****

Riihimäen Kunnalliset JHL ry

TOIMINTAKERTOMUS 2020

**Katsaus Riihimäen Kunnalliset JHL ry:n vuoden 2019 toimintaan**

**JÄSENISTÖ**

Yhdistyksemme jäsenmäärä oli 31.12.2020 oli X henkilöä, joista X on miehiä ja X naisia. Suurin osa yhdistyksen jäsenistä työskentelee kunta-alan kuukausipalkkaisten sopimuksessa. Ikäjakauma on opiskelijajäsenistä eläkeläisjäseniin. Suurin ikäryhmä on X vuotiaat.

Jäsenhankintaa olemme järjestäneet oppilaitoskäynneillä, koulutiedottamisella ja aktiivisuudella työpaikolla.

Jäsenille lähetettiin jäsenlehti Motiivissa, sähköpostiin sekä paikallislehteen kutsut sääntömääräisiin syys- ja kevätkokouksiin. Syys- ja kevätkokouksissa onniteltiin ammattiin valmistuneita yhdistyksen jäseniä.

Jäsenistön aktiivisuutta hallituksen työskentelyyn on lisätty kyselyillä ja tiedottamisen lisäämisellä. Nettisivuja päivitetään ahkerasti sekä muiden tiedotuskanavien käyttöä lisäämällä.

**YHDISTYSTOIMINTA**

Yhdistyksen toiminta on vuonna 2020 painottunut jäsenlähtöiseen aktiiviseen hallitustyöhön, edunvalvontaan ja jäsenistön aktivoimiseen. Hallitus ja pääluottamusmies tekevät tiivistä yhteistyötä. Yhteistyötä alakohtaisien luottamusmiesten sekä työpaikkayhdyshenkilöiden kanssa on lisätty luottamusmiestapaamisilla.

**YHDISTYKSEN KOKOUKSET**

Yhdistyksen sääntömääräinen kevään jäsenkokous pidettiin Aika: 23.4.2020 klo 18.00

Ingafe Länsitiellä. Kokoukseen osallistui jäsentä ja siellä käsiteltiin sääntömääräiset asiat.

Syksyn sääntömääräinen jäsenkokous pidettiin. Kokoukseen osallistui jäsentä.

**HALLITUS**

Hallituksen kokoonpano oli puheenjohtajan lisäksi x varsinaista jäsentä ja 4 varajäsentä. Hallituksen kokouksiin osallistuivat puheoikeudella pääluottamusmies, kaksi jäsenasiainhoitajaa ja nuorisovastaava ja luottamusmiehet. Opinto- ja vapaa-aika vastaavat, työsuojeluvaltuutettu sekä taloudenhoitaja ovat toimineet myös hallituksen jäseninä.

Toimintakertomusvuotena hallitus kokoontui x kertaa puheenjohtajan kutsumana.. Lisäksi pidettiin sääntömääräisinä jäsenkokouksina kevätkokous ja syyskokous. Nämä kutsuttiin koolle syyskokouksessa 2019 hyväksytyllä tavalla.

Seuraavassa on koottuna hallituksen jäsenien ja toimihenkilöiden osallistuminen hallituksen kokouksiin.

 Kankus Laura puheenjohtaja 13

Kokkonen Eija hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja 8

Mäntynen Eija hallituksen jäsen, sihteeri 11

Turunen Inkeri hallituksen jäsen, taloudenhoitaja, varasihteeri 11

Niilo-Rämä Sami hallituksen jäsen 3

Sihvonen Kirsi hallituksen jäsen, vapaa-aikavastaava 7

Ahola Päivi hallituksen jäsen, vapaa-aika vastaava 3

Laakkonen Kirsi hallituksen jäsen 4

Väänänen Markku hallituksen jäsen 7

Viljanen Pepe hallituksen jäsen 3

Pasanen Marja-Leena hallituksen jäsen 12

Rantanen Heli hallituksen jäsen 11

Kokkonen Arto hallituksen jäsen 9

Partanen Juha hallituksen jäsen 9

Nurmi Silja hallituksen jäsen, koulutiedottaja 5

Tamminen Anne hallituksen varajäsen 10

Masalin Kari hallituksen varajäsen 5

Lintunen Elina hallituksen varajäsen 4

Romu Riitta hallituksen varajäsen 8

Pikkarainen Kirsi nuorisovastaava, koulutiedottaja 6

Laakso Sointu jäsenasiainhoitaja 6

Hallikainen Riitta jäsenasiainhoitaja 9

Kankus Juha pääluottamusmies 10

Luottamusmiehet ovat olleet kutsuttuna hallituksen kokouksiin. Vierailijoina 3.3.2020 kokouksessa oli JHL:n Etelä-Suomen alueryhmän puheenjohtaja Anita Mäkelä.

