



Etelä-Vantaan Taitoluistelijat ry

TOIMINTAKERTOMUS 1.5.2019 - 30.4.2020

1. YLEISTÄ

Toiminnan yleistavoite: Seuran tavoitteena on ylläpitää ja edistää taitoluisteluun liittyvää harrastus- ja kilpailutoimintaa. Kauden 2019-2020 pääteemassaan luistelukoulun ja kehitysryhmätoiminnan tehostamisessa sekä yksinluistelun ja muodostelmaluistelun yhteistyön tiivistämisessä seura- ja valmennustoiminnassa seura onnistui hyvin.

Luistelukoululaisten määrä kasvoi merkittävästi keväällä 2020. Vuodenvaihteessa saimme nostettua kehitysryhmien luistelijamäärän halutulle tavoitetasolle.

Toisena painopistealueena oli sisäinen ja ulkoinen viestintä ja käytössä olevat mediat. Aktivoimme viestintää jäsenille MyClubin ja kotisivujen kautta. Suosimme avointa viestintää ja sitä oli enemmän kuin edellisellä kaudella. Avasimme myös Instagram- tilin ja teimme julkaisuja some- kanavissa viikoittain. Järjestimme koko seuran vanhempainillat toukokuussa ja tammikuussa sekä poikkeusaikana huhtikuussa etäkokouksen.

Nettisivujen kehitysprojekti jäi kesken resurssipulan takia, sitä jatketaan seuraavalla kaudella.

Muodostelmaluistelun SM-joukkueiden tulos parani kauden aikana. Valmennustiimin yhteinen linja ja tiivis yhteistyö näkyi tuloksissa.

Yksinluistelussa seuramme luistelijat saivat sekä miesten että naisten mestaruudet. Kaksi SM-kultamitalia saman seuran luisteliijoille on erityisen harvinaista.

Seuran luistelijoiden hyvinvointiin vaikutettiin mm. kehityskeskusteluiden ja yksilöllisen palautteen avulla. Seuran tarjoama valmennus oli ammattitaitoista ja sitä tarjottiin ryhmille riittävästi. Sisäistä yhteistyötä pyrittiin lisäämään yhdenmukaistamalla toimintatapoja eri toimintojen kesken.

Perinteinen luistelijakysely toteutettiin joulukuussa ja saimme kaikkiaan 136 vastausta. kokonaistyytyväisyys kauteen sai keskiarvon 4,07, jossa on hieman pudotusta edelliseen vuoteen. Tuloksissa näkyi selvästi hinnankorotuksien vaikutus. Eniten tyytyväisiä oltiin valmennukseen ja valmentajiin. Myös ryhmien motivaatio ja yhteishenki olivat kohdallaan. Kyselyn tulokset käytiin läpi hallituksen ja työntekijöiden kesken sekä niistä kerrottiin myös tammikuun vanhempainillassa.

Kyselyssä selvitettiin myös kiusaamista ja seksuaalista häirintää. Muutama kiusaamiseen liittyvä tapaus tulikin ilmi, mutta tietojemme mukaan ne oli jo käsitelty joukkueen / ryhmän sisällä valmentajien ja henkilökunnan avulla.

Seuran kokonaisluistelijamäärä oli 462 kauden alussa 1.5.2019. Luistelijoista

- 68 oli yksinluistelijoita
- 239 muodostelmaluistelijoita ja
- 155 3-60-vuotiaita luistelukoululaisia.

Harjoittelimme Myyrmäen 1- ja 2- jäähalleissa, Konalassa ja Hartwall Arenan harjoitushallissa. Muodostelmajoukkueet pitivät leirejä Kisakallion Urheiluopistolla ja Someron jäähallissa.

Seura oli mukana aktiivisesti Vantaan jäähallihankkeessa muiden vantaalaisten jääurheiluseurojen kanssa.

Yhteistyötä Vantaan kaupungin URHEA- aamujäiden harjoittelussa jatkettiin. Lisäksi toimimme yhteistyössä Tikkurilan Taitoluisteluklubin, Kiekko-Vantaan, HTK:n kisaohjelmaspesialistien, Liikuntakeskus Fressin, Ravintola Wandaksen sekä Etelä-Vantaan Urheilijoiden EVU:n kanssa.

Henkilöstön kehittämiseen panostettiin koulutuksilla ja yhteisillä palaverilla sekä vastuiden selkeyttämisellä.

Toteutuneet luisteluryhmät ja -joukkueet sekä luistelijamäärät huhtikuussa 2020:

Yksinluistelu-ryhmät	Lkm	jäät/vko	Muodostelma-joukkueet	Lkm	jäät/vko	Luistelukoulu ryhmät kevätkausi	Lkm	jäät/vko
			Ice Steps	24	10	1x/viikko alle kouluik	81	1
T1	16	6	Dream Steps	27	8	2x/viikko alle kouluik	15	2
T2	11	4	Sunny Steps	27	6,6	Tähdet	24	2
T3	6	6	Little Steps	23	5	Luistelu- ja liikuntakoulu	10	1
T4	12	6	Timantti Steps	11	2,5	Aikuisten luko	22	2
T5	6	6	Next Steps	17	1,45	1x/viikko kouluik		1
T6	9	6	Cool Steps	27	3,5	10-17 v	4	
T7	11	2	Hot Steps	29	4,5			
Timantti Steps	13	2,5	Ex Steps	26	2			
			Steps on Edge	25	1,5			
Yhteensä	84			209			156	

Globaali koronapandemia sekoitti koko maailman keväällä 2020. Onneksi lähes kaikki kilpailut oli saatu pidettyä ennen kokoontumisrajoitusten alkua. Tilanteen eskaloituessa nopeasti, keskeytimme kaiken normaalin harjoitustoiminnan 13.3. ja kaikki liikuntatilat menivät kiinni 17.4. Aloitimme pikaisesti YT- neuvottelut ja jouduimme laittamaan valmentajat ja henkilökunnan osa-aikaisesti lomautetuiksi huhti- ja toukokuun ajaksi.

