



Football Club Nokia ry
Toimintasuunnitelma 2024

Laadukasta tyttöfutista huipulle asti





Sisällys

1 TOIMINTA-AJATUS	3
1.1 Arvot ja arvojen mukainen toiminta.....	3
1.2 Tavoiteasetanta vuodelle 2024 - avaintavoitteet	4
2 PÄÄTÖKSENTEKO JA VASTUUT	5
2.1 Johtokunta.....	5
2.3 Joukkue.....	6
3 TIEDOTUS JA VIESTINTÄ SEURASSA	7
3.1 Sisäinen tiedotus	7
3.2 Ulkoinen tiedotus ja viestintä.....	7
3.3 Palautteet ja kriisiviestintä.....	8
4 PALKITSEMISOHJEET	9
Vuoden joukkue -palkinto	9
Muut huomionosoitukset toiminnan vetäjille	9
Joukkuepalkinnot.....	9
5 PELAAJAMAKSUT VUONNA 2024	10
6 PELAAJAN POLKU	13
7 VASTUUVALMENTAJAN KULUKORVAUSJÄRJESTELMÄ	13
7.1 Järjestelmän periaatteet	13
7.2 Muille vastuuhenkilöille maksettavat korvaukset	15
7.3 Muille toimihenkilöille maksettavat korvaukset	15



Seuran toimintasuunnitelma laaditaan vuosittain ennen kauden alkua johtokunnan toimesta ja se koskee kalenterivuotta. Vuosikokous seuran ylimpänä päättävänä elimenä edellyttää, että johtokunta ja yksittäiset joukkueet toimivat näiden periaatteiden sekä lajikohtaisten peluuttamissääntöjen mukaisesti.

1 TOIMINTA-AJATUS

FC Nokia ry:n tavoitteena on tarjota tyttö- ja naisjalkapalloilijoille ja futsal-pelaajille mahdollisuus harrastaa jalkapalloa ja futsalia omissa ikäluokissaan - aina huipulle asti. Seura tarjoaa mahdollisuuden harrastaa ja kehittyä kulloisenkin hetken omien tavoitteiden ja taitojen puitteissa ja näin tukee lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kehittymistä kohti aikuisuutta. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä mm. Nokian kaupungin, eri yritysten ja yhteisöjen sekä seurojen kanssa.

1. 1 Arvot ja arvojen mukainen toiminta

FC Nokian arvot ovat avoimuus, laadukkuus, oikeudenmukaisuus ja yhteisöllisyys. Kaikki seurassa toimijat sitoutuvat toimimaan seuran arvojen mukaan. Seurassa toimijat ovat aina joukkueen tapahtumissa ensisijaisesti seuran edustajia joukkueensa kautta. Jokainen seurassa toimija ohjaa harrastajia arvojen mukaiseen reiluun ja tasavertaiseen toimintaan auttaen osaltaan harrastajien kasvamisessa iloisiksi ja tasapainoisiksi nuoriksi naisiksi ja aikuisiksi. Jokainen seuran valmentaja ja toimihenkilö toimii näin lasten ja nuorten esikuvana. Joukkueiden valmentajien ja toimihenkilöiden halutaan sitoutuvan toimintaan ja tämän vuoksi FC Nokia tarjoaa kulukorvaukset toiminnot ja ikäryhmä huomioiden.

- Avoimuus
 - Seuran toiminta on läpinäkyvää ja siitä tiedotetaan riittävästi.
 - Valmentajia ja joukkueenjohtoa tuetaan kommunikoimaan sekä junioreiden että vanhempien kanssa.
- Laadukkuus
 - Toimintaa pyritään kehittämään systemaattisesti.
 - Toiminnassa noudatetaan seuran arvoja.



