



**Eläkkeensaajien  
Keskusliitto EKL ry**

Pensionstagarnas Centralförbund PCF rf



# **TOIMINTA- SUUNNITELMA 2024**

***Käsitelty /Hyväksytty***

*Työvaliokunta 5.10.2023*

*Hallitus 12.10.2023*

*Valtuusto 26.10.2023*

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>I YLEISTÄ</b>	<b>4</b>
1. Toimintasuunnitelman perusteet	4
2. Erityistä tulevana toimintavuonna	4
<b>II JÄSENISTÖ</b>	<b>5</b>
1. Jäsenjärjestöjen tukeminen	5
2. EKL-yhdistysten vapaaehtoistoimijoille turvaa	5
<b>III LIITON HALLINTO</b>	<b>5</b>
1. Valtuusto	5
2. Hallitus	5
3. Työvaliokunta	5
4. Liiton toimisto	6
5. Yhteistyökumppanit ja jäsenedut	6
<b>IV EDUNVALVONTA</b>	<b>6</b>
1. Vahva edunvalvoja	7
2. Vaalit 2024	8
3. Valtioneuvoston hallitusohjelma	8
4. Sote-uudistus	8
5. Sosiaaliturvauudistus	9
6. Vanhusneuvostot	9
7. Muu edunvalvontatyö	10
<b>V JÄRJESTÖTOIMINTA</b>	<b>10</b>
<b>Yleistä</b>	<b>10</b>
1. Eläkkeensaaja-päivä 18.2.	10
2. Piirien ja yhdistysten tukeminen	10
3. Jäsenhankinta	10
4. Valtakunnalliset hankkeet	11
5. Kilpailutoiminta	11

6.	Liikunnan haastekampanja	11
7.	Liikuntapäivä 2024	12
8.	Toimintojen kehittäminen	12
9.	Eläkevalmennus yhdessä TSL:n kanssa	12
10.	EKL, Eläkeläiset ry ja ay-liike	12
11.	Kansainvälinen toiminta	12
12.	Koulutustoiminta	13
13.	Kulttuuritoiminta	15
14.	Messu- ja tapahtumatuotanto	15

## **VI HANKKEET** 15

## **VII KOHDENNETUT TOIMINTA-AVUSTUKSET** 15

1.	Jäsenjärjestöavustus	15
2.	Elinvoimaa	16
3.	Verkosta virtaa	17

## **VIII VIESTINTÄ** 20

	Yleistä	20
1.	Jäsenlehti Eläkkeensaaja	20
2.	Lehden ilmoitusmyynti	20
3.	Liiton kotisivut	21
4.	Sosiaalinen media	21
5.	Liiton mediatiedotteet/kannanotot	21
6.	Viestinnän seuranta ja mittaaminen	22
7.	Uutis- ja järjestökirjeet/sähköpostitiedotteet	22

## **IX TALOUDELLINEN TOIMINTA JA TOIMISTOPALVELUT** 22

1.	Liiton talous	22
2.	Liiton omistamat kiinteistöt	23
3.	Toimistopalvelut	23
4.	Täyttä Elämää Lomat Oy	24

# I YLEISTÄ

## 1. Toimintasuunnitelman perusteet

Eläkkeensaajien Keskusliiton tarkoituksena on jäsentensä valtakunnallisena keskusjärjestönä toimia eläkkeensaajien edunvalvojana sosiaalisen ja taloudellisen oikeudenmukaisuuden toteuttamiseksi, luoda edellytyksiä sosiaaliseen kanssakäymiseen, kannustaa itsensä jatkuvaan kehittämiseen koko elämänkaaren ajan sekä tarjota mahdollisuuksia monimuotoiseen kulttuuri- ja harrastustoimintaan.

Toimintasuunnitelma perustuu liiton sääntöihin, liittokokouspäätöksiin, valtuuston hyväksymään liiton strategiaan ja liiton hallinnon päätöksiin. Liiton toimiston työntekijät ovat valmisteet omia tehtävälueitaan koskevat toimintasuunnitelman osat.

## 2. Erityistä tulevana toimintavuonna

Toimintavuoden keskeisiin tapahtumiin lukeutuu 5.–6. kesäkuuta Hämeenlinnassa pidettävät Eläkkeensaajien kulttuuripäivät sekä 28. elokuuta Raaseporin Kisakeskuksessa pidettävä liikuntapäivä.

Maan hallituksen hallitusohjelman mukaan suunnitellaan 100 miljoonan euron leikkausta sotejärjestöjen valtionavustuksiin hallituskauden lopulla. Tähän on järjestöjen pakko reagoida jo etupainotteisesti toimintansa suunnittelussa.

EKL ja Eläkeläiset ry selvittävät toimintavuonna yhteistyön tiivistämisen mahdollisuuksia tavoitteena löytää keinoja ja malleja yhteistyön muodoista, jotka tuovat synergiaetuja sekä taloudellisia säästöjä. Selvitetään mahdollisuuksia yhteistyön tiivistämiseen koulutuksen, viestinnän ja lehden painon osalta.

1. Koulutus- ja kilpailuyhteistyön tiivistäminen ("Eläkeläisliitot yhdessä"-toiminta), neljä uutta koulutusta

- Yhteistyössä suunnitellaan ja sovitaan työnjako: kumpi järjestö järjestää minkäkin kurssin (2+2).

2. Yhteisnumero tai -liite "Eläkkeellä-lehti"

- Sisällön osalta yhteinen toimituskunta

3. Lisäksi erikseen kaikkien numeroiden painatuksen mahdollinen yhteinen kilpailutus vuonna 2024.

4. Yhteinen liikunnan haastekampanja

Toteutamme toimintavuonna kattavan jäsentutkimuksen, josta saamme arvokasta tietoa tulevan toimintamme kehittämiseen ja nykyisen arvioimiseen. Tutkimuksen vertailuryhmät ovat ns. rivijäsenet ja aktiivijäsenet. Puhelinhaastatteluilla tavoitetaan aiempaan tapaan rivijäsenen näkemykset. Aktiivijäsenten tutkimus toteutetaan sähköisenä tutkimuksena. Näin tavoitetaan selkeästi kaksi erilaista jäsenryhmää, joiden näkemyksiä voidaan verrata keskenään.

Kaikilla liiton toimintatasoilla kiinnitetään edelleen erityistä huomiota paitsi jäsenhankintaan niin myös jäsenhuoltoon.

Toimintavuoden aikana markkinoimme liittomme asiantuntemusta ja asiantuntijoita eri medioille; Cisionin State of the Media 2023 tutkimuksen mukaan 60 % toimittajista kertoi kampaavansa asiantuntijoita juttujensa tueksi ja taustaksi.

Vuonna 2022 perustettu tulevaisuustyöryhmä sekä sen alatyöryhmät jatkavat työtään ja tavoitteena on, että työ saadaan päätettyä toimintavuoden aikana.

## II JÄSENISTÖ

### 1. Jäsenjärjestöjen tukeminen

Liiton tavoitteena on edunvalvonnan lisäksi tarjota mielekkäät toimintaedellytykset 15 piirilleen ja hiukan alle 300 alueelliselle yhdistykselleen ympäri maata niin, että eläkeikäiset voivat nauttia täysipainoisesti työelämän jälkeisistä vuosistaan, elää elämänsä parasta aikaa eli **Täyttä elämää – hyvässä seurassa**. Liitto ottaa toiminnassaan huomioon ruotsinkielisen jäsenistön kielestä johtuvan tarpeen. EKL toteuttaa toiminnassaan yhdenvertaisuutta ja tuomitsee kaikenlaisen syrjinnän.

Liiton toiminnot tukevat sen piirien, yhdistysten ja jäsenistön tekemää työtä. Jäsenjärjestöjensä tueksi liitto hakee jatkoa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus STEAlta toimintavuodelle kohdennettuun toiminta-avustukseen.

Jos tukea saadaan, se käytetään jäsenyhdistysten tukemiseen yleishyödyllisen toiminnan, elinikäisen oppimisen, erityistilaisuuksien, vapaaehtoistoiminnan ja erilaisten kampanjoiden toteuttamisessa. Etusijalla ovat hakijoiden esittämät uudet toiminnot ja innovaatiot sekä niiden kehittäminen niin, että ne ovat siirrettävissä myös muiden toimijoiden käyttöön.

Liiton hallitus on hyväksynyt avustuksen myöntämisperusteet 9.3.2023.

### 2. EKL-yhdistysten vapaaehtoistoimijoille turvaa

Liitto on ottanut Keskinäisestä Vakuutusyhtiö Turvasta tapaturma- ja vastuuvakuutuksen. Sen piiriin kuuluvat EKL-yhdistysten vapaaehtoistoimintaan osallistuvat henkilöjäsenet. Vakuutus turvaa kaikki EKL-yhdistysten ja piirien toimijat, jotka tekevät erilaisissa tapahtumissaan palkatonta vapaaehtoistyötä. Tällaisia tilaisuuksia voivat olla esimerkiksi yhdistyksen järjestämät toritapahtumat tai vanhusten ulkoiluttaminen palvelutaloissa. Vakuutus koskee iästä riippumatta kaikkia henkilöjäseniämme.

Vakuutus jakaantuu tapaturma- ja vastuuvakuutukseen. Tapaturmavakuutus on voimassa tilaisuuden tai tapahtuman alusta loppuun. Jos vapaaehtoinen itse vahingoittuu tilaisuuden kuluessa, vakuutus korvaa hänen sairaanhoitokulunsa. Matkalla tapahtumapaikalle tai sieltä pois sattunutta tapaturmaa vakuutus ei kuitenkaan korvaa.

Vastuuvakuutus korvaa vakuutetun kolmannelle osapuolelle aiheuttamat henkilö- ja esinevahingot. Esimerkiksi silloin, kun vapaaehtoisen ulkoiluttama vanhus kaatuu ja loukkaantuu, hänen sairaanhoitokulunsa korvataan. Esinevahingosta voisi olla esimerkkinä tilanne, kun ulkoilutustapahtuman yhteydessä ulkoilutettavan henkilön omaisuutta rikkoutuu.

## III LIITON HALLINTO

### 1. Valtuusto

Valtuuston kevätkokous pidetään 25.4. ja syyskokous 24.10.

### 2. Hallitus

Hallituksen kokouksia pidetään 6–8 vuodessa. Osa kokouksista pidetään Teams-kokouksina. Liiton hallituksen 7.9.2023 hyväksymän Hallinto- ja talousohjesäännön mukaisesti hallitus tekee päätökset lähtökohtaisesti kokouksissaan ja vain erityisissä tilanteissa sähköpostitse.

### 3. Työvaliokunta

Hallituksen työvaliokunta kokoontuu tarvittaessa, kuitenkin aina ennen hallituksen kokousta. Osa kokouksista pidetään Teams-kokouksina. Sähköpostikokouksia pidetään vain erityisissä tilanteissa.

## 4. Liiton toimisto

Henkilökunnan työehdot määräytyvät liiton ja sen omistaman yhtiön sekä Erityisalojen toimihenkilöliitto ERTO ry:n välisen voimassa olevan työehtosopimuksen mukaan.

Henkilökunnan työkyvyn ja työhyvinvoinnin säilymiseksi ja parantamiseksi on laadittu oma ohjelmansa. Jokainen on itse velvollinen tuomaan koulutustarpeensa esille esimiehensä kanssa.

Yli 55-vuotiaille työntekijöille tarjotaan mahdollisuutta työkyvyn ylläpitoon suuntaavaan koulutukseen tai toimintaan, jos se on talouden puitteissa mahdollista.

