



## TOIMINTASUUNNITELMA 2026

### **Yleistä**

1. Yhdistyksen tavoitteena on toimia jäsentensä ja heidän perheidensä sekä muiden toiminta-alueen lapsiperheiden.
2. Yhdistyksen päätoimintamuotoja ovat Perhekerho, lapsille ja perheille suunnatut kerhot ja tapahtumat ja yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa.
3. Yhdistys tuo toimintansa kautta esiin tärkeinä pitämiään arvoja, joita ovat lapsen oikeus kasvurauhaan ja pitkään lapsuuteen, vanhemmuuden ilo, arkielämän arvostus, perheen yhteinen vapaa-aika, yhteisöllisyys sekä yhdessä tekemisen riemu.
4. Yhdistyksen toiminta luo sekä lapsille että vanhemmille tilaisuuksia, joissa kohdata. Vanhemmilla on mahdollisuus löytää toisia, joiden kanssa jakaa kokemuksia ja löytää tukea kasvatustehtävässä. Yhdessä olemisen sekä yhdessä tekemisen kautta yhdistys tuo iloa sekä perheen lasten että aikuisten arkeen.

### **Turvallinen tila**

5. Jokaisella on oikeus osallistua MLL:n Fiskarsin paikallisyhdistyksen tapahtumiin ilman minkäänlaista rotuun, väriin, sukupuoleen, kieleen, uskontoon, poliittiseen tai muuhun mielipiteeseen, kansalliseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, terveydentilaan, vammaisuuteen, syntyperään tai muuhun tekijään perustuvaa erotusta.
6. Jokaisella on myös oikeus tuntea olonsa turvalliseksi tapahtumissa ilman pelkoa minkäänlaisesta syrjinnästä, häirinnästä, seksuaalisesta, fyysisestä tai verbaalisesta ahdistelusta.

## **Hallitus**

7. Hallituksen tehtävänä on kehittää ja valvoa yhdistyksen toimintaa, hoitaa yhdistyksen taloutta ja omaisuutta sekä suunnitella ja järjestää yhdistyksen arvojen mukaista toimintaa.
8. Hallitus toimii itsenäisesti ja luovasti vuosikokouksen valtuuttamana.
9. Hallitus kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa ja tarpeen mukaan.
10. Lähtökohtana hallituksen työskentelylle ovat yhteiset arvot, hyvä tahto sekä keskinäinen kunnioitus ja arvostus.
11. Hallituksen jäsenet toimivat omien voimavarojensa mukaisesti siten, että yhdessä tekemisen hauskuus säilyy.
12. Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio 50 €/kokous.
13. Hallitus virkistäytyy keväällä / syksyllä sopivaksi katsomallaan tavalla.

## **Työryhmät**

14. Viestintävastaava ja jäsenvastaava mahdollisine varajäsenineen muodostavat työryhmän, jonka tavoitteena on kehittää jäsenviestintää dialogisempaan suuntaan ja rakentaa yhdistykselle toimivat tiedotuskanavat.
15. Yhdistys osallistuu aktiivisesti Fiskarin koulun kehittämiseksi perustetun työryhmän, "Meidän koulu", toimintaan.  
Tahtotilamme on jatkaa Fiskarsin koulun tukemista Meidän Koulu hankkeen kautta. Mutta tehdäksemme kestäviä ja pitkäjänteisiä päätöksiä rahoituskohteidemme osalta, tarvitsemme tietoja suunnitelmista, että voimme tehdä hallituksessamme oikeita päätöksiä.

## **Yhdistyksen kokoukset**

16. Yhdistyksen kokoukset pidetään sääntöjen määräämällä tavalla kahdesti vuodessa. Mahdollisuuksien mukaan lähitapaamisina, etäkokouksina tai hybridikokouksina.

## **Jäsenistö**

17. Uusi jäsen nauttii sekä liiton että yhdistyksen jäseneduista heti liittyttyään, vaikkei hänellä ole vielä jäsenkorttia.

## **Toiminta keskusliitossa**

18. Osallistutaan liiton ja piirin kokouksiin mahdollisuuksien mukaan.
19. Pyritään pitämään yhteyttä Uudenmaan piirikoordinaattoriin.
20. Pyritään osallistumaan vuonna 2026 järjestettävään Liittokokoukseen.

## **Koulutustoiminta**

21. Kannustetaan hallituksen jäseniä ja muita toiminnassa olevia kouluttautumaan liiton ja piirin järjestämissä sekä muissa koulutustilaisuuksissa.

