

Merimelojien avoin suunnitteluilta 17.9.2019



Työskentelytapa

- Neljä työpistettä
 - Jako neljään ryhmään, 10 min per työpiste, kaikki ryhmät kaikilla pisteillä
 - Ryhmätyöskentely, keskustelua jonka tulokset kirjattiin
 - Työpisteen vaihdossa edellisestä ryhmästä yksi jäi esittelemään, jonka jälkeen pisteelle tullut ryhmä ideoi lisää
 - Työpisteet: Tämän päivän ilot (mikä nyt hyvin), tämän päivän surut (mitä pitäisi parantaa/kehittää), tulevaisuuden taivas (Merimelojat 5 vuoden päästä), tulevaisuuden helvetti (Tummia pilviä horisontissa?)
 - Osanottajia vajaa 30
- Kaksi kierrosta
 - Ensimmäisellä kierroksella listattiin ASIOITA
 - Kierrosten välissä äänestettiin, neljä ääntä per hlö, äänet voi sijoittaa vapaasti kaikkiin työpisteisiin tai vaikka yhteen asiaan
 - Toisella kierroksella pohdittiin KEINOJA erityisesti paljon ääniä saaneisiin asioihin.

Tämän päivän ilot

Ääniä saaneita

- Saaret 7
- Laadukas kalusto 5
- Sauna 4
- Kohtuuhintainen 1
- Osaamista löytyy 1
- Hyvä porukka 1
- Melontakouluihin on tulijoita 1
- Mäntis on parantunut 1

Keinoja

- Retkenvetäjäkoulutus
- Tiimin vastuuhommien ympärille -> matalampi kynnyks
- Vajamestari takaisin
- Saaret: talkoiden jatkaminen, saarista huolehtiminen, hyvät suhteet vuokranantajaan, virkistyskäytön mahdollisuuden lobbaaminen
- Laadukas kalusto: lisää korjausosaamista, säännöllinen korjaaminen/enemmän osalistumista, monipuolinen uushankinta säilyy (Facebook hankintatiedistelut)
- Valistus – kannustamisen kautta
- Ergo ja punttisali: puutokset ilmoitetaan Facebookissa, talkoopisteitä korjaajalle

TÄMÄN PÄIVÄN KOT

Hyvä ilmapiiri:

MIKÄ ON NYT HYVIN?

(vielä) ON vaihtoehtoisia

hyvät perinteet

TALOUS = riisaisa voima

KUNNOSSA

- vetäjä retkille
- melontakoulun vetäjiä
- hallituksen jäseniä

taudikas kaustot

Salmi

arvonta

yhteisöllinen

Turvallisuus
osaamista
löyry

- Tämän päivän ilot kaustot
sääntökirjasta:
- Luodukas kausti
 - KOTI ja omat olemukset
 - asuttuun, osuuden kaustot
 - kaustot
 - Keskusteluun pakko ottaa
 - monipuolinen vuorointo säilytys
 - facebook hankintahankintat
 - erä ja puustit
 - puutarhat: ilmuksaan
 - face bookissa, tulloo
 - Pisteitä komppanille
- VALISTUS! (KANNUSTAMINEN KOTI)

työyhtiökomppanit
etihempesi oleamus
ja..

hyvät tilat

hyvillä

Uimahallivaarat
suosittuja

monipuolisuus
(loijittaja)

melontakoulunhin
on taljooita

LAITURIT

sijainneilla + fasiliteetit
kuntosaliregoot

mäntis on parantunut

Kohtuuhintainen

Ammattimaisesti ohjattu seura

Naapurissa
hauska kahvila
- 50% alk
itseohjautuvuus

BETKET
(ei ta soisille)

bussit
troukset

Lehti

Uusien melojien
kouluttaminen

~~Vanhojen~~

Saaret

- Tämän päivän ilot
- Saaret:
 - Taloiden jatkaminen
 - Huonot saaret vuokran
 - Saaret huolehtiminen
 - saarten viivittämisen
 - mahdollisten lämmön

- VÄJÄSESTÄ TÄHÄIN!
- TÄMÄN PÄIVÄN
TÄHÄIN! → KOKO KOKO
KOKO KOKO
- LAITURIT
- Timpvitiimi
 - valet ja sellaiset
 - kaitu kaitit
 - Tiedotus

Retken uusia kouluttajia

Tämän päivän surut

Ääniä saaneita

- Puuttuva hengailupaikka 10
- Nuorisoa tarvitaan lisää 9
- Rakennusten heikkenevä kunto 4
- Titu liian harvoin 4
- Seuraetiketti – ei moikata uusia ihmisiä 3
- Liian vähän ohjattua toimintaa 1
- Poolon puuttuvat uimahallivuorot 1
- Viikonlopun aukioloaika, saunat ja muut