Liitossa käynnissä olevien hankkeiden edistymisestä vastuuhenkilöt raportoivat yksikkönsä johtajalle ja tarvittaessa liiton toiminnanjohtajalle. Yksiköiden johtajat raportoivat toiminnanjohtajalle ja tarvittaessa hallitukselle ja sen työvaliokunnalle.

## 5. Yhteistyökumppanit ja jäsenedut

### 5.1 Eläkeläisjärjestöjen yhteistyö EETU ry

Valtakunnallisella Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:llä on oma toimintasuunnitelma ja talousarvio. Edunvalvontaa EETU ry:n puitteissa harjoitetaan sen jäsenjärjestöjen yhteisesti sopimissa asioissa. EETUn sekä pikkuEETUjen merkitystä yhteistyökumppanina ja yhteiskunnallisena vaikuttajana tulee korostaa. Kansallinen senioriliitto toimii EETU ry:n puheenjohtajajärjestönä vuonna 2024. EETU-yhteistyön ohella teemme edunvalvonnassa asiakohtaisesti yhteistyötä muiden eläkeläisliittojen kanssa. Lausunnoissa luontevimmaksi yhteistyökumppaniksi on viime aikoina muodostunut Eläkeläiset ry.

### 5.2 Yhteistyökumppanit

Liitto jatkaa toimintavuonna 2024 yhteistyötään entisten yhteistyötahojen Tradekan, Tallink Siljan kanssa. Yhteistyön mahdollisuuksista Matkapoikien kanssa neuvotellaan vielä erikseen. Yhteistyötä tehdään sopimusten mukaisesti ja sitä on tarkoitus kehittää edelleen.

## IV EDUNVALVONTA

### Yleistä

Liiton edunvalvontatyö pohjautuu vuoden 2021 liittokokouspäätöksiin, liiton eri vaaleja varten tehtyihin tavoiteasiakirjoihin sekä muihin asetettuihin eläkepoliittisiin tavoitteisiin. Edunvalvonnassa otetaan huomioon vuonna 2022 tehdyn Huomisen kynnyksellä -tutkimuksen tulokset.

Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:n Kantar Publicilla teettämästä, ja 15.9.2022 julkaisusta, Huomisen Kynnyksellä tutkimuksesta (kysely 55–84-vuotiaille mannersuomessa asuville) käy ilmi, että peräti 73 % pitää ikääntyneiden hoivapalveluiden laatua luvattoman heikona maassamme.

Valtaenemmistö (91 %), oli sitä mieltä, että hoivapalveluiden laaturikkomuksiin pitäisi puuttua nykyistä herkemmin. Kaksi kolmesta (66 %) oli täysin tätä mieltä. Vain 18 prosenttia uskoo ikääntyneiden ja heidän läheistensä saavat äänensä kuuluviin hoivapalveluiden asiakkaana. Peräti 66 prosenttia pitää sitä epätodennäköisenä.

Eläkkeiden pienuus nousee selvästi suurimmaksi tämän päivän harmin aiheeksi. Tämä asia on 44 prosentin mielestä ongelma. Sosiaali- ja terveystalouden saatuus on toiseksi suurin huolenaihe. Sen mainitsi 36 prosenttia tutkimukseen osallistuneista. 22 prosenttia pitää sosiaali- ja terveystaloutta riittämättöminä.

Eläkkeensaajat maassamme ovat suuri työvoimareservi ja sitä pitää edistää. Kannustavana tekijänä eläkkeellä tehtävään työhön tulee palkka- ja eläketulon verotus eriyttää toisistaan.

Eläkkeiden pienuus on johtanut siihen, että suuri osa eläkkeensaajista on edelleen pulassa

hintojen ja korkojen nousun sekä maan uuden hallituksen kurjistavan politiikan takia. Nämä näyttäisivät iskevän rajusti juuri pienituloisiin eläkeläisiin, joilla menee suurempi osa kulutuksesta asumiseen ja energiaan, ja joiden sosiaaliturvaetuuksia leikataan suuresti. Tilanne vain pahenee yksin asuvilla, koska kustannuksia ei voi jakaa kenenkään kanssa.

## **1. Vahva edunvalvoja**

Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry on edelleen maamme tunnetuin eläkeläisjärjestö (Huomisen Kynnyksellä tutkimus 2022), tunnettavuutemme oli kasvanut 4 prosenttiyksikköä edellisestä tutkimuksesta. Huomionarvoista on se, että olemme ylivoimaisesti tunnetuin 55–69-vuotiaiden keskuudessa, siis heidän, jotka ovat kohta jäämässä tai äskettäin jääneet eläkkeelle.

EKL on yhteiskunnassamme vahva, osaava ja aktiivinen vaikuttaja. Tartumme eläkkeensaajiin kohdistuviin epäkohtiin nopeasti ja ärhäkästi. Aihealueen mukaan tuotetaan muun muassa lausuntoja, kannanottoja ja tiedotteita eläkettä nauttivien etujen, oikeuksien ja aseman vahvistamisen näkökulmasta.

Seuraamme aktiivisesti maan hallituksen hallitusohjelmakirjausten toteutumista, lainsäädännön valmistelua sekä toimeenpanoa ja otamme tarvittaessa kantaa ikäihmisten näkökulmasta.

Katsomme laajakatseisesti ja kuuntelemme eri näkökulmia nopeasti muuttuvassa yhteiskunnassamme. Haluamme edistää eläkkeensaajien etujen, oikeuksien ja osallisuuden vahvistamista ja hyvän arjen säilymistä. Aktiivisesti seurattavat tekijät liittyvät muun muassa eläkkeisiin, verotukseen, toimeentuloon, kuntoutukseen, asumiseen, sosiaali- ja terveyspalveluihin sekä niiden saatavuuteen ja saavutettavuuteen.

Liiton edunvalvontatyö pohjautuu 2021 liittokokouspäätöksiin, liiton eri vaaleja varten tehtyihin tavoiteasiakirjoihin sekä muihin asetettuihin eläkepoliittisiin tavoitteisiin.

Edunvalvonnassa otetaan huomioon vuonna 2022 tehtyjen EETUn jäsenjärjestöjen Huomisen kynnyksellä -tutkimuksen sekä liiton oman jäsentutkimuksen ja mahdollisesti tarpeen vaatiessa tehtyjen jäsenkyselyjen tulokset.

Edunvalvonnan koulutustyötä jäsenistölle jatketaan keväällä 2024 kahden webinaarin muodossa. Perinteinen ”Eläkkeensaajan etuudet 2024” on aiheena 30.1. Toisen, 5.3. pidettävän webinaarin aihe on vielä avoin.

Liiton tekemän edunvalvontatyön kaksi kärkeä ovat eläke- ja sosiaalipolitiikka. Työn kolme merkityksellistä painopistettä ovat valtakunnallinen etujen ja oikeuksien valvonta ja vaikuttaminen, verkostotoiminta ja eläkkeensaajan tuki. Seuraamme aktiivisesti sote- ja maakuntaudistuksen sekä sosiaaliturvan kokonaisuudistuksen ja niihin liittyvän lainsäädännön uudistamistyötä.

Seuraamme valtakunnallisen vanhusasiavaltuutetun työtä. Hänen toimintansa tueksi olemme vaatineet hyvinvointialueille palkattavan vanhusasiamiehiä, joiden tehtävänä olisi tulevien alueidensa ikääntyneen väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistämistoimenpiteiden ja palvelujen saatavuuden seuranta, laadun valvonta sekä niistä raportointi. Tehtäviin kuuluisi myös ikääntyneen väestön neuvonta ja ohjaaminen palvelujen äärelle. Vanhusneuvostojen toimintaa kehitämme edelleen sekä kunnallisesti että hyvinvointialueilla, joihin nimettiin vanhusneuvostot ensimmäistä kertaa vuonna 2022.

Toimimme aktiivisesti Sosiaali- ja terveysministeriön asettamassa Vanhus- ja eläkeläisasioitten neuvottelukunnassa. Sen tarkoituksena on toimia merkittäviä vanhus- ja eläkeläisasiota käsitteleviä tahoja edustavien asiantuntijoiden keskustelufoorumina, joka nostaa esiin iäkkäille ihmisille tärkeitä asioita.

Eläkeläisköyhyyden torjunta on liiton vaikuttamistyön keskiössä kaikessa toiminnassa. Haluamme Suomeen toimenpideohjelman, jolla eläkeläisköyhyys poistetaan. Sosiaali- ja terveyspalvelujen tulee olla määrältään riittäviä, laadukkaita ja kohtuullisen hintaisia.

## 2. Vaalit 2024

Suomessa käydään kahdet vaalit vuonna 2024. Presidentinvaali käydään 28.1. Ennakkoäänestys käydään kotimaassa 17.–23.1. ja ulkomailla 17.–20.1.2024. Vaalin mahdollinen toinen kierros käydään 11.2.2024.

Europarlamenttivaalit käydään kaikissa jäsenvaltioissa vaaliajanjaksolla 6.–9.6.2024. Suomessa vaalipäivä on sunnuntai 9.6. Ennakkoäänestys Suomessa on 29.5.–4.6.2024 ja ulkomailla 29.5.–1.6.2024. Vaalin tulos vahvistetaan 12.6.2024

EKL laatii europarlamenttivaaleihin liittyen omat vaaliteesinsä, jotka toimivat myös piirien ja jäsenyhdistysten vaikuttamistyön tukena. EKL jakaa myös EETU ry:n mahdollisesti laatimaa eurovaaliohjelmaa. Kehotamme jäseniämme olemaan aktiivisia vaalityössä ja äänestämään.

## 3. Valtioneuvoston hallitusohjelma

Suomen uusi hallitus aloitti työnsä ja julkaisi ohjelmansa kesäkuussa 2023. EKL otti jo tuolloin kantaa hallitusohjelmaa kohtaan. Liiton kanta oli, että hallitusohjelma ei ole yhtä negatiivinen eläkkeensaajia kohtaan, kuin monia muita kansanryhmiä, mutta olimme silti kriittisiä useita ohjelmasisältöjä kohtaan.

EKL on erityisen huolestunut hallitusohjelmaan sisältyvistä leikkauksista järjestöjen rahoitukseen sekä toimeentulotukeen kaavaillusta tiukennuksesta. Negatiivisena olemme nähneet suunnitelmat indeksisidonnaisten sosiaalietuuksien jäädyttämisestä sekä suunnitelman nostaa lääkkeitä maksettavaa arvonlisäveroa merkittävästi sekä hyvinvointiin liittyvien asiakasmaksujen korotukset.

EKL jatkaa vuonna 2024 hallitusohjelman toimeenpanon seurantaan ja kommentointia. Teemme tätä virallisissa lausunnoissa, tiedotteissa ja jäsentilaisuuksissa.

## 4. Sote-uudistus

Uudet hyvinvointialueet aloittivat palveluiden järjestäjinä ja pääasiallisina tuottajina 1.1.2023. Uudistuksessa alueille siirtyivät sosiaali- ja terveystalvet sekä pelastustoimi. Poikkeuksena on Helsingin kaupunki, joka toimii jatkossakin omalla alueellaan palveluiden järjestäjänä ja pääasiallisena tuottajana. Uudenmaan alueella erityispalveluita tuottaa HUS-yhtymä. Uusia alueita on 21, Ahvenanmaalla palveluista vastaa edelleen maakuntahallinto. Uusi jako ei noudata nykyistä alueellista maakuntajakoa suoraan, vaan esimerkiksi Uusimaa jaetaan neljään maakuntaan ja Helsingin alueeseen.