Kysyimme luistelijoilta ja heidän perheiltään toiveita sopeutetun harjoittelun määrästä, laadusta sekä hinnasta ja pidimme vanhemmille ylimääräisen vanhempainkokouksen Teamsin välityksellä. Saadun palautteen perusteella, jaoimme luistelijat kolmeen tasoryhmään ja hinnoittelimme ne valmennuksen määrän mukaisesti.

Poikkeusharjoittelun kuukausihinta oli noin 20-30 % normaalista kuukausimaksusta. Likviditeetin turvaamiseksi perimme luisteliijoilta ylimääräisen tasauslaskun huhtikuussa.

Pandemian takia Spring Carnival- kutsukisa ja kevätnäytös jäivät pitämättä. Uudet joukkueet ja ryhmät aloittivat kautensa etänä ja omatoimisen harjoittelun merkeissä.

2. VALMENNUSTOIMINTA

Keinot

- Valmennusosaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen, kts. kohta 5: "Henkilöstön kehittäminen"
- Pysytään ajan hermolla uusien lähiympäristön jäähallien rakentamisessa ja neuvotellaan EVT:lle sopivia jääaikoja.
- Ollaan itse aktiivisia mahdollisen jäähallirakentamisen suhteen Vantaalla.
- Valmentajat antavat luisteliijoille säännöllisesti suullista tai kirjallista palautetta heidän kehittymisestään ja ohjaavat luistelijat heille sopivimpaan ryhmään tai joukkueeseen valmennusresurssien puitteissa.
- Kuntoharjoittelusta vastasi Jenni Haukirauma, baletista Aliisa Seppänen ja tanssista Susanne Hienonen sekä syksyn 2019 ajan myös Henriika Lassinharju ja Eevi Kesker.
- Järjestimme yhdessä TTK:n kanssa Kultahelmi- seuracup neljä kilpailua kauden aikana.
- Taataan mahdollisimman yksilöllinen ja kaikki luistelijat huomioiva opetus pitämällä jäällä kahta valmentajaa aina mahdollisuuksien mukaan.
- Kauden aikana mietittiin konkreettisemmin seuran yhtenäistä valmennuslinjaa.

Jääajat

Seuralla on ollut käytössään Myyrmäen jäähallissa keskimäärin 48 h viikossa, yläjäättä käytettiin kuluneella kaudella 2,5 h viikossa. Lisäksi seuralla on ollut jäätä Hartwall Arenalla 7,5 h ja Konalan jäähallissa 14 h. Ulkopuolisista jäistä valtaosa oli muodostelmaluistelun käytössä.

Oheisharjoittelu

Oheisharjoitteluun on käytetty pääasiassa Myyrmäen jäähallin alakäytävää, Myyrmäen uimahallin voimistelusalaja, squash- tiloja, jäähallin peili- ja kuntosalia sekä Myyrmäen urheilukenttää. Luistelijoiden oheis-, baletti-, kunto- ja tanssiharjoituksia on pidetty Myyrmäen alueen urheilutiloissa noin 50h/vko ja Hartwall Arenalla, GoS- voimistelusalilla sekä Konalan jäähallin ympäristössä noin 6h/vko. Luistelukoululaisille on vedetty tempujumpaa Rajatorpan koululla keskiviikkoisin yhteistyössä EVU:n kanssa.

Kurssit, leirit ja testit

Muodostelmajoukkueiden kesäleirit pidettiin kesäkuussa ja/tai heinä-elokuussa Kisakallion Urheiluopistolla. Lisäksi Someron jäähallilla ja Kisakalliossa pidettiin syysleirejä syys-lokakuussa. Yksinluistelijoiden päiväleirit Myyrmäessä pidettiin kesäkuussa.

Yksinluistelijoille järjestettiin testejä kauden aikana neljä kertaa. Testien järjestäminen onnistui aktiivisten seuratoimijoiden avulla.

STLL uusi perustestien liikkeet ja arviointikriteerit kaudelle 2020-2021, joten päättyneen kauden aikana valmistelimme jo muutosta; yksinluistelijoiden testitiedot siirrettiin uuteen testijärjestelmään vuodenvaihteessa ja valmentajat koulutustuivat uusittuihin perustesteihin.

Valmentajat

Kaudella 2019-2020 yksinluistelun valmennustiimi koostui kolmesta päätoimisesta valmentajasta; Sirkka Kaipio toimi päävalmentajana, Hanna Kaipio ja Alisa Drei päätoimisina valmentajina. Elina Ikonen oli äitiyslomalla ja hänen määräaikaisena sijaisenaan toimi Alisa Drei. Lisäksi Rosalina Kuparinen ja Beata Bapp toimivat tuntivalmentajina. Bapp toimi 6.10.2019 saakka T7-ryhmän vastuupalmentajana, jonka jälkeen rekrytoimme uudeksi vastuupalmentajaksi Emma Niemen kauden loppuun.

