

Puheenjohtaja Tarjan mietteitä yhdistyspäivien jälkeen

Neljännän sektorin voimavarat hyötykäyttöön

Monet tilaisuudet ovat viime aikoina olleet etätilaisuuksia, mutta marraskuun alussa Jytyn Länsi-Suomen alueen yhdistyspäivät pidettiin ihan livenä. Olipa mukava tavata ihmisiä ihan kasvokkain ja ideoida yhdessä!

Muutoshan on ollut ”päivän sana” jo pitkään, niin edelleenkin. Emilia Osmala kertoi syitä järjestötyön muutokselle 2020-luvulla. Työsuhteiden muutokset, esimerkiksi etätyö ja niin sanotut pistemäiset työsuhteet eli itsensä työllistäminen, ovat syitä, jotka vaikuttavat vääjäämättä myös järjestötyöhön. Ihmiset eivät enää olekaan tavoitettavissa työpaikoilla entiseen tapaan.

Viestinnällä ja näkyvyydellä on yhä suurempi merkitys. Miten tavoittaa jäsenet ja miten tarjota heille kiinnostavaa sisältöä? Osmala mainitsi myös väljemmän sitoutuneisuuden, oman ajankäytön varjelen sekä yksilölliset tekemisen tavat. Nykyään puhutaan neljännestä sektorista, jolla tarkoitetaan vapaata rekisteröimätöntä toimintaa.

Jyty Vaasa on tämän muutoksen keskiössä, kuten moni muukin yhdistys. Osmalan esittämistä tilastoista ilmeni kuitenkin, että nuoret suhtautuvat edelleen positiivisesti ammattiyhdistysjäsenyyteen. Nuoret, kuten vanhemmatkin, tekevät mielellään kiinnostaviksi kokemiaan ja omien arvojensa mukaisia asioita.

Perinteistä yhdistystoimintaa pitääkin tarkastella ja muuttaa nykyisten toiveiden mukaiseksi. Ihmisillä on tarve yhteistyöhön ja ”samanhenkisten” kohtaamiseen. Yhdistys voi rohkaista jäseniään löytämään ”samanhenkisiä” ja tekemään asioita yhdessä.

Jyty Vaasa pyrkii pysymään muutoksen aallonharjalla, aktiivista vuoropuhelua jäsenten ja yhdistysaktiivien välillä tarvitaan. Millaiset asiat kiinnostavat? Millaisia asiantuntijoita jäsenistöstä löytyy? Yhdistyksen siipien suojassa tapahtumia voidaan järjestää perinteisten aktiivien toimesta tai juuri Sinä voit olla tapahtuman järjestäjä tai asiantuntija. Valjastetaan neljännän sektorin voimavarat hyötykäyttöön.