Suomen perustuslaki edelleen edellyttää riittäviä sosiaali- ja terveystalvet, mutta palvelujen osalta suunnitellut muutokset esimerkiksi etäpalvelujen käyttöön olisivat tulleet joka tapauksessa. Jatkossa hyvinvointialueilta edellytetään toiminnan ja resurssien käytön tehostamista, joten palveluja voi jatkossa olla tarjolla juuri etänä nykyistä merkittävämmiin.

Hyvinvointialueille on nimitetty uudet alueelliset vanhusneuvostot. EKL jatkaa ja kehittää yhteistyötä neuvostoissa toimivien jäsentensä kanssa, sekä seuraa alueellisten vanhusneuvostojen työn alkutaivalta. EKL päivittää vanhusneuvosto-opiaan käsittelemään myös alueellisia vanhusneuvostoja.

Hoitotakuun myötä edelleen on tavoitteena, että kiireettömään hoitoon pääsee vähintään viikossa. Uusi hoitotakuu astuu Suomessa asteittain voimaan, tavoitteena on hoitotakuun määräämä viikossa hoitoon pääsy 1.11.2024. Suun terveydenhuollossa hoitotakuu tiukkenee myös kolmeen kuukauteen. EKL seuraa hoitotakuun tiukkenemisen toteutumista. Kesäkuussa 2023 esitelty hallitusohjelma ottaa työkaluksi hoitotakuun toteutumiseen palvelusetelien laajemman käytön.

Liitto on huolissaan erityisesti etäpalvelujen käytettävyydestä. Ikääntyneiden digitaidoissa on eroavaisuuksia Suomessa, joten ulostuloissaan EKL toistaa tarvetta osallistaa ikääntyneet palveluiden suunnitteluun ja tarpeesta lähipalveluiden pysyvyyteen. EKL seuraa palveluiden



toteutumisen onnistuvuutta. Valtioneuvosto on keväällä 2020 käynnistänyt Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -hankkeen. Sosiaali- ja terveyskeskuksia halutaan avustuksella kehitettävän toimintansa tehokkuutta. Uudistuksen myötä sosiaali- ja terveyskeskuksissa olisi mahdollisimman moniammatilliset matalan kynnyksen palvelut. Keskuksissa tehtäisiin myös nykyistä enemmän tutkimus- ja kehitystyötä. Sosiaali- ja terveysministeriö on esittänyt, että verotuksessa tehtäisiin rakenteellisia uudistuksia. Kuntaverotuksesta siirryttiin enemmän tuloverotuspainotteiseen verotukseen.

## **5. Sosiaaliturvauudistus**

Uudistusta valmistelee parlamentaarinen komitea, joka aloitti työnsä alkuvuonna 2020. Komitean työaika on kaksi hallituskautta ja sen puheenjohtajana toimii Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen tutkimusprofessori Pasi Moisio. Komitea uudistaa sosiaaliturvaa kokonaisuutena. Se käsittelee perusturvaa, ansioturvaa, toimeentulotukea ja niiden välistä yhteyttä ja rahoitusta sekä palveluiden nykyistä parempaa yhteensovittamista etuuksiin. Komitea ei pääasiassa käsittele eläkkeitä.

Työssä otetaan huomioon elämäntilanteiden moninaisuus ja niiden muutokset sekä siirtymät etuudelta toiselle. Komitea ei käsittele vanhuuseläkkeitä. Sosiaaliturvakomitea on koonnut listauksen sosiaaliturvassa tunnistetuista ongelmista, joihin tarvitaan ratkaisu lyhyellä tai pitkällä aikavälillä. Listauksessa on mukana komitean jäsenten ja pysyvien asiantuntijoiden näkemykset sellaisenaan. Yhteisymmärrystä näkemysten välille haetaan työn seuraavissa vaiheissa.

Ongelmista muodostuu neljä pääkokonaisuutta:

- Sosiaaliturvan monimutkaisuus
- Työn ja sosiaaliturvan yhdistäminen
- Toimeentulotuki, perusturva ja asuminen
- Palvelut ja etuudet

2023 eduskuntavaalien jälkeen uudella eduskunnalla on komitean suosituksen pohjalta työnä uudistaa suomalaista sosiaaliturvaa yhdistämällä vähimmäismääräisiä etuuksia. Valtioneuvosto on ottanut tuki uudistuksen hallitusohjelmaansa ja aikoo toteuttaa sen eduskuntavaalikauden aikana. Etuuksien tasoon ei odoteta suuria muutoksia ja etuudet jatkuvat syyperusteisina. Etuuksiin ei lukeudu esimerkiksi asumistukea.

Liiton sosiaalipoliittinen asiantuntija seuraa uudistuksen etenemistä ja osallistuu komitean tulosten ja työn esittelytilaisuuksiin aktiivisesti. Kerromme tuloksista jäsenistölle ja otamme tarvittaessa kantaa komitean julkaisemiin esityksiin. Tässä työssä EKL hyödyntää olemassa olevia verkostoja, erityisesti SOSTE ry:n ja EETU ry:n kautta tehtävää yhteistyötä.

## **6. Vanhusneuvostot**

EKL tukee vanhusneuvostojen työtä monella tapaa. Liitto järjestää kerran vuodessa Vanhusneuvostopäivät. Tilaisuuteen osallistuu liiton jäseniä, jotka ovat aktiivisia vanhusneuvostotyössä joko neuvostojen tai yhdistysten jäseninä. Tilaisuus järjestetään yhteistyössä Eläkeläiset ry:n kanssa ja osuuskunta Tradekan taloudellisesti tukemana.

EKL päivittää vanhusneuvosto-oppaansa. Edellinen vanhusneuvosto-opas on vuodelta 2017. Oppaaseen päivitetään erityisesti alueellisia vanhusneuvostoja koskevaa tietoa. Oppaan päivityksessä käytetään Vanhusneuvostopäivillä saatua tietoa. Opas päivitetään yhteistyössä Eläkeläiset ry:n kanssa. Oppaaseen päivitetään uutena tietona myös monikulttuurisuuden huomioiminen vanhustyössä kunnissa ja alueilla sekä aloitteiden tekeminen kunta- ja hyvinvointialueetasolla.

EKL tukee myös neuvontapalvelulla vanhusneuvostoja. Liiton edunvalvontasektorin työntekijät neuvovat vanhusneuvostojen jäseniä kaikissa heitä koskevissa kysymyksissä tarpeen mukaan.

## 7. Muu edunvalvontatyö

EKL tekee jatkossakin ikääntyneiden aktiivista edunvalvontatyötä koko Suomen laajuisesti. Se laatii kannanottoja, lausuntoja, tiedotteita ja koulutuksia liittyen ikääntyneiden edun ja oikeuksien toteutumiseen. EKL toteuttaa jäsenistölle koulutuksia ja tiedottamista liittyen ikääntyneiden edunvalvontaan. EKL osallistuu vaikuttamiseen myös EETU ry:n kautta kansallisesti, sekä pohjoismaisella tasolla Nordiska samarbetskommittén-verkoston kautta.

## V JÄRJESTÖTOIMINTA

### Yleistä

Jotta EKL pystyy muuttuvassa toimintaympäristössä säilymään toimivana järjestönä ja vastaamaan muutoksen mukanaan tuomiin haasteisiin, on yhdistysten tulevana vuosina varauduttava ratkomaan mm. seuraavia kysymyksiä:

- mikä tekee toiminnasta kiinnostavaa
- mitä tarvitaan kokeilukulttuurin edistämiseksi
- miten vastuullisia toimijoita saadaan mukaan ja varmistetaan osaaminen
- miten uusien jäsenten tarpeet huomioidaan, pitkään toiminnassa mukana olleita unohtamatta
- miten turvataan yhdistyksen toiminnan rahoitus

Toimintavuoden aikana valmistuu yhdistysten käyttöön tarkoitettu toiminnankehittämisen työkirja, joka on yksi tulevaisuustyöryhmän työn tuloksista.

Liitto toimii laajasti erilaisissa järjestötoiminnan verkostoissa, joissa voidaan jakaa ja saada omaan toimintaan hyviä, uusia ja testattuja malleja mm. järjestötoiminnan kehittämiseksi ja monipuolistamiseksi.

### 1. Eläkkeensaaja-päivä 18.2.

Helmikuun 18. päivä on liiton perustamispäivä, jota ryhdytään nyt viettämään erityisenä eläkkeensaajapäivänä. Liitto kannustaa yhdistyksiä järjestämään omannäköisensä juhlapäivän, johon voidaan yhdistää, vaikka ystävänpäivän viettoa tai muuta jäsenistöä innostavaa toimintaa, avoimien ovien päivä tai vaikka kiinnostava yleisölle avoin seminaari. Eläkkeensaaja-päivän vietosta on tarkoitus muodostaa vuosittain toistuva perinne.

### 2. Piirien ja yhdistysten tukeminen

Vapaaehtoisten viikkoa, joka päättyy vapaaehtoisten päivään, tuodaan tunnetuksi yhdistyksille erilaisin keinoin. Tavoitteena vapaaehtoisten huomioiminen muulloinkin, mutta erityisesti marras- joulukuun vaihteessa.

Tarvittaessa räätälöidään myös yhdistysten ja piirien muihin tarpeisiin sopivia koulutuksia esim. hallitusten toiminnan kehittämistä, uusien toimintatapojen juurruttamista ja vapaaehtoistoiminnan kehittämistä.

Piirejä ja yhdistyksiä aktivoidaan alueellisessa työssä osallistumaan valtakunnallisiin ikäihmisille suunnattuihin hankkeisiin. Tärkeimpien sidosryhmien kanssa haetaan uusia yhteistoiminnan muotoja.

### 3. Jäsenhankinta

Yhdistysten sääntöjen mukaan niiden tulee suorittaa jatkuvaa jäsenhankintaa ja tehdä toimintaansa tunnetuksi tiedotus- ja julkaisutoiminnan muodoin eläkkeelle siirtyvien ja jo eläkkeellä olevien keskuudessa. Yhdistysten toiminnan turvaamiseksi ja jatkuvuuden takaamiseksi uusia jäseniä tarvitaan poistuman ja jäsenistön ikääntymisen tueksi. Liitto tukee yhdistysten jäsenhankintaa materiaalein ja koulutuksin.

#### 4. Valtakunnalliset hankkeet

Eläkkeensaajien Keskusliitto on Ikäinstituutin hallinnoiman Voimaa vanhuuteen - iäkkäiden terveysliikuntaohjelman kumppanuusjärjestö. EKL välittää yhdistyksilleen tietoa hankkeeseen liittyvistä toiminnoista ja koulutuksista.

Kunnossa Kaiken Ikää (KKI) -ohjelman kautta voivat EKL:n yhdistykset hakea rahallista tukea vertaisohjaajien koulutukseen.

Tämän lisäksi liitto välittää tietoa paikallisyhdistysten vertaisohjaajille muista ajankohtaisista valtakunnallisista hankkeista ja niiden sisällöstä.

#### 5. Kilpailutoiminta

Kilpailutoiminnan tavoitteena on innostaa ja kannustaa jäsenistöä liikkumaan sekä huolehtimaan fyysisestä kunnostaan. Lajivalikoiman monipuolisuudella pyritään turvaamaan erilaiset osallistumismahdollisuudet. Samalla kilpailutapahtumat toimivat mukavan yhdessäolon ja ilon areenoina.