**EDUNVALVONTA**

 **Luottamusmiehet**

Pääluottamusmiehenä on toiminut Juha Kankus.

Pääluottamusmiehen toimisto sijaitsee Yritystalolla, Eteläinen Asemakatu 4.

**Alakohtaiset luottamusmiehet**

RHL-Data Oy Marjaana Tuuva

Riihimäen seurakunta Elina Rajamäki

Teknisten sopimusala Tuukka Tölmälä, varalla Jouko Leppänen

Tuntipalkkaisten sopimusala

 -Yleisten alueiden kunnossapito Toni Laine ja Matti Puhakka

 -Liikuntayksikkö Markku Väänänen,

 varalla Heimo Hopeavuori

 -Tilapalvelut Timo Malmberg, varalla Rauno Vaarala

 Varhaiskasvatus

 -Perhepäivähoito Tiina Ruokonen, varalla Laura Kankus

 -Päiväkodit/Ryhmäperhepäivähoito Ira Myöhänen, varalla Päivi Ahola

 -Koulunkäyntiohjaajat Anne Tamminen, varalla Pepe Viljanen

 Ruokapalvelut Niina Nieminen,

 varalla Marja-Leena Pasanen

 Toimistoala Eija Kokkonen

 **Työpaikkayhdyshenkilöinä ovat toimineet**

Ryhmäperhepäivähoito Kirsi Sihvonen

 Erityisvarhaiskasvatus Laura Kankus

 **Edunvalvonnan vuoden 2018 tapahtumia**

Edunvalvonnan vuoden 2018 tapahtumista voidaan nostaa esiin henkilöstösopimusneuvottelut, ruokapalveluiden ulkoistaminen, kotihoito, poliittiset työtaistelutoimenpiteet, Tiilikadun ja Kivarin yksiköiden ongelmat, RHL-Data Oy:n tilanne ja järjestelyvaraerät sekä sopimusmuutokset.

Ruokapalveluiden ulkoistamisen osalta yhdistys teki vuoden 2018 alkupuolella paljon töitä saadakseen vaikutettua päätöksentekoon. Näistä huolimatta valtuusto päätyi aloittamaan ulkoistuksen valmistelun ja kilpailutuksen aloituksen. Aluetoimiston tuki yhdistykselle oli vahvaa. Kilpailutusasiakirjojen sisältöön ja henkilöstön asemaan liikkeenluovutuksen yhteydessä on pyritty vaikuttamaan. Kesäkuussa kilpailutus ratkesi Palmian eduksi. Loppuvuosi eteni YT-neuvottelujen, tiedotustilaisuuksien ja muutostukitilaisuuksissa.

Riihimäen kotihoidossa on tehty paljon töitä alkuvuodesta Aluehallintoviraston raporttien mukaisesti. Pääluottamusmies on aktiivisesti ollut tilanteissa mukana. Keväällä työnantaja ilmoitti, että kotihoidossa palataan isoista alueista takaisin pienempiin tiimeihin. Aluehallintovirasto ei ollut kuitenkaan keväällä tyytyväinen tilanteeseen, vaan antoi edelleen kovaa palautetta. Uusi seurantatarkastus laitettiin syksylle. Elokuussa kotihoitoon valittiin uusi palvelupäällikkö. Kotihoidon ilmapiiri ja maine ovat parantuneet uuden palvelupäällikön tulon jälkeen huomattavasti. Syksyllä Aluehallintoviraston tarkastajat antoivat kotihoidolle puhtaat paperit seurantatarkastuksessa.

Tiilikadun ja Kivarin yksiköiden esimiesongelmat olivat syksyn ajan vahvasti esillä. Yhdistyksen hallitus laati kannanoton Kivarin asumisyksikön osalta yhteistoimintaohjeiden ja yhteistoimintalain noudattamatta jättämisestä. Asiaa pui edunvalvonnan lisäksi vahvasti myös työsuojelu. Loppuvuodesta ongelmien osalta pidettiin palaveri, jossa sovittiin korjaavista toimenpiteistä.

RHL-Data Oy:n tulevaisuus oli edunvalvonnan näkökulmasta esillä pitkin vuotta, sillä Riihimäen kaupunki on etsinyt erilaisia vaihtoehtoja palvelujen hankkimiseksi tulevaisuudessa. Loppuvuodesta 2018 Riihimäen kaupunki irtisanoi sopimuksensa RHL-Data Oy:n kanssa vuoden 2019 loppuun mennessä, joten tämä työ jatkuu edelleen.

