

# MLL Tampereen osasto Toimintasuunnitelma 2026



MANNERHEIMIN  
LASTENSUOJELULIITON  
*Tampereen osasto*



# Sisällys

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Toiminta-ajatus, visio ja strategia.....  | 3  |
| MLL Tampereen osasto.....                 | 4  |
| <br>                                      |    |
| Monikulttuurinen työ.....                 | 5  |
| Eron ensiapupiste.....                    | 8  |
| Nuorisotyö.....                           | 12 |
| Yksinäisyydestä yhteisöllisyyteen.....    | 14 |
| Yhteinen turvaverkko.....                 | 17 |
| Muu toiminta.....                         | 20 |
| <br>                                      |    |
| Vapaaehtoisuus.....                       | 21 |
| Sidosryhmät, yhteistyö ja kumppanuus..... | 22 |
| Viestintä ja markkinointi.....            | 24 |
| Hallinto ja henkilöstö.....               | 25 |
| Talous.....                               | 26 |
| Sisäisen toiminnan kehittäminen.....      | 27 |



# Toiminta-ajatus, visio ja strategia

MLL on avoin kansalaisjärjestö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia.

LAPSET ENSIN



Visio: Suomi on lapsi- ja perheystävällinen yhteiskunta, jossa lapsen oikeudet asetetaan etusijalle.

# MLL Tampereen osasto

MLL Tampereen osasto on kulkenut lasten, nuorten ja lapsiperheiden rinnalla jo yli sata vuotta. Olemme siinä ajassa vakiinnuttaneet paikkamme, luoneet valtakunnallisiksi levinneitä käytänteitä sekä vaikuttaneet lainsäädäntöön. Kaikessa toiminnassamme tavoitteenamme on tuoda esille lapsen näkökulma.

Perheet ja heidän tarpeensa ovat jatkuvassa muutoksessa. Kuuntelemme näitä tarpeita, kehitämme palveluitamme sekä kokeilemme kokonaan uusia toimintamuotoja. Työtämme toteuttavat osaltaan vapaaehtoisemme, jotka ovat meille arvokas voimavara. Toimintamallimme tuovat yhteen eri sukupolvia ja erilaisia ihmisiä yhteisen asian äärelle.

Toimintamme on kaikille avointa ja siihen ovat tervetulleita kaikenlaiset perheet, lapset ja nuoret. Toimintamme kynnys pyritään pitämään mahdollisimman matalana. Lämmin kohtaaminen ja osallisuuden mahdollisuudet läpikirjoivat kaikkea toimintaamme ja määrittävät meitä.

Tavoitteenamme on, että vapaaehtoisemme, asiakkaamme ja henkilökuntamme muodostavat yhdessä yhteisön, MLL Tampereen osaston.



Monikulttuurinen työ



Eron ensiapupiste



Nuorisotyö



Yhteinen turvaverkko



Muu toiminta

# Monikulttuurinen työ

Monikulttuurisen työn ytimessä on Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta. Toiminta on ammatillisesti ohjattua ja tuettua vapaaehtoistoimintaa, jossa yhdistetään suomea puhuvia vapaaehtoisia naisia ja maahanmuuttaneita naisia ystäväpareiksi. Työn tavoitteena on edistää maahanmuuttaneiden naisten kotoutumista ja suomen kielen oppimista sekä vähentää yksinäisyyttä. Vapaaehtoisille järjestetään perehdytystä ja tukea tehtävään. Osallistujille järjestetään myös oheistoimintaa. Se mahdollistaa yhteisöllisyyden lisääntymisen ja sosiaalisten verkostojen laajenemisen.

Perhekahvilatoiminta on matalan kynnyksen kohtaamispaikkatyötä. Toiminta on valtakunnallisten lapsiperheiden kohtaamispaikkatoiminnan kriteerien mukaista ja maksutonta. Maahanmuuttaneita perheitä kannustetaan tutustumaan muihin perheisiin ja oppimaan suomen kieltä ja kulttuuria.

Vapaaehtoiset kouluisovanhemmat toimivat monikulttuurisissa luokissa opettajan apuna. Kouluisovanhempi käy viikoittain koululla hänelle nimetyssä luokassa ja on läsnä lasten kouluarjessa. Toimintaa koordinoivat työntekijän rinnalla koulutetut vastuuvapaaehtoiset.

Koko maailman tarinateltassa ystävätoimintaan osallistuvat maahanmuuttaneet naiset toimivat vapaaehtoisina lukien satuja omilla äidinkielillään. Tarinateltoa jalkautuu lapsiperheille suunnattuihin tapahtumiin.



Toiminnassa kohdataan vuosittain noin 200 maahanmuuttanutta naista sekä heidän perheitään.

## Monikulttuurisen työn suunnitelmat

Ystäväparien yhdistäminen on toiminnan ytimessä tulevana vuonna. Monikulttuurisella työllä vahvistetaan laajemminkin toiminnassa mukana olevien naisten yhteisöllisyyttä, sosiaalisia verkostoja ja osallisuutta:

- Viikoittain järjestetyssä ystävätoiminnan olohuoneessa toimintaan osallistuvat naiset lapsineen pääsevät tapaamaan toisiaan ja työntekijöitä. Myös yhteistyökumppanit voivat vierailla olohuoneessa.
- Ystäväpareille ja toisinaan koko heidän perheilleen järjestetään retkiä, keskustelutilaisuuksia ja toiminnallisia kokoontumisia.

Perhekahvilatoiminnan tavoitteena on tukea vanhemmuuden voimavaroja, vertaisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistumista sekä helpottaa perheiden arkea. Toiminta madaltaa maahanmuuttaneiden perheiden kynnystä osallistua ystävätoiminnan lisäksi muuhunkin lapsiperheille suunnattuun toimintaan.