Kilpailutapahtumissa noudatetaan lajikohtaisten sääntöjen lisäksi EKL:n kilpailutoiminnan ohjesääntöä eettisine periaatteineen. Kilpailut ovat avoimia tapahtumia, mutta jäsenyys huomioidaan osallistumismaksujen hinnoittelussa. Kilpailuihin osallistuvan EKL-jäsenen pitää edustaa kussakin lajissa koko vuoden samaa yhdistystä, jota edustaa ensimmäisessä kilpailussa.

Liiton mestaruuskilpailujen lajeiksi ovat vakiintuneet boccia, frisbeegolf, golf, karaoke, keilailu, laituripilkki, lentopallo, rannaltaonginta, shakki ja pilkki. Uusia lajeja otetaan mukaan kilpailutoimintaan, jos jäsenistöltä tulee riittävä tarve ao. kilpailun järjestämiseen. Vastavasti nykyisistä lajeista luovutaan, jos niiden osallistujamäärä putoaa liian alhaiseksi tai lajin kilpailuille ei löydy järjestäjäyhdistystä tai -piiriä.

##### *Kilpailutapahtumat 2024:*

vko 8	Joukkueboccian mestaruussarja, Porvoo
vko 8	Joukkueboccian Suomi-sarja, Porvoo
maaliskuu	Pilkin mestaruuskilpailut
18.-19.4.	Sisäboccian henkilökohtaiset mestaruuskilpailut, Porvoo
5.6.	Karaoken mestaruuskilpailut, Hämeenlinna
huhtikuu	Ulkoboccian joukkuemestaruuskilpailut
28.8.	Frisbeegolfin mestaruuskilpailut, Raasepori
28.8.	Golfin mestaruuskilpailut, Raasepori
28.8.	Lentopallon mestaruuskilpailut, Raasepori
syyskuu	Rannaltaonginnan mestaruuskilpailut
7.-11.10.	Keilailun mestaruuskilpailut, Tuusula
10.-11.10.	Shakin mestaruuskilpailut
lokakuu	Sisäboccian parikilpailu

#### 6. Liikunnan haastekampanja

Liikkumisen merkitys kasvaa ikääntyessä. Säännöllinen liikunta ylläpitää toimintakykyä ja edistää itsenäistä arjessa selviytymistä mahdollisimman pitkään. Liikunta ennaltaehkäisee monia sairauksia ja toimintakyvyn vajavuuksia. Lisäksi se parantaa ikäihmisten elämänlaatua.

Kaksi kuukautta kestävä liikunnan haastekampanja (maalis- huhtikuu) toteutetaan yhteistyössä Eläkeläiset ry:n kanssa. Haastekampanjan tavoitteena on kannustaa liiton jäsenistöä liikkumaan ja huolehtimaan kunnostaan itselleen sopivimmalla tavalla.

## **7. Liikuntapäivä 2024**

28.8 2024 järjestetään liikuntatapahtuma yhteistyössä Raaseporin Urheiluopisto Kisakeskuksen kanssa. Tapahtuma kokoaa yhteen liikunnasta ja erilaisista liikuntalajeista kiinnostuneita eläkkeensaajia. Päivän tavoitteena on tutustuttaa osallistujat erilaisiin liikuntalajeihin, joita voi yhdistyksissä harrastaa. Tapahtuman yhteydessä järjestetään myös liiton mestaruuskilpailut golfissa, frisbeegolfissa ja lentopallossa.

## **8. Toimintojen kehittäminen**

Yhdistyksille tehdään loppuvuodesta kysely toiminnasta, vapaaehtoisuudesta ja hallinnosta. Kyselyn tuloksia käytetään hyväksi sekä liiton järjestötoiminnan kehittämisessä että piirien yhdistystoiminnan koulutuksissa yhdistyksien oman toiminnan kehittämiseksi. Toimintakyselyssä käytetään SurveyPal-kyselyohjelmaa, joka mahdollistaa tulosten yhteenvedon sekä erilaisten vertailujen ja pitkittäin seurannan.

Kyselyohjelmaa käytetään myös muihin tutkimuksiin tai kyselyihin.

## **9. Eläkevalmennus yhdessä TSL:n kanssa**

Eläkkeelle jääminen on yksi ihmisen suurista elämän saranakohdista. Tuttu ajankäyttö ja rutiinit sekä työpaikan sosiaaliset turvaverkot katoavat ja ihminen astuu uuteen elämänvaiheeseen.

Liitto osallistuu edelleen asiantuntemuksellaan Työväen Sivistysliiton eläkkeelle jäämisen valmennustilaisuuksiin. Kurssien tarkoitus on tukea selviytymistä mainitusta muutoksesta.

Vuoden aikana järjestetään useita valmennustilaisuuksia eri puolilla Suomea. Myös verkkokoulutukset ovat mahdollisia.

## **10. EKL, Eläkeläiset ry ja ay-liike**

Liitto jatkaa Eläkeläiset ry:n kanssa tehtävää yhteistyötä ay-liikkeen kanssa, tavoitteena eläkkeellä olevien ja eläkeikää lähestyvien ay-aktiivien saaminen mukaan eläkeläistoimintaan. Jatkamme "Edessä eläkevuodet"-koulutuspäivien toteuttamista ja tuotamme niihin liittyviä koulutus- ja tiedotusmateriaaleja. Koulutuspäivissä käsitellään eläkkeelle siirtymiseen liittyvää elämänmuutosta, eläkkeensaajan etuja ja edunvalvontaa, eläkeläisjärjestöjä sekä eläkkeensaajatoimintaa.

Koulutuspäivissä käytetään yhdessä Eläkeläiset ry:n kanssa tuotettuja koulutus- ja tiedotusmateriaaleja. Tarjoamme koulutuspäiviä ay-toimijoille tilauksesta. He vastaavat tilojen ja osallistujien kustannuksista. Kaikissa tilaisuuksissa kouluttajina toimivat molempien järjestöjen edustajat ja molemmat järjestöt ovat esillä yhdenvertaisesti. Tapahtumista tiedotetaan molempien järjestöjen nettisivuilla, lehdissä ja muissa tiedotuskanavissa.

SAK: laisia ammattiliittoja lähestytään keskusjärjestön kautta. Rakennusliiton kanssa toteutettu laaja eläkevalmennuskoulutuskierros toimii erinomaisena suosituksena koko SAK:n kentälle.

Yhteistyön toteutuksen laajuus riippuu osin ulkopuolisesta Tradekalta saatavasta avustuksesta.

## **11. Kansainvälinen toiminta**

Eläkeläisjärjestöjen pohjoismaisen yhteistyötoimikunnan (NSK) hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana kaksi kertaa. Toisen hallituksen kokouksen yhteydessä järjestetään seminaari ajankohtaisaiheesta. Hallituksen kokoukset ja seminaari järjestetään vuorovuosina eri jäsenmaissa.

Yhteistyötoimikunnan hallituksessa Eläkkeensaajien Keskusliiton edustajina ovat Marianne Laxén ja Eero Kivinen.

NSK on eurooppalaisen AGE-Platformin jäsen. EKL:stä Markku Jääskeläinen osallistuu AGEN asiantuntijatyöskentelyyn.

Euroopan köyhyyden vastaisen verkoston Suomen verkostossa (EAPN-FIN) Keskusliiton yhteishenkilönä toimii Eero Kivinen.

## 12. Koulutustoiminta

### Yleistä

Koulutuksen kohderyhmät ovat EKL-yhdistysten luottamus-/toimihenkilöt, kerhojen ohjaajat ja vastuuhenkilöt sekä yhdistysten jäsenet.

Koulutuksen keskeisinä painopistealueina ovat harrastustoiminta, ihmissuhteet ja vuorovaikutus, toimintakyvyn säilyttäminen ja osallisuus, kulttuuri- ja virkistystoiminta sekä järjestötoiminta ja edunvalvonta. Harrastetoiminnan kurssit keskittyvät liikuntaan ja musiikkiin, esiintymis- ja näyttämötyöhön sekä tietotekniikan osaamiseen. Harrastetoiminnan kurssien tarkoituksena on ensisijaisesti tarjota yhdistysten kerhojen ja ryhmien ohjaajille ajankohtaista lisäkoulutusta toimimiseen ohjaajan tehtävissä. Yhdistyksen toimihenkilöiden koulutuksissa teemoina ovat järjestötoiminnan perustaidot ja järjestötoimintaan innostaminen, yhdistysten oman koulutus- ja kerhotoiminnan tukeminen sekä viestinnän sisältöön ja ajantasaisuuteen panostaminen. Yhdistysten toimihenkilöiden aihekohtaisia kursseja järjestetään osana liiton yhdistystoiminnan koulutusta. Tieto- ja viestintätieteiden kurssit järjestetään yhteistyössä Työväen Sivustysliitto TSL:n kanssa.

Koulutukset toteutetaan kurssimuotoisesti lähiopetuksena sekä etäopetuksena Teams-sovelluksella. Koulutuksen piiriin kuuluvat liiton sisäisinä toimintoina myös edunvalvonnan koulutukset sekä piireille suunnatut yhdistystoiminnan koulutukset. Näissä koulutuksen osuus rajoittuu lähinnä markkinointiin sekä ilmoittautumisten vastaanottoon. Kurssien suunnittelussa huomioidaan liittokokouksen päätösten lisäksi liiton strategian sekä kursseista saatavat palautteet.

Yhteistyössä Eläkeläiset ry:n kanssa järjestetään neljä kurssia, joista kaksi on Eläkkeensaajien Keskusliiton ja kaksi Eläkeläiset ry:n tuottamia. Tämän yhteistyön tarkoituksena on laajentaa koulutuksen tarjontaa molemmissa järjestöissä.

### 12.1. Järjestökoulutus

Piireille järjestettävillä yhdistystoiminnan kursseilla käydään läpi järjestötoiminnan keskeisiä kysymyksiä, kuten toiminnan kehittämistä, vastuuhenkilöiden motivointia ja viestinnän merkitystä sekä yhdistystoiminnan taloudellisia haasteita. Näiden lisäksi käsitellään kunkin piirin alueella tärkeitä ajankohtaisia asioita.

### 12.2. Opintotoiminta

Omaehtoinen ja yhteistoiminnallinen oppiminen eläkkeensaajien toiminnassa jatkuu. Yhdistysten opintotoiminnalla pyritään parhaalla mahdollisella tavalla vastaamaan jäsenistön muuttuviin odotuksiin sekä innostamaan uusia toimijoita mukaan yhteiseen toimintaan.

Jatketaan syksyllä 2022 käynnistettyä piirien omien kotisivukouluttajien tukemista ja jatkokouluttamista.

*Piirien kotisivukouluttajien tukeminen vuonna 2024:*

24.1.	Sähköinen uutiskirje
7.3.	Teams-tapaaminen
24.4.	Sähköinen uutiskirje
3.-5.6	Koulutus- ja tapaamispäivät
21.8.	Sähköinen uutiskirje
11.9.	Teams-tapaaminen
9.10.	Sähköinen uutiskirje
13.11.	Teams-tapaaminen

Vähintään kahteen Teams-tapaamiseen laaditaan koulutukselliset teemat. Teemat voivat liittyä esim. Googlen palvelujen tehokkaampaan hyödyntämiseen ryhmästä tulleiden toiveiden mukaisesti.

Piirien kotisivukouluttajille järjestettävät tapaamiset ovat heille itselleen maksuttomia.

