

# Tehtävänä hyvinvointi

---

## Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelusta

*PEETUn seminaari 31.10.2022*  
*Tuukka Salkoaho*



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

# Aluevaltuusto

## Puheenjohtajisto

Puheenjohtaja Lauri Lyly SDP

1. varapuheenjohtaja Ikonen Anna-Kaisa KOK
2. varapuheenjohtaja Miko Bergbom PS

## Syksyn 2022 aluevaltuuston kokouspäivät ovat

16.8.2022 klo 17

5.9.2022 klo 17

3.10.2022 klo 17

7.11.2022 klo 17

5.12. 2022 klo 12



# Aluehallitus

## **Puheenjohtaja**

Kari-Matti Hiltunen KOK, varajäsen Juho Ojares KOK

## **1. Varapuheenjohtaja**

Hanna Laine SDP, varajäsen Leena Mankkinen SDP

## **2. Varapuheenjohtaja**

Jouni Sirén VAS, varajäsen Anna Kontula VAS

## **Jäsenet**

Jari Andersson KOK (varajäsen Ida Leino KOK)

Olga Haapa-aho VIHR (varajäsen Perttu Jussila VIHR)

Marko Jarva KOK (varajäsen Jocka Träskbäck KOK)

Pekka Järvinen SDP (varajäsen Atanas Aleksovski SDP)

Leena Kostianen KOK (varajäsen Anneli Taina KOK)

Arja Laitinen SDP (varajäsen Roope Lehto SDP)

Johanna Loukaskorpi SDP (varajäsen Ulla Kampman SDP)

Erja Pelkonen PS (varajäsen Anni Molari PS)

Katariina Pylsy KESK (varajäsen Hanna Holma KESK)

Joakim Vigelius PS (varajäsen Veli-Matti Ahtiainen PS)



**Aluehallitus vastaa  
hyvinvointialueen  
hallinnosta ja  
taloudenhoidosta**



# Valiokunnat

## Strategia ja tulevaisuusvaliokunta

Puheenjohtaja Ida Leino

1. Varapuheenjohtaja Taru Tolvanen
2. Varapuheenjohtaja Mauri Heiska

## Monipalveluvaliokunta

Puheenjohtaja Markku Virkamäki

1. Varapuheenjohtaja Mauri Jussila
2. Varapuheenjohtaja Kukka Kunnari

## Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta

Puheenjohtaja Roope Lehto

1. Varapuheenjohtaja Jocka Träskbäck
2. Varapuheenjohtaja Linda Lähdeniemi

## Vähän palveluita käyttävien valiokunta

Puheenjohtaja Kaija Holli

1. Varapuheenjohtaja Tarja Kallio
2. Varapuheenjohtaja Perttu Jussila



# Jaostot

## **Asiakkuus- ja laatujaosto**

Puheenjohtaja Anna Kontula (VAS)

Varapuheenjohtaja Hanna Holma (KESK)

## **Henkilöstöjaosto**

Puheenjohtaja Ulla Kampman (SDP)

Varapuheenjohtaja Anneli Taina (KOK)

## **Konserni- ja toimitilajaosto**

Puheenjohtaja Juha Ojares (KOK)

Varapuheenjohtaja Atanas Aleksovski (SDP)



# Pirkanmaalle syntyy Suomen suurin hyvinvointialue



### Hyvinvointialuevaltuusto

Strategia- ja tulevaisuusvaliokunta	Hyvinvointi- ja kokonais-turvallisuusvaliokunta
Monipalveluvaliokunta	Vähän palveluja käyttävien valiokunta

### Vaikuttamistoimielimet

- Nuorisovaltuusto
- Vanhusneuvosto
- Vammaisneuvosto

### Tarkastuslautakunta

Tarkastusjohtaja

### Aluevaalilautakunta

### Henkilöstöjaosto

### Asiakkuus- ja laatujaosto

### Konserni- ja toimitilajaosto

### Aluehallitus

### Hyvinvointialuejohtaja

### Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen johtaja

### Sote-palvelut

Sosiaali- ja terveystoimen johtaja

Palvelulinja	Palvelulinja	Palvelulinja	Palvelulinja
<b>Avopalvelut</b>	<b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut</b>	<b>Sairaala-palvelut</b>	<b>Ikäihmisten ja vammaisten palvelut</b>

Palveluiden ja läpileikkaavuuden varmistaminen integraatiojohtaja

### Pelastuspalvelut

Pelastusjohtaja

Pelastustoiminta  
Valmiussuunnittelu, onnettomuuksien ennaltaehkäisy ja tekniset palvelut  
Ensihoito

### Tukipalvelut

Tukipalvelujohtaja

Hallintopalvelut  
Kiinteistönhallinta ja tilapalvelut  
Palvelutuotannon tukipalvelut  
Tietohallinto ja teknologia

