinä olet tehnyt korona-aikana? Oletko opetellut jonkin uuden taidon? Miten olet piristänyt työarkeasi tai hoitanut työhyvinvointiasi etätöaikana?

Kyselyssä voit vinkata meille uusista harrastuksista, (etä)työrutiineista ja muista arjen pie-

nistä ja suuremmistakin piristysruiskeista. Halutessasi voit jättää yhteystietosi, mikäli voimme myöhemmin tehdä jutun harrastuksestasi tai antamastasi vinkistä.

[Linkki kyselyyn](#)

Vastausaikaa on 1.3.2021 asti. Otamme vinkkien lisäksi vastaan mielellämme myös niihin liittyviä kuvia. Julkaisemme parhaat vinkit ja kerromme kyselyn tuloksista seuraavassa lehdessä, joka ilmestyy huhtikuun toisella viikolla. ●

STTK toimintaa Pirkanmaalla Jytyläisittäin



Olen toiminut pitkään Jyтын aktiivisena jäsenenä paikallisesti sekä valtakunnallisesti ja saanut edustaa omaa yhdistystäni ja liittoani monissa erilaisissa virallisissa työryhmissä, edustajistoissa, verkostoissa ja Jyтын hallinnossa. Tulin valituksi liiton varapuheenjohtajan tehtävään tammikuussa, jonka jälkeen yhdistyksen puheenjohtaja tiedusteli kiinnostustani kirjoittaa silloin tällöin meidän jäsenlehtemme ajankohtaisista asioista. Tämä on mieluinen tehtävä minulle ja pyrin käsittelemään kirjoituksissani ajankohtaisia asioita.

Tiesitkö, että Pirkanmaalla toimii STTK aluetoimikunta, johon on valittu kaikista keskusjärjestön jäsenliitoista paikalliset edustajat?

Tämä toimikunta järjestäytyi tammikuussa seuraavaksi kahdeksi vuodeksi ja sain jatkaa puheenjohtajana. Toisena toimikunnan jytyläisenä edustajana on Sari Suokas. Uskoakseni tämä toiminta ei ole kovin tuttua jäsenistölle, joten kerron hieman toiminnan sisällöstä.

Kyseinen toimikunta kokoontuu muutaman kerran vuodessa tavoitteenaan parantaa liittojen jäsenten yhteiskunnallisia vaikuttamismahdollisuuksia alueellisesti. Aluetoiminnan tarkoituksena on tehdä yhteiskunnallista edunvalvontaa alueella sekä edistää STTK:n tavoitteita alueellisesti. Edistämme tavoitteita ylläpitämällä ja luomalla yhteyksiä maakunnan viranomaisiin ja muihin alueen kehittämisen kannalta keskeisiin vaikuttajiin. Pidämme yhteyttä alueellisiin päättäjiin ja kansanedustajiin muun muassa kutsuamalla heitä kokouksiimme alustamaan ajankohtaisista aiheista.

Aluetoiminnan yksi tärkeimmistä toiminnoista on ylläpitää yhteistyöverkostoa ja tehdä yhteistyötä muiden edunvalvontajärjestöjen kanssa. Käytännössä tämä on tarkoittanut sitä, että käymme keskustelua SAK:n ja Akavan paikallisten toimijoiden kanssa sellaisista palkansaajia koskevista yhteisistä asioista, jotka ovat meille kaikille tärkeitä ja joihin voimme yhdessä paremmin vaikuttaa. Tätä yhteistyöverkostoa olemme kutsuneet epävirallisella nimellä ”kolmen kopla”. On paljon sellaisia asioita, jotka ovat kaikille keskusjärjestöille tärkeitä, kuten toimiva työllisyyspolitiikka. Yhteinen valmistelutyö helpottaa asioiden viemistä eteenpäin. Ensimmäisessä kokouksessamme päätimme aluetoimikuntana, että tämän toimintakauden aikana pyrimme vaikuttamaan toimiviin työmarkkinoihin eli työllisyyspalveluihin, elinkeino- ja yritystukiin sekä työmarkkinoiden kehittämiseen. Näiden lisäksi koimme tärkeäksi, että vaikutamme koulutuksen ja työelämän tarpeiden yhteensovittamiseen sekä pyrimme viemään työelämätieta oppilaitoksiin.

