

TAMPEREEN KAUPUNKIKONSERNIN VAKUUTUSKASSA

TILINPÄÄTÖS 2021

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa
Aleksis Kiven katu 10 E 56
33210 TAMPERE
Y- tunnus 0155574-5
Rek.nro 168
www.tampereenvakuutuskassa.fi
vakuutuskassa@tampere.fi

SISÄLLYS

SIVU

TOIMINTAKERTOMUS

2 - 11

Toimintavuosi 2021
Hallinto
Vakuutuskassan tarkastukset ja koulutukset
Jäsenistö
Vakuutuskassan tulot
Korvaukset
Vuositulos
Kehitysnäkymiä

TILIKERTOMUS

Tuloslaskelma	12
Tase	13
Liitetiedot	
Tuloslaskelman liitetiedot	14 - 15
Taseen liitetiedot	16 - 18
Luettelo tilikirjoista ja tositelajeista	20
Tilintarkastuskertomus	21- 22

TOIMINTAKERTOMUS 2021

TOIMINTAVUOSI 2021

Vuosi 2021 oli Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassan 75. toimintavuosi.

Nykymuotoista vakuutuskassaa edelsivät vuodet 1923-1946 toiminnassa ollut Tampereen kaupungin kunnantyöläisten sairaus- ja hautausapukassa ja vuodet 1927-1946 toiminut Tampereen kaupungin kunnanvirkailijain sairaus- ja hautausapukassa, jotka yhtyivät nykyiseksi avustuskassaksi vuonna 1947. Seuraava oleellinen muutos tapahtui vuonna 1964, kun avustuskassa muutti nimensä sairauskassaksi ja alkoi toimia samalla myös sairausvakuutuslakia toteuttavana työpaikkakassana. Nykyisen nimensä vakuutuskassa sai vuoden 2012 alusta.

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa toimii vakuutuskassalain mukaisena sairauskassana ja sairausvakuutuslaissa tarkoitettuna työpaikkakassana.

Vakuutuskassan toimintapiiriin kuuluu 12 osakasta. Toimintapiiriin muodostavat henkilöt, jotka ovat seuraavien työnantajien palveluksessa: Tampereen kaupunki, Tampereen Sähkölaitos Oy, Tampereen Sähköverkko Oy, Tampereen Vera Oy, Tampere-talo Oy, Tampereen Palvelukiinteistöt Oy, Finnpark Oy, Tredu-Kiinteistöt Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Tampereen Tilapalvelut Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tampereen Infra Oy sekä Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa. Lisäksi toimintapiiriin kuuluvat kulloinkin Tampereen kaupungin pormestarina ja apulaispormestareina olevat henkilöt.

Vakuutuskassan toimitilat sijaitsevat osoitteessa Aleksis Kiven katu 10 E 56. Toimitilat on murtosuojattu hälytysjärjestelmällä ja tilat on suunniteltu erityisesti toimistotyöhön. Toimiston asiakaspalvelu on avoinna tiistaista perjantaihin kello yhdeksästä viiteentoista. Muina aikoina kassassa asiointi tapahtuu ajanvarauksella.

Vakuutuskassalla on ollut käytössä sähköinen asiointipalvelu vuodesta 2016 alkaen. Sähköinen asiointi jatkoi kasvuaan vuonna 2021. Vuoden loppuun mennessä sähköiseen asiointiin oli liittynyt jo 7313 jäsentä, käyttäjien määrä lisääntyi noin 2000 jäsenellä vuoden aikana. Kassan lisäetuuksien korvaustapahtumista jo noin 55% käsiteltiin sähköisen hakemuksen perusteella. Syyskuussa 2021 palveluun lisättiin kahdensuuntainen viestintäpalvelu, jossa asiakkaat voivat tunnistautuneina lähettää korvauksiin liittyviä viestejä ja vastata viesteihin. Uudistuksen myötä Iristä voi käyttää aiempaa paremmin myös mobiililaitteilla ja palvelusta löytyy jäsenille hyödyllisiä linkkejä esim. kassan nettisivuille ja OmaKelaan.

Lisäetuuksien johdonmukainen uudistaminen jatkui; sääntöjen selkeämmiksi kirjoittaminen ja etuuksien hallittu lisääminen olivat edelleen uudistusten keskiössä. Vuoden 2021 alusta sääntöihin lisättiin muutama rokote terveyden edistämiseen ja sairauden estämiseen liittyvänä korvauksena. Kassankokous teki myös uuden aluevaltauksen ottamalla korvattavaksi ensimmäisen mielenterveyden hoitoon liittyvän korvauslajin, psykologina annetun hoidon. Hoitokorvauksiin lisättiin myös naprapatia, kiropraktinen hoito ja osteopatia. Osittain korvattavien etuuslajien enimmäismäärä nostettiin 600 euroon vuodelle 2021.

Päivärahaetuuksien käsittely oli vielä toimintavuonnakin haasteellista ja aikaavievää. Kelan uuden etuusjärjestelmän alkukipuilut hellittivät, mutta haasteita ratkaisutyöhön toivat Monetran uusi tuloreksiterin kautta tapahtuva ilmoituskäytäntö palkkailmoituksissa ja sairauslomatoimistusten puuttuminen työnantajien hakemuksista. Tuloreksiterin kautta vakuutuskassan tuli huomattava

määrä selvittelytyötä tehtäväksi turhien palkkailmoitusten muodossa. Näihin haasteisiin haettiin ratkaisuja Kelan, Monetran, työnantajaosapuolen ja vakuutuskassan yhteistyönä. Osa ongelmista saatiinkin hallintaan. Haasteet vaikuttivat huomattavasti päivärahaetuuksien käsittelyaikoihin ja etuustyöhön käytettyyn työaikaan.

Kesällä 2021 aloitettiin valmistautuminen muutoksiin joita hyvinvointialueiden muodostaminen tuo vakuutuskassalle. Alkuun lähdettiin toimenkuvamuutosten ja niiden aiheuttamien koulutusten suunnittelulla. Muutosvalmisteluun liittyen vakuutuskassan hallitus teki syksyllä 2021 linjauksen etuuksien säilyttämisestä nykyisinä ja kassan toimitilojen säilyttämisestä toistaiseksi.

Kelan kanssa käytiin neuvotteluja julkisen vallan ulkoistamisen tulkinnoista ja pidettiin useita yhteistyöryhmän kokouksia tähän sekä asiantuntijalääkäreiden lausuntopyyntöjen käytäntömuutokseen liittyen. Kuluneen vuoden aikana vakuutuskassa teki Kelan kanssa sopimuksen sairausvakuutuslain mukaisten asiantuntijalääkärilausuntojen hankkimisesta Kelalta 1.1.2022 alkaen. Muiden tahojen kanssa yhteistyötä tehtiin erityisesti vakuutuskassalain uudistamisen osalta. Pääsimme aitiopaikalta vaikuttamaan vakuutuskassalain sisältöön Vakuutuskassat ry:n hallitustyön ja annettujen lausuntojen kautta.