### **12.3. Kurssitoiminta**

Liiton kurssit järjestetään eri puolilla Suomea. Piirien yhdistystoiminnan koulutukset järjestetään piirien omilla alueilla. Verkkokoulutukset toteutetaan Microsoft Teams-ohjelmalla.

Kursseista tiedotetaan Eläkkeensaaja-lehdessä, liiton kotisivuilla EKL Koulutus -sivustoilla ja Facebookissa, liiton ja koulutustoiminnan sähköisissä uutiskirjeissä sekä muilla tiedotteilla. Kursseille ilmoittaudutaan sähköisesti koulutustoiminnan kotisivuilla tai ottamalla yhteyttä liiton toimistoon. Kaikki kursseihin liittyvä tieto on saatavilla EKL Koulutuksen kotisivuilla.

Kurssitoiminnan seuranta ja arviointia toteutetaan Surveypal -palautehallintaohjelmalla. Palautte kerätään kaikista sekä lähi-, että verkkokoulutuksista.

Vuodelle 2024 suunnitellut kurssit:

Kotisivut Yhdistysavaimella peruskurssi. TSL-Opintokeskus

- Senioritanssikurssi ryhmien vetäjille
- Kotisivut Yhdistysavaimella peruskurssi
- Taiji tutuksi - Taijin esittelykurssi. Käpylän työväentalo
- Matka-, liikunta ja opintovastaavien toimihenkilöpäivät
- Boccian tuomarikurssi. Käpylän työväentalo
- Kuorolaulun ohjaajakurssi
- Suunnistus- ja Geokätköilykurssi
- Piirien kotisivukoulutusvastaavien koulutuspäivät
- Kotisivut Yhdistysavaimella jatkokurssi
- Mosaiikkikurssi
- Vanhusneuvostopäivät
- Googlen käyttö tehokkaammaksi. TSL-Opintokeskus
- Tekstinkäsittely tietokoneella. TSL-Opintokeskus
- Kerhonohjaajien kurssi \* 2

### **12.4. Verkkokoulutukset**

Yhdelle päivälle ajoittuvat maksuttomat verkkoseminaarit eli Webinaarit muodostavat verkkokoulutustoiminnan perusrungon. Webinaarit ovat koko jäsenistölle suunnattuja asiantuntijaluentoja tai yhdistysten toimihenkilöille tarkoitettuja täsmäluentoja. Vuosittaiseksi tavoitteeksi on asetettu järjestää myös vähintään yksi maksullinen, vähintään kahdelle päivälle jakautuva verkkokoulutus.

45–60 min mittaiset verkkoseminaarit eli webinaarit ovat nopeasti toteutettavissa, mikä mahdollistaa kentältä tuleviin tarpeisiin ja toiveisiin vastaamisen normaalia kurssitoimintaa lyhyemmällä aikataululla. Etenkin yhdistysten toimihenkilöiltä tulleisiin toiveisiin voidaan verkkokoulutusten avulla nopeasti vastata. Tämän vuoksi verkkokoulutus suunnitelmalla päivitetään jatkuvasti ja se tehdään puoleksi vuodeksi kerrallaan. Vuonna 2024 toteutetaan 10 verkkoseminaria kerran kuussa välillä tammikuu-toukokuu ja syyskuu-joulukuu.

Tavoite EKL:n piirien ja yhdistysten hallitusten sekä koko jäsenistön saaminen mukaan verkossa tapahtuviin koulutuksiin jatkuu. EKL-Verkkokoulutukselle on oma sivu EKL Koulutuksen kotisivuilla.

### **12.5. TSL-avusteinen koulutustoiminta**

TSL:n vuoden 2024 kurssituntiintiöstä on EKL:n tavoitteena saada 5 000 tuntia käytettäväksi liiton ja jäsenyhdistysten kursseja varten. Kurssitunnit jaetaan piireille ja jäsenyhdistyksille liittoon toimitettujen kurssihakemusten ja -suunnitelmien perusteella. Hakuja

järjestetään kaksi, joista toisessa haetaan kevään ja toisessa syksyn kurssitunnit. TSL:n tukemasta kurssitoiminnasta ja siihen liittyvästä taloudellisesta tuesta kerrotaan liiton kotisivuilla, yhdistykselle lähetettävissä uutis- ja järjestökirjeissä, järjestökoulutuksissa sekä piirien järjestämissä koulutustilaisuuksissa. Kurssitukien hakuilmoitus lähetetään sähköisenä uutiskirjeenä yhdistysten puheenjohtajille, sihteereille ja opintovastaaville hyvissä ajoin ennen uuden hakukierroksen alkamista. Kaikki kurssitukeen liittyvä tieto on saatavilla verkossa koulutuksen kotisivuilla.

EKL hakee TSL:n Opintosetelikursseja tieto- ja viestintätekniikan koulutuksiin. Kevään aikana on tavoitteena toteuttaa kolme Opintoseteliperusteista tietokoneen käytön peruskurssia, jolloin jokaisessa EKL:n piirissä on toteutettu yksi tietokoneen käytön peruskurssi syksystä 2019 lähtien. Syksyille haetaan kolmea opintosetelikurssia piirien hallitusten jäsenten Teams-koulutuksiin.

## **13. Kulttuuritoiminta**

### **13.1. EKL:n Kulttuuripäivät**

Eläkkeensaajien kulttuuripäivät järjestetään Hämeenlinnassa 5.-6.6.2024. Tapahtuma alkaa yhteisellä illanvietolla ja jatkuu toisena päivänä erilaisilla kulttuuriaiheisilla työpajoilla. Tapahtuman yhteydessä järjestetään myös kulttuurikatselmus, jonka esiintyjät valitaan EKL:n piirien kautta.

Tapahtuman tavoitteena on toisaalta tuoda esille EKL:n yhdistyksissä tehtävää monipuolista harrastustoimintaa ja toisaalta vahvistaa ja antaa uusia ideoita yhdistysten kulttuuritoimintaan.

Tapahtuman yhteydessä jaetaan vuoden 2024 kulttuuritekopalkinto ja julkistetaan Eläkkeensaajien uuden laulun sävellys- ja sanoituskilpailun voittaja.

Tapahtumaan odotetaan noin 400–500 osallistujaa.

### **13.2. TUL:n kulttuurikatselmus**

Vuoden 2024 aikana osallistutaan TUL:n kulttuurikatselmuksen valtakunnallisen valmisteluryhmän työskentelyyn yhdessä Suomen Työväen Urheiluliiton, Työväen Näyttämöiden Liiton, Suomen Työväen Musiikkiliiton ja Eläkeläiset ry:n kanssa. Seuraava TUL:n kulttuurikatselmus järjestetään vuonna 2025.

## **14. Messu- ja tapahtumatuotanto**

Liitto osallistuu Helsingissä 2.-3.10.2024 järjestettävälle Hyvä ikä -messuille.

## **VI HANKKEET**

Liitto haki toukokuun 2023 haussa STEA:n Näkymättömät avustusohjelmasta hanketta ”Kokemusvoimalla näkyväksi” vuosiksi 2024–2026. Hanke tukee yli 55-vuotiaiden matalapalkka-aloilta tai työttömänä eläköityvien sekä maahanmuuttajien eläkkeelle siirtymistä.

Mikäli STEA myöntää hankkeelle avustuksen, käynnistetään suunnitelmien mukainen hanke-toiminta.

## **VII KOHDENNETUT TOIMINTA-AVUSTUKSET**

### **1. Jäsenjärjestöavustus**

Liitto jakaa STEAn myöntämän jäsenjärjestöavustuksen EKL-yhdistyksille hakemusten perusteella. Jäsenjärjestöavustus on tarkoitettu tukemaan jäsenyhdistyksen toimintaa mm. erityistilaisuuksin, kampanjoilla, koulutuksella, uusilla toiminnoilla kuten teemakerhoilla ja vapaaehtoistoimintaa kehittämällä. Jäsenjärjestöavustusta jaetaan kaksi kertaa vuodessa.

## **2. Elinvoimaa**

Toiminnan tavoitteena on ikääntyvien mielen hyvinvoinnin vahvistaminen, syrjäytymisen ehkäiseminen ja vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen. Elinvoimaa tukee yhdistysten kerho- ja vapaaehtoistoimintaa levittämällä ja auttamalla juurruttamaan kehitettyjä toimintamalleja ja materiaaleja sekä järjestämällä koulutuksia, hyvinvointitilaisuuksia ja kampanjoita. Elinvoimaa-toiminta tarjoaa myös kaikille ikääntyville mahdollisuuksia sosiaaliseen kanssakäymiseen ja oppimiseen.

### **2.1. Mielen hyvinvoinnin vahvistaminen**

Elinvoimaa vapaaehtoisille-koulutuksia järjestetään yksi lähikoulutuksena. Tämän lisäksi pilotoidaan Elinvoimaa vapaaehtoisille -webinaarisarja. Myös Elinvoimaa -luennot ja tapahtumat vahvistavat ikääntyneiden mielen hyvinvointia. Tilaisuuksien ohjelma räätälöidään yksilöllisesti järjestäjän tarpeiden mukaisesti.

Järjestetään neljä ”Kysy Elinvoimaa -toiminnasta” -verkkotapaamisia, joissa voi kysyä ja jakaa ajatuksia kaikista Elinvoimaa-toimintaan liittyvistä asioista.

### **2.2 Paas poiketen -vierailutoimin**

Koulutetaan uusia vapaaehtoisia Paas poiketen -vierailijoiksi. Kursseja järjestetään kolme eri puolilla Suomea.

Tuetaan paikallista yhteistyötä kutsumalla useita eläkkeensaaja yhdistyksiä ja muita mahdollisia yhteistyötahoja (kunta, muut toimijat) koolle info- ja koulutustilaisuuksiin, joita järjestetään viisi. Tämän lisäksi Paas Poiketen -toiminnan paikallista koordinaointia tuetaan tarjoamalla vastuuhenkilöiden verkostotapaamisia.

Järjestetään 3 kesätapaamista eri puolilla Suomea. Kesätapaamisten kohteena ovat vapaaehtoiset ja heidän vierailujensa vastaanottajat.

Hyödynnetään raportoinnin ja vaikuttavuuskyselyn kehittämisessä Verkosta virtaa -toimintaa ja vertaisopastajia.

### **2.3. Nestorit-vertaistoiminta miesten ryhmille**

Levitetään ja juurrutetaan Nestorit-toimintaa, joka tukee miesten aktiivisuutta, lisää vuorovaikutusta ja edistää hyvää ikääntymistä. Jotta Nestorit-toiminta saadaan levitettyä laajasti osaksi yhdistysten toimintaa järjestetään sekä lähi- että verkkokursseja toiminnasta kiinnostuneille miehille. Huolehditaan jo toimivien ohjaajien jaksamisesta teams-tapaamisin ja järjestetään miestenviikon Nestorit-päätapahtuma. Päätapahtuma on tarkoitettu kaikille eläkkeensaajamiehille.

### **2.4. Hyvän mielen kulttuurikerho -toiminta**

HMKK-toiminnassa eläkkeensaajia innostetaan ja kannustetaan kehittämään arjen toimintakulttuuria, yhteisöllisyyttä, kerhojen sisältöä ja ikääntyneiden osallisuutta. Juurrutetaan toimintaa yhdistyksiin tukemalla jo olemassa olevia kerhoja ja niiden ohjaajia mm. järjestämällä Kulttuurikilometrit – kampanja, joka yhdistää liikunnan, kulttuurin ja yhdessä tekemisen sekä Satulaan -hankkeen pyöräryhmiä käynnistämällä.