### Strateginen ohjaus

Konsernipalvelujohtaja

Strategia  
Hallinto  
Hankinta  
Talous  
Henkilöstö  
Viestintä  
Tieto  
TKIO

# Hyvinvointialuejohtaja

Marina Erhola

## Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen johtaja

## Sote-palvelut

Sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja  
Taru Kuosmanen

### Avopalvelut

Palvelulinjajohtaja Eeva  
Torppa-Saarinen

### Sairaalapalvelut

Palvelulinjajohtaja Juha Kinnunen

### Lasten, nuorten ja perheiden palvelut

Palvelulinjajohtaja Titta Pelttari

### Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

Palvelulinjajohtaja Päivi Tryyki

### Integraatiotoiminta

Integraatiojohtaja Tuukka  
Salkoaho

## Pelastuspalvelut

Pelastusjohtaja  
Mika Kontio

### Pelastustoiminta

Pelastuspäällikkö Kari Alanko

### Valmiussuunnittelu, onnettomuuksien ennaltaehkäisy ja tekniset palvelut

Pelastuspäällikkö Teemu-  
Taavetti Toivonen

### Ensihoito

Ensihoidon ylilääkäri Sanna  
Hoppu

## Tukipalvelut

Tukipalvelujohtaja  
Pekka Erola

### Hallintopalvelut

Hallintopalvelujohtaja Miia Luukko

### Kiinteistönhallinta ja tilapalvelut

Kiinteistöjohtaja Petri Laurikka

### Palvelutuotannon tukipalvelut

### Tietohallinto ja teknologia

Tietohallintojohtaja Pasi Lehmus

## Strateginen ohjaus

Konsernipalvelujohtaja  
Juhani Sand

### Strategia

Strategiajohtaja Arto Ranta

### Hallinto

Hallintojohtaja Vuokko Ylinen

### Hankinta

Hankintojohtaja Anniina Tirronen

### Talous

Talusojohtaja Pasi Virtanen

### Henkilöstö

Henkilöstöjohtaja Taina Niiranen

### Viestintä

Viestintäjohtaja Elina Kinnunen

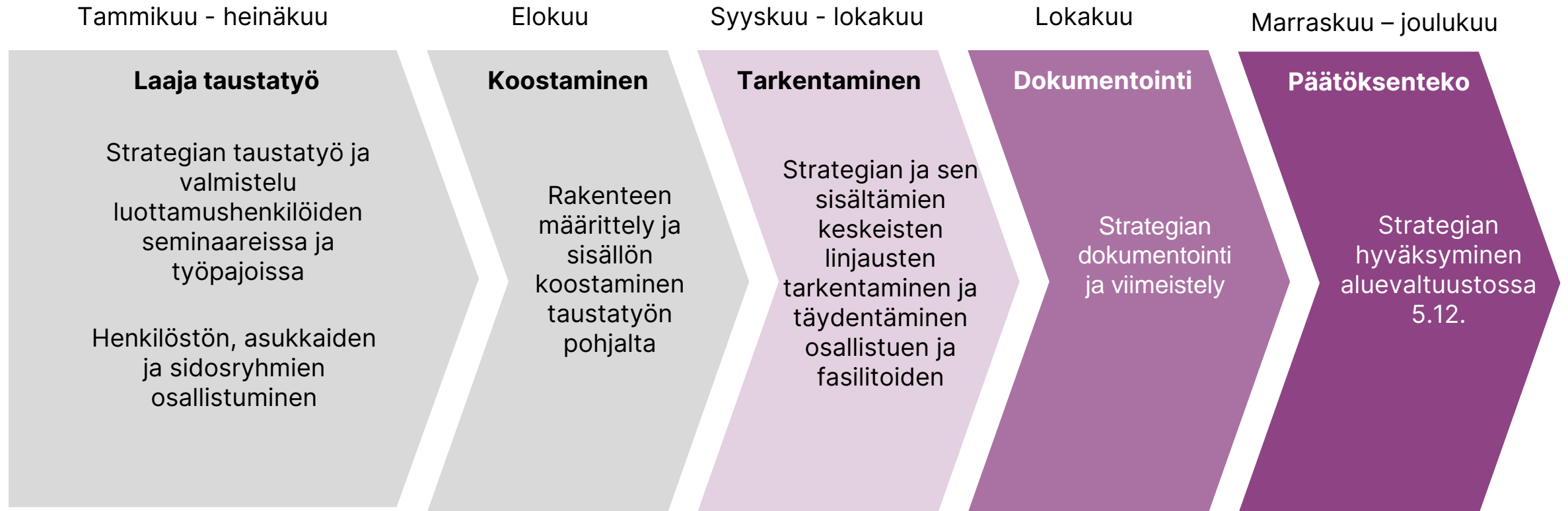
### Tieto

Tietojohtaja Emil Ackerman

### TKIO

Tutkimus- ja kehitysjohtaja

# Strategia on valmisteltu huolella vuoden 2022 aikana







# Missio, visio ja arvot

## Missio

Sinun hyvinvointisi on yhteinen tehtävämme, olemme sinua varten.

## Visio

Pirkanmaalaiset ovat ylpeitä hyvinvointialueensa palveluista ja suosittelevat niitä.