Vakuutuskassassa otettiin keväällä 2021 käyttöön sähköinen allekirjoitus mm. hallituksen ja kassankokouksen pöytäkirjoihin. Kassan puhelinjärjestelmät siirtyivät Telialle 17.11.2021.

HALLINTO

Kassankokoukset

Toimintavuonna pidettiin sääntöjen mukaisesti kaksi varsinaista kassankokousta.

Kevään varsinaisen kassankokous pidettiin 20.4.2021. Koronatilanteesta johtuen kokoukseen osallistuminen oli mahdollista myös etäyhteydellä. Kokouksessa hyväksyttiin kassan tilinpäätös vuodelta 2020, merkittiin tiedoksi tilintarkastajien tilintarkastuskertomus sekä myönnettiin vastuuvapaus hallitukselle ja kassanjohtajalle. Vuoden 2020 ylijäämä 492 362,37 euroa siirrettiin vara- ja käyttörahastoon. Toimintakertomuksessa todettiin kassan taloudellisen tilanteen ja aikaisempien sääntömuutosten antavan mahdollisuuden laajentaa lisäetuuksia. Kassankokous valitsi eroavan hallituksen jäsenen tilalle uuden henkilön kaudelle 1.4.2021 – 31.12.2022. Myös osakkaan edustaja vaihtui hallituksessa.

Kevätkokouksessa hyväksyttiin hallituksen esitys kassan sääntömuutoksista. Muutokset olivat lähinnä sääntöjä tarkentavia sekä kieliasuun liittyviä muutoksia. Psykologin vastaanottopalkkion korvaaminen muutettiin muotoon psykologina annettu hoito ja ko. kohtaan lisättiin maininta siitä, että hoidon antajan tulee olla merkitty Valviran ammattihenkilöiden keskusrekisteriin psykologiksi. Toinen muutos koski kassan lisäetuuden korvaamista suhteessa Suomen lain mukaisiin korvauksiin. Sääntömuutoksella vahvistettiin se, että korvauksia voidaan maksaa kassan jäsenille olemassa olleen käytännön mukaisesti. Myös pykälän kieliasua selkeytettiin.

Kokouksessa käsiteltiin lisäksi jäsenten tekemiä sääntömuutosesityksiä. Jäsenten esitykset koskivat silmälääkärin palkkioiden ja tutkimusten lisäämistä kassan etuuksiin sekä silmälasien korvausperiaatteen muutosta. Esitykset eivät saaneet kassankokouksessa kannatusta, mutta päätettiin, että niitä hyödynnetään tulevien muutosten valmisteluissa. Finanssivalvonta vahvisti kassan uudet säännöt 4.5.2021. Säännöt tulivat voimaan 1.5.2021 alkaen.

Syksyn varsinainen kassankokous pidettiin 16.11.2021 Pantin talon auditoriossa. Kokouksessa valittiin jäseniä vakuutuskassan hallitukseen ja päätettiin hallituksen puheenjohtajan ja muiden jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista. Kokouksessa valittiin myös kassan tilintarkastaja vuodelle 2022.

Kassanjohtaja totesi kokouksessa, että vakuutuskassan toiminta jatkuu hyvinvointialueiden voimaantumisen jälkeenkin. Toimintoja tullaan sopeuttamaan jäsenmäärän pienenemisen myötä, mutta kassan toiminta ja kehitystyö jatkuvat ennallaan.

Hallitus

Vakuutuskassan sääntöjen mukaan kassan hallitukseen kuuluu kymmenen jäsentä. Vakuutuskassan hallitukseen kuuluivat vuonna 2021:

Varsinaiset jäsenet	Varajäsenet	Toimikausi
Pentti Herranen, puheenjohtaja	Kirsileena Nurmikolu	2019- 2022
Niina Pietikäinen, varapuheenjohtaja	Heli Hirvelä	2018- 2021
Tiina Ahde	Jyrki Rantala	2018- 2021
Aino-Liisa Hirvonen	Heli Rautanen	2018- 2021
Eija Kamppuri	Jouni Kaipainen	2019- 2022
	Timo Hannula	2019-03/2021
Timo Hannula	-	04/2021- 2022
Kristiina Knuutila	Taina Nissinen	2019- 2022
Helena Nieminen	Jaana Nieminen-Marttila	2018- 2021
Leena Parvio		2018-04/2021
	Pia Mutanen	2018-10/2020
	Heidi Tapaninaho-Pitkänen	11/2020-2021
Virpi Waldén		05/2021-2021
Nina Härkönen		06/2020-2021
	Katja Kinnunen	08/2019-2021

Hallitus kokoontui toimintavuonna 11 kertaa. Koronapandemiasta johtuen hallituksen tammikuun kokous pidettiin hybridikokouksena ja muut kokoukset Teams-yhteydellä. Sihteerinä ja esittelijänä kokouksissa toimi kassanjohtaja Virpi Tenhunen.

Tilintarkastajat

Vuonna 2021 kassankokouksen valitsemana tilintarkastajana jatkoi tilintarkastusyhtiö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tarkastajana KHT, JHT Mari Säynätjoki.

Henkilöstö

Vakuutuskassan henkilöstössä ei tapahtunut muutoksia toimintavuonna. Kassanjohtajana toimi Virpi Tenhunen. Lisäksi kassan vakituiseen henkilökuntaan kuuluivat Sirpa Heikkilä, Tiina Jormalainen, Raisa Jurvanen, Pirjo Laukkanen, Johanna Pekkala, Kaija Pirinen, Helena Ruohomäki, Kirsti Salmela, Tuula Savolainen ja Paula Suoniemi. Vakuutuskassassa oli määräaikainen työntekijä kesällä kahden kuukauden ajan.

Koronatilanteesta johtuen laajennettua etätyötä jatkettiin vakuutuslainsäädännössä vuonna 2021 koko kevään ajan. Sairausvakuutuslain mukaisten etuuksien lisäksi etätyönä tehtiin lisäetuuskorvauksia ja muita etätyöhön soveltuvia työtehtäviä. Osa henkilöstöstä teki etätyötä kokoajaisesti, osa työskenteli hybridimallin mukaisesti vuorotellen etätyötä ja toimistolla työskentelyä ja osa työskenteli koko ajan toimistolla. Toimistotyöhön ja normaaliin etätyökäytäntöön palattiin kesän ajaksi. Syksyllä koronatilanteen heikennyttyä työskenneltiin jälleen osittain hybridimallin mukaisesti vuorotellen sekä etätyössä että toimistolla. Etätyötä tehtiin toimintavuonna yhteensä noin 570 päivää.