### **2.5. Luotsi-toiminta**

Luotsitoiminnalla tuetaan vapaaehtoisten jaksamista tarjoamalla työnohjausta ja työnohjauksellisia tapaamisia. Jotta tämä toteutuisi lisätään viestintää Luotsi-toiminnasta, jotta yhdistyksissä ymmärretään, mistä on kysymys ja osataan hyödyntää sitä oman toiminnan kehittämisessä ja vapaaehtoisten jaksamisen tukemisessä.

Koulutetaan lisää vapaaehtoisia Luotsi-ohjaajia, kurssi on kaksiosainen ja välissä vapaaehtoiset harjoittelevat ohjausta oman vapaaehtoisryhmän kanssa.

Tarjotaan yhdistyksille mahdollisuutta tilata Luotsiohjausta oman yhdistyksen vapaaehtoisille,



jolloin vain oman yhdistyksen asiat käsittelyssä.

Järjestetään kaksi Luotsiryhmää yhdistysten aktiivijäsenille ja kolme ryhmää PaasPoiketen -vapaaehtoisille.

## **2.6. Viestintä ja materiaalien jakaminen**

Toiminnasta viestitään Eläkkeensaaja-lehdessä, infokirjeissä ja somessa sekä autetaan yhdistyksiä tarjoamaan juttuja paikalliseen mediaan.

Viestinnän merkitystä ja tapoja toteuttaa sitä korostetaan koulutuksissa ja tapaamisissa, esim. toimintamallit näkyviin yhdistyksen verkkosivuille.

Päivitetään tarvittaessa koulutusmateriaaleja ja hyödynnetään niitä kaikessa toiminnassa monipuolisesti sekä rohkaistaan yhdistyksiä ja vapaaehtoisia hyödyntämään eri toimintamallien materiaalia toiminnassa soveltuvin osin.

Hyödynnetään Elinvoimaa-verkkosivuja materiaalipankkina ja viestinnän tukena. Kootaan sinne eri toimintamalleille valmiita markkinointityökaluja (some, verkkosivu, tulostettavat). Materiaalin hyödyntämistä tehostetaan kirjallisen ohjeistuksen lisäksi opastamalla esim. koulutuksissa ja ”kädestä pitäen”. Listataan Elinvoimaa-verkkosivuille yhdistyksiä, joilla on ko. toimintaa, jotta toiminnasta kiinnostuneet voivat ottaa yhteyttä ao. yhdistyksiin.

## **2.7. Verkostoyhteistyö**

Yhteistyötä tehdään MIELI ry:n (Ikääntyvä mieli 2050 visio), Valli ry:n Etsivän vanhustyön verkostokeskuksen (etsivä työ), Ikäinstituutin, Pyöräliiton (Satulaan -hanke) ja PaasPoiketen -toiminnassa paikallisten samankaltaista toimintaa toteuttavien toimijoiden ja kunnan vanhuspalvelujen sekä etsivän vanhustyön kanssa.

## **3. Verkosta virtaa**

Verkosta virtaa -toiminnassa tuemme ikääntyneiden itsenäistä arjessa selviytymistä, ehkäisemme digisyrjäytymistä sekä lisäämme ikääntyneiden osallisuutta ja hyvinvointia digitalisoituvassa yhteiskunnassa.

Rohkaisemme ikääntyneitä käyttämään tietotekniikkaa sekä kannustamme ikääntyneitä pysymään mukana digitalisaatiokehityksessä. Tarjoamme tukea niille, joilla digitaatioja ei vielä ole tai joilla digitaatio ovat heikkoja. Tuemme myös niitä ikääntyneitä, jotka osaavat käyttää tietotekniikkaa, mutta tarvitsevat tukea, koska digitalisaation eteneminen vaatii jatkuvaa tietoteknisen osaamisen ylläpitämistä ja uuden oppimista. Tavoitteenamme on ikääntyneiden yhteiskunnallisen ja tietoyhteiskunnallisen syrjäytymisen vähentäminen ja ehkäiseminen tarjoamalla vapaaehtoiseen vertaisopastukseen perustuvaa apua tietotekniikan käyttöön.

Toimintamme vaikuttaa osaltaan siihen, että ikäihmisten kiinnostus tietotekniikkaa kohtaan lisääntyy ja älylaitteiden, netin ja sähköisten palvelujen käytön osaaminen ja arjen sujutus paranevat. Tietotekniikkaa aiemmin vältäneet ikäihmiset hyötyvät digitaalisesta tietotekniikasta arkitoimintojen lisäksi myös sosiaalisten suhteiden ylläpidossa.

### **3.1. Maantieteelliset painotusalueet**

Erityisiä maantieteellisiä painopistealueita toimintavuonna ovat alueet, joilla opastuksille on kasvavaa kysyntää, mutta opastajat toistaiseksi puuttuvat.

Osa opastajista on tehnyt vapaaehtoistyötä vuosia ja on vetäytymässä vapaaehtoistyöstä. Näillä alueilla pyritään turvaamaan opastuksen jatkuminen ja saamaan uusia opastajia mukaan.

Yhteistyökumppanien kanssa tehtävä yhteinen toiminta painottuu alueille, joissa yhteistyökumppanit toimivat.

Laajennamme alueohjaajaverkostoa vuonna 2024 yhdestätoista alueohjaajasta kahteen toista. Uusi alueohjaaja pyritään saamaan Pohjois-Suomeen. Painopistealueina ovat alueohjaajien kohdalla alueet, joissa heitä on.

Pyrimme alueohjaajien avulla laajentamaan ja vakiinnuttamaan opastustoimintaa sekä tavoittamaan opastusta tarvitsevia ikääntyneitä myös kaupunkikeskuksien lähiympäristöistä ja haja-asutusalueilta.

### **3.2. Toiminta**

Pyrimme maltillisesti kasvattamaan opastajien ja opastuspaikkojen määrää niillä paikkakunnilla, joissa on havaittu tarvetta opastuksiin sekä joissa on kiinnostusta opastajaksi ryhtymiseen. Opastajien, opastusten ja opastettavien määrä lisääntyy. Oppimisen johdosta ikääntyneiden tietotekniset taidot paranevat ja näiden seurauksena arjen sujuvuus paranee sekä osallisuus digitalisoituvaan yhteiskuntaan vahvistuu.

Opastajiksi haluaville järjestämme uusien vertaisopastajien peruskursseja valtakunnallisina tai tarpeen vaatiessa alueellisina. Järjestämme vähintään kaksi peruskurssia joko lähikursseina, etäkursseina tai niiden yhdistelmänä. Uusia opastajia saamme mukaan myös vakiintuneen Mestari-kisälli-mallin avulla. Tässä mallissa kokenut vertaisopastaja pyytää uuden opastajan mukaan toimintaan ja auttaa hänet opastustoiminnan alkuun yhdessä järjestösuunnittelijoiden ja alueohjaajien kanssa.

Erityisesti tarjoamme tukea niille alueille, joissa on jo koulutettuja opastajia, mutta toiminta ei ole käynnistynyt syystä tai toisesta tai se on esimerkiksi pitkään mukana olleiden opastajien poisjäännistä johtuen hiipunut.

Lisäksi keskitymme pitämään huolta opastusten sujuvuudesta ja vertaisopastajien hyvinvoinnista. Vertaisopastajia tuemme mm. kahdenkeskisillä lähi- ja etätapaamisilla, lisäkoulutuksilla, tarjoamalla tukea opastusten järjestämiseen ja tarjoamalla kaikille vertaisopastajille avoimia alueellisia Kohtaamispäiviä, jotka ovat koulutuspäivien, vertaistukitapaamisten sekä virkistystilaisuuksien yhdistelmiä.

Opastajille on tärkeää tavata toisiaan kasvokkain ja vaihtaa kokemuksia. Järjestämme opastajille vähintään yhden valtakunnallisen kaksipäiväisen koulutus- ja virkistystapahtuman. Lisäksi järjestämme kaikille opastajille avoimia verkkotapaamisia, joissa voi saada tukea toisilta opastajilta sekä kysyä apua ja neuvoa järjestösuunnittelijoilta.

Jatkamme omaa etäopastusten tarjoamista. Lisäksi osa opastajistamme on mukana SeniorSurfin valtakunnallisessa etäopastustoiminnassa.

Jatkamme verkkokoulutusten järjestämistä ja erityisesti verkkokoulutuksien luennoijiksi pyydetään innokkaita vertaisopastajia jakamaan osaamistaan. Koulutuksia pyydetään myös yhteistyökumppaneilta.

Tavoitteena saada yksi uusi alueohjaaja Pohjois-Suomeen.

Jos vertaisopastajat eivät paikkakunnillaan tavoita opastettavia, järjestämme paikallisten opastajien kanssa kaikille avoimia Elämyspäiviä, joissa kahittelun ja kevyen ohjelman varjolla kerrotaan tarjolla olevista opastuksista, digitalisaation hyödyistä ja huveista, sekä tutustutaan opastusta tarvitsevia paikallisiin vertaisopastajiin.

Vierailemme resurssien sallimissa rajoissa eri paikkakunnilla ja eri yhdistyksissä ja järjestöissä, joissa opastustoimintaa ei vielä ole. Vierailuja voidaan tehdä esimerkiksi ikääntyneiden kerhoihin tai muihin tilaisuuksiin, joissa tavoitetaan useita ikääntyneitä yhdellä kertaa. Vierailuilla kerromme mm. Verkosta virtaa -toiminnasta, houkuttelemme ihmisiä vertaisopastajiksi sekä kerromme digitalisaation hyödyistä ja mahdollisuuksista.

Ohjaamme vapaaehtoisia vertaisopastajia mm. liittymään Verkosta virtaa -toiminnan ja VTKL:n SeniorSurf-toiminnan vertaisopastajille tarkoitettuihin suljettuihin Facebook-ryhmiin vertaistuen ja opastusvinkkien saamiseksi sekä tietoteknisen osaamisen jakamiseksi.

Opastusta saaneilta keräämme tietoa opastusten vaikutuksista heidän osaamiseensa ja hyvinvointiinsa. Saatuja tuloksia hyödynnämme mm. opastustoiminnan kehittämisessä.

Jatkamme yhteistyötä Digi- ja väestötietoviraston ja alueellisten digitukiverkostojen kanssa

sekä muiden yhteistyökumppanien kanssa.

Uutena toimintana kehitämme eteenpäin vuonna 2023 aloitetun verkkosivujen arviointityöryhmän toimintaa. Työryhmän tarkoituksena on arvioida ja antaa palautetta siitä, kuinka eri verkkosivujen käytettävyys ottaa huomioon ne ikääntyneet, joiden digitaidot ovat heikot tai jotka käyttävät verkkosivuja harvoin.

### **3.3. Yhteistyötahot**

Osallistumme aktiivisesti digitukea tarjoavien toimijoiden verkostoihin. Esimerkiksi Senior-Surf-verkostoon kuuluu useita digitukea tarjoavia toimijoita eri puolilla Suomea sekä muita digiasioiden parissa työskenteleviä ja vertaisopastajia. Verkosto on avoin kaikille digituen parissa toimiville ja tarjoaa hyvän väylän verkostoitua. Lisäksi osallistumme muihin, esimerkiksi alueellisiin digitukiverkostoihin. Kahdenvälistä yhteistyötä teemme mm. Omaishoitajaliiton, Invalidiliiton, Senioriopettajien, Eläkeläisten, Enterin, Joen Severin, Savonetin, Mukanetin, Päivälehdin museon, Huoltoliiton ja Liikehäiriösairauksien liiton kanssa.