- Toiminnassa pyritään tarjoamaan kullekin harrastajalle hänelle sopivan vaatimustason harjoitteet.
- Oikeudenmukaisuus
 - Kaikkia harrastajia kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta osaamisesta tai taitotasosta.
 - Toiselle ollaan reilu kaveri.
 - Pelaajille opetetaan väkivallattomia tapoja ratkaista ongelmia ja käsitellä turhautumisiaan ja pettymyksiään.
 - Pelaajille opetetaan vastustajan kunnioittamista ja suvaitsevaisuutta muita ihmisiä kohtaan näiden ihonväristä, uskonnosta tai mielipiteistä riippumatta.
- Yhteisöllisyys
 - Pelaajia ja harrastajia tuetaan ja kannustetaan toisten huomioimiseen ja kunnioittamiseen.

1. 2 Tavoiteasetanta vuodelle 2024 - avaintavoitteet

Konkreettiset avaintavoitteet vuodelle 2024:

URHEILUTOIMINTA

- uuden valmistuneen valmennuslinjan jalkauttaminen seuran valmentajille pelikenttäkohtaisesti (5v5, 8v8, 11v11)
 - vähintään 3 tapahtumaa/ryhmä/vuosi (Tutorit mukana)
- Valmentajien koulutustason lisääminen – joka ikäluokassa valmennuslinjan mukainen
 - Tavoite v.2024 jalkapallon 1 UEFA B-kurssille ja 3 UEFA C-kurssille...futsalissa 1 UEFA B-kurssille ja 2 UEFA C-kurssille
- uusi ikäluokka 2018
 - aloitus kesän pallokoulun jälkeen
- Lisäharjoitusryhmät kesäisin halukkaille
 - Erilliset taitoryhmät kesäkaudelle
- nykyisten joukkueiden pelaajamäärien säilyttäminen – lisenssipelaajia yli 400
 - jokaisessa ikäluokassa väh. 2 peliryhmää eri sarjoissa (kilpa,haaste tms)
- Harrasteryhmän perustaminen junioripuolelle
 - vähimmäistavoitteena kesän harrasteryhmä
- KKI-toimintaryhmien jatkaminen vakituisiksi ryhmiksi
 - aktiivinen kesä- ja talvitoiminta kuntofutikselle
- kilpatoiminnan puolella eri ikäluokkien joukkueita valtakunnallisissa pääsarjoissa
 - joukkue SM-lopputurnauksissa (Laura Kalmari, futsal SM)
 - joukkueet Liiga Etelässä kaikissa mahdollisissa ikäluokissa
 - pelaajia alueleireille ja maajoukkueleireille kummassakin lajissa (jalkapallo, futsal)



- futsalin pelaajapolun edelleen kehittäminen
 - pelaajapolun dokumentointi valmennuslinjaukseen
- uuden treeni-ikäluokkajaon kehittäminen ja seuranta
 - 2009 ja aik.synt samaa harj.ryhmää (n.60-100 henk)
 - pelaajien kokemukset pitkin kautta / valm.palautteet
 - pelaajamäärämittarit (lopettaneet/lisää tulleet)

JOHTAMINEN

- mahdollisen toiminnanjohtajan, valmennuspäällikön tai muun seuratoimijan palkkaaminen + toimenkuvan kirjaus
 - kirjatut toimenkuvat ja vastuuhenkilöt
- Hallitun kasvun turvaaminen siten, että hallinto kestää ja laatu säilyy/kehittyy
 - kirjatut johtokunnan jäsenten vastuualueet ja näkyminen "kentällä"
 - kirjattu seurantaraportti vastuualueittain neljännesvuosittain

VIESTINTÄ

- uuden valmistuneen valmennuslinjan jalkauttaminen seuran joukkueiden toimihenkilöille ja vanhemmille
 - käydään läpi valmennuslinjaa vanh.palavereissa
- SoMe-viestinnän aktivointi ja ohjeistus pääseuran sometileille
 - listaus joukkueiden sometileistä ja vastuuhlöistä
 - uusille joukkueille ohjeistukset sometilien luomisesta ja käytöstä