## Monikulttuurisen työn suunnitelmat

Kouluisovanhempitoiminnalla edistetään sukupolvien välistä kohtaamista ja tuetaan pieniä oppilaita koulun arjessa. Uudet vapaaehtoiset koulutetaan tehtäviinsä ja heille annetaan tietoa monikulttuurisuudesta kouluissa. Toiminnan vastuuvapaaehtoisten määrä pyritään pitämään ennallaan ja tehtävän kehittämistä jatketaan.

Kouluisovanhemmille järjestetään lisäksi:

- yhteisiä tapaamisia vertaistuelliseen keskusteluun
- koulutuksia tukemaan vapaaehtoistehtävässä toimimista

Monikulttuurisen työn yhteistyöverkostot ovat tiiviit ja toimivat. Tiedon aktiivinen levittäminen toiminnasta on kuitenkin keskeistä, jotta uusia vapaaehtoisia saadaan säännöllisesti. Tärkeimpinä viestintäkanavina toimivat somemarkkinointi, tiedonvälitys sidosryhmien kautta sekä erilaisiin tapahtumiin ja kohtaamispaikkoihin jalkautuminen. Ulkoiseen viestintään haetaan koko ajan uusia kanavia.

Tulevana vuonna tiivistetään oppilaitosyhteistyötä sekä maahanmuuttaneiden että vapaaehtoisten opiskelijoiden saamiseksi mukaan toimintaan.



# Eron ensiapupiste

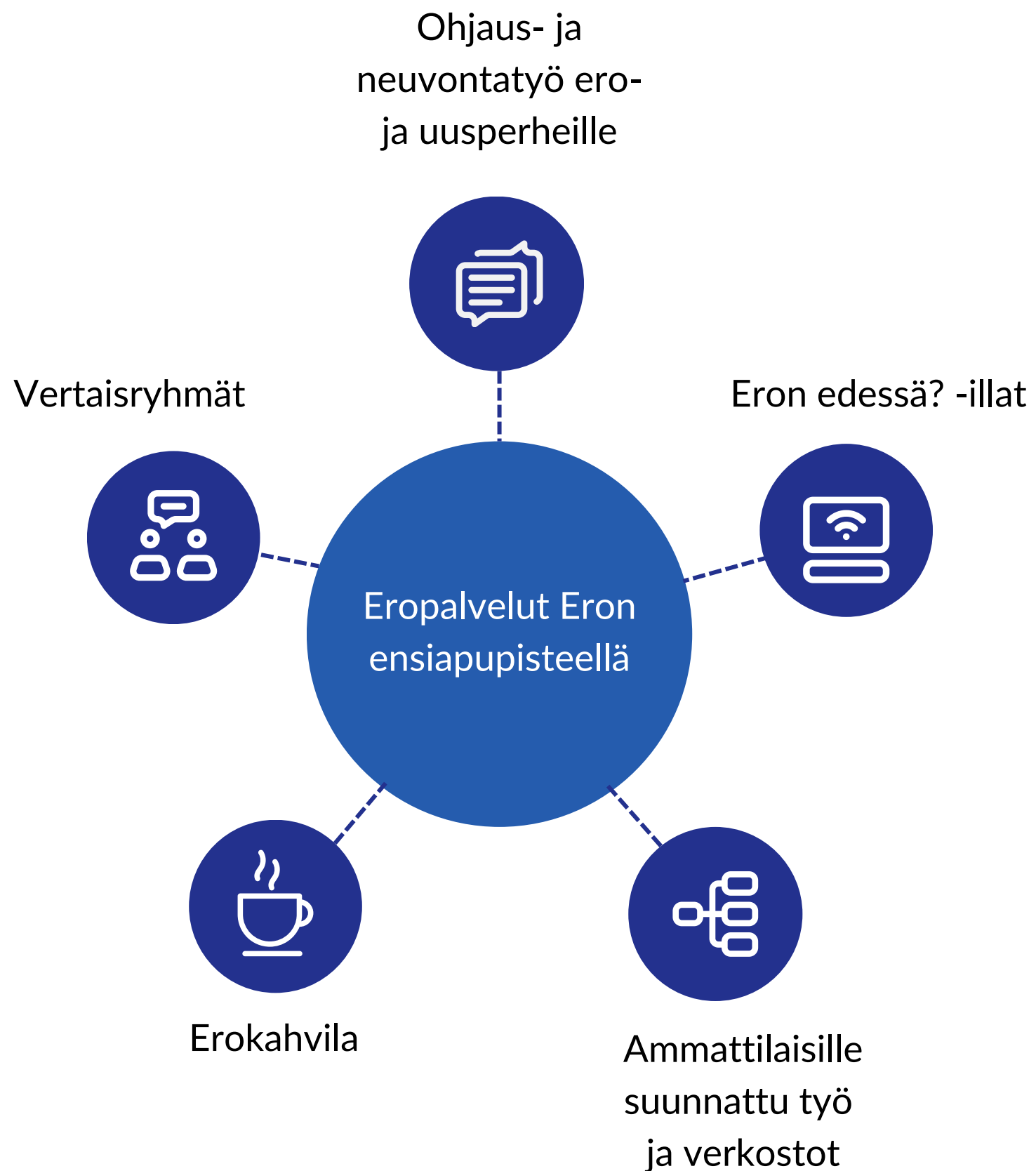
Eron ensiapupisteellä tarjotaan matalan kynnyksen palveluja niin ero- kuin uusperheasioissa perheen vanhemmille, lapsille ja läheisille. Palveluita kehitetään ja toteutetaan sisäisesti sekä yhteistyössä verkostojen kanssa.

