



## **HIFK-yleisurheilu ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**

Tämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma koskee kaikkia HIFK-yleisurheilun toimintaan osallistuvia, ts. toimihenkilöitä, urheilijoita, valmentajia, toimitsijoita ja muita aktiivisia ihmisiä.

HIFK-yleisurheilu on kaksikielinen ja monikulttuurinen seura, joka tarjoaa yleisurheilua jokaiselle, tasosta, kielestä ja kansallisuudesta riippumatta. Tarjoamme kaikille mahdollisuuden osallistua seuran toimintaan ja nauttia liikunnan ilosta. Ihmisten erilaisuus ja moninaisuus on rikkaus ja mahdollisuus kehittää toimintaa entistä paremmaksi.

Tällä suunnitelmalla pyrimme seurassa rakentamaan toiminnallemme kestävätkä puitteet, joissa kaikki jäsenet voivat harrastaa urheilua tasapuolisesti ottaen huomioon iän, sukupuolen, kielen, urheilutaidot, lajin kiinnostuksen ja suuntautumisen.

**Suunnitelman lähtökohdat ovat** urheilulaki <sup>1</sup>, tasa-arvolaki <sup>2</sup> ja syrjintälaki <sup>3</sup> joiden tavoitteena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua ja suojella yksilöitä epäoikeudenmukaiselta kohtelulta.

### **Tavoitteet**

- Edistää yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia harrastaa yleisurheilua.
- Varmistaa kaikille hyvän ja turvallisen toimintaympäristön.
- Hyvä hallinto ja tavoitteiden mukainen johtaminen pitää meidät oikealla tiellä.

### **Toimenpiteet**

#### **1. Luoda osallistumisen mahdollisuuksia kaikille**

HIFK-yleisurheilu järjestää ohjattua toimintaa alkaen päiväkotikästä aina aikuisikään asti.

- a. Toiminnassa huomioidaan satunnaiset harrastajat, aktiiviharrastajat, tavoitteellisesti kilpailevat, vapaaehtoiset sekä työntekijät.
- b. Seuran yhtenäinen toimintalinja takaa mahdollisimman laadukkaan harrastuksen kaikille.
- c. Seuran yhteisö pidetään ajan tasalla seuran toiminnasta monipuolisella viestinnällä mm. kotisivujen, Instagramin, Facebookin ja uutiskirjeen kautta.
- d. Yhteenkuuluvuutta edistetään seura-asuilla, joita kantaessaan urheilija tai vapaaehtoinen on esimerkillään seuran edustaja.

<sup>1</sup> <https://finlex.fi/fi/laki/alkup/2015/20150390>

<sup>2</sup> <https://finlex.fi/fi/lainsaadanto/1986/609>

<sup>3</sup> <https://finlex.fi/fi/lainsaadanto/2014/1325>

## 2. Turvallinen toimintaympäristö

HIFK-yleisurheilun toimintaan voi tulla mukaan sellaisena kuin on. Toiminnassamme ei tarvitse pelätä epäasiallista käytöstä, kiusaamista tai häirintää.

- a. Seuran toiminnassa on positiivinen ja kannustava ilmapiiri, jossa jokainen kokee olevansa arvostettu. Epäonnistumiset hyväksytään.
- b. Jokaisessa ryhmässä on pelisäännöt ja toiminnassa vallitsee me-henki niin harrastajien, valmentajien, vapaaehtoisten kuin muidenkin seuratyöntekijöiden välillä.
- c. Seuran pelisäännöistä viestitään työntekijöille, urheilijoille ja vanhemmille.
- d. Epäkohtiin puututaan ja virheellinen toiminta korjataan.

## 3. Johtaminen

Seuran sääntöjä kunnioitetaan ja päivitetään vastaamaan nykypäivän tarpeita.

- a. Kommunikaatiota parannetaan jatkuvasti.
- b. Työntekijät ja vapaaehtoiset perehdytetään seuran toimintaan.
- c. Monimuotoisuus otetaan huomioon valittaessa hallituksen jäseniä, työryhmiä ja valiokuntia.
- d. Halu oppia ja kehittyä – seura on avoin mukautumaan uusiin toimintamalleihin kehittyessä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

## Vastuu ja seuranta

HIFK-yleisurheilun hallitus seuraa ja arvioi tässä suunnitelmassa kuvattua työtä vuosittain. Hallitus voi tarvittaessa tarkistaa suunnitelmaa.

Hallitus on hyväksynyt suunnitelman 26.03.2025.