2 PÄÄTÖKSENTEKO JA VASTUUT

2.1 Johtokunta

FC Nokian päättävä elin on seuran johtokunta, joka muodostuu 6-10 jäsenestä sekä puheenjohtajasta. Johtokunta kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa. Pöytäkirja on luettavissa joukkueenjohtajilla, jotka välittävät tiedon omille joukkueille. Johtokunnan jäsenet valitaan syyskokouksessa, joka on avoin tilaisuus kaikille. Kokouksesta tiedotetaan vähintään kaksi viikkoa ennakoon seuran nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Kaudella 2024 johtokunnan muodostavat:

- puheenjohtaja Pauli Jokiniitty
- Jäsenet: Ari Laaksonen, Juha Hansen, Sanna Ekola, Johanna Hauta-alus, Pentti Savolainen, Mari Kuusenoja ja Pasi Syvänen sekä Kimmo Sulonen (toiminnanohjaaja)



Jokaisella johtokunnan jäsenellä on oma toiminnallinen vastuualueensa, joista sovitaan ensimmäisessä johtokunnan kokouksessa. Johtokunnan yleiset tehtävät ovat:

- seuran talouden seuranta ja varainhankinnasta vastaaminen (mm. kaupunginavustus)
- seuran toiminnan periaatteiden ja arvojen noudattamisen seuranta ja tarvittaessa toimintaan puuttuminen (palautekanavat yms.)
- toimintasuunnitelman ja sen linjausten valvominen
- harjoittelu- ja peliolosuhteista vastaaminen (kentät, salivuorot, pelipassit)
- iltapäiväkerhon toiminnasta vastaaminen
- vuosikokoukselle tilinpäätöksen, talousarvion, toimintakertomuksen ja toimintasuunnitelman esittäminen
- harrasteryhmien ja kuntoryhmien seuranta

2.3 Joukkue

Joukkue vastaa oman joukkueensa toiminnan toteuttamisesta seuran arvojen, periaatteiden, ohjeiden, sopimusten ja harjoituksellisen ohjeistuksen mukaan. Joukkueen jokainen jäsen edustaa aina myös seuraansa. Joukkue hankkii pelaajille yhtenäiset seura- ja peliasut seuran kulloinkin voimassa olevasta mallistosta. Varustetoimittajan/-malliston vaihtuessa asuja ei kuitenkaan tarvitse uusia, mikäli joukkueella on olemassa olevat, oikean kokoiset yhtenevät asut. Tässä tapauksessa myös uusille pelaajille voidaan hankkia asu vanhasta mallistosta. Joukkue laatii oman talousarvion ja pyrkii noudattamaan sitä. Joukkue osallistuu seuran varainhankintaan johtokunnan kulloinkin päättämällä tavalla mm. talkoovelvoitein.

Joukkueessa pelaajien vanhemmilla on oikeus osallistua seuran järjestämiin seurakoulutuksiin. Valmentamaan sitoutuneilla vanhemmilla on oikeus osallistua myös SPL:n/HLU:n ja muiden organisaatioiden järjestämiin valmennuskoulutuksiin sopimuksen mukaan. Joukkue saa käyttää seuran nimeä ja logoa markkinoinnissaan ja heillä on oikeus hankkia omia sponsoreita sekä sopia talkoita, ja pitää näistä saatu tuotto kokonaisuudessaan itsellään vastaten kuitenkin siitä, että koko talkootuotto kohdistuu koko joukkueelle. Joukkueella on oikeus seurahintaisiin asusteisiin sekä seura-alennuksiin yhteistyökumppaneilta kulloinkin voimassa olevien sopimusten mukaan.

Joukkueen johtoryhmään kuuluvat joukkueenjohtaja, vastuupalmentaja, huoltaja sekä valmentajat. Näiden lisäksi joukkueen johtoryhmään saattaa kuulua mm. rahastonhoitaja. Johtoryhmä huolehtii siitä, että joukkue edustaa aina seuraansa, toimii seuran oh-



jeistuksen ja toimintasuunnitelman mukaisesti ja joukkue toiminnassa noudatetaan seuran tekemiä sopimuksia. Vastuuvallmentaja ja joukkueenjohtaja tekevät seuran kanssa kirjallisen sopimuksen.