Vakuutuslainsäädännön asiantuntijalääkäreinä jatkoivat vuoden 2021 loppuun asti Markku Asuintupa, Mari Hiitola ja Katja Salmela. Vuoden 2022 alusta alkaen vakuutuslainsäädännössä hankkii asiantuntijalääkäreiden lausunnot Kelasta.

VAKUUTUSLAIN TARKASTUKSET JA KOULUTUKSET

Sisäinen valvonta ja tarkastukset

Kassan hallinnon valvontaa on toimintavuonna suoritettu seuraamalla päätösten toimeenpanoa, tositetarkastuksilla sekä talouden säännöllisellä seurannalla. Etuustoiminnan valvontaa on suoritettu etuuspäätösten oikeellisuuden valvontana ja maksatuksen valvontana. Maksuprosessien seuranta ja valvontaa on toteutettu rajatuilla käyttöoikeuksilla.

Sisäinen valvonta toteutettiin vakuutuslainsäädännössä toimintavuonna ennalta tehdyn suunnitelman mukaisesti. Vakuutuslainsäädännön hallitus teki vuonna 2021 hallintotositteiden tarkastuksen joka kolmas kuukausi. Tositetarkastusraportit on viety hallitukselle tiedoksi. Lisäksi hallituksen kokouksissa käsiteltiin kolmen kuukauden välein kassan tuloseuranta ja sijoitusten tilanne. Hallituksen päätösten toteutumista on seurattu hallituksen kokouksissa puolivuositin. Toimihenkilöt tekevät etuusvalvontaa jatkuvana, suunnitelmallisena ristiintarkastuksena.

Vakuutuslainsäädännössä on riskienhallintasuunnitelma. Suunnitelma tarkistetaan vähintään kerran vuodessa hallituksen toimesta. Vakuutuslainsäädännössä on varautumissuunnitelma, jolla varmistetaan työpaikkakassan sairausvakuutuslain mukaisten etuuksien toimeenpano poikkeusoloissa ja nopeasti muuttuvissa tilanteissa.

Edustukset ja yhteistyö

Kassanjohtaja Virpi Tenhunen on kuulunut Vakuutuslainsäädännön ry:n hallitukseen vuonna 2021 ja osallistunut kaikkiin 11 Vakuutuslainsäädännön ry:n hallituksen kokoukseen. Virpi Tenhunen toimi vakuutuslainsäädännön edustajana Vakuutuslainsäädännön ry:n yhdistyskokouksessa 27.5.2021.

Kassan hallituksen puheenjohtaja Pentti Herranen toimi Sairauskassat ry:n hallituksen puheenjohtajana ja kassanjohtaja Virpi Tenhunen varajäsenenä. Lisäksi Sairauskassat ry:n syyskokouksessa hallituksen jäseneksi valittiin vakuutuslainsäädännöstä Johanna Pekkala ja varajäseneksi Tiina Jormalainen. Heillä toimikausi alkaa vuonna 2022. Sairauskassat Ry:n yhdistyskokouksiin 27.9.2021 osallistuivat Pentti Herranen ja Virpi Tenhunen.

Vuonna 2021 Tampereen alueen kassanjohtajien tapaamisia on järjestetty vain etäyhteydellä tai pienemmissä ryhmissä.

Kassanjohtaja osallistui toimintavuonna Kelan ja työpaikkakassojen yhteistyöryhmän kokouksiin. Yhteistyöryhmän kokoukset pidettiin Skypellä 28.1., 22.3., 22.6., 16.9., 13.10. ja 15.12.2021. Kokouksissa käsiteltiin mm. etuuksien korona-ajan erityistoimia, asiantuntijalääkäritoiminnan järjestämistä työpaikkakassoissa sekä julkisen vallan ulkoistamisen tulkintaa. Kassanjohtaja oli asiantuntijalääkäritoimintasopimusta valmistelevassa ryhmässä yhtenä neljästä kassojen edustajasta. Työryhmässä oli lisäksi Kelan ylilääkäreitä, etuuspäällikkö ja tarkastajia. Työryhmä kokoontui neljä kertaa toimintavuoden aikana Skypellä.

Vakuutuskassan päivärahoja käsittelevät toimihenkilöt järjestivät Teamsilla koulutustilaisuuden Monetra Pirkanmaan palkanlaskijoille sairauspäivärahojen perusteista ja hakemisesta. Lisäksi kassan asiantuntijalääkäri piti Teams-koulutuksen Pirte työterveys- ja lääkärikeskuksen lääkäreille B-lausuntojen kirjoittamisesta.

Koulutukset

Kela edellyttää työpaikkakassalaisilta Kela- osaamisen ja -kehittämisen jatkuvaa ylläpitoa. Vakuutuskassan henkilökunta onkin osallistunut toimintavuonna Kelan järjestämiin koulutuksiin ja infotilaisuuksiin Skype-yhteyden kautta, verkkokouluissa, koulutusvideoilla sekä etuusohjeiden itsenäisenä opiskeluna. Uutena vaihtoehtona vuonna 2021 Kela tarjosi kassan toimihenkilöille mahdollisuuden opiskella myös eOppiva verkko-oppimisympäristössä. Lisäksi Kela järjesti kuukausittain säännöllisiä sairauspäiväraha-asioiden ajankohtaisinfoja. Kelan koulutusten aiheita toimintavuonna ovat olleet mm. sairaanhoidon korvaukset, sairauspäiväraha- ja lääkeasiat, kuntoutustarpeen arviointi, vanhempainpäivärahojen tulevat lainmuutokset, asiantuntijalääkäreiden arviopyynnöt, digiturvallisuus ja tietosuojat.

Henkilökunnan sisäinen koulutus on toteutettu pienryhmissä tai henkilökohtaisessa opetuksessa Teamsin avulla. Sisäisen koulutuksen aiheita ovat olleet mm. sairauspäivärahojen asiakaspalvelun kysymykset, päivärahojen muutoksenhaku, Office 365-sovellukset, matkakorvaukset, jäsenyysasiat, apteekkitilitykset, kirjanpito ja palkanlaskenta.

Lisäksi kassan henkilökunta on osallistunut yhteistyökumppaneiden järjestämiin koulutuksiin. Vakuutuskassat ry järjesti toimintavuonna työpaikkakassoille kaksi Teams-koulutusta. Tammikuun koulutuksen aiheena oli etätyö sairauskassatyöskentelyssä ja joulukuun koulutuksessa käytiin läpi vakuutuskassalain muutoksia. Vakuutuskassat ry antoi myös työpaikkakassojen käyttöön Finvan verkkokurssit ”Turvallinen työpaikka” ja ”Uhkaavat asiakastilanteet”.