Ohjaus- ja neuvontatyö tukee vanhempia erokriisissä ja tunnetason työskentelyssä. Keskusteluapua tarjotaan matalalla kynnyksellä niin puhelimitse, kasvotusten kuin etäyhteydelläkin.

Eron edessä? -illat tarjoavat tiedollista tukea eron eri vaiheissa oleville. Illat toteutetaan etäyhteydellä yhteistyössä hyvinvointialueen, eri järjestöjen sekä seurakunnan kanssa.

Eron ensiapupisteiden vertaisryhmät tarjoavat mahdollisuuden oman kokemuksen jakamiseen muiden samassa elämäntilanteessa olevien kanssa. Ryhmiä järjestetään lapsille, nuorille ja vanhemmille. Eron ensiapupisteellä kokoontuu myös erokahvila, joka on avointa matalan kynnyksen vertaistoimintaa eron kokeneille vanhemmille. Kahvilatoimintaa pyörittävät vapaaehtoiset, jotka toimivat myös kokemusasiantuntijoina.





## Ammattilaisille suunnattu työ

Ammattilaisten osaamista vahvistetaan ero- ja uusperheteemaisten koulutusten avulla. Pirkanmaan eroverkon koulutuksellisia iltapäiviä toteutetaan eroperheitä kohtaaville ammattilaisille. Mahdollisuuksien mukaan toteutetaan myös räätälöityjä koulutuksia.

Lisäksi toiminnassa koordinoidaan perheasioiden sovittelijoiden työryhmää, joka suunnittelee vuosittaisen sovittelijoiden koulutuspäivän.

## Verkostot

Eron ensiapupisteen työssä koordinoidaan Pirkanmaan eroverkostoa, joka kokoaa säännöllisesti yhteen eroperheitä kohtaavia ammattilaisia. Verkosto vahvistaa yhteistyötä toimijoiden välillä mahdollistaen yhteisen työn kehittämisen.

Verkostoyhteistyönä koordinoidaan Pirkanmaan parisuhdeverkostoa, joka kokoaa säännöllisesti yhteen parisuhdetoimijoita ja tarjoaa osaamista ylläpitävää koulutusta.

## Eropalvelujen suunnitelmat

Eron ensiapupisteen toiminnan ydin säilyy entisellään. Perhetapaamistoiminta loppuu vuoden 2026 aikana vähäisen kysynnän vuoksi. Erotyötä kehitetään painottamalla vertaisuuteen perustuvia ryhmätoimintoja, joilla voidaan palvella suurempaa määrää asiakkaita. Verkostotyötä kehitetään edelleen.

Ohjaus- ja neuvontatyön tavoitteena on, että vanhemmat huomaisivat lastensa tunteet ja tarpeet eroprosessissa. Työskentelyssä pyritään nostamaan esiin toimivan yhteistyövanhemmuuden merkitystä ja tukemaan yhteisen vanhemmuuden toteuttamisessa. Uusperheneuvonnassa keskitytään asiakkaiden perheytyymisen tukemiseen ja kehitysvaiheiden tunnistamiseen.

Vertaisryhmiä järjestetään säännöllisesti:

- Ero, väkivalta ja huoltajuus, verkostoyhteistyönä
- Vanhemman neuvo, 2-3 kertaa vuodessa
- Lasten erovertaisryhmä, verkostoyhteistyönä, 2-3 kertaa vuodessa
- Nuorten erovertaisryhmä, etätoteutus, verkostoyhteistyönä MLL Satakunnan ja MLL Kaakkois-Suomen piirien kanssa

Erokahvila on tarkoitettu eron kokeneille vanhemmille. Kahvikupin äärellä on mahdollisuus jakaa kokemuksia ja tulla kuulluksi. Erokahvilatoiminnasta vastaavat koulutetut vertaisvapaaehtoiset.

## Eropalvelujen suunnitelmat

Eron edessä? -iltojen kautta pyritään lisäämään ymmärrystä erokriisin käsittelyn ja yhteistyövanhemmuuden merkityksestä. Iltojen asiantuntijoina toimivat useat verkostotoimijat, kuten perheneuvola, perheoikeudelliset palvelut ja eri järjestöt.

Verkostoyhteistyön avulla laajennetaan tietoisuutta olemassa olevista palveluista ja tuetaan palveluohjausta. Näin eropalveluita tarvitsevan asiakkaan on mahdollista saada tarvittavat tukimuodot oikea-aikaisesti. Eron ensiapupiste jatkaa ammattilaisia kokoavien verkostojen koordinoimista, ammattilaisten osaamisen vahvistamista sekä toimimista eroasiantuntijoina palveluiden kehittämisessä.



# Nuorisotyö

MLL Tampereen osastossa tehdään nuorille suunnattua ihmissuhde- ja tunnetaitotyötä Eron ensiapupisteen toiminnan alla. Myös vanhempien kanssa käsitellään ihmissuhdetaitoihin liittyviä teemoja. Tukemalla nuorten sekä vanhempien ihmissuhdetaitoja ennaltaehkäistään erojen sekä ihmissuhdeongelmien syntyä. Teemojen käsittelyn avulla lisätään ymmärrystä itseä sekä toisia kohtaan.

Nuorten kanssa työtä tehdään kohtaamalla heitä kouluilla työpajatyöskentelyn merkeissä. Toiminnallisten harjoitteiden avulla opitaan keskustelemaan teemoista yhdessä, mikä vahvistaa tietoisuutta ihmissuhdetaitojen merkityksestä. Toiminnan keskiössä ovat mentalisaatiokykyyn liittyvien taitojen vahvistaminen.

