****

Riihimäen Kunnalliset JHL ry

TOIMINTAKERTOMUS 2021

**Katsaus Riihimäen Kunnalliset JHL ry:n vuoden 2020 toimintaan**

**JÄSENISTÖ**

Yhdistyksemme jäsenmäärä 31.12.2021 oli 622 henkilöä. Suurin osa yhdistyksen jäsenistä työskentelee kunta-alan kuukausipalkkaisten sopimuksessa. Ikäjakauma on opiskelijajäsenistä eläkeläisjäseniin. Suurin ikäryhmä on kuitenkin 41-60 vuotiaat.

Jäsenhankintaa olemme järjestäneet aktiivisuudella työpaikoilla sekä liiton järjestämällä jäsenkampanjalla. Työsuojeluvaalien aikana pidimme jäsenkampanjan.

Sääntömääräisiin jäsenkokouksiin jäsenille saivat henkilökohtaisen kutsun sähköpostilla. Kokouskutsut julkaistiin lisäksi jäsenlehti Motiivissa, yhdistyksen kotisivulla sekä Facebookissa.

Jäsenistön aktiivisuutta ylläpidettiin tiedottamista lisäämällä. Jäsenistö toivoi sähköpostitse saatavien tiedotteiden lisäämistä, tähän pyyntöön on vastattu. Osa jäsenviestinnästä hoidettiin tekstiviestein ja kirjeitse niille, joilla ei ole sähköpostiosoitetta. Nettisivut ja Facebook toimivat aktiivisesti. Osalla ammattiryhmistä on käytössä WhatsApp-ryhmä.

**YHDISTYSTOIMINTA**

Yhdistyksen toiminta on vuonna 2021 painottunut jäsenlähtöiseen aktiiviseen hallitustyöhön, edunvalvontaan ja jäsenistön aktivoimiseen. Hallitus ja pääluottamusmies sekä varapääluottamusmies tekivät tiivistä yhteistyötä. Yhteistyötä luottamusmiesten kanssa lisättiin luottamusmiestapaamisilla ja luottamusmiehillä on myös osallistumisoikeus hallituksen kokouksiin. Yhteistyö työsuojelunvaltuutettujen kanssa on myös aktiivista.

Koronapandemia on vaikuttanut yhdistyksemme toimintaan yhtä lailla kuin kaikkeen muuhunkin toimintaan yhteiskunnassa. Keväällä tapaamiset ja työpaikkakäynnit jatkuivat pääsääntöisesti netinvälityksellä hoidettaviksi, syksyllä palattiin lähemmäs normaalia. Hallituksen kokoukset jatkuivat edelleen hybridi -mallina.

Työsuojeluvaaleihin panostettiin jäsenkampanjalla ja vuokraamalla äänestyspäiväksi bussi kuljettamaan äänestäjiä äänestyspaikalle.

Työsuojeluvaalien tulos oli yhdistyksen kannalta positiivinen. Yhdistyksemme sai yhden työntekijäasemassa ja yhden toimihenkilöitä edustavan työsuojeluvaltuutetun. Lisäksi saimme kaksi varavaltuutettua työsuojeluorganisaatioon.

Alkuvuodesta 2022 oli kuntavaalit, aluevaalit ja liiton edustajistovaalit. Näihin vaaleihin valmistauduttiin yhdistyksessä tekemällä vaalityötä jo syksyllä.

Jäsenkokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Syyskokouksessa valittiin toimikaudelle 2022-2023 yhdistykselle toimijat sekä toimikaudelle 2022-2025 pääluottamusmies ja varapääluottamusmies.

Yhdistys huomioi omasta jäsenistöstään valitut Tähtiammattilaiset, jotka palkittiin syyskokouksessa. Samassa kokouksessa yhdistys muisti myös ammattiin valmistuneita jäseniä.

Hyvinvointialueen valmistelu käynnistyi kesällä 2021 lain astuessa voimaan. Yhdistyksemme pääluottamusmies osallistui aktiivisesti työryhmien toimintaan.