Joukkueen johtoryhmälle on omat erilliset ohjeistukset valmennuslinjauksessa.

3 TIEDOTUS JA VIESTINTÄ SEURASSA

3.1 Sisäinen tiedotus

Seuran sisäinen tiedotus tapahtuu pääsääntöisesti MyClubin kautta. Seuran toiminnan ohjaaja, junioripäällikkö, talkoovastaava, varustevastaava ja johtokunnan puheenjohtaja voivat tiedottaa koko seuraa järjestelmän kautta. MyClubin kautta tiedotetaan vähintään kahdesti vuodessa kaikkia seuraan kuuluvia seurakirjeen muodossa.

Joukkueet voivat myös käyttää MyClubia oman joukkueensa asioiden tiedottamiseen. Joukkueetasolla voidaan tiedottamiseen käyttää myös sähköpostia ja Whatsapp-ryhmiä. Tiedottamisesta vastaavat joukkueenjohtaja, päävalmentaja tai erillinen tiedotusvastaava.

Seuran eri toimihenkilöiden ryhmät viestivät sähköpostin tai Whatsapp-palvelun kautta. Johtokunnan viestintäkanavana toimii pääsääntöisesti sähköposti ja WUpp-ryhmä. Johtokunnan koollekutsujana toimii toiminnanohjaaja tai puheenjohtaja.

3.2 Ulkoinen tiedotus ja viestintä

Seura viestii toiminnastaan, tapahtumista, uutisista tai toiminnassa tapahtuneista muutoksista tai kehityksistä sekä nettisivujen, paikallismedian ja seuran ja joukkueiden sosiaalisen median tilien kautta.

Sosiaalisen median hallintaan on nimetty pääseuran osalta somevastaava. Perinteisen median tiedottamisesta vastaa toiminnanohjaaja tai johtokunnan puheenjohtaja. Seuran vuosikokoukset ilmoitetaan aina mm. seuran kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa ja seuran sisäisillä viestikanavilla.

Johtokunnan päätöspöytäkirjat tallennetaan joukkueenjohdon nettisivuille ja joukkueenjohtajat vastaavat tiedottamisesta omille joukkueille.

Iltapäiväkerhon vastaava ohjaaja tiedottaa iltapäiväkerholaisten vanhempia sähköpostitse, suullisesti ja puhelimitse.



Markkinoinnista vastaa toiminnanohjaaja tai erikseen sovitut markkinointivastaavat yhteistyössä seuran palkallisten työntekijöiden (mm.junioripäällikkö) kanssa.

Seuran sivuille on tallennettuna viestinnässä käytettävät asetukset, värit ja fontit.

Markkinointiin käytetään myös seuran strategia-korttia.

Seuralla on oma sosiaalisen median tili Facebookissa ja Instagramissa. Seuran sosiaalisesta mediasta vastaava henkilö päivittää uutisia turnaus- ja pelimatkoista sekä muista yhteisistä tapahtumista. Joukkueilla on omat Instagram-tilinsä ja jokaiseen tiliin on nimetty oma somevastaava. Seuran sosiaalisen median käyttäytymissääntöihin kuuluu positiiviset ja kannustavat päivitykset, kuvat, viestit ja kommentointi.

Seuran tilien päivityksiin ei kuulu negatiiviset tai muita loukkaavat kommentoinnit, alkoholi tai muut päihteet, rasistiset tai muuten muita syrjivä kommentointi tai mikään mikä on seuran arvojen vastaista.

3.3 Palautteet ja kriisiviestintä

Palautteiden käsittely:

Seuralle/johtokunnalle kohdistuvat palautteet käsitellään tapauskohtaisesti johtokunnan kokouksissa ja vastineet annetaan tarpeen vaatiessa.

Kriisiviestintätilanne voi syntyä esimerkiksi onnettomuustilanteessa tai seuraan jollain tavalla liitettävissä olevasta negatiivisesta huomiosta.