Pyrimme edelleen laajentamaan yhteistyökumppanuuksia muiden sote-alan toimijoiden ja järjestöjen suuntaan, jotta voimme tavoittaa entistä paremmin esimerkiksi hauraassa yhteiskunnallisessa asemassa olevia ikäihmisiä.

Kansaneläkelaitoksen kanssa jatkamme yhteistyötä. Kelan asiantuntijat kouluttavat vertaisopastajien peruskursseilla Kelan sähköisten palveluiden käyttöön.

Alueohjaajat osallistuvat aktiivisesti alueensa verkostotyöhön.

Jatkamme yhteistyötä Päivälehdin museon ja Helsingin Sanomien Säätiön kanssa ja järjestämme mm. yhteisiä tilaisuuksia ja opastuspaikan Päivälehdin museoon. Lisäksi kehitämme eteenpäin konkreettiseksi toiminnaksi vuoden 2024 STEA-hakemuksissa mainittuja aiesuunnitelmia ja luomme uutta yhteistyötä yksityisen ja julkisen sektorin toimijoihin.

Vertaisopastajien kouluttamisessa yksi yhteistyökumppanimme on Työväen Sivistysliitto TSL. Koulutusta ostamme aiempaan tapaan myös muilta kouluttajilta ja asiantuntijoilta. Yhteistyökumppanit kouluttavat usein maksutta. Opastajat kouluttavat myös toisiaan.

Yhteistyötahojen pyytäessä osallistumme mahdollisuuksien mukaan heidän asiantuntija- ja kehitystyöryhmiinsä sekä ohjaus- ja arviointityöryhmiin.

### **3.4. Viestintä ja markkinointi**

Vertaisopastajia ja yhteistyökumppaneita tavoitamme lähi- ja etätapaamisilla, verkkosivuilla, sähköisillä uutiskirjeillä, EKL:n Eläkkeensaaja-lehdellä ja omalla suljetulla Facebook-ryhmällä. Verkosta virtaa -opastajien oma Facebook-ryhmä on hyvin suosittu, ryhmään on liittynyt 204 jäsentä (tieto elokuulta 2023). Opastajat suosivat myös puhelinyhteydenottoja sekä henkilökohtaisia sähköpostiviestejä ja tapaamisia järjestösuunnittelijoiden kanssa.

Lisäksi pyrimme tavoittamaan opastettavia, suurta yleisöä, potentiaalisia vertaisopastajia sekä uusia yhteistyökumppaneita ja päättäjiä. Viestintäkanavina ovat Facebook-, Twitter- ja Instagram-julkaisut, EKL:n Eläkkeensaaja-lehti, muiden toimijoiden julkaisut, mielipidekirjoitukset, omat verkkosivut, omat erimuotoiset tilaisuudet sekä osallistuminen muiden järjestämiin digiasioihin liittyviin tapahtumiin (esim. DVV:n digitaitoviikko ja webinaarit, alueelliset digitukiverkostot, DigiAgeTalk, SeniorSurf-päivä ja -verkostokokoukset, messut) ja niissä verkostoituminen. Järjestämme valtakunnallisella Digitaitoviikolla 2024 valtakunnallisen tapahtuman. Tiedotamme myös EKL:n Facebook-tilillä, jolla on noin 2 500 tykkääjää ja noin 2 600 seuraajaa (tieto elokuulta 2023) toiminnastamme. Autamme opastajia saamaan paikallislehtiin lehtijuttuja, joissa kerrotaan Verkosta virtaa -toiminnasta, opastuksista ym. digitaaliohjeista.

## VIII VIESTINTÄ

### Yleistä

Liiton kokonaisviestintä jakautuu sisäiseen ja ulkoiseen viestintään, jossa noudatetaan viestintästrategiamme suuntaviivoja.

Toimintavuoden aikana markkinoimme liittomme asiantuntemusta ja asiantuntijoita eri medioille; Cisionin State of the Media 2023 tutkimuksen mukaan 60% toimittajista kertoi kampaavansa asiantuntijoita juttujensa tueksi ja taustaksi.

### 1. Jäsenlehti Eläkkeensaaja

Eläkkeensaaja-lehti on tehokas viestintäväline sekä ulkoisessa että sisäisessä viestinnässä. Se on välitön yhteydenpitokanava liiton ja jäsenten välillä. Lehdestä ilmestyy 3 numeroa keväällä ja 3 numeroa syksyllä. Liitteenä on vuoden 2024 ilmestymisaikataulu.

Lehti on jatkossakin se tuttu ja turvallinen media, jonka kautta aktiivijäsenet, lehden peruslukijat sekä yhteistyökumppanit ja sidosryhmät saavat tietoa EKL:n, sen piirien ja yhdistysten tekemästä edunvalvontatyöstä ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistyöstä.

Selkokiehisen sisällön tuottamista jatketaan lehdessä edelleen.

Lehteä markkinoidaan EKL-uutiskirjeessä ja EKL:n sosiaalisen median kanavissa aina sen ilmestyessä.

Jokaisella numerolla on yhdestä kahteen teemaa. Teemoja voivat EKL-piirit käyttää hyväkseen ideoidessaan omien sivujensa sisältöjä. Jokaisella piirillä on 1 sivu/piiri kerran vuodessa. Ruotsinkielisen piirin sivu tulee joka lehdessä säilymään entisen mallin mukaisesti.

Numerokohtaista lukijapalautetta kerätään myös jatkossa ('Kiinnostavin juttu lehdessä'). Palaute antaa ajantasaista osviittaa siitä, miten ja missä aiheissa kussakin numerossa onnistuttiin.

Yhteyshenkilöinä EKL-piirien ja lehden toimituksen välillä toimivat piirien tiedottajat, jotka ovat myös toimitusneuvoston jäseniä, 1 henkilö/piiri. Lisäksi neuvostoon kuuluvat liiton puheenjohtaja/lehden päätoimittaja ja lehden toimitussihteeri. Tapaamiset järjestetään joko etänä tai kasvotusten.

Toimintavuonna jatketaan lehden ulkoasun kehittämistä ja selvitetään mahdollisia tarpeita lehden formaatin muutoksiin.

Julkaistaan kokeiluna liiton Eläkkeensaaja- ja Eläkeläiset ry:n Eläkeläinen -lehtien yhteisnumero tai liite vuonna 2024 ja toteutetaan sen jälkeen numeroa koskeva lukijakysely. Työnämenä hankkeella on Eläkkeellä – Eläkeläisliittojen jäsenlehti. Selvitellään myös järjestön lehtien yhteisen painatuksen mahdolliset hyödyt.

### 2. Lehden ilmoitusmyynti

Eläkkeensaaja-lehden ilmoitusmyyntiä hoidetaan liiton toimistosta käsin. Vanhoista uskollisista ilmoittajista pidetään huolta ja uusia ilmoittajia tavoitellaan. Maksullisten ilmoitusten määrissä liitto on menestynyt edelleenkin hyvin vertailussa muihin vastaaviin lehtiin.

Maksullisen ilmoitustilan hinta on sama kuin vuonna 2023 eli 2,00 euroa/palstamillimetri. EKL:n jäsenille ja jäsenjärjestöille annetaan vakioalennus ilmoittelussa. Ilmoitusten sijoittelussa pyritään huomioimaan ilmoitusasiakkaiden toiveet mahdollisuuksien mukaan.

Ilmoitusmyynnillä on käytössään näköislehden linkki Dropbox-pilvipalveluun (lehti kokonaisuudessaan). Liiton kotisivuilla lehdestä on luettavissa 15 ensimmäistä sivua pdf-muodossa.

Lehden ilmoitusmyynnin tukena on lehtitiimi, joka kokoontuu tarpeen tullen.

### 3. Liiton kotisivut

Liitolla on kotisivut osoitteessa [www.ekl.fi](http://www.ekl.fi). Niitä muokataan saadun käyttäjäpalautteen pohjalta. Liiton työntekijät päivittävät kotisivutietoja omien vastualueidensa sisältöihin. Liiton hallituksella ja henkilöstöllä on kotisivujen kautta pääsy omille intranetsivuilleen.

Kotisivuilla on tarjolla mm. ajankohtaista ja eläkepoliittista tietoutta, jolla on havaittu olevan käyttöarvoa sekä medialle että myös sivuilla vieraileville ei-jäsenille.

Yhdistysten toimijat voivat kerätä sivuilta tietoa ja faktapaketteja esim. eläke- ja sosiaalipoliittikkaan liittyen tai liiton julkilausumia/lehdistötiedotteita oman tiedotustoimintansa tueksi.

Jatkamme liiton huomattavaa tukea piirien ja jäsenyhdistyksiemme kotisivujen ylläpitoon. 5 euroa/kk (60 €/vuosi) hinnalla liiton jäsenyhdistykset saavat käyttöönsä Yhdistysavain Plus -version, jonka normaalihinta on 35,20 euroa/kk (422,40€/vuosi). Plus-versio tarjoaa jäsenyhdistyksille mahdollisuuden esimerkiksi hallituksen sivujen ja ryhmäsivujen käyttöön sekä Yhdistysavain Rekisterin käyttöön. Hinta kalleimmasta Premium-versiosta on sen haluaville yhdistyksille 15,00 €/kk (180 €/v). Normaalihinta näistä sivuista on 55 €/kk (660 €/v).

Piirien nimeämien kotisivukouluttajien työtä tuetaan mm. koulutusten ja keskinäisen verkostoitumisen avulla.

### 4. Sosiaalinen media

Liitto hyödyntää viestinnässään sosiaalisen median kanavia joita on käytössämme seuraavasti: Facebook ([www.facebook.com/eklry](http://www.facebook.com/eklry)), pikaviestipalvelu X (entinen Twitter) @EKLry (<https://twitter.com/EKLry>), Instagram @ekl.ry (<https://www.instagram.com/ekl.ry/>) ja Youtube @eklry ([youtube.com/@eklry](https://youtube.com/@eklry)). EKL:n viestintää sosiaalisessa mediassa täydentävät Verkosta virtaa -toiminnan pikaviestipalvelu X:n kanava (@VerkostaVirtaa) ja Instagram-kanava (@VerkostaVirtaa). Elinvoimaa-toiminta poisti käytöstä pikaviestipalvelu X:n kanavansa (@EKLElinvoimaa) elokuussa 2023.

Niiden sisältöjä ovat liiton omien pressitiedotteiden/kannanottojen lisäksi muut ajankohtaisyytötteet kuten eläkkeensaajan arkea sivuavat ja läheisesti koskevat ajankohtaiset asiat sekä liiton toimintojen esittely silloin, kun jotain tapahtuu.

Liiton läsnäoloa sosiaalisessa mediassa laajennetaan ja kehitetään toimintavuoden aikana.

### 5. Liiton mediatiedotteet/kannanotot

Pääosa liitosta lähtevistä lehdistötiedotteista jaetaan valtakunnallisesti Lianan ePressi.com tiedotejakelukanavan kautta. Tiedotteemme tavoittavat kattavasti oman jäsenkuntamme ja sidosryhmien lisäksi mm. poliittiset päätöksentekijät valtakunnallisesti, alueellisesti ja kunnallisesti, virkamiehet ja median edustajat erittäin laajalti.

