



TOIMINTASUUNNITELMA 2023 LUONNOS

JYTY PIRKANMAA RY

Jyty Pirkanmaa ry
1.1.2023

Sisältö

1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio tulevasta	3
2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet	3
3. Yhdistyksen toiminnan painopisteet 2023-2024	4
4. Yhdistyksen toiminta	4
Hallitus	4
Jyty-agentit	5
Paikallistiimit.....	5
Viestintä- ja markkinointitoimikunta.....	6
Luottamusmiesverkosto	6
Koulutus- ja virkistystapahtumat.....	6
5. Yhdistyksen näkyvyys	7
Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen	7
Vaikuttaminen ja edunvalvonta	7
6. Viestintä.....	7
Kotisivut	7
Sosiaalinen media	7
Lehti	7
Jäsenkirje	8
7. Toiminnan kehittäminen	8

1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio tulevasta

Jyty Pirkanmaa ry on asiantuntija- ja palvelualojen ammattilaisten yhdistys. Yhdistyksellämme on vahva paikallisen edunvalvonta. Jäsen saa laadukkaat palvelut lähellä itseään ja toiminta on lähellä.

Visio: Jyty Pirkanmaa ry on jäsentensä arvostama etujärjestö, vaikuttaja, edelläkävijä, uudistuva ja verkostoituva osallistuja.

2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Tulevan toimintakauden alkua leimaa sekä hyvinvointialueen toiminnan aloittaminen ja toimivan luottamusmiesverkoston rakentaminen uuteen toimintaympäristöön. Lisäksi on huomioitava kuntiin jäävä henkilöstö ja heidän edunvalvontansa tilanteessa, jossa osa luottamusmiehistä siirtyy hyvinvointialueelle ja kuntiin jäävä työntekijämäärä vaikuttaa kuntien pääluottamusmiesten ajankäyttöön.

Jäsenhankintaan on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota. Maan hallituksen esitysten kohdentuminen työsopimusjärjestelmään ovat omalta osaltaan tuomassa painetta edunvalvontaan ja luottamusmiesten toimintaan. Yhtiöittämisien ja ulkoistamisien vuoksi jäsenistöä siirtyy myös yksityisten sopimusten piiriin. Kuntapuolella suunta on yleensä AVAINTAn sopimukseen. Henkilöstön osalta varsinkin kunta-alan eläköitymisen vuoksi vaihtuvuus tulee olemaan edelleen suurta ja samalla automatisoinnin ja yleisen taloustilanteen vuoksi uusia henkilöitä ei pääsääntöisesti palkata.

Etätöiden ja joustavan työn lisääntyminen on tullut jäädäkseen. Etätöskentely asettaa edunvalvonnalle uudenlaisia tilanteita. Samalla osallistuminen tapahtumiin ja koulutuksiin tulee lisääntymään verkon kautta.

3. Yhdistyksen toiminnan painopisteet 2023-2024

Painopisteet	Tavoitteet	Toimenpiteet 2023-2024
Painopiste 1. Edunvalvonta	Tavoite Edunvalvonnan näkyvyys ja luottamusmiesten tukeminen	<ul style="list-style-type: none">• Kaikille työpaikoille luottamusmies ja vara -kampanja jatkuu• Luottamusmiesten ja varojen kannustaminen kouluttautumiseen (luottamusmieskurssi 1 ja 2 sekä teemakurssit)• Luottamusmiesten ja hallituksen yhteiset seminaarit• Työpaikkakäynnit säännölliseksi• Henkilöstöedustajien (esim. YT-ryhmät, työsuojeluvaltuutetut) kouluttaminen ja sparraaminen
Painopiste 2. Jäsenhankinta	Tavoite Jäsenten määrän lisääminen 15 %	<ul style="list-style-type: none">• Koulutetaan jäsenhankkijoita ja tehdään jäsenten hankinnasta jokapäiväistä toimintaa• Vahvistetaan ja tehostetaan markkinointitoimikunnan toimintaa• Osallistutaan messutapahtumiin• Panostetaan nuoriin potentiaalsiin jäseniin mm. oppilaitoskäynneillä ja nuorten tapahtumilla.• Uusien osallistumistapojen lisääminen (esim. projektit)• Eniten jäseniä hankkinut paikallistiimi palkitaan keväällä ja loppuvuodesta

4. Yhdistyksen toiminta

Hallitus

Yhdistyksen hallituksessa on puheenjohtaja ja 10 jäsentä. Yhdistyksen hallitus kokoontuu pääsääntöisesti 7 kertaa vuodessa. Kokouksiin kutsutaan myös yhdistyksen nuoriso- ja seniorivastaavat, liittovaltuutetut ja liittohallituksen jäsenet sekä yhdistyksestä vastaava alueasiamies. Puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan kutsusta voidaan järjestää ylimääräisiä hallituksen kokouksia tarvittaessa. Lisäksi järjestetään sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset. Luottamusmiehillä on osallistumisoikeus hallituksen kokouksiin.