## **Viestintä**

22. Yhdistyksellä on internetsivusto ja facebook-sivut. Verkkosivun ja Facebook -päivityksistä, lehdistötiedotteista ja muusta tiedottamisesta vastaa hallitus (viestintävastaava ja muut jäsenet) ja vapaaehtoiset. Tarpeen tullen teetetään viestinnällisiä tehtäviä ja verkkosivuston ylläpitämistä ostopalveluina.
23. Käytetään tarvittaessa myös perinteisiä tiedotusväyliä eli Etelä-Uusimaa -lehteä, päiväkotien ja koulujen ilmoitustauluja sekä mahdollisuuksien mukaan ilmoitustaulua Fiskarsin K-marketissa.
24. Jäsenviestintä tapahtuu Facebook-sivun lisäksi jäsensivuilta lähetettävillä tiedotteilla. Myös kutsut ja materiaalit kokouksiin lähetetään yhdistysnetin kautta.
25. Hallituksen sisäinen viestintä ja keskustelu tapahtuu pääasiassa WhatsApp sovelluksella sekä sähköpostilla.
26. Dokumenttien jako ja säilytys tapahtuu Google Drivessä. Viestintävastaava ottaa dokumenteista varmuuskopiot ulkoiselle kovalevylle neljästi vuodessa.

## **Avustukset tapahtumien ja toiminnan tukemiseen**

27. Yhdistys mahdollistaa erilaisia kulttuuri-, luonto- ja liikuntakokemuksia toiminta-alueen perheille ja lapsille.

28. Yhdistys huolehtii Fiskarin koulun laajennetun oppimisympäristön (työpajojen) kustannuksista.
29. Kaiken yhdistyksen tukeman toiminnan täytyy olla sen sääntöjen ja arvojen mukaista. Ensisijaisesti pyritään tukemaan toimintaa, jota yhdistyksen jäsenet ja/tai alueen lapset, nuoret ja perheet ovat itse toivoneet.
30. Yhdistys pyrkii ylläpitämään olemassa olevaa harrastustoimintaa (jalkapallo, bändikerho, pallokerho, muskari, partio ja perheiden kuvataidekerho) tukemalla niiden toimintaa pitkäjänteisesti.
31. Tuemme myös Kyläseuran järjestämää nuokkaritoimintaa.
32. Vuodelle 2026 suunnittelemme uinti/kiipeilykerhoa. Joka toinen viikko mennään bussilla Tammisaareen jossa mahdollisuus uimahalliin tai kiipeilyhalliin. MLL hoitaa kuljetuksen.

### **Perhekerho**

33. Perhekerhotoimintaa pyöritetään kerhovastaavien toimesta kahtena päivänä viikossa. Kerhovastaaville maksetaan korvaus.
34. Perhekerhotoiminnassa toteutuvat yhdistyksen keskeiset arvot ja tavoitteet, erityisesti vertaistoiminta ja lisäksi vielä sukupolvien ketjun vahvistaminen, sillä mukaan ovat tervetulleita myös isovanhempi-ikäiset.
35. Pidetään perhekerho edelleen vapaamuotoisen yhdessäolon työssijana ilman liiallista ohjattua toimintaa. Tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan järjestetään myös ohjattua vanhempi-lapsitoimintaa perhekerhon puitteissa.

### **Muu kerhotoiminta**

36. Kerhotoiminnassa tarjotaan tilaisuus paitsi virkistäytymiseen ja uuden oppimiseen, myös tutustumiseen ja yhdessäoloon.
37. Kerhotoiminnassa toteutetaan yhdistyksen keskeisiä arvoja. Toimintaa kehitetään perhe- ja ystävyysseiteitä vahvistavaksi.
38. Järjestetään mahdollisuuksien mukaan iltapäivisin koululaisille kerhoja, joissa mahdollisuus virkistäytyä ja olla yhdessä. Kerhotoiminnassa suositaan iltapäivätoiminnan tapaisia kerhoja, jotka pyritään tarjoamaan ilman osallistumismaksuja.
39. Voidaan järjestää myös muuta kerhotoimintaa mahdollisuuksien mukaan. Valikoima pyritään pitämään monipuolisena ja tarvelähtöisenä, samalla kun arvostetaan

jatkuvuutta ja kannustetaan kerhonpitäjien sitoutumista toimintaan.

### **Virkistys-, juhla- ja kulttuuritoiminta**

40. Järjestetään mahdollisuus osallistua kulttuuriesityksiin tai muihin vastaaviin tapahtumiin perheille mahdollisuuksien mukaan.
41. Tuetaan paikallisesti järjestettävää kulttuuritarjontaa lapsille ja nuorille.
42. Tuetaan Fiskarin koti- ja koulujaoston järjestämiä kulttuuriretkiä koululaisille ja päiväkotilaisille.