Osastossa tehdään työtä lisäksi nuorten yksinäisyyden äärellä Yksinäisyydestä yhteisöllisyyteen -hankkeessa. Yksinäisyyttä kokeville 16-29-vuotiaille pirkanmaalaisille nuorille tarjotaan yksilöllistä keskustelutukea ja vertaisryhmätoimintaa. Ryhmissä yksinäisyyden kokemusta käsitellään ammatillisen ohjaajan tuella sekä keskustellen vertaisten kanssa. Yksilöllistä keskustelutukea annetaan sekä etäyhteydellä että kasvokkain.

Ennaltaehkäisyn näkökulmasta Pirkanmaan alueen 7-luokille sekä toisen asteen ykkösluokille järjestetään teemapajoja, joissa käsitellään yksinäisyyden ja yhteisöllisyyden teemoja. Tietoisuutta yksinäisyydestä lisätään sosiaalisen median, markkinoinnin, vanhempainiltojen ja luentojen kautta.



## Nuorisotyön suunnitelmat

Alakoulun ylimmille luokille, toisen asteen opiskelijoille sekä muille nuorisoryhmille toteutetaan toiminnallisia ihmissuhde- ja tunnetaitotyöpajoja, joiden avulla vahvistetaan empatiataitoja ja itsereflektiota, tutustutaan tunteisiin sekä harjoitellaan toisten huomioimista ja arvostamista.

Nuorille suunnattujen työpajojen sekä toiminnallisten menetelmien avulla vahvistetaan kykyä ymmärtää ja sanoittaa omia näkökulmia ja tunteita sekä vahvistetaan itsetuntemusta. Empatiataitojen kehittäminen auttaa huomioimaan ja ymmärtämään muita. Toiminnallisten harjoitteiden avulla opitaan keskustelemaan teemoista yhdessä, mikä vahvistaa ymmärrystä ihmissuhdetaitojen merkityksestä.

Aikuisten parissa tehtävän toiminnan tavoitteena on lisätä jokaisen lapsia ja nuoria kohtaavan aikuisen ymmärrystä itseään sekä omia tunne- ja ihmissuhdetaitojaan kohtaan. Tämä kannustaa näiden taitojen vahvistamista myös aikuisuudessa sekä tukee lasten ja nuorten kohtaamisen taitoja.

Odottaville vanhemmille tarjottavat perhevalmennusillat tukevat vanhempia parisuhteen huomioimisessa vanhemmuuden jälkeen sekä tarjoavat tietoa ja työvälineitä muuttuvan elämäntilanteen äärelle.

## Yksinäisyydestä yhteisöllisyyteen suunnitelmat

Nuorten kohtaamisen tarkoituksena on vähentää nuorten yksinäisyyden kokemusta. Tavoitteena on saada yksilölliseen keskustelutukeen ja vertaisryhmiin mahdollisimman moni yksinäisyyttä kokeva nuori.

Yksilöllistä keskustelutukea tarjotaan ja toteutetaan siellä, missä nuoret jo valmiiksi ovat. Nuoria kohdataan matalalla kynnyksellä kasvokkain nuoren toivomassa paikassa sekä digitaalisten välineiden kautta koko Pirkanmaan alueella. Tukea kaipaavia nuoria pyritään tavoittamaan myös jalkautumalla eri oppilaitoksiin sekä yhteistyökumppaneiden nuorten ryhmiin.

Vertaisryhmätoimintaa toteutetaan nuorille tutuissa yhteistyökumppaneiden tiloissa. Ryhmien sisältöjä ja menetelmiä kehitetään yhdessä osallistuvien nuorten kanssa.

Suljettujen vertaisryhmien lisäksi aloitetaan kevään 2025 hyväntekeväisyysshuutokaupan tuotoilla avoin kohtaamispaikka Ohjaamon tiloissa.



## Yksinäisyydestä yhteisöllisyyteen suunnitelmat

Oppilaitoksissa toteutettavien teemapajojen tarkoituksena on vahvistaa ryhmän yhteisöllisyyttä ja lisätä nuorten ymmärrystä yksinäisyydestä. Teemapajatoimintaa kehitetään nuorilta saadun palautteen perusteella. Tarvittaessa pajoja räätälöidään ryhmän tarpeiden mukaan. Pajaa voidaan tarvittaessa tarjota kouluille myös englanninkielisenä.

Tietoisuutta yksinäisyydestä lisätään vanhemmille ja ammattilaisille suunnattujen luentojen avulla. Tietoisuutta lisätään sosiaalisen median kampanjoissa sekä jalkautuen tapahtumiin, oppilaitoksiin ja yhteistyökumppanien ryhmiin. Viestinnässä hyödynnetään sekä teemapajoissa että nuorten kohtaamisissa esiin tulleita nuorten pohdintoja. Hankkeen aikana kehitetyistä materiaaleista kootaan ammattilaisille suunnatut materiaalipaketit teemapajoista ja vertaisryhmästä.



# Yhteinen turvaverkko

Yhteinen turvaverkko -hanke tarjoaa tukea ja yhteistä toimintaa lapsiperheille tilanteessa, jossa perheen turvaverkot koetaan liian ohuiksi. Yhteisöllisyyden kokemuksia, vertaisuutta ja ammatillisen ohjaajan tukea tarjotaan avoimissa kohtaamispaikoissa sekä vertaisryhmien kautta.