Muodostelmaluistelun päävalmentajana toimi toista kautta Annina Saari. Hetti Maukonen palasi vanhempainvapaalta. Maukonen teki 50 % työpanoksen osittaisella hoitovapaalla ja päätti omasta tahdostaan työsuhteen kauden loppuun 30.4.2020. Uutena valmentajina aloittivat kauden alussa Janniina Pärssinen ja Hanna Laitinen. Jenika Timonen päätti äitiysloman aikana työsuhteensa ja irtisanoutui 31.12.2019. Amanda Helldan toimi Timosen määräaikaisena sijaisena 1.8.2019-30.4.2020. Lisäksi tunteja tekivät tuntipalkkaiset valmentajamme.

3. KILPAILUTOIMINTA

Tavoitteet

- Jokaiselle muodostelma- ja yksinluistelijalle järjestetään kilpailumahdollisuuksia alueellisiin, kansallisiin tai kansainvälisiin kilpailuihin - osalle myös ulkomailla - valmennuksen ehdotukset huomioon ottaen.
- Seura järjestää yksinluistelu- ja muodostelmaluistelukilpailuja.

Toteuma

Yksinluistelun luistelijat ottivat kauden aikana osaa 41 kilpailuun, joista kaksi oli ulkomailla, Malmössä ja Tallinnassa. Emmi Peltonen kruunattiin Suomen Mestariksi ja Roman Galay puolestaan uusi Suomen Mestaruutensa. Molemmat urheilijat nimettiin Euroopan Mestaruuskilpailuihin, joissa Emmi Peltonen saavutti kovassa kisassa 5. sijan. Roman Galay vetäytyi kilpailuista vamman vuoksi.

Emmi Peltonen nimettiin myös Pohjoismaisten Mestaruuskilpailujen joukkueeseen ja tuomisina Norjasta oli hopeaa. Oona Ounasvuoren kauden tulokset: SM-seniorit 1. valintakilpailu 1., SM-2020 6.sija, PM-2020 5.sija, ISU CS Ice Star 10. ja ISU Tallink Hotels Cup 6.

Muodostelmaluistelujoukkueet ottivat kauden aikana osaa 15 eri kilpailuun, joista yksi oli Puolan Hevelius Cup. Ulkomaan kilpailuun osallistuivat SM-joukkueet. Ice Steps sijoittui Puolassa hienosti toiseksi ja sai Season Best- pisteet 151,70 sekä vapaaohjelmastaan Best Show- erikoispalkinnon. Loppukilpailuissa SM- joukkueet sijoituivat sijoille 8. ja 9.

Aluemestaruuskisoissa EVT sai neljä mitalia, joista Cool Steps toi mukanaan kultaiset mitalit. Kansallisissa sarjoissa loppukilpailumitalit upeilla suorituksillaan ottivat Little Steps (1.), Cool Steps (2.) ja Hot Steps (2.).

Kaudella 2019-2020 EVT järjesti seuraavat kilpailut:

21.-22.9.2020	YL Aktia Trophy, kutsukilpailu
9.11.2019	YL KulthaHelmi Cup
15.2.2020	YL KulthaHelmi Cup
30.11.2019	ML Pikkujoulu kilpailu
25.1.2020	ML kansalliset Masters, Seniorit, Juniorit, kutsukilpailu

Yksinluistelun kilpailut 20.3.2020 B- silmujen aluemestaruuskilpailu + hopeafinaali sekä 21.-22.3.2020 Spring Carnival peruutettiin Koronavirustilanteen vuoksi.

Kilpailuja järjestettiin yhteistyössä TTK:n (KulthaHelmi Cup) ja HTK- taustaisten konekisojen osajien kanssa. Tapahtumien kautta luotiin lisää yhteenkuuluvuutta ja yhteishenkeä eri seurojen välillä, annettiin esiintymismahdollisuuksia, edistettiin seuran näkyvyyttä uusien seuravarusteiden, mainoksien ja tempauksien sekä toteutettiin varainhankintaa myymällä seuratuotteita ja pääsylippuja, järjestämällä arpajaisia ja hankkimalla sponsoreita.

Kilpailujen järjestäminen on tärkeää, jotta luistelijoilla on mahdollisuus kilpailla ja esiintyä yleisön sekä tuomarien edessä. Kisoilla on myös iso taloudellinen merkitys seuralle sekä seuran yhteisöllisyyttä korostava rooli. On hienoa olla mukana järjestämässä upeita tapahtumia.

4. LUISTELUKOULUTOIMINTA

Tavoitteet

Tavoitteena on tarjota luistelukoululaisille luistelun iloa, onnistumisia ja kehittää vahva perusluistelupohja hyvässä ilmapiirissä oikeantasoisessa ryhmässä.

Annamme luistelukoululaisille liikunnallisen harrastuksen, esiintymismahdollisuuksia sekä valmiuksia ja motivaatiota pitkäaikaiselle harrastukselle EVT:n yksin- tai muodostelmaluistelijana.

Lisäksi tavoitteena on tiivistää yhteistyötä jääkiekkoilijoiden kanssa niin, että luistelukoulun alkumetreit otetaan jääkiekkoilijoiden kanssa järjestettävässä alkeisluistelukoulussa. Alkeisluistelukoulun ajatuksena on yhdistää käytettävissä olevia resursseja, madaltaa kynnystä tyttöjen ja poikien lajiajattelun välillä ja jakaa tietotaito puolin ja toisin.

