
TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

Yleistä

Tiedon- ja arkistohallinnan ammattiyhdistys ry:n tavoite on parantaa jäsenten ja yleensä koulutettujen tiedonhallinta- ja arkistoalan ammattilaisten asemaa alati muuttuvilla työmarkkinoilla. Pyrimme vaikuttamaan siihen, että tiedonhallinta- ja arkistoalan arvostus nousee. Keskeinen arvostuksen parantamiskeino on tuoda alaa entistä näkyvämmiin esiin. Ammattikunnan imagoa ja edunvalvontaa kehitetään yhteistyössä Akavan Erityisalojen (AE) kanssa. Vaikutamme omalta osaltamme kannanotoilla ja lausunnoilla AE:n linjauksiin. Pyrkimyksenä on parantaa alan palkkausta ja kehittää työelämää. Jäsenhankinnan osalta yhdistys kiinnittää erityistä huomiota tietosuojan parissa toimivien henkilöiden tavoittamiseen. Kyseisellä ammattiryhmällä kun on selvää kontaktipintaa tiedonhallinnan saralle.

Palkkaus ja edunvalvonta

Yhdistys kiinnittää huomiota toimenkuviin ja nimikeuudistuksiin. Alan kehitystä ja siihen vaikuttavia tekijöitä seurataan sekä vaikutetaan koulutusratkaisuihin ja työolosuhteisiin. Yhdistys seuraa lainsäädännön, johtamisen ja toimintaympäristön muutosten vaikutuksia alalla työskentelevien asemaan. Erityinen huomio kohdistetaan hallinnon uudistumisesta aiheutuvaan toimintaympäristön muuttumisen seurantaan. Seuraamme aktiivisesti käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen vaikutuksia ja tarvittaessa reagoimme uusiin ytimenettelyihin. Syksyllä voidaan toteuttaa jäsenkysely ajankohtaisista asioista.

Tavoitteena on parantaa alan palkkausta. Yhdistys järjestää tarvittaessa koulutusta jäsenilleen sekä avustaa jäseniään tehtävänkuvaan ja palkanmäärittelyyn liittyvissä kysymyksissä.

Luottamusmiespalvelut ja sektoritoiminta

Jäsenet voivat kääntyä edunvalvonta-asioissa oman työpaikkansa akavalaisten luottamusmiesten tai yhdistyksen toimihenkilöiden puoleen. Akavan Erityisalojen palvelut ovat yhdistyksen jäsenten käytettävissä.

Tiedon kulku jäseniltä hallitukselle ja hallitukselta jäsenistölle varmistetaan kehittämällä viestintää ja sektoritoiminnalla. Hallituksessa pyritään pitämään sektoriedustus Kansallisarkistosta, muusta valtionhallinnosta sekä kunta-, seurakunta- ja yksityissektorilta ja opiskelijoista. Jäsenet voivat tarvittaessa kääntyä sektoriedustajiensa puoleen.

Hallitus pitää tarvittaessa yhteyttä luottamusmiehinä toimiviin jäseniin.

Toiminta Akavan Erityisalojen kanssa

Osallistumme Akavan Erityisalojen edunvalvonta- ja tiedotustilaisuuksiin. Lisäksi meillä on edustus valtio-, kunta- ja yksityissektorin neuvottelukunnissa, korkeakoulutoimikunnassa, ammatinharjoittajien ja yrittäjien toimikunnassa. Yhdistyksen puheenjohtaja on AE:n hallituksen varajäsen. Yhteistyössä AE:n kanssa jatkamme markkinoinnin ja jäsenhankinnan kehittämistä. Pyrimme järjestämään vuoden aikana yhden hallituksen kokouksen AE:n tiloissa. Kokouksen yhteydessä AE:n toiminnanjohtaja tai muu asiantuntija alustaa ajankohtaisista ammattiyhdistysasioista.

Edunvalvonnan tehostamiseksi jatketaan yhteistyötä muiden Akavan Erityisalojen jäsenyhdistysten kanssa. TAAAY:n puheenjohtaja osallistuu AE:n jäsenyhdistysten puheenjohtajien tapaamisiin. Yhdistyksen puheenjohtaja ja/tai sihteeri osallistuu AE:n yhdistyspalaveriin ja viestinnän yhdistyspalaveriin sekä tutkimusverkoston kokouksiin. Seuraamme myös muiden tietoalalla toimivien ja muissa vastaavissa tehtävissä toimivien palkkatasoa.