Tulevan hyvinvointialueen yhdistysrakenteen muutoksen rakentaminen alkoi seudullisesti syksyllä 2021. Tarkoituksena on luoda hyvinvointialueelle yksi vahva toimiva yhdistys. Seminaarissa lokakuussa tehtiin ensimmäiset stepit jäsenistön edunvalvonnan takaamiselle uudelle työnantajalle siirtyessä 1.1.2023. Tätä työtä jatketaan vuonna 2022.

**YHDISTYKSEN KOKOUKSET**

Yhdistyksen sääntömääräinen kevään jäsenkokous pidettiin 15.4.2021 Länsitien Ingafessa. Kokoukseen osallistui 14 jäsentä.

Syksyn sääntömääräinen jäsenkokous pidettiin 18.11.2021 Länsitien Ingafessa. Kokoukseen osallistui 23 jäsentä.

**HALLITUS**

Hallituksen kokoonpano oli puheenjohtajan lisäksi 10 varsinaista jäsentä ja 4 varajäsentä. Hallituksen kokouksiin osallistuivat puheoikeudella pääluottamusmies, varapääluottamusmies ja jäsenasiainhoitaja sekä alakohtaiset luottamusmiehet. Työsuojeluvaltuutetut sekä taloudenhoitaja ovat toimineet myös hallituksen jäseninä.

Toimintakertomusvuotena hallitus kokoontui 11 kertaa puheenjohtajan kutsumana. Tämän lisäksi pidettiin sääntömääräiset jäsenkokoukset: kevätkokous ja syyskokous. Nämä kutsuttiin koolle syyskokouksessa sovitulla tavalla.

Seuraavassa on koottuna hallituksen jäsenien ja toimihenkilöiden osallistuminen hallituksen kokouksiin.

Laura Kankus puheenjohtaja 11

Eija Kokkonen hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja, luottamusmies toimisto ja kirjastohenkilöstö 11

Eija Mäntynen hallituksen jäsen, sihteeri, luottamusmies siivous 10

Kirsi Sihvonen hallituksen jäsen, vapaa-aikavastaava 9

Markku Väänänen hallituksen jäsen, luottamusmies liikuntapalvelut 9

Marja-Leena Pasanen hallituksen varajäsen 11

Riitta Romu hallituksen varajäsen 10

Kari Masalin hallituksen varajäsen, työsuojeluvaltuutettu 1

Juha Kankus pääluottamusmies 11

Päivi Ahola hallituksen jäsen vapaa-aikavastaava 6

Jaana Pennala hallituksen jäsen 6

Kirsi Laakkonen hallituksen jäsen 8

Ira Myöhänen varapääluottamusmies 9

Arto Kokkonen hallituksen jäsen 11

Toni Laine hallituksen jäsen luottamusmies kaupunkitekniikka 1

Juha Partanen hallituksen varajäsen 1

Luottamusmiehet ovat olleet kutsuttuna hallituksen kokouksiin

Tiina Ruokonen 8

Tanja Kyllästinen 1

Päivi Kallio 5

Jouko Leppänen 3

Maija Jääskeläinen 1

**EDUNVALVONTA**

 **Luottamusmiehet**

Pääluottamusmiehenä on toiminut Juha Kankus.

Varapääluottamusmiehenä on toiminut Ira Myöhänen

Pääluottamusmiehen toimisto sijaitsee Virastokeskus Veturissa, Eteläinen Asemakatu 4.