Systaylor Oy piti 6.9.2021 kassalle Teamsilla infotilaisuuden Iris-palvelun muutoksista. Kassasta on osallistuttu myös Työturvallisuuskeskuksen ja Työterveyslaitoksen koulutuksiin. Koulutusten aiheita ovat olleet mm. erimielisyydet työssä ja työpaikalla, ergonomiset työtavat, etäjohtamisen haasteet, itsensä johtaminen ja hyvän yhteistyön edistäminen työyhteisössä. Koulutukset on toteutettu Teamsilla.

Puhelinjärjestelmämuutoksista henkilökuntaa koulutettiin Telia Oy:n toimesta marras-joulukuussa. Vakuutuskassasta osallistuttiin myös Sulava Oy:n verkkokoulutuksiin ja hyödynnettiin Sovelto Easy- ja Wistec Online -verkkokoulutuspalveluita. Koulutusten aiheita ovat olleet mm. oppimisen psykologia, Teams-työskentely ja infoähkyn hallinta, Excel sekä PowerPoint.

Keväällä 2020 käyttöön otettujen Office 365 sovellusten ja pilvipalvelun tutoreina jatkoivat toimintavuonna kassan kaksi toimihenkilöä. He ovat toimineet O365-yhdyshenkilöinä ja osallistuneet aiheeseen liittyviin koulutuksiin ja välittäneet tietoa kassan henkilökunnalle.

JÄSENISTÖ

Vakuutuskassan jäsenistö koostuu Tampereen kaupungin ja joidenkin kaupungin tytäryhtiöiden työntekijöistä sekä vakuutuskassan työntekijöistä. Vakuutuskassan sääntöjen mukainen jäsenmaksu on 0,5 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Kassan jäseniä ovat kaikki kassan toimintapiiriin kuuluvat henkilöt ja jäsenyys on pakollinen.

Toimintapiiriin kuulumisen edellyttää, että henkilön keskimääräinen viikkotyöaika osakkaan tai vakuutuskassan palveluksessa on vähintään puolet alalla noudatettavasta täydestä säännöllisestä työajasta. Toimintapiiriin eivät kuulu henkilöt, joiden palvelussuhde on lyhytaikainen.

Kassa korvaa jäsenyysaikana syntyneitä kustannuksia. Yli kolme päivää kestävien palkattomien poissaolojen ajalta korvausta suoritettiin aiemmin vain, jos poissaolo oli johtunut sairaudesta. Kevään 2020 kassankokouksessa hyväksyttiin sääntömuutos, jonka perusteella lisäetuksia voidaan maksaa 1.6.2020 alkaen hallituksen erillisen päätöksen mukaan myös tiettyjen palkattomien poissaolojen ajalta. Korvauksen maksumahdollisuutta jatkettiin vuonna 2021 hallituksen päätöksellä samoin edellytyksin.

Aiemmin Tampereen kaupungin hallinnassa olleiden virastojen ja laitosten henkilökunnasta osalla on ollut oikeus vakuutuskassan ”ulkojäsenyyteen”. Vuoden 1982 alusta lukien kassan säännöt eivät enää tunne näitä ulkojäseniä. Heidän etuutensa Tampereen kaupunki on järjestänyt erillisillä päätöksillä maksettavaksi suoraan kaupungin talousarviovaroista. Korvauspäätökset ratkaistaan vakuutuskassassa. Vuoden 2021 lopussa näitä korvauksia saavia henkilöitä oli 2.

Jäsenmäärä

Vakuutuskassan jäsenmäärä oli edellisen toimintavuoden lopussa 14 398. Toimintavuoden 2021 päättyessä jäsenmäärä oli 14 732. Jäsenmäärä nousi toimintavuonna noin 2,3 prosentilla.

Taulukko jäsenmääristä vuoden lopussa

Vuosi	Jäseniä	Vuosi	Jäseniä
1947	2626	2015	14494
1950	3243	2016	14387
1960	4861	2017	14587
1970	6426	2018	13731
1980	9520	2019	13950
1990	12917	2020	14398
2000	12497	2021	14732
2010	13578		

VAKUUTUSKASSAN TULOT

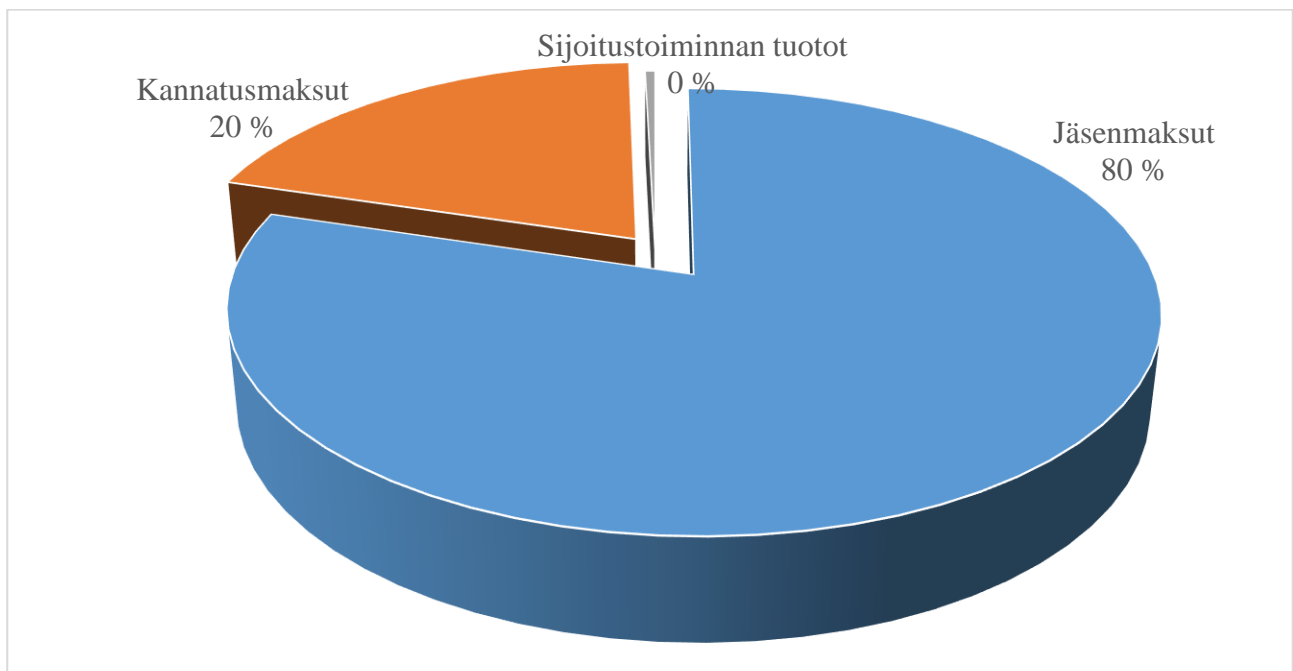
Kela-korvauksiin vakuutuskassa saa varat kokonaisuudessaan Sairausvakuutusrahastosta. Vakuutuskassan lisäetuudet katetaan varoilla, jotka koostuvat pääasiassa jäsenmaksuista ja työnantajien maksamista kannatusmaksuista sekä sijoitustoiminnan tuotoista.