Toteuma

Luistelukoululaisille järjestettiin mahdollisuus osallistua 1 tai 2 kertaa viikossa harjoituksiin. Lasten, nuorten ja aikuisryhmien lisäksi jatkettiin EVT:n ja EVU:n yhteistä luistelu- ja liikuntakoulua 3-7-vuotiaille. Luistelu- ja liikuntakoulu oli enemmän EVT:n resursseilla toteutettu - jatkosta keskustelemme EVU:n kanssa. Kokonaismäärä vuoden aikana luistelukoulussa oli erinomainen. Keväällä 2020 osallistujia oli 156, kun määrä oli vastaavasti keväällä 2019 114 osallistujaa.

Aikuisluistelijat saivat kaksi jäätä viikossa, jotka jaettiin tason mukaan. Riitta Karasjoen vetämä aikuisluistelu veti puoleensa monen tasoisia aikuisia vasta-alkajista kilpaileviin aikuisluistelijoihin.

Kaikille annettiin esiintymismahdollisuus joulujuhlassa. Esiintyminen kevätnäytöksessä peruuntui pandemiaan liittyvien poikkeusolojen takia. Luistelukoulun vanhempaininfoja järjestettiin kauden aikana syksyllä ja kaksi kappaletta. Keväältä peruuntui noin 1,5 kuukauden luistelukerrat pandemian takia.

5. HENKILÖSTÖN JA OSAAMISEN KEHITYS

Tavoitteet

Tavoitteena on varmistaa, että EVT:n toiminta on kokonaisuutena ammattitaitoista ja hyvin organisoitua toiminnanjohtajan toiminnan kautta. Lisäksi EVT:llä on riittävä määrä ammattitaitoisia, motivoituneita ja sitoutuneita valmentajia ja ohjaajia hyvässä työilmapiirissä selkeästi määritellyissä työtehtävissä, joka mahdollistaa korkealaatuisen valmennuksen.

Toteuma

Valmennustiimimme osaamista nostettiin mm. Janniina Pärssisen STLL 2-tason valmentajakoulutuksen ja Rosalina Kuparisen 1-tason valmentajakoulutuksen avulla. Päätoimisia valmentajia osallistui STLL:n valmentajapäiviin ja yksinluistelun perustestikoulutukseen. Toiminnanjohtaja opiskeli seuratoiminnan kehittäjän tutkinnon ja osallistui aktiivisesti ESLU:n eri lajien toiminnanjohtajien koulutuspäiviin.

Luistelukouluohjaajille pidettiin yhteisiä palaverieita, joissa käytiin läpi mm. yhteisiä toimintatapoja ja tavoitteita. Päätoimiset valmentajat kokoontuivat kuukausittain Coach Team- palaveriin, joka vahvisti yhteishenkeä ja valmennustiimiä.

Kauden aikana käytettiin ulkopuolisia tuomareita ja teknisiä arvioitsijoita antamaan palautetta joukkueiden suorituksista.

Uuden toiminnanjohtajan perehtyessä seuran toimintaan keväällä ja syksyllä, työtunteja kertyi suunniteltua enemmän monelle eri työntekijälle ja osan vastuista ja tehtävistä hoitivat päävalmentajat.

Osalle työntekijöitä kertyi tunteja kauden aikana suunniteltua enemmän, eikä niitä voitu pitää pois poikkeuksellisen kevään takia. Niille, jotka eivät voineet pitää tunteja pois, maksettiin tunnit päättyneeltä kaudelta rahana.

Keväällä valmennus osoitti loistavaa osaamista ja venymistä, kun lyhyessä ajassa piti koko toiminta siirtää etänä toteutettavaksi. Samanaikaisesti lomautukset supistivat käytössä olevaa työaikaa merkittävästi. Tästä selvittiin hienosti yhteistyöllä ja toisia tukemalla.

6. TAPAHTUMAT

Tavoitteet

Tavoitteena on parantaa seuran sisäistä ja seurojen välistä yhteishenkeä, antaa luistelijoille esiintymismahdollisuuksia, edistää seuran näkyvyyttä ja tunnettuutta sekä tehdä varainhankintaa.

Toteuma

Lähes kaikki suunnitelluista tapahtumista pidettiin ja tavoitteisiin päästiin.

9.5.2019	Vanhempainilta
31.8.2019	EVT- päivä
24.10.2019	Muodostelmaluistelun ensi-ilta
18.12.2019	Joulujuhla
28.1.2020	Vanhempainilta
3.- 4.4.2020	Kevätnäytös peruuntui poikkeusolojen takia
4.4.2020	Kauden palkintojen jako peruuntui poikkeusolojen takia
9.4.2020	Vanhempainilta (etäkokous)
4 / 2020	Kauden palkitsemistilaisuus seuratoimijoille peruuntui poikkeusolojen takia

Kevään yhteinen vanhempainilta pidettiin toukokuussa. Yhteisen osuuden jälkeen jakauduttiin harjoitteluryhmiin. Toinen vanhempainilta järjestettiin tammikuussa 2020, jossa vieraana oli tekninen spesialisti Leena Laaksonen. Hän kertoi meille ISU- järjestelmästä arvioitsijan kannalta. Lisäksi oli erilliset tapaamiset yksinluistelun perheille ja muodostelmaluistelun perheille aiheena seuran tilanne. Laaksonen vierailu sai paljon positiivista palautetta.

EVT- päivä elokuussa kohdistettiin luistelukoululaisille ja potentiaalisille uusille, pienille luistelijoille.