**Alakohtaiset luottamusmiehet**

Riihimäen seurakunta Elina Rajamäki

Siivous Eija Mäntynen

Teknisten sopimusala Tuukka Tölmälä, varalla Jouko Leppänen

Tuntipalkkaisten sopimusala

 -Kaupunkitekniikka ja puisto Toni Laine ja Maija Jääskeläinen

 -Liikuntapalvelut Markku Väänänen,

 -Rakentaminen, kunnossapito ja valaistus

 Timo Malmberg, varalla Rauno Vaarala

 Varhaiskasvatus

 -Perhepäivähoito Tiina Ruokonen, varalla Tanja Kyllästinen

 -Päiväkodit ja erityisvarhaiskasvatus Ira Myöhänen, varalla Piia Kaarnalehto

 -Koulunkäyntiohjaajat Jaana Pennala

 Toimistohenkilöstö Eija Kokkonen, varalla Päivi Kallio

 Kivarin asumisyksikkö Piia Riipinen, varalla Janika Lindberg

 **Työpaikkayhdyshenkilöinä ovat toimineet**

Uimala Viktor Lappalainen

 Riihikoti Tiina Ronnila

 Rivakka Jukka Hokkila

 Keittiö Kontio Pirjo Vehmassalo

 Puisto Sari Aapro

 Seurakunta Heli Vehmas

 **Edunvalvonnan vuoden 2021 tapahtumia**

Vuosi 2021 tullaan muistamaan edelleen koronapandemiasta ja sen vaikutuksista työn tekoon ja edunvalvontaan. Etätyöstä tuli osalla toimialueista pysyvä käytäntö. Maskit, käsidesit ja rokotukset tulivat arkipäiväisiksi. Taukojen porrastaminen, kokoontumisrajoitukset, etäkokoukset ja karanteenit muokkasivat myös työpaikkojen toimintatapoja. Alati muuttuvien ohjeiden ja linjausten keskellä venyvälle henkilöstölle haettiin kaikkien ammattijärjestöjen yhteisellä neuvottelupyynnöllä jonkinlaista kompensaatiota. Pitkien neuvottelujen jälkeen työnantaja palkitsi koko kaupungin henkilöstöä kulttuuri- ja liikuntaseteleillä.

Neuvotteluja edesauttoi omalta osaltaan Riihimäen kaupungin uusi kaupunginjohtaja Jere Penttilä, joka on tulollaan tuonut huomattavasti avoimemman ja keskustelevamman ilmapiirin kaupunkiin sekä ratkaisukeskeisyyden neuvotteluihin. Penttilä aloitti virassaan maaliskuussa 2021 ja joutui käytännössä suoraan keskelle paikallisneuvottelujen sarjaa.

Alkuvuosi 2021 tullaan muistamaan myös järjestelyvaraeräneuvotteluista. JHL neuvotteli KVTES, TS ja TTES järjestelyvaraeristä. Teknisten alojen sopimuksissa neuvottelut etenivät varsin ripeästi ja ratkaisut syntyivät melko kivuttomasti. KVTES:n osalta edes henkilöstöjärjestöt eivät löytäneet kaikilta osin yhtenevää linjaa, vaan JHL ja JUKO olivat etenkin varhaiskasvatuksen liitteestä sangen erimielisiä. Lopulta kuitenkin neuvotteluissa löydettiin yhteinen kompromissi ja ratkaisu. Työtä nämä järjestelyvaraerät aina vaativat paljon, yhteensä aikaa vierähti esitysten rakentamisen aloittamisesta neuvottelutulokseen lähes kuusi kuukautta. Hyvän puolena voi kuitenkin pitää sitä, että Riihimäen kaupungilla kuitenkin neuvotellaan avoimesti ja keskustellen.

Sote-uudistuksen lainsäädäntö hyväksyttiin eduskunnassa kesällä 2021 ja hyvinvointialueiden valmistelu käynnistyi syksyllä. Erilaisiin valmisteluryhmiin nimeämisten jälkeen loppuvuonna käynnistyi valmistelu toden teolla yhteistoimintaelimen järjestäytymisellä ja henkilöstöä koskevien tietojen keruulla. Vuodesta 2022 tulee työn täyteinen valmistelun osalta ja hyvinvointialueelle järjestäytymisen näkökulmasta.

Kaupunkiorganisaatio muuttuu koko ajan ja tänä päivänä muutos on ainoa pysyvä asia. Vuonna 2021 isoimmat muutokset ovat tapahtuneet kotihoidossa. Ensin osaulkoistettu itäinen alue jouduttiin ottamaan takaisin omaksi työksi, kun palveluntuottaja ei enää selvinnyt velvoitteistaan. Loppuvuodesta kotihoito organisoitiin uudelleen myös fyysisesti ja yhden alueen tiimit muuttivat Riihikodin tiloihin. Virastokeskus Veturiin jääneet tiimit jaettiin myös ihan fyysisesti kahteen tilaan jakamalla alakerta väliseinin. Samalla kotihoidossa palattiin yleistyöajasta jaksotyöhön.