Aluetoimikuntatyössä itseäni on kiinnostanut sen monipuolinen sisältö ja rakenne eli kaikista STTK:n liitoista on ollut edustajia. Tämä on antanut mahdollisuuden keskustella työelämän monista erilaisista kokemuksista ja oma ajattelu- tapani edunvalvonnan asioihin on saanut uusia näkökulmia. Verkostomainen tapamme toimia antaa mahdollisuuden tehdä asioita luovasti ja siten, että jokaisen ääni tulee kuulluksi. Toivottavasti voimme viedä myös sinun ääntäsi ja ajatuksiasi tätä kautta eteenpäin.

Heli Rautanen
heli.rautanen@jytyhallinto.fi / p. 0400 718 664



Talvi-iholle kosteutta

**Tehokosteuttava
kasvohoito 52 €**

Sis. kulmien värjäyksen
kun mainittset JYTY

Jalkahoito 49 €

45 min


Iholle
KAUNEUSHOITOLA

Kuntoutus Apila, Reumantie 6, 36200 Kangasala
Nettiajanvaraus www.iholle.com • Kysy myös ilta-aikoja!
SKY-kosmetologi Heli Ranta 050 590 8428 • Lahjakortit



**Sillä sinun
työsi on tärkeä**



Jäsentarjoukset Lumovalta

Kasvohoito
sisältäen laitekuorinnan

40,- (norm. 55,-)

Jalkahoito
sisältäen kuorinnan

35,- (norm. 44,-)

Duo-hoito:
Kasvo- ja jalkahoito

60,- (norm. 75,-)

Lisäksi normaalihintaiset
lisähoidot -20% ja tuotteet -30%

Tarjoukset voimassa
vain Jyty Pirkanmaan jäsenille
(jäsenkortti esitettävä)
31.12.2021 saakka.



**Ajanvaraus:
03 3138 2200**

Tampereen valtatie 15 (TAKK) 33100 Tampere | www.lumova.fi

TAPAHTUMAKALENTERI

Tilanne 8.2.2021

2021	Tilaisuus/tapahtuma	Päivä	Hallituksen kokoukset sekä yhdistyksen kevät- ja syyskokous	Päivä	Jäsenlehtien aikataulu	Aineisto-päivä
Huhtikuu			Hallituksen kokous	14.4.	Jäsenlehti ilmestyy kuun toisella viikolla	25.3.
Toukokuu			Yhdistyksen kevätkokous	19.5.		
Kesäkuu			Hallituksen kokous	9.6.	Jäsenlehti ilmestyy kuun toisella viikolla	25.5.
Heinäkuu						
Elokuu			Hallituksen kokous	18.8.	Jäsenlehti ilmestyy kuun toisella viikolla	25.7.
Syyskuu						
Lokakuu			Hallituksen kokous	13.10.	Jäsenlehti ilmestyy kuun toisella viikolla	25.9.
Marraskuu	Yhdistyspäivät, Jyväskylä	6.–7.11.	Talousarvioseminaari	17.11.		
Joulukuu			Yhdistyksen syyskokous Hallituksen kokous	avoin 15.12.	Jäsenlehti ilmestyy kuun toisella viikolla	25.11.

Lisätietoja tapahtumista yhdistyksen kotisivuilla: jytypirkanmaa.jytyliitto.net

KORONA-AJAN PERUUTUSEHDOT: Ilmoittautuminen on sitova. Pyydämme huomioimaan, että vain terveenä voi osallistua yhdistyksen retkiin ja tapahtumiin korona huomioiden. Ilman pätevää syytä peruuttaminen tai peruuttamatta jättäminen antaa yhdistykselle oikeuden laskuttaa jäsenhinnan ja todellisten kustannusten välisen erotuksen ilmoittautujalta. Pätevästä syystä maksu palautetaan.



Muista seurata tapahtuma-ilmoittelua yhdistyksen nettisivulta. Korona-aikana tarjotaan nopealla aikataululla erilaisia tapahtumia kokoontumisrajoitukset huomioiden.

Suklaata pitää olla aina!

Olethan saanut sähköpostitse ärräkoodiviestin?
Olethan hakenut jo suklaasi R-kioskilta? Jos et, toimi pian.
Koodi on voimassa 28.2.2021 asti.