### **Fiskarsin nuorten aukio (skeittiparkki)**

43. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään erilaisia tapahtumia ja kursseja käyttäjäryhmille.
44. Skeittiparkin kunnossapito kuuluu yhdistykselle. Skeittiparkki peruskorjattiin kesällä 2023.
45. Kesäkaudella Partiolippukunta Polaris huolehtii Skeittiparkin siisteydestä yhdessä sovitulla tavalla.

### **Retket**

46. Järjestetään retkiä toimijoiden innostuksen mukaan. Esim. perheretket kiipeily-/seikkailupuistoihin ovat olleet hyvin suosittuja.
47. Partiolippukunta Polariksen kanssa yhdessä pyritään järjestämään ”metsäretkiä” lapsiperheille.

### **Lahjoitus- ja avustustoiminta**

48. Maksetaan Fiskarin koulun xylitol-pastillit.
49. Hankitaan koululaisille tunnistaumista varten putkihuivit ja hanskat.
50. Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan nuorisotoiminnan suunnitteluun ja rahoitukseen.
51. Jatketaan tansanialaisen kummilapsen avustamista.

## **Muu toiminta**

52. Mahdollistetaan 15-17 vuotiaalle lähialueen nuorille kesätyö ”Kesätyösetelillä”.
53. Lapsiperheiden siivousapu on saanut rinnalleen Kotiavustaja-palvelun. Palvelu toteutetaan yhteistyössä Kyläseuran kanssa ja on vielä kokeiluasteella.

## **Talous**

54. Toiminnan rahoittamiseksi käytetään osinkoja ja korkotuloja.
55. Yhdistykselle on karttunut merkittävä pääoma, jonka asianmukainen hoitaminen edellyttää erityisosaamista ja perehtymistä. Sijoitussopimuksen mukaisesti tulee yhdistys jatkossakin sijoittamaan varojaan vain yrityksiin, jotka toimivat sopusoinnussa yhdistyksen sääntöjen mukaisten arvojen ja historian kanssa.
56. Yhdistyksen pääomaa arvostetaan sen historiallisista lähtökohdista käsin siten, että kaikella toiminnalla pyritään turvaamaan pääoman säilyminen ja karttuminen tulevia sukupolvia ajatellen.

## **Vaikuttaminen**

57. Annetaan lausuntoja ja tehdään aloitteita lapsiperheiden elämään liittyvien asioiden parantamiseksi toiminta-alueella.
58. Pyritään edistämään lapsiperheiden tarpeiden huomioimista toiminta-alueella ja laajemminkin Raaseporissa.
59. Seurataan Fiskarin koulun kehittämishanketta ja osallistutaan koulumaailmaan liittyvään keskusteluun.
60. Ylläpidetään aktiivista roolia koulutoiminnan tukemisessa. Käydään tiivistä keskustelua Kyläseuran, Tako ry:n ja Koti- ja koulujaoston kanssa.
61. Pyritään panostamaan nuoriin järjestämällä heille mahdollisuuksia yhteisölliseen toimintaan. Tuotetaan sellaista sisältöä, millaista nuoret haluavat, kuulemalla jäseniä.

## **Toiminnan kehittäminen**

62. Tuodaan toiminnan kautta esille lapsen tarvetta oman perheen kanssa vietettävään aikaan, lämpimiin perheystävyyssuhteisiin ja kasvurauhaan (mm. ikäkauteen sopivat virikkeet ja pitkän lapsuuden tukeminen jne.).
63. Ylläpidetään yhteistyötä muiden paikallisten toimijoiden kanssa siten, että toiminta, tapahtumat ja kokoukset eivät osuisi päällekkäin.
64. Tiedotetaan tarpeen mukaan liiton ja piirin ajankohtaisista asioista ja tapahtumista.
65. Yhdistys kehittyy toimijoidensa myötä. Kukaan vapaaehtoinen tuo mukanaan oman persoonallisen lisänsä ja sitä kautta vakiintuneet toimintamuodot saavat lisää vivahteita. Pyritään saamaan uusia fiskarsilaisia mukaan toimintaan.
66. Pyritään löytämään keinoja monikielisen toiminnan tukemiseen alueellamme.
67. Pyritään edelleen kehittämään yhdistyksen hallinnollisia työkaluja ja toimintamalleja.