Työsuojelun ja edunvalvonnan ennen koronaa tekemä päiväkotikierros uusittiin edellisen kierroksen havaintojen pohjalta. Uusi kaupunginjohtaja pyydettiin mukaan tutustumaan samalla kaupungin päiväkoteihin ja sivistysjohtaja Jarkko Niiranen osallistui myös valtaosaan vierailuista. Monessa paikassa asiat olivat menneet eteenpäin Löytyi myös kohteita, joissa asioille ei ollut tapahtunut juurikaan parannusta. Kierroksen yhteenveto esiteltiin sivistysjohtajalle ja varhaiskasvatuspäällikölle joulukuussa.

Yksi erityisen työllistävä asia on työyhteisöasiat ja johtamisen ongelmat. Usein nämä kulkevat käsi kädessä eli huonosti johdetussa yksikössä ilmenee työyhteisöongelmia. Näitä pitkäkestoisia ja hurjasti työaikaa vieviä tapauksia on vuoden aikana ollut niin sosiaali- ja terveystoimialalla, sivistyksen ja osaamisen toimialueella kuin teknisellä toimialueella. Usein ne saattavat ryöpsähtää loputtomaksi määräksi epäasiallisen käyttäytymisen ilmoituksia. Ongelmiin pureutuminen vaatii selkeiden prosessien lisäksi vahvaa tahtotilaa ongelman ratkaisemiseksi. Toivottavasti kaupungin kouluttamaa työyhteisösovitteluverkostoa hyödynnettäisiin jatkossa matalalla kynnyksellä.

Pääluottamusmies tekee yhteistyötä alakohtaisten luottamusmiesten ja varapääluottamusmiehen kanssa. Vuonna 2021 alakohtaisille luottamusmiehille pidettiin kolme koulutustilaisuutta.

 **Pääluottamusmiehen edunvalvontatyöhön kuuluvat työryhmät 2021**

* Kaupungin johtoryhmä
* Valtuustoseminaarit
* Teknisen toimialueen johtoryhmä
* Sivistyksen ja osaamisen toimialueen johtoryhmä (varajäsen)
* Kehittämistoimikunta
* Työsuojelutoimikunta
* Hyvinvointialueen valmistelutyöryhmä
* Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin
* Hyvinvointialueen henkilöstöfoorumi
* Hyvinvointialueen valmistelun seurantatyöryhmä
* Sosiaali- ja terveystoimialan kehittämisryhmä
* Elinvoiman toimialueen kehittämisryhmä
* Teknisen toimialueen kehittämisryhmä
* KVTES työryhmä
* TS työryhmä
* TTES työryhmä
* Pääluottamusmiesten ja työsuojelun yhteistapaamiset
* Työnantajan ja henkilöstön edustajien yhteistapaamiset
* Perhepäivähoidon työryhmä
* Aikuisten asumispalveluiden yhteistyöpalaverit
* YT-menettelyn esimiesohjeen päivitystyöryhmä
* Työyhteisösovittelun toimintamallin valmistelutyöryhmä
* Titanian käyttöön liittyviä linjauksia valmisteleva työryhmä
* Paikallisten sopimusten päivitystyöryhmä
* Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitystyöryhmä
* Kertapalkkiotyöryhmä
* Kiila-kuntoutuksen yhteistyöpalaverit
* Uusien työntekijöiden perehdytystilaisuudet
* Työsuojeluasiamiesten tapaamiset
* Työyhteisösovitteluverkosto
* JHL Etelä-Suomen alueen seuturyhmä
* Työpaikkakokoukset (21 kpl vuonna 2021)

**Yhteistoimintamenettelyn mukaiset kuulemiset ja neuvottelut 2021**

* Aikuissosiaalityön siirtyminen Titania-työvuorosuunnitteluun
* Puistopalveluiden uudelleenorganisointi
* Puutarhurin työnkuvan muuttaminen
* Haapahuhdan koulun ja päiväkodin lakkauttaminen
* Aikuislukion lakkauttaminen
* Koulunkäyntiohjaajan kesäkeskeytyspykälän poistaminen työsopimuksesta
* Kotihoidon uudelleenorganisointi ja työaikamuodon muutos
* Perhepäivähoidon kulukorvaukset ja palkanlisät