Jyty-agentit

Työpaikoilla/toimipisteillä toimii yhdistyksen yhteyshenkilöinä ns. Jyty-agentit. Jyty-agenttien tehtävänä on olla yhdistyksen kasvot työpaikoilla sekä helposti lähestyttävänä yhteyshenkilönä jäsenille. Jyty-agentit neuvovat ja ohjaavat jäsenistöä oikeaan yhteydenottoipaikkaan (esim. yhdistyksen toimistolle) ja suunnittelevat paikallistoimikunnassa paikallisesti järjestettävää toimintaa. Tavoitteena on, että jokaisella työpaikalla on Jyty-agentti.

Paikallistiimit

Yhdistykseen kuuluu seitsemän (7) paikallistiimiä. Paikallistiimin jäseniä ovat ko. alueen Jyty-agentit, jotka suunnittelevat sekä paikallista että koko alueen kattavaa toimintaa. Paikallistiimi kokoontuu tarvittaessa. Paikallistiimiin kuuluu 1-2 hallituksen jäsentä, joiden vastuualueena on ko. paikallistiimin toiminnan vetäminen, sekä tiimin Jyty-agentit. Hallituspaikat on jaettu niin, että jokaiselle paikallistiimille on vähintään yksi hallituspaikka.

Tilaisuuksissa vastuuhenkilönä on joku paikallistiimi, ellei muuta erikseen sovita. Paikallistiimillä on valtuudet erikseen sovitun prosentuaalisen jäsenalennuksen määrittämiseen annetun budjetin rajoissa. Sovitun osuuden ylittävästä alennuksesta toimikunta tekee esityksen yhdistyksen puheenjohtajalle/varapuheenjohtajalle. Hallitukselle vapaa-aikatapahtumat tuodaan tiedoksi. Tapahtumien ilmoittautuminen hoidetaan yhdistyksen verkkokaupan kautta.

Paikallistiimit:

- VAU (Valkeakoski-Akaa-Urjala)
- KPO (Kangasala-Pälkäne-Orivesi)
- NLVP (Nokia-Lempäälä-Vesilahti-Pirkkala)
- HIY (Hämeenkyrö-Ikaalinen-Ylöjärvi)
- MVV (Mänttä-Vilppula-Virrat)
- TAMPERE (Tampereen kaupungin työntekijät sekä yhtiöt (TAMK-Monetra ja muut yksityiset työnantajat, kotipaikka Tampere) *(edellisvuodesta yhdistetty Tampere- ja Yhtiöt -tiimit)*)
- PIRHA (Pirkanmaan hyvinvointialue, pääasiassa TAYS ja Tampereen alueen Sote) *(uusi tiimi)*

Viestintä- ja markkinointitoimikunta

Yhdistyksen hallituksen alaisena toimii viestintä- ja markkinointitoimikunta. Toimikunnassa toimii markkinointivastaava ja viestintävastaava, jotka jakavat toimikunnan vetäjän vastuun. Vetäjänä toimii pääsääntöisesti hallituksen jäsen, jolla on budjettivastuu toimikunnan vastuulle kuuluvasta tilimomentista yhdessä yhdistyksen puheenjohtajan kanssa. Toimikuntien muut jäsenet ovat tasapuolisesti eri paikallistiimien alueilta. Toimikunnan alaisena toimivat lehtityöryhmä ja markkinointityöryhmä.

Toimikunta vastaa yhdistyksen lehden suunnittelusta, kirjoittamisesta ja tuottamisesta. Yhdistyksen lehti ilmestyy sähköisenä 6 kertaa vuodessa. Lehtityöryhmä kokoontuu ennen jokaisen lehden aineistopäivää. Toiminnan kannalta tärkeiden ylimääräisten lehtien ilmestymisestä päättää toimikunta yhdessä yhdistyksen puheenjohtajan kanssa. Toimikunta vastaa myös yhdistyksen isommista julkaisuista kuten juhlavuosien historiikeista ja muusta viestinnästä yhdessä hallituksen ja muiden toimikuntien kanssa.

