

Om byte av semesterpenning till ledig tid

Fackförbundet Jyty rekommenderar inte att man byter semesterpenningen till ledig tid, men var och en kan fatta beslut om detta själv.

En oavlönad ledighet är för arbetstagaren ett förmånligare alternativ vid kortare frånvaron.

AKTA och TTES förutsätter, att gällande bytandet av semesterpenning/semesterlön till ledig tid så ska det uppgöras ett **skriftligt avtal** mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Semesterpenningsledighetens/semesterlönsledighetens allmänna principer och villkor:

- Innan beviljandet av byte av semesterpenning/semesterlön till ledig tid måste förman-
nen överväga, om det med beaktande av verksamheten ens är möjligt att bevilja ledighet
- Gällande bytet ska man komma överens arbetsgivare och arbetstagare emellan
- Enhetlig och likvärdig behandling av personal inom samma arbetsenhet
- Den lediga tiden kan tas ut vid ett tillfälle som överenskommes arbetsgivare och arbets-
tagare emellan
- Ledigheten beviljas senast före följande semesterperiod inleds. T.ex. en semesterpen-
ningsledighet som införtjänats under perioden 1.4.2020 -31.3.2021 ska ges före
2.5.2022.
- Enligt semesterkapitlets §4 (AKTA)/§49 (TTES) är ledigheten likställd med arbetad tid
- Ledigheten åtgår på samma sätt som semesterdagar
- För semesterpenningledighetens tid utbetalas egentlig lön enligt tidpunkten när ledighe-
ten hålls (AKTA)
- Lönen som utbetalas för semesterlönsledighet beräknas enligt timlönen i snitt och utbe-
talas för de timmar, som enligt arbetstagarens arbetsskiftslista skulle utgjort regelbun-
den arbetstid (TTES)
- Gällande den lön som utbetalas för semesterpenningledighetens tid, tillämpas inte bes-
tämmelserna i semesterkapitlets 13§ 2 mom och 3 mom (KVTES)
- Arbetstagaren/tjänsteinnehavaren har rätt att flytta sin semesterpenningsledighet på
grund av arbetsoförmåga
- Ifall tjänsteförhållandet tar slut, har arbetstagaren/tjänsteinnehavaren rätt till ersättning
för outtagna semesterpenningsledigheter/lediga dagar