Kriisiviestinnän vastuut ja työnjako:

Kriisiviestinnästä vastaa seuran puheenjohtaja sekä toiminnanohjaaja.

Joukkueen sisällä tapahtuvasta kriisistä tiedotetaan aina toiminnanohjaajaa tai puheenjohtajaa. Seuran työntekijät tai vapaaehtoistyöntekijät eivät anna lausuntoja eteenpäin neuvottelematta ensin toiminnanjohtajan tai puheenjohtajan kanssa.



4 PALKITSEMISOHJEET

Huomionosoituksista päättäminen kuuluu johtokunnalle, joka voi kuitenkin siirtää tehtävän tätä varten nimeämälleen toimikunnalle -esim. Urh.johtoryhmä. Joukkueen pelaajien palkitsemisesta päättää kuitenkin kunkin joukkueen johtoryhmä tässä ohjeessa annettujen ohjeiden mukaisesti.

Vuoden joukkue -palkinto

Jalkapallossa palkitaan vuoden joukkue. Palkinto myönnetään *joukkueelle* hyvästä toiminnasta. Kilpailullinen menestys vaikuttaa vain osittain palkinnon myöntämiseen. Toiminnanohjaaja yhdessä Urheilujohtoryhmän kanssa tekee johtokunnalle esityksen palkittavasta joukkueesta. Kriteerit vuoden joukkueelle:

- Joukkueen valmentajat ovat aktiivisesti osallistuneet lajiliittojen valmentajakoulutukseen ja olleet tunnollisesti paikalla joukkueen tapahtumissa.
- Joukkueenjohtaja on hoitanut hyvin hallintoasiat, joita ovat mm. raha-asiat, toimiston posti, kokouksiin osallistuminen, tiedotus pelaajille, tiedotus ulospäin jne.
- Pelaaja on peluutettu oikeudenmukaisesti (kun kyseessä juniorijoukkue).
- Joukkue noudattaa kaikkia seuran sääntöjä. Joukkue antaa positiivisen kuvan seurasta sekä ulkoisella olemuksellaan että käytöksellään.

Muut huomionosoitukset toiminnan vetäjille

Jalkapallossa palkitaan vuosittain mm. vuoden valmentaja ja vuoden toimihenkilö. Palkinnon saa henkilö, joka on osaava ja innostava. Johtokunta voi osoittaa huomiota ja kiittää henkilöitä myös muilla harkitsemillaan tavoilla.

Joukkuepalkinnot

Johtokunta voi myöntää erikoispalkinnon kilpailullisen menestyksen perusteella 13-vuotiaiden ja sitä vanhempien joukkueille ja ei-kilpailulliseen toimintaan perustuen sitä nuoremmille joukkueille.

Palkittavat pelaajat

Joukkueiden pelaajia palkitaan kahdella tavalla iän mukaan. Aikuisten harrastejoukkueiden pelaajia ei palkita erikseen. Joukkueissa, jotka osallistuvat kilpailutoimintaan, palkitaan kaikista ryhmistä/ikäluokista kolme pelaajaa (jalkapallo) tai kaksi pelaajaa (futsal).



Päätyneellä kaudella T9 tai vastaavan ikäisistä junioreista ja sitä vanhemmista (juniori-joukkueet ja aikuisten edustusjoukkueet) palkitaan kussakin lajissa lajin päättäjäisissä seuran kustantamin palkinnoin kolme pelaajaa – futsalissa kaksi pelaajaa - edellyttäen että seuramaksu, liiton pelipassi ja joukkuemaksut on maksettu. Kahden tai useamman ikäluokan joukkueissa ikä katsotaan vanhemman ikäluokan mukaan. Palkittavista pelaajista ja palkitsemisperusteista päättää joukkueen johtoryhmä. On suositeltavaa vaihdella palkittavia pelaajia vuosittain. Palkittavat pelaajat perusteluineen ilmoitetaan omalla lomakkeellaan, joka jaetaan joukkueille noin kuukautta ennen lajin päättäjäisiä.