Vakuutuskassan jäsenmaksun suuruus on 0,5 % jäsenen työnantajalta saamasta ennakkoperintälain alaisesta palkasta ja työnantajan kannatusmaksu 0,125 % jäsenille maksetuista palkoista.

Vakuutuskassan toiminnan tulot jakautuivat vuonna 2021 seuraavasti:

	2021 / euroa	2020 / euroa
Jäsenmaksut	2 815 906	2 711 277
Kannatusmaksut	702 877	675 710
Jäsenistön sv -etuudet	4 304 349	4 049 035
Kelan osuus hallintokuluista	238 658	210 723
Muut tulot	14 489	14 515

Kassan lisäetuuskorvaukset katettiin seuraavilla varoilla:



KORVAUKSET

Vakuutuskassasta maksettiin korvauksia toimintavuoden aikana yhteensä 7 031 890,71 euroa.

Vakuutuskassa käsittelee jäsenten sairaus-, äitiys-, vanhempain-, isyys- ja erityishoitorahahakemukset, sekä erityis- ja peruskorvattavuutta koskevat lääkeoikeushakemukset. Kela maksaa vakuutuskassan käsittelemät päivärahaetuudet suoraan jäsenten tileille.

Vakuutuskassa maksaa jäsenille sairausvakuutuslakiin perustuvia sairaanhoidon korvauksia. Näitä Kela-korvauksia vakuutuskassa maksoi vuonna 2021 yhteensä 4 304 349,38 euroa. Lisäystä edellisen vuoden maksettuihin Kela-korvauksiin oli 6,3 %.

Vakuutuskassa maksoi sääntöjen mukaisia lisäetuuksia toimintavuonna 2 727 541,33 euroa. Lisäetuuksia maksettiin edelliseen vuoteen verrattuna 13,4 % enemmän.

Vuotuiset lisäetuuskorvaukset edellisiltä vuosilta:

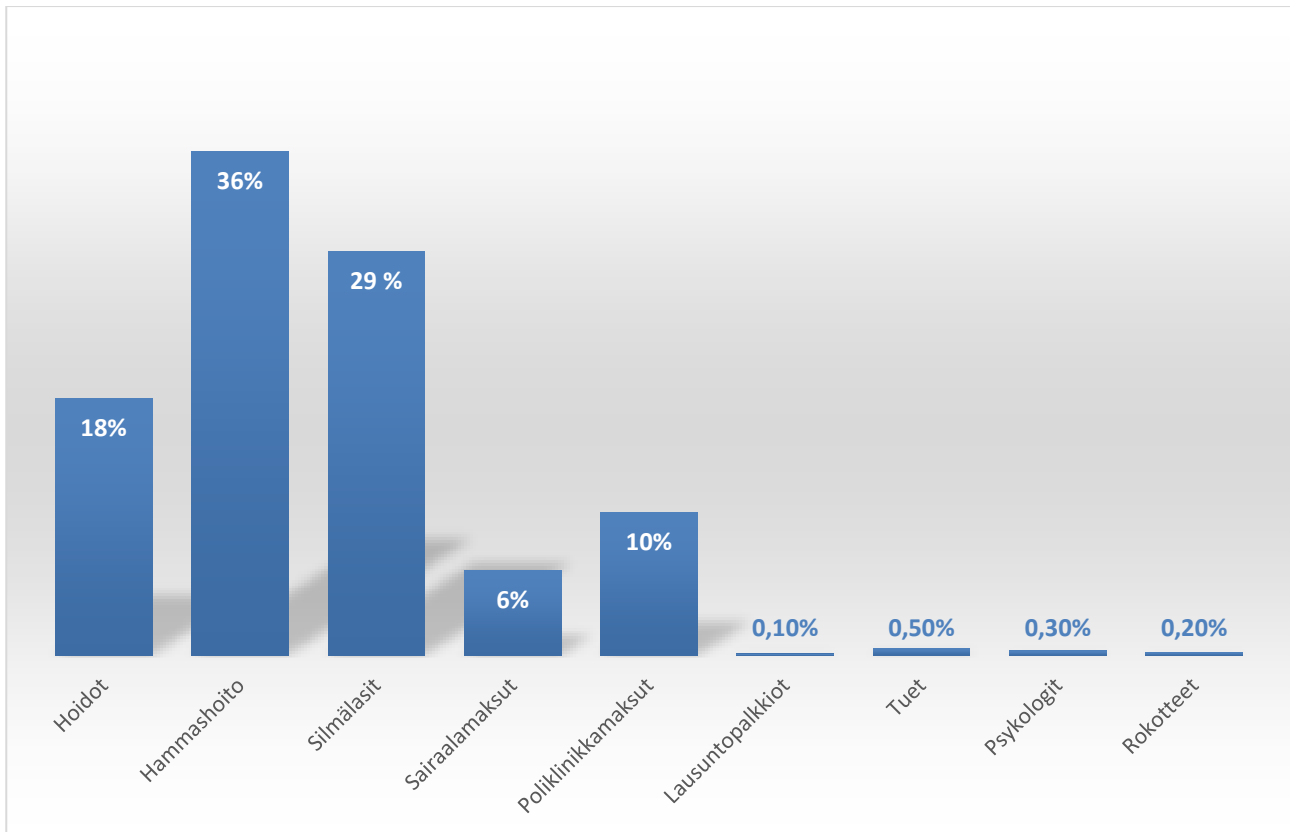
1980	455 770
1990	1 396 505
2000	1 534 238
2005	2 211 740
2010	2 538 391
2015	2 651 215
2016	3 230 898
2017	3 245 345
2018	2 553 665
2019	2 294 086
2020	2 405 611
2021	2 727 541

Vakuutuskassa korvasi vuonna 2021 lisäetuuksia kahdella eri tavalla. Kokonaan korvattiin välittömästi sairaanhoitoon liittyviä kustannuksia. Näitä olivat sairaalan hoitopäivä-, poliklinikka-, sarjahoito- ja päiväkirurgiamaksut sekä julkisen puolen perimät B-lausuntomaksut. Muita etuuksia vakuutuskassa korvasi 50 prosentin korvausosuudella 600 euroon saakka kalenterivuodessa. Näitä osittain korvattavia etuuksia olivat vuonna 2021 jo aiemmalta vuodelta tutut lääkärin määräämät ulkoiset tuki- ja liikuntaelinvaivoihin tarkoitetut sidokset ja tuet, lymfahoito, valohoito ja fysioterapia, lääkärin tai optikon määräämät silmälasit ja piilolinssit hoitotarvikkeineen, näönkorjausleikkausten kustannukset, jalkahoito sekä hammaslääkärin, erikoishammasteknikon ja suuhygienistin antama suun ja hampaiden hoito, purentakiskon ja protetiikan kustannukset sekä hammaslääkärin määräämät suun ja hampaiden hoitoon liittyvät tutkimukset. Uusina etuuksina ko. ryhmään vuonna 2021 tulivat mukaan punkki eli puutiaisaiivotulehdus-, hepatiitti- ja pneumokokkirokote, psykologin vastaanottokäyntipalkkio sekä naprapaattinen, kiropraktinen ja osteopaattinen hoito.