Jotta liiton esille ottamat ajankohtaisasiat saataisiin myös alueellisella tasolla esille, kaikki liiton lehdistötiedotteet välitetään myös sisäisen tiedotuksen kautta piireille ja yhdistyksille kaikkien liittoon ilmoitettuihin yhdistysten puheenjohtajien, sihteerien ja tiedottajien sähköpostiosoitteisiin.

Toiveena on, että piirit ja yhdistykset viestisivät alueillaan liiton esille nostamista ajankohtaisasioista ja kävisivät keskustelua, perinteisessä ja sosiaalisessa mediassa, liiton kantojen mukaisesti. Viestinnässä ja edunvalvonnassa tarvitaan joukkovoimaa. Liitto ei yksin voi olla kaikkialla viestimässä.

Lisäksi mediatiedotteiden/kannanottojen jakelun piiriin kuuluvat myös jäsenyhdistysten ilmoittamat, paikkakuntiansa vanhusneuvostoissa toimivat jäsenet.

Piirijärjestöjen tueksi tehdään kannanotto- ja yleisönosastokirjoituspohjia ajankohtaisista aiheista aina tarvittaessa.

## 6. Viestinnän seuranta ja mittaaminen

Liitolla on käytössään LianaMonitor-mediaseuranta. Palvelun avulla voi seurata tiedotteen läpimenoa sähköisessä mediassa sekä muita jäsenkuntaamme ja sen edunvalvontaa palvelevia aiheita. Samalla seurataan myös, miten piirit ja jäsenyhdistykset ovat esillä mediassa omilla alueillaan.

Liiton mediaseurantaa sekä internetsivujen sekä sosiaalisen median tilien kävijäseurantaa kehitetään jatkuvasti.

## 7. Uutis- ja järjestökirjeet/sähköpostitiedotteet

Tutkitusti (Huomisen Kynnyksellä 2022 -tutkimus) eläketiedon välittäminen koetaan asiaksi, jota eniten odotetaan eläkettä saavien järjestöiltä.

Ajankohtaisten, eläkkeensaajia koskevien asioiden tiedotus liitosta yhdistyksiin ja piireille tapahtuu tehokkaimmin ja nopeimmin sähköpostitse ja sähköisillä uutiskirjeillä. Lisäksi liittoon pyynnöstä ilmoitetut paikkakuntiansa vanhusneuvostoissa toimivat EKL-yhdistysten jäsenet saavat ajankohtaista tietoa toimintansa tueksi.

Vuoden 2023 alusta alkaen on jäsenillemme ollut mahdollista tilata liiton uutiskirje liiton nettisivuilla olevan lomakkeen kautta. Yleisuutiskirjeiden lisäksi myös liiton eri toiminnot kuten Verkosta virtaa, Elinvoimaa, ja Koulutus lähettävät omia uutiskirjeitään. Lisäksi Käpylän työväentalolla on omat kirjeensä, jonka saajina on mm. yhdistysten ja piirien luottamushenkilöitä. He välittävät materiaalin eteenpäin jäsenistölleen.

Liiton sisäisen tiedotuksen perinteisin väline yhdistysten ja piirien suuntaan on paperinen järjestökirje. Se on kokonaispaketti, joka informoi toimijoita mm. ajankohtaisista asioista, kertoo liiton järjestämästä koulutuksesta ja muusta järjestötoiminnasta. Järjestökirje lähetetään yhdistysten toimihenkilöille myös sähköisenä versiona.

Yhdistyksiltä ja piireiltä liittoon päin tuleva viestintä tapahtuu pääosin sähköpostitse ja puhelimitse.

### 7.1 Uusien jäsenten kirje

Liitto lähettää kaksi kertaa vuodessa, kesäkuussa ja joulukuussa, jokaiselle uudelle jäsenelle kirjeen, jossa hänet toivotetaan tervetulleeksi ja kerrotaan liiton toiminnasta ja sen tarjoamista palveluista.

### 7.2 Toimiston palaverit

Tiedonkulkuun toimistolla liittyy toimistopalaverit, joissa käydään läpi ajankohtaisasiat. Jokainen on osaltaan velvollinen tuomaan itse esille työtovereilleen ne asiat, jotka heidän kuuluu tietää.

Lisäksi eri toimintayksiköt pitävät omia palavereitansa aina tarpeen mukaan. Johtoryhmä kokoontuu noin joka toinen viikko tai aina tarvittaessa. Palavereja pidetään joko fyysisesti tai etäyhteyksin.

Liiton henkilöstöllä on käytössään oma intranet -sivusto. Henkilökunta kuuluu myös sähköisen tiedottamisen piiriin. Henkilöstön osalta sisäiseen tiedottamiseen käytetään myös sähköpostia, liiton palvelinta ja Microsoft Teamsia.

## IX TALOUDELLINEN TOIMINTA JA TOIMISTOPALVELUT

### 1. Liiton talous

Vuosi 2024 on liiton talouden osalta erittäin haastava. Päätös liiketoiminnan lopettamisesta Rajaniemen lomakeskuksessa maaliskuun 2024 loppuun mennessä tulee aiheuttamaan yhtiöltä saatujen vuokratuottojen ja henkilöstöpalveluista perittyjen tulojen oleellista

pienentymistä ja lopulta päättymistä. Lisäksi Rajaniemen kiinteistön ylläpitokustannukset kaatuvat liiton kontolle sinne asti, kunnes kiinteistö maa-alueineen saadaan myytyä.

Asian johdosta myös liiton Rajaniemessä järjestettyjen toimintojen siirtyminen muualle järjestettäväksi aiheuttaa suurta epävarmuutta arvioidujen kustannusten oikeellisuuteen. Tapahtumien tarkkoja kustannuksia on mahdotonta arvioida koska tarjouksia ei ole ehditty niistä riittävästi pyytää.

Jäsenmäärän nettolisäyksen tavoitteeksi vuodelle 2024 on asetettu 1 000 uutta jäsentä. Tavoitteen saavuttamiseksi liiton on edelleen tehostettava sekä omaa jäsenhankintaa että viestintää, mikä aiheuttaa myös kustannuksia.

Liiton hallitus esittää valtuustolle kahden euron korotusta henkilöjäsenmaksuun vuodelle 2024.

STEA:lta haettavaan yleisavustukseen on tehty inflaatiokehityksen mukainen 10 %:n korotusesitys. Haettava yleisavustus vuodelle 2024 on 787 700 euroa, mikä on 71 600 € suurempi kuin vuodelle 2023 saatu avustus. Lisäksi vuodelle 2024 liitto hakee STEA-avustusten jatkorahoitusta jäsenjärjestöille kohdistettavaan jäsenjärjestöavustukseen sekä kohdennettuihin Elinvoimaa- ja Verkosta virtaa -toiminta-avustuksiin. Haettujen avustusten yhteismäärä on 1 191 700 euroa, mikä on 124 600 euroa enemmän kuin vuodelle 2023 myönnetty avustukset.

Näiden lisäksi liitto haki STEA:lta uutta ”Kokemusvoimalla näkyväksi” hankerahoitusta vuosille 2024–2026, haetun avustuksen määrä on 484 000 euroa.

Talousarvio on edellä mainittujen asioiden takia epävarmalla pohjalla. Tulorahoituksen pienentyessä oleellisesti ja tapahtumien kustannusten noustessa on olemassa uhka, että joudumme sopeuttamaan liiton toimintaa tulevaisuudessa.

Liiton talousarvio vuodelle 2024 on 45 770 euroa alijäämäinen huolimatta henkilöjäsenmaksun korottamisesta kahdella eurolla. Hallitus on talousarviota hyväksyessään päättänyt edellyttää toimistoa seuraamaan talousarvion toteutumista tarkkaan. Liiton johdon tulee toimia tietojen perusteella tulevien tulosten saamiseksi lähelle nollatulosta.

Yksityiskohtaiset tiedot liiton taloudesta ovat erillisessä talousarviossa.

## **2. Liiton omistamat kiinteistöt**

EKL omistaa Rajaniemen lomakeskuksen ja Käpylän työväentalon kiinteistöt.

Rajaniemen liiketoiminnan lopettaminen siirtää kiinteistön ylläpitokustannusten hoidon liitolle viimeistään kevästä 2024 alkaen siihen asti, kunnes kiinteistö maa-alueineen on myyty.

Käpylän työväentalon kiinteistön ikä ja siitä tehty kuntokartoitus asettaa jatkuvasti paineita kiinteistössä tehtäviin korjauksiin ja laitteistojen päivityksiin.

## **3. Toimistopalvelut**

EKL:n toimistossa hoidetaan liiton ja Täyttä Elämää Lomat Oy:n taloushallinto ja toimistopalvelut. Palveluiden tasoa ylläpidetään ammattitaitoisena ja toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa seurataan lakien ja muiden säännösten muutoksia. Rajaniemen liiketoiminnan loppuminen vaikuttaa oleellisesti palveluiden määrään.

Liiton tavoitteena on tarjota henkilöstölle monipuoliset ja nykyaikaiset työvälineet, minkä takia toimiston atk-laitteita ja -ohjelmistoja uusitaan ja päivitetään tarvittaessa.

Liiton jäsen-/lehtirekisteriohjelmaa päivitetään tarpeen mukaan, tavoitteena sähköisen asiainnin edelleen lisääntyminen ja ohjelmasta saatavien tietojen laaja-alaisempi käyttömahdollisuus niin liiton kuin yhdistystenkin toiminnassa. Rekisteristä yhdistykset saavat omat tietonsa nopeasti joko sähköpostitse tai paperitulosteina.

#### 4. Täyttä Elämää Lomat Oy

Täyttä Elämää Lomat Oy:öön kuuluu kaksi tulosyksikköä, Rajaniemen lomakeskus ja Käpylän työväentalo, joiden toiminnasta yhtiö vastaa. EKL omistaa Täyttä Elämää Lomat Oy:n koko osakekannan. Liitto on vuokrannut yhtiölle Rajaniemen ja Käpylän työväentalon toimitilat.

Rajaniemen lomakeskus on tehnyt enemmän tai vähemmän tappiota jo vuosien ajan. Vuoden 2011 tilinpäätöksestä lähtien se on tehnyt positiivisen tuloksen ainoastaan kolmena vuotena. Koronan aikana ja sen jälkeen tilanne on pahentunut sekä käyttöasteen että tappion suhteen. Tappioista huolimatta halua ja uskoa toiminnan jatkamiseen on riittänyt. Asia on ollut sekä yhtiön että liiton hallinnon kokouksissa esillä jatkuvasti. Omaa paikkaa on kehoitettu käyttämään enemmän, suuntaa ei vain ole saatu muutettua.

Piireille tehdyn kyselyn mukaan läheskään kaikki piirit eivät ole enää sitoutuneita Rajaniemen käyttöön. Selvää on, että toiminta ei voi olla muutaman piirin ja jäsenyhdistyksen käytön varassa. Myös liiton omien toimintojen, koulutusten yms., osanottajamäärät ovat pudonneet radikaalisti; varausten peruuntumisia on ollut aivan liian paljon ja osanottajamäärät toteutuneissa tapahtumissa ovat pienentyneet radikaalisti.

Yhtiön hallitus on tehnyt päätöksen liiketoiminnan lopettamisesta Rajaniemessä maaliskuun 2024 loppuun mennessä.

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa oma hallitus ja yhtiökokous. Yhtiön toiminnasta, päätöksistä ja taloudellisesta kehityksestä raportoidaan liiton valtuustolle, hallitukselle ja sen työvaliokunnalle.

