



JUHLAN AIKA. Etelä-Pohjanmaan Ekonomit ry juhlisti lauantaina 40-vuotistaivaltaan Seinäjoella. Kuva: Jussi Asu.

”Johdajan hallittava myös ihmissuhdetaidot”

Etelä-Pohjanmaan Ekonomit juhlivat 40 -vuotistaivaltaan

JARI KARJANMÄÄ
Seinäjoeki

Ihmissuhdetaitojen osuus johtamisessa on noussut vuosi vuodelta yhä tärkeämmäksi. Myös Etelä-Pohjanmaan Osuuskau-

pan toimintujohtaja **Kalle Lähdesmäki** puolustaa näkemystä.

— Kysyn ja pohdin joka kerta esittäessä uutta henkiötä esimiesasemaan, mitä taidollisia, taidollisia ja kokemusperäisiä ihmissuhdetaitoja henkilöillä on

tai tulisi olla kyseisessä tehtävässä.

Etelä-Pohjanmaan Ekonomit ry:n 40-vuotisjuhlassa Seinäjoella lauantaina puhuneen Lähdesmäen mukaan yliopistot, korkeakoulut ja ammatilliset oppilaitokset uhkaavat pudota kolkasta opetuksen sisällön suhteen.

— Psykologiaa, käyttäytymistieteitä, itse ihmistä käsitellään ja opiskellaan todella vähän. Ihmisille ei luoda riittävästi valmiuksia koulutuksen aikana tämän päivän komplisoituneeseen työelämään.

Ehkenevään alueella johtamista tarkastellut Lähdesmäki huomauttaa, että ilmeisesti opetusohjelmista päätävät yhä kuvittelevat, että ala-asteella ja rippikoulussa saatu ”käytös”-oppi riittää.

Esimiesasemassa olevan täytyy Lähdesmäen mukaan osata johtaa myös itseään.

— On siis tunnettava oma itSENSÄ ja omat käyttäytymisen piirteet.

Lähdesmäki kehotti unohtamaan sellaiset ajat, että ihmisillä tai heidän tekemisillään olisi organisaatioasemasta tuleva eriarvoisuus.

— Johtamiskulttuurin pitää olla sellainen, että jokainen tuntee ja tietää, että hänen työnsä on tärkeä.

Lähdesmäki arvosteli myös

peruskoulun yläasteen työharjoittelun tavoitteita.

— Arvelenpa, että vain ain harvalla työharjoittelijalla on perehtyneisyys, mikä pitää olla jossain työyhteisössä 1-2 viikkoa. Ensimmäinen kosketus työmaailmaan on liian monelle sattumaa ja liian monelle petyttyä, joka vaikuttaa pitkään ja saattaa luoda hyvinkin negatiivisen mielikuvan työelämästä.

Omaan työyhteisöön pitäisi saada syntymään tunneside.

Lähdesmäki kysyy, miten ihmisen voi saada sen tajuamaan, jos hän on saanut työstä huonoja kokemuksia.

— Tunnetseen puuttuminen estää epäilemättä pysyvästi monien yritykselle tärkeiden asioiden etenemistä.

Lätkäkkeksi Lähdesmäki tarjoaa jo työharjoittelijalle tuo-

rominta eli eräänlaista oppilohot-

— Lienee niin, että alkavassa työsuhteessakin perehdytys jää liian usein vähäiseksi.

Etelä-Pohjanmaan Ekonomit palkitsi juhlassaan standardilla eniten puheenjohtajansa **Ulla Aution** ja **Mikko Kuoppalan** sekä nykyisen sihteerinsä **Lissa Luukun**.

Ammatitaitoisista ekonomieista pulaa

JARI KARJANMÄÄ
Seinäjoeki

Pula ammatitaitoisista ekonomieista vaiava osittain myös Etelä-Pohjanmaata. Etenkään rahoitus- ja hallintopuolelle ei tahdo välttämättä löytyä päteviä osaajia.

Yksi ajan ilmiö pätee myös ekonomieihin. Etelän työmarkkinat kiskovat heitä mu-

— Vaasassa valmistuvista 200-240 ekonomista vain 7-8 prosenttia jää Etelä-Pohjanmaalle ja 20 prosenttia rannikkoseudulle, sanoo Etelä-Pohjanmaan Ekonomit ry:n puheenjohtaja **Markku Koski**.

Maakuntaan pitäisi saada

Kosken mukaan synnytettyä

entistä enemmän informaatioteknologiaa. Samoin täytyisi luoda mahdollisuuksia etätyöskentelyyn.

— Ekonomien tutkimus käynnistettiin Työtömyysas-
teemme on keskimääräistä pienempi.

Nelkymmenvuotistaival-
taan lauantaina juhlineen E-P:n Ekonomien jäsenmäärä on tuplantunut 20 vuodessa.

Nykyisin yhdistyksen kuuluu 298 ihmistä.

— Tämä kertoo siitä, että maakunnan talouselämä arvostaa ekonomien työyhteisöön tuomaa lisäarvoa. Koski toteaa.

Jäsenistä suuri osa on kes-

— Yli puolet maakunnan ekonomieista työskentelee yksityissektorilla. Koski sanoo.

Jäsenkyselyn perusteella on ilmennyt, että eteläpohjalainen ekonomi haluaa lisätehtö- ja koulutusta myös ns. ”pehmeiden aiheiden” puolelta.

— Ekonomitaitojen perinteiset alueet laskenta- ja verotusasioiden tuntemus eivät koulutusjärjontana yksin riitä, Koski sanoo.



MUSTOISSA. Kauppatieteiden maisteri Ilpo Salo kertoi muisteloja vuosien varrelta. Kuva: Jussi Asu.