Keinoja

- Hengailupaikka: huvimaja kalliolle, majan Sali käyttöön, vintti + keittiö, luoto sillan vieressä
- Titu liian harvoin: rohkaistaan vetämään, palkitsemisjärjestelmä, kehitetään koordinoitua
- Rakennusten kunto: virolaiset firmat, PTS ylläpitoon, ”Oikea” mestari
- Nuorisoa lisää: kiinnostavaa toimintaa, vanhemmat mukaan -> opetetaan vetämään, riittävä palkka vastuuvetäjälle + ohjaajille, säännöllinen treeniaika, tutustumismelonnat nuorille, ”Avoimet ovet” ja seuran esittelyä, yhteistyö partion yms kanssa, nuoriso-hjajille oma kurssi

Nuorisoa lisää

- kiinnostavaa sisältöä
- vanhemmat mukaan
- luopettajan vetäminen
- Riittää pelien vaihteluille
- ohjelmille
- säännöllinen tapaaminen

Tuokiossa on...
 "Läsnä" on...
 "Käynnillä" on...
 "Käynnillä" on...
 "Käynnillä" on...

PÄIVÄN SURUT

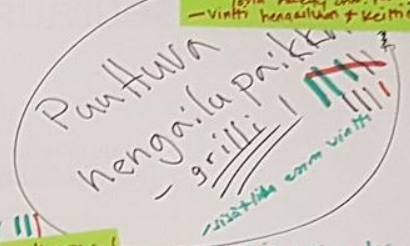
PITÄISI PARANTAA/KEHITTÄÄ

Hengailupaikat

- huvimaja kalliolle
- Hajan sati käyttöön
- Luoto siltojen vieressä
- viitto hengailupaikasta

NUORISOA TAVOITETTAVIA LISÄÄ |||||

- Poolo * LISÄÄ AKTIIVIA
- RETKELY VETÄMÄN TOIMINTAA
- rata melontaa



Rakennusten kunnan

- Virolaiset Sirmat
- PTS ylläpitoon
- "oikea" mestari

HEIKKENEVÄ KUNTO |||||
 Mäntiksen veneväga huonossa k...
 ei ole kappoja tarpeeksi

TITU Liian harvoin

- Rakkaisteen retäminen
- palkitsemisjärjestelmä
- Kehitetään boardinointia

NEEMILLE KOULUTUSTA

Vanhoja ja koulutetaan

ALUKKAM RETKILLE?

KOMMUNIKATIO, + LOPON KUKKO

- Negatiivinen viestintä
- liian vähän ohjattua toimintaa, tekniikka yms.
- Mäntikseen iso kato s oleiluun
- Viikonloppu "ankioloaika", saunat ja muut
- Seuraetiketti? Ei moikata uusia ihmisiä !!
- hallitukseen vaikea saada jäseniä?

- Poolon puuttuvat uimahallivuorat
- Uimahallivuoran ajankohta ikävä

LIKKAKALUSTON KÄYTTÖ

- Alastomus saunassa?
- kaluston huono/välinpitämättömyys käyttö
- ei raportoida, ei välitetä
- LIKKAA KORJATTAVAA
- Rapidoitunut kalusto

• Merijäätyn hätäpoistuminen vajon perältä
 Merillä ja vajalla tervehtiminen — ollaan snobeja

Tulevaisuuden taivas

Ääniä saaneita

- Ergosali 7
- Vastuun ottaminen ja jakaminen aktiivista 5
- Omaa koulutustoimintaajäsenille (vertaiskoulutus) 5
- Hyvinvoiva yhteisöllisyyttä vaaliva seura 4
- Helsingin merellisyys (rannat) vaikuttaminen 4
- Avokanoottitoiminta aktiivinen (4x C1) 4
- Lisää poolokenttiä ja iso turnaus 3
- Kilpailutoiminta kehittyy 2
- Käyttöoikeuskajakkeja myös yli 2 vrk retkille 2
- Suomen johtava retkimelontaseura ja monipuolisesti retkiä tarjolla 2
- Jokainen jäsen huolehtii seuran tiloista ja varusteista 2
- Nuorisotoimintaa laajenee 1
- Hyviä vuokrakajakkeja 1
- Parempi ratamelonnan informaatio ja organisaatio 1
- Rakennuksen hyvässä kunnossa 1
- Melojan polku -> Mentorointi 1
- Aktiivinen retkeilypolitiikka 1

Keinoja

- Aktiivinen yhteys kaupunkiin/Metsähallitukseen yhdessä muiden seurojen kanssa
- Talkoopisteet jo ekana vuonna, ajetaan uudet sisään heti
- Jäsenyys irrotetaan kalenterivuodesta
- Sähköinen jatkuva talkoolista josta voi napata tehtäviä
- Koulutusvastaavalle tiimi ympärille: melojan koulutuspolku, eri tasoille sopiva tarjonta, seura kouluttaa aktiivit
- Kadonneiden konkarimelojien aktivointi
- Seurojen välinen yhteistyö: yhteinen treenisalit johon mm ergot, luonnollisia kohtaamisia
- C1-hankinta, suositus Kolibri, Northstar Trillium

TULEVAISUUDEN TAVAS

ERILISALIN
> 5 kpl

• jokainen jäsen vastuuveltoista seurasta

MEEMEKOLAT 5 VUODEN PÄÄSTÄ?

