



Ovatko eläkeläisyhdistykset kriisissä?

EKL:n jäsenmäärä on laskenut tasaisesti viimeisten vuosia aikana. Koronarajoitukset aiheuttivat tietysti isoimman vähennyksen, mutta jo sitä ennen trendi oli laskeva. Jäsenkato oli viime vuonna 7 prosentin tasoa. Tähän huolestuttavaan kehitykseen kiinnitettiin huomiota viime marraskuussa liittokokouksessa sekä liiton valtuuston kokouksessa. Tästä on puhuttu piirin hallituksessa ja tästä on puhuttu yhdistyksissä.

Sinänsä jäsenmäärän aleneminen ei ole yllättävää. Kuinkahan moni eläkeikä lähestyvä suunnittelee liittyvänsä eläkeläisjärjestöön. Ajatus herättää lähinnä hymähtelyä. Kun jäädään eläkkeelle, otetaan rennosti eikä aleta hössöttämään yhdistyshommissa.

Nykyiset 60-kymppiset elävät jo erilaista elämää kuin esimerkiksi nykyiset 75-vuotiaat. Somen tulo taviksien elämään asettuu juuri näiden ikäryhmien väliin. Jos aiemmin haluttiin kokoontua ja kertoa kaverille, mitä tuli syötyä aamiaiseksi (ikään kuin se jotain kiinnostaisi), niin nyt aamiaisesta otetaan kuva ja jaetaan se sadalle kaverille. Miksi siis kokoontua?

Ainakin liikuntaryhmät ja käsityö vetävät edelleen kaiken ikäistä porukkaa, mutta kuinka kauan? Suurin vaje on kuitenkin toimihenkilöistä. Puheenjohtajan, sihteerin, taloudenhoitajan, tiedottajan ja jäsenasiainhoitajan hommat ovat työtä siinä missä palkkatyökin ja vastuuta riittää. Näihin hommiin ei löydy halukkaita, joten haavoittuvuus on iso.

Ongelma on myös se, että jäsenistössä on 1935 syntyneitä ja 1953 syntyneitä, kokonainen sukupolviero, jolloin tarjonta ja mieltymykset eivät enää kohtaa. Yhdistyksessä ei kuitenkaan ole mahdollista järjestää senioritoimintaa ja junioritoimintaa erikseen. Se aiheuttaisi myös nopeasti ikäsyrintää suuntaan ja toiseen.

Liitto on perustanut tulevaisuustyöryhmän, jonka tehtävänä on pohtia jäsenkatokysymyksiä. Me Hämeen piirissä olemme kokoontuneet pienellä porukalla miettimään samaa asiaa, jota varten yhdistyksiltä on kerätty tietoa erilaisten ongelmien ratkaisuun.

Itse näkisin, että nyt ovat kovat keinot tarpeen. Toimintakulttuurin on muututtava. Hyvä nykyinen on säilytettävä, mutta ne jutut, jotka eivät kiinnostaa, poistetaan listalta. EKL korostaa puoluepoliittista sitoutumattomuuttaan, mutta se ei vakuuta niitä, jotka miettivät jäseneksi liittymistä. Pitäisikö EKL:n ja Eläkeläisten pistää hynttyyt yhteen ja luoda vahva, yhteiskunnallisesti edistyksellinen liitto. Tätä ajatusta varmaan kavahdetaan molemmin puolin, mutta jääväthän puolueet olemaan. Myös yhdistysten hallinnollista taakkaa pitää keventää, jotta saadaan toimihenkilöiksi uusia tekijöitä.

Näissä mietteissä 23.7.2022

Puheenjohtaja