Sopimusnäkökulmasta keväällä perehdyttiin työehtosopimusten muutoksiin ja syksy valmisteltiin ja käytiin järjestelyvaraeräneuvotteluja. KVTES:n osalta esitysten laadinta ja neuvottelut etenivät hitaasti. TS ja TTES sopimusten osalta pienen henkilöstömäärän vuoksi esitysten laatiminen oli yksinkertaisempaa ja neuvottelut mutkattomia. TS sopimuksen osalta Riihimäellä on edelleen työn vaativuuden arviointijärjestelmän päivittäminen kesken.

Epäpätevyysalennus on ollut vuoden 2018 sana. Paikallisia neuvotteluja käytiin ja osa työntekijöistä on hakenut palkan oikaisua suoraan kaupungilta. Kaiken kaikkiaan vuoden aikana on vireille laitettu noin 50 oikaisuvaatimusta, joista yksi tuotti tuloksen.

Pääluottamusmies tekee yhteistyötä alakohtaisten luottamusmiesten kanssa.

 **Pääluottamusmiehen edunvalvontatyöhön kuuluvat työryhmät 2018**

* + - sosiaali- ja terveystoimialan kehittämistyöryhmä
		- siivouksen kehittämisryhmä (mukana myös alakohtainen luottamusmies)
		- perhepäivähoidon työryhmä (mukana myös alakohtainen luottamusmies)
		- palkkaustyöryhmät: KVTES, TS ja TTES-työryhmät, joissa käsiteltiin järjestelyvaraerän jakamista ja TVA-arvioinnin päivityksiä
		- TVA-arviointityöryhmät
		- henkilöstöpolitiikkatyöryhmä
		- yhteistoimintaohjeen uudistamistyöryhmä
		- päihdeohjelman päivitystyöryhmä
		- tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman työryhmä
		- kehityskeskustelulomakkeen uudistamistyöryhmä
		- henkilöstörahaston valmistelutyöryhmä
		- hallinnon uudistamisen työryhmä
		- yksin työskentelyn- ohjeen valmistelutyöryhmä
		- pääluottamusmiesten tapaamiset ja työpajat
		- pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kokoontumiset
		- pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteispalaverit kaupunginjohtajan kanssa
		- yhteispalaverit muutosjohtajan kanssa
		- yhteispalaverit kotihoidon palveluvastaavan, asumispalveluiden esimiesten ja työkykykoordinaatorin kanssa

**Yhteistoimintamenettelyn mukaiset kuulemiset ja neuvottelut, joihin pää- luottamusmies on edunvalvonnan osalta osallistunut 2018**

* henkilöstösopimuksen osalta pidetyt YT-neuvottelut
* yhteistoimintaohjeen uudistamisen YT-neuvottelu
* kaupunginhallituksen toimialan muodostamisen YT-neuvottelut
* ruokapalvelujen ulkoistamisesta pidetyt YT-neuvottelut ja tiedotustilaisuudet sekä muutostukitilaisuudet
* Yritystalon keittiön yhteistoimintamenettelyn mukainen kuulemistilaisuus
* ruokapalvelujen ulkoistamisen vaikutukset keittiö Kontion toimintaan YT-kuuleminen
* velkaneuvonnan liikkeenluovutusta valtiolle koskeva YT-menettelyn mukainen kuulemistilaisuus
* YT-menettelyn mukainen kuuleminen Haapahuhdan päiväkodin siirtämisestä koulun tiloihin
* Saturnuksen päiväkodin alaisen osaston sulkemista ja Herajoen koululle tulevia päivähoitopaikkoja koskeva YT-kuuleminen
* ryhmäperhepäivähoidon lakkauttamista koskeva YT-kuuleminen
* YT-kuuleminen Tiilikadun toiminnan järjestämisestä tulevaisuudessa
* uuden tartuntatautilain mukaisista rokotussuojista YT-neuvottelu
* työaikamuutoksista kotihoidon sairaanhoitajilla ja muutamilla muilla ammattinimikkeillä YT-neuvottelut
* yksittäisiä henkilöitä koskevia YT-neuvotteluja tai kuulemisia kuusi kappaletta
* epäasialliseen käyttäytymiseen, työntekijän työsuoritukseen tai työntekijän luottamukseen liittyviä kuulemistilaisuuksia kolme kappaletta.
* hallinnon uudistamisen tiedotustilaisuudet
* kaupunkikehityksen tiedotustilaisuuksia liittyen palvelutuotannon kehittämisselvitykseen.