## Arvot

Ihmisläheisyys  
Arvostus  
Rohkeus  
Vastuullisuus  
Luottamus

# Strategiset kärkiteemat ja painopisteet

## Strategiset kärkiteemat

1

Tärkeintä ihminen

2

Yhdenvertaiset ja vaikuttavat palvelut

3

Hyvinvoivat työntekijät

4

Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue

## Strategiset painopisteet

- Ansaitsemme asukkaiden ja yhteisöjen luottamuksen
- Tavoitteemme on erinomainen asiakaskokemus
- Aukkaat ja henkilöstö osallistuvat palvelujen suunnitteluun ja kehittämiseen
- Turvallisuus on meidän jokaisen asia

- Palvelutoimintamme perustuu tarpeeseen, näyttöön ja tutkittuun tietoon
- Vahvistamme monikanavaisia, moniammatillisia ja integroitua palveluprosesseja
- Hyödynnämme monituottajuutta ja monimuotoisuutta palveluissa
- Rakennamme asukkaita palvelevan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyön kuntien ja yhteisöjen kanssa

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilös töämme kehittymään osaajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

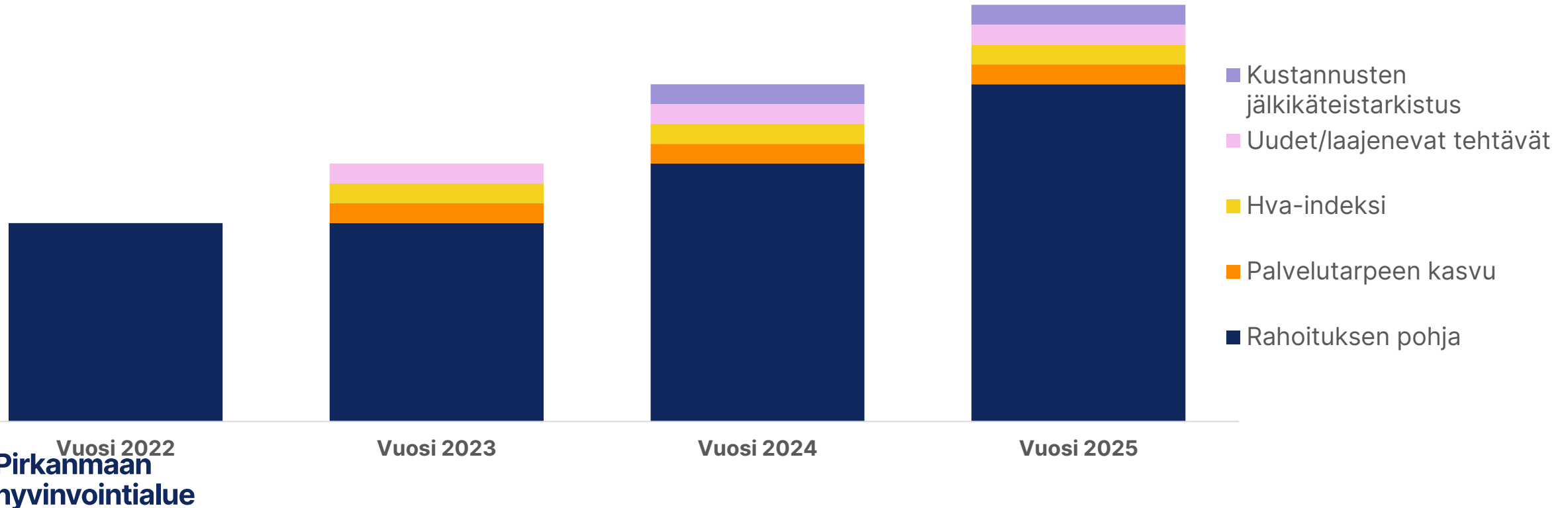
- Rakennamme toimivan hyvinvointialueen ja luomme yhdessä hyvinvointialueen toimintakulttuurin ja uuden johtamismallin
- Vahvistamme tiedolla johtamisen, kokeilemisen ja vertaiskehittämisen kulttuuria
- Olemme arvostettu yhteistyökumppani, omistaja ja aktiivinen verkostoituja
- Olemme edelläkävijä kansallisen ja kansainvälisen tason kysymyksissä

# Talousarviovalmistelun tilanne lokakuu 2022



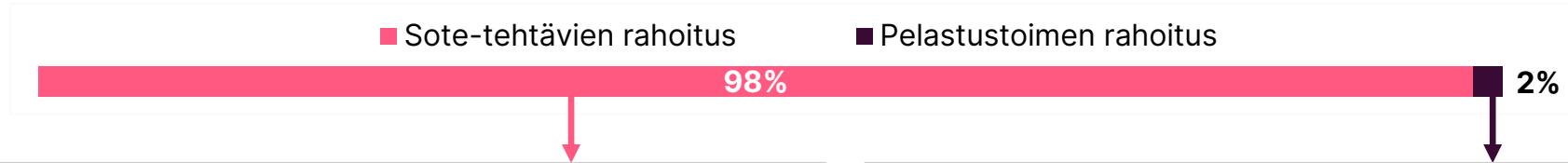
# Hyvinvointialueiden rahoituksen taso kasvaa vuosittain rahoituslaissa määritellyillä mekanismeilla

- Hyvinvointialueiden rahoituksen pohjan muodostavat kuntien vuoden 2022 talousarvioiden kustannukset
- Rahoitusta korotetaan vuosittain **palvelutarpeen ja hva-indeksin** perusteella
- Rahoituksen tasossa huomioidaan **uudet ja laajenevat tehtävät**
- Vuoden 2022 tilinpäätösten mukainen taso korjataan vuoden 2024 rahoitukseen
- Vuoden 2023 laskennallinen rahoitus korjataan toteutuneita kustannuksia vastaavaksi vuoden 2025 rahoitukseen (**kustannusten jälkikäteistarkistus**).