Päätyneellä kaudella T12 tai vastaavan ikäisistä junioreista ja sitä nuoremmissa palkitaan kaikki seuramaksun, liiton peli-/tai harrastelilisenssin ja joukkuemaksun maksaneet pelaajat seuran muistomitaleilla. Päivitetty luettelo nämä maksut maksaneista pelaajista toimitetaan joukkueenjohtajalle, jonka tehtävänä on huolehtia, että kaikkien pelaajien nimet ovat listassa. Kahden tai useamman ikäluokan joukkueissa ikä katsotaan vanhemman ikäluokan mukaan.

Johtokunta voi erityisen vakuuttavien urheilullisten saavutusten perusteella palkita yksittäisen pelaajan päättämällään tavalla (esim. ensimmäinen maajoukkuekutsu/-ottelu tms.).

5 PELAAJAMAKSUT VUONNA 2024

Pelaajamaksut koostuvat kolmesta osasta: lajiliiton lisenssimaksusta, seuramaksusta + talkoovelvoitteesta sekä joukkuemaksusta.

Lajiliiton lisenssimaksu vaihtelee pelaajan iän ja lajin mukaan. Tällä maksulla pelaaja saa pelioikeuden sekä eräitä lajiliittokohtaisia etuja, joista saa tietoa lajiliiton nettisivuilta. Lajiliitto päättää maksun suuruuden.



Seuramaksu + talkoovelvoite määräytyy kyseisen kalenterivuoden aikana täyteen tulevan pelaajan iän mukaan seuraavasti;

Pelaajan ikä	maksu €
Pallokoulu – 6 vuotta täyttävät (2020-2018)	määritellään erikseen
7-11 vuotta täyttävät (2017- 2013 synt.)	75 €
12–17 vuotta täyttävät ja vanhemmat	115 €
Aikuisten harrastepelaajat	60 €
Edustusjoukkueessa pelaavat	pelkkä jäsenmaksu

Seuramaksut laskutetaan **pääseuran toimesta** kahdessa erässä: 50 % helmi-maaliskuussa ja 50 % elo-syyskuussa. Pallokoululaisilla laskutus tapahtuu toiminnan alkamisaikana.

Seuramaksulla katetaan osittain seuraavia asioita:

- Lajiliiton jäsenmaksu
- Tiedotus-, koulutus- ja palkintokulut, muut vuosijuhlakulut
- Toimiston tilavuokrat, toimistotarvikkeet, toimiston puhelin, posti- ja atk-kulut
- Joukkueiden vastuvalmentajien kulukorvaukset, ohjaajien asut
- Valmennuspäälliköiden ja junioripäälliköiden palkat/kulukorvaukset, ostetut asiantuntijapalvelut
- Pallokoulujen, taito – ja kykykoulujen ym. seuran järjestämän toiminnan tilavuokrat (ellei erillistä lisämaksua ole sovittu)
- Varusteet (mahdollinen seuratuote v.2024)
- Pallokoulujen ja taito- ja kykykoulujen ohjaajakulut
- Uusien aloittavien joukkueiden toiminnan käynnistäminen (ohjaaja- ja mentoointikulut)

FC Nokian jäsenmaksun suuruus perustuu seuran jäsenten vuosikokouksessa tehtiin päätöksiin. Pelaajat ovat automaattisesti seuran jäseniä (sisältyy seuramaksuun). Seuran jäseneksi pääsee maksamalla seuran jäsenmaksun € 10 seuran tilille OP FI80 5730 0820 8260 02. Merkitse tilisiirron viestiosaan sana "jäsenmaksu" sekä nimesi ja osoitteesi.