 **Paikallisneuvottelut vuonna 2018**

* + - yhteistoimintaohjeen uudistaminen
		- perhepäivähoitajien aamun odotustuntien korvaaminen
		- ryhmäperhepäivähoidon määräaikaisten sopimusten ketjuttaminen
		- epäpätevyysalennuksia koskevia paikallisneuvotteluja yhteensä viisi kertaa.
		- JHL:n hallituksen toimiin kohdistuvaa työtaistelua koskien työlupahakemusneuvottelu

**Muuta**

Pääluottamusmies on osallistunut keväällä valtuuston seminaariin ja syksyllä valtuuston iltakouluun. Varikon päivystyksiä vuonna 2018 oli yhteensä 12 kertaa. Pääluottamusmiehet osallistuivat sosiaali- ja terveystoimialan muutosvalmennukseen. Työkykyneuvotteluun pääluottamusmies osallistui vuoden 2018 aikana neljä kertaa. Uusien työntekijöiden perehdytystilaisuuksia vuonna 2018 oli kaksi. Pääluottamusmies on osallistunut yhdistyksen hallituksen koulutukseen ja kouluttanut TTES luottamusmiehiä työehtosopimusmuutosten osalta. Pääluottamusmies osallistui vuoden 2018 aikana Kuntekon sparraustilaisuuteen Riihimäellä ja JHL:n Stop ketjutuksille –webinaariin Hämeenlinnassa. Työyhteisösovittelua pääluottamusmies teki vuoden 2018 aikana yhdessä varhaiskasvatuksen yksikössä.

**EDUSTAJAT**

JHL:n edustajistossa varsinaisina edustajina olivat Päivi Ahola ja Aino-Kaisa Pekonen.

 Liiton hallituksessa edusti Riitta Romu.

SAK:n Riihimäen paikallisjärjestö ry:ssä vuonna 2018 yhdistystämme ovat edustaneet varapuheenjohtajana Riitta Romu ja sihteerinä Eija Mäntynen ja varajäseninä Inkeri Turunen ja Markku Väänänen.

 TSL:n Riihimäen seudun opintojärjestössä yhdistyksen edustajina ovat olleet:

Ahola Päivi varalla Väänänen Markku

Väike Marjut

Sihvonen Kirsi

Kehittämistoimikunnassa yhdistystä edustivat Juha Kankus, työsuojeluvaltuutettu Kari Masalin ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu Riitta Romu.

Työsuojelujaoksessa yhdistystä edustivat työsuojeluvaltuutettu Kari Masalin, varavaltuutettu Juha Kankus, toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu Riitta Romu ja toimihenkilöiden varatyösuojeluvaltuutettu Heidi Peltonen.

Sivistys- ja hyvinvointitoimialueen johtoryhmässä keväällä edusti Juha Kankus.

Kaupunkikehityksen toimialueen johtoryhmässä syksyllä edusti Juha Kankus.

Kaupunginhallituksen toimialueen johtoryhmässä syksyllä edusti Juha Kankus.

Oma Häme Sote-muutostyöryhmässä ja HR työryhmässä pääsopijajärjestöä edusti Juha Kankus.

Kehittämisryhmien edustajat:

 Sosiaali- ja terveystoimiala Juha Kankus

 Sivistys- ja hyvinvointitoimiala Markku Väänänen, varalla Jouko Leppänen ja

Johanna Lampinen, varalla Laura Kankus

 Kaupunkikehityksen toimiala Eija Mäntynen, varalla Tarja Kantola

Veikko Räikkönen, varalla Klaus Augustin

Sivistys- ja hyvinvointitoimialan ja kaupunkikehityksen toimialan kehittämisryhmät lakkautettiin syksyllä 2018 ja tilalle tuli kaupunginhallituksen toimialan kehittämisryhmä.

 Kaupunginhallituksen toimiala Eija Kokkonen, varalla Juha Kankus

 Laura Kankus, varalla Anne Tamminen

 Tuukka Tölmälä, varalla Eija Mäntynen

Työväenperinteen tutkimus ry:ssä edustajana toimi Pertti Holopainen.

 Koulutiedottamisesta vastasivat Laura Kankus

 Kansainvälisten asioiden hoitamisesta vastasi hallitus.

**KOULUTUS**

Yhdistyksen hallituksenkoulutus 25.1.2020 Yritystalolla, Aiheena tiedottaminen, 10 osallistujaa

**VAPAA-AJANTOIMINTA**

16.5.2020 Stand Up-festivaali Tomaatteja Tomaatteja

**AMMATTIRYHMÄPALAVERIT**

24.2.2020 Perhepäivähoidon ammattiryhmäilta

**Yhdistyksen kansainvälinen toiminta**

Olemme avustaneet Kansainvälisen Solidaarisuussäätiön toimintaa.