Toimikunta vastaa yhdistyksen jäsenhankintakampanjoiden suunnittelusta ja jäsenhankinnan sekä markkinoinnin toteuttamisesta yhdessä hallituksen ja paikallistiimien kanssa. Markkinointityöryhmä toteuttaa myös yritys yhteistyötä ja jäsenetupaikkojen hankintaa.

Luottamusmiesverkosto

Luottamusmiesverkoston jäseniä ovat kaikki yhdistyksen luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet. Verkosto kokoontuu yhdessä vuoden aikana sovitulla tavalla. Luottamusmiesverkostoa vetää kokenut pääluottamusmies ja verkosto tapaa säännöllisesti. Näin luottamusmiehet saavat verkoston jatkuvan tuen.

Koulutus- ja virkistystapahtumat

Paikallistiimit suunnittelevat ja toteuttavat aktiivisesti jäsenistölle sopivia virkistystapahtumia hallituksen evästysten mukaisesti.

Huolehditaan siitä, että jäsenistöllä on tietoa ja mahdollisuuksia osallistua erilaisiin koulutus- ja virkistystapahtumiin tasapuolisesti. Ammatillisiin koulutuksiin (ml. luottamusmieskoulutukset, yhdistyspäivät) pääsääntöisesti hyväksytään kaikkien halukkaiden osallistuminen.

5. Yhdistyksen näkyvyys

Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen

Yhdistys näkyy nettisivujen lisäksi somessa (mm. Facebook ja Instagram) sekä yhdistyksen järjestämien ammattiala- ja jäseniltojen kautta. Kaikilla paikallistiimeillä on oma Jytyn roll-up käytettäväksi tapahtumissa. Halukkaille aktiiveille on hankittu Jyty Pirkanmaan hupparit painatuksin. Lisäksi yhdistys osallistuu alueella oleviin messutapahtumiin mahdollisuuksien mukaan ja lisää työpaikkakäyntejä tulevan vuoden aikana.

Vaikuttaminen ja edunvalvonta

Yhdistyksen luottamusmiesten osaamista kehitetään. Jokainen luottamusmies ja varaluottamusmies kannustetaan käymään Jytyliiton luottamusmiesten peruskurssit I ja II sekä vuosittain luottamusmiesten teemakursseja. Suositetaan luottamusmiesten osallistumista puheenjohtajien ja luottamusmiesten neuvottelupäiville sekä ammatillisille opintopäiville. Hallituksen ja luottamusmiesten yhteistyötä tiivistetään mm. yhteisillä seminaaripäivillä.

Henkilöstönedustajia koulutetaan aktiivisesti ja heille järjestetään yhteisiä tilaisuuksia. Tavoitellaan tilannetta, että jokaisella toimialueella Jyty Pirkanmaa ry:llä on oma luottamusmies ja edustus mahdollisimman monessa YT-ryhmässä. Huomioidaan myös pienet työnantajat.

6. Viestintä

Kotisivut

Kehitetään kotisivujen hallinnointia ja osaamista. Toimintakauden aikana suunnitellaan kotisivujen uudistaminen. Markkinoidaan kotisivujen käyttöä laajemmin jäsenistölle.

Sosiaalinen media

Toteutetaan sosiaalisen median kautta tapahtuvaa markkinointia (mm. Facebook- ja Instagram). Laajennetaan osaamista ja selvennetään roolijakoja toiminnassa.

Lehti

Yhdistyksen oma lehti ilmestyy 6 kertaa vuodessa digitaalisena. Lehden ajankohtaisuuteen ja asiasisältöön panostetaan.

Jäsenkirje

Jäsenkirjeitä lähetetään tarvittaessa ajankohtaisista äkillisistä asioista sähköpostitse niille jäsenille, joiden sähköpostiosoite on jäsenrekisterissä.

7. Toiminnan kehittäminen

Toimintakauden aikana kehitetään hallituksen, paikallistiimien ja toimikunnan toimintaa säännönmukaisemmaksi ja tehokkaammaksi. Käytetään monipuolisia kokouskäytäntöjä mm. hybridi- ja etäkokouksia.

Otetaan käyttöön sähköisiä jäsenpalveluita ja opastetaan jäsenistöä niiden käytössä. Tavoitellaan jäsenmäärän laskun kääntämistä nousevaksi panostamalla jäsenten kannalta tärkeisiin asioihin kuten edunvalvonta, koulutus, jäsenedut ja virkistystoiminta.