Hankkeen toiminnot on sijoitettu etenkin iltoihin, koska iltakohtaamispaikkoja on alueella niukasti suuresta tarpeesta huolimatta. Toimintaa järjestetään eri puolilla kaupunkia, lähellä perheiden arkea. Keskustassa toimitaan yhdistyksen omissa tiloissa Laivapuiston perhetalossa ja muissa kaupunginosissa yhteistyökumppaneiden tiloissa.



## Iltaperhekahvilat

Iltaperhekahviloissa lapsiperheet voivat tavata toisiaan, nauttia iltapalaa, hengähtää arjen pyörityksessä ja osallistua ohjattuun toimintaan.



## Vauvakahvilat

Vauvakahviloissa vanhemmat pääsevät juttelemaan samassa elämäntilanteessa olevien vanhempien kanssa ja vauvat saavat seuraa toisistaan.



## Vertaisryhmät

Vertaisryhmissä saadaan sekä vahvaa vertaistukea, ymmärrystä omalle tilanteelle että ammatillisen ohjaajan tukea.



## Tapahtumat

Toimintaa viedään erilaisiin lapsiperhetapahtumiin. Lisäksi esitellään toimintaa yhteistyökumppaneiden tapahtumissa.

## Yhteisen turvaverkon suunnitelmat

Yhteinen turvaverkko -kehittämishanke on loppusuoralla ja monien muutosten edessä. Yhteisen Turvaverkon toiminnot ovat löytäneet paikkansa tamperelaisten lapsiperheiden arjessa ja avoimet kohtaamispaikat ovat onnistuneet löytämään oman kohderyhmänsä. Valitettavasti hankkeelle ei pystytty hakemaan viime keväänä aiottua jatkorahoitusta, sillä STEA ei avannut uusia ak-avustushakuja kuin hyvin rajatusti. Vuoden 2026 osalta toiminnan sisältö ja kesto on siis vielä avoinna.

Skenaariot:

- **Toimintojen alasajo:** Hanke viedään päätökseen kevään aikana yhden työntekijän voimin. Mietitään vapaaehtoisten ja avustajan osuuden lisäämistä kohtaamispaikkojen vetämisessä. Yhtenä ajatuksena on kouluttaa vastuuvapaaehtoisia. Näin toimien koitetaan mahdollistaa mahdollisimman monen toiminnon jatkuminen kevään ajan.
- **Yhteistyö:** Ahjolan Setlementin kanssa on tehty aiesopimus koskien yhteistyötä ensi vuonna yhden työntekijän palkkakustannusten jakamisesta 50% ja 50%. Tämä on riippuvainen Ahjolan Setlementin hakemasta avustuksesta. Toteutuessaan tämä varmistaisi Turvaverkon joidenkin toimintojen jatkumisen koko tulevan vuoden 2026 ajan.
- **Uusi rahoitus:** Yhteinen Turvaverkko-kehittämishankkeen tuloksena toimiviksi todettujen toimintamallien ja niitä ja perheitä yhä enemmän tukevien uusien toimintojen järjestämiseksi on haettu uutta rahoitusta. Rahoituksen toteutuessa Yhteinen Turvaverkko-hanke saatettaisiin päätökseen kevään aikana yhden työntekijän tai mahdollisen yhteistyön myötä yhden 50% työntekijän panoksella. Uusi hanke mahdollistaisi 1,5 - 2 työntekijän syyskaudelle 2026.





# Muu toiminta

## Perhevalmennus ja tunnepysäkkitoiminta

Odottaville vanhemmille järjestetään maksuttomia Parista perheeksi – matkalla vanhemmuuteen -etäperhevalmennusiltoja.

Perhevalmennuksen tavoitteena on antaa tukea tulevaan vanhemmuuteen ja parisuhteeseen. Teemoina ovat muun muassa parisuhde, erilaiset roolit sekä kommunikaation ja positiivisen vuorovaikutuksen merkitys. Perhevalmennusillat toteutetaan yhteistyössä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Vanhemmille toteutetaan lisäksi esim. tunnepysäkkitoimintaa. Työtä tehdään aikuisten parissa, jotta jokainen lapsia ja nuoria kohtaava aikuinen ymmärtäisi paremmin omia kohtaamistaitojaan ja tunnetaitojaan sekä niiden vahvistamisen merkitystä.

## Vertaisryhmät

Laivapuiston perhetalon iltakäytön kehittämistä jatketaan, jotta yhä useammat erilaisissa elämäntilanteissa olevat lapsiperheet pääsevät vertaistuen piiriin. Toimintaa järjestetään esimerkiksi odottaville äideille sekä keskosperheille.

Vertaisryhmiä ja muita toimintoja pyritään järjestämään eri yhteistyökumppaneiden kanssa. Yhteistyötahoja kartoitetaan aktiivisesti.

## Tapahtumat

Vuosittain MLL Tampereen osasto osallistuu erilaisiin lapsiperheille suunnattuihin tapahtumiin, joihin haetaan myös uusia yhteistyömahdollisuuksia. Tamperelaisten perhetoimijoiden yhteistyössä järjestettyihin tapahtumiin, kuten esimerkiksi Vauvabaanaan tai Vauva on POP -tapahtumaan, osallistutaan aktiivisesti. Monikulttuurinen työ osallistuu vuosittain Laikkuun mahtuu koko maailma -tapahtumaan. Myös Lapsen oikeuksien päivä ja viikko huomioidaan toiminnassa joka vuosi.

# Vapaaehtoisuus

MLL Tampereen osaston toiminnassa vapaaehtoistyön merkitys on suuri. Tehtäviä on erilaisia ja monenlaisille ihmisille sopivia. Jatkuva vapaaehtoisten rekrytointi on tärkeää toiminnan jatkuvuuden kannalta.