**Paikallisneuvottelut 2021**

* Hälytysrahan korottaminen (5 neuvottelukierrosta vuoden 2021 aikana)
* Erilliskorvaus loman keskeyttämisestä hoitotyössä
* Tuntipalkkaista työtä tekevien kesätyöntekijöiden palkkaus
* TTES järjestelyvaraerän jakaminen
* TS järjestelyvaraerän jakaminen
* KVTES järjestelyvaraerän jakaminen
* Varikon ruokatauon lyhentäminen koronan vuoksi
* Koronakorvauksen maksaminen henkilöstölle
* Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö
* Jäsenen palkan oikaisuvaatimus
* Pääluottamusmiehen ajankäyttö
* Perhepäivähoitajien korvaukset
* Vuorokautisen lepoajan lyhentäminen jaksotyössä
* Koulunkäyntiohjaajan palkkaus
* Vanhojen paikallisten sopimusten päivittäminen ja vanhentuneiden sopimusten irtisanominen

**Paikalliset sopimukset 2021**

* + - Hälytysrahasopimus
		- TTES järjestelyvaraerän jakaminen 1.4.2021
		- TS järjestelyvaraerän jakaminen 1.4.2021
		- KVTES järjestelyvaraerän jakaminen 1.4.2021
		- Tuntipalkkaista työtä tekevien kesätyöntekijöiden palkkaus kesällä 2021
		- Varikon ruokatauon lyhentäminen (määräaikainen sopimus)
		- Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö
		- Perhepäivähoitajien korvaukset
		- Vuorokautisen lepoajan lyhentäminen jaksotyössä

**EDUSTAJAT**

JHL:n edustajistossa varsinaisina edustajina olivat Päivi Ahola kesäkuuhun 2021 saakka.

 Liiton hallituksessa ja työvaliokunnassa edusti Riitta Romu.

SAK:n Riihimäen paikallisjärjestö ry:ssä vuonna 2021 yhdistystämme ovat edustaneet Eija Mäntynen, Juha Kankus ja Arto Kokkonen.

 TSL:n Riihimäen seudun opintojärjestössä yhdistyksen edustajina ovat olleet:

Ahola Päivi 6/21 saakka varalla Väänänen Markku

Väike Marjut

Sihvonen Kirsi

Kehittämistoimikunnassa yhdistystä edusti pääluottamusmies Juha Kankus.

Työsuojelutoimikunnassa yhdistystä edustivat työsuojeluvaltuutettu Kari Masalin, 1. varavaltuutettu Juha Kankus ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu Riitta Romu.

Teknisen toimialueen johtoryhmässä edusti pääluottamusmies Juha Kankus. Lisäksi pääluottamusmies Juha Kankus toimi varajäsenenä Elinvoiman toimialueen johtoryhmässä sekä Sivistyksen ja osaamisen toimialueen johtoryhmässä.

Pääluottamusmies Juha Kankus valittiin JHL:n edustajaksi Hyvinvointialueen valmistelutyöryhmään ja voimaanpanolain tultua voimaan Hyvinvointialueen yhteistoimintaelimeen.

Kehittämisryhmien edustajat:

 Hallinto- ja konsernipalvelut Eija Kokkonen ja Seija Korpitypäs (varalla Juha Kankus)

 Elinvoima Jouko Leppänen ja Markku Väänänen (varalla Juha Kankus)

 Tekninen palvelukeskus Eija Mäntynen, Heidi Peltonen ja Toni Laine (varalla Tuukka Tölmälä)

 Sivistys ja osaaminen Laura Kankus ja Jaana Pennala (varalla Ira Myöhänen ja Salla Hyvönen)

 Sosiaali- ja terveyspalvelut Juha Kankus (varalla Ulla Valtonen)

Työsuojeluasiamiehinä yhdistyksemme jäsenistä toimivat

 Adler Riikka (Uramon päiväkoti)