Aiempiä vuosina yhdistys on muistanut jäsenistöä ystävänpäiväkahvitukseen mahdollisimman monissa paikoissa. Valitettavasti tätä ei ole pystytty järjestämään ihan joka paikkaan ja jokaisen työpaikan läheisyyteen, joten yhdistyksen hallitus päätti tehdä toisenlaisen ratkaisun.

Jokainen jäsen on saanut tammikuussa ns. "ärräkoodin" sähköpostitse. Koodilla voitte hakea mistä tahansa Suomessa sijaitsevasta R-kioskista ystävänpäiväsuklaata tai jos käy niin hassusti, että ette voi suklaata syödä niin aina voi koodin tai suklaan lahjoittaa ystävälle <3 Koodi on voimassa helmikuun loppuun asti. Sen jälkeen koodia ei pysty käyttämään.

Kannattaa siis käydä tarkistamassa Jässäriässä, että oma sähköposti on oikein tai että siellä on sähköpostiosoite. Sähköpostiosoite puuttuu noin 10 % jäsenistämme. Ilman sähköpostiosoitetta emme voi koodia toimittaa perille.



YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIEHET 2019–2024

Toimialue	Kausi	Luottamusmies	Varaluottamusmies
Monetra Pirkanmaa Oy	2019-2022	Milla Jokinen, 040 724 5092, milla.jokinen@monetra.fi	Marja Löytökorpi, 040 71807033 marja.loytokorpi@monetra.fi
Mäntänvuoren Terveys Oy	2019-2022	Anja Karstinen, 044 420 1534, anja.karstinen@pihlajalinna.fi	Avoin
Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PSHP	2019-2022	Sirkka Vienola, 044 472 9365, sirkka.vienola@pshp.fi	Avoin
Pirkanmaan Voimia Oy	2019-2022	Laura Kauhala-Ala-Kapee, 040 801 2602 laura.kauhala-ala-kapee@tampere.fi	Avoin
SASKY koulutus kuntayhtymä	2019-2022	Marko Hulkkonen, marko.hulkkonen@sasky.fi	Avoin
Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK	2021-2024	Avoin	Sirpa Nieminen, 040 801 6253 sirpa.nieminen@tuni.fi
Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa	2019-2022	Tiina Jormalainen, 044 753 4108, tiina.jormalainen@tampere.fi	Kirsti Salmela, 044 753 4106 kirsti.salmela@tampere.fi
Tampereen Vuokra-asunnot Oy	2021-2024	Minna Konola, (työvapaalla)	Pirjo Reunanen, 0400 396 771 pirjo.reunanen@tampere.fi

Toimialue	Kausi	Luottamusmies	Varaluottamusmies
Akaan kaupunki (plm)	2019-2022	avoin	avoin
Hämeenkyrön kunta (plm)	2019-2022	Raija Vuorinen, 050 409 8920, raija.vuorinen@hameenkyro.fi	avoin
Ikaalisten kaupunki (plm)	2021-2024	Marjo Haapala, 03 450 1523, marjo.haapala@ikaalinen.fi	avoin
Kangasalan kaupunki (plm)	2019-2022	Anu Valkama, 040 133 6798, anu.valkama@kangasala.fi	avoin
Lempäälän kunta (plm)	2019-2022	Marika Mikama, 050 357 1548, marika.mikama@lempaala.fi	avoin
	2019-2022	Maatalouslomitajat ry / luottamusmies Anne Ahola, 0400 221 612 anne.ahola65@gmail.com	avoin
Mänttä-Vilppulan kaupunki (plm)	2019-2022	avoin	avoin
Nokian kaupunki (plm)	2019-2022	Elina Autio, 040 133 4220, elina.autio@nokiankaupunki.fi	Jaana Kakkonen, 040 728 8296 jaana.kakkonen@nokiankaupunki.fi
Oriveden kaupunki (plm)	2019-2022	avoin	varaplm Minna Lähteinen minna.lahteinen@orvesi.fi
Pälkäneen kunta (plm)	2019-2022	avoin	avoin
Urjalan kunta (plm)	2021-2024	Markus Lohermaa, 040 335 4213, markus.lohermaa@urjala.fi	avoin
Valkeakosken kaupunki (plm)	2019-2022	Merja Virta, 040 543 5023, merja.virta@valkeakoski.fi	Terhi Helander, 0400 637 350 terhi.helander@valkeakoski.fi
Vesilahden kunta (plm)	2019-2022	Tuija Mäkinen, 0400 834 638 tuija.makinen@vesilahti.fi (työvapaalla)	Merja Vallin, 040 5702 396 merja.vallin@vesilahti.fi
Virtain kaupunki (plm)	2021-2024	Sanna Viitanen, 044 715 1930, sanna.viitanen@marttinen.fi Keiturin Sote (tytärtyhtiö) Plm Tuija Loukaskorpi, 044 715 1512 tuija.loukaskorpi@keiturinsote.fi	avoin avoin
Ylöjärven kaupunki (plm)	2019-2022	avoin	avoin