Osasto kehittää vastuuvapaaehtoisten roolia, koulutusmateriaaleja ja tukea. Vastuuvapaaehtoisten on tarkoitus ottaa tavallista vapaaehtoista laajempi vastuu jonkin toiminnon järjestämisestä tai toisten vapaaehtoisten tukemisesta omissa tehtävissään. Tätä kautta pyritään tehostamaan resurssien käyttöä.

Vapaaehtoistoiminnan kautta ihmisille tarjotaan merkityksellistä tekemistä, mahdollisuus oppia uutta ja tilaisuus saada uusia ystäviä. Kaikkiin tehtäviin tarjotaan koulutus ja perehdytys. Perehdyttäjä tarjoaa tukea työhön ja vastaa kysymyksiin koko vapaaehtoisuuden kaaren ajan.

Vapaaehtoisten yhteisöllisyyden kokemusta tuetaan vahvasti. Vapaaehtoiisiin pidetään yhteyttä uutiskirjeillä sekä koordinaattoreiden yhteydenotoilla. Eri toiminnoissa järjestetään jatkokoulutuksia, vapaaehtoisten keskusteluiltoja tai vapaamuotoisia tilaisuuksia. Uusia vapaaehtoisuuden muotoja kehitetään jatkuvasti.

## Vapaaehtoistyön muodot:

- Iltaperhekahvilan tekijät
- Erokahvilan toteuttajat
- Kohtaamispaikkojen apukädet
- Kouluisovanhemmat
- Maahanmuuttaneiden naisten ystävät
- Tarinateltan sadunlukijat
- Tapahtumien tekijät
- Muut vapaaehtoiset
- Yritykset ja yhteisöt vapaaehtoisina



# Sidosryhmät, yhteistyö, kumppanuus

MLL Tampereen osasto toimii vahvana paikallisena lapsiperheiden puolestapuhujana. Lapsiperheitä koskettaviin asioihin otetaan aktiivisesti kantaa. Iso osa vaikuttamistyöstä tapahtuu yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Osaston toimintatapa on verkostomainen. Työtä tehdään hyvinvointialueen, kaupunkien ja kuntien, oppilaitosten, seurakuntien, yritysten ja erilaisten kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Toimintaa muiden MLL-toimijoiden kanssa tiivistetään. Yhteistyö tuo monia hyötyjä. Sen kautta voidaan tarjota monipuolisempia palveluita ja vahvistaa osaston osaamista. Yhdessä tekeminen mahdollistaa tehokkaamman resurssien käytön ja avaa uusia mahdollisuuksia.

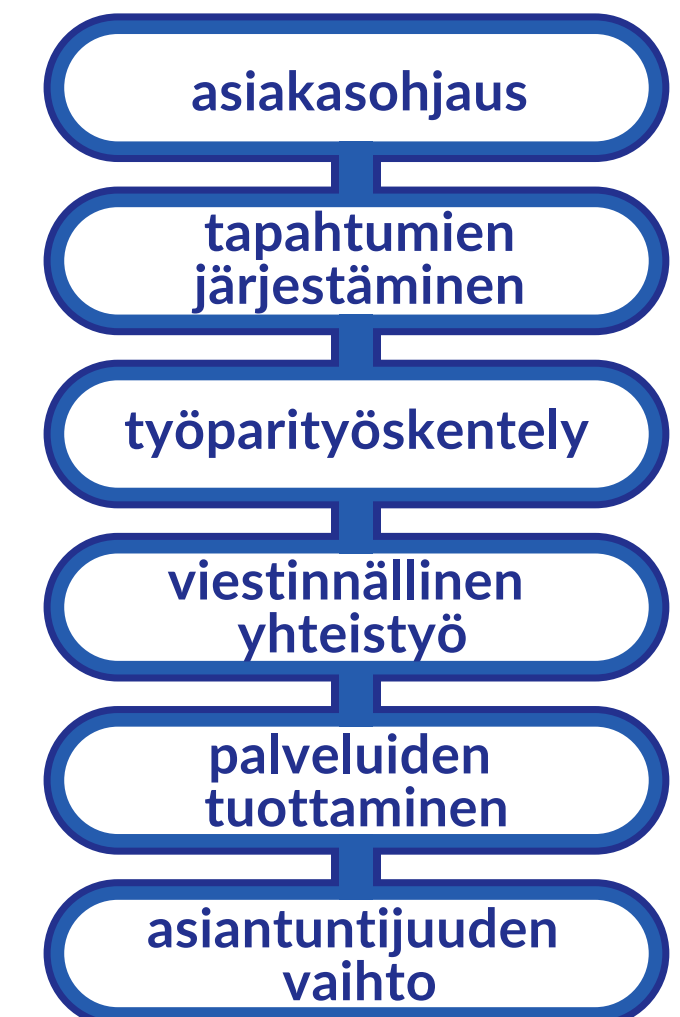
MLL Tampereen osasto on mukana erilaisissa työryhmissä ja ohjausryhmissä edustamassa lasten, nuorten ja lapsiperheiden näkökulmaa. Ahjolan Setlementin kanssa suunnitellaan yhteisen työntekijän palkkausta iltaperhekahvilatoiminnan toteuttamiseen Hervannassa tulevalle vuodelle.

MLL Tampere osallistuu Tampereen ja Pirkanmaan perhekeskuskehittämiseen. Osastolla on edustajia Tampereen kaupungin perhekeskusten johto- ja perhekeskustiimeissä, Tampereen alueen pikkulapsiperheiden kohtaamispaikkaverkostossa sekä vauvatyön verkostossa. Järjestöjen välistä yhteistyötä kehitetään Pirkanmaan lapsi- ja perhejärjestöjen verkostossa. Osaston toiminnanjohtaja toimii osana puheenjohtajistoa. Toiminnanjohtaja toimii myös osana Pirkanmaan sote-järjestöjen toiminnanjohtajaverkostoa.