 Ainsalo, Eija (perhepäivähoito),

 Jokinen, Meira (Rivakka),

 Kokkonen Eija (hallintopalvelut),

 Laakkonen, Kirsi (siivoustoimi),

 Leander, Sari (keittiö Kontio),

 Lehtinen, Virve (kirjasto),

 Leppänen Jouko (Urheilupuiston uimala),

 Leväniemi, Heikki (nuorisopalvelut),

 Lätti, Lari (Suomen lasimuseo),

 Mäntynen, Eija (siivuoustoimi),

 Peurala, Reetta (siivoustoimi),

 Riipinen, Piia (Kivari),

 Salo, Anne (keittiö Kontio),

 Salo, Kari (liikuntapalvelut),

 Toivanen, Nina (perhepäivähoito),

 Tölmälä, Tuukka (kiinteistönhoito),

 Valtonen, Ulla (sos. ja terv.toimi, hallinto)

 Vienola, Merja (Pohjoinen koulu/vaka)

 Väänänen, Markku (liikuntapaikanhoito)

 Työväenperinteen tutkimus ry:ssä edustajana toimi Pertti Holopainen.

Koulutiedottamisesta vastasi Laura Kankus.

 Kansainvälisten asioiden hoitamisesta vastasi hallitus.

**KOULUTUS**

* 25.-26.1. Mielenterveys ja työ, JHL Opisto, osallistujana Juha Kankus.
* 21.1.-25.5. Uudistuva työ: Hyvinvoiva työyhteisö, 3 op, NonStop, verkko-opinnot, Savonia ammattikorkeakoulu  (yhteistyössä JHL-opiston kanssa) Laura Kankus
* 2.2. Sote-TES tulee, oletko valmis? –webinaari, JHL., osallistujana Juha Kankus, Laura Kankus
* 9.2. JHL Info Koronarokotukset ja työsuojeluvaalit, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus, Laura Kankus
* 10.2. Työelämän tietosuoja -webinaari, 10.2.2021, JHL Opisto, Laura Kankus
* 16.2. Miten jaksan töissä ja etenkin vapaa-ajalla? Liikkuva asiamies, näyttelijä Kristo Salminen -webinaari, JHL opisto, Laura Kankus, Päivi Ahola24.2.
* Miten vaikutan kunnan talouteen -webinaari, JHL opisto, Laura Kankus
* 9.3. JHL Etelä-Suomen alueen sote-webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus, Laura Kankus
* 10.3. Miten pitää sähköinen kokous -webinaari 10.3.2021, JHL opisto, Laura Kankus
* 17.3., 24.3., 7.4., 14.4. ja 21.4. Yhdistyksen digiloikka, JHL opisto, osallistui Eija Mäntynen
* 20.3. Yhdistyksen johdonpäivät, JHL Opisto, Teams, osallistui Eija Mäntynen, Päivi Ahola
* 20.4. Teknisten alojen sopimusten tulevaisuus –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 22.4. Miten järjestelyvaraerät toteutuivat? –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 22.4. Työhyvinvointi etulinjan ammateissa -poikeusolot ja jälkimainingit-webinaari, JHL-opisto, Laura Kankus , Eija Mäntynen, Juha Kankus
* 4.5. Kunnan YT-neuvottelut prosessina –webinaari, JHL Opisto Zoom., osallistujana Juha Kankus.
* 5.5 Työsuojelun ajankohtaiswebinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 19.5. Sote tesMikä muuttuu mikä ei-webinaari, JHL opisto, osallistui Laura Kankus
* 27.5. Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, JHL Opisto Teams, osallistujana Juha Kankus.
* 7.6. Sote-sopimus, mikä muuttuu, mikä ei? –webinaari, JHL Opisto Youtube, osallistujana Juha Kankus.
* 8.6. Paikallisen sopimisen valtuudet kunta-alalla YT-neuvotteluiden näkökulmasta –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 23.8. JHL Hallituksen koulutus työsuojeluvaaleista, Teams ja Veturi, osallistujat…
* 24.8. Kuntatalouden tunnusluvut YT-neuvotteluissa –webinaari, JHL Opisto, osallistujana Juha Kankus.
* 7.9. Kunnan toimintojen yhtiöittäminen ja kilpailuttaminen talouden sopeuttamisen välineenä –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 14.9. Sote-sopimuksen aika alkoi – miten muutos sujui? –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 20.9. Varhaiskasvatuslaki muuttui – muuttuiko työsi? –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus. Laura Kankus, Ira Myöhänen
* 28.9. Varallaolo ja paikallinen sopiminen –webinaari, JHL Opisto Zoom, osallistujana Juha Kankus.
* 18.-20.10. Työn kuormittavuus ja voimavarat, JHL opisto, osallistui Ira Myöhänen
* 18.-20.10. Perhepäivähoidon luottamustiedon täydennyskoulutus, JHL opito, osallistui Tiina Ruokonen, Tanja Kyllästinen
* 30.9.-1.10. Sote- ja maakuntauudistuksen ajankohtaispäivät, JHL Opisto, Paasitorni, osallistujina Laura Kankus ja Juha Kankus
* 30.11. JHL Sopimustavoitteet 2022 –webinaari, JHL Opisto Teams, osallistujana Juha Kankus.
* Sote tes Mikä muuttuu, mikä ei-webinaari 19.5.2021, JHL, Laura Kankus