Kevään kassankokouksessa tarkennettiin sääntöihin vielä psykologin palkkion korvaamisen ehtoja. Psykologin vastaanottopalkkio muutettiin sääntöihin muotoon psykologina annettu hoito ja kohtaan lisättiin maininta siitä, että hoidon antajan tulee olla merkitty Valviran ammattihenkilöiden

keskusrekisteriin psykologiksi. Tällä muutoksella selkiytettiin etuuden korvattavuutta jäsenille ja mahdollistettiin etuuden laajempi korvaaminen. Sääntömuutos tuli voimaan 1.5.2021.

Lisäetuuskorvausten kustannusten jakautuminen vuonna 2021



VUOSITULOS

Vakuutuskassalle muodostui vuodelta 2021 ylijäämää 323 243,76 (2020 ylijäämäinen 492 362,37) euroa. Hallitus esittää, että ylijäämästä siirretään vararahastoon 123 243,76 euroa ja käyttörahastoon 200 000,00 euroa.

KEHITYSNÄKYMIÄ

Uusi vakuutuskassalaki tuli voimaan 1.1.2022, mutta siirtymäsäännös mahdollistaa uuden lain määräysten käyttöönoton seuraavan sääntömuutosten yhteydessä. Lakiuudistusten jälkeen Laki eläkesäätiöstä ja eläkekassoista on yleislaki ja Vakuutuskassalaki on tätä täydentävä laki. Uudessa vakuutuskassalaissa on täsmennyksiä sääntöjen kirjoittamiseen, hallituksen tehtäviin, kassankokouksen järjestämiseen ja terminologiaan. Vakuutuskassalain uudistumisesta seuraakin vakuutuskassassa kokonaisvaltainen sääntömuutostyö vuoden 2022 aikana.

Uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Hyvinvointialueiden muodostaminen vaikuttaa vakuutuskassan toimintaan jäsenmäärämuutoksen myötä laaja-alaisesti. Vakuutuskassan jäsenmäärä tulee vähenemään ensimmäisten arvioiden mukaan noin 5700 jäsenellä, jäseniä vakuutuskassaan jäisi muutoksen jälkeen noin 9000. Kassan toiminta ja hallinto tulee sovittaa

uuteen jäsenmäärään parin tulevan vuoden aikana. Kassan vakuutusmaksutuloista poistuu suuri osa, mutta vastaavasti jäsenistöä poistuu myös etuuksien käyttäjistä. Sosiaali- ja terveysalan jäsenet ovat olleet hyvin tietoisia etuuksista ja aktiivisia etuuksien käyttäjiä. Odotettavissa onkin, että jäsenten poislähtö vaikuttaa kassan talouteen siten, että etuushakemusten ja lisäetuuskorvausten määrä lisääntyy vuosien 2022-2023 vaihteessa. Henkilöstön osalta sovittamista voidaan tehdä ainakin osittain luonnollisten poistumien kautta. Vakuutuskassasta on eläköitymässä kaksi henkilöä vuoden 2022 aikana. Kassan henkilöstötarve tulee jopa hetkellisesti lisääntymään vuodenvaihteessa 2022-2023, kun poislähteviltä jäseniltä on odotettavissa on suuri määrä hakemuksia. Vuodenvaihteen työmäärään vaikuttaa myös jäsenyyksien päättymisen aiheuttama piikki henkilöstötarpeessa.

Koronan vaikutukset näkyvät kassassa uusien toimintatapojen muodostumisena ja etätyön monipuolistumisena. Epidemian arvaamattomuus on kuitenkin edelleenkin huomioitava mahdollisena toiminnan uhkakuvana myös tulevalle toimintavuodelle. Toimintaedellytykset etenkin toimeentuloetuuksien hoidossa tulee turvata poikkeustilanteissakin. Uhkakuvan hallitsemiseksi vakuutuskassassa tehdään työnkuvien monipuolistamista ja päivitetään prosessiohjeita uusien toimintatapojen mukaisiksi. Etätyötä tullaan tekemään jatkossakin runsaasti paitsi kohtaamisten ja sairastumisten välttämiseksi myös työn vaihtelevuuden ja mielekkyyden lisäämiseksi.

Iriksen tekniset parannukset ja korona ovat lisänneet voimakkaasti sähköisen asiointipalvelun käyttäjiä ja käyttöä kahden viimeisen toimintavuoden aikana. Asiointi on ajasta riippumatonta ja yhä käyttäjäystävällisempää. Asiointitapojen muutos ja tulevat jäsenmäärämuutokset asettavat vakuutuskassan asiakaspalvelun uuden tarkastelun alle. Sähköisen asioinnin mahdollisuus on jo nyt vaikuttanut vakuutuskassan henkilö- ja puhelinasiointimääriin. Kun jäsenmäärä vähenee sotien myötä, henkilökohtaisen asioinnin tarve vähenee entisestään. Edelleen kassa haluaa palvella jäseniään hyvin, järkevästi mitoitettulla henkilökohtaisella palvelulla. Sopivimpia asiakaspalveluratkaisuja tullaan arvioimaan ainakin henkilöstön, sääntömuutostyöryhmän ja hallituksen toimesta.

Vakuutuskassojakin koskeva julkisen vallan delegoinnin tulkinta on edelleen määrittelemättä. Uudesta vakuutuskassalasta delegointia koskeva kieltoääräys jätettiin loppuvaiheessa pois, ja asia on Sosiaali- ja terveysministeriön selvittelyssä. Kassoille tässä selvittelyssä tulee olemaan erityisen merkityksellinen seikka se, miten tulkitaan pitkään hyväksytty käytäntö, jonka mukaan kassojen henkilöstö on voinut olla työsuhteessa osakasyritykseen ja kuinka vahvaksi katsotaan hallituksen ohjaus ja määräysvalta näihin henkilöihin.