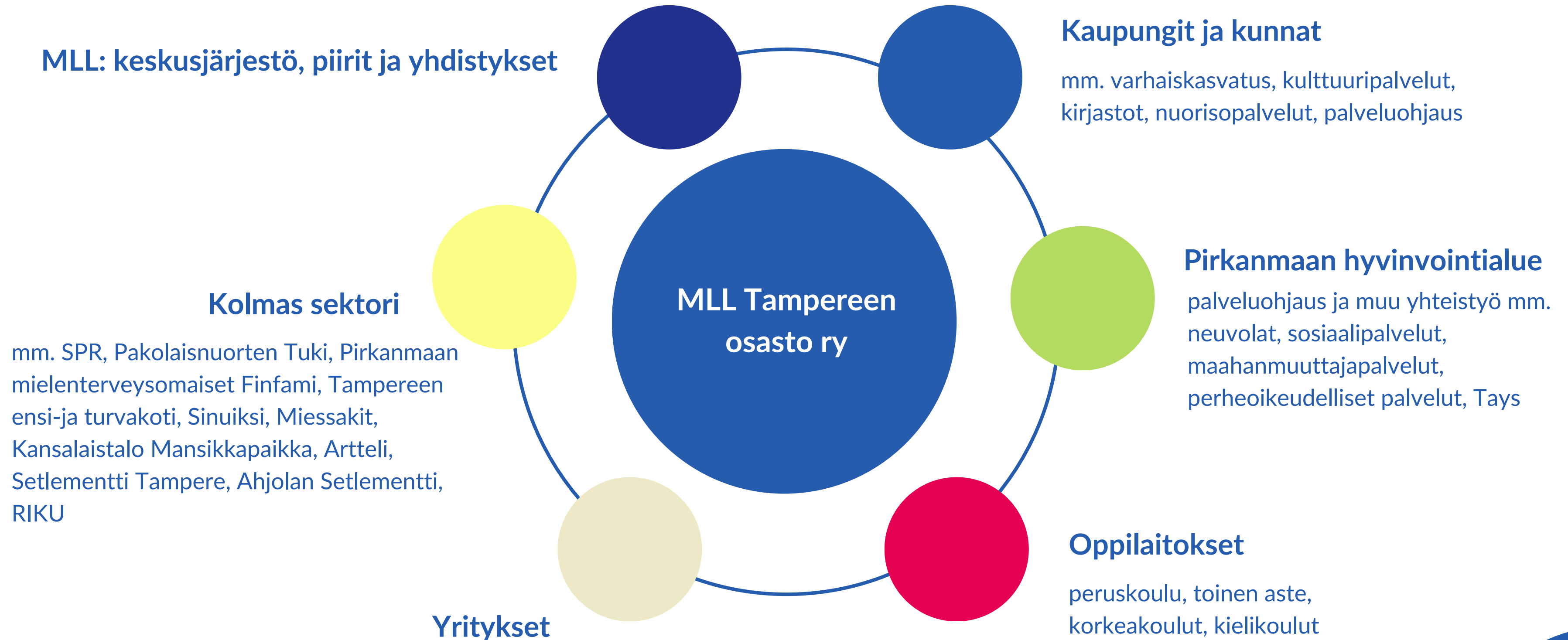
22



## Yhteistyön muotoja



# Yhteistyökumppaneita



# Viestintä ja markkinointi

Viestinnän ja markkinoinnin avulla pyritään edistämään paikallisesti lasten, nuorten sekä lapsiperheiden hyvinvointia. Viestintää suunnitellaan tukemaan järjestön tavoitteita ja aikaansaamaan pitkäkestoisia vaikutuksia yhteisössä. Viestintää varten laaditaan viestintäsuunnitelma, joka pohjautuu voimassa olevaan viestintästrategiaan.

Kohderyhmien tavoittamiseksi käytetään laajasti monikanavaista viestintää varmistamaan, että viesti kulkee perille niin perheille, vapaaehtoisille kuin sidosryhmillekin.

Viestinnässä pyritään vaikuttavuuteen. Vaikuttava viestintä on saavutettavaa, merkityksellistä, oikein kohdennettua, ajankohtaista ja vuorovaikutteista. Viestinnän tulisi tavoittaa lapset, nuoret ja perheet sekä ottaa kantaa yhteiskunnalliseen keskusteluun. Viestinnällä pyritään vahvistamaan myönteisen perhekuvan rakentumista.

Viestintää tehdään myös eri sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden suuntaan. Tavoitteena on jakaa tietoa toiminnasta, löytää uusia kumppanuuksia ja tehdä laajemmin yhteistyötä.

Yhdistyksen sisäistä viestintää kehitetään pyrkien lisäämään avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja tiedon tehokasta kulkua. Kehittämistä jatketaan vuoropuhelussa henkilöstön kanssa.

Viestinnän tehtävät pyritään valitsemaan ja jakamaan henkilöstölle järkevästi. Järjestöassistentin rooli päättyy yhdistyksessä syksyllä 2026 toistaiseksi. Viestinnän kokonaisuuden toteutus onkin murroksessa.

## Viestinnän välineet



Nettisivut



Sosiaalinen media



Uutiskirjeet



Esitteet



Tapahtumakalenterit



Maksettu mainonta



Medianäkyvyys



Verkostot ja sidosryhmät

# Hallinto ja henkilöstö



Yhdistyksen korkeinta päätäntävaltaa käyttää jäsenistö yleiskokouksissa, joita järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Syyskokouksessa valitaan hallitus seuraavalle vuodelle. Yhdistyksen asioita valmistellaan hallituksen jäsenistä kootuissa työryhmissä.