Joukkuemaksu vaihtelee joukkueen oman varainhankinnan ja joukkueen kulujen mukaan. Joukkuemaksut peritään joukkueenjohtajan tekemän maksusuunnitelman mukaisesti. Tällä maksulla kustannetaan joko kokonaan tai osittain seuraavat asiat:

- Erotuomaripalkkiot
- Tilavuokrat (futsal-otteluiden salimaksut, erilliset hallivuorot ym.)
- Turnausmaksut (osallistumismaksut + ateriat-/majoituspaketit)
- Huolto- ja harjoittelutarvikkeet (pallot, kartiot ym., maalivahdin varusteet)
- Joukkueen kauden päättäjäiset
- Matka-, majoitus- ja ruokailukulut
- Sekalaiset kulut (posti, puhelin jne.)
- Joukkueelle yhtenäinen asu

Pelaajamaksun suuruus uuden pelaajan osalta

Lajiliiton lisenssimaksun jokainen pelaaja maksaa saman suuruisena riippumatta siitä milloin hän tulee mukaan. Joukkuemaksun suuruudesta kesken kauden mukaan tulevan pelaajan osalta päättää joukkueenjohtaja. Seuramaksun osuus joukkueeseen liittymisajankohdan mukaan määräytyy seuraavan taulukon mukaisesti:

Joukkueeseen liittymisen ajan-kohta:	Seuramaksu
Tammikuusta heinäkuuhun	Seuramaksu kokonaan
Elokuusta joulukuuhun	50 % seuramaksusta
Lokakuusta joulukuuhun	25 % seuramaksusta

Pelaajan tai joukkueen siirtyminen toiseen seuraan

Kokonaisen joukkueen siirtyessä pelaamaan toiseen seuraan, jäävät joukkueen jäljellä olevat varat ja yhteiset varusteet FC Nokialle. Yksittäisen pelaajan siirtyessä toiseen seuraan, hänellä ei ole oikeutta hyvitykseen maksetuista pelaajamaksuista.

Kahden joukkueen yhdistyminen

Joukkueiden yhdistyessä joukkueiden varat yhdistetään suhteessa pelaajien määrään. Kun kauden maksut on maksettu, joukkueen varat lasketaan pelaajaa kohden ja kyseinen summa siirtyy pelaajan mukana uuteen organisaatioon. Uuden joukkueen ensimmäisenä toimintakautena pelaajien toimintamaksut tulee laskea edellisiltä joukkueilta siirtyneiden varojen suhteessa.



6 PELAAJAN POLKU

Seuran jalkapallotoiminta on kuvattu FC Nokian valmennuslinjauksessa. Tavoitteena on tarjota kaikille pelaajille oman tason ja halukkuuden mukaista toimintaa, jossa suoritukset määrät on itse valittavissa toiminnan muodon kautta.

Seura tukee aktiivista harrastamista. Toimintaa ohjaa FC Nokian valmennuslinjaus. Nuoremmissa ikäluokissa keskitytään leikinomaisuuteen, lajitaidon ja yleistaitavuuden opettamiseen eikä kilpailullinen menestys ole vielä pääasia. Portaissa noustaan ylöspäin vuosien karttuessa ja T9-ikäluokasta alkaen voidaan perustaa ikäluokasta kehitys- ja haastajaryhmä. Joukkueita muodostetaan tarpeellinen määrä kuhunkin ikäkauteen.

7 VASTUUVALMENTAJAN KULUKORVAUSJÄRJESTELMÄ

Koska seuran tavoitteena on tarjota laadukasta harjoittelua ja pelaamista, halutaan valmentajille tarjota avustuksia seuran, joukkueen ja lasten/ nuorten eteen tehdystä työstä. Tällä halutaan myös osaltaan turvata hyvien valmentajien saatavuus, jotta toimintaa voidaan jatkaa laadukkaana. Osa tästä avustuksesta käytetään koulutukseen, mihin kaikkien joukkueiden valmentajilla on niin ikään mahdollisuus päästä.