Vakuutuskassan taloudellinen tilanne on vakaa ja maksuvalmius hyvä. Vuosien 2018-2021 aikana tehdyt johdonmukaiset sääntömuutokset mahdollistavat kassan etuuksien jatkuvan kehittämisen.

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
	€		€	
VAKUUTUSTEKNINEN LASKELMA				
Vakuutusmaksutulo				
Kannatusmaksut	702 877,43		675 710,32	
Jäsenmaksut	<u>2 815 905,99</u>	3 518 783,42	<u>2 711 277,16</u>	3 386 987,48
Sijoitustoiminnan tuotot		14 488,62		14 514,78
Korvauskulut				
Sairausvakuutuslain mukaiset korvaukset	4 304 349,38		4 049 035,25	
Kelan osuus	-4 304 349,38		-4 049 035,25	
Muut maksetut korvaukset	-2 727 541,33		-2 405 611,25	
Käyttörahasen vähennys	27,00			
Korvausvastuun muutos	<u>-22 535,11</u>	-2 750 049,44	<u>-7 806,80</u>	-2 413 418,05
Hoitokulut				
Hoitokulut	-698 017,37		-705 824,76	
Kelan osuus	<u>238 658,53</u>	-459 358,84	<u>210 722,92</u>	-495 101,84
Sijoitustoiminnan kulut		-620,00		-620,00
Vakuutustekninen tulos		323 243,76		492 362,37
MUU KUIN VAKUUTUSTEKNINEN LASKELMA				
TILIKAUDEN YLI- / ALIJÄÄMÄ		323 243,76		492 362,37

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

TASE

VASTAAVAA

Sijoitukset

Kiinteistösijoitukset

Kiinteistöosakkeet

378 587,69

378 587,69

Muut sijoitukset

Osakkeet ja osuudet

1 911 036,07

1 611 036,07

Rahoitusmarkkinavälineet

400 000,00

2 311 036,07

400 000,00

2 011 036,07

Muu omaisuus

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

8 845,40

8 845,40

9 994,87

9 994,87

Rahat ja pankkisaamiset

736 937,21

633 630,37

Siirtosaamiset

270 817,03

279 296,71

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

3 706 223,40

3 312 545,71

VASTATTAVAA

Oma pääoma

Vararahasto

2 093 733,04

1 951 370,67

Käyttöraho

891 973,00

542 000,00

Tilikauden yli-/ alijäämä

323 243,76

3 308 949,80

492 362,37

2 985 733,04

Vakuutustekninen vastuuvélka

Korvausvastuu

190 927,90

168 392,79

Siirtovelat

206 345,70

158 419,88

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

3 706 223,40

3 312 545,71

LIITETIEDOT

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Korvauskulut

Sairausvakuutuslain mukaiset korvaukset

Päivärahaetuudet	-504,20	-5 860,03
Lääkkeet	4 258 210,60	4 005 977,66
Lääkäripalkkiot	13 055,00	11 590,00
Hammaslääkäriin palkkiot	15 059,00	18 225,15
Tutkimus ja hoito	9 578,00	11 825,00
Matkakulut	8 950,98	7 277,47
Yhteensä	4 304 349,38	4 049 035,25

Lisäetuuskorvaukset

Hoitokorvaukset	497 733,92	378 768,12
Sairaalamaksut	164 856,74	170 512,70
Hammashoito	975 250,71	906 389,69
Silmälasit	781 518,12	680 898,46
Tuet	14 285,41	18 525,63
Poliklinikkamaksut	275 924,53	246 769,40
Lausuntopalkkio	2 831,41	3 747,25
Psykologi	8 935,60	0,00
Rokote	6 204,89	0,00
Yhteensä	2 727 541,33	2 405 611,25

Hoitokulut

Palkat ja palkkiot	473 806,50	454 751,15
Eläkekulut	71 879,35	64 811,52
Muut henkilösivukulut	10 535,10	8 852,41
Muut hoitokulut		
Muut henkilöstökulut	8 029,64	12 110,85
Toimitilan kulut	45 539,41	43 256,10
Remonttikulut	0,00	14 217,84
Tietoliikennemaksut	16 966,44	15 530,48
Ohjelmistokulut	16 038,34	20 607,35
Leasing-kulut	4 746,71	4 556,97
Pankki-, posti- ja puhelinkulut	27 982,29	32 499,83
Yhdistysmaksut ja Finanssivalvonta	4 423,58	4 294,53
Muut hoitokulut	15 121,54	27 004,10
Poistot kalustosta	2 948,47	141 796,42
	698 017,37	705 824,75
Kelan osuus	-238 658,53	-210 722,92
Yhteensä	459 358,84	495 101,83

Sijoitustoiminnan tuotot

Tuotot muista sijoituksista

Osinkotuotot

440,70

418,10

Korkotuotot

14 047,92

14 096,68

Yhteensä

14 488,62

14 514,78

Sijoitustoiminnan kulut

Sijoitustoiminnan hoitokulut

Kulut muista sijoituksista

-620,00

-620,00

Sijoitustoiminnan nettotuotto tuloslaskelmassa

13 868,62

13 894,78

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

TASEEN LIITETIEDOT

Sijoitukset 31.12.	jäljellä oleva hankintameno	kirjanpitoarvo	käypä arvo
Kiinteistösijoitukset			
Kiinteistöosakkeet	378 587,69	378 587,69	378 587,69
Muut sijoitukset			
Osakkeet ja osuudet	1 911 036,07	1 911 036,07	2 183 191,93
Rahoitusmarkkinavälineet	400 000,00	400 000,00	400 000,00
Arvostuserot yhteensä			272 155,86
Koneet ja kalusto	2021		2020
Kalusto 1.1.	9 994,87		12 485,77
lisäys tilikaudella	1 799,00		840,72
	<u>11 793,87</u>		<u>13 326,49</u>
poisto 25 %	-2 948,47		-3 331,62
Kalusto 31.12.	8 845,40		9 994,87
Rahat ja pankkisaamiset	736 937,21		633 630,37
Siirtosaamiset			
Kannatusmaksut osakkailta	53 606,05		52 844,66
Jäsenmaksut osakkailta	214 333,38		211 537,77
Muut siirtosaamiset	2 877,60		14 914,28
	<u>270 817,03</u>		<u>279 296,71</u>
Oma pääoma			
Vararahasto	2 093 733,04	1 951 370,67	
Käyttörahaso	891 973,00	542 000,00	
Tilikauden yli-/ alijäämä	<u>323 243,76</u>	<u>320 306,06</u>	2 813 676,73
Vakuutustekninen vastuuvelka			
Korvausvastuu	190 927,90		168 392,79
Siirtovelat			
Velka verohallintoon	10 414,30		10 364,94
Kelalle	102 832,09		54 421,83
Lomapalkat	58 600,33		56 817,36
Muut siirtovelat	34 498,98		36 815,75
	<u>206 345,70</u>		<u>158 419,88</u>