Lokakuun muokan ensi-ilta keräsi Myyrmäen jäähallin katsomon täyteen, ja joukkueet saivat osakseen ihastelua ja esiintymiskokemusta. Pientä varainhankintaakin tehtiin tapahtuman yhteydessä arpajaisista, seuratuote- ja makkaramyynnistä.

Joulujuhla kohdistettiin koko seuralle, mutta päätähdenä jäällä nähtiin luistelukoululaiset. Lämmintä tunnelmaa toi ala-aulassa glögi- ja piparitarjoilu.

Aloitimme Star Wars- teemaisen kevätnäytöksen suunnittelun jo syksyllä - musiikit ja esitysjärjestys ehdittiin valita. Osa puvuista ja esityksistä ehti valmistua, mutta poikkeusolot ja viranomaisten rajoitukset estivät meitä toteuttamasta perinteistä kevätnäytöstä. Suunnitelmissa on toteuttaa näytös keväällä 2021.

7. TIEDOTTAMINEN

Tavoitteet

Sisäisen tiedottamisen tavoitteena on saattaa tarpeelliset tiedot oikeaan aikaan kullekin sidosryhmälle. Ulkoisen tiedottamisen tavoitteena on edistää seuran ja sen tarjoamien lajien ja harrastusmahdollisuuksien sekä seuran saavuttaman menestyksen näkyvyyttä ja tunnettuutta erityisesti lähialueilla, mutta myös koko maassa.

Toteuma

Sisäinen tiedotus seurassamme hoidetaan seuratasolla MyClubin kautta. Myclubin kautta joukkueen- ja ryhmänjohtajat voivat myös viestittää vanhemmille. Osa vastuvalmentajista kirjoittaa kuukausikirjeen ryhmälleen ja käyttää MyClubia viestintään jo sujuvasti. Kaikki viestintä voisi tapahtua yhdessä paikassa, jolloin viestit säilyisivät siellä tallessa. Jokaisella harjoitusryhmällä on toimivat Whatsapp- ryhmät pikaviestintään.

Muodostelma- ja yksinluistelijoiden jojo- kokoukset pidettiin suunnitellusti noin kerran kuukaudessa. Tämä koetaan hyväksi tiedotuskanavaksi, jossa ajantasaisin tieto menee jojoilta suoraan ryhmille, toiminnanjohtajalle, hallitukselle ja myös toisinpäin. Kokouksista on laadittu aina muistio.

Myös valmentajien keskinäiset palaverit sekä kuukausittainen päätoimisten palaveri yhdessä toiminnanjohtajan kanssa toteutuivat ja ymmärrys koko seuran asioista lisääntyi työntekijöiden kesken. Tiedonkulku hallituksen ja työntekijöiden välillä parani.

ASIO- järjestelmän kautta harjoitusajat jaetaan kätevästi luistelijoiden ja perheiden omiin kalentereihin ja muutokset näkyivät reaaliaikaisesti kalenterissa. Työntekijöiden työkaluna järjestelmä alkoi toimia, jolloin jokainen työntekijä näkee omat työvuoronsa ASIO:sta ja on tunneistaan ja niiden mahdollisista muutoksista vastuussa.

Nettisivujen uudistuminen ei saanut kauden aikana uusia tekijöitä ja näin ollen se jäi tekemättä. Tähän tulee panostaa tulevalla kaudella. Some- kanavissa (FB ja IG) oli aktiivista toimintaa.

Kausijulkaisu saatiin jakoon marraskuussa. Upea julkaisu oli hyvä mainos seuramme toiminnasta. Julkaisua painettiin 1500 kpl ja se jaettiin maksutta kaikille luistelijaille, jonka lisäksi julkaisua jaettiin hallilla ja seuran erilaisissa tapahtumissa ympäri vuoden.

Harjoitusryhmien omia vanhempainiltoja järjestettiin kauden aikana keskimäärin kaksi / ryhmä tai joukkue. Kehityskeskustelut valmentajan ja perheiden / luistelijan välillä

järjestettiin säännöllisesti ja suunnitellusti. Myös palautekysely tehtiin vuoden 2019 päätteeksi.

Luistelijoiden kilpailuista ja tuloksista kirjoitettiin aktiivisesti kotisivuillamme. Kisatunnelmista ja tuloksista tehtiin julkaisuja myös some-kanavissa.

Luistelukoulujen osalta tehostettiin some-markkinointia ja pyysimme luistelijoitamme jakamaan paperisia mainoksia somen lisäksi. Kontaktoimme myös edellisen kauden luistelukoululaisia ja kannustimme jatkamaan luistelukouluissamme. Tämä tuotti tulosta, sillä kevään luistelukoululaisten määrä oli suurempi edelliseen kauteen verrattuna.

8. TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Tavoite

Jatketaan yleistä toiminnan ja tiedottamisen kehittämistä ja jatkuvaa parantamista.

Toteuma

Erinomaisia kehitysaskaleita otettiin työajanseurannassa. Hallituksen jäsenen Anna-Lena Saarisen panos oli merkittävä yhteisen toimintatavan ja seurantalomakkeen luomisessa yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Työntekijät siirtyivät syksyllä käyttämään uusittua työajanseurantapohjaa, joka pohjautuu työaikalakiin ja työnantajan antamiin yhteisiin sääntöihin työaikamerkintään -ja korvauksiin, jotka antavat joustavuutta työntekoon.