Aktiivit ovat käyneet liiton koulutuksia omien tarpeidensa mukaan.

**VAPAA-AJANTOIMINTA**

* JHL 260 Tom Pöystin luento etänä jäsenistölle 21.4.2021
* Perhepikkujoulut Harjunrinteen koululla 28.11.2021, 91 osallistujaa

Hassisen Koneen konsertti Tampereen Ratinassa siirtyi vuodelle 2022.

**AMMATTIRYHMÄPALAVERIT**

* Luottamusmiestapaaminen, Teams, 20.1., 7 osallistujaa
* Perhepäivähoitajien ammattiryhmäilta 16.2. Seurahuoneella, 7 osallistujaa
* Luottamusmiestapaaminen, Teams ja Veturi, 19.5., 9 osallistujaa
* Perhepäivähoitajien ammattiryhmäilta 29.9. Seurahuoneella, 7 osallistujaa
* Luottamusmiestapaaminen, Teams ja Veturi, 15.9., 7 osallistujaa
* Kivarin ammattiryhmätilaisuus, 11.10., 6 osallistujaa
* Riihikodin ammattiryhmätilaisuus, 13.10., 4 osallistujaa
* Päiväkotien ja varhaiserityiskasvatuksen ammattiryhmäilta Teatterihotellissa, 13.10., 23 osallistujaa
* Katujen kunnossapidon, korjaamon ja puiston ammattiryhmätilaisuus Varikolla, 15.10., 18 osallistujaa
* Keittiö Kontion ammattiryhmätilaisuus, 15.10., 8 osallistujaa
* Nuorisopalvelujen ammattiryhmätilaisuus Monarilla 25.10., 12 osallistujaa
* Kuntouttavan työtoiminnan ammattiryhmätilaisuus Öllerinkadulla 25.10., 3 osallistujaa
* TS-sopimuksen ammattiryhmätilaisuus Varikolla 26.10., 7 osallistujaa
* Kirjaston ammattiryhmätilaisuus 26.10., 11 osallistujaa
* Toimistohenkilöstön ammattiryhmäilta Teatterihotellilla 26.10., 8 osallistujaa
* Rivakan ammattiryhmätilaisuus 27.10., 16 osallistujaa
* Rakennusten kunnossapidon ammattiryhmätilaisuus Varikolla 27.10., 6 osallistujaa
* Siivouksen ammattiryhmäilta Teatterihotellilla 4.11., 11 osallistujaa
* Toimihenkilöiden ammattiryhmälounas Teatterihotellilla 5.11., 4 osallistujaa
* Uimalan ammattiryhmätilaisuus 16.11., 4 osallistujaa
* Koulunkäyntiohjaajien ammattiryhmäilta Teatterihotellilla 17.11., 16 osallistujaa

**YHDISTYKSEN KANSAINVÄLINEN TOIMINTA**

Olemme avustaneet Kansainvälisen Solidaarisuussäätiön toimintaa.