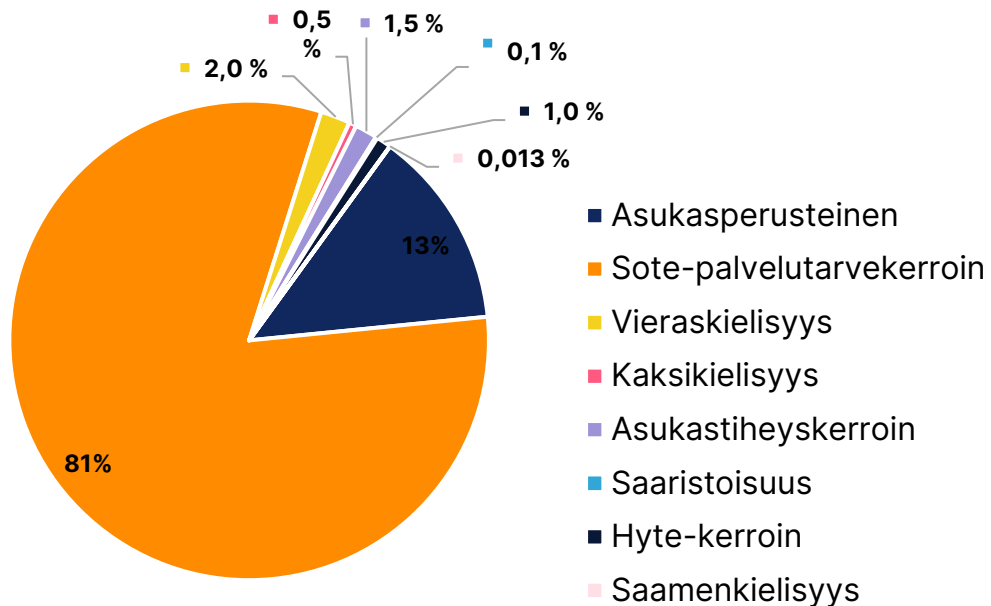


# Hyvinvointialueiden laskennallinen rahoitusmalli

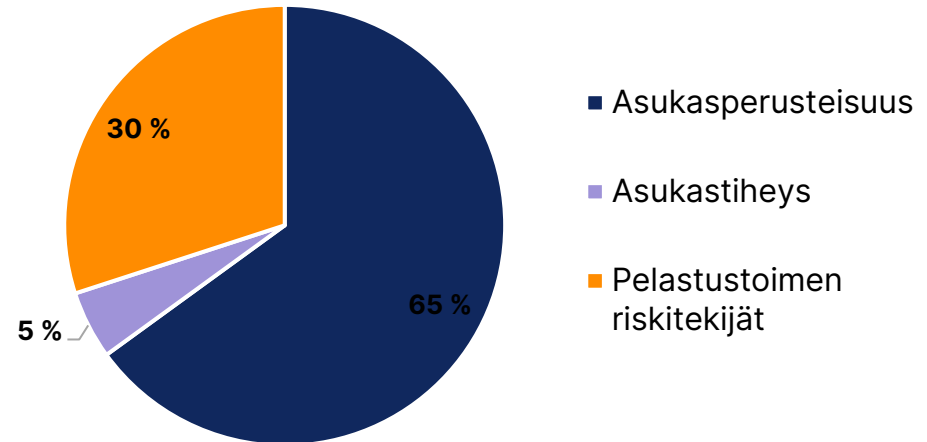
**Vuoden 2023 rahoitus perustuu kuitenkin vuoden 2022 kustannuksiin!**



Sote-rahoituksen määräytymistekijät



Pelastustoimen rahoituksen määräytymistekijät



\*Pelastustoimen asukastiheyskerroimen määrittelyssä käytetään hyvinvointialueen kokonaispinta-alaa.

Lisätietoa sote-palvelutarvekertoimesta:

[THL Sote-rahoituksen tarvevakiointi](#)

# Hyvinvointialueiden talouden haasteet



# Onnistumisen reseptejä rahojen riittävyyteen

1. Toiminnan mitoitus käytössä oleviin tuloihin
  1. Tiukka talouskuri ja toiminnan uudistaminen heti kun mahdollista
  2. Talouden tasapaino ja alijäämien kertymisen estäminen, vahva talous turvaa myös investointikyvyn
  3. Itsehallinnon säilyttäminen: kynnys lisärahoitukseen tai lainanottovaltuuden muuttamiseen
2. **Muutosohjelma hyvinvointialuestrategian ja taloussuunnitelman rinnalle**
3. Tehtävien ja rahoituksen tasapainoon liittyvä vahva edunvalvonta



Miten saada  
rahoitus  
riittämään



# Talousarvion tilanne nyt

## **Eurot**

Lukuja analysoidaan ja virheitä etsitään edelleen tietojen syötöstä, päällekkäisistä menoista, henkilöstön kohdennuksista. Mutta aika alkaa loppua, sillä talousarviokirja tulee saada valmiiksi

## **Henkilöstö**

Henkilöstötiedot on saatu 30.9. kohdennettua koko siirtyvän henkilöstön osalta kustannuspaikoille. Selvittelyyn pohjautuen päällekkäisiä palkkoja vähennettiin n. 20 milj.€ palvelulinjoilta palkkojen suhteessa.