Yhdistys kannustaa jäsenistöään ottamaan osaa Akavan Erityisalojen toimintaan, kuten koulutuksiin ja jäsentilaisuuksiin. Yhdistys voi osallistua myös muuhun alan ammattilaisten etuja edistävään toimintaan. Tämän lisäksi TAAAY on mukana liiton ja 12 muun jäsenyhdistyksen kanssa järjestämässä webinaarikoulutusta ajankohtaisista työelämäkysymyksistä.

Viestintä

Tiedotamme ajankohtaisista ammattiyhdistysasioista verkkosivuilla, jäsenkirjeissä sekä Facebook -sivulla pari vuotta sitten laaditun viestintäsuunnitelman mukaisesti. Jäsenille tarjottavista palveluista kerrotaan Akavan Erityisalojen uutiskirjeissä ja verkkosivuilla.

Yhdistys parantaa hallituksen tiedonkulkua hyödyntämällä Howspace-alustaa. Jäsenille tiedotetaan verkko- ja Facebook -sivulla. Erityisryhmänä huomioidaan opiskelijoihin kohdistuva tiedotustoiminta yhteistyössä Akavan Erityisalojen kanssa.

Yhdistyksen internet-sivujen uusiminen valmistuu alkuvuoden aikana.

Jäsenpalautteen ja vuosikokouksen perusteella on päätetty jatkossa lähettää Akavan kalenteri vain niille jäsenille, jotka ovat sen erikseen tilanneet.

Koulutus- ja työhyvinvointirahasto

Tiedon- ja arkistohallinnan ammattiyhdistys ry:n koulutus- ja työhyvinvointirahasto tukee jäsenten ammatillista kouluttautumista ja työhyvinvointia ylläpitävää toimintaa. Yhdistyksen jäsen voi hakea rahastosta tukea kuluihin, jotka ovat aiheutuneet hänelle osallistumisesta ammatilliseen koulutukseen, työhyvinvointia tai työkykyä ylläpitävään toimintaan.

Tuen määrä vahvistetaan vuosikokouksessa. Vuonna 2022 tuen suuruus enimmillään oli 300 € / hakija. Yhdistyksen verkkosivuilla tiedotetaan aktiivisesti läpi koko vuoden mahdollisuudesta hakea avustusta koulutus- ja työhyvinvointirahastosta. Päätökset tuen myöntämisestä tehdään kevät- ja syyskausilla.

Jäsentilaisuudet

Yhdistyksen jäseniä on eri puolilta Suomea ja hallitus pyrkii järjestämään sellaisia jäsentilaisuuksia, joihin mahdollisimman moni voisi osallistua myös kauempaa. Yhdistys pyrkii jatkamaan edellisvuosina aloitettua mahdollisuutta sopivien tilaisuuksien välittämiseksi verkon kautta jäsenistön nähtäväksi ja osallistuttavaksi.

Yhdistys osallistuu kesäkuun alussa Turussa pidettäville valtakunnallisille arkistopäiville ja järjestää jäsentilaisuuden tapahtuman yhteydessä.

Yhdistys järjestää perinteisen syysseminaarin elo-syyskuussa, jossa on alustuksia ajankohtaisista asioista. Tilaisuus järjestetään hybridimallilla, jossa osa osallistujista on paikan päällä ja osa etäyhteyksien päässä.

Yhdistys järjestää tuttuun tapaan myös pikkujoulut marras-joulukuussa.

Muu toiminta

Tiedon- ja arkistohallinnan ammattiyhdistys ry (TAAY) myöntää hakemuksesta rahallista tukea historia- ja informaatiotieteiden opiskelijoiden ainejärjestöjen ekskursion- tai tapahtumatoiminnalle, jotka liittyvät arkistoihin tai asiakirjahallintaan.

Yhdistys päivittää muutama vuosi sitten tehdyn opiskelijarekrytointisuunnitelman ja tekee aktiivista jäsenhankintaa opiskelijoiden parissa. Tavoitteena on lisätä yhdistyksen tunnettuutta, saada lisää uusia opiskelijajäseniä ja näin lisätä myös yhdistyksen jäsenmäärää.

Yhdistys seuraa jäsenmaksun pudottamisen vaikutuksia yhdistyksen talouteen ja jäsenmääriin.

Yhdistys ottaa käyttöön myös eLasku-palvelun. Samoin yhdistys selvittää yhdistyksen etäkokouksiin liittyvien sähköisten äänestyspalvelujen käyttöönottoa.