Edistimme mm. palkanmaksukäytäntöä, työvuorojen näkymistä ajantasaisesti ASIO-kalenterissa, yhteisiä viestintätapoja, sairastapausten sijaiskäytäntöä lisäkulujen vähentämiseksi, sijaiskäytäntöä kilpailupäivinä, muodostelmajoukkueiden jääraportointia sekä yhteisten vastuiden ja tehtävien jakoa eri henkilöille. Kaikki nämä toivat taloudellisia säästöjä tai työaikasäästöjä.

Tähtiseura-auditointi oli siirtynyt toiminnanjohtajan vaihtumisen takia syksylle, jolloin puolestaan resurssipula esti etenemisen asiassa. Keväällä sen tekemistä hidasti pandemian aiheuttama poikkeustilanne. Auditointi tehtiin lopulta touko-kesäkuussa 2020.

Seuratoimijoiden työskentelyä kehitettiin edelleen tiimityöskentelyn kautta. Useimpien tiimien vetäjänä oli hallituksen jäsen. Hänen tuekseen koottiin tiimi eri joukkueiden tai ryhmien vanhemmista. Käytännössä jokaisesta joukkueesta oli sovittu vastuuhenkilö kuhunkin tiimiin.

Seuratoimijoiden koulutus ja tuki on tärkeä osa seuran toimintaa. Järjestimme kauden aikana seuraavat koulutukset:

- Kesäkuussa MyClub klinikka, seuratoimijoille
- Joulukuussa ISU koulutus, yksinluistelukilpailussa, seuratoimijoille
- Tammikuussa ISU koulutus, muodostelmaluistelukilpailussa, seuratoimijoille
- Tammikuussa ISU arviointi / järjestelmä Leena Laaksonen, seuratoimijoille
- Maaliskuussa Procounor, tuloslaskelma, budjetti, rahastonhoitajille

9. HALLINTO JA HALLITUSTYÖSKENTELEY

Tavoitteet

Tavoitteena on seurahallinto, joka mahdollistaa seuran toiminnalle optimaaliset toimintamahdollisuudet sekä ohjaa seuran toimintaa ja kehitystä määritellen seuran strategiset tavoitteet seuran vapaaehtoisten ja palkallisten resurssien puitteissa.

Toteuma

Kauden aikana EVT:ssa toimi kuusijäseninen hallitus, joka työsti asioita yhdessä toiminnanjohtajan ja valmennuksen kanssa. Mervi Sundström erosi hallituksesta 6.5.2019 tyttären lopetettua luistelun. Hallitus puheenjohtajan johdolla toimi toiminnanjohtajan esimiehenä ja toiminnanjohtaja valmennuksen esimiehenä. Toimintaa suunniteltiin ja toteutettiin yhteisesti yhteisymmärryksessä. Sääntömääräiset kokoukset pidettiin suunnitellusti ja hallitus kokoontui virallisesti kauden aikana 26 kertaa. Hallitus antoi suuren panoksen seuran toimintaan.

Koronapandemia laittoi kaikki seurat hankalaan tilanteeseen. Toiminta poikkeusolosuhteissa, työntekijöiden lomautukset ja poikkeukselliset maksukäytännöt vaativat runsaasti selvittelyä ja hankalia päätöksiä. Onneksi saimme apua juridisiin kysymyksiin Juho Koikkalaiselta ja PalTa:n työoikeuden juristilta.

Seura jatkoi jäsenenä seuraavissa järjestöissä: STLL, ESLU, PalTa, EK ja Vantaan Jääurheilun Tuki ry.

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen jäi kauden aikaisten muiden haasteiden jalkoihin. Seuratoimijan käsikirjaa ja lomakkeita tulisi yhä kehittää paremmalle tasolle. Koronan takia myös vapaaehtoisten palkitsemistilaisuus jäi pitämättä.

Seuralla on tietosuojaseloste, eettiset ohjeet sekä varainhankinnan pelisäännöt. Niihin ei tehty muutoksia kuluneella kaudella. Kaikki dokumentit löytyvät seuran nettisivuilta ja ne myös käytiin läpi henkilökunnan ja asiaan liittyvien vapaaehtoisten kanssa.

10. TALOUS

Tavoitteet

Tavoitteena on mahdollistaa seuran toiminta keräämällä riittävä määrä luistelu- ja jäsenmaksuja, avustuksia ja varainhankintaa seuran tarpeellisten kulujen kattamiseksi talousarvion puitteissa niin, että yksinluistelu ja muodostelmaluistelu vastaavat kumpikin omista kuluistaan ja tuotoistaan. Luistelukoulun ja kevätnäytöksen yli/alijäämä jaetaan puoliksi yksin- ja muodostelmaluistelun kustannuspaikoille. Yleisen kustannuspaikan ali/ylijäämä jaetaan luistelijoiden suhteessa.

Toteutuma

Luistelijalaskutus ja leiri- ja yksinluistelukilpailujenlaskutus hoidettiin itse toiminnanjohtajan tekemänä. Laskutus oli systemaattista ja toteutettiin aktiivisesti sovitun aikataulun mukaan.

Luottotappiota kirjattiin päättyneelle kaudelle 1800 €. Maksuviiveisiin reagoitiin henkilökohtaisesti mahdollisimman pian. Luistelumaksuissa otettiin huomioon ryhmien ja joukkueiden valmennustuntien määrä sekä ryhmien luistelijamäärä. Luistelumaksut tarkistettiin elokuussa 2019, tammikuussa 2020 sekä huhtikuussa 2020.