• hyviä vuokra kalleja
• tukikolita itään "Kortti"

LAUSENTA NÄKÖKULMA OSASTA
PARANTAA DATAKANTOJA OSASTA INFOKANTOJA JA ORGANISATIOJA
SEURAN VÄLISÄ YHTEISTYÖTÄ ↑ - melonkarutinit yhteistyö
- kutustumis kutsuja eri seuroihin
- naapurit kylään
SKRABO OMAKSI + MÄNTIS I
JÄSENILLE PÄÄTÖKSEKSI - KÄYTTÖKÄSI - NYÖSI KSI ZVEK RETKELLE I

Lapsiparkki

Omaa koulutus

PARSON INNOVAATIOA RETKIVETÄJIÄ →
SUOMEN JOHTAVA RETKIMELONTASEURA!
ja monipuoliset retkeä tarjolla !!

toimintaa jäsenille (vertaiskoulutus)

Lisää poolokenttiä ja iso turnaus

• Uusi Dussi
• Vastuun ottaminen ja jakaminen aktiivista IIII
• pienten melojien huomioiksi meloisi

Radan koston, maratonin ja käiden kilpailu toimintaa kehitty!

Rakennukset hyvässä kunnossal
• Hyvävoiva yhteisöllisyyttä vaaliva seura IIII
• Helsingin merellisyys (rennat) vaikuttaminen IIII
↳ Ruokolaanin melontalaituri (muukale bars) I

* Vesiskootin kielletään

* Larun pohjoispuolen vedet moottorivapaat

MELOJAN POLKU → MENTOROINTI I
OSTOPALVELUT: KOULUTUS YR. TEEMAT
AKTIIVINEN RETKELY POLTTIIMAKSI I

Kierätyks-piste

MEISÄHALLITUS, SUOMEN LAIT
• Enemmän uimahallivuoroja (nuoret ja kilpailu toimintaa)
• Melonta uimahalli: I
• Kirkas, puhdas Itämeri

hyvät parkkipaikat

• avokanoottitoiminta aktiivinen 4x C1 IIII
• monipuolinen melontaa tekevä ryhmä liikunta
• Synergia muiden liikuntatahojen kanssa (enn. alennus)

AKTIIVINEN
HIMMIOIMINEN
KÄYTTÖ
KÄYTTÖ

AKTIIVINEN
HIMMIOIMINEN
KÄYTTÖ
KÄYTTÖ

AKTIIVINEN
HIMMIOIMINEN
KÄYTTÖ
KÄYTTÖ

- Kadonnut kortin melonin arvointi
C1 - hankinta
Suositt. Kolbrit.
Northstar Trillium

AKTIIVINEN YHTIY
KAUPUNEN /
MEISÄHALLITUKSEEN
YHTEISTYÖTÄ MUIDEN
SEUROJEN KANSSA!

Tulevaisuuden helvetti

Ääniä saaneita

- Rakennusten huono kunto: kaupunki puuttuu, häätö 7
- Aktiivien uupuminen 6
- Rantojen rakentaminen -> melontavihamielisyys 3
- Talkootyön hiipuminen 1
- Välinpitämättömyys lisääntyy 1
- Saarten menetys 1
- Puheenjohtajan puute 1

Keinoja

- Aktiivien uupuminen: aktiiveille ohjaajapaidat, yleinen huomioiminen, aktiiveille uusi jäsenmaksuluokka, talkoopistejärjestelmä (sähköpostitse saapui ehdotus progressiivisesta talkoosanossidonnaisesta jäsenmaksusta)
- Rakennusten huono kunto: jäsenet kaipaa infoa tilanteesta
 - Poliitikkojen lobbaaminen kaavoitus ja ympäristöasioissa
 - Kaavoitusasioissa jäsenistön informointi uhkakuvista, jäsenten verkostojen hyödyntäminen
 - Yhteistyö esim Töölö-seuran kanssa
- PR-vastaava kaupungin suuntaan + yhdistyksien suuntaan
- Kalustomestari, vajamestari
- Aktiivien jatkokoulutus porkkanana
- Vastuutehtävien selittäminen jäsenistölle (avaaminen)
- Tehtävien pilkkominen hallittavan kokoisiksi, jakaminen
- Vanhojen kettujen aktiivisuus uusien jäsenten suuntaan
- Kummitoiminta, mentorointi
- Vajaheppu, uusille helppo kysyä, kysy minulta –paita, vuorot