Tampereen kaupunki / Toimialue	Kausi	Luottamusmies	Varaluottamusmies
Koko kaupunki (plm)	2019-2022	Aino Hirvonen, 040 801 2772 aino.hirvonen@tampere.fi	Sari Suokas, 040 806 2284 sari.suokas@tampere.fi
Konsernihallinto, Kaupunkiympäristön palvelualue	2019-2022	Avoin	Avoin
Sosiaali- ja terveyspalvelut			
Lapset, nuoret ja perheet, Psykososiaalinen tuki, Vastaanottopalvelut, Erikoissairaanhoido	2019-2022	Jaana Niemelä, 040 806 2382 jaana.niemela@tampere.fi	Reetta Salmijärvi, 040 806 2542 reetta.salmijarvi@tampere.fi
Ikäihmisten palvelut	2019-2022	Sari Suokas, 040 806 2284, sari.suokas@tampere.fi	Lotta Liitsola lotta.liitsola@tampere.fi
Sivistyspalvelut, Sara Hildénin museo	2019-2022	Marja Rousio, 040 704 5884 marja-riitta.rousio@tampere.fi	Suvi Ståhlberg, (työvapaalla) suvi.stahlberg@tampere.fi
Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, Liikelaitokset	2019-2022	Avoin	Satu Laine, satu.laine@tampere.fi

YHDISTYKSEN HALLITUS JA TOIMIHENKILÖT 2021–2022

PUHEENJOHTAJA

Kirsi Kuuukkanen
044 025 1269
puheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi

VARSINAINEN JÄSEN

Elina Autio
040 719 7070
elina.autio@nokiaankaupunki.fi

Aino Hirvonen
040 801 2772
aino.hirvonen@tampere.fi

Tiina Juutilainen
040 335 4237
varapuheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi

Tiina Mäkinen
040 133 6551
tiina.makinen@kangasala.fi

Milla Jokinen
m.jokinen1992@gmail.com

Marjo Haapala
03 450 1523
marjo.haapala@ikaalainen.fi

Sanna Viitanen
sanna.viitanen@marttinen.fi

Tarja Ruukala
040 133 6643
tarja.ruukala@kangasala.fi

Sari Suokas
040 806 2284
sari.suokas@tampere.fi

Sirkka Vienola
03 311 633 46
sirkka.vienola@pshp.fi

Jaana Jokikoivu-Hiukkamäki
jaana.jokikoivu-hiukkamaki@urjala.fi

VARAPUHEENJOHTAJA

Tiina Juutilainen
040 335 4237
varapuheenjohtaja@jytypirkanmaa.fi

VARAJÄSEN

Marika Mikama
050 357 1548
marika.mikama@lempaala.fi

Suvi Ståhlberg
suvi.stahlberg@tampere.fi

Suvi Kinaret
suvi.kinaret@tampere.fi

Leila Wiss
040 133 6778
leila.wiss@kangasala.fi

Teija Helin
040 801 6249
teija.helin@tuni.fi

Raija Vuorinen
050 409 8920
raija.vuorinen@hameenkyro.fi

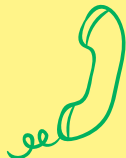
Marianne Saarinen
marianne.saarinen@marttinen.fi

Tuula Mäntylä
tuula.mantyla@kangasala.fi

Asko Puumalainen
asko.puumalainen@tampere.fi

Saara-Maria Touru
saara-maria.touru@outlook.com

Maarit Mäkiäho
040 721 2706
maarit.makiaho@valkeakoski.fi



YHDISTYKSEN TOIMISTO
toimistonhoitaja Satu Ahola
Hämeenkatu 5 A, 5. krs, 33100 Tampere
045 2778 084 • toimisto@jytypirkanmaa.fi
jytypirkanmaa.jytyliitto.net

Sillä sinun
työsi on tärkeä