Leikkasimme kauden aikana kuluja, vaadimme kaikilta tiukkaa kulukuria ja pyrimme viimeiseen asti välttämään luistelijamaksujen korotusta. Tästä huolimatta, jouduimme kauden aikana korottamaan kaikkien ryhmien maksuja elokuussa 2019.

Kauden budjetista jäi saamatta 20 000 € luistelijamaksuina kesken kauden lopettaneiden muodostelmaluistelijoiden vuoksi. Budjetissa on huomioitu muutaman luistelijan mahdollinen poisjänti, mutta tällä kaudella lopettamisia oli puskuroitua enemmän.

Yksinluistelussa kesken kauden lopettaneiden vaikutus oli 9 500 €, mutta summa saatiin paikattua ottamalla uusia luistelijoita seuran ulkopuolelta mukaan kesken kauden, josta johtuen YL- luistelijamäärämuutosten nettovaikutus on 0 €. Valitettavasti muodostelmaluistelussa näin ei ole mahdollista tehdä, jonka seurauksena hallitus korotti uudelleen muodostelmaluistelun luistelijamaksuja tammikuussa 2020.

Joulukuussa 2019 kassatilanne oli huono, joten neuvottelimme Vantaan kaupungin marraskuun jäävuorolaskuun (20 500 €) lisää maksuaikaa ja sovimme osamaksusta ajanjaksolle tammikuu- toukokuu 2020. Tämä lasku on maksettu pois 7.4.2020.

Tulopuolella seuralta on jäänyt pandemiatilanteesta johtuen järjestämättä yksinluistelukisat ja keväänäytös. Näiden yhteisvaikutus saamatta jääneinä tuloina oli yhteensä 18 000 €.

Kassavirtatilanteesta näkee, että menot ovat lähes poikkeuksetta isommat kuin tuotot:

kuusi	Panot	Otot
5/19	93 787	109 197
6/19	86 899	93 133
7/19	26 356	96 382
8/19	115 202	109 175
9/19	90 754	96 400
10/19	95 668	97 144
11/19	95 972	98 040
12/19	112 025	108 016
1/20	94 599	98 360
2/20	89 922	91 876
3/20	99 236	81 152
4/20	81 106	62 919
Yhteensä	1 081 526	1 141 794

Olemme keväisin kerryttäneet euroja lomapalkkoja ja -rahoja varten, joilla olemme aiempina vuosina pystyneet maksamaan työntekijöiden lomat kesäkuun lopulla ja heinäkuussa työnantajakulut. 2020 keväänä se ei ole ollut mahdollista, kun huhti- ja toukokuussa veloitettiin vain noin 20% normaalista kuukausimaksuista. Keväästä viisastuneena, maksamme ensi kaudesta alkaen tuntityöntekijöidemme lomakorvaukset jokaisen palkanmaksun yhteydessä ja kerrytämme kuukausipalkkalaisten lomapalkka ja -rahoja läpi koko kauden.

Neuvottelimme Vantaan kaupungin helmikuun ja maaliskuun jäälaskuille, yhteensä 25 000 €, lisää maksuaikaa. Näin saatiin kassaan rahaa työntekijöidemme lomapalkkoja ja -rahoja varten.

Seuran henkilöstökulut ovat keskimäärin noin 45 000 € kuukaudessa. Huhtikuussa, jolloin työntekijöidemme lomautukset astuivat voimaan, henkilöstökulumme olivat 34 400 €, sisältäen muutaman työntekijän lomakorvaukset työsuhteen päättyessä kauden lopussa.

EVT on voittoa tavoittelematon yhdistys, joten tavoitteenamme on tehdä nollatullos.

Kassavajeemme oli keväällä 81 870 €, joka koostuu normaaleista työntekijöidemme lomapalkoista, -rahoista sekä työnantajakuluista, jotka eivät liity pandemiatilanteeseen tai henkilöstön lomautusten nopeuteen, vaan ovat päättyneeltä kaudelta ansaittuja palkkoja.

Nykyisen käytännön mukaisesti, seuramme maksaa lomapalkat ja -rahat kaikille 1.4.2019-31.3.2020 välisenä aikana seurassamme työskennelleille työntekijöille 30.6.2020. Tuona ajanjaksona seurassa on työskennellyt yhteensä 37 työntekijää kokopäiväisesti, osa-aikaisesti tai kertaluontoisesti.

Kassavajetilanteen todettuaamme siirsimme Vantaan kaupungin helmi-maaliskuun jäälaskut, yhteensä 25 000 €, maksettavaksi syksylle 2020, joka alentaa kesäkuussa tarvittavaa rahamäärää.

Todellinen akuutti kassavaje oli siis $81\,870 - 25\,000 = 56\,870$ €. Mikäli seuralla ei tätä rahasummaa olisi 20.6.2020 mennessä, seuramme toiminta oli vaarassa loppua taloudellisten syiden vuoksi. Tästä johtuen, EVT:llä ei ollut muuta vaihtoehtoa kuin lähettää luistelijoille lisälasku, jolla katettiin akuutti kassavaje 56 870 €.

Vaihdoin tilitoimistoa syksyllä 2019. EMU Growth Partners Oy teki kirjanpidon 31.10.2019 saakka ja 1.11.2019 kirjanpitoa on hoitanut Rantalainen Oy. Uuden tilitoimiston avulla olemme saaneet ajan tasalla olevan tuloslaskelman joka kuukaudelta sovitussa rytmissä. Toiminnanjohtaja on saanut päivittäiseen taloudenhoitoon ja palkkahallintoon apua tarpeen mukaan. Tulemme tekemään merkittävän, noin 20 000 € säästön, vuositasolla tilitoimiston vaihdolla.