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassa

Laskelma täyden vararahaston määrästä

Vakuutusmaksutulo	2019	3 250 124,72
	2020	3 386 987,48
	2021	3 518 783,42
		<hr/>
		10 155 895,62
Täysi vararahasto 31.12.2020 1/3		3 385 298,54

Vararahasto	2021	2020
Vararahasto 1.1.	1 951 370,67	1 864 573,90
edellisen vuoden ylijäämä	142 362,37	86 796,77
Vararahasto 31.12.	<hr/> 2 093 733,04	<hr/> 1 951 370,67

Käyttörahassto		
Käyttörahassto 1.1.	542 000,00	232 000,00
edellisen vuoden ylijäämä	350 000,00	310 000,00
käyttörahasston muutos	-27,00	
Käyttörahassto 31.12.	<hr/> 891 973,00	<hr/> 542 000,00

Korvausvastuu

Korvausvastuu = 7 % lisäetuuksien määrästä

Lisäetuudet	2 727 541,33	2 405 611,25
Korvausvastuu 1.1.	168 392,79	160 585,99
Korvausvastuun muutos	22 535,11	7 806,80
Korvausvastuu 31.12.	<hr/> 190 927,90	<hr/> 168 392,79

Kiinteistösijoitukset

Vakuutuskassan kiinteistöosake on arvostettu hankintahintaan, johon lisätty varainsiirtovero sekä kiinteistön putkiremontin lainaosuus. Kiinteistö Oy Satakunnankatu 19 osakkeet nro 2145 -2247.

Osakkeet ja osuudet

Elisa Communications Oyj:n osakkeita 226 kpl, joiden kirjanpitoarvo 13,46 euroa ja käypä arvo 12 231,12 euroa. Tsop jäsenmaksu kirjanpitoarvo 84,09 euroa ja käypä arvo 100,00 euroa. Rahasto-osuus OP-Private Strategia 50A kirjanpitoarvo 600 000,00 e, käypä arvo 696 990,09 e ja Op-Private Strategia 25A kirjanpitoarvo 400 000,00 e ja käypä arvo 430 115,75 e, Op-Pohjoismaat Mikroyhtiöt A kirjanpitoarvo 50 000,00 e ja käypä arvo 49 999,99 e, Op-Vähähiilinen maailma A kirjanpitoarvo 50 000,00 e ja käypä arvo 49 889,25 e. Rahasto-osuus FIM varainhoito 30K kirjanpitoarvo 710 938,52 e, käypä arvo 831 184,44 e ja FIM Asuntotuotto A kirjanpitoarvo 100 000,00 e ja käypä arvo 112 681,29 e.

Rahoitusmarkkinavälineet

Tsop Tuotto-osuus 4000 kpl kirjanpitoarvo 400 000,00 e ja käypä arvo 400 000,00 e.
TSOP:n Tuotto-osuuden korko maksetaan vuosittain pankin edustajiston kokouksen tekemän päätöksen mukaisesti ja kirjataan kassan tuotoksi aina päätösvuodelle.

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto on arvostettu hankintahintaan vähennettynä EVL:n mukaisilla poistoilla.

Verotus

Vakuutuskassa on tuloverolain 3 luvun 20 §:n mukaisesti verovapaa yhteisö.

Vastuut

Vakuutuskassalla on tilinpäätöshetkellä leasing-sopimuksella kolmetoista työasemaa, kaksi kannettavaa tietokonetta ja monitoimilaitte. Monitoimilaitteesta on viiden vuoden huolto- ja leasingsopimus Canonin kanssa 1.7.2018 alkaen. Työasemien leasingsopimukset ovat nelivuotisia 1.7.2018 alkaen. Kannettavien tietokoneiden sopimukset olivat kolmivuotiset; 1.10.2018 ja 1.10.2021 alkaen. 1.10.2021 alkaen toinen kone on jatkovuokrattu vuoden ajaksi. Leasing-vastuiden jäljellä oleva yhteismäärä on 3 922,44 e.

Iris-sähköisen asiointipalvelun sopimus on tehty 1.10.2019 alkaen Systaylor Oy:n kanssa, sopimus on voimassa toistaiseksi. Kassalla on lisäetuuden WinVakan käyttöoikeussopimus Systaylor Oy:n kanssa toistaiseksi voimassa olevana. Sopimukset ovat irtisanottavissa vuoden sopimusaikaa noudattaen kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelma, tase ja näiden liitetiedot on laadittu Vakuutuskassalain tilinpäätöstä koskevien ohjeiden ja Finanssivalvonnan kirjanpitoa, tilinpäätöstä ja toimintakertomusta koskevien määräysten (Dnro FIVA 18/01.00/2017) mukaisesti.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Tampereella 16. päivänä helmikuuta 2022

Pentti Herranen Tiina Ahde Mervi Grönfors

Eija Kamppuri Kristiina Knuutila Satu Laine

Helena Nieminen Niina Pietikäinen Virpi Waldén

Kokouksessa paikalla olleet varajäsenet

Essi Niemi Sari Nieminen

Kassanjohtaja

Virpi Tenhunen

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella __ . __ .2022
KPMG OY AB

Mari Säynätjoki, KHT, JHT

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Tilivuoden 2021 aikana käytössä olleet

Tilikirjat:

Päiväkirja atk-tulosteina
Pääkirjan atk-tulosteina
Tase atk-tulosteina
Tuloslaskelma atk-tulosteina

Käyttöjärjestelmät:

Kela OS/2, Windows 10

WinVaka-lisäetuusohjelma

- lisäetuuskorvausten käsittelyyn
- jäsenrekisterin ylläpitoon
- kirjanpidon hoitoon
- lisäetuuksien maksuajojen muodostamiseen

Iris e-asiointijärjestelmä

- sähköisten lisäetuushakemusten käsittelyyn

Palkanlaskenta:

Palkka.fi -ohjelma

Pankkiyhteys:

DanskeBank District verkkopalvelu
Tsop verkkopankki

Tositesarjat:

2100001 – 2102812	korvaustositteet
2150001 – 2150678	hallintotositteet

Tilintarkastuskertomus

Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassan kokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassan (y-tunnus 0155574-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan vakuutuskassan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia vakuutuskassasta niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja kassanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja kassanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja kassanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja kassanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan vakuutuskassan kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos vakuutuskassa aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon vakuutuskassan sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja kassanjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä vakuutuskassan kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei vakuutuskassa pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja kassanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 18. maaliskuuta 2022

KPMG OY AB



Mari Säynätjoki
KHT, JHT