7.1 Järjestelmän periaatteet

- Seura kustantaa alla kuvatun vastuvalmentajan kulukorvauksen taulukossa esitetyllä tavalla
- Kulukorvaus maksetaan sarjakauden päättymisen jälkeen seuran päättililtä. Erikseen sovittaessa voidaan soveltaa myös muunlaista maksumenettelyä.
- Vastuvalmentajalle maksetaan kulukorvausta todellisista kuluista erittelyn sisältävän matka- tai muun kulukorvauslaskun mukaan. Muulta osin summa maksetaan palkkiona ja se on saajalleen veronalaista tuloa, josta vähennetään verokortin määräämä ennakonpidätys ym. kulut työnantajan sivukuluihin.
- Kulukorvaus tulee laskuttaa kahden (2) viikon kuluessa kyseisen lajin sarjakauden päättyttyä.



- Seuran yhteisistä varoista maksetaan kulukorvausta vain yhdelle kunkin joukkueen valmentajalle ts. joukkueen vastuvalmentajalle.
- Vastuvalmentaja ei voi toimia kyseisen joukkueen joukkueenjohtajana.
- Järjestelmä koskee jalkapallon ja futsalin sarjatoimintaan osallistuvia juniori-joukkueita sekä seuran aikuisten edustusjoukkueita. (Aikuisten edustusjoukkueita on kaudella 2024 kaksi – jalkapallo sekä futsal).
- Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että vastuvalmentajasopimus tehdään johtokunnan hyväksymällä ja seuran virallisten nimenkirjoittajien allekirjoittamalla lomakkeella ja kulukorvauksen määrä on sopimukseen allekirjoitushetkellä määritelty.

Jalkapallon kulukorvaukset

1. Naisten edustusjoukkue	1000,-
2. T18-tyttöjen 1-joukkue	800,-
3. T15-tyttöjoukkue	500,-
4. T14-tyttöjoukkue	500,-
5. T13-tyttöjoukkue	300,-
6. T12-tyttöjoukkue	300,-
7. T11-tyttöjoukkue	250,-
8. T10-tyttöjoukkue	250,-
9. T9-tyttöjoukkue	150,-
10. T8-tyttöjoukkue	150,-

Futsal-kulukorvaukset

1. Naisten edustusjoukkue	1000,-
2. T19-tyttöjen 1-joukkue	500,-

Johtokunta voi päättää myös erisuuruudesta korvauksesta, ottaen huomioon valmentajan kokemuksen/koulutustaustan.

Koulutustasokorvaukset:

Seura maksaa vastuvalmentajille vuosittain erillistä koulutustasokorvausta – valmistuneiden kurssien mukaisesti.

1. UEFA B	500,-
2. UEFA C	200,-
3. Futsal UEFA B	300,-
4. Futsal UEFA C	150,-



7.2 Muille vastuuhenkilöille maksettavat korvaukset

Seuran yhteisistä varoista maksetaan vastuuhenkilöille korvauksia seuraavasti:

- Toiminnanohjaajalle maksetaan kulukorvausta tehtäviin liittyvistä matkoista todellisiin kuluihin perustuen matkalaskun mukaan korkeintaan 1000€/vuosi.
- Oto- toimisille valmennus – ja junioripäälliköille maksetaan kulukorvauksia tehtävään liittyvistä matkoista todellisiin kuluihin perustuvan matkalaskun perusteella sopimuksen mukaisesti.
- Joukkueenjohtajille ja huoltajille ei makseta korvauksia seuran yhteisistä varoista.
- Vastuuvalmentajalla ja joukkueenjohtajalla on oikeus vähentää seuramaksun osuus joukkuekustannuksista toimittamalla saman suuruinen todellisista kuluista sisältävän matka- tai muun kulukorvauslaskun toiminnanohjaajalle.

Lisäksi johtokunta voi harkintansa mukaan maksaa korvauksia muista seuran vastuu-tehtävistä (esim. varustevastaava, talkoovastaava, valmennustutorit).

7.3 Muille toimihenkilöille maksettavat korvaukset

- Joukkueiden toimihenkilöt ja johtokunnan edustajat on vapautettu seuran tal-koovelvoitteista (4 krt/vuosi), koska suorittavat talkotoimintaa jatkuvasti seuran ja joukkueensa toiminnassa.