Palkkaharmonisointia ja 3.10.2022 työmarkkinasopua ei ole vielä budjetoitu palkkoihin

## **Toiminta**

Palvelulinjojen johtajat selvittävät parhaillaan, mitä euroilla voidaan saada aikaiseksi ja mitä mahdollisesti ei voida.

## **Tasapaino**

Muodostumassa noin 60-70 milj.€ alijäämä. Alijäämä tulee kattaa suunnitelmakaudella vuosina 2023-25.

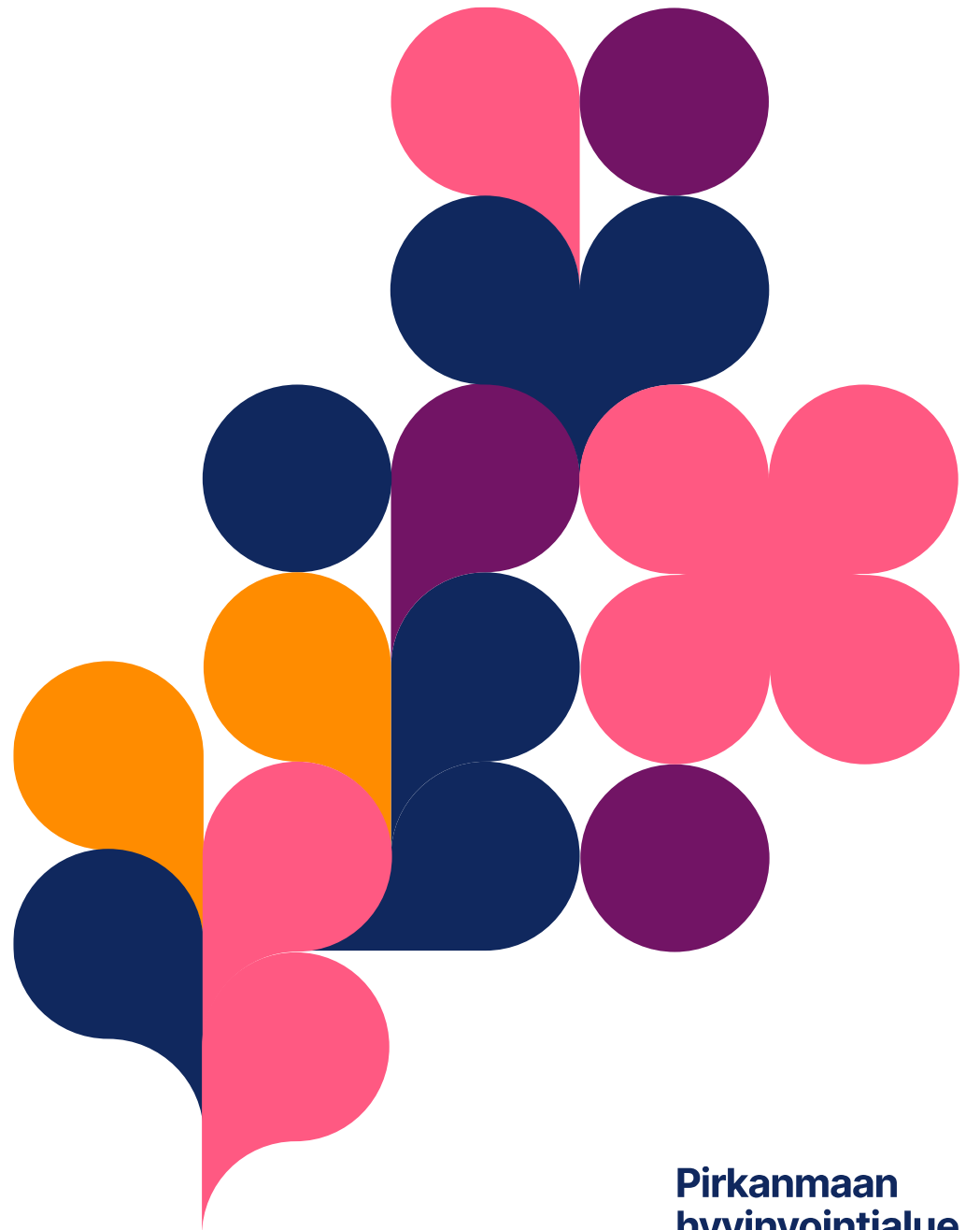
Tasapainoa helpottaa vuonna 2024 maksettava rahoituksen korjauserä, jonka suuruudesta ei kuitenkaan ole varmaa tietoa

## **Todellinen taloudellinen tilanne**

Selviää todennäköisesti toukokuussa 2023 kun huhtikuun välitilinpäätös on tiedossa.



