



## HJF Seurayhteistyön toimintalinja

### Lähtökohdat ja tavoitteet

Hyvinkään Voimistelu ja Liikunta, Järvenpään Voimistelijat ja Mäntsälän Voimistelijat (jäljempänä emoseurat) aloittivat vuonna 2012 joukkuevoimistelun seurayhteistyön. Seurayhteistyössä on rakennettu seurojen yhteinen edustusjoukkuejärjestelmä joukkuevoimistelijaille. Seurayhteistyötä jatkavat 1.7.2021 alkaen Hyvinkään Voimistelu ja Liikunta ja Järvenpään Voimistelijat. Seurayhteistyön avulla turvataan toimivat korkeatasoiset SM-sarjan edustusjoukkueet sekä kilpasarjojen joukkueet. Yhteistyöseuroille on luotu yhtenäinen valmennusjärjestelmä, joka pohjautuu voimistelupolkuihin.

Seurayhteistyön arvoja ovat:

- mahdollisuus harrastaa eri taito- ja tavoitetasoilla
- toiminnan laadukkuus
- yhdessä tekeminen
- voimistelijan, joukkueen ja seurayhteistyön kehittyminen
- positiivinen yhteishenki

Seurayhteistyön päätavoitteina on mahdollistaa

- joukkuevoimistelun harrastusmahdollisuudet eri taito- ja tavoitetasoilla lasten sarjoista naisten sarjoihin saakka
- alueellinen huippuvoimistelutoiminta
- seurojen yhteistoiminta eri toiminnan tasoilla

Tämä toimintalinja täydentää seurayhteistyön osalta emoseurojen omia toimintalinjoja. Emoseurojen toimintalinjoissa määritellyt perusperiaatteita noudatetaan myös HJF-seurayhteistyössä.

### Hallinto, päätöksenteko ja talous

Seurojen yhteistyötä koordinoi HJF-hallintotiimi mm. seurayhteistyön alueen joukkuevoimistelun, valmennuksen ja kilpailutoiminnan kehittämistä sekä talouden hallintaa. Kumpikin emoseuran hallitus nimeää hallintotiimiin kolme edustajaa kahdeksi kaudeksi elokuun loppuun mennessä. Emoseurojen hallitukset valitsevat hallintotiimin puheenjohtajan. Puheenjohtajan toimintakausi on kaksi vuotta (1.7.–30.6.).

Hallintotiimin kokouksiin voivat osallistua hallintotiimin jäsenten lisäksi toiminnantarkastajat, taloudesta vastaavan seuran nimetty talousvastaava, seurojen puheenjohtajat sekä päätoimiset työntekijät.

HJF-hallintotiimi tapaa säännöllisesti ja kokouksista tehdään pöytäkirjat, jotka toimitetaan edelleen emoseuran hallituksille hallintotiimin jäsenten kautta. Emoseurat sitoutuvat seurayhteistyön kehittämiseen pitkällä tähtäimellä. Hallintotiimin edustajat toimivat tiedon siirtäjinä emoseurojen ja hallintotiimin välillä. Emoseurojen hallitukset tekevät hallinnollisissa asioissa päätökset, esittelijänä toimii kunkin asian valmistelija/edustaja. Hallintotiimin pöytäkirjat ja seurayhteistyön toimintaan liittyvät asiakirjat löytyvät Google Drivesta.

Talousvastuu ja hallinnollinen vastuu on jaettu seuroittain aina toimintakaudeksi kerrallaan. Talousvastuussa oleva seura on seurayhteistyön työntekijöiden työnantaja ja hallinnoi seurayhteistyön kokonaistaloutta. Taloudesta on erillinen liite yhteistyösopimuksessa.



Seurayhteistyöllä on kaksi päätoimista ja kaksi osa-aikaista työntekijää ja tämän lisäksi useita tuntityönä tekeviä valmentajia. Päätoimisten työntekijöiden lähiesihenkilönä toimii hallintotiimin puheenjohtaja. Työntekijöiden työnkuvat ja muut työsuhteeseen liittyvät yksityiskohdat on tarkennettu työsuhteissa.

Voimistelijoiden sitoutuminen seurayhteistyö joukkueiden toimintaan ja talouteen on määritelty valmennussäännössä.

## **Viestintä**

Seurayhteistyöstä viestitään seurojen nettisivustoilla, lehdistötiedotteissa, sosiaalisessa mediassa sekä tarpeen mukaan muissa medioissa. Viestintätiimi vastaa viestinnän operatiivisista tehtävistä.

## **Seurayhteistyöjoukkueet**

HJF-seurayhteistyössä on SM-sarjan edustusjoukkueita n. 9–10-vuotiaista lähtien ja kilpasarjan joukkueita n. 11–12-vuotiaista lähtien tai emoseurojen tarpeen mukaisesti. HJF valmennuspäällikkö ja valmennustiimit arvioivat joukkueiden kokoonpanoja kausittain huomioiden joukkueiden ja voimistelijoiden kehittymisen mahdollisuudet pitkällä tähtäimellä.

Siirtyminen seurajoukkueista HJF-seurayhteistyöjoukkueisiin tapahtuu vastaamalla avoimeen hakuun; ikäluokkahaku on avoinna keväisin ja täydennyshaku syksyisin. Haun yhteydessä HJF- ja seurajoukkueiden valmentajat tekevät tiivistä yhteistyötä niin voimistelijoiden valitsemisessa kuin voimistelijoiden ja perheiden tiedottamisessa SM-edustusjoukkue- ja kilpasarja toiminnasta ja niiden vaatimuksista. Voimistelijoille mahdollistetaan kokeilu joukkueiden harjoituksissa.

HJF-seurayhteistyöjoukkueiden valmentajat valitaan koulutustason, kokemuksen, oman innokkuuden ja sitoutumisen mahdollisuuksien mukaan. Kaikilla emoseurojen valmentajilla on mahdollisuus hakeutua HJF-joukkueiden valmennustiimeihin, jotka valitaan kausittain joukkueiden tarpeiden mukaan. Valmennuspäällikkö esittelee valmennustiimit hallintotiimille.

## **Tapahtumat**

HJF-seurayhteistyössä toteutetaan leiritoimintaa seurayhteistyöjoukkueille sekä emoseurojen 6-14-vuotiaille voimistelijoille. Leiritoiminnan lisäksi seurayhteistyö järjestää erilaisia kilpailutapahtumia. Stara-tapahtumat ja Cup kilpailut ovat keskeisiä varainhankinnan keinoja ja lisäävät seurayhteistyön näkyvyyttä. Seurayhteistyö järjestää myös omia taitokilpailuja, joissa voimistelijat esittävät valmisohjelman ja saavat kirjallisen arvion ja pisteet tuomaristolta. Seurayhteistyö järjestää myös muita erilaisia tapahtumia ja toimintaa mm. kilpailukatselmus, harjoituskilpailut, F-gaala, puurojuhla yms. Hallintotiimi vastaa tapahtumasuunnitelman tekemisestä kausi kerrallaan.