Työhön käytetyt tunnit vaihtelevat kauden aikana. Yleensä ne saadaan tasoitettua pitämällä vapaita hiljaisina aikoina. Päättyneellä kaudella saldotunteja kertyi työntekijöille, joista suurin osa saatiin pidettyä vapaana. Työntekijöille, joille ei ollut mahdollisuutta pitää tunteja vapaana, päätettiin maksaa tunnit rahana takautuvasti uuden hallituksen päätöksellä.

11. KORONAPANDEMIA

Alkuvuodesta uutisissa kaukaiselta tuntunut Covid-19 virus alkoi leviämään yhä aggressiivisemmin ja maaliskuun puolivälissä tilanne kärjistyi muutamassa päivässä globaaliksi kriisiksi. Suomessa viranomaiset alkoivat ohjeistaa ja rajoittaa kokoontumisia.

Koronapandemian vuoksi päätimme keskeyttää toiminnan 13.3.2020. Jäähallit suljettiin 17.3. ja kolme päivää sen jälkeen, 20.3., annoimme työntekijöille ilmoituksen mahdollisesta lomautuksesta. Olemme noudattaneet voimassa olevia yhteistoimintalain ja työsopimuslain lomautuksen määräaikoja. Julkisuudessaakin esillä ollut nopeutettu yt-prosessi tuli lainvoimaiseksi Suomen hallituksen päätöksellä vasta 1.4.2020.

Rakensimme useita erilaisia skenaarioita tilanteen kehittymisen ja toiminnan volyymin osalta. Kukaan ei osannut sanoa kuinka pitkään poikkeustilanne kestäisi.

Teimme luisteluperheille 3.-5.4.2020 kyselyn, jolla mm. selvitimme millaisia toiveita heillä oli sopeutetun harjoittelun osalta ja mitä he olisivat siitä valmiita maksamaan. Saimme kyselyyn 191 vastausta sekä runsaasti arvokasta tietoa ja palautetta. Elina Virokannas työsti yhteenvedon tuloksista. Kokosimme hallituksen kanssa talousasioiden kysymykset ja vastaukset ja jaoimme ne jäsenistölle. Lisäksi pidimme ylimääräisen vanhempainillan Teams- kokouksena 9.4., johon osallistui pitkälti toistasataa vanhempaa.

Käytettävissä olevien tietojen valossa perimme huhtikuulta 70% normaaleista harjoitusmaksuista sekä toukokuulta sopeutetun harjoittelun maksun, joka oli noin 20-30% normaalista kk-maksusta. Lisäksi perimme huhtikuussa ns. tasaaslaskun kauden 2019-2020 luistelijoilta, jonka suuruus oli keskimäärin 70% normaaliveloituksesta. Näillä maksujärjestelyillä seuran talous saatiin pidettyä tasapainossa ja selvisimme kaikista velvoitteistamme.

Valmentajat ja muu henkilökunta olivat osittain lomautettuna huhti- ja toukokuun. Lomautuksista huolimatta he ohjeistivat ja valvoivat eri joukkueiden ja ryhmien etä- ja omatoimiharjoittelua. Osa harjoittelusta tehtiin yhdessä erilaisten etäyhteyksien kautta. Valmennus myös tuotti runsaasti digitaalisia ohjeita ja harjoitteita.

Korona myös häytti kevään rekrytointeja. Kun nykyiset työntekijät olivat lomautettuna, uusia ei voinut palkata töihin. Samanaikaisesti käynnistimme useita varainhankinnan projekteja ja haimme aktiivisesti avustuksia:

- Pienrahankeräys - Poliisin myöntämä lupa
- Sinappimyynti, muodostelmajoukkueiden varainhankintakampanja seuralle
- Kannatusjäsenyys á 25 €
- EVT:n varsinainen jäsenyys á 25 €
- Peruuntuneen kevätnäytöksen seuralle lahjoitetut näytösliput
- Aluehallintoviraston etävalmennus poikkeustilanteessa- tuki
- Opetus- ja kulttuuriministeriön korona-avustus
- Vantaan kaupungin toiminta-avustus
- Suomen Taitoluisteluliiton seuratuksi

Avustukset, varainhankinnan tuotot ja rahankeräys näkyvät kauden 2020-2021 kirjanpidossa.

Koronan kokoontumisrajoitukset ja valtiovallan ohjeistus myös siirsivät kevätkokouksen ajankohdan toukokuulle. Toukokuun alussa valtiovalta muutti lakeja siten, että etäkokous voitiin pitää, vaikkei siitä ollut erillistä mainintaa yhdistyksen säännöissä.

Tässä poikkeuksellisessa tilanteessa ja supistetuin resurssein oli hoidettava vanhan kauden viimeisiä toimenpiteitä, käynnistettävä uudet ryhmät (etänä, tapaamatta luistelijoita) sekä tehtävä suunnitelmia ja varautua uuteen kauteen, vaikka kukaan ei tiennyt milloin se voi alkaa, tai jääkö kausi kokonaan väliin.

Pandemia onneksi saatiin Suomessa kohtuullisesti kuriin ja rajoituksia purettiin siten, että pääsimme takaisin jälle kesäkuussa. Valmentajat ja työntekijät palasivat töihin ja luistelijat jälle ja oheisiin. Kesäkuussa myös laskutus oli taas normaalitasolla.