# Integraation ja yhteistyön johtamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueella



# Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

## 10 § Asiakkaiden palvelujen yhteensovittaminen

Hyvinvointialueella on vastuu asiakkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta kokonaisuuksiksi. ***Hyvinvointialueen on huolehdittava yhteen sovittuja palveluja laaja-alaisesti tarvitsevien asiakasryhmien ja asiakkaiden tunnistamisesta, sosiaali- ja terveydenhuollon yhteensovittamisesta ja palveluketjujen ja palvelukokonaisuuksien määrittelemisestä,*** sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta hyvinvointialueen muiden palvelujen kanssa sekä asiakasta koskevan tiedon hyödyntämisestä eri tuottajien välillä. Koottaessa palveluja 9 §:ssä tarkoitetulla tavalla suurempiin kokonaisuuksiin tai sovittaessa hyvinvointialueiden välisestä työnjaosta 5 luvussa tarkoitetulla tavalla hyvinvointialueen on huolehdittava yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhteensovittamisesta. ***Lisäksi hyvinvointialueen on osaltaan yhteen sovittava sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujaan kunnallisten ja valtion palvelujen kanssa.***

Hyvinvointialueen on myös edistettävä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujensa yhteensovittamista ***muiden toimijoiden palvelujen*** kanssa. Hyvinvointialueen velvollisuudesta huolehtia asiakkaan oikeuksista ja etuuksista tiedottamisesta, palvelujen käyttöön liittyvästä neuvonnasta, yksilöllisestä palvelutarpeen arvioinnista ja sosiaali- ja terveydenhuollon asiakaskohtaisten suunnitelmien laatimisesta sekä näihin liittyvästä ohjauksesta säädetään erikseen.

# Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

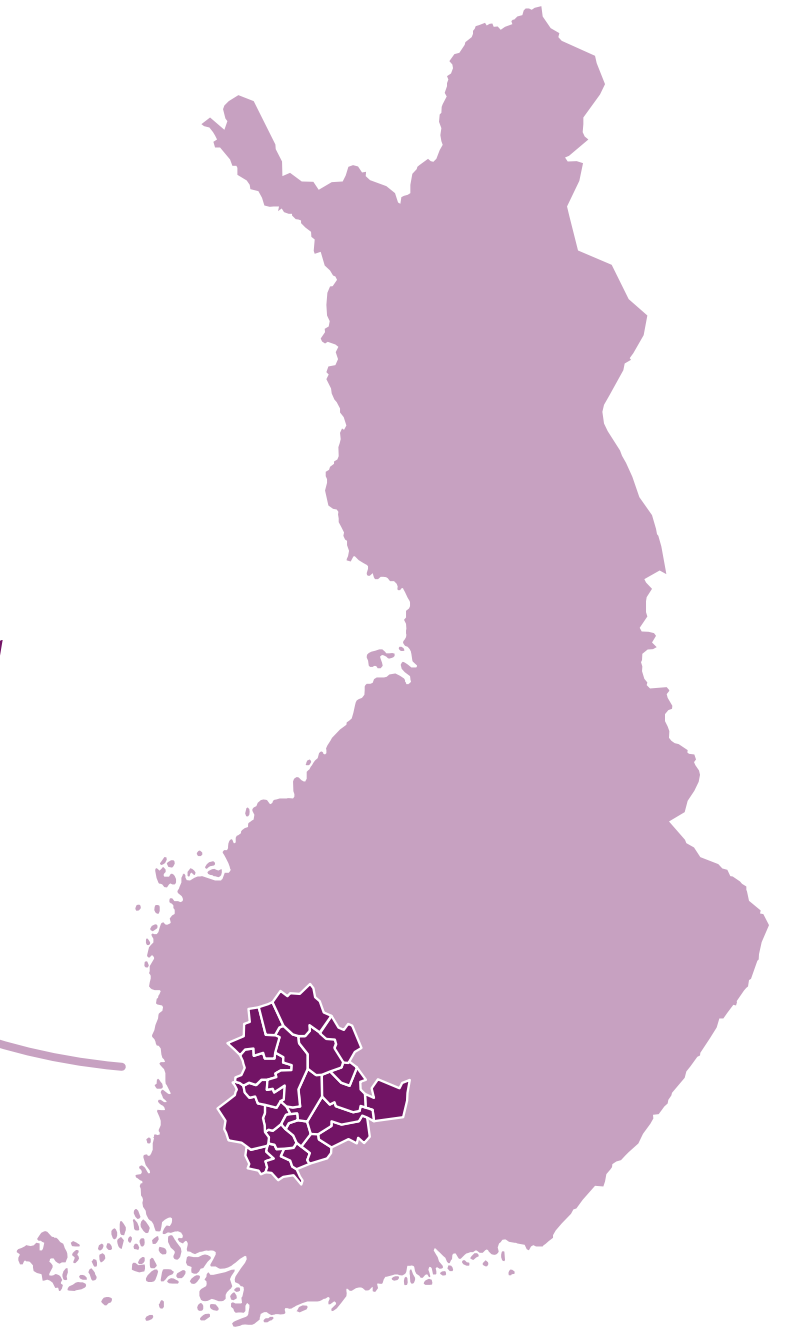
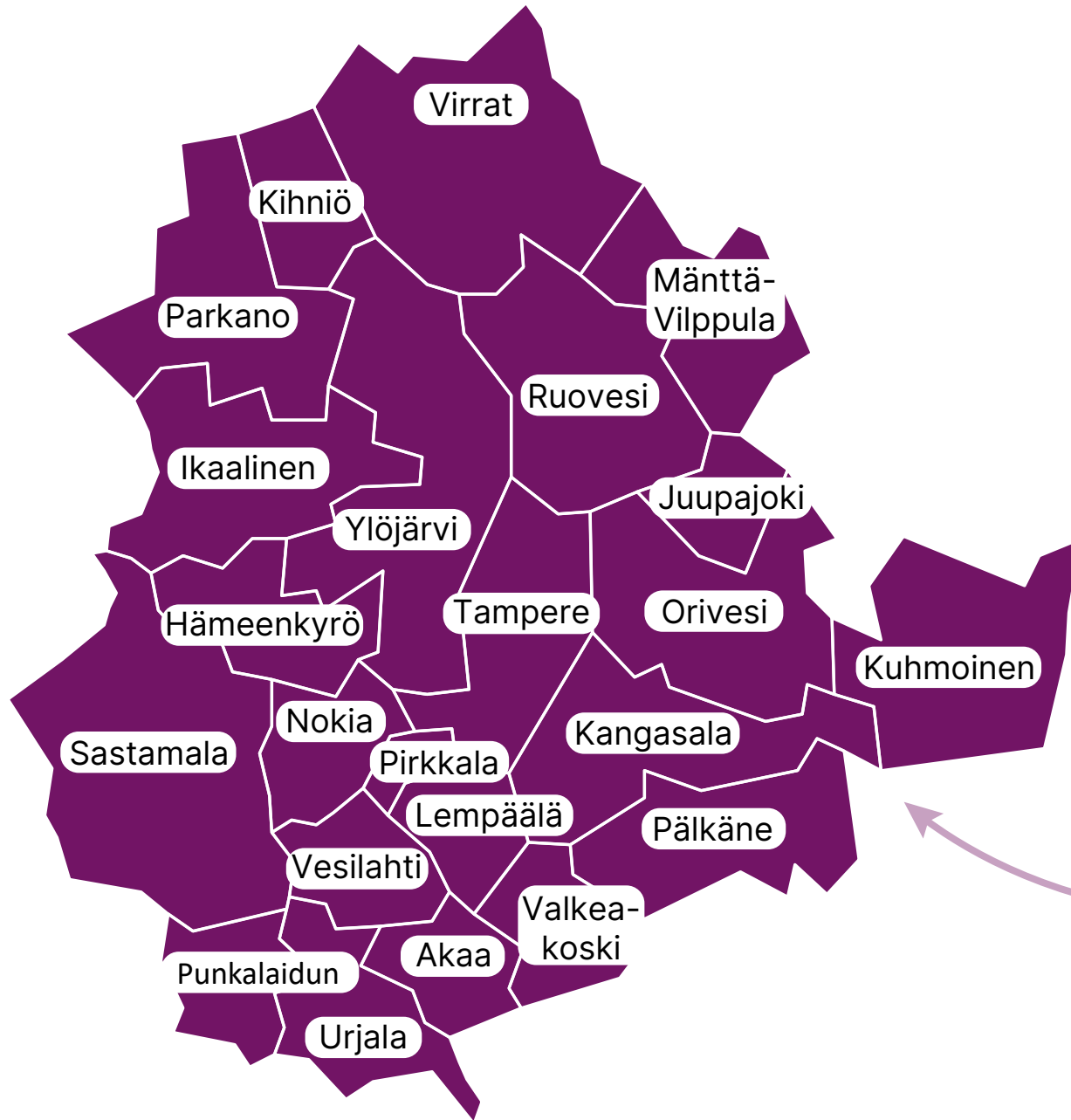
## 7 § Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen hyvinvointialueella

Hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. **Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.** Hyvinvointialueen on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Hyvinvointialueen on seurattava asukkaittensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmistettava aluevaltuustolle **valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.** Hyvinvointialue laatii hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhteistyössä alueensa kuntien kanssa. Hyvinvointialueen asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinnassa säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 29 §:ssä. Hyvinvointialueen on julkaistava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma julkisessa tietoverkossa.

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

## Integraation vastuualue

```
graph TD; A[Integraation vastuualue] --- B[Yhdyspintatyö]; A --- C[Sote-kehittäminen ja osaamisen vahvistaminen]; A --- D[Hyte-työ]; A --- E[PirSote- ja PirKoti-kokonaisuus]; A --- F[Laaja-alaiset kehitysohjelmat];
```

Yhdyspintatyö

Sote-  
kehittäminen ja  
osaamisen  
vahvistaminen

Hyte-työ

PirSote- ja  
PirKoti-  
kokonaisuus

Laaja-alaiset  
kehitysohjelmat

# Kohti moniäänisyyttä, ei kakofoniaa

Integraatio edellyttää ***moniäänisyyttä, lukuisten asiantuntijoiden yhteistyötä ja vuorovaikutusta.***

Haasteet tuskin kulminoituvat niinkään yksilöihin, vaan todennäköisesti enemmänkin ***integraation epämääräisyyteen, heikkoon määrittelyyn, järjestelmän rakenteisiin ja toimintakulttuuriin liittyviin tekijöihin.*** Integraatiota on siis johdettava ja tavoitteiden oltava kirkkaat.