Hallituksen ja työryhmien toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen, ja luottamushenkilöiden ammattitaitoinen vapaaehtoispanos on merkittävä yhdistyksen toiminnalle.

MLL Tampereen osastolla on palkattua henkilökuntaa vuoden 2026 alussa 11 kuukausipalkkaista työntekijää. Henkilöstön osaamista ylläpidetään ja vahvistetaan säännöllisellä koulutuksella. Lisäksi vuodessa järjestetään työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia muutaman kerran vuodessa.

# Talous

Yhdistyksen talouden perustan muodostaa sijoitusvarallisuus, jonka tuotto käytetään yleishyödyllisen toiminnan toteuttamiseen. Yhdistyksen omat toimitilat Laivapuiston perhetalossa tuovat toimintaan jatkuvuutta ja ennakoitavuutta.

STEA rahoittaa Eron ensiapupisteen ja monikulttuurisen ystävä- ja perhetyön toimintaan ak-avustuksella sekä projektiavustuksilla Yhteinen turvaverkko -kehittämishankkeen toimintaa vuosiksi 2023-2025 ja Yksinäisyydestä yhteisöllisyyteen -kehittämishankkeen toimintaa vuosiksi 2024-2026. STEA:n ak-rahoituksiin yhdistys maksaa 15 % omavastuuosuuden, muihin 10 % omavastuun.

Tampereen kaupungilta haetaan toiminta-avustusta kohtaamistyöhön. Muita tulonlähteitä ovat jäsenmaksut, tilavuokraus sekä mahdollinen yritys- ja yksityislahjoittajien tuki. Yritysyhteistyötä kehitetään tavoitteellisesti vuonna 2026. Samalla lisätään yhdistyksen resurssien sallimissa määrin omaa varainhankintaa.

Tampereen MLL Kiinteistöt Oy on MLL Tampereen osasto ry:n perustama yleishyödyllinen vuokra- asuntojen omistaja ja rakennuttaja sekä vuokranantaja. Yhtiön mahdollisella tuotolla tuetaan MLL Tampereen osaston toimintaa.

2025 aikana uusittu taloussääntö otetaan käyttöön ja vahvistetaan siinä mainitut käytänteet arjen talouden hoidossa. Tilojen osalta tarkastellaan päättyviä hankkeita ja tilojen uudelleenjärjestelyjä. Tavoitteena on aktiivisesti etsiä uusia avauksia ja rahoituskanavia, joiden kautta voidaan toteuttaa osastolle keskeistä toimintaa.



# Sisäisen toiminnan kehittäminen

**Toimintaympäristö** haasteineen muuttuu kiihtyvällä tahdilla ja rahoitusympäristö on vahvassa muutoksessa. Ensisijaisen tärkeää on pitää huolta yhdistyksen toiminnan jatkuvuuden turvaamisesta kaikissa tilanteissa. Aiemmin aloitettua vahvaa sisäisten rakenteiden, dokumentoinnin ja toimintatapojen kehittämistä jatketaan edelleen. Tavoitteena on valmistautua samalla henkilöstöresurssin niukkenemiseen ja tehtävien sekä resurssien jakamiseen työntekijöiden kesken järkevällä tavalla.

**Vapaaehtoisuuden** merkitys kasvaa resurssien vähentyessä. Vastuuvapaaehtoisten roolin kartoittamista jatketaan vuoropuhelussa vapaaehtoisten kanssa. Vapaaehtoiset eivät voi korvata ammattilaisia, mutta vapaaehtoisten potentiaalia voisi hyödyntää tehokkaammin. Tämä työ vaatii työntekijöiden resurssia sekä ennakoluulotonta ajattelua.

**Henkilöstön sisäiset käytänteet**, kuten henkilöstöpalaverit, koko talon tiimit ja kehityskeskustelut, tuntuvat vakiintuneen hyvin. Pienessä organisaatiossa henkilöstön hyvinvointi, osaaminen ja sisäinen motivaatio korostuvat. Sisäisessä viestinnässä pyritään avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Uusien työntekijöiden sitouttamista jatketaan kehittämällä perehdytystä sekä luomalla käytänteet aiemmin pilotoituun mentorointiin.

**Rahoitusympäristön** muutosten myötä toimintaa ja tekemisen tapoja tarkastellaan ja arvioidaan kriittisesti. Tavoitteena on vahvistaa osaston toimintaedellytyksiä tässä hetkessä ja tulevaisuudessa. Mahdollinen tarve uudelle toiminnalle perustellaan tieto- ja kokemuspohjaisesti, ja toiminta rakennetaan kustannustehokkaasti.

Vuonna 2026 työstetään osaston **kolmivuotinen strategia** vuosille 2027 - 2029. Toimintaympäristön nopea muutos ja epävarmuus painottavat huolellisuutta eri sidosryhmien osallistuttamisessa. Tavoitteena on kuulla osaston asiakkaita, vapaaehtoisia, henkilöstöä ja hallitusta.

Laivapuiston perhetalo

Tiiliruukinkatu 1

33200 Tampere

046 923 6257

[laivapuistonperhetalo@mll-tre.fi](mailto:laivapuistonperhetalo@mll-tre.fi)



MLL Tampereen osasto



[mll\\_tampere](https://www.instagram.com/mll_tampere)



MANNERHEIMIN  
LASTENSUOJELULIITON  
*Tampereen osasto*