Toiminnallisen integraation toteuttaminen edellyttääkin vanhojen toimintatapojen kriittistä tarkastelua ja viilausta, uusien toimintamallien luomista, ***näiden käytännön toteuttamista*** sekä selkeää viestintää.

Eri sosiaali- ja terveystalvelujen tiiviin yhteensovittamisen lisäksi monien palvelujen järjestäminen edellyttää yhteistyötä kuntien hallinnonalojen, valtion ja muiden toimijoiden kanssa.

# Kohti yhtenäistä hyvinvointikäsitystä

- Erinomaista olisi jos jatkossa kuntien ja hyvinvointialueen yhteinen strategiatyö pohjautuisi **yhtenäiseen hyvinvointikäsitkseen** ja tämä käsitys perustuisi kutakuinkin yhtenäisiin hyvinvointiulottuvuuksiin:

*fyysinen terveys ja toimintakyky, psyykkinen hyvinvointi, sosiaaliset suhteet ja osallisuus sekä ympäristölliset olosuhteet (kuten turvallinen asuin- ja elinympäristö sekä palvelujen saatavuus ja toimivuus)*

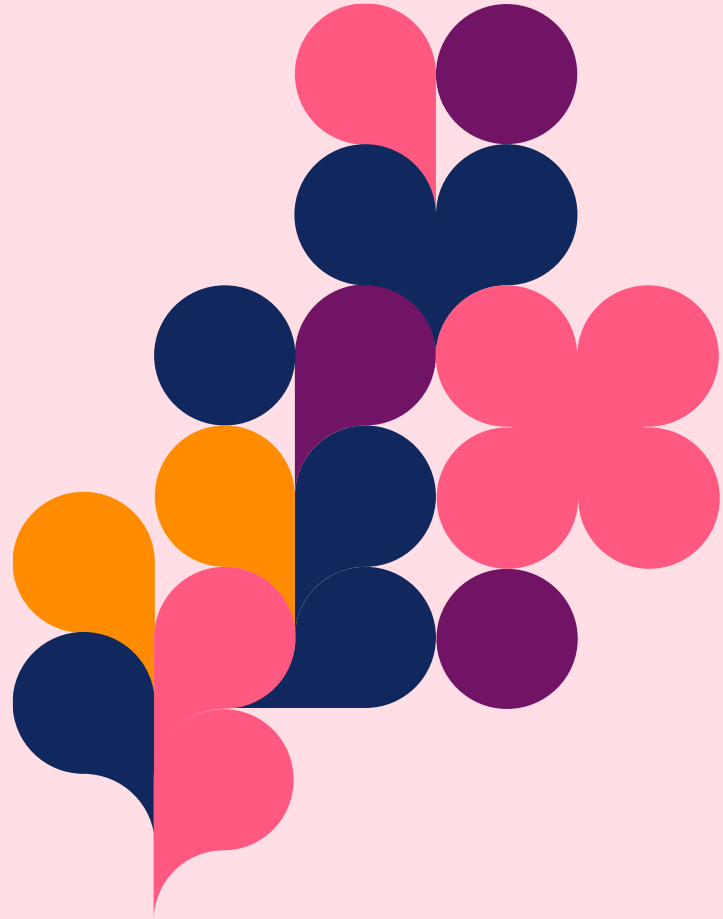
# Ilman tietoa tämäkin on hakuammuntaa

- Lähtökohdaksi täytyy ottaa yhteinen **kyky tunnistaa eriarvoisuuteen** ja ylipäättään hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät **ilmiöt ja riskitekijät**.
- Tämä edellyttää ***vahvaa tietoperustaisuutta***: riittävää, monipuolista ja ajantasaista hyvinvointitietoa asukkaista, riittäviä resursseja hyvinvointitiedon hallintaan, valmiuksia analysoida ja tulkita käytettävissä olevaa tietoa sekä foorumeita tiedon jalostamiseksi, yhdistelemiseksi ja hyödyntämiseksi strategiatyössä ja arjen johtamisessa.



# Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Hyte-tiimin tehtäviin kuuluisi hyvinvointialueen HYTE-koordinaation kokonaisvastuu sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja ehkäisevän päihdetyön toiminnallisen muutoksen johtaminen sekä
  - kulttuurihyvinvoinnin koordinaatio,
  - alueellisen ravitsemusohjauksen koordinaatio,
  - järjestö- ja osallisuuskoordinaatio,
  - liikuntaneuvonnan koordinaatio jne.



# Kiitos mielenkiinnosta!

*Tuukka Salkoaho  
Integraatiojohtaja  